

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2026

月刊

中小企業レポート

8

No.597

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集1

長野エリアマネージャー事務所を開設しました！

特集2

新事業進出・ものづくり商業サービス補助金について



しらかばん定期預金

1年もの

2年もの

年 **0.875%**

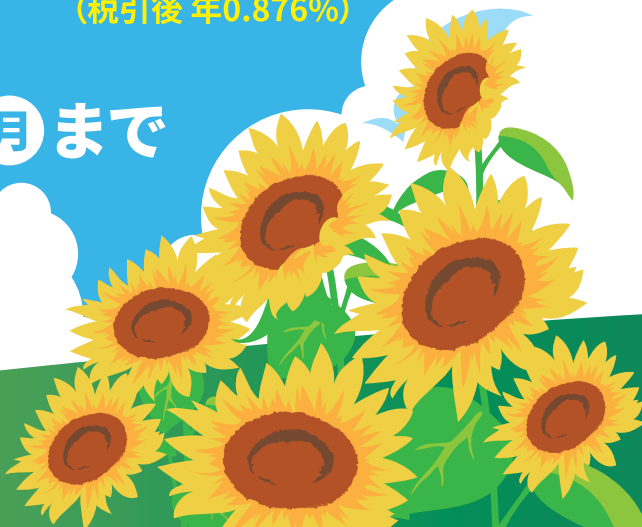
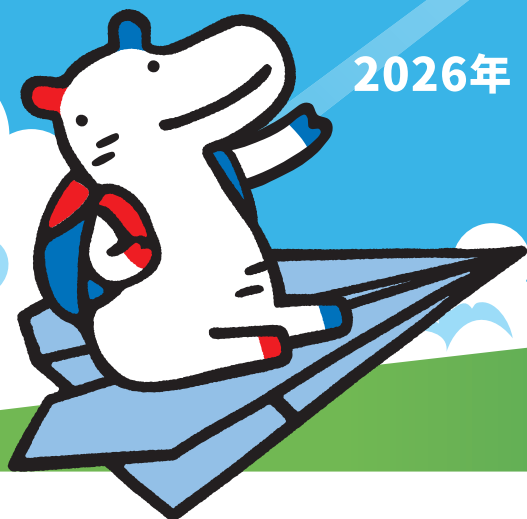
(税引後 年0.697%)

年 **1.100%**

(税引後 年0.876%)

【取扱期間】

2026年 8月31日 月まで



ご利用
いただける方

個人のお客さま
(個人事業主のお客さまを含む)

ご預金の種類

- スーパー定期預金
- 自由金利型定期預金

お預入れ期間

1年、2年
(自動継続扱いのみ)

お預入れ金額

10万円以上
※新規のお預入れのみとさせていただきます。
※既にお預入れいただいている定期預金からの
お振替は対象外とさせていただきます。

満期時の
お取扱い

特別金利は初回満期日までの預入期間に
限らせていただきます。
初回満期日以降は、満期日当日の店頭表示金利にて
継続となります。

中途解約に
ついて

中途解約される場合は、預入期間に応じた
当組合所定の中途解約利率が適用となります。

税 金

お利息には20.315% (国税15.315%、
地方税5%) の税金がかかります。

その他

- 窓口または担当者を通じてお預入れいただいた
ものが対象となります。
- ATMまたはけんしんBANK Pocketからお預入
れいただいた定期預金は、特別金利の対象外と
なります。
- 定期預金は預金保険制度の対象となりますの
で、預金保険の範囲内で保護されます。
- お取扱い条件・金利は、金融情勢その他の事情
により変更させていただく場合がございます。
- 店頭に商品概要説明書をご用意しております。

●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2026

8

No.597

-
- 2 **特集1**
長野エリアマネージャー事務所を
開設しました!
-
- 6 **特集2**
新事業進出・ものづくり商業サービス
補助金について
-
- 8 **中央会インフォメーション**
-
- 10 **生産性革命と挑戦**
株式会社トーフ（駒ヶ根市）
-
- 11 **ぶらり信州再発見**
鹿教湯温泉旅館協同組合（上田市）
-
- 12 **わが社の経営戦略**
北安陸送株式会社（大町市）
-
- 13 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
DXは未来の利益確保へ向けた活動です!
-



〈表紙写真紹介〉 新緑の五台橋

鹿教湯温泉の旅館街から、文殊堂・薬師堂へ向かう溪谷に架けられた国内でも珍しい屋根付きの橋で、現世と神の世界を結ぶ橋といわれています。

溪谷に架かる橋と自然とが調和した景観は、鹿教湯温泉を代表するスポットです。温泉で疲れを癒しながら、自然散策を楽しんでみてはいかがでしょうか。

長野エリアマネージャー事務所を開設しました!

中小機構（独立行政法人 中小企業基盤整備機構）では、本年5月に長野エリアマネージャー事務所を開設しました。これまでは機構関東本部にて長野地域の中小企業の皆さま・地域関係機関の皆さまの支援をさせていただいておりましたが、モノづくりや農工商連携・観光関連産業などこ

この地域の中小企業の皆さまの基盤技術力や地域経済のポテンシャルをより活かすお手伝いをさせていただくべく、そのためにはより近くで密接した支援を行うべきであると考え、また長野県をはじめとする関係機関の皆さま方のご要請ご協力もあり、事務所を開設させていただきました。

中小機構は、国の中小企業・地域経済政策の中核的な実施機関で約850人の職員と約3,000人の専門家により、地域の自治体や支援機関の皆さまと連携し、中小企業の経営支援や地域経済の振興支援を行う機関です。起業期から成長期・成熟期まで皆さまのビジネス・ライフステージに応じた多様なサービスを展開しています。



