

技術者
魂

Techno Heart Sakaki Cooperative

あなた
さ×ら
がき
夢

我

々のキャッチフレーズは、「企業は人なり、企業が人をつくり、人がまた企業をつくる」です。テクノハート坂城協同組合は、人と企業、地域を繋ぐ存在です。小さな町でも企業と地域が連携を取ることで、多くの効果や可能性を得ることができます。企業を取り巻く経営環境の変化が厳しい中、個々が持っている技術力を最大限に活かし、より発展した事業を進めていくことが私たちの使命であります。これからも組合員・企業の皆様の情報交換の場として、地域社会の発展に貢献したいと念願しております。

この度組合広報誌「技術者魂」の刊行にあたり、長野大学並びに関係各位より多大なるご協力ご支援を頂き、改めにお礼申し上げると共に、皆様のますますの繁栄をご祈念申し上げます。



テクノハート坂城協同組合

理事長 宮後 勝雄

坂

城町は、約 16,000 人という人口に対して、約 240 社もの企業が集積している町です。中でも中心となって町の工業を支えているのが中小企業です。中小企業の集まりである坂城町には自分がやりたいことにチャレンジできるチャンスがあり、アイデアが生かせる企業が多いのです。また、テクノハート坂城協同組合との連携や、地域全体のパートナーシップもあり、一社で出来ないことは町全体で協力し合って技術の可能性を広げてきました。失敗を恐れず、積極的にチャレンジしてきたからこそ、「工業の町、坂城」があるのです。

今後もテクノハート坂城協同組合、坂城町商工会、(公財)さかきテクノセンターと連携し、企業の皆さんを全力でサポートしてまいります。



長野県 坂城町

町長 山下 伸

あるさて坂城

坂城町は、長野県の中東部に位置し、四方を標高1,000メートル級の山々に囲まれた盆地の形状を有しています。

また、町中央部を千曲川（信濃川）が南北に流れ、東西に扇状地を形成しています。このような形状であることから、約1万6千人の町民の生活

は、町中央部に集約されコンパクトに収まっています。

また、「ものづくりの町」と呼ばれるよう、工業の発展が目

覚ましく、中小企業を中心

に約240社が軒を連ね、県下町村ではトップレベルの工業力を誇っています。これは、戦前

に疎開した主要企業を核として、そこから従業員が独立する形で次々と創業した結果、多くの製造業が

集積する地となつたためです。

NAGANO ●

SAKAKI

KARUIZAWA ●

MATSUMOTO ●

坂城データベース



総人口 15,529人

世帯数 6,062世帯

面 積 53.64 km²

気 候 平均気温 12.4°C

(平成27年10月1日現在)



CHECK!

人を大切にする小さな町
だからこそ充実した生活支援事業！

多子世帯の保育料を軽減

3才未満児保育や長時間保育

外国語指導講師(ALT)との交流・中国上海市との教育交流による異文化体験

児童館の設置

CHECK!

コンパクトな町に
こんなにたくさんの企業が！

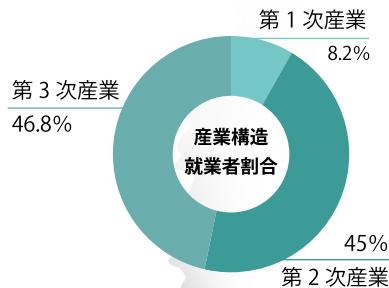


製造品出荷額等 約1,540億円

製造業事業所数 235事業所

事業所従業員数 5,422人

(平成25年12月31日資料)



CHECK!

第2次産業就業者割合
長野県第3位！

さかき＝食と文化の町

四季の変化がはつきりしている坂城町は、年間を通して日本で最も降水量が少ない地域です。また晴天の日が非常に多く、人が生活を営む場所としては最適の土地といえます。晴れの日が概して多い気候を生かして古くからこの坂城町の一部地域で栽培されてきた「ねずみ大根」を含め、「りんご」や「ぶどう」などの生産が盛んに行われています。

この地から生まれた坂城自慢のおしぼりうどんや信州さかき巨峰ワインはさかきの食を語るうえでは欠かせないものです。



観

工

そのなかでも坂城町の主要産業は工業で、技術を持つ約240社の製造業が集積しています。独自の創意工夫と先進的技術の開発により、時代の先端を歩んできたことから「ものづくりの町」と呼ばれています。坂城のものづくりは「働く仲間」を大切にす風土から始まり、町内の企業が相互に信頼し合ふことで、逆境を乗り越え、発展することができました。そしてこれからも、坂城町はどこか温かみのある技術者にとってのふるさとであり続けることでしょう。

このように、坂城町は工業を中心として農業・観光が融合する特色ある町です。

坂城＝ものづくりの町

坂城町は「さかき千曲川バラ公園」「びんぐし湯さん館」「鉄の展示館」「坂城町文化財センター」「坂木宿ふるさと歴史館」など歴史を感じさせる隠れたスポットや、観光名所も多く存在しています。

サカキ＝バラと歴史の町

坂城町では、町内の支援機関が協力し合い、学生を対象とした企業見学会や坂城町工業の更なる発展を目標とした「さかきものづくり展」などを開催しています。

◆これだけ知ればあなたもサカキ通!



町内だけではなく、東京で開催される「機械要素技術展」に出展し積極的な姿勢で坂城町の工業を紹介しています。



坂城町マスコット
キャラクター
ねずこん

発展

起業

明治以降の坂城町は、「養蚕の町」として栄えた。しかし、昭和4年に始まつた世界大恐慌で養蚕農家は新たな産業を模索せざるを得ない状況となる。そういう中、戦争の影響により、大都市から坂城町へ工場を移す企業が現れる。同時に、農家の労働力を用いた軍事生産が始まった。そこで、養蚕で使う道具を改造して製造機械をつくり、技術力を伸ばした事例が多く見られる。

昭和19年頃になると空襲を避けるため、さらに多くの企業が坂城町に工場疎開をした。この当時は、航空機や通信機の部品などの機器を製作した。戦後、軍事生産で培われた技術を活かし、それぞれの夢に向かって製作を始める事になる。これが「工業の町、坂城」の始まりである。

