

女性が活躍する新たなステージへ

参加・相談
無料

女性活躍推進 説明会&相談会2023

オンラインにて20回開催予定

女性の活躍を促進することにより、多様な人材の確保、社員のモチベーション向上等、さまざまなメリットが期待できます。

本説明会は2部構成になっており、第1部では女性活躍推進法に関する基本的な説明を、第2部では、男女の賃金の差異の要因分析や情報公表にテーマを絞って詳しく解説します。

女性活躍推進をどのように取り組めばよいか悩んでいる企業も、さらに女性活躍推進の取組を進めていきたいという企業も参考になる内容となっていますので、ふるってご参加ください！

また、説明会にあわせて、女性活躍推進アドバイザーによる相談会も開催しますので、是非お申し込みください。

詳細は裏面を
ご確認ください

お問い合わせ

「女性活躍推進センター」運営事務局

☎075-741-7862

〒604-8141 京都府京都市中京区泉正寺町328 西川ビル4階

🌐 <https://www.joseikatsuyaku.jp>

✉ info@mb.joseikatsuyaku.jp

「令和5年度 民間企業における女性活躍促進事業」は厚生労働省より委託を受け「ランゲート 株式会社」が運営しています。

女性活躍推進説明会&相談会2023

オンライン説明会開催日程（全20回）

| | | | | |
|-----|---------|----------|----------|----------|
| 7月 | 7/7(金) | 7/12(水) | 7/21(金) | 7/26(水) |
| 8月 | 8/8(火) | 8/24(木) | 8/29(火) | |
| 9月 | 9/1(金) | 9/6(水) | 9/15(金) | 9/27(水) |
| 10月 | 10/3(火) | 10/17(火) | 10/26(木) | |
| 11月 | 11/1(水) | 11/10(金) | 11/15(水) | 11/29(水) |
| 12月 | 12/5(火) | 12/14(木) | | |

説明会の概要

| | |
|-----|---|
| 費用 | 参加費 無料 |
| 対象 | 事業主の方 企業の人事労務担当者・管理者・総務担当者 など |
| ツール | ZOOM ウェビナー ※接続の情報をメールにてお送りいたします。 |
| 資料 | データをメールにてお送りします |
| 時間 | 【説明会】13:30～15:40(休憩10分) 【相談会】15:50～16:50 |

説明会内容の詳細



第1部

女性活躍推進に関する 基本的な説明

13:30～

対象

- 女性活躍推進法に関する基本的なことを知りたい。
- 行動計画は策定したけれど、その後の取組の進め方についてもっと知りたい。
という企業様

内容

- ① 女性活躍推進法の内容
- ② えるぼし認定の概要と取得に向けた手続きの解説
- ③ 取組事例の紹介

第2部

男女の賃金の差異に関する 要因分析や情報公表に関する説明

14:40～

対象

- 男女の賃金の差異の要因分析の仕方を知りたい。
- 情報公表の説明欄をもっと上手に使用して、
企業の取り組み情報を伝えたい。
という企業様

内容

- ① 男女の賃金の差異の状況把握・情報公表
- ② 男女の賃金の差異に関する要因分析と取組への反映
- ③ 先行事例の紹介

※第1部・第2部続けての参加でも、どちらか一方だけの参加でも構いません。

相談会（事前予約制）

アドバイザーがオンラインで、
女性活躍推進に関する相談にお応えします。



お申込方法

ホームページ
からのお申込

下記専用のホームページにアクセスいただきお申し込みください。
(二次元バーコードを読み取っていただくと簡単にアクセスできます。)

https://www.joseikatsuyaku.jp/02_info-seminar.html



アドバイザーによる、個別企業支援も実施しています！

無料

あなたの企業の女性活躍を促進するために
アドバイザーがきめ細やかに支援します！

女性が活躍できる企業にしたい、えるぼし認定を取りたい、そのために何から始めたら良いのか、
具体的にどのように取り組めば良いのか悩んでいる経営者や人事労務担当者の皆様を支援します。
また、常時雇用する労働者が301人以上の企業を対象に義務化された「男女の賃金の差異の情報
公表」について、算出・要因分析の方法や説明欄を用いた上手な情報発信についてもアドバイス
します！

男女の賃金の差異の数値をもとにして、一歩進んだ、より効果的な取組を始めませんか？

詳細はホームページからご確認ください！

<https://www.joseikatsuyaku.jp>

