令和８年10月10日発行（毎月10日発行）中小企業レポート通巻第599号

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

月刊 中小企業レポート

2026 10 No.599

活性化情報 長野県中小企業団体中央会



特集

中小企業向けサイバー空間の脅威情報等について

ご好評につきお取扱い再開！

しらかばん定期預金

1年もの

年0.875%

（税引後 年0.697%）

2年もの

年1.150%

（税引後 年0.916%）

【取扱期間】

2026年 9月10日(木)～10月16日(金)



ご利用いただける方	個人のお客さま （個人事業主のお客さまを含む）
ご預金の種類	●スーパー定期預金 ●自由金利型定期預金
お預入れ期間	1年、2年 （自動継続扱いのみ）
お預入れ金額	10万円以上 ※新規のお預入れのみとさせていただきます。 ※既にお預入れいただいている定期預金からのお振替は対象外とさせていただきます。

満期時のお取扱い	特別金利は初回満期日までの預入期間に限らせていただきます。 初回満期日以降は、満期日当日の店頭表示金利にて継続となります。
中途解約について	中途解約される場合は、預入期間に応じた当組合所定の中途解約利率が適用となります。
税　金	お利息には20.315%（国税15.315%、地方税5%）の税金がかかります。
その他	●窓口または担当者を通じてお預入れいただいたものが対象となります。 ●ATMまたはけんしんBANK Pocketからお預入れいただいた定期預金は、特別金利の対象外となります。 ●定期預金は預金保険制度の対象となりますので、預金保険の範囲内で保護されます。 ●お取扱い条件・金利は、金融情勢その他の事情により変更させていただく場合がございます。 ●店頭に商品概要説明書をご用意しております。



秋のお客さま感謝デー　2026年 10月16日(金)

●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。

けんしんBANK

長野県信用組合　2026年9月10日現在

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2026
10
No.599

2 **特集**
中小企業向け
サイバー空間の脅威情報等について

6 **中央会インフォメーション**

10 **生産性革命と挑戦**
三和ロボティクス株式会社（飯田市）

11 **ぶらり信州再発見**
早太郎温泉事業協同組合（駒ヶ根市）

12 **わが社の経営戦略**
力石化工株式会社（坂城町）

13 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
生成AIの進化と中小企業が
得られるメリット



〈表紙写真紹介〉　駒ヶ岳の紅葉

駒ヶ岳は、山頂付近の千畳敷カール周辺が９月下旬から10月上旬にかけて紅葉しはじめ、徐々に山腹から山裾へと紅葉が進んでいきます。

特に10月中旬頃の、山頂の冠雪と山腹の紅葉、山裾の緑が織りなす三段紅葉は必見です。

秋の行楽シーズンは、ぜひ早太郎温泉郷へお出でください。

早太郎温泉ホームページ

特集 中小企業向け
サイバー空間の脅威情報等について

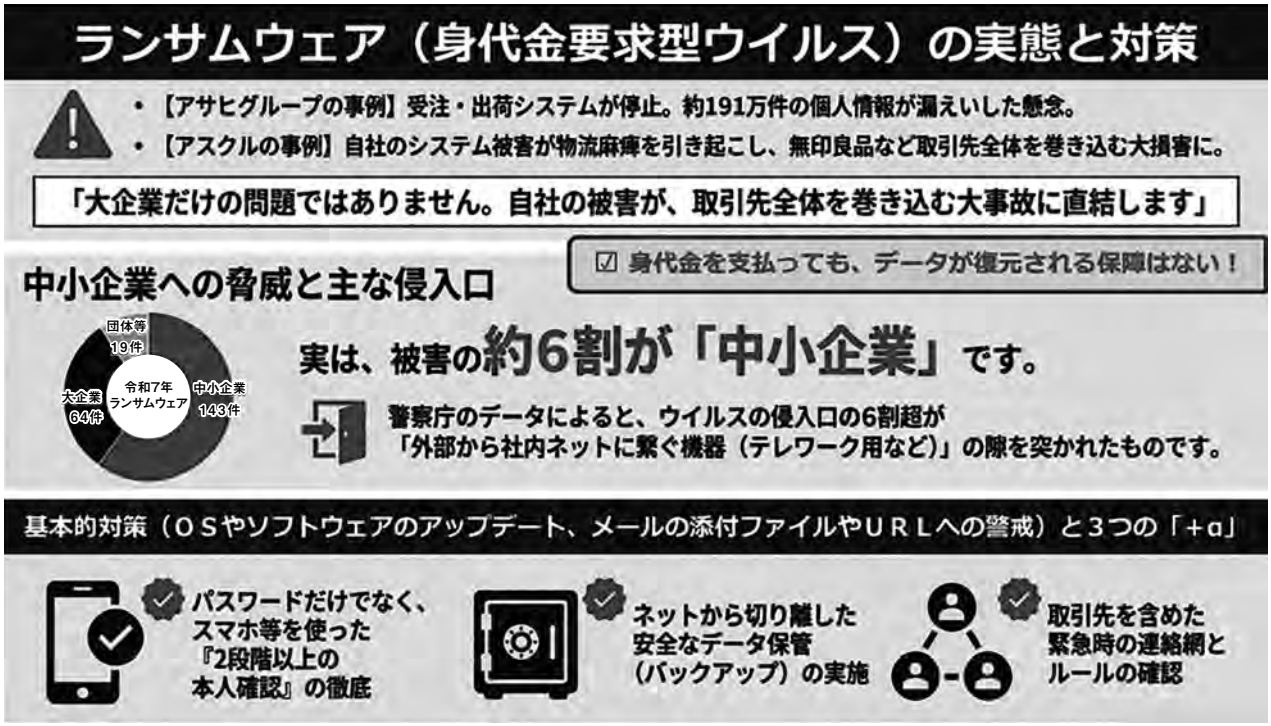
1　はじめに

サイバー空間は、地域や年齢を問わず誰でも利用できるほか、重要な社会経済活動が営まれる公共空間へと変貌を遂げており、地理的・時間的制約が少なく、社会的にも様々な便益をもたらしている反面、その匿名性がいわゆる闇バイトと呼ばれる犯罪実行者募集による凶悪犯罪をはじめとした、あらゆる犯罪へと悪用されており、その脅威は急速に高まっています。

最近では生成AIを悪用した事案や事業活動に大きな支障をきたすランサムウェア事案などが発生し、社会的な問題となっています。

今回は特に中小企業が被害に遭うケースが多いランサムウェアについて取り上げます。

【ランサムウェアの実態と対策の概要】



※ランサムウェアとは、ランサム（Ransom：身代金）とマルウェア（Malware：悪意のあるソフトウェア）の造語
感染すると感染端末のほか、ネットワークに接続された端末も含めた各種データを窃取又は暗号化されるなどし、ネット上への窃取データ公開やデータの復号を引き換えに身代金の支払いを求めてくるサイバー攻撃。