SAKAKI HISTORY

1970

1960

1950

1940



組合、新たなスタート

飛び込む、新たな同志

聴こえる、力強い成長の鼓動

「養蚕の町」へ踏み込んだ工業

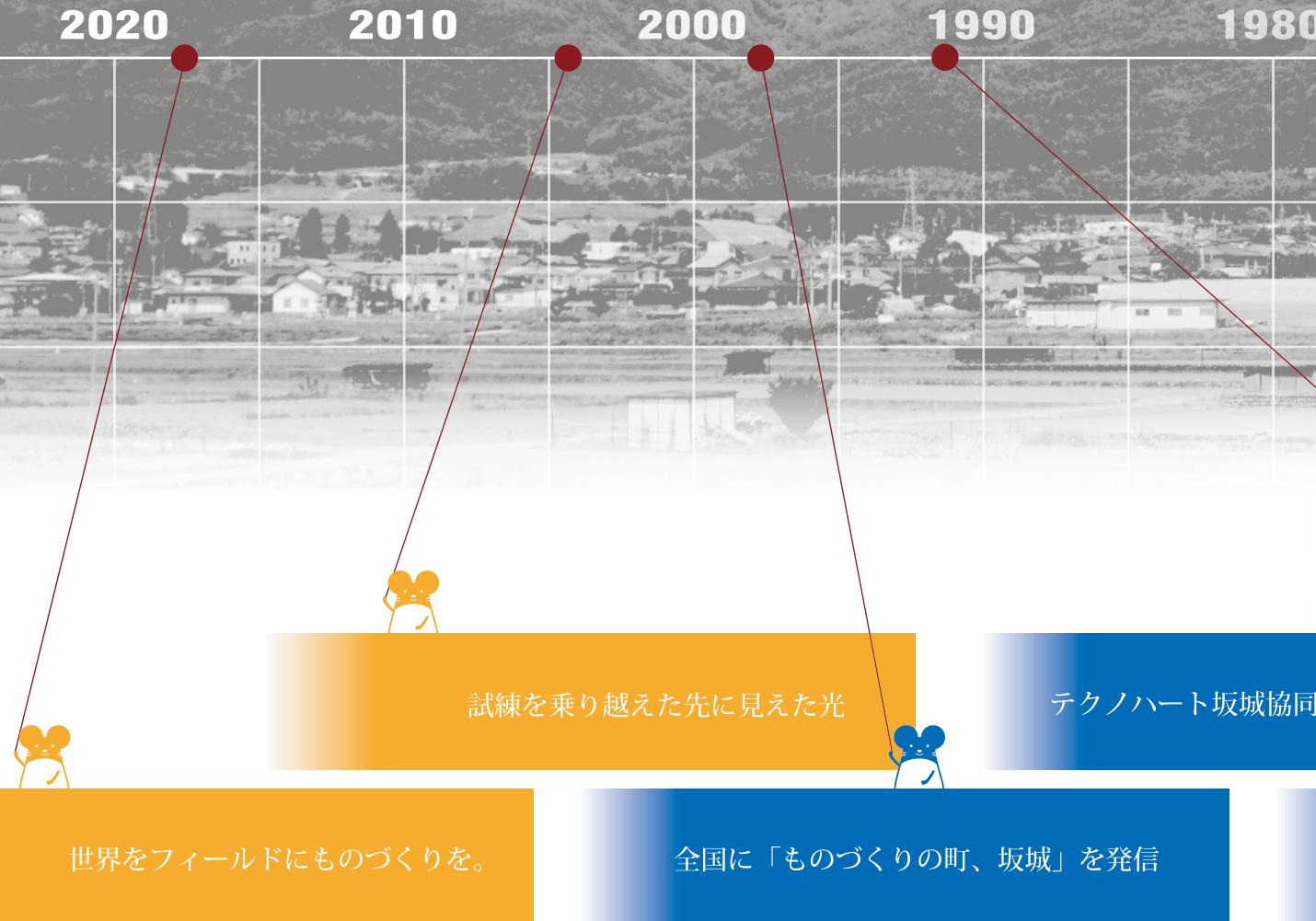


未来

人が成長するための環境や機会が坂城にはあります。先代から受け継がれた技術と支え合う仲間がいる。やりたいことは限りなく、楽しく働きたいと思うあなたへ、一緒に新たな可能性を作り上げてみませんか？

その後、高付加価値化への転換という新しい動きが到来した。坂城町工業の特徴のひとつである、自動車産業との強い結びつきによる自動車部品工業から、プラスチック関係、精密機械関連など、時代のニーズに沿った、**付加価値の高い業種**への事業が展開された。この展開は、比較的規模の大きい主導的な企業ばかりでなく、中小・零細企業も巻き込み、坂城町は他に類を見ない多業種・最先端の工業集積地域となつてゆく。それは同時に、「**世界の坂城**」として注目を集めることとなり、国内外からの視察・研修が日々後をたたないという、誇るべき状況を生み出したのである。

スピン・オフした誘致企業との交流や各種支援も活発に行われ、坂城町の工業は大幅に飛躍した。また、坂城町の自動車部品工業が、この時期の町の工業をリードした。その結果、昭和40年代以降、プラスチック、電気機械等の異業種の立地により、**工業集積**と共に坂城町の工業化が進められた。さうに、高度経済成長の恩恵もあり、町内での取引だけではなく、国内・諸外国まで取引先を求めて、完成品メーカーに成長した企業が現れた。世界的市場を持つ**研究開発型企業**の存在が、高い成長率を維持したのである。



行っています。その中でも金沢工業大学、埼玉工業大学、信州大学、長野大学と連携を結び、講演会・交流会の開催、人材育成、技術相談などに力を入れています。



産学官連携



坂城町と信州大学織維学部が連携協定を締結した平成18年4月から10年近くが経過しました。その間、坂城町の皆様には様々な共同研究等を通してご協力・ご支援を賜り、厚くお礼を申し上げます。

信州大学織維学部は、明治43年（1910年）に上田蚕糸専門学校として設立されて以来、工学、農学、理学、医学など様々な分野を融合して今日に至っています。最先端科学技術の導入を持続的にを行い、旧来の「織維工学」から新時代の「ファイバーワークス」への展開を図つてこられるところです。

坂城町の幅広い業種や特色を持つた製造業は、織維・ファイバーワークスの幅広い分野への展開とマッチした取組が可能だと考えております。今後テクノハート坂城協同組合と協働した取組を行い、新たな産業が創出され、真の地方創生につながればと思っております。より一層強固な連携をお願い申し上げます。



信州大学 学長
濱田 州博



長野大学 学長
中村 英三

伝統ある坂城のこれから、継続繁栄のために、坂城協同組合の存在は大事な存在ひなうで行くと思われます。

長野大学は地域に生きる大学として50年を迎えますが、これまで多くの卒業生が坂城町の企業にお世話をなつてこられたに對し、深くお礼を申し上げます。現在はインターネットショップを通して社会人となる前の学びの場や、ゼミ学生と連携して企業パンフレット作成等に積極的に取り組んでいただき、彼らの成長にご尽力をいただいております。

今回は厚生労働省の助成金認定をいただき、今後の坂城町の発展に寄与するための研究の広がりをつくる機会として、大学の立場として協働して参画できればと考えます。

学生たちが「企業」で就労したい気持ちが高まり「働く喜び」を見いだせる環境を創造し、世界をけん引する坂城を目指すことに期待します。

私たち

Industry - academia - government
collaboration

テクノハート坂城協同組合に 期待しています!!

