

# エコアクション212017年版 移行のためのチェックリスト

要 求 事 項	チェック
<b>要求事項1. 取組の対象組織・活動の明確化</b>	
①全組織・全活動を対象に取り組んでいるか	
②段階的認証・登録では4年以内に範囲を全組織・全活動に拡大する計画があり、それが環境経営レポートに示されているか。	
③サイト認証・登録の場合にはサイト認証・登録にせざるを得ない理由があり、それが中央事務局に認められているか。	
<b>要求事項2. 代表者による経営における課題とチャンス</b>	
代表者は経営上の課題とチャンスを明確にしているか ★ 文書化は要求されていないので、審査の際に代表者インタビューで答えられれば良い。	
<b>要求事項3. 環境経営方針の策定</b>	
環境方針は以下の内容を満たしているか	
企業理念及び事業活動と整合しているか	
経営における課題とチャンスを踏まえているか	
環境経営の継続的改善を誓約しているか	
制定日(又は改訂日)及び代表者名が記載されているか ★ 代表者の名前が記載されていれば自筆の署名でなくても良い。	
<b>要求事項4. 環境への負荷と取組状況把握及び評価</b>	
総排水量は水使用量という表現になっているか	
温室効果ガスの排出係数は電力を購入している電力会社が公表している調整後排出係数を使用しているか ★ 実排出係数を使用している場合にはすぐに変更する必要はない	
<b>要求事項5. 環境関連法規などの取りまとめ</b>	
遵守のための組織の取組(必要な届出、報告、測定、記録等を含む)を整理して、一覧表にしてあるか ★ 一覧表に記入する記述は組織にとって必要な程度(見て、何をすればよいか解る)とする	
<b>要求事項6. 環境経営目標及び環境経営計画の策定</b>	
環境経営目標及び環境経営計画は「経営上の課題とチャンス」を踏まえて策定しているか	
環境経営目標及び環境経営計画は、毎年度及び要求事項2～5(経営上の課題とチャンス、環境経営方針、環境負荷の自己チェックの結果、適用される環境関連法規)の変化の大きな変更時に見直しをしているか	
<b>要求事項7. 実施体制の構築</b>	
代表者は以下のことを実施しているか	
効果的で必要十分な実施体制を構築する ★ もし、活動の成果が上がっていない場合には実施体制を変える必要があるかも知れません	
実施体制においては、各自の役割、責任及び権限を定め、全従業員に周知しているか ★ 単に本人に知らせたでは十分でないかもしれません。本人が自分の役割、責任及び権限をよく理解していることが必要です	

## エコアクション212017年版 移行のためのチェックリスト

要 求 事 項	チェック
要求事項8. 教育・訓練の実施	
全従業員を対象とした教育・訓練を実施しているか	
環境に関する特定の業務がある場合、その業務に関わる従業員を対象とした教育・訓練を実施しているか	
要求事項9. 環境コミュニケーションの実施	
外部からの環境に関する苦情や要望を受け付け、必要な対応と <b>再発防止</b> を行っているか	
要求事項10. 実施及び運用	
環境経営方針、環境経営目標を達成するため、必要に応じて <b>手順書</b> を作成し運用しているか	
要求事項11. 環境上の緊急事態への準備及び対応	
実質変化なし	
要求事項12. 文書類の作成・管理	
実質変化なし     ★帳票類の効率化も徐々に進めていきましょう。	
要求事項13. 取組状況の確認・評価、並びに問題の是正及び予防	
環境経営目標を策定しなかった組織にとって重要と考えられる環境負荷項目の状況、環境活動の実施状況について、環境への取組などが適切に実施されているか確認しているか ★ヒント     環境経営目標を設定しなかった重要度の高い環境負荷状況については該当するもの	
要求事項14. 代表者による全体の評価と見直し・指示	
代表者は評価・見直しを実施する際には以下の事項を含む総括的な見直しを実施しているか ・ 環境経営方針 ・ 環境経営目標及び計画 ・ 実施体制	
代表者はより良い結果を出すため、また、より効率的な運用をするために「〇〇を△△する。」という明確な指示を出しているか	