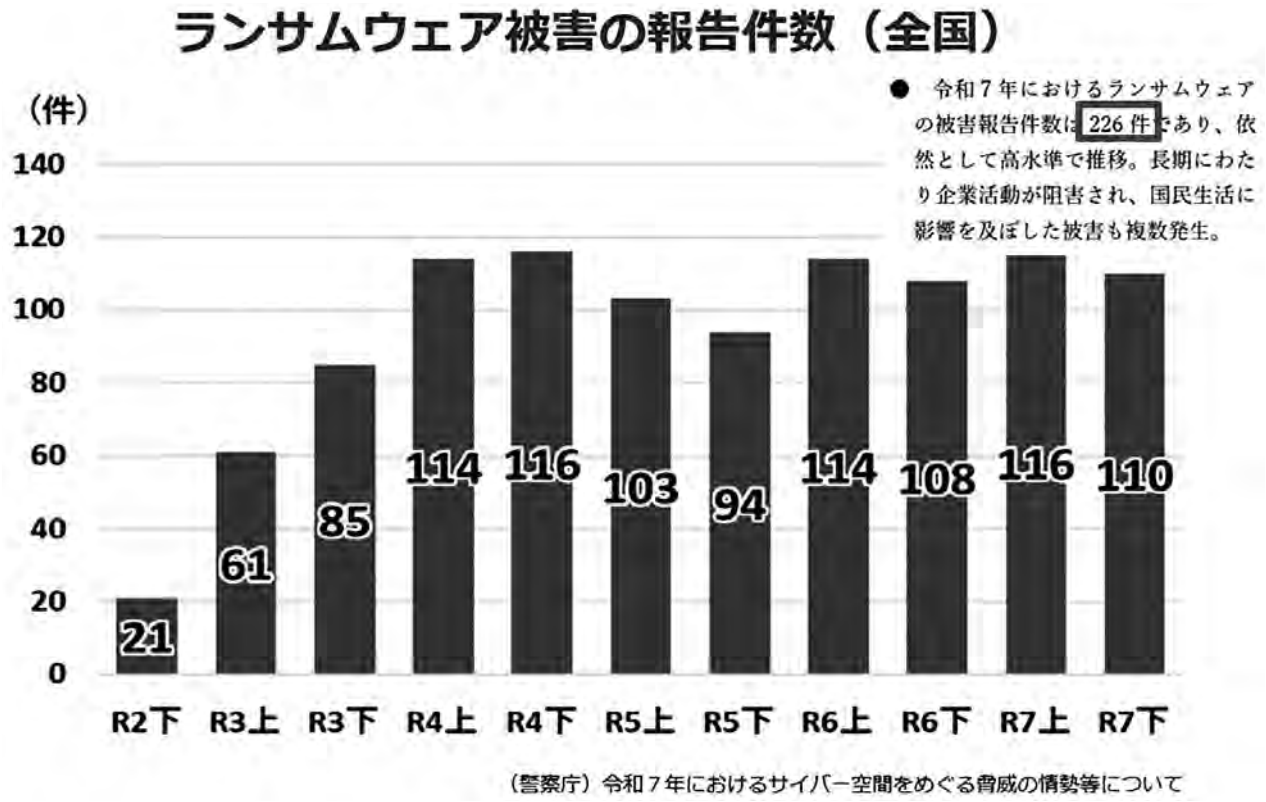
2　ランサムウェアによる被害状況

ランサムウェアによる被害については、独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が発表している「情報セキュリティ 10大脅威2026（組織）」のランキングで１位に選出され、11年連続ランクインするなど、組織における重大な脅威として位置付けられています。

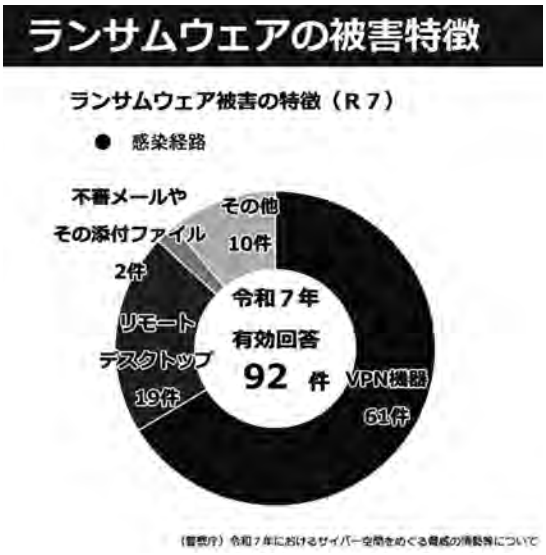
全国の被害件数を見ますと、警察庁が発表した「令和７年におけるサイバー空間をめぐる脅威情勢

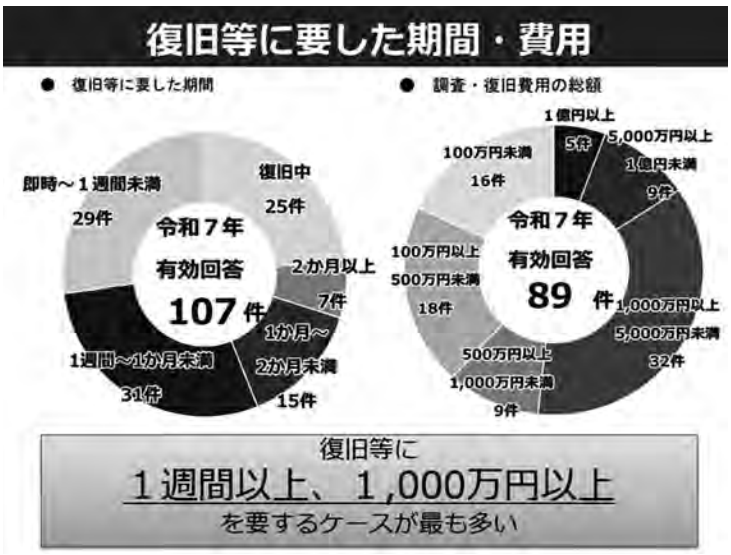
等について」（以下「資料」という。）には、令和３年上半期から報告件数が増加し、令和７年中のランサムウェア被害の報告件数は226件と高水準で推移しています。