坂城町では“産業界・大学・行政”の三者による連携を図り、大学などの研究者と地域企業の技術力のマッチングによる共同研究、共同開発の実現を目指し活動を



K.I.T. 金沢工業大学

Kanazawa Institute of Technology

テクノハート坂城協同組合には、坂城町の80社を数える企業群が参画し、独自の技術・技能を駆使して地方においては稀有な工業集積を形成してきました。貴組合が地方創生の流れを牽引し、更なる発展に繋げるためにも、本学は共同と共創の理念に基づく実践力を有する、人材育成や産業振興等に協力致したく思います。

本学は1965年に「人間形成」「技術革新」「産学協同」を建学綱領として開学し、6万を越える人材を輩出してきました。その間、地域連携・产学連携による教育研究プロジェクトを推進し、現在では4学部14学科、定員1480名から成る理工系総合大学に成長すると共に、大学院は博士課程8専攻、修士課程12専攻を擁し、国内外に36箇所の研究所を有しています。

今後、急激な少子化の時代を迎えるにあたり、埼玉工業大学ではテクノハート坂城協同組合の皆様と一緒に、本学において教育した学生を坂城町へリターン就職してもらうシステムを作り、実施してまいりました。本学としては今後とも更なる深い協力関係を築かせて頂き、坂城町の発展に少しでもお役に立てればと願っております。

埼玉工業大学は、本年創立40周年を迎え、機械工学、生命環境化学、情報システムの3学科からなる工学部だけでなく、文系の教育研究をさらに充実させるために経営システム、メディア文化、ビジネス心理学および臨床心理の4専攻を人間社会学部に設けることになりました。さらに来年新築予定の「ものづくり研究センター」では、全学規模の次世代自動車開発プロジェクト研究を推進することにしており、坂城町の企業にも御支援をお願いできたらと思っております。



金沢工業大学 学長
石川 憲一



埼玉工業大学 学長
内山 俊一

テクノハート坂城 協同組合

TECHNO HEART

テクノハート
技術者魂

「働きたい人と採用したい企業のパイプ役」

町内企業の相互発展を目的として平成4年に設立した企業組合「テクノハート坂城協同組合」。人材確保事業・共同購買事業・共同受注事業を中心に会員企業の窓口となる活動をしていました。

その中でも「人材確保事業」は平成21年4月に国の助成金制度認定を契機に現在に至るまで様々な施策を講じてきました。一社一社の知名度は低くとも地域でまとまってプロモーションすることで、毎年たくさんの中学生が町内企業に就職するきっかけ作りをしています。

「町内で働く人材を地域全体で育てる」

地域の発展には企業の発展は不可欠であり、また企業の発展には働く人の成長は不可欠です。特に製造系企業では

一人前の技術者になるために、継続した良質な経験と豊富な知識学習が必要です。どれだけ良い人材を確保しても定着と育成がされなければ、企業レベルは向上していきません。

そこで組合では近年、企業の補完的立場として各社社員の職場定着促進を目的に、テーマ別のスキルアップ研修にも力を入れています。

「将来を担う子供たちに地元愛を」

坂城町は人口約16000人のコンパクトな町です。その中で約45%の方々が製造業に従事しています。

しかしながら将来を担う若者は進学や就職でこの町を離れていく割合が年々高くなっています。そこで坂城町と共同で、地元の若者に地域の魅力を積極的に発信していくため、小中学生向けの職場体験などふれあいの場作りを行っています。将来的に地域リーダー育成も私たちの大切な使命です。



長野大学 学生取材班 *interview* テクノハートを스타ビュー!!

コンパクトな町でも多くの企業が集積している坂城町。この企業群を組合としてサポートしているテクノハート坂城協同組合の原 敏種事務局長にインタビューを行いました。
多くの企業が情熱をもって仕事ができる裏側には、どんな思いが隠されているのでしょうか。

【技術者を支えます!】

学生

組合の「人材確保事業」とはどんなことをしているのですか?

局長

主に大学や短大を卒業する新卒学生の町内への就職サポートをしています。

具体的には合同企業説明会の開催や学校への企業情報の発信などを行っています。本来社員の採用は、企業が独自に実施するのですが、地方の中小企業はなかなか学生の目に留まらない。またそれに注力するだけのマンパワーも不足している。それならば組合が学生と企業の窓口となり、まとまって情報発信をし、採用のお手伝いをしていくことにより大きな効果が期待できます。

学生

入社後の支援もしてゆくのですか?

人材を採用するからには、社員を育て定着をして貰わないと企業力は向上しません。そのために組合が中心となり、自己啓発研修や技術講習を様々な角度から提供してゆく必要があります。そしていつの日かモノづくりが好きになり、この仕事に就いて良かつたと思ってくれるようになつたら嬉しいですね。

局長

人材確保事業以外にも手掛けて

学生

人材確保事業以外にも手掛けているのでしょうか?

局長

共同購買事業と共同受注事業を行っています。共同購買は、企業の資材調達を

組合が一括して行つことで、コストダウンが図れます。また共同受注は組合が窓口となり、町外からの仕事依頼に対応できる企業とのマッチングを図ります。様々な技術を有する企業があるので、特殊な依頼にも町内企業の力を合わせれば実現可能になることもあります。

学生

まさに組合は企業の総合窓口ですね。

局長

坂城協同組合に話せば何とか良い方向に進むと期待される存在でありたいですし、また、会員企業にも同じように必要とされる存在でないと意味がないと思います。特に学生さんはこの組織をうまく活用して欲しいですね。「こんな仕事を

いると聞きましたが?
局長 はい。モノづくりとは何のことなのか? 地元にはどんな会社があるのか? を知つて貰うための機会を作っています。

【テクノハートから情報発信】

学生

地域の子供たちにも情報発信をされて

局長

はい。モノづくりとは何のことなのか? 地元にはどんな会社があるのか? を知つて貰うための機会を作っています。

町内外の小学校・中学校・高校の職場見学や職場体験を積極的に受け入れています。また製造業に興味を持つ大学生・短大生・専門学校生向けに、毎年夏頃に企業見学バスツアーを実施しています。全学年全学部を対象と

しているので、少しでもモノづくりを知りたい方はぜひ参加して下さい。

【依頼はテクノハートまで】

学生

人材確保事業以外にも手掛けて

局長

共同購買事業と共同受注事業を行っています。共同購買は、企業の資材調達を

組合が一括して行つことで、コストダウンが図れます。また共同受注は組合が窓口となり、町外からの仕事依頼に対応できる企業とのマッチングを図ります。様々な技術を有する企業があるので、特殊な依頼にも町内企業の力を合わせれば実現可能になることもあります。

学生

まさに組合は企業の総合窓口ですね。

局長

坂城協同組合に話せば何とか良い方向に進むと期待される存在でありたいですし、また、会員企業にも同じように必要とされる存在でないと意味がないと思います。特に学生さんはこの組織をうまく活用して欲しいですね。「こんな仕事を

原 敏種 さん

テクノハート坂城協同組合
事務局長

傳田 光毅

社会福祉学部3年

郭 庚熙

企業情報学部4年

【技術者とは?】

学生

「人の役に立つ製品を作る」ですかね?

