

入場無料

長野県女性活躍推進セミナー

～自社にあった取組が見つかる～

経営戦略としての

「女性活躍推進」と「働き方改革」の導入

日時 2017年12月15日(金) 13:00～15:50

会場 東御市文化会館 サンテラスホール（東御市常田 505-1）

講演

「ワーク・ライフ・バランスは経営戦略
～なぜ、イクボスは業績が好調なのか～」

講師 NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事、NPO 法人チカラ・ニッポン代表

かわしま たかゆき
川島 高之 さん



【プロフィール】1987年慶応大卒、三井物産入社、2012年上場会社社長、イクボス式経営で利益8割増、株価2倍に。2016年に社長退任し独立。PTA元会長、ファザーリング・ジャパン理事、コチカラ・ニッポン代表、内閣府や文科省の委員。家事育児(Life)、会社社長(Work)、PTAやNPO(Social)の3つを融合した講演が年300回。NHK「クローズアップ現代」、AERA「日本を突破する100人」などに。著書「いつまでも会社があると思うなよ!」。“元祖イクボス”

パネルディスカッション

テーマ 「女性が活躍できる職場と上司」

コーディネーター 川島 高之 さん

*パネリスト1 IMA精工株式会社 千曲市
人事部長

佐須田 好洋 さん

2007年より出産・育児等と両立して働ける環境づくりに本格的に着手して以来、育児のために取得できる会社独自の休暇制度、勤務時間の短縮制度、在宅勤務制度など、ライフスタイルの変化に合わせ柔軟に働ける労働環境を整備。

2015年10月には、厚生労働大臣の認定「特例認定（プラチナくるみん認定）企業」として認定され、2017年8月に「えるほし」の最高段階である3段階目の認定を受けています。

*パネリスト3 吉田工業株式会社 佐久市
総務部総務課長

星野 博 さん

2008年に、少子化対策として子育て支援策に着手した。女性の活躍推進につながる活動では、女性活躍推進法に基づく行動計画に沿って、女性の少ない職種への配置、女性が使いやすい設備の導入などの取組を、着実に進めています。

2015年6月には、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けています。

主催 長野県、東御市

共催 長野県女性活躍推進会議

構成団体：県経営者協会、県中小企業団体中央会、県商工会議所連合会、県商工会連合会、連合長野、県農協中央会、県森林組合連合会、県建設産業団体連合会、高等教育コンソーシアム信州、県私立短大協会、県男女共同参画県民会議、県連合婦人会、県市長会、県町村会、県教育委員会、長野労働局、長野県

*パネリスト2 シナノケンシ株式会社 上田市
グローバル人事グループマネージャー

寺尾 雄二郎 さん

育児・介護の休業制度は、法を上回る内容となっており、女性の育児休業取得・復帰率は2009年から継続して100%を達成。現在は週4日のノー残業デーを設け、働きやすい環境を整備しています。2008年3月には、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けています。

*パネリスト4 株式会社デンソー・エール 安曇野市
人事総務部長

宮田 齊昭 さん

2006年にポジティブアクションへの取組みを開始し、フレックスタイム制度や法定以上の育児休職制度の整備など、出産後も継続して働ける諸制度の整備を進めてきた結果、結婚、出産を理由に退職する従業員は2010年以降0%。

2016年4月には、厚生労働大臣の認定「くるみん認定」を受けています。

*パネリスト5 第一生命保険株式会社
補佐役人事部兼コンプライアンス総括部担当

吉田 久子 さん