

強い人材が強い企業をつくる

公的
資格試験

ビジキヤリ[®]

ビジネス・キャリア検定試験[®]

ビジキヤリが選ばれる3つの理由

1 **8分野43試験**から自分の職種に合った受験が可能
厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠

後援：厚生労働省（ロジスティクス分野後援：経済産業省／国土交通省）

この度、ビジネス・キャリア検定試験は「わが国の人材開発行政の推進に資するもの」として厚生労働省から「後援」をいただくこととなりました。

人事・人材開発・労務管理
経理・財務管理／営業・マーケティング
生産管理／企業法務・総務／ロジスティクス
経営情報システム／経営戦略



1級・2級・3級
BASIC級^{*1}

^{*1} 1級は人事・人材開発・労務管理／経理・財務管理／営業・マーケティング／生産管理／ロジスティクス／経営情報システム／経営戦略の7分野、BASIC級はロジスティクス／生産管理の2分野となります。

2 低コストで即戦力をつける
5,500円^{*2}から始められる
社員教育

3 延べ受験者数は
55万人超の
実績ある試験

^{*2} BASIC級ロジスティクスの受験料(税込3,300円)とテキスト1冊(税込2,200円)購入の場合。なお、試験分野によってテキスト代金は異なります。

	1級	2級	3級	BASIC級
受験料(税込)	11,000円	7,700円	6,200円	3,300円

令和2年度 試験日程

前期試験

1級

2級

3級

試験日 **令和2年10月4日(日)**

申請期間 令和2年4月13日(月)～令和2年7月27日(月)

後期試験

2級

3級

BASIC級

試験日 **令和3年2月21日(日)**

申請期間 令和2年10月5日(月)～令和2年12月11日(金)

職業能力開発促進法に基づき設立された厚生労働省所管の公的団体です。



JAVADA
JAPAN VOCATIONAL ABILITY DEVELOPMENT ASSOCIATION
中央職業能力開発協会

ビジネス・キャリア検定試験[®]とは？

Q どのような試験ですか。

職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした試験です。

Q だれでも受験できますか。

どなたでも、どの級からでも受験が可能です。また、全国47都道府県で実施しています。

Q 受験のためにはどのような準備をすればいいのでしょうか。

全国の大型書店またはインターネットでテキストをお買い求め頂けます。その他、受験対策講座として認定した「認定講座」(通学・通信)に加え、演習問題としてHPにおいて過去4回分の過去問題を公表しています。また、過去問題解説集を順次発刊しています。詳しくはHPをご覧ください。

	マネジメント能力	等級	受験対象者として想定される方
↑	専門知識を活用する能力	1級	1級 実務経験10年以上 (部長、ディレクター相当職以上を目指す方)
		2級	2級 実務経験5年以上 (課長、マネージャー相当職を目指す方)
	基礎的知識	3級	3級 実務経験3年以上 (係長、リーダー相当職を目指す方)
	BASIC級	BASIC級	学生、就職希望者、内定者、入社して間もない方



活用企業・受験者の声

企業の人事担当者

- 自部門の業務に合ったOff-JTの機会がなく、従業員の知識レベルの標準化や底上げを図る目的で導入した。当初の目的以外に、自主的に上級試験に挑戦する、再受験する等、モチベーションアップにつながる効果も出てきたと感じている。
- 間接部門の教育、評価の仕組みとして導入した。試験の合格を昇格要件とすることにより人事の公平性が高まった他、受験に際して上司がサポートすることが上司自身の成長や部下との良好な関係作りにも寄与している。

受験者

- 勉強する中で、自分の知識が曖昧だった事に気付かされた。不明確な部分をクリアにし、世間一般に求められる知識とのすり合わせができるという意味で、有意義な試験だった。
- 日々の業務の中でセオリーとされている仕組みの背景等の基礎知識が得られたことにより、なぜそれがセオリーであるのかを理解できるようになった。また、こうした知識が得られたことにより、さらに知識を深めたいという学習意欲を得られた。