局長

そう、自分の作ったものが世の中の役に立つことに喜びを感じる、それが大前提にあると思います。

だからこそ、技術者の作る製品には心がこもっていないといけない。その製品が多くの人々に喜ばれることで、市場が拡大してゆく。ただ儲ければよいのではなく、喜ばれるからこそ儲けができる仕組みを作る。そういう想いを持つ企業が集まつたのがこの組合だと思います。

学生

モノづくりには熱い想いが込められて

局長

やっぱりモノづくりの根幹は「心」だと思います。この町で働く技術者たちにはそれがある。まさに技術者魂=テクノハートなのです。

したい!」「こんな業種の企業情報はないか?」など、気軽に問い合わせて欲しいですね。現在事務局スタッフは、私を含め2名おりますが、皆さんから問い合わせがあれば会員企業の中からマッチする企業を探します。また製造業で働く上で心構えなど就職に役立つ支援もしています。ところで、製造業で働く上で大切なことって何だと思ひますか?

技術者魂

TECHNO SAKAKI

地元「長野大学」の学生による ものづくり企業紹介

コンパクト町に多くの企業が集まる坂城町。

そのような坂城町の熱い技術者魂を伝えようと、テクノハート坂城協同組合と長野大学が力を合わせました。今回は坂城町の魂のこもった企業約240社の中から、町内工業をリードする4社と、人材採用に積極的な中小企業14社の計18社をピックアップし、企業の人事担当者にインタビューを行いました。取材を通してものづくりに対する情熱や誇り、人材確保への想いなどを感じることができました。

この町で働くことの意味を感じていただければと思います。

我が町の工業を リードする 4つの魂



MAP
E3

意識を高めあえる社風 我が

当社は社員のスキルアップに力を入れています。資格取得・通信教育・英語のレッスンなどの費用は全て会社にて負担しているため、自分をブラッシュアップしたい方にとってはとてもやりがいのある会社だと思います。また、自ら進んで新たなチャレンジをしていく向上心の高い社員が多いことも特徴です。

求める人材

“タフな人”。

自分が本当にピンチに陥った時にそれでも頑張れる人。難関な資格であっても挑戦しようとする人。そして、合格に向けて努力を続けられる人。そういうタフで向上心のある方を、我々は求めてています。

総務部 総務課
市川 賢一

KYB-YS 株式会社

自動車用及び各種ダンパー、エンジン部品
油圧シリンダ、油圧バルブ
椅子用ガススプリングなどの開発・設計・製造

企業紹介

KYBグループの中で日本最大規模の会社、油圧シリンダー工場で最も世界一に近いといえば、KYB-YSである。人材育成を一つの柱としており、社員の資格取得を全面的にサポートしている。ひとりひとりが担う役割を全うし、よりよいものを作ろうとする向上心の高さが会社全体からあふれ出ている。

株式会社 竹内製作所

建設機械
工業用攪拌機の開発・設計・製造・販売

企業紹介

ミニショベルやクローラーローダーを世界で初めて開発した完成品メーカー。都市インフラを整備するには「竹内製作所のミニショベル」と言っても過言ではない。町内に2社ある東証1部上場企業の1つで、社会貢献度が高いことや、自社製品を開発して実際に自分が作った製品が世の中に役立っていることが実感できるのも働く魅力である。



管理部 総務課 主任
大村 賢司

我が
魂

人々の生活を支える

当社は、創業者である初代社長が現場の第一線で社員と一緒に汗を流しているという大きな特徴が掲げられます。そしてもう一つ大きな特徴として、社会貢献度が高いということが掲げられます。

ペルリンの壁崩壊の際に使用されるなど、街づくりや都市インフラの維持に大きく貢献し皆様の生活を支えています。

求める人材

当社の社是は「創造」「挑戦」「協調」であり、この3つの順番が大事です。

最初に創造力を働かせる。そして挑戦していく中で協調性を持ち、他人と協力していく。この順番を違えることなく、物事を進められる前向きな人と一緒に仕事をしていきたいと考えています。



総務部 人事課 課長
山本 覚

必要な技術を 必要とされる場所へ

我が
魂

私たちの技術を求めているお客様の地域で私たちの技術を活かした製品を作ろうということが一番のボリュームです。そのため、国内はもちろん、発展するアジア地域でのニーズに応えるべく、海外拠点の拡大を図り、グローバル化を進め、更なる高精度・高機能化を追究しています。

求める人材

当社が求める人物像は、“自ら考えて自ら行動できる”人です。チームで仕事をすることが多いので、各チームのなかでも臆せず前向きな意見を出して、いずれはチームを引っ張るリーダーとなる。何事にも失敗を恐れず新しいことにチャレンジできる前向きな人と働きたいと思っています。

株式会社 都筑製作所

四輪車・二輪車及び船外機の機能部品の製造
建設機械用の各種油圧機器
エンジン部品の製造及び機能保証

企業紹介

都筑製作所は、少品種大量生産の自動車部品と、幅広いラインナップで多品種少量生産の建設機械部品を主に製造している。「技術に向こう岸なし」という社是の通り、グローバル社会で通用する製品の付加価値を追求する姿が創業から脈々と続く技術者の集団である。

日精樹脂工業 株式会社

プラスチック射出成形機、金型
成形自動システム、計測機器等の開発・製造・販売

企業紹介

日精樹脂工業は、東証1部上場の国内販売台数NO.1を誇るプラスチック射出成形機メーカーである。300億円を優に超える売上の約7割は海外で占めており、北米やアジアを中心に今や世界80ヶ国以上の販売実績を持つ一流のグローバル企業である。「世界の日精、プラスチックを通して人間社会を豊かにする」という経営方針の下、この坂町を本拠地に世界へ大きく展開している。

我が
魂

“狭く深く広く”
射出成形を究める

当社は「射出成形という狭い分野に特化し、深く掘り下げ、その技術を広く展開する」を基本姿勢とする研究開発企業で、1947年の創業以来、射出成形技術をひたすら探し続けてきました。社員の約8割が国家資格を取得しており、類稀に見る「優秀な技術者集団」であることが会社の財産になっています。

求める人材

当社はワークライフバランス（仕事と私生活の調和）の実現により社員が皆、生き生きと働いており、求める人材は「元気な人」です。メリハリを付けてオンとオフ、どちらも全力で楽しむような元気な人が仕事でも活躍しています。