中小機構の支援体制

所在地: 東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル

根拠法: 独立行政法人中小企業基盤整備機構法

設立: 平成16年7月（中小企業総合事業団、地域振興整備公団、産業基盤整備基金の三法人が統合）

基本理念: 中小機構は、中小企業や地域社会の皆さまに多彩なサービスを提供することを通じ、豊かでうるおいのある日本を作るために、貢献致します。

主要拠点: 本部（東京）
地域本部（9ヶ所）
中小企業大学校（9校）

全国に広がるネットワーク



資本金: 1兆2135億6908万9963円（2026年4月1日現在）

役職員: 役員13名 職員856名（2026年4月1日現在）

主務大臣: 経済産業大臣及び
財務大臣（産業基盤整備業務について共管）

関係機関と連携してサポート。



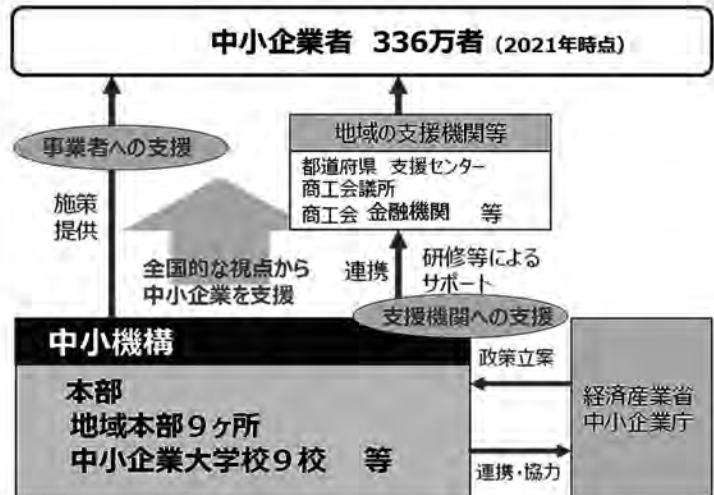
関東本部の所管エリア・地域



中小機構の特色

『我が国で唯一の中小企業政策全般にわたる総合的な実施機関』

- 創業から企業の成長・発展、事業再生までを総合的に支援
- 全国ネットワークを活かして高度・広域な支援を推進
- 支援ノウハウを活かして、地域の支援機関の支援機能の向上を支援
- 地域の支援機関、大学、金融機関等と連携して中小企業を複合的に支援
- 全国約3000名の専門家や中小企業支援に精通した職員等の人的資源を活用



中小企業の経営課題に応じた幅広い支援メニュー

経営相談

経営相談等

経営課題に対しオンライン・対面など様々な方法で各分野の経験豊富な専門家がアドバイス

ハンズオン支援

成長に向けた経営課題に取り組む社内プロジェクトに専門家チームが伴走してアドバイス

人材育成

中小企業大学校研修

全国9ヶ所の中小企業大学校や地域本部において、各種研修を通して人材育成をサポート

WEBe Campus

Web会議システムにより職場にしながら受講できる研修を提供

サテライト・ゼミ

全国各地の支援機関や金融機関等と連携し、少人数参加型の研修を実施

地域支援機関サポート

中小企業支援機関の支援能力の向上をサポート

事業の創出

TIP * S/BusiNest

新しいアイデアを磨く方や創業者・創業期の企業のためのビジネス拠点

インキュベーション

インキュベーションマネージャーによる経営相談、産学官金連携等もサポート

FASTER

スタートアップの資金調達や事業提携に向けた伴走型の短期集中型アクセラレーター(成長加速化)支援

スタートアップ挑戦支援事業

スタートアップや起業予定の方の戦略立案・事業計画・資金調達・資本政策等の相談に対応

ファンド出資

投資ファンドへの出資を通じて、中小企業事業者への資金調達の円滑化を促進し、スタートアップや既存中小企業の新事業展開の促進または中小企業者の再生を支援

Japan Venture Awards

次なる日本のリーダーとして果敢に挑戦する起業家を表彰

事業の発展

海外展開支援

海外展開を検討する段階から、海外事業計画作成、海外進出まで、様々なメニューにより支援

販路開拓支援

中小企業と国内外の企業をつなぐ「J-GoodTech」、民間パートナー活用支援などにより販路開拓をサポート

高度化事業

工場と住宅が混在する地域問題の解消や街の活性化を目的とする集団化、集積整備などの実施に当たり、都道府県と一体になって診断助言や貸し付けを行う。

事業の継続

事業承継・事業引継ぎ

中小企業事業承継・引継ぎ支援全国本部として後継者不在企業の事業引継ぎをサポート

事業再生支援

中小企業活性化全国本部として中小企業の再生等をサポート

共済制度

質の高いセーフティネットの提供

連携事業継続力強化計画

自然災害や感染症流行など、事業継続に支障となる事態への備えをサポート

ビジネスステージに応じた支援



このように書くと、皆さまの中には「敷居が高くて接触できない」とか「国が行うコンサルティングか、難しいこと言われそう」と思われる方もいらっしゃるかもしれませんが、決してそのようなことはございません。むしろ「中小企業の経営者の皆さまは限られたリソースで日々の事業を実施しながら変化する経営環境に対応しなければならず課題は山積し整理が難しいことの方が多い。そうしたもやもやしたお悩みやうっすらとした目標への対応サポートをさせていただくことこそが役割」「問題の指摘をしたり解決策を示すことが役割ではない。中小企業の皆さまご自身が『腹落ち』して自ら経営課題解決にアプローチするのを通じて自力を向上し持続的な企業体力・成長力を身に付けていただくことをサポートするのが役割」としており、「日頃より皆さまがお付き合いされている商工団体や金融機関の皆さまと連携・協力しながらサポートさせていただく」ものですので、どうぞ直接でも間接でも、お気軽にコンタクトください。何せ長野事務所は1人事務所ですので、まったく構えたところはありません。

まず長野事務所で皆さまのお話を聞かせていただき、それに応じて機構のサポートメニューや支援体制をコーディネートさせていただきます。その上であらためて皆さまの課題や目標への対応のご相談に当たらせていただきます。中小機構の支援メニューは多岐に及びますので、この誌面上で紹介説明をさせていただくよりも下記中小機構のホームページをご覧ください方が良いと存じます（誌面上で示せず申し訳ありません）。

<https://www.smrj.go.jp/index.html>



一例にはなりますが、機構の支援をご活用いただいた企業様の事例（長野県の企業様の事例ではなく申し訳ないのですが）を紹介させていただきます。

トップダウン型からボトムアップ型の組織への変革

出会い 課題把握

総合 I
2021.9-2022.9

総合 II
2023.6-2024.3

出会い

現社長（3代目）
が就任後1年経過
した時期に、機構
アドバイザーヒア
リングで今後の経
営に係る想いや課
題を整理

課題把握

100年企業に向け、
環境変化に迅速に
対応できるボトム
アップ型の経営管
理体制の構築

経営戦略の実現に
向けたPDCAを推
進するための仕組
みづくり

経営理念・経営戦略の策定、年度 計画立案推進の仕組みづくり

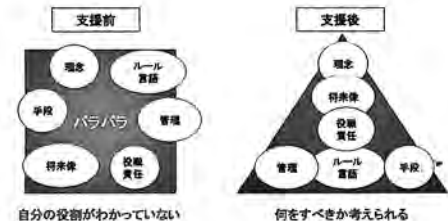
- 旧経営陣や関係者へのヒアリングから自社の歴史や事業の変遷を振り返り、自社の強みを整理、また現状課題や業界動向などを調査。
- そのうえで、メンバー創意による新たな経営理念、行動指針をまとめ、中期経営戦略を立案。
- 2030年までに実現すべき経営戦略を策定、部門ごとの戦略を策定。

