

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2026

月刊

中小企業レポート

7

No.596

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

長野県150周年の歩みと記念事業について



この街の未来へ、つながる預金。



SDGsサポート定期預金

～信州森の深呼吸～

取扱期間

2026年7月31日(金)まで

お客さまの定期預金が

長野県の豊かな自然を守り、未来へつなぐ支援に役立ちます。

定期預金で、
SDGsを
サポート

期間中に定期預金をお預入れ
いただくと、長野県の森林保
全につながります。

信州の
森づくりを
応援

お預入れいただいた定期預金総額の0.05%相当額
をけんしんBANKが公益社団法人長野県林業
公社へ寄付します。

※お客さまのご負担はございません。

詳しくはこちら



けんしん BANK



知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2026

7

No.596

-
- 2 **特集**
長野県150周年の歩みと
記念事業について
-
- 8 **中央会インフォメーション**
-
- 10 **生産性革命と挑戦**
株式会社開運堂（松本市）
-
- 11 **ぶらり信州再発見**
野沢温泉旅館ホテル事業協同組合
（野沢温泉村）
-
- 12 **わが社の経営戦略**
株式会社共栄製作所（佐久市）
-
- 13 **組合運営の実務手帖**
組合の理事について
-

〈表紙写真紹介〉 夏の大湯

野沢温泉は、地域全体で支えあう温泉街です。温泉街の周遊や13ある外湯を利用することで温泉街の魅力をより一層感じることができます。また、「麻釜」は、自然湧出で高温のため、住民の共同台所として使われ、訪れる時期や時間によっては実際に山菜などをゆでている光景に出会えることもあります。ぜひ、地域に根差した野沢温泉を周遊して温泉街の魅力と温泉文化に触れてみてください。



長野県150周年の歩みと 記念事業について

今年、令和8（2026）年、長野県は150周年を迎えました。

県では、この歴史的な節目を県民や事業者の皆さまとともに祝い、県全体で機運を高めていくため、さまざまな記念事業を進めています。事業のコンセプトは、「自らを知り 互いを知り 高め合おう『私たちの長野県』」。長野県に関わる多くの方々が、地域に息づく歴史や価値をあらためて見つめ直し、県内各地の多彩な魅力を分かち合いながら、互いを尊重し、長野県の価値をさらに高めていく——そんなきっかけをつくることを目指しています。



わたしの、
私たちの長野県。

150th Anniversary 1876-2026

長野県の成り立ち ～伊那県、中野県、筑摩県とは～

現在の長野県が誕生したのは明治9（1876）年ですが、そもそも信濃の国に最初にできた県は長野県ではなく「伊那県」でした。明治改元直前の慶応4（1868）年8月、府藩県三治制の導入により旧幕府領を管轄する形で「伊那県」が発足し、現在の飯島町に県庁が設置されました。信濃の国は「伊那県」と諸藩領で構成されていましたが、「伊那県」の管轄が広域にわたりすぎたため、明治3（1870）年9月に東北信地域が「中野県」として分立。翌年の明治4（1871）年6月、「中野県」の県庁移転に伴い、県名が「長野県」に変更されました。翌7月には、存続していた諸藩も廃藩置県により県となり、一時的に「伊那県」と「長野県」を含む14県が誕生。さらに4か月後の11月、東北信の7県が「長野県」に合併し、中南信の6県は飛騨一円を統合した「筑摩県」に再編されました。

そして、明治9（1876）年8月21日、筑摩県の飛騨地域が岐阜県に、中南信地域が長野県に編入され、現在の長野県が誕生しました。

このように目まぐるしい変遷をたどりましたが、長野県は結果として、古くからの「信濃の国」の鞘に収まる形となりました。

慶応4(1868)年8月2日

府藩県三治制導入により信濃の国の幕府領が伊那県として発足。

明治3(1870)年9月17日

伊那県の東北信地域が中野県として分立



明治4(1871)年6月22日

中野から長野への県庁移転に伴い
中野県が長野県に改称



同年 7月14日

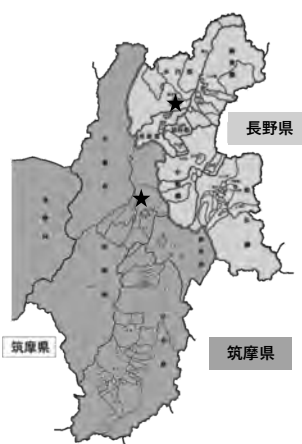
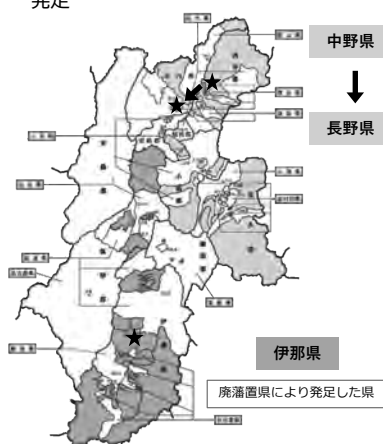
廃藩置県により一時的に14の県が発足

