

働きやすく働きがいのある職場の証、「3つの認証コース」と「上位認証※」

職場いきいきアドバンスカンパニー

誰もが生き活きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する「一歩進んだ」企業を認証する長野県の認証制度です。

※ワークライフバランス、ダイバーシティ、ネクストジェネレーションの3つのコースを認証された企業はアドバンスプラスとして認証

▶認証基準等の詳細は、中面及び「ながのけん社員応援企業のさいと」をご覧ください。

ながのけん
社員応援企業のさいと

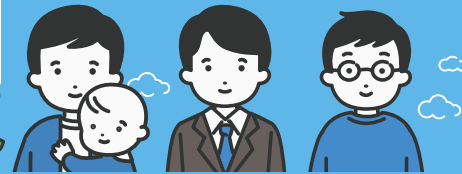
<https://nagano-advance.jp>

制度の概要や申請方法のほか、
認証企業の取組を紹介しています。



男性の育児休業特設ページ

男性従業員の育休取得促進を応援する
奨励金制度の概要や申請方法のほか、
取得促進に積極的な企業の取組を紹介しています。
<https://nagano-advance.jp/childcare-leave/>



長野県PRキャラクター『アルクマ』

■お問い合わせ・相談先

認証のお手続き、認証に向けた職場環境づくりなどは、
「職場環境改善アドバイザー」（業務委託先）へ
お気軽にご相談ください。

認証の申請のほか、制度等のアドバイスや事例のご説明など専門のアド
バイザーをご利用いただけます。費用は必要ありません。
これから申請に向けて働き方を整えたいというご要望から、急ぎで申
請書類を揃えたいという際にもお気軽にご相談ください。



0120-640-234

平日：9時～17時 窓口スタッフがご案内いたします。



syokuba@ecure.co.jp

次の項目を記載しお送りください。
会社名／お名前／ご連絡先／支援や相談の内容

令和6年度 選ばれる職場づくり推進
事業受託事業者



■お近くの労政事務所でもお問い合わせいただけます

◎東信労政事務所	☎ 0268-25-7144	〒386-8555	上田市材木町1-2-6	上田合同庁舎内
◎南信労政事務所	☎ 0265-76-6833	〒396-8666	伊那市荒井3497	伊那合同庁舎内
◎中信労政事務所	☎ 0263-40-1936	〒390-0852	松本市大字島立1020	松本合同庁舎内
◎北信労政事務所	☎ 026-234-9532	〒380-0836	長野市大字南長野南県町686-1	長野合同庁舎内

一歩進んだ職場をアピールし、 企業イメージの向上、採用力の強化へ

新卒・中途採用を問わず職場の働きやすさ、仕事のやりがいが重視される時代です。
このような時代の中で、優秀な社員の定着、新たな戦力の確保にぜひ認証制度をご活用ください。



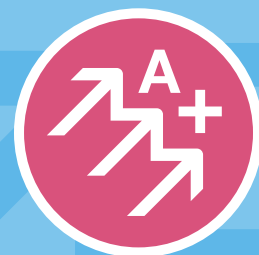
長野県産業労働部労働雇用課

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2
TEL:026-235-7118 FAX:026-235-7327
E-mail: rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

Certification

3つの認証コースと上位認証

職場いきいきアドバンスカンパニーは、県が働きやすい職場として定めた基準で企業を認証する制度です。
認証コースには、両立支援、多様性、若年者支援の分野別で分かれており、認証マーク等もそれぞれ設定しています。
このコース分けにより、就職活動中の学生や求職中の方にどの分野で認証されているか明確に伝えます。
自らが働きやすい職場であることの発信や証明にぜひ本制度をご活用ください。



アドバンスプラス(上位認証)

3コースすべて認証された企業を「アドバンスプラス」として認証



ワークライフバランスコース

様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業



ダイバーシティコース

女性、高齢者、障がい者等の多様な人材を活かすための取組を実践している企業



ネクストジェネレーションコース

若者等の育成に積極的に取り組む企業

認証のメリットも！

- 県運営のサイトや印刷物など優位な表示で紹介
- 県主催の就職イベント参加や各種事業などで優遇
- 公的な認証を自社サイトや会社案内でPR可能
- 県助成金、補助金での優遇
- 県入札参加資格審査における優遇

今後も働きやすい職場づくりに取り組む企業様をバックアップできるメリットの充実を図っていきます。



就職活動中の学生や転職を考えている方も数多く訪問している専用サイト「シューカツNAGANO」や「ながのけん社員応援企業のさいと」でも認証企業は優位性のある形で表示をさせていただいております。



長野県のテレワーク
情報サイト

ながのテレワーク
Nagano Information and Communication Technology

多様な働き方制度としてテレワークの導入を検討している方、さらに効率良く活用していきたいとお考えの方にご覧いただきたい各種情報や、長野県内企業のテレワーク実施事例を記事や動画で発信しています。

<https://telework-nagano.jp>



認証要件

基本要件及び各認証コースの要件を満たすこと
認証期間は2年間です

基本項目

必須要件

- 雇用制度整備
(就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系)
- 「社員の子育て応援宣言」登録
- 従業員のニーズ把握(定期的な労使協議や面談等)
- 有給休暇の確実な取得
- 36協定の締結
- 同一労働同一賃金
- メンタルヘルス対策

選択要件

2項目以上

- ☐ イクボス・温かボス宣言登録
- ☐ 長野県SDGs推進企業登録
- ☐ ハラスメント防止対策
- ☐ 健康経営の取組
- ☐ 教育活動への支援
- ☐ 地域活動への支援



ワークライフバランスコース

必須要件

- 時間外労働の法定遵守

選択要件

3項目以上
うち①から2項目以上

① 制度導入及び実績

- ☐ 多様な働き方制度
(短時間正社員、テレワーク等)
- ☐ 育児・介護休業利用実績
- ☐ 有給休暇取得率70%以上
- ☐ 柔軟な有給休暇取得制度
(半日単位又は時間単位取得)
- ☐ 長時間労働の縮減
(月平均45時間未満及び60時間を超える者なし)

② 制度導入

- ☐ 治療等と仕事の両立
- ☐ 保育施設の設置
- ☐ 勤務間インターバル制度



ダイバーシティコース

必須要件

- 女性：一般事業主行動計画策定
- 高齢者：法定雇用確保措置
- 障がい者：法定雇用率の達成
- 外国人：法令違反がないこと

選択要件

- 3項目以上
選択した項目は①～③いずれかを満たすこと
- ☐ 女性 ① キャリアアップ支援
② 正社員転換
③ 管理職割合平均以上
 - ☐ 高齢者 ① キャリアデザイン支援
② 70歳定年又は廃止
③ 高齢者新規雇用
 - ☐ 障がい者 ① 雇用環境の改善
② 障害種別2種以上雇用
③ 実習受入れ
 - ☐ 外国人 ① キャリアアップ支援
② 職場内共生
③ 生活支援(住居等)



ネクストジェネレーションコース

必須要件

- シューカツNAGANOへ
企業情報掲載

選択要件

3項目以上

- ☐ 若者の離職率20%以下
- ☐ 氷河期世代の積極的雇用
- ☐ 人材育成方針等の策定
- ☐ 育成の取組実績
(短期派遣、資格取得費用補助等)
- ☐ 大会参加実績
(業務スキルアップに繋がる大会)
- ☐ 職場実習機会の提供
(ジョブカフェ信州ジョブチャレ等)



3コースすべて認証 アドバンスプラス