



## 企業の強み

- ・安全用ブレーキ事業・・・スピード開発、オリジナル、多品種小ロットの物づくりが特徴。信頼性の高い設計、教育された社員による均一な物づくり、顧客の仕様に合わせたスペシャル製品の開発。
- ・精密部品加工事業・・・マシニングセンター数十台を保有し、スピード、多品種少ロット加工を得意とし、試作段階からの設計提案を行い、部品加工とブレーキ製造で培った技術経験で競争力の高いユニットメーカーを目指しています。



安全用ブレーキ



## 目指す企業の姿

### 【経営理念】

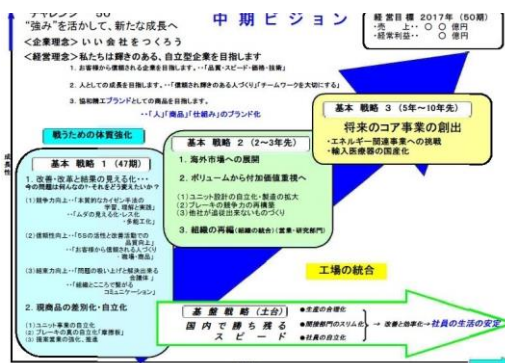
- ・企業理念「いい会社をつくろう」
- ・経営理念「私たちは輝きのある自立型企业を目指します」
- \* お客様から信頼される企業を目指します。
- \* 人としての成長を目指します。
- \* 協和精工ブランドとしての商品を目指します。

### 【経営戦略】

- ・「自立化企業へ」を合言葉に単なる部品加工から、設計開発を含むユニットメーカーへ脱皮します。
- ・安全用ブレーキメーカーとして、スピード、オリジナル、多品種少ロット、信頼性（プロセスを売る）を重要視し、顧客のニーズに答えます。

### 【将来ビジョン】

- ・ロボット、省力化機械、福祉車両、福祉機器さらに医療機器へと市場が拡大している安全用ブレーキで、ヨーロッパ、アメリカ市場へ挑戦します。
- ・防災機器、宇宙関連機器等新しいテーマ、分野へも挑戦します。



## 社長、先輩社員から一言



### 代表取締役社長 堀 政則



- ・理念に「いい会社をつくろう」を掲げています。自分にとって「いい会社」とは何かを考え具現化し続ける事を希望します。
- ・一人の力では限界がある、まわりの同僚とコミュニケーションし、方向を定め共に成長していく事を希望します。
- ・厳しさの中に家族団欒の環境を共に作り、協和精工の社員で良かったと家族共々思える会社を作っていこう。

境を共に作り、協和精工の社員で良かったと家族共々思える会社を作っていこう。

### 第一事業部

### 製造課 Sさん (2012年4月入社)

- ・入社後は、先輩方のわかりやすい指導のおかげで、少しずつ色々任せられています。今ではお客様からの図面を基に、CAD・CAM で加工プログラムを作成してマシニングセンターを操作して製品を作っています。
- ・今では現状に満足することなく、作業効率や品質向上を常に意識して仕事をしています。



実際に  
訪問した

## 学生から見た魅力

レポート：K 大学 K 学部 R 学科  
T さん



### 働きがい

- ・若手社員にも仕事を任せており、早い段階から責任ある仕事ができることに魅力を感じた。
- ・ホットサークル等で社員全員が会社の改善提案が出来ていることにも興味を持ちました。



### 将来性

- ・5 年先、10 年先と考えてのオリジナル製品の開発や若手社員に積極的に教育の機会を与えるなど、常に将来を見据えており、今後の成長に期待が持てました。



### 職場の 雰囲気

- ・ホットサークルなど社内環境の改善に積極的で、全社一丸となって経営を行っているように感じました。
- ・お花見やサークルなどで社内交流も活発な様で良い雰囲気に思えました。



## 基本情報

- 事業内容
  - ・安全用電磁ブレーキ・防災機器装置の設計、製造、販売
  - ・医療機器、半導体、液晶製造装置部品の製造、販売
- 所在地 (本社・工場)  
〒399-3101 長野県下伊那郡高森町山吹 1646-5  
TEL. 0265-35-8288  
FAX. 0265-35-8339  
email kyowaseiko@kyowaseiko.jp
- 資本金 3,500 万円
- 従業員数 150 名 (平均年齢 37 歳)
- 設立 1966 年 6 月
- URL <http://kyowaseiko.jp/>
- 売上高 20 億円 (2016 期)



本社・新工場

- 福利厚生 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険  
社員親睦会・同好会・飯田勤労者共済会加盟
- 休日・休暇 会社カレンダーによる (109 日)、その他休暇 (慶弔他)
- 初任給

	大卒	短大卒	専門学校卒	高卒
基本給	200,000 円	170,000 円	170,000 円	160,000 円
諸手当	—	—	—	—

### ■ 最近の雇用状況 (30 歳未満の若年雇用者)

	25 年度	26 年度	27 年度
採用者	2 名	15 名	6 名
離職者	0 名	0 名	0 名