スマート化診断 2022.7-2022.9

- 加工工程の生産性向上に向け、レイアウト及び自動化装置導入の改善提案

現状把握、PDCAプロセスの構築、 PDCAの実践

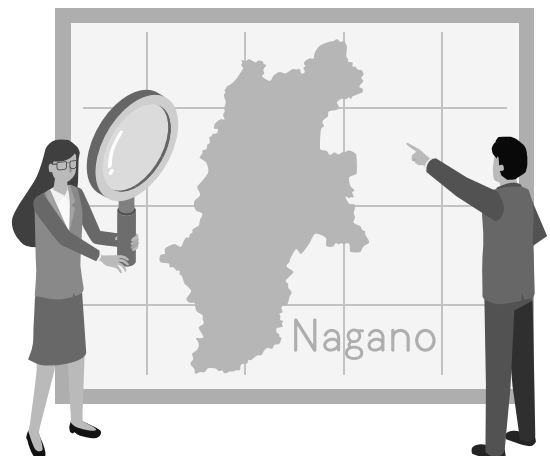
- 管理体制の課題整理、部門目標に対する進捗状況や課題を整理
- 経営戦略の実現に向け、各部門の事業を効果的に推進するためのPDCAプロセスを構築。
- 各部門の重点目標を設定、具体的なタスク項目と担当者及びスケジュールをガントチャートで整理、進捗状況を把握できる仕組みとした。
- PDCA推進において、計画の検討・承認及び進捗や成果の把握での会議体の位置づけを明確化。



よくある（ありえそうな）話だと思いませんか？何からどうやって手を付けたら良いか？課題や人が複雑に絡み合って目標はあるのになかなかアプローチできていない。そんな時に機構はお役に立たせていただきます。

ホームページで紹介させていただいている支援メニューはあくまで既定のものであり、言わば調理用の材料のようなもので提供させていただくものは皆さまのオーダーに応じてこの材料を調理したものです。なので皆さまがメニューに合わせて課題や目標を設定する必要などなく、皆さまはフリーに課題や目標をご相談いただければ機構側がそれに合わせて柔軟に支援の提案をさせていただきます。また機構の支援メニューだけではなく、その他国の関係機関や海外の機関等とも連携し、その組合せでの支援の提供やネットワークの活用等も可能ですので、かなり使い勝手よくお使いいただけるものと思います。

今般の長野事務所の開設を機に、長野地域の中小企業の皆さま・地域関係機関の皆さまの積極的なご活用をぜひよろしくお願いいたします。



新事業進出・ものづくり商業サービス補助金について

新事業進出・ものづくり商業サービス補助金とは

中小企業等が行う、技術的革新性のある製品・サービスの開発や既存事業とは異なる新市場・高付加価値事業への進出、海外市場開拓（輸出）に向けた国内の輸出体制の強化を後押しすることで、中小企業等が企業規模の拡大・付加価値向上を通じた生産性向上を図り、賃上げにつなげていくことを目的としています。

3つの補助対象事業枠における申請概要

	革新的新製品・サービス枠	新事業進出枠	グローバル枠
補助対象事業	革新的な新製品・新サービス開発の取組を支援	既存事業とは異なる新市場・高付加価値事業への進出を支援	海外市場開拓（輸出）に向けた、国内の輸出体制強化の取組を支援
対象者	日本国内に本社及び補助事業実施場所を有する中小企業者等		
申請方法	電子申請（GビズIDプライムアカウント必須）		
実施期間	交付決定日から10カ月以内	交付決定日から14カ月以内	交付決定日から14カ月以内

補助対象経費

機械装置・システム構築費、運搬費、技術導入費、知的財産権等関連経費、外注費、専門家経費、クラウドサービス利用費、原材料費、広告宣伝・販売促進費、建物費、海外旅費、通訳・翻訳費

※「建物費」は「新事業進出枠」及び「グローバル枠」のみ対象。

※「海外旅費」、「通訳・翻訳費」は「グローバル枠」のみ対象。

3つの補助対象事業枠における補助率及び補助上限額

革新的新製品・サービス枠



従業員数	補助率	補助下限額	基本補助上限額	賃上げ特例適用時
1～5人	中小企業者： 1/2(2/3) 小規模・再生事業者等： 2/3	100万円	750万円	850万円
6～20人			1,000万円	1,250万円
21～50人			1,500万円	2,500万円
51人以上			2,500万円	3,500万円

新事業進出枠



従業員数	補助率	補助下限額	基本補助上限額	賃上げ特例適用時
1～20人	中小企業者： 1/2(2/3)	750万円	2,500万円	3,000万円
21～50人			4,000万円	5,000万円
51～100人			5,500万円	7,000万円
101人以上			7,000万円	9,000万円

グローバル枠



従業員数	補助率	補助下限額	基本補助上限額	賃上げ特例適用時
1～20人	中小企業者： 2/3	750万円	2,500万円	3,000万円
21～50人			4,000万円	5,000万円
51～100人			5,500万円	7,000万円
101人以上			7,000万円	9,000万円

※「賃上げ特例適用時」の補助上限額は、賃上げ特例の要件を満たし、適用を受ける事業者の場合となります。（革新的新製品・サービス枠、新事業進出枠、グローバル枠）
※地域別最低賃金引上げ特例の適用による補助率の引上げを受ける事業者の場合、括弧内の補助率を適用。（革新的新製品・サービス枠、新事業進出枠）