これはあくまでも警察が把握した件数であり、このほかにも警察が把握していない被害も存在しているものと考えられます。



3　ランサムウェア被害の特徴等について





資料には、令和７年中のランサムウェア被害の特徴についても示されています。

ランサムウェア被害の感染経路については、６割以上がVPN機器から侵入されたことがわかります。

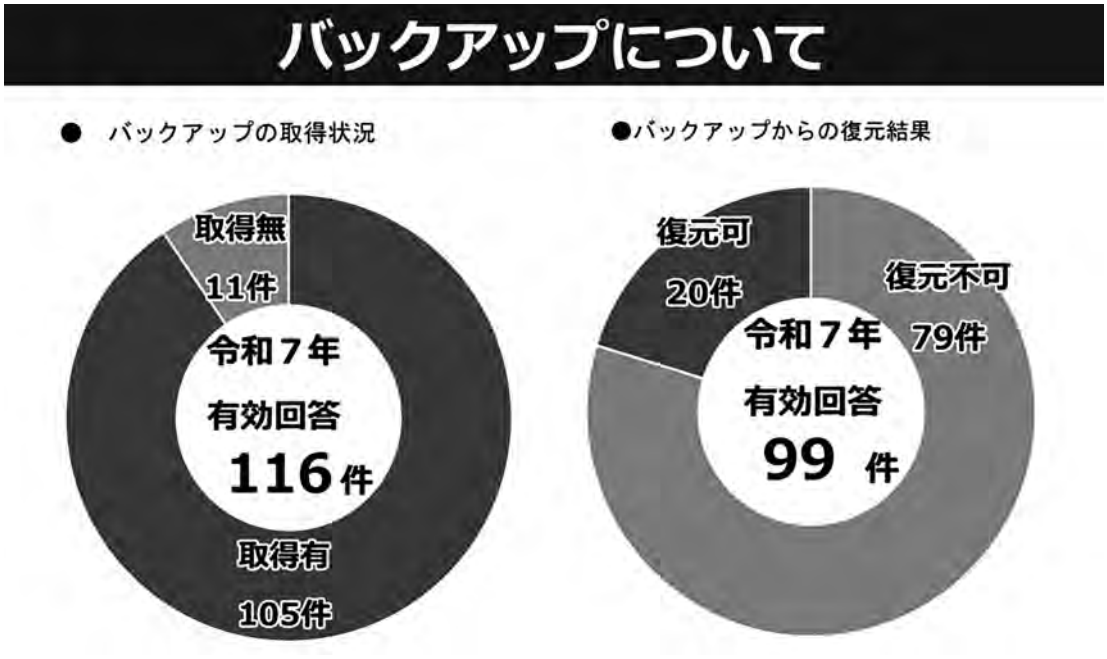
VPN機器とは、主に在宅ワークなどで自宅から会社のネットワークにログインして仕事ができるこ

とから普及が進みましたが、VPN機器の脆弱性に対するアップデートが不十分なことが多く、その脆弱性を狙われてランサムウェア被害に遭うケースが目立ちました。

また、復旧にかかった時間や費用については、それぞれ１週間以上、1,000万円以上と回答した企業が多く、ひとたびランサムウェアの被害に遭うと、事業活動の停止と多額の損害費用が発生するなど、多大な影響が生じていることがうかがえます。

ランサムウェアの被害による事業活動の復旧にはデータのバックアップが不可欠ですが、被害に遭った約８割の企業が、データをバックアップしていたにもかかわらず、復旧ができなかったと回答しています。

これは同じネットワーク上に保存されたバックアップデータを、攻撃者側が暗号化してしまうケースもあるため、バックアップ方法についても対策をとる必要があります。



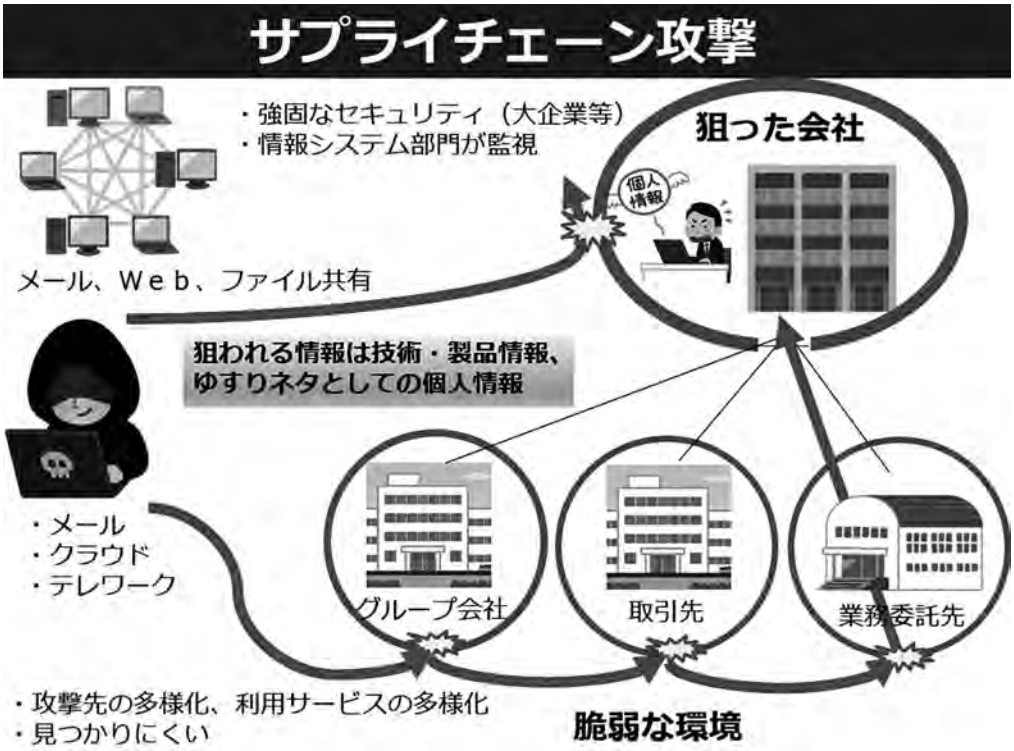
4　サプライチェーンリスクについて

攻撃者はセキュリティに脆弱性のある組織を狙って攻撃を仕掛けます。

攻撃者にとって、強固なセキュリティ対策を施している組織に正面突破を試みることは非効率であるため、脆弱性のある取引先や業務委託先などを介して攻撃を成功させているケースが多く見受けられます。

これらはサプライチェーン攻撃と呼ばれ、自社のセキュリティ対策を高めるだけではなく、関係する組織が必要なセキュリティが保てなければ攻撃が成功してしまい、自社に限らず、関係先にも影響が波及するため注意が必要です。

また、関係先で発生した損害の賠償請求を受けるケースもあるため、そうしたリスクへの対応も必要となります。



5　ランサムウェアに対する対策

⑴　OSや各種ソフトウェア、機器のファームウェアは常に最新の状態に

OS等の状態を最新の状態に維持することで既知の脆弱性を解消し、感染リスクを低減できます。

⑵　定期的なバックアップの作成と安全な保存方法

ランサムウェアに感染した場合でも、データの復旧ができるようにバックアップを定期的に行いましょう。

作成したバックアップは必ずネットワークから切り離し、書き換えができない記録方式で保存するようにしましょう。

バックアップの手順書作成や実際に発生を想定した復旧訓練を行うことも重要です。

⑶　パスワードの設定は適切に

多要素認証の導入など、各サービスで使用するパスワードを適切に設定しましょう。

6　おわりに

このような脅威が増す中、警察においては復号ツールの配布など各種対策を講じていますので、被害に遭った際や対策方法の相談などについては当課までご連絡ください。



長野県警察本部
生活安全部サイバー捜査課



連合の芳野会長と個別懇談を実施

８月24日、日本労働組合総連合会の芳野友子会長、日本労働組合総連合会長野県連合会の根橋美津人会長をはじめとした連合役員、連合長野役員の皆様が来会され、本会の黒岩清会長と長野県内の経済状況について懇談を実施しました。



挨拶される黒岩会長

懇談では、持続的な賃上げを地域全体へ広げるための中小・小規模事業者の課題や人口減少が進む中で取り組む設備投資や人材育成についてなど、多岐にわたる論点について意見交換がなされました。



左から弊会鈴木専務理事、芳野連合会長、弊会黒岩会長、根橋連合長野会長

特に、長野県では最低賃金が３年連続で５％以上増加しており、長引く物価高や中東情勢の緊迫化による物流の停滞などを背景に、賃金引き上げの原資となる中小・小規模事業者は利益の確保が難しい現状が伝えられました。