ビジネス・キャリア検定試験[®]をご活用頂いている企業様(一例)

イオングローバルSCM株式会社 / 株式会社伊藤園 / 株式会社イワキ / 株式会社エイブルジャパン

株式会社NTTデータ東海 / 株式会社OKIプロサーブ / 株式会社オンダ製作所 / KDDI株式会社

昭和電線ホールディングス株式会社 / 大和物流株式会社 / トピー実業株式会社 / 株式会社名古屋銀行

浜名湖電装株式会社 / 林純薬工業株式会社 / 広島Law & Business専門学校 / 株式会社ヒロテック

福岡運輸システムネット株式会社 / 株式会社丸和運輸機関 / 三貴ホールディングス株式会社 / 森永乳業株式会社 (50音順)

他にもたくさんの有名企業様にご利用いただいております!!

詳しくはHPへアクセス! [Bizキャリア](#) [検索](#)



公的
資格試験

ビジネスマン

強い人材が強い企業をつくる
確かな知識に基づく人材育成！

ビジネス・キャリア検定試験[®] (後援：厚生労働省)

1級・2級・3級

※1級は営業・マーケティングの
共通試験です。

営業

試験範囲の概要

営業活動計画の管理/
営業実務/営業法務

例えば、こんな問題が出題されています。

3級

商談プロセスのプレゼンテーション段階における営業活動に関する記述として最も不適切なものは、次のうちどれか。

- ア. カタログ・資料などを熱心に見て、価格、保証などについて具体的な質問が多くなったときが、絶好のプレゼンテーションのタイミングとなる。
- イ. プレゼンテーションにあたっては、セールスポイントとして商品の効用・特徴、顧客の得るベネフィット(利益)などの面を具体的に整理しておく。
- ウ. 自社商品だけでなく、競合商品個々の市場での位置付けを明確に把握し、価格や品質の動向も把握してプレゼンテーションに臨む。
- エ. プレゼンテーション対象者が少数の場合、特に、年齢、役職、職務経験、専門知識など事前に把握してプレゼンテーションの計画を立てる。

マーケティング

試験範囲の概要

マーケティング戦略/マーケティング・リサーチ/
製品・価格政策/流通経路政策

例えば、こんな問題が出題されています。

3級

以下の<事例>を読み、マーケティング戦略策定の基本から考えて、提案がなされた1~4の実施順として正しいものは、次のうちどれか。

<事例>

M社は創業110年を越す歴史を持つメーカーで、その主力商品は市場に最先発したパイオニア的商品のAであり、長い間、マーケット・シェアでトップの座を保ってきた。しかし、3年前の外資系P社の参入により商品Bに最近追い抜かれ、シェア2位に転落した。

この状況を打開しトップシェアを挽回するために、関係者が集まり緊急会議を開催した。議論の末、やるべきこととして次の1~4の提案がなされた。

- 1. 当社の商品Aは、P社の商品Bに比べてターゲットがあいまいなので、対象を明確にする。
- 2. PEST分析を行って、マクロ環境の状況を確認する。
- 3. 顧客のニーズを明らかにして、P社より優位性のある商品コンセプトを開発する。
- 4. 最近の消費者のニーズがどのようなタイプに分かれるか調査をする。

- ア. 1 → 4 → 2 → 3
- イ. 2 → 4 → 1 → 3
- ウ. 4 → 2 → 3 → 1
- エ. 4 → 1 → 3 → 2

※ 解答はウラへ

ビジネス・キャリア検定試験(Bizキャリア)とは?