補助対象事業の要件（3つの補助対象事業枠で共通）

中小企業等が、以下の要件を満たす3～5年の事業計画に取り組むことが必要です。

(1)付加価値額要件

補助事業終了後3～5年の事業計画期間において、付加価値額の年平均成長率が4.0%以上増加する見込みの事業計画を策定すること。

(2)賃上げ要件 【目標値未達の場合、補助金返還義務あり】

補助事業終了後3～5年の事業計画期間において、一人当たり給与支給総額の年平均成長率を3.5%以上増加させること。

(3)事業場内最賃水準要件 【目標値未達の場合、補助金返還義務あり】

補助事業終了後3～5年の事業計画期間において、毎年、事業場内最低賃金が補助事業実施場所都道府県における地域別最低賃金より30円以上高い水準であること。

(4)ワークライフバランス要件

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、「両立支援のひろば」で公表していること。

(5)子育て等に関する職場環境整備に向けた取り組み要件

「子育て等に関する職場環境整備」に向けた取り組みを行うこと。

(6)金融機関要件

補助事業の実施にあたって金融機関等から資金提供を受ける場合は、資金提供元の金融機関等から事業計画の確認を受けていること。

■特例措置要件

賃上げ特例の適用を受ける場合や、地域別最低賃金引上げ特例の適用を受ける場合の追加要件です。

(1)賃上げ特例要件 【要件未達の場合、補助金返還義務あり】

補助事業終了後3～5年の事業計画期間において、以下の要件をいずれも満たすこと。

- ・「賃上げ要件」の一人当たり給与支給総額基準値に加え、更に年平均成長率+2.5%（合計で年平均成長率+6.0%）以上増加させること。
- ・「事業場内最賃水準要件」の事業場内最低賃金基準値に加え、更に+20円（合計で+50円以上）以上増加させること。

(2)地域別最低賃金引上げ特例要件

2024年10月から2025年9月までの間で、「当該期間における地域別最低賃金以上～2025年度改定の地域別最低賃金未満」で雇用している従業員が全従業員数の30%以上である月が3カ月以上あること。

■申請・事業の流れ

- ①公募開始 ②電子申請 ③採択通知 ④交付申請・交付決定 ⑤補助事業実施 ⑥実績報告 ⑦確定検査
⑧補助金の請求・支払い ⑨事業化状況報告(5年間)

■補助対象外となる事業者

以下に該当する事業者は補助対象外となります。

応募申請時点で従業員数が0名の事業者、創業後1年未満の事業者（ただし新事業進出枠に限る）、みなし大企業、補助金の不正受給や返還命令に対し未返還の事業者、政治団体・宗教法人等

■重要な注意事項

事前着手の禁止：交付決定日より前に契約（発注）した経費は補助対象になりません。

財産の処分の制限：補助事業で取得した財産を不動産賃貸など既存事業や補助金の交付の目的に反して使用した場合は、納付（返還）が必要となります。

■第1回公募申請スケジュール

公募開始：令和8年6月29日(月)

申請受付：令和8年9月30日(水)

申請締切：令和8年10月30日(金)

18:00まで(厳守)

採択発表：令和9年1月(予定)

お問い合わせ先

本補助金ホームページ

詳しくは新事業
進出・ものづく
り商業サービス
補助金のホーム
ページまで



コールバック予約システム

お問い合わせをご希望の
場合、コールバック予約
システムをご利用くださ
い（事前に予約した日時
にコールセンターから折
り返し電話がきます）



※公募要領などが改訂される場合がございますので、最新情報は補助金ホームページまたは公募要領をご確認ください。

塩尻市と「地域見守り活動に関する協定」を締結

～塩尻市水道事業協同組合～

塩尻市水道事業協同組合は、5月29日に塩尻市と「地域見守り活動に関する協定」を締結しました。塩尻市役所で行われた調印式では、同組合の田中修理事長と塩尻市の百瀬敬市長が協定書を取り交わしました。

この協定は、組合員企業の検針員が水道メーターの検針などの日常業務を行う中で、高齢者や子どもなどの地域住民に異変を感じた際に、塩尻市や関係機関へ速やかに連絡することを定めたものです。なお、地域見守り活動に関する協定締結は、市内事業者として11例目となります。



協定を結んだ同組合の田中理事長（右）と百瀬市長（左）

また、同組合は15社の組合員で構成され、水道メーター検針業務や水質検査業務など、塩尻市の水道関連業務を受託しています。地域の暮らしを支える水インフラの維持管理に貢献するとともに、円滑かつ迅速な業務遂行体制を確保するため、平成18年12月から「官公需適格組合」を取得し、受注先から信頼される組織づくりに努めています。

今回の協定締結を機に、地域の安心・安全を見守る役割をさらに強化することで、より良い地域社会の実現のために取り組んでまいります。

令和8年度通常総会を開催

～長野県中小企業青年中央会～

7月17日、松本市「いろはグランホテル」にて、長野県中小企業青年中央会の令和8年度通常総会が開催されました。

総会では、任期満了に伴う役員改選が行われ、宮永会長・荒井副会長・上原副会長の三役が再選されるとともに、新たな役員を迎えた新役員体制がスタートしました。

また、総会終了後に開催された講演会では、株式会社Launch Base代表取締役の武居氏を講師に迎え、「今すぐ使えるAI ～中小企業の現場が変わる5つの実践～」と題し、ご講演いただきました。生成AIを



講演会の様子

活用した業務効率化や生産性向上の手法が事例を中心に紹介されました。

引き続き、会員と役員が一体となり、会員増強や事業活動のさらなる活性化に向けて取り組んでまいります。青年中央会では、新規会員を募集しています。青年中央会の活動に参加してみませんか。詳しくは、本会の各指導員にお尋ねください。



総会で挨拶する宮永会長

第51回長野七夕まつりを開催 ～長野市権堂商店街協同組合～

7月18日～8月7日の3週間、長野市の善光寺のお膝元に位置する権堂商店街において、「第51回長野七夕まつり」が開催されました。

今年で51回目を迎える七夕まつりですが、権堂商店街の前身組織から通算すると75回目という、大変長い歴史を持つ催しで、長野市を代表する夏の風物詩となっています。

全長約500mのアーケードの屋根から、地域の企業や団体・学校・保育園・福祉施設などそれぞれの出品者が趣向を凝らした七夕飾りを吊るし、アーケード全体が華やかに装飾される様子に、訪れる観光客や地元の方も足を止めて見入っていました。

権堂商店街は、昨年30年ぶりにアーケードの全面的な更新を行い、装



いも新たに生まれ変わりました。アーチ状で全面を覆うアーケードは県内唯一であり、天候にかかわらず買い回りができる貴重な商店街となっています。

「季節ごとに様々な催しを企画していますが、七夕まつりは長野の夏の風物詩として、長く愛されているイベントとなっています。これからも、地域とともに歩む商店街として取り組んでいきたいです」と市村理事長は話されました。