黒岩会長は「長引く物価高による価格転嫁困難や人材不足など、県内の中小・小規模事業者が抱える課題は多い。弊会としても各種セミナーの開催や補助金等を活用した設備投資を後押しすることで事業者を支援していきたい」と話されました。

飯山市にて「特定地域づくり事業協同組合」の創立総会を開催

～いいやま地域づくり協同組合～

９月３日、県内５例目となる特定地域づくり事業協同組合の「いいやま地域づくり協同組合」の創立総会が開催されました。



創立総会の様子

発起人代表である有限会社斎藤商会の齊藤仁孝氏は冒頭挨拶にて、「市内の働き手が不足しているなか、人手不足解消に取り組み、地域経済の活性化につなげていきたい」と述べられ、組合事業を通して地域の担い手を確保していきたい意向を示されました。

また、代表理事に選出された飯山燃料協同組合の小田切氏は、「皆さんから力添えをいただきながら地域に貢献していきたい。事業が順調に進めば、組合に加入している事業者を増やして職員が多様な経験を積める魅力ある組合にしたい」と今後の展望を述べられました。

当組合は、特定地域づくり事業推進法に基づき、労働者派遣事業など特定地域づくり事業の実施を目的に設立されました。組合の職員を、複数の組合員企業に時期を組み合わせて派遣することで、年間を通じた仕事を創出します。安定した仕事の確保は、地域内外の若者らを呼び込み、事業者の事業の維持・拡大を推進することができます。

県内初「えるぼしプラス」に認定されました

～長野県信用組合～



９月３日、長野市「長野労働局」にて、長野県信用組合へ「えるぼしプラス」の認定通知書が授与されました。これは、令和８年４月から新たに始まった制度で、女性活躍を推進する「えるぼし認定」と「プラチナえるぼし認定」に女性の健康支援に関する基準を追加したもので、県内企業では初めての認定となりました。

受賞者挨拶で長野県信用組合の宮下裕貴人事部長は、「このたびの認定は、日々協力してもらう職員の理解の結果でもあり、多様な働き方を実践することで、地域のモデルケースとして役立てれば幸い。すべての職員が多様な事情を互いに尊重し合える組織文化を醸成するとともに、『元気よく働ける金融機関 日本一』を目指す健康経営の実践を通して、さらに地域に愛される『けんしんBANK』にしていきたい」と話されました。

「えるぼし認定」、「プラチナえるぼし認定」とは

○**えるぼし認定**：一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、**女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である**等の一定の要件を満たした場合に認定。
○**プラチナえるぼし認定**：えるぼし認定企業のうち、**一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である**等の一定の要件を満たした場合に認定。

➡ 認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める**認定マーク「えるぼし」又は「プラチナえるぼし」**を企業のホームページなどに付すことができる。
また、**プラチナえるぼし認定企業は、一般事業主行動計画の策定・届出が免除される**。

プラチナえるぼし	● 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。 ● 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任していること。（※1） ● プラチナえるぼしの管理職比率、労働時間等の５つの基準の全てを満たしていること（※1） ● 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く。）のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。（※1） ● 【令和８年10月１日～】求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置の内容を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。（※1） （※1）実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要
えるぼし（３段階目）	● えるぼしの管理職比率、労働時間等の５つの基準の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
えるぼし（２段階目）	● えるぼしの管理職比率、労働時間等の５つの基準のうち３つ又は４つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、２年以上連続してその実績が改善していること。
えるぼし（１段階目）	① えるぼしの管理職比率、労働時間等の５つの基準のうち１つ又は２つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ② 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表すること ③ 満たさない基準については、以下の(ⅰ)又は(ⅱ)に該当すること （ⅰ)単年度の実績を評価している項目（※2）については、 ２年以上連続して実績が改善していること又は以下のいずれかに該当すること 「Ａ：直近の事業年度までの連続する３事業年度の平均値」、 「Ｂ：その前の事業年度までの連続する３事業年度の平均値」及び 「Ｃ：その前々年度までの連続する３事業年度の平均値」を比較し、連続して改善していること（Ａ＞Ｂ＞Ｃ） （※2）「採用」のうち正社員に占める女性労働者の割合及び正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること、「就業継続」、「労働時間等の働き方」又は「管理職比率」のうち直近の事業年度 において管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること （ⅱ)上記（※２）以外の項目については、２年以上連続して実績が改善していること

「えるぼしプラス認定」とは

○　令和８年４月１日から、女性活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業が、**職場における女性の健康支援に関する認定基準も満たす場合に、えるぼし、プラチナえるぼしに「プラス」認定を追加**。
○　えるぼし認定の全ての認定段階について、以下の認定基準①～④の全てを満たすことが要件。なお、必ずしも女性に特化した取組である必要はない。

【女性の健康支援に関する認定基準として、次の全てに該当すること】
※えるぼしプラス認定（１・２・３段階）・プラチナえるぼしプラス認定の全てで、女性の健康支援に関する認定基準は共通

① 「女性の健康上の特性に配慮した休暇制度」及び「女性の健康上の特性への配慮のために利用することができる、半日単位・時間単位の年次有給休暇、所定外労働の制限、時差出勤、フレックスタイム制、短時間勤務、在宅労働等のうちいずれかの制度」を設けていること
② 女性の健康上の特性への配慮に関する方針を示し、①に掲げる制度の内容とともに労働者に周知させるための取組を実施していること
③ 女性の健康上の特性への配慮に関する研修その他の女性の健康上の特性への配慮に関する労働者の理解を促進するための取組を実施していること
④ 労働者からの女性の健康上の特性への配慮に関する業務を担当する者を選任し、労働者からの女性の健康上の特性に関する相談に応じさせる措置を講ずるとともに、労働者に周知させるための措置を講じていること

職場のトラブルでお困りではありませんか？
～労働委員会が解決をお手伝い～



会社から突然雇止めを通告された！



職場の人間関係やハラスメント問題で悩んでいる



団体交渉を行っているが、議論が進まない

このような労働問題を
労働委員会の「あっせん」制度で解決を目指しませんか？

労働委員会とは？　あっせんとは？

労働委員会

労働委員会は、公正・中立な立場で労使間のトラブルを解決するための【長野県の行政機関】です。

あっせん

手続簡単　**利用無料**

- **「あっせん」は、働く皆さんと雇用主との、話し合い（お互いの歩み寄り）によりトラブルの解決に結びつけるものです。**
- **労働問題の実情に詳しいあっせん員※が、それぞれの立場で当事者双方から丁寧にお話をお聞きします。**

  ※公益委員（弁護士、大学教授など）、労働者委員（労働組合の役員など）、使用者委員（会社の人事・労務担当役員など）の三者構成

- **あっせんの申請は働く皆さんと、雇用主の双方から可能です。**

「あっせん」制度のお問い合わせ
長野県労働委員会（県庁８階）
ＴＥＬ　026-235-7468（直通）
メール　roi@pref.nagano.lg.jp

詳しくは
コチラ



長野県PRキャラクター「アルクマ」©長野県アルクマ

制度改正等課題解決環境整備事業
事業環境変化対応型支援事業のご案内

長野県中小企業団体中央会では、組合や組合員企業が制度改正への対応や経営課題の解決に円滑に取り組めるよう、専門家派遣や講習会の開催などにご活用いただける２つの補助事業を実施しています。今回、補助事業の概要と各種対象となる一部テーマについてご紹介していますので、事業実施の際にはご活用をご検討ください。また、ご活用に関する事前相談やご不明な点などがございましたら、お近くの中央会指導員または下記のお問い合わせ先までお気軽にご相談ください。