人事部
安藤 賢治

～地元「長野大学」の学生によるものづくり企業紹介～

人材採用に 積極的な 技術者魂



MAP
D6

株式会社 青木固研究所

射出延伸ブロー成形機の開発・製造・販売

企業紹介

「いかに最小限の時間とエネルギーでプラスチック容器を生産するか」これが青木固研究所の創業以来の理念である。容器成形に関わる全ての無駄を排除し、最少のコストで高品質の容器を長期的に安定生産、計画生産できる機械・金型をグローバルな視点に立ちユーザーに提供することで、世界文化の向上と地球環境の保全に貢献できると信じ、更なる進化を目指している。

現在の先にある
ニーズを追及し続ける

我が
魂

当社の社名にある「研究所」とは、今起きていないこと、未来に起きることのために準備する企業スタンスに立つことを意味しています。プラスチック容器生産の未来がどうあるべきか、どうなるべきかを常に考え、現状に決して満足することなく改善・改良を実践し、独自の技術開発により、真のものづくりを追求し続けています。

求める人材

当社の品質目標はモノに対してではなく人にあります。企業にとって付加価値を生み出す源泉は社員一人一人の行動にあります。そのため、会社にとって“必要な人”となる資質のある人を求め、人の質の向上を目指しています。日々の仕事での問題を見つけ、いかに改善のための提案・行動ができるかが求められます。



総務部 部長
宮本 次郎

MAP
C2

ものづくりを通じた 人材育成

我が
魂

当社はお客様の要望に応えたものづくりを実践しており、多品種少量生産を行っています。そのため、同じ製品の量産が少なく、働く社員それぞれが自分の役割を認識し自主的に物事を判断し行動する必要があります。現在、社員の教育・育成に力を入れており、新入社員はOJTによる現場での製造実習と共に、ものづくりに対する意識を高めるため、ものづくり工房において半年間の研修にも取り組んでいます。

求める人材

まずは、ものづくりへの興味・関心を持っている方。当社は製造メーカーですのでこれは必須です。そして社交的で部門を越えたやり取りができるような協調性があり、高いコミュニケーション力を備えた方を求めていきます。

総務部 総務課
角澤 本祥

株式会社 アルプスツール

各種工作機械用工具類
周辺装置等の開発・製造・販売

企業紹介

別名マザーマシンとも呼ばれ、ものづくりの現場を根底から支える工作機械の分野において、切削工具と工作機械の主軸をつなぐ基幹部品である「ツーリング」と、国内トップクラスのシェアを誇る自動棒材供給装置「バーフィーダー」を製造しているアルプスツール。加工が難しい特殊品の製造を中心に、国内ほんどの工作機械メーカーと取引実績を持つ。

近年は業界全体の輸出比率の高まりを受け、海外工場・海外販売拠点を設けグローバル展開を積極的に進めている。

MAP
E1

株式会社 カヤマ

自動車部品
建機・汎用部品、環境配慮型部品加工

企業紹介

カヤマは、高精度加工のノウハウを活かし、カーエアコンのコンプレッサーを製造している。生産ラインの自動化を構築し、コスト競争に常に打ち勝つ為、日々改善活動に力を入れ邁進している会社です。福利厚生も充実しており、ボウリング大会やBBQ等のイベントも多く開催している。そのため、社員同士の意思疎通がしっかりと図れることが自慢の一つである。

我が
魂

製造の新時代を切り拓く
自動化技術

当社の特徴として、生産ラインの自動化があげられます。これによって「製品コスト低減」「計画的な生産」「変わらぬ品質」が可能となります。今後の目標としては、カヤマグループのマザーワークとして、さらに高品質で安価な製品製造を目指しています。

求める人材

やる気のある方。はきはきと質問に答えられる方がいいですね。わからなくともいいんです。自分の思いを言葉にできる人。そんな人を求めています。当社は仕事だけでなく社内のコミュニケーションも大切にしていますので、周りとの交流も積極的にできる人がよいですね。



MAP
E6

株式会社 栗林製作所

ペアリング製造
温間鍛造・冷間鍛造・旋削加工

企業紹介

NSKグループの栗林製作所は、ペアリングの温間鍛造を持ち味としている。国内では温間鍛造を主工法とする企業がほとんどない中、高精度の製品を迅速・安価に仕上げることに定評がある。今後は受注量が拡大していく中で、技術を基軸とした改革を進め、グローバルコスト競争力を一層高めていく。



未来を拓く若い力

我が
魂

他社に比べ、若手社員が非常に多いことが当社の特徴です。全従業員のうち3分の1程度が30代前半の社員で構成されています。年齢に関係なく、やる気、能力があれば若いうちから管理職のポストなど重要な仕事を任せることもあります。

求める人材

言われたことを言われたままにこなすだけではなく、自らの考えを持って行動できるバイタリティのある人。与えられた仕事に対して、妥協することなく最後まで粘り強くやり通せる人を求めていきます。

MAP
D6

株式会社 桜井製作所

プレス加工品・自動車用防振部品、ブレーキ部品
電機部品、モーターケース類

企業紹介

小規模でありながら、金型の設計から量産まで一貫生産を有している桜井製作所。社員に研修を推奨することで常に学び、新しい技術を吸収する謙虚な姿勢が、確かな品質にも表れている。福利厚生の一つに記念日休暇もあり、社員への心配りも忘れない。海外展開も進めており、今後はタイ工場の生産力向上を進めていく。

我が
魂

常に向上心を持つ姿勢

技術向上のため、定期的に外部から講師を招いたり、セミナーに参加する機会を多く取り入れています。そこには、講義に同席して技術や手段を学ぶ勉強熱心な社長の姿があります。私たちは日々からそのような社長の背中を見て一緒に成長しています。

求める人材

仕事をスムーズに行うため、設計する人・それを作り上げる人・配達や梱包をする人という違う工程の仲間との繋がりを大切にしています。そのため、様々な場面で、意見を言い合える、目標に向かったコミュニケーションを実践できる人材を求めていきます。

常務取締役
児玉 久雄



繋がりから生まれる信頼



我が

当社の社長は、何よりも「人を大切にする」人です。お取引先との関係は当然ですが社員とのコミュニケーションも重要と考えています。その結果が品質意識の向上にも繋がり、お客様に満足して頂き信頼も得ていると自負しています。これからもお客様や社員の皆さんとの繋がりを大切にする企業でありたいと思います。

常務取締役
上原 滋樹

求める人材

社会人としてのルールを守ることが第一の条件でしょう。その上で自分の考えを言い、相手の言うことも聞く、「会話」が必要なのではないでしょうか。また、学んできた分野は違っても、問題解決も手段・手法は共通だと思います。今まで勉強してきた専門分野にとらわれることなく、これから勉強していくという意識を持つ方を求めます。

力石化工 株式会社

金属表面処理

企業紹介

力石化工は、自動車部品・機械部品・建機部品等への多種多様のめっき処理を行っている会社である。創業以来 69 年、積み重ねた信頼と技術で地元に根付いた営業展開をしている。今後は、新時代のめっき業界のキーワードである、微細化・精密化・高機能化を目指し、チャレンジして行く。