令和8年度 経営セミナーのご案内

基調テーマ「挑戦するものづくり企業－変革期を乗り越える独自の取り組み－」

当事業は、以下カリキュラムの通り特色ある県内企業の視察をメインとして、参加される皆様の経営力向上・強化に役立てることを目的に実施しています。全6講座に年間会員登録をいただき、各講座の詳細を逐次ご案内いたします。講座ごとのお申込みはできませんのでご了承ください。

●カリキュラム ※開催内容につきましては予定であり、開催日・研修先様の変更・中止となる場合もございますので、ご了承ください。

開催月	テ ー マ	講 師		開催地	日時・会場
9月	グローバルでのブランド再構築と事業戦略	エムケーカシヤマ株式会社 代表取締役社長 樫山 剛士 様		佐久市	令和8年9月29日(火) エムケーカシヤマ株式会社 STAGE.2、STAGE.3
10月	「Inclusive Growth」 成長の恩恵を誰もが共有できる 社会を目指して	日精樹脂工業株式会社 代表取締役社長 依田 穂積 様		坂城町	令和8年10月28日(水) 日精樹脂工業株式会社 本社工場
11月	社員が創るデンソーエアクール の未来	株式会社デンソーエアクール 代表取締役社長 宮沢 幸央 様		安曇野市	令和8年11月12日(木) 株式会社デンソーエアクール 穂高本社工場
12月	研磨の技術で未来を磨く	不二越機械工業株式会社 代表取締役社長 市川 大造 様		長野市	令和8年12月17日(木) 不二越機械工業株式会社 本社工場
1月	めっき業界No.1のリーディング カンパニーを目指して	サン工業株式会社 代表取締役社長 川上 健夫 様		伊那市	令和9年1月(予定) サン工業株式会社 本社工場
2月	「Create Future Arts」 未来につながる技術を創造する ために	アスリートFA株式会社 代表取締役社長 山崎 晋 様		諏訪市	令和9年2月(予定) アスリートFA株式会社 本社工場

先進的な取り組みを行う県内企業を視察できる貴重な機会です。ご興味ございましたら、ぜひご連絡ください。

申し込み締切/令和8年8月21日(金) お問い合わせ/長野県中小企業団体中央会 連携支援部 TEL:026-228-1171

生産性革命と挑戦

「RoHS指令」に対応した鉛レス材のニーズ拡大を見越し、いち早く内製化に取り組む。

RoHS指令対応は避けて通れない道

電気・電子機器、家電、自動車などの製品には、人や環境に悪影響をおよぼす物質が含まれています。欧州連合（EU）は「RoHS（ローズ）指令」を定め、電気・電子機器における特定有害物質の使用を禁止・制限しています。

グローバル化の進展により、日本の製造業でもRoHS指令への対応が一般化。特定有害物質を増やすなど規制が厳格化する中、対応材料の開発も進められています。

電気機械器具等製造のトーワは、RoHS指令に対応した「鉛レス黄銅材」のニーズ拡大を見越し、主軸台移動形CNC自動旋盤を導入。切削性が悪く、切粉の分別が求められることから二の足を踏む金属加工業者が多い中、いち早く内製化に取り組みました。

主要取引先の一つである大手測定機メーカーでは製品の約7割が海外向け。RoHS指令への対応は避けて通れない道でした。

「使用材料を鉛レス黄銅材に切り替える話が出た際、協力会社に加工を依頼したところ現段階では対応が難しいと話があったことが社内加工を検討するきっかけになりました」と荒井典子社長は明かします。

同社には小径サイズに適した加工機が少なく、協力会社に委託するか、既存の大型用機械を使い、人手と時間をかけて対応していました。「鉛レス黄銅材に対応して受注を拡大するためには内製化しかない。いち早く体制を整えることで、当社の存在感も増すのではないかと設備投資を決断しました」。

顧客ニーズが小型化・薄型化と高精度化に向かうことへの対応と、生産工程集約と省力化を図ること。それを目的とし「中小企業省力化投資補助金」を活用しました。



主軸台移動形CNC自動旋盤



自社加工部品



極細コイル巻線と薄肉加工ボビン

JAXAのプロジェクトにも参画

同社は1988（昭和63）年、電気機器等の組立で創業。2002（平成14）年に加工部門を立ち上げ、材料調達から部品加工、組立まで一貫した生産体制を構築しました。現在、FA産業向け機器・ユニット、計測・分析器産業向け製品、マグネット応用機器、半導体関連機器、宇宙・航空産業向け製品を中心に、多品種少量生産に対応しています。

近年、数十ミクロンの極細コイル巻線技術が高く評価され、宇宙航空研究開発機構（JAXA）のプロジェクトに参画。NASAが実施する土星の衛星タイタンの探査計画において、JAXAとともに衛星の地震活動を調べる地震計の開発に加わっています。

「当初は巻線工程のみの受託予定のところ、当社の生産体制を評価いただき材料調達から部品加工・地震計の組上げ工程までをお任せいただきました。このことは当社にとって大変光栄であり、貴重な経験となりました」。そう話す荒井社長は、先代社長（父）の後を継いで社長に就任して10年目。「技術的なことは社員に教えてもらい、共に考え学びながら進んできました」。



展示会ブースでJAXAプロジェクト参加をPR

数年前には、ある製品分野で通常の10倍ほども受注し、その反動に苦しむという経験も。その中で、改めて自社の強み、得意とするものは何か、磨くべき技術、増強すべき設備は何かなど、幹部社員みんなで話し合い、共有。それが今回の補助金活用にも結びつきました。

「各社が困っている仕事の受け皿になりたい。そのために社員のスキルアップにも取り組んでいます。とにかく『会社は人』ですから」と荒井社長。そしてこう続けます。「今後も社員一人ひとりが成長を実感し達成感を得られるような組織づくりに取り組み、小さくてもキラッと光るような会社を目指していきたいと思います」。

中小企業省力化投資補助金第1回採択企業

株式会社トーワ

代 表 代表取締役 荒井 典子
創 業 1988（昭和63）年3月
従業員数 16名

本 社 駒ヶ根市赤穂7820-8 TEL：0265-83-1445 FAX：0265-83-6130
事業内容 電気機械器具関連部品及び製品の開発・製造、各種機構部品の受注・販売、省力化機器・装置・治工具の製造・販売