【補助事業概要(共通事項)】

◇補 助 対 象 者　中小企業組合または組合員企業等
◇補助対象事業　専門家※派遣・講習会
◇補助対象経費　講師謝金・会場借料
◇補　　助　　率　10/10(補助上限あり)
◇事業実施期限　令和９年１月中旬まで

※専門家とは、中小企業診断士/社会保険労務士/税理士/弁護士/ITコーディネーター等



【制度改正等課題解決環境整備事業のテーマ例】

◇施行済または予定されている主な制度改正等
・取引適正化法(取適法)(2026年１月１日～)【下請法の法改正】
・労働安全衛生法改正(2026年１月１日/ ４月１日/10月１日～)【メンタルヘルス対策推進などの法改正】
・カスハラ防止義務化/求職者セクハラ防止義務化(2026年10月１日～)【労働施策推進法の法改正】
・公益通報者保護法改正(2026年12月１日～)【保護対象の拡大や罰則導入などの法改正】
・年金制度改正法(2026年10月１日～)【社会保険の加入対象の拡大などの法改正】　etc.

【事業環境変化対応型支援事業のテーマ例】

◇近年における主な諸課題
・経営改善(団体協約、取引適正化など)
・生産性向上および業務効率化(DX化、生成AI、省エネ化など)
・リスクマネジメント(BCP策定、サイバーセキュリティ対策、コンプライアンス対応など)
・労働環境改善(就業規則の改訂、賃上げへの対応など)
・経営革新(経営革新計画、新事業または新サービス展開など)　etc.

【留意事項】

○本年度分の予算額に達し次第、募集を締め切らせていただきます。
○対象経費に対する組合等の負担額はありません。
○活用の際には事前にお近くの弊会の担当指導員までご相談ください。



【お問い合わせ先】
長野県中小企業団体中央会　連携支援部支援課
TEL 026-228-1171　FAX 026-228-1184

Vol.54

生産性革命と挑戦

切削加工工程のロボット化で24時間完全無人化を実現。「両軸体制」をさらに強化。

24時間無人運転を実現

少子高齢化に伴う深刻な人手不足、生産性向上と品質の安定、労働環境の改善（働き方改革）などを背景に、製造業における自動化ニーズがますます高まっています。

金属部品の切削加工と自動化システム開発の両軸で展開する三和ロボティクスは、切削工程におけるワーク（ダイカスト品）の自動脱着装置（ロボット）を導入。量産品製造においてボトルネックとなっていた材料の高精度な位置決め、加工機への着脱・反転の一連の作業を自動化しました。


自動脱着装置（ロボット）のライン

「製造するのは、半導体チップマウンターで世界トップクラスのシェアを持つ大手メーカーの新機モデルのユニット部品。増産と安定供給の強い求めに応え、省力化補助金を活用してオリジナルの装置を開発・導入しました」と沢宏宣社長。

ダイカスト品は寸法にばらつきがあり、汎用のロボットハンドでは把持ミスのリスクが高い。熟練者が手先の感覚で微調整しながら位置決めをしていました。さらにワークの表裏を反転し、再び高精度な位置決めをする必要があり、この繊細な作業も自動化が困難な要因となっていました。


高精度な位置決めを自動化

自動脱着装置は、ストッカーからのワークの取り出しと高精度な位置決め、加工機への投入、片面加工後の取り出しと表裏反転、再度の位置決めと加工機への再投入、加工完了品の取り出しと通函への整列排出まで、一連の作業をロボットで自動化。数時間に及ぶ工程で、人手による作業時間は、日勤帯にストッカーにワークを補充するわずか10分ほど。24時間無人運転を実現し、日産約50個から約100個（月産3,000個）へと生産能力は倍増しました。

「今回の投資により安定した生産量の実現が評価され、新たな受注につながった。良い循環が生まれています」と沢社長は話します。

「両軸体制」が大きな強み

同社は1964（昭和39）年、金属機械加工業として創業。エネルギー、産業機械、半導体、航空機、自動車、光学、医療機器など、幅広い分野の精密部品の切削加工、ユニットなどの組み立てへと展開してきました。

一方、生産合理化に早くから取り組み、オリジナルの合理化設備の開発に注力。1990（平成２）年から設備･装置の一貫製造体制を構築し、現在の自社のスマートファクトリー化（自動化）にも繋げてきました。

切削加工の「精機事業」と、自動化システム開発の「スマートファクトリー事業」の両軸体制は同社ならではの特徴であり、大きな強みになっています。



自社ブランド機を生産現場で活用


「NEXSRT オート・パレットチェンジャー」デモ機

自社ブランド「NEXSRT（ネクサート）」のロボットシステムは2018年から販売をスタート。「当社のロボットシステムは、製品化する前に当社の生産合理化のために使用し改良を重ね、他にないシステムに仕上げています。省力化補助金に採択される例も多く、引き合いが増えています」と沢社長。そしてこう続けます。

「スマート化、デジタル化、AI活用などに磨きをかけて、当社工場を未来志向に仕上げていきたい。それをロールモデルに自動化システム導入への説得材料として、『NEXSRT』製品の拡販を図っていきたいと考えています」。

中小企業省力化投資補助金 第4回採択企業

三和ロボティクス株式会社

代　　表	代表取締役 沢 宏宣	本　　社	飯田市川路7576-3
創　　業	1964（昭和39）年1月		TEL：0265-48-6555　FAX：0265-48-0778
資 本 金	3,000万円	事業内容	金属部品切削加工・ユニット機器製造サービス、オートメーション製品の開発製造
従業員数	116名		

ぶらり信州再発見 Vol.7

早太郎温泉事業協同組合

今年度の新コーナーとして開始した「ぶらり信州再発見」。信州にはまだまだ知られていない魅力がたくさんあります。ぜひ、気になった温泉地へ足を運んでみてはいかがでしょうか。今回は、千畳敷カールに繋がる中央アルプス駒ヶ岳ロープウェイへの玄関口である早太郎温泉郷をご紹介します。

■早太郎温泉郷の成り立ち

駒ヶ根高原の裾野に広がる早太郎温泉郷は、紅葉の名所でもある千畳敷カールへ登るための駒ヶ岳ロープウェイを擁するなど県内を代表する観光地の一つです。


光前寺の早太郎像

平成初期から数年にわたる温泉掘削調査・掘削工事を経て湧出した温泉には、市民からの公募により霊犬伝説の早太郎にちなんで「早太郎温泉」と命名され、平成７年に早太郎温泉郷として開湯宣言を行いました。