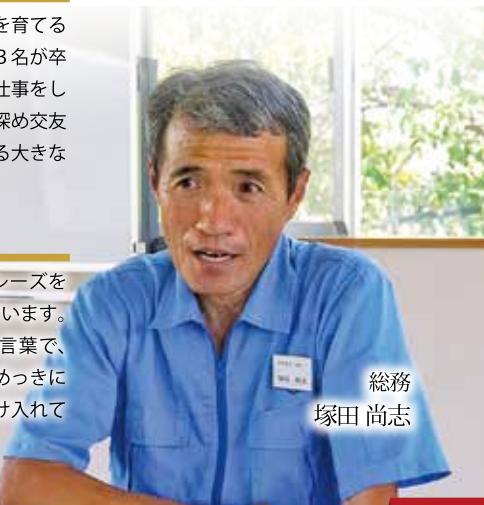
我が

未来に繋がる人材育成

当社では、明日の力石化工を背負う人材を育てるため、東京のめっき学校に通つてもらい、3名が卒業しました。今年も1名の受講が始まり、仕事をしながらの勉強は大変ですが、知識や技術を深め交友関係を広めていく事が会社の発展にも繋がる大きな力となることを信じています。

求める人材

「いま、めっきがおもしろい」というフレーズを掲げ、めっきに興味を持っている方を求めています。この言葉は日頃より社長が良く口にする言葉で、めっきに対する熱意が込められています。めっきに興味のある方ならば、文系、理系問わず受け入れています。

総務
塙田 尚志お客様の声から
生まれたおいしさ

我が

“安全とおいしさ”を追求するわが社は、研究開発型企業として、敷地内にある「アップルファーム」というインフォメーションショップで、お客様からの声を取り入れ製品造りに生かしております。“安全とおいしさ”は創業当初よりの永遠のテーマとして、デイリーフーズの“モノづくり”を続けています。

求める人材

安全でおいしい製品を提供するには、造り手も健康であることが大切と考えます。

当社は「健康・創造・自助・奉仕」を経営理念としておりますが、一番初めに「健康」を掲げているのは、食べる側と作る側の心と体の健康を願い、それが製品の安全やおいしさにつながると考えるからです。「健康」は全ての根源・源泉です。

管理部 次長
長原 純一**デイリーフーズ 株式会社**

食料品製造・栄養補助食品・製菓等

企業紹介

デイリーフーズは、ジャムやジュースなどの果実加工品を主に製造・販売している。創業当初より“安全とおいしさ”を永遠のテーマとしてきた。フルーツプレバレーションを中心とした研究開発型企業として、ジュール加熱製法や発酵ジャムなど独自の技術と製品で業務用製品・コンシューマー製品を展開している。

株式会社 徳武製作所

精密機械部品製造
天然ガス圧接機器製造販売

企業紹介

徳武製作所は、精密機械部品の製造を主な業務としている。そのコア技術を使い、建築土木などで使われる鉄筋コンクリートの鉄筋を接合(圧接)する工法を異業種連携により開発した。連携企業により「エコウェル協会」という団体を作り全国に普及する活動をしており、大きな社会的責任とやりがいのある事業を展開していく。

我が**魂**

人と人との
つながりを大切に

社長の思想を押し付けなくても自然と伝わる。たくさんの規則を作らずとも、会社全体で意思の疎通ができる、一つの輪ができる。そんな会社作りをしたいと思っています。事業も同じ志を持った企業と連携しながら仕組みを作り、事業を進めていきながらその「輪」を大きくしていきたいと思っています。

求める人材

会社に新しい知識を入れてくれる人を求めます。工業と違う分野の勉強や就職されている方でもお互い興味を持って取り組めば一緒に仕事が出来ると思います。企業の形や器に関係なく、人とうまくつながり合えるような方が当社に来ていただければ、事業もさらに良い方向に向かうと信じております。



代表取締役 社長
徳武 利洋

受け継がれてきた技術力

我が**魂**

当社は創業から90年以上経つ老舗企業です。以前は、メカトロニクス技術を駆使したタイプライターを生産し、世界中に輸出していました。現在は、タイプライターの開発で蓄えた技術の応用で、主にプリンター等OA機器の受託生産を行っています。

求める人材

モノづくりが好きな人を求めています。例えば小さい頃からプラモデルを組み立てるのが好きだったり、時計やおもちゃなどを分解して中をいじってみたり。何事にも興味を持って行動できる人ですね。また、言われたことだけやるのではなく、自分で考え、失敗を恐れず挑戦していく人を求めています。

中島オールプリシジョン 株式会社

プリンター、ハンディターミナル
タイプライターなどの開発、設計・製造・販売

企業紹介

ODM(Original Design Manufacturing) や EMS (Electronics Manufacturing Service) を中心に展開する中島オールプリシジョン。長年培ってきたプリンター関連の「紙に印字する技術」「紙を送る技術」は市場で高く評価されている。

緻密な生産工程も強みの一つで、取引先からの信頼も厚い。開発設計から生産まで一貫して受託する総合支援体制で、常にお客様のニーズに応えている。

株式会社 西澤電機計器製作所

各種計測器の開発・製造
エレクトロニクス関連機器等の研究開発

企業紹介

医療機器や計測器のニッチな分野においてトップシェアを誇る西澤電機計器製作所。“生活の質”を上げる機器を開発、生産することにより、世界各地の“測る・診る・見る”現場を支えている。グローバルな視点を常に持ち、国内・海外における強いブランド力や販売網など、中小企業ながら特徴ある医療機器系メーカーである。

我が**魂**

より多くの人々に
感動を届けたい

当社は、「誠実な企業と永続する企業」を企業理念として、社会に貢献し、世界で信頼される企業を目指しています。例えば、体にハンディキャップを持った人たちの、生活の質をより高いところに引き上げる。そのため当社と子会社であるナツ(株)の生産技術力でどのように世界に貢献できるか常に考慮しています。

求める人材

求めるのは、前向きな人。最初は何もできなくて当然です。できないからと言って諦めるのではなく、前向きに・へこたれず・できないことを減らしていく人。積極的に人と接し周囲と協力できる人。チーム力をもって行動できる方を求めています。



管理部 部長
池田 防守



総務部 経理課 主任
山田 正樹

MAP
F4

宮後工業 株式会社

超精密金型設計・製作、プレス加工
エレクトロニクス機器組立
OA機器の開発設計・製作

企業紹介

カリスマ性の光る創業者社長のもとで、「企業には夢が必要だ」という確固たるポリシーを守り続けているのがこの宮後工業。製作、プレス加工、組立までの一貫生産を主力にしており、世界でも通用する高い技術力を誇る。今後は人材育成、技術開発、海外展開を軌道に乗せることを目標としており、常に挑戦を続ける攻めの姿勢を大切にしている。