ぶらり 信州再発見

Vol. 5



■ 鹿教湯温泉の歴史

鹿に姿を変えた文殊菩薩が信心深い獵師へ温泉の在処を教えたという開湯伝説が残る「鹿教湯温泉」。江戸時代には、幕府のご天領として湯治場が整備されるなど、古くから中風や中氣に効くといわれ多くの人々が利用する場所でした。



「地名はその地域の歴史・文化・地形と大きな関係があります」と話されるのは、齋藤明理事長です。鹿教湯温泉は急峻な渓谷沿いに発展した温泉地であり、渓谷を流れる内村川は切り立った崖の間を流れています。齋藤理事長は「有名な開湯伝説もありますが、崖のそばにある湯という“崖湯”が転じて“かけゆ”になったのではないかと私自身は考えています」と話してくださいました。

■ 疲れを癒す「杖いらずの湯」

鹿教湯温泉は5本の源泉を使用しています。そのうちの一つにラジウムを含む源泉があります。新陳代謝が促されることで、神経痛や関節痛、リウマチなど体の疲れを癒す効能が認められています。特に杖をついてきた湯治客が、帰るときに杖を忘れて帰ってしまうというエピソードもあり、その効果から「杖いらずの湯」ともいわれるほどです。また、マグネシウムを含む源泉もあることから、便秘解消やお肌への効果も期待できるなど、温泉による様々な効能を感じることができます。

鹿教湯温泉旅館協同組合

今年度の新コーナーとして開始した「ぶらり信州再発見」。信州にはまだまだ知られていない魅力がたくさんあります。ぜひ、気になった温泉地へ足を運んでみてはいかがでしょうか。今回は、環境庁指定の国民保養温泉地である鹿教湯温泉をご紹介します。

■ 温泉むすめ「^{かけゆばんび}鹿教湯万美」の魅力

昨年3月に誕生した温泉むすめの「鹿教湯万美」。その影響力は大きく、鹿教湯万美とコラボしたタオルは、通常1年間で販売する量が2日間で完売し、100着限定で製作した法被は即日完売という人気ぶりです。缶バッジやアクリルスタンドなど、様々なグッズ展開をしており、御朱印ならぬ御泉印も登場しました。

また、温泉むすめを応援するぽか旦那・ぽか女将による「ぽか活」も活発に行われており、新たなファンの獲得にもつながっています。特に、複数購入したグッズの1つを訪問先の温泉地に奉納する文化があることから、鹿教湯温泉交流センターには奉納された多くのグッズが飾られています。



© ONSEN MUSUME PROJECT

■ 鹿教湯温泉の魅力

鹿教湯温泉の脇を流れる内村川には、5つの橋が架けられており、上流から紅葉橋、五台橋、みどり橋、万年橋、鹿教湯橋があります。屋根の付いている橋として、五台橋が有名ですが、それぞれの橋をつなぐ遊歩道も整備されており、自然と調和した景観を楽しむことができます。季節ごとに表情を変える渓谷の様子は格別です。また、鹿教湯温泉地域の地形が織りなす滝や渓谷の様子は、鹿教湯温泉ならではの魅力を醸し出しています。

鹿教湯温泉は、関東エリアの方をはじめ中京や大阪エリアからも湯治客が訪れる商圏の広い温泉地です。多くの方から選ばれる保養地として、どのような形にしていくのか模索する部分もありますが、年を取ってから暮らしやすい地域になるよう取り組んでいきたいです。

鹿教湯温泉旅館協同組合 理事長 齋藤 明 氏





わが社の経営戦略

北安陸送株式会社

(中信トラック協同組合・組合員)

Vol.52

車両台数を増やして稼ぐ運送業から、倉庫機能の充実など付加価値で収益を上げる事業展開を追求。社員の働き方改革も実現。



先がけて倉庫に自動ラックを導入



各種トラック25台を保有

「これからの中小運送業はトラックを走らせるだけでは厳しい。トラックの台数を増やすよりも、倉庫など付加価値のある事業展開を図っていきたいと考えています」。北安陸送の丸山開平社長は穏やかな口調でそう話します。

同社は1952（昭和27）年、丸山社長の祖父が生坂村で創業。村内で伐り出された木材の運搬業から間もなく、一般運送事業に転換しました。また創業当初から事業安定のため多角化を目指し、村内を流れる犀川の砂利採取事業に着手。建築・土木工事に欠かせない骨材は高度経済成長期の集中的なインフラ整備を支え、現在も松本エリアを中心に土木建設業のニーズにえています。

約40年前、先がけて自動ラックを導入した松本物流センターを建設。地元製造業を中心に顧客企業の荷物を運ぶだけでなく、倉庫業にも力を入れ、製品や原材料を預かることで保管料収入と顧客の囲い込みにつなげています。

近年増えてきたのが、県外顧客の県内におけるデポ（物流拠点）としての役割。数日に一度、顧客が入庫する製品を同社が在庫管理し、オーダーに応じてピッキングして県内の取引先に配送する仕組みです。

「ドライバーの高齢化等にもなって長距離運送は難しくなり、移動距離が少ない地場の仕事を充実させていかなければいけないと思います。そのためにも倉庫を持ち、付加価値を提供していくことが必要」と丸山社長は力を込めます。

5年ほど前に新設した安曇野倉庫は製造業の原料や部材などを扱い、順調に稼動。同じく安曇野市の立石倉庫と合わせ、3倉庫体制で保管・流通加工・輸送を進めています。

保管機能を増やし付加価値を充実

社員の約半数が勤続20年以上で、若手社員の定着率も高いという同社。自動点呼システムを導入し土日

が休み、時間外勤務も少なく、有給休暇の取得率も高いという職場環境から「若手社員が自分の友人を誘って入社させるケースもあります」。

それを可能にしているのは「倉庫が稼いでくれるから」と丸山社長。倉庫機能の充実が社員の働き方改革にもつながっています。

「運送業として、売上げを上げるためには車を増やすという時代ではないと私は思っています。規模ではなく、事業で利益を出していくことが大事。いかにトラックを動かさずに稼ぐかを考えるのは、金融機関出身ということもあるのかもしれませんが」。

丸山社長は2024（令和6）年、39歳で現会長（父）の後を継いで社長に就任。役員も同年代がおり、若い力で物流危機を乗り越えたいという意気込みでの就任でした。納得の転身だったようです。