■お肌つるつる「美肌の湯」

中央アルプスに囲まれた自然豊かな温泉地である早太郎温泉郷の泉質は、アルカリ性単純温泉です。pH9.3とアルカリ度が高いため、温泉に入ると、お肌がぬるぬるとする感覚があり、アルカリ性の温泉が古い角質を柔らかくすることで、肌触りが滑らかに感じられるようになります。筋肉痛や神経痛など疲労回復にも効果があり、また刺激が少なく湯あたりしにくいため、赤ちゃんでも入浴できる優しい温泉です。源泉温度は26℃のため、加温していますが加水はせず、温泉成分を100％堪能することができます。

■２大アルプスを望む

駒ヶ根市は、中央アルプス（木曽山脈）と南アルプス（赤石山脈）の双方を望める位置にあり、どちらの山脈も美しく眺めることができます。特に、中央アルプスには紅葉の名所でもある千畳敷カールがあり、中央アルプス駒ヶ岳ロープウェイは冬期間も含め通年営業しており、2,600mの高地まで真冬でも登れるという魅力があります。

また、２大アルプスを望む絶好のロケーションから、中央アルプスの朝焼け、南アルプスの夕焼けと一日を通して圧倒的な存在感を放つ山々を楽しむことができます。

■活性化プロジェクト始動！

大自然に恵まれた早太郎温泉郷ですが、更なる魅力アップのために「早太郎温泉郷活性化プロジェクト」を始動しました。８月に実施した宿泊者限定の星空観賞会は大盛況となり、今後も11月上旬に実施する光前寺もみじまつりに合わせた竹灯籠の設置や秋の星空観賞会、11月26日（イイフロの日）からスタートする灯（あかり）キャンペーンなど、様々な企画が目白押しです。特に、灯キャンペーンでは、普段はできない早太郎温泉郷内の宿泊施設の温泉を巡る「湯めぐり」ができるなど、早太郎温泉郷を満喫できます。



お家で温泉気分を味わえる
早太郎温泉の素

また、昨年の開湯30周年でお披露目された早太郎温泉の素も好評販売中。駒ヶ根出身の人気イラストレーターすずはる氏がイラストを手がけた温かみのあるパッケージで、お土産としても人気です。

早太郎温泉郷開湯30周年を記念して制作した温泉の素が好評をいただいており、今後は手ぬぐいなどオリジナルグッズの制作も計画しています。宿泊施設は、観光地と観光客を結ぶ、なくてはならない存在です。インバウンドはもちろん、県内外の方にも「早太郎温泉郷」の魅力を伝え、地域を盛り上げるために様々な企画を考えていきたいです。

早太郎温泉事業協同組合 理事長　宇佐美 誠 氏

早太郎温泉
ホームページ





わが社の経営戦略

力石化工株式会社

（テクノハート坂城協同組合・組合員）

Vol.54

金属めっきの目的・用途の拡大に応え、幅広く技術ノウハウを蓄積。「百年企業」を目指して設備投資と人材育成に力を入れる。



熟練技術者の手順を標準化

メソポタミアで紀元前から行われ、日本には仏教とともに伝来したとされる、めっき。現代でも、最先端分野を含め、さまざまな工業製品になくてはならない技術です。

力石化工は1946（昭和21）年、真空管の足を製造するプレス加工業として創業。製品にニッケルめっきを付けたことでめっき事業をスタートし、自動車、建設機械、工作機械、電気機器部品など、素材・形状も多種多様な金属製品へのめっき及び表面処理へと事業を広げてきました。

めっきの目的・用途の拡大と技術の広がりに応え、最新の技術にも積極的に挑戦。主流の無電解ニッケルめっきや亜鉛めっきの他、創業当時からのニッケルめっき、硬質クロムめっき、黒染など幅広く手がけています。

「大切にしているのが、硬質クロムめっき。めっき厚のむらが出やすい電気めっきであっても、均一にめっきを付ける技術には当社の長年の経験と知恵が詰まっており、技術継承に努めています」と佐藤洋子社長は話します。

同社では熟練技術者の技術や作業手順の動画を撮影し、分析ソフトを使ってデータ化。従来、経験と勘に頼っていた技術を標準化することで、若手技術者にスムーズに技術継承する取り組みを進めています。

プロジェクトを主導する佐藤賢太朗専務は「ベテランになると、その人でないと分からないという技術も少なくありません。しかし、会社の固有技術として蓄積し継承していくことが大切」と力を込めます。



自動無電解ニッケルめっきライン

工場内にめっき体験施設を開設

「今年で第80期。来るべき『百年企業』の土台づくりのため、設備投資と人材育成をテーマに取り組んでいこうと考えています」。佐藤洋子社長は今後の戦略をそう話します。



「ものづくり展」のめっき体験の様子

2022（令和４）年には、EV用バッテリー部品の亜鉛めっき増産に対応するため、新たに工場を建設しオリジナルの自動化ラインを構築。生産性向上と省人化を実現しました。

現在、めっき加工現場ごとに行っている製品の受け入れと処理後の納品を集約し、一元的に管理する倉庫と、安全管理の行き届いた薬品庫の建設を計画。それにともない、排水設備のリニューアルにも取り組む予定です。

人材育成では、NPO諏訪圏ものづくり推進機構が開講する「生産性向上推進リーダー育成講座」を毎年受講。実践的なカリキュラムを通して、社員のモチベーションアップとスキルアップ、リーダーとしての成長につなげています。

2025年には坂城町のさかきテクノセンターが主催する「ものづくり展」に出展。実際に金めっきを付けてもらう体験コーナーを設け、来場者に大好評を博しました。同社は工場内に一般向けのめっき体験設備を設け、地域の子どもたちがめっきの面白さに触れられる体験活動を進めています。



佐藤洋子代表取締役

交流サイト（SNS）の公式インスタグラムも開設。「めっきをもっと知ってもらい、就職先としても魅力を感じてほしい」と、佐藤専務は若者に向けた情報発信に力を入れています。

代　　表　代表取締役　佐藤 洋子
創　　業　1946（昭和21）年4月
資 本 金　1,000万円
従業員数　70名
本　　社　埴科郡坂城町大字坂城9338-1
TEL.0268-82-3072　FAX.0268-82-8241
事業内容　各種めっき及び金属表面処理

ITコーディネーターによる
DX理解講座
第40回

生成AIの進化と中小企業が得られるメリット



長野県
ITコーディネータ協議会
副理事長兼民間事業部長
飯嶋　宏

はじめに

人手不足の解消や業務効率化の手段として、生成AIへの注目が続いています。これまで生成AIは、「質問に答えてくれる便利なツール」という使い方が中心でしたが、現在では「人と一緒に仕事を進める仕組み」へと大きく進化しています。

今回は、生成AIがどのように進化しているのか、そして、その進化によって中小企業がどのようなメリットを得られるのかを、3つの視点から整理してご紹介します。

1. 役割の進化：作業の支援から「業務の支援」へ

【AIの進化】

システムと連携し、仕事を順序立てて実行

これまでは文章の要約など作業の補助が中心でしたが、現在は社内システムと連携し、「売上データの収集」「問い合わせ確認」「見積書の照合」といった複数の業務をルールに沿って順番に実行できます。

【企業のメリット】

定型業務を減らし、人にしかできない仕事へ

「AIが一次処理を行い、人が最終確認する」仕組みを整えることで、日々のデータ入力や書類チェックを削減できます。社員は顧客対応や新規企画、業務改善など、付加価値の高い仕事に集中できます。