知る努力から 良品を生み出すこと 我が**魂**

製品作りに携わる多様な知識を身につけるため、定期的に部署異動を行っています。これは創業者の「開発者は、製品がどのように組み立てられているのか知ることが必要だ」という思いから生まれました。開発から生産までの工程を熟知することが良質な製品作りへと繋がっていきます。

求める人材

未経験の分野にも積極的に挑戦できる人、仕事をプライベートも大事にする人を求めてています。仕事をするときははする、遊ぶときはしっかり遊ぶ。というようにオンオフの切り替えが出来る方が望ましいです。

株式会社 マースワインテック

電気電子機器
情報機器の開発・設計・製造・販売

企業紹介

マースワインテックは紙幣識別機・ICカードリーダライタ・Air 紙幣搬送システムの3本柱を主力事業としている。中でも社員同士の雑談から生まれた Air 紙幣搬送システムは世界初の技術として国際特許を取得。固定観念にとらわれず、自由な発想を尊重する社風から生まれた成果の一つであると言える。

我が**魂** 誰にも負けない会社愛

もとは農家であった社長が、一から作り上げた会社です。オーナー社長であるからこそ、会社への愛着が深く、社員も家族のように大切にしています。かつて、バブル崩壊やリーマンショックが起こり、多くの企業が社員を減らしていく中、絶対にリストラはないという方針で、社員とともに苦しい状況を乗り越えて、今日があります。

求める人材

求める人材はまず、きちんとしたコミュニケーションを図れる人です。自分の言葉で自分の考えを述べられる人ですね。次に、製造業の一員として、“ものづくり”に対する熱い思いを持ち、何事にもチャレンジする姿勢を持ち続けられる人を求めてています。

経営企画部 経営企画課
総務係
金田 信善



総務課 係長
小林 一弘

チョコレート作りは ルーティンではない 我が**魂**

チョコレート菓子の製造は同じ手順をただ繰り返す作業ではありません。チョコレート製造は気温や湿度に左右されるため、コーティング時のタイミングは長年の経験とデータ管理で行われています。その時々の気付きがこの仕事の職人的な部分であり、やりがいもあります。

求める人材

リーダーシップが取れるだけではなく、自分で考え方行動できる人が望ましいです。「私は〇〇が出来ます」と自信を持って言えるスペシャリストとぜひ一緒に仕事がしたいですね。

株式会社 ロビニア

チョコレート菓子製造

企業紹介

日本中のチョコレート生産に関わるロビニアは、有数の設備と技術を持ち、特に品質管理に気を配った高品質の製品生産を実現している。手に取っていただいた商品に満足していただき、お客様へ“安心・安全”をお届けする。さらに社員の“安心・安全”をより強固に守っていくことも会社のモットーとしている。



テクノハート 技術者魂を探す旅

本誌は、組合の人材確保推進事業広報誌である「技術者魂」(2009年発行)を全面リニューアルし、テクノハート坂城協同組合と長野大学中村ゼミナール・禹ゼミナールの学生たちにより共同制作を行ったパンフレットです。学生目線で企業を紹介するこのプロジェクト、その過程を少しご紹介します!



▶パンフレットのテーマ

今までの企業紹介パンフレットは、企業データだけが記載されていて企業特有の良さが伝わりづらいという課題がありました。そこで学生たちが、多くの人に坂城を知つてもらえるようなパンフレット制作することになりました。

白と赤を基調としたこのパンフレットは、真っ白な作業服でものに熱い魂を込めていた職人をイメージしました。また、白は信頼、赤は情熱の意味を込め、工業に真面目に向き合う技術者を表現しています。

パンフレットを制作するにあたって、現場の声をお届けすることに強くこだわりました。そのため、約一ヶ月にかけて取材を行い、現場で働く方の声を直接聞かせていただき、“今の坂城”を肌で感じることができました。



▶すべてを学生主体に

2015年5月、テクノハート坂城協同組合からの依頼で本誌の共同製作が始まりました。打ち合せから取材、撮影、デザインさらには修正まで。そうした一連の制作活動を学生主体で行つきました。どうすればそれぞれの企業の魅力を広めることができるか。堅苦しくない、手に取りやすいパンフレットとはどのようなものかなど、様々な課題がありました。その課題を解決するために「機械技術要素展」に同行し、全国の工業パンフレットを収集し参考にしました。読みやすくする工夫の一つとして、余白を多めに取り入れることで情報で埋め尽くされたパンフレットではなく、読みやすいパンフレットにしました。

また、多くのパンフレットが企業全体に焦点を当てている中で、本誌は一步踏み込み「人」に焦点を当て、制作を行いました。それにより、身近に感じじうことができるものを作ることができたのではないかと思います。

今回のプロジェクトは多くの人達に支えて頂き製作することができました。ご協力頂いた企業の皆様はじめ、パンフレット制作に関わつて頂いた皆様に厚く感謝申し上げます。

この「技術者魂」を通して少しでも多くの方々が坂城の良さを知つて頂ければ幸いです。



テクノハート坂城協同組合 組合員の紹介

様々な分野の製造業が加入する企業組合です。

当組合では各企業の窓口としてコーディネートを行っております。
お気軽に事務局までお問い合わせください。



組合員がつくる主な製品

機械・金属製造 プラスチック 機械・金型・成形 **輸送機械製造** 電機機械製造 **食品製造** **医療品製造** 紙製品等

あ

- (株)青木固研究所 射出延伸ブロー成形機の開発・製造・販売 記事掲載企業
- (株)アルプスツール 各種工作機械用工具類、周辺装置等の開発・製造・販売 記事掲載企業
- (有)アート社 金属加工
- (株)イケダ 試作部品、機械部品加工
- (有)上原製作所 精密部品加工
- (株)ウスター 金属加工
- (株)エスプリ 特殊工具、治具設計製造販売
- (株)岡田製作所 精密板金加工、プレス加工、機械加工、移動給電及びケーブル機器部品の製造、組立
- (株)オーデオン研究所 電機機械部品製造、電子部品炭素系抵抗体の製造

か

- (株)カザマ 輸送用機械部品製造
- (有)加藤製作所 電機部品製造、電気回路アッセンブリ
- (株)カヤマ カーエアコン用コンプレッサー部品、自動車部品加工 記事掲載企業
- (有)神林製作所 プラスチック金型設計製作
- (有)共和金型 輸送用機械部品製造
- (株)栗林製作所 ベアリング製造、温間鍛造・冷間鍛造・旋削加工 記事掲載企業
- KYB-YS(株) 自動車用及び各種ダンパ、エンジン部品、油圧シリンダ、油圧バルブ椅子用ガススプリングなどの開発・設計・製造 記事掲載企業
- (株)ケーイムケー プラスチック金型設計製作、製品成形
- (有)光陽企画 情報関連の設計支援・購買及び製造販売
- (株)光和 カメラ部品の金型、OA機器の金型、自動車部品の金型
- 交和物産(株) 食料品製造
- 寿製薬(株) 医薬品製造
- 小林樹脂工業(株) エンジニアプラスチック成形加工、精密金型設計製作