国が進める「トラック新法」の中でも「最低運賃制度」の導入は業界最大の関心事。同社にとっても期待は大きいところです。

丸山社長は「それだけに、納期や正確性、安全管理などの『物流品質』がより問われる」と気を引き締め、



丸山開平代表取締役

安全対策などの強化に取り組んでいます。

「車両台数を増やすのではなく、保管機能を増やし付加価値をさらに充実させていきたい」と丸山社長は将来を見据えます。



松本物流センターの自動倉庫（リニューアル済み）

代表取締役 丸山 開平
創業 1952（昭和27）年3月
資本金 1,000万円
従業員数 30名
本社 大町市大字大町2800-1

TEL.0261-22-0270 FAX.0261-23-3228
事業内容 一般貨物自動車運送事業、自動車運送取扱事業、砂利採取販売事業、貨物荷造梱包解装事業、太陽光発電事業、普通倉庫業



未来の利益確保へ向けて！

中小企業がDXで目指すことの一つは、日常業務における勘や経験への過度な依存を減らし、限られた人材・設備・資金を最大の成果につなげることです。そのためには、業務で発生する情報をデータとして蓄積し、経営や業務改善に活用できる環境を整える必要があります。

業務データを集めて見える化する

まず、紙に記録している作業実績などを、パソコンやタブレットで入力できるようにします。最初から大規模なシステムを導入する必要はなく、Excelなどの身近なツールから始めてもよいでしょう。

次に、売上、在庫、作業時間、設備の稼働状況などを表やグラフにし、増減や傾向が見えるようにします。これにより、時間がかかりすぎている作業、稼働率の低い設備、過剰な在庫など、業務の問題点を数値で把握できます。

経営者と社員が同じ数字を見ながら話し合うことで、感覚ではなく事実に基づいた改善活動が可能になります。



集めたデータを経営に活かす

蓄積したデータは、無駄の削減や将来予測に活用します。例えば、過去の販売実績から季節や曜日ごとの需要を把握すれば、仕入れ、在庫、人員配置を適正化できます。

また、売上だけでなく、仕入原価、作業時間、配送費なども確認することで、どの商品や顧客が本当に利益に貢献しているのかを把握できます。

在庫管理における活用例

在庫管理では、手書きの受け払い台帳をExcelなどに置き換え、入庫・出庫・在庫数を記録することから始めます。商品を売上高や出荷量などによりA・B・Cのグループに分類し、主力商品は欠品しないよう重点的に管理します。

一方、長期間動いていない在庫を把握し、返品、値下げ販売、処分などを検討することも重要です。

さらに、販売実績、納品までの日数、必要な安全在庫を基に、「在庫が何個になったら何個発注するか」という発注基準を設定します。バーコードやQRコードを活用すれば、入力ミスや在庫情報の更新の遅れも防げます。

DXは経営改善の意識で

DXは、単にITツールを導入することではありません。経営課題を解決するために、どのようなデータを集め、どのように使うかを考えることが出発点です。最初から高額なシステムを導入する必要はありません。まずはExcelなどを使い、売上、在庫、作業時間などを記録し、見える化することから始めてみてください。

小さな取り組みであっても、継続してデータを蓄積し、改善に活かすことがDXの第一歩となります。

令和7年度 障害者の職業紹介状況〔長野労働局〕

（長野労働局は、令和8年6月19日に「令和7年度ハローワークを通じた障害者の職業紹介状況」をとりまとめ公表しました。）
県内のハローワークを通じた障害者の就職件数は、対前年度比1.7%減少の2,615件となり、減少となったものの過去2番目に高い件数となりました。

【ポイント】

- 新規求職申込件数は5,949件で、対前年度比6.0%増加（前年度5,612件）。
- 就職件数は2,615件で、対前年度比1.7%減少したものの、過去2番目に高い件数（前年度2,660件）。
- 就職率（就職件数／新規求職申込件数）は44.0%で、対前年度比3.4ポイント減少。

〔障害種別の状況〕

	新規求職申込件数	（前年度比）	就職件数	（前年度比）
・身体障害者	1,022件	（4.8%減）	411件	（7.4%減）
・知的障害者	784件	（0.9%減）	429件	（0.2%減）
・精神障害者	3,875件	（12.4%増）	1,673件	（1.6%増）
・その他障害	268件	（10.7%減）	102件	（26.6%減）
・合 計	5,949件	（6.0%増）	2,615件	（1.7%減）

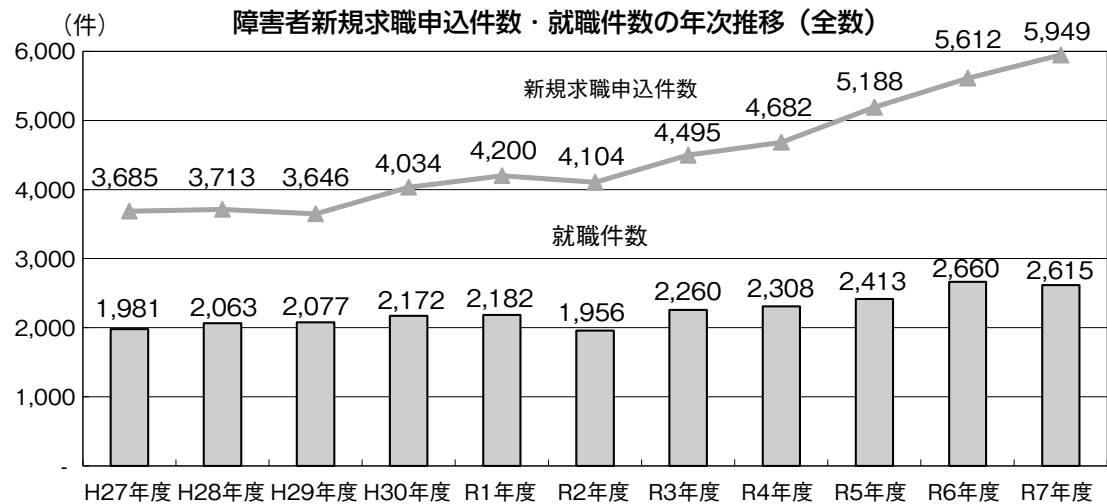
※「その他障害」とは、発達障害者、高次脳機能障害者、難治性疾患患者等である。

- 産業別の就職状況では、「医療・福祉業」（709件27.1%）、「製造業」（586件22.4%）、「サービス業」（435件16.6%）、「卸・小売業」（284件10.9%）での就職件数が多い。
- 職業別の就職状況では、「運搬・清掃・包装」（602件23.0%）、「事務的」（537件20.6%）、「生産工程」（442件16.9%）、「サービス」（405件15.5%）での就職件数が多い。