厚生労働省が定めた職業能力評価基準に準拠した「職務を遂行する上で必要となる**専門知識の習得と実務能力の評価**を行うこと」を目的とした試験です。「人事・人材開発・労務管理」、「経理・財務管理」、「営業・マーケティング」、「生産管理」、「企業法務・総務」、「ロジスティクス」、「経営情報システム」、「経営戦略」の8分野について、1級からBASIC級まで設定されています。
※一部未実施分野があります。

中でも、「営業」については、「**出題範囲が業務上関連していることも多く、全般的に知識を整理することができた**」と、「マーケティング」については、「**一定の考え方のまとまりを体系だって学習し、その定着度合いを認識することができた**」といった声が寄せられています。

「営業」に合格された後は、「マーケティング」に挑戦するなど、**知識の幅を広げましょう!**

BizキャリアQ&A

Q Bizキャリアの特徴は?

A 全8分野、4等級のラインナップで、多くの従業員を対象にできるのが最大の特徴ですが、ほかにも以下の特徴があります!

職業能力評価基準準拠	各分野とも厚生労働省が定めた職業能力評価基準をベースに設定されており、それぞれの分野で必要とされる知識が体系的に整理されています。
選べる学習方法	標準テキストや過去問解説集による自学自習の他、試験内容に準拠した通信講座の受講も可能です。(1級にはテキストや解説集はありません。)
低コスト	例えば営業3級の場合、受験料は6,200円、テキスト代は3,080円です。

Q 実際、どう活用されているんですか?

A 主なご活用方法は以下のとおりです。他にも様々な場面でご活用いただいています! 具体的な活用事例はHPに掲載しております。

担当職務に必要な専門知識の向上とスキルアップに!

社内で使用される専門知識の共通化と知識レベルの底上げに!

試験結果を従業員の昇進・昇格要件の一つに!

Q どのような企業が活用していますか?

A 業種や規模を問わず、多くの企業様でご活用いただいております! 実際にご活用いただいている企業様の例は以下のとおりです。

イオングローバルSCM株式会社/株式会社伊藤園/株式会社イワキ/株式会社エイブルジャパン
株式会社NTTデータ東海/株式会社OKIプロサーブ/株式会社オンダ製作所/KDDI株式会社
昭和電線ホールディングス株式会社/大和物流株式会社/トピー実業株式会社/株式会社名古屋銀行
浜名湖電装株式会社/林純薬工業株式会社/広島Law & Business専門学校/株式会社ヒロテック
福岡運輸システムネット株式会社/株式会社丸和運輸機関/三貴ホールディングス株式会社/森永乳業株式会社(50音順)

試験概要

試験日 前期 10月上旬 [1・2・3級] 後期 2月中旬 [2・3・BASIC級]

申請期間 前期 4月中旬~ 7月下旬 後期 10月上旬~12月中旬

受験料(税込) 1級 11,000円/ 2級 7,700円/ 3級 6,200円/ BASIC級 3,300円

※BASIC級はロジスティクス分野と生産管理分野のみの実施となります。

強い人材が 強い企業をつくる

企業でまとめて
申請できます

後援：厚生労働省

(ロジスティクス分野後援：経済産業省/国土交通省)

8分野43試験から 従業員の職種・レベルに合わせた受験ができる!

ビジキャリアは、厚生労働省が定めた職業能力評価基準に準拠した「職務を遂行する上で必要となる**専門知識の習得**と**実務能力の評価**を行うこと」を目的とした公的資格試験です。延べ受験者数は**55万人超**と実績のある試験で、企業規模を問わず、幅広い業種の企業様にご活用いただいております。

ビジキャリアは事務系職種が8分野あり、それぞれ等級が1～3級、BASIC級まで整備されているので、**従業員の職種・レベルに合わせた受験**ができます。

さらに、分野ごとのレベル間が統一されているので、営業やロジスティクスなど**異なる職種における評価の公平性**も保つことができます。



ビジキャリア企業導入例

ビジキャリア
×
昇格要件

資格取得を組み入れた明確な昇格要件を作ることによって、**従業員の目指すものが明確**になり、モチベーション向上が図られた。

ビジキャリア
×
自己啓発支援

ビジキャリアを自己啓発支援メニューに組み合わせることによって、仕事の基本となる基礎知識が習得でき、**自分の能力を客観的に評価**できるようになった。

労務管理の
受験を必修

管理監督者に労務管理の専門知識を習得させることにより、**メンタル不調者への初動対応が迅速かつ的確**に行われるようになった。

試験日 (年2回実施)