さ

- (株)桜井製作所 プレス加工品・自動車用防振部品、ブレーキ部品、電機部品モーターケース類 記事掲載企業
- 信濃機工(株) 自動車部品産業機械部品加工
- (有)シナノ工業 機械金属加工
- (有)柴田工業 金属加工、非鉄金属加工
- 昭和樹脂工業(株) 医療用品・プラスチック成形加工 記事掲載企業
- (有)昭和電機製作所 通信機器、医用機器の組立配線及び調整検査
- (株)信越樹脂 プラスチック成形加工
- (株)シンコー工業 金属加工
- (有)新広プラスチック プラスチック成形加工
- (有)信州ばね製作所 線バネ、薄板バネ製造
- (株)ジザイ 電熱機器製造
- (株)相模屋 プラスチック成形・金型

た

(株)高松製作所	金属加工
(株)竹内製作所	建設機械、工業用攪拌機の開発・設計・製造・販売 記事掲載企業
大永工業(株)	精密板金加工、各種筐体製作
(株)大門製作所	フレキシブルチューブ、フレキシブルアーム及びエスター・カラーパイプの製造販売
力石化工(株)	金属表面処理 記事掲載企業
千曲樹脂工業(株)	プラスチック金型設計製作及び成形加工
塙田工業(有)	金属プレス加工、プレス金型治具設計製作
(株)ツジデ	精密シートメタル加工・ステンレス建築製品(サイン・門扉・サッシ等)先端設備と高い固有技術
(株)都筑製作所	四輪車・二輪車及び船外機の機能部品の製造 建設機械用の各種油圧機器、エンジン部品の製造及び機能保証 記事掲載企業
(株)テクニーカ・オーファ	専用機設計製作
ディリーフーズ(株)	食料品製造・栄養補助食品・製菓等 記事掲載企業
(株)徳武製作所	精密機械部品製造／天然ガス圧接機器製造販売 記事掲載企業

な

中島オールプリシジョン(株)	プリンター、ハンディターミナル タイプライターなどの開発・設計・製造・販売 記事掲載企業
(有)中村金型製作所	プラスチック金型製作
(株)長野エン・ベー・エム・ファクトリー	金属プレス加工&金型製作レーザー、タレパン精密、板金実成品
(株)長野大崎製作所	プラスチック金型成形部品製作
長野化学工業(株)	プラスチック成形加工、金型設計製作、プラスチック製品の塗装 スクリーン印刷等の二次加工
長野県協同紙工業(株)	ダンボール紙器類製造
西沢工業	機械金属加工
(株)西澤電機計器製作所	各種計測器の開発・製造、エレクトロニクス関連機器等の研究開発 記事掲載企業
(株)日精整備センター	専用機整備組立
新田醸造(有)	食料品製造(信州みそ、みそせんべい、みそ漬)
(株)韋沢製作所	精密部品加工

は

埴科精機(有)	金属加工
---------	------

ま

マルゴ(株)	プラスチック成形加工
(株)マースワインテック	電子機器及び情報機器の開発・設計・製造・販売 記事掲載企業
ミクロン精工(株)	試作品等精密部品設計製作
(有)水野製作所	プラスチック金型製作及び成形加工
三園製作所	機械金属加工
(株)峯岸製作所	プラスチック成形加工
宮後工業(株)	超精密金型設計・製作、プレス加工、エレクトロニクス機器組立 OA機器の開発設計・製作 記事掲載企業
(有)宮崎精密	金属加工
(有)宮下工業	機械金属加工
(有)ミヤセ工業	金属加工
(有)宮原酸素工業所	機械金属加工
(有)村田製作所	機械金属加工
守屋工機(株)	工作機械・工具販売・金型部品製造(主に超硬パンチダイ)

や

(有)柳沢工機	工作機械、自動車部品製造
(有)山岸製作所	機械金属加工
(株)ヤマザキアクティブ	金属加工
(有)横山アーク	油圧シリンダー部品製造、二輪車部品
(有)ヨシカワ	金属加工
(有)米山精機	機械金属加工

ら

(株)ロビニア	チョコレート菓子製造 記事掲載企業
---------	---

わ

(有)渡辺製作所	穀物貯蔵容器製造、金型プレス加工、プレス金型、設計製作
----------	-----------------------------



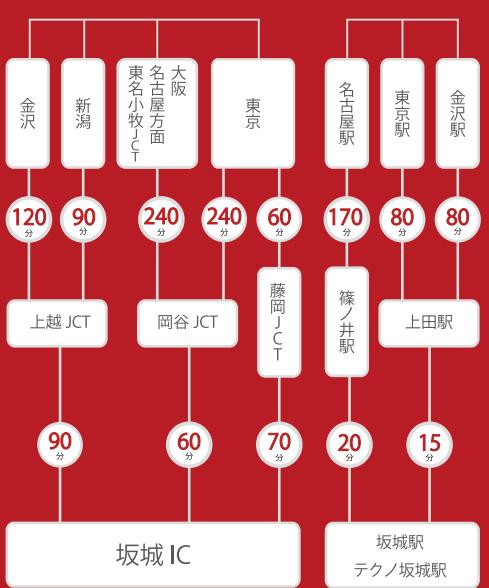
テクノハート坂城 協同組合

坂城町に気になる企業がある方、
就職のご相談はお気軽に当組合まで
お問い合わせください！

〒389-0603
長野県坂城町大字南条4861-35
📞 0268-82-0010
📠 0268-82-0002
✉️ technohart@alps.or.jp

SAKAKI TOWN MAP

ACCESS



掲載企業 所在地

- 株式会社 竹内製作所
- 中島オールプリジョン株式会社
- デイリーフーズ株式会社
- 株式会社アルプスツール
- 株式会社 西澤電機計器製作所
- 株式会社 都筑製作所
- 昭和樹脂工業 株式会社
- 株式会社 ロビニア
- 株式会社 徳武製作所
- 株式会社 青木固研究所
- 株式会社 カヤマ
- KYB-YS 株式会社
- 力石化工株式会社
- 株式会社桜井製作所
- 株式会社栗林製作所
- 日精樹脂工業株式会社
- 宮後工業株式会社
- 株式会社マースワインテック

TECHNO HEART

長野県埴科郡坂城町大字南条 4861-35
(さかきテクノセンター内)
TEL:0268-82-0010 FAX:0268-82-0002
E-mail : technoheart@alps.or.jp

発行・制作 テクノハート坂城協同組合 長野大学 中村ゼミナール 禹ゼミナール 201512.2000NI
本誌は「中小企業労働環境向上助成金」を活用して制作しました