



働き方・暮らし方を変えて誰もが自分らしく生きられる社会を作ろう。

あなたの参加が女性を変え、 社会を変え、未来が変わる。

女性管理職・次世代管理職 「異業種交流会」

社内には女性管理職としてのロールモデルがない、少ない。悩んだり困ったときに相談できる仲間やつながりを増やしたい。他社の女性活躍の取り組みを聞き、自社に反映させたい、そんなお悩み・ご要望にお応えできるよう、オンライン、リアル開催で異業種交流会を実施いたします。ぜひご参加ください！

zoom開催 2月14日 火

定員:30名(先着順) 13:30-15:30

zoomの接続情報をご案内いたします。
カメラ/マイクをONにできる環境をご確認ください。

申込期限:2月10日(金)

リアル開催 3月9日 木

定員:30名(先着順) 13:30-16:00

会場:長野市生涯学習センター(ToiGo)4F大会議室
住所:長野市鶴賀1271-3 WEST

申込期限:3月6日(月)

参加対象者

長野県内企業に勤務の女性管理職の方(役員等の上級管理職を除く)
管理職候補又は管理職を目指したい女性社員の方

お申し込みはこちらから

<https://0234.jp>



申込締切:詳しくはサイトをご覧ください。
オンライン(zoom)で参加申込みの方には、メールで参加用のzoomオンラインミーティングのURLを開催間近にお送りします。

参加無料セミナーです。

参加環境(アプリ)の準備 オンライン参加の方のみ

zoom



2月14日開催は、zoomを使用したオンライン開催です。事前に使用予定の端末(パソコン、タブレット、スマートフォン等)にzoomアプリのバージョン5.2以上がインストールされ、動作することをご確認ください。zoomのブレイクアウトルームを利用するため、必ずバージョンのご確認をお願いいたします。

リアル開催会場の新型コロナウイルスの感染防止策について

●定員数を制限

密集を回避するため、会場内への入室人数を制限し、参加者間の間隔を広く取ります。

●参加者、スタッフのマスク着用・検温・消毒

マスクの着用、入室時の検温、アルコールによる手の消毒を行っていただきます。ご協力お願いいたします。

●定期的な換気

換気の悪い密閉空間を避けるため、施設の設備で可能な限り積極的な換気を実施します。

主催



長野県
Nagano Prefecture

本チラシに記載の内容は事前予告なく変更になる場合がございます。最新についてはウェブサイトをご覧ください。本事業で受け付けさせていただいた個人情報はいーキュア株式会社のプライバシーポリシーに基づき適切に管理いたします。詳細は<https://e-cure.jp/other/privacy/>をご覧ください。Google Play および Google Play ロゴは、Google LLC の商標です。App StoreはApple Inc.のサービスマークです。[Zoom]、Zoomロゴは、Zoom Video Communications, Inc.の商標または登録商標です。

■お問い合わせ(異業種交流会・女性活躍推進セミナー)

☎ **0263-40-0234**

✉ **back@ecure.co.jp**

受付時間(祝祭日を除く) 平日:10時~17時

ご返信までに2営業日程度いただく場合がございます

主催



長野県

事業受託



E-CURE
イーキュア株式会社

裏面も
ご覧ください





Go forward to the Next generation.

働き方・暮らし方を変えて誰もが
自分らしく生きられる社会をつくろう。

女性活躍推進セミナー

YouTubeで無料限定配信

配信期間は2023年2月1日から3月15日まで

1 Theme



『はたらく』をチームで ～女性活躍・男性育休推進は、企業戦略～

キャリアコンサルタント、子育てアドバイザー。資格は保育士、幼稚園教諭2種、心理学検定1級ほか。Yahoo! ニュース公式コメンテーター。リクルートで編集にたずさわったのち、育児情報誌miku編集長に就任し14年間活躍。「就学前のこどもの育ちに係る基本的な指針に関する有識者懇談会」委員（内閣官房こども家庭庁設立準備室2022年度）ほか、国や行政の委員を歴任。編集、執筆、全国で講演を行っている。著書は『感情的にならない子育て』（かんき出版）ほか。3児の母。

NPO法人ファザリング・ジャパン 理事 マザリングプロジェクトリーダー

Fathering Japan 高祖常子 氏

2 Theme



成長戦略としての女性活躍推進 ～女性活躍推進は多様性促進の「1丁目1番地」～

化粧品大手の資生堂に21年間勤務し、多岐に亘る業務を経験。中でも人事労務全般に携わる期間が長く、人事制度企画から採用・研修まで幅広く担当。男女共同参画・ワークライフバランスの分野では社内で中心的な役割を担い、社員の意識調査や先行他社事例などを研究し実践。100名を超す女子社員をマネジメントした経験を持つ。2005年度、当時まだ珍しい男性の育児休業を取得。行政、民間企業、労働組合などでワークライフバランス、ダイバーシティ、業務効率化などをテーマとした講演を多数実施。

株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部長

株式会社東レ経営研究所 宮原 淳二 氏
Toray Corporate Business Research, Inc.

具体的事例 長野県内企業

経営者・当事者・
イクボス3者での
パネルトーク！

従業員のモチベーションアップはもちろん、会社の成長・安定につながっている取り組みを、経営層・女性従業員・同僚と3者を交えたトークセッションでご紹介。

Talk session 1

株式会社パスカル
佐久市 | 情報通信業

配偶者の県外転勤が決まった従業員の就業継続を可能にした柔軟な対応とリモートワークの活用。ご本人、同僚、経営それぞれの立場から当時と現在を語っていただきました。



Talk session 2

株式会社デザートランドりんごの木
長野市 | 食品製造・小売業

女性従業員の多い中での女性活躍推進事例。スキルアップや機会の創出がモチベーションアップと、組織の業績向上に好循環をもたらす仕掛けや仕組みについて語っていただきました。



Talk session 3

高木建設株式会社
長野市 | 建設業

業種・職種の特性上、女性の活躍の場が限られると思われがちな中での女性活躍推進事例。経営層、イクボスと連携し職域を広げ、人材の活躍の場を増やすポイントを語っていただきました。



お申込み

https://0234.jp



お手続き完了後、
視聴に必要なURL等を
メールにてご案内いたします。

お問い合わせ

0263-40-0234
受付時間(祝祭日を除く) 平日:10時~17時

back@ecure.co.jp
ご返信までに2営業日程度いただく場合がございます

主催 長野県

事業受託 E-CURE
イーキュア株式会社

本チラシに記載の内容は事前の予告なく変更になる場合がございます。本事業で受け付けさせていただいた個人情報
イーキュア株式会社のプライバシーポリシーに基づき適切に管理いたします。詳細はhttps://e-cure.jp/others/privacy/
をご覧ください。YouTube、YouTube ロゴは、Google LLCの商標です。

裏面も
ご覧下さい