■概 況

（件、人、%、%ポイント）

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③紹介件数		④就職件数		⑤就職率（④／①）	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
H27年度	3,685	3.5	4,858	△ 5.9	7,844	△ 5.7	1,981	1.2	53.8	△ 1.2
H28年度	3,713	0.8	5,501	13.2	8,015	2.2	2,063	4.1	55.6	1.8
H29年度	3,646	△ 1.8	5,655	2.8	7,562	△ 5.7	2,077	0.7	57.0	1.4
H30年度	4,034	10.6	5,744	1.6	7,590	0.4	2,172	4.6	53.8	△ 3.2
R 1 年度	4,200	4.1	5,670	△ 1.3	7,949	4.7	2,182	0.5	52.0	△ 1.8
R 2 年度	4,104	△ 2.3	6,568	15.8	7,840	△ 1.4	1,956	△ 10.4	47.7	△ 4.3
R 3 年度	4,495	9.5	6,714	2.2	8,300	5.9	2,260	15.5	50.3	2.6
R 4 年度	4,682	4.2	6,862	2.2	7,674	△ 7.5	2,308	2.1	49.3	△ 1.0
R 5 年度	5,188	10.8	7,088	3.3	8,154	6.3	2,413	4.5	46.5	△ 2.8
R 6 年度	5,612	8.2	7,817	10.3	9,069	11.2	2,660	10.2	47.4	0.9
R 7 年度	5,949	6.0	8,176	4.6	8,894	△ 1.9	2,615	△ 1.7	44.0	△ 3.4



障害者の法定雇用率が令和8年7月から2.7%に引き上げられました。
（対象事業主の範囲：37.5人以上）

中小企業 に全力 パートナー

絶賛、全力中!



長野支店

〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11

TEL:026(234)0145

諏訪支店

〒392-0026 諏訪市大手1-14-6

TEL:0266(52)6600

松本支店

〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:0263(35)6211

ブランドサイト
開設



商工中金

健康で保険料がおトクに!



健診結果を出し、条件を満たせば、
保険料がお得になるかも!

よりそう保険。
大樹 Taiju Select セレクト

無配当保障セレクト保険

健康診断などの結果をご提出いただき、付加条件を満たしている場合に、健康自慢を付加することで対象特約の保険料がお安くなります。

※健康自慢(健康体料率(特約用))を付加できる保険は、大樹セレクト(無配当保障セレクト保険)です。健康自慢の付加にあたっては、所定の要件があります。
※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」をご覧ください。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2024-1008(2024.10)

SNSアカウントの乗っ取りに注意!!

あれ、
SNSにログインできないな…

私のアカウントで身に覚えの
ない投稿がされている！



ちょっと待って！
アカウントが乗っ取ら
れていませんか？



SNSのDM（ダイレクトメッセージ）で届いたリンク先やフィッシング
サイトからアカウント情報が盗まれ、乗っ取られる相談が多く寄せられて
います。また、乗っ取った第三者が知人などになりすまして送金を要求さ
れ、実際に送金する事例も発生しています

アカウント乗っ取り防止・早期発見のためのチェック項目

- ☐ 不審なリンク、QRコード先でアカウント情報を入力していませんか？
- ☐ 同じパスワードを他のアカウントでも使っていないですか？
- ☐ 誰かにパスワードを教えていませんか？
- ☐ パスキーや多要素認証を活用し、アカウントを保護しましょう
- ☐ 身に覚えのないログイン通知は、確認しましょう

もしもアカウントを乗っ取られたら

- ☐ ログインできる場合は、パスワードを変更し、見覚えのない端末
を全てログアウトする
- ☐ サービス提供会社に相談する
- ☐ 友人・フォロワー等に注意喚起する

☐ 警察に通報・相談する

▶ 最寄りの警察署又はサイバー犯罪相談窓口
<https://www.npa.go.jp/bureau/cyber/soudan.html>



★詳しくは、警察庁HP「基本的なセキュリティ対策」「不正アクセス対策」等
を参照してください。 <https://www.npa.go.jp/bureau/cyber/index.html>

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果
たすとともに「あらゆる差別の撤廃と
人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業
職金
済制度

「中退共」で
検索!

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート MONTHLY REPORT

2026

8

No.597

第597号 令和8年8月10日発行

発行人 鈴木 幸一

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

きっとみつかる いい人、いい仕事



job sanko

ジョブ産雇



公式キャラクター
ライジョブさん

全国ネットで再就職と出向を支援します

相談・支援
無料

産業雇用安定センター（愛称：ジョブ産雇）は、
国及び経済・産業団体の協力により設立された公的機関です。

6つの取り組みで働く人と雇用をサポート

1

離職する従業員の再就職をサポート

事業縮小や事業所閉鎖、早期退職募集で離職を余儀なくされる従業員の再就職活動をサポート

※離職者の再就職援助は事業主の責務です。

2

人材を確保したい企業に対するサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業から、期待する能力や経験等の人材ニーズをお伺いし、ご希望に沿った人材をご紹介します。

3

「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

会社からの依頼により定年退職者・再雇用終了となった方の再就職をサポートします。

離職後1年以内で60歳以上70歳までの求職者は個人登録も可能です。

4

雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化や自然災害・感染症の影響などにより雇用過剰となった場合、社員の雇用を守るため、一時的な在籍型出向（雇用シェア）の活用をサポートします。

5

社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員が自発的なキャリアアップを希望する際の出向をサポートします。

6

従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー

（有料）
管理者や新入社員への研修、コミュニケーション、リーダーシップ、ハラスメント、コンプライアンスなどのセミナーを企業のご要望を踏まえオーダーメイドにより承ります。

ジョブ産雇（公益財団法人産業雇用安定センター）長野事務所

〒380-0921 長野市栗田 2125 長栄長野東口ビル 3 階

TEL：026-229-0555 FAX：026-229-0333

ご利用時間 9:00～17:00（土・日・祝日を除く）

<https://www.sangyokoyo.or.jp> ジョブ産雇 検索