前期：10月上旬(1・2・3級)

後期：2月中旬(2・3級・BASIC級)

申請期間

前期：4月中旬～7月下旬

後期：10月上旬～12月中旬

受験料 (税込)

1級：11,000円 2級：7,700円

3級：6,200円 BASIC級：3,300円

会場

全国47都道府県

受験資格

なし

試験の詳細についてはこちら

ビジキャリア



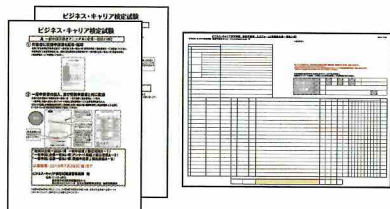
企業のご担当者様の声

ビジキャリアを活用することにより、**担当業務の全体像の把握**に役立っている他、一企業人として身に付けておくべき専門知識を身につけ、**知識の幅を拓ける**ことが出来ています。学習してわからなければ、同じ職場内に既に合格している先輩・上司が居るので、聞きに行けば先輩・上司は指導する、それによって**先輩・上司も育つ**といった側面もあると考えています。

一括申請とは、「企業(法人)の担当者様が、従業員の方の受験をとりまとめていただき、申請する方法」です。受験希望者1名様からお申し込みいただけます。



1 受験申請



企業一括申請では、「一括申請書」により、受験者をとりまとめて一括してお申し込みいただけます。受験料は企業でまとめて振り込むことも、個人別に振り込むことも可能です。申請書等の様式は、ビジキャリアHPからダウンロードできます。

また、一度申請していただくと、次回より事前に申請書が届きますので、申請忘れを防ぐこともできます。

(※申請書類を送付希望しない企業様には送らないことも可能です。)

2 学習方法



- 標準テキスト -

1級を除く全試験分野で、ビジキャリアの試験基準に準拠した標準テキストを発刊しています。ビジネスパークの自学自習用教材、企業における集合研修用教材、就職を控えた学生・内定者の事前学習用教材としても活用できます。

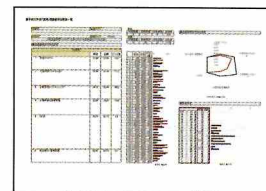
- 過去問題解説集 -

実際に過去に出題された問題をピックアップして、解答・解説・出題のポイントなどを収録した解説集です。随時発刊中です。

- 認定講座 -

教育訓練機関等が開設する認定講座もございます。

3 結果通知



(従業員が受験した試験区分の得点分布表)

企業一括申請で申し込んだ場合、個人の結果通知とは別に「従業員が受験した試験区分の得点分布表」と「従業員全員の結果一覧表」が届きます。

さらに、結果通知書・合格証書は、まとめて会社で受領できるので、社長自ら合格証書を手渡すこともできます。

受験
申込み

受験票
発送

試験
当日

正解表
公表

合格
発表

結果通知
発送

個人申請と
一括申請
(企業申請)
があります。

試験日の約2週間前に
発送いたします。

前期
10月上旬
後期
2月中旬

試験日の約2営業日後に
正解表を掲載しています。

前期
11月(2・3級)
12月(1級)
後期
3月
(2・3・BASIC級)

前期
11月(2・3級)
12月(1級)
後期
3月末
(2・3・BASIC級)

ご活用企業様(一例)

株式会社伊藤園 / 株式会社イワキ / 株式会社NTTデータ東海 /
株式会社OKI プロサーブ / 浜名湖電装株式会社 /
株式会社丸和運輸機関 (50音順) 他多数