2. 能力の進化：文字だけでなく「画像・音声・動画」も理解する

【AIの進化】

人間の「目」や「耳」のように状況を捉える

文章だけでなく、写真・動画・音声データも認識できるようになり、社内の点検基準や過去の不具合事例をAIに参照させることで、現場の異常候補の抽出や点検業務を支援できるようになってきました。

【企業のメリット】

「見て・聞いて・整理する」作業の効率化

製造・建設・保守：現場の写真や動画から異常箇所の候補を抽出し、点検報告書の作成を支援します。

営業・接客：商談の録音データから会話要約、顧客ニーズの整理、次回提案書の下書き作成までを支援します。

3. 導入環境の進化：大きな投資から「小さなスタート」へ

【AIの進化】

高額な開発なしで手軽に試せる

専門的なシステム開発をしなくても、普段使う業務ツールにAI機能が組み込まれ始め、手軽に導入できる環境が整ってきています。

【企業のメリット】

効果を確認しながら安全に広げられる

議事録作成やメール下書きなど身近な業務から始めることで、コストを抑えて効果（時間短縮や負担軽減）を確認できます。リスクを抑えながら段階的に活用範囲を広げられます。

さいごに

生成AIは、限られた人材を重要な仕事へ振り向けるための強力な手段です。まずは身近な業務から小さく試し、効果を確認しながら進めることが、これからの企業経営における大きな強みとなります。

長野県最低賃金

厚生労働省 長野労働局

令和8年10月2日から



時間額

1,117円

前年比 **56円アップ**

最低賃金以上かどうかのチェック方法は？

ここがポイント！
◆月給制等の労働者についても最低賃金を上回っているか確認してください
◆日給や月給など、時間給以外の場合は、対象賃金額を時間額に換算し、適用される最低賃金額と比較します

最低賃金額との比較方法

・空欄に賃金額と労働時間数を記入して比較してみましょう!

◆月給者の計算ツールはこちらへ

1 時間給の場合	時間給 ＿＿円	≧	最低賃金額（時間額） 1,117円					
2 日給の場合	日給 ＿＿円	÷	1日の平均所定労働時間 ＿＿時間（※）	=	時間額 ＿＿円	≧	最低賃金額（時間額） 1,117円	
3 月給の場合	月給 ＿＿円	÷	1か月の平均所定労働時間 ＿＿時間（※）	=	時間額 ＿＿円	≧	最低賃金額（時間額） 1,117円	
4 出来高給の場合	出来高給 ＿＿円	÷	賃金計算期間の総労働時間 ＿＿時間	=	時間額 ＿＿円	≧	最低賃金額（時間額） 1,117円	

※2で日によって所定労働時間が異なる場合は1週間の平均（1週間の所定労働時間の合計÷所定労働日数）、3で月によって所定労働時間が異なる場合は1年間の平均（1年間の所定労働時間の合計÷12）を計算します。計算結果に1時間未満の端数が出る場合、端数は残してそのまま計算してください。

5 上記1～4が組み合わさっている場合

1～4の合計を最低賃金と比較

例えば、基本給が日給で、各手当（職務手当等）が月給の場合

❶基本給（日給）→**2**の計算で時間額を出す
❷各手当（月給）→**3**の計算で時間額を出す
❸❶と❷を合計した額≧最低賃金額（時間額）

事例 長野県で働くAさんの場合（日給、月給、出来高給の組み合わせの場合）

① 基本給（日給）を時間額に換算すると
6,400円÷1日の所定労働時間（8時間）＝800円

② 職務手当（月給）を時間額に換算すると
24,000円÷1か月の平均所定労働時間（160時間）＝150円

③ 営業手当（出来高給）を時間額に換算すると
50,000円÷対象月の総労働時間（170時間）＝294円

④ 上記①～③を合計すると
800円＋150円＋294円＝1,244円>1,117円であり、最低賃金額以上となっています

【例】

基本給(日給)(6,400円×20日)	128,000円
職務手当（月給）	24,000円
営業手当（出来高給）	50,000円
通勤手当（月額）	8,000円
時間外労働の割増賃金	11,985円
合　計	213,985円
1日の所定労働時間	8時間
1か月の平均所定労働時間	160時間
対象月の総労働時間	170時間



労働基準局広報キャラクター「たしかめたん」

最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。①臨時に支払われる賃金（結婚手当など）②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金（時間外割増賃金など）④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金（休日割増賃金など）⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分（深夜割増賃金など）⑥精皆勤手当、通勤手当および家族手当



賃金引上げをする企業を支援する制度は…

●**「賃上げ」支援助成金パッケージ**：賃上げを後押しするための助成金をまとめました。各企業のニーズに合った助成金をご活用ください。 ●詳細はこちら

●**「賃金引き上げ特設ページ」**：賃金引き上げに向けた各種支援策や企業の取り組み事例、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。 ●詳細はこちら

(0809)

経営者保証を不要とする保証の取扱いのご案内

○金融機関から会社が融資を受ける際、経営者が**連帯保証人**となることを**経営者保証**といいます
○信用保証協会では、下記のいずれかに該当する場合、この**経営者保証を不要とする保証の取扱いが出来ます**

経営者保証ガイドライン3類型

金融機関連携型	担保充足型	財務要件型無保証人保証制度
・申込金融機関において、担保及び保証人による保全が無いプロパー融資残高がある ・一定の財務要件を満たしている　等	・法人または経営者の不動産の担保提供により、十分な保全が図られる	・直近決算期において（金融機関連携型より厳格な）一定の財務要件を満たしている

金融機関連携推進保証「TAG（タッグ）」

利用要件	「金融機関連携型」の要件を満たす方		
保証限度額	8,000万円	保証料率	年率0.30%～1.75% ※通常より0.15%割引
保証期間	運転資金　7年以内（据置1年以内） （既往借入金の借換資金は10年以内） 設備資金　15年以内（据置1年以内）		

財務要件型無保証人特別保証「けんぜん」

利用要件	「財務要件型無保証人保証制度」の要件を満たす方		
保証限度額	2億8,000万円	保証料率	年率0.30%～1.75% ※通常より0.15%割引
保証期間	運転資金　7年以内（据置1年以内） 設備資金　10年以内（据置1年以内）		

上記のほかにも、保証料の上乗せにより経営者保証を不要とする「事業者選択型経営者保証非提供制度」や、その他経営者保証を不要とする保証制度の取扱いもあります。詳細については、最寄りの各営業店窓口までお問い合わせください。

中小企業のグッドパートナー＆ベストサポーター
長野県信用保証協会
〒380-0838　長野市南長野県町597-5

ホームページ：https://www.nagano-cgc.or.jp
E-mail　　：hosyo@nagano-cgc.or.jp
電話相談窓口：0120-34-7680（企業支援部）

傷害共済

「業務上」・「業務外」を問わず事故によるケガを補償します。

もちろん交通事故も補償します。まさか従業員が**労災事故!**そんなときでも、休日の事故でも、傷害共済なら安心です。
たとえば［B 型］**月額1,280円**の掛金で、ケガによる**入院1日6,000円**。
また、大型補償の［K 型］［A 型］もあります。

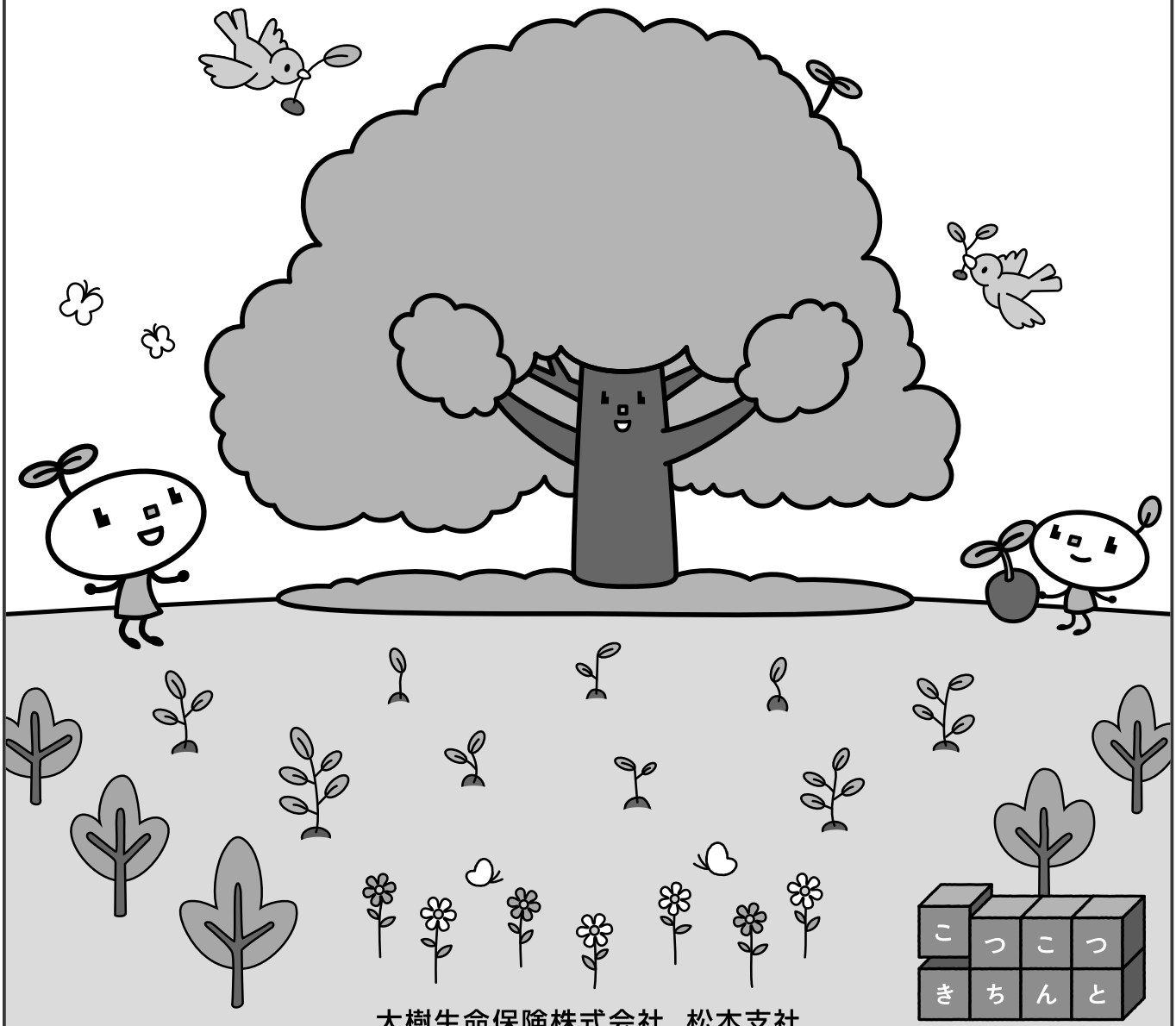
お申込みいただける方（共済契約者）	加入資格は、長野県内で事業を営む中小企業(法人・個人事業主)の方です。なお組合への加入が必要です。組合加入には1事業所につき、1口100円の出資金が必要です。
補償の対象となる方（被共済者）	法人企業／役員および従業員 個人企業／事業主および従業員ならびに事業主と生計を一にする親族 健康でかつ正常に就業し、または、健康で正常な日常生活を営んでいる、満4歳から74歳までの方です。 74歳までにご加入いただいた方は満85歳まで継続できます。

長野県福祉共済協同組合

ハロー　キョーサイ
0120-86-9431
長野市中御所岡田１３１－１０　長野県中小企業会館３階
受付時間：月曜日～金曜日 午前9:00～午後5:00(祝祭日除く)

BESTパートナー
大樹生命
日本生命グループ

こつこつきちんと　あなたのため　こつこつきちんと　みんなのため
こつこつきちんと　地球のため　こつこつきちんと　明日のため
こつこつ愛して　こつこつ生きてるあなたを、
わたしたち大樹生命も、こつこつきちんと　応援します。



大樹生命保険株式会社　松本支社
〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8　TEL:0263-34-3585
https://www.taiju-life.co.jp/

長野営業部　TEL:026-226-2820
松本営業部　TEL:0263-35-8519
飯田営業部　TEL:0265-24-4980
諏訪営業部　TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部　TEL:0263-84-0256
東御営業部　TEL:0268-64-5413
佐久営業部　TEL:0267-62-0358
上田営業部　TEL:0268-24-2755



受験資格	特になし（ただし、組合士として認定されるには組合等での3年以上の実務経験が必要です）。
試験科目	組合会計　組合制度　組合運営
試験日	令和8年12月6日（日）
試験地	札幌・青森・秋田・郡山・水戸・さいたま・東京・長野・静岡・名古屋・金沢・大阪・松江・広島・山口・高松・福岡・長崎・大分・宮崎・浦添
願書受付期間	令和8年9月1日（火）～ 10月21日（水）
受験料（税込）	7,700円　※一部科目免除者については、6,600円（二科目受験）、5,500円（一科目受験）。
お問い合わせ先	お申し込み方法など詳しいことは、最寄りの都道府県中小企業団体中央会または全国中小企業団体中央会（TEL.03-3523-4907）までお問い合わせ下さい。

組合士　検索

☆働きやすい職場環境づくり
「**企業の社会的責任**（ＣＳＲ）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と**人権教育の推進**」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“ あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
１人１日１kg の CO_2 削減 ”

簡単管理　全額非課税　掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用
中小企業
退職金
共済制度
「中退共」で検索!
（独）勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL（03）6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に
月刊 中小企業レポート
MONTHLY REPORT
2026
10
No.599
第599号　令和８年10月10日発行
発行人　鈴木　幸一
発行所　長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内４F
TEL.026-228-1171
印刷所　カシヨ株式会社

月刊中小企業レポート　十月号
令和8年10月10日発行（毎月10日発行）
通巻599号
発行人　鈴木幸一
発行所　長野県中小企業団体中央会

中小企業に全力パートナー

絶賛、全力中!



長野支店
〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11　TEL:026(234)0145

諏訪支店
〒392-0026 諏訪市大手1-14-6　TEL:0266(52)6600

松本支店
〒390-0811 松本市中央2-1-27　TEL:0263(35)6211

ブランドサイト開設

商工中金