明治4(1871)年11月20日

東北信地域の県が長野県に合併、伊那県を含む中南信の県と飛騨一円を統合した筑摩県が発足

明治9(1876)年8月21日

筑摩県の飛騨地域が岐阜県に
中南信地域が長野県に編入され現在の長野県が誕生



激動の150年 ～明治、大正、昭和、平成、令和～

県が誕生してからの150年は、激動の時代といっても過言ではありません。明治から昭和初期にかけては、長野県の蚕糸業が日本の経済と近代化を支え、岡谷・諏訪は「糸都」、上田は「蚕都」と呼ばれるほど発展しました。やがて産業構造は変化していきますが、その技術力やものづくりの精神は、工業分野では、精密加工や電子部品などの産業へ、農業分野では、多彩で高品質なオリジナル品種を生み出している果樹栽培へと受け継がれ、蚕糸業のレガシーは、現在の長野県の産業を支えています。

また、明治期以降に日本を訪れた外国人宣教師らによって、軽井沢や上高地などの豊かな自然に新たな価値が見いだされ、山岳高原リゾートとしての礎が築かれていきました。明治後期の山小屋の誕生やスキーの伝来などを経て、長野県は国内有数の山岳・ウィンタースポーツの聖地へと発展。そして平成10(1998)年には長野冬季オリンピック・パラリンピックが開催され、NAGANOの名は世界に広く知られることとなり、今では国内外から多くの人々が訪れています。このように、過去の歩みは私たちに多くの学びや気づきを与えてくれます。その歩みをより深く知っていただくため、特設サイトでは特集記事を、また、県公式YouTubeでは貴重な写真や映像で振り返るショートムービーを公開していますのでぜひご覧ください。

特設サイトでは、150年の歩みを写真で紹介する年表、信州ブランドの観点で振り返る特集記事、連携イベント・記念商品などの情報を掲載しています。




わたしの、
私たちの長野県。

150th Anniversary 1876-2026




山々の恩恵を授かり、文化を育み、
人と出会い、学び合い、挑戦を繰り返し、
150年の歩みを進めてきました。

さまざまな困難も共に乗り越えてきました。

そして今、社会の姿や価値観が
大きく変化する時代を迎えています。

私たちは、
自らを知り 互いを知り 高め合い、
そして長野県に誇りを持ち、
すこやかで、
しあわせな未来へと向かっていきます。

1880年

長野県の生糸輸出額
全国一位に

特に岡谷市や諏訪地方は「糸都(しと)」と呼ばれ、
日本の近代化を支える一大産業拠点となった。



岡谷蚕糸博物館蔵

1886年 信濃教育会結成

1886年

カナダ人宣教師アレキサンダー・
ショーが軽井沢来訪



1891年

英国人宣教師ウォルター・
ウェストンが上高地来訪



特集記事



多様な文化が共存する長野県

多彩な風土で魅力を育む

[詳しく見る](#)



山々と共にある長野県。

自然を守り 共に生きる

[詳しく見る](#)



しあわせ信州
長野県

県公式YouTubeでは、長野県150周年の歩みをコンパクトにまとめた
ショートムービーを公開しています。



動画については、団体・事業者の皆さまにも無償でデータを提供しています。30秒のショートバージョンも用意しておりますので、ぜひさまざまな場面でご利用ください。

各種記念事業 ～楽しみながら自分たちの魅力に気づく～

県では、「自らを知り 互いを知り 高め合おう『私たちの長野県』」のコンセプトのもと、県民の皆さまに参加していただけるさまざまな事業を展開しています。

2月から6月にかけては、「自らを知る」取組として「わたしの『信濃の国』投稿キャンペーン」を実施しました。県歌「信濃の国」を題材に、オリジナル作詞（替え歌）や歌唱、演奏、ダンスなどの動画を募集したところ、県内はもちろん、県外からもあわせ452点もの作品が寄せられました。メディアの注目度も高く、「信濃の国」が県民にとっての誇りであり、県民をつなぐ大切な存在であることを、あらためて実感する機会となりました。また、原曲にあらためて触れることで、歌詞に込められた長野県の普遍的な価値を見つめ直す貴重な機会にもなったと感じています。



4月からは、「互いを知る」取組としてデジタルスタンプラリーを実施しています。県内の多彩な魅力に実際に触れていただけるよう、77市町村の約200カ所に対象スポットを設けました。定番の観光地はもちろん、行ってみたくなるような未知なるスポットも多く含まれており、長野県の新たな魅力に出会える企画となっています。6月10日時点で参加登録者は1万人を超えており、今後さらに盛り上がっていくことを期待しています。



このほかにも、俳句・短歌・キャッチコピーを募集する投稿キャンペーンやフォトコンテスト、県民性をいろはかるたに見立てたポスター企画など、さまざまな取組を予定しています。どうぞご期待ください。

150周年記念祭典 ～県民でつくる県民のための祭典～

県誕生の記念日である8月21日（金）には、「つながる長野県」をテーマに記念祭典を開催します。メイン会場となる松本市音楽文化ホールと、須坂市、伊那市、上田市のサテライト会場を中継で結び、地域や世代の垣根を超えて思いを共有する「県民でつくる県民のための祭典」となることを目指しています。伝統芸能、音楽、スポーツなど多彩なプログラムを通じて、本県の歩みと現在を体感し、未来への思いを馳せる場にしていきます。

フィナーレでは県歌「信濃の国」の大合唱も予定しています。この大合唱は、会場だけでなくオンラインでも参加できる仕組みとし、県全体が一体となる時間をつくりたいと考えています。事業者・団体の皆さまも、会場またはオンラインでぜひご参加ください。

さまざまな主体と連携 ～共に150周年を盛り上げましょう～

この150周年をより実りあるものにしていくためには、さまざまな主体の方々の参画が欠かせません。そのため県では、商品開発、イベント開催、情報発信など、幅広い分野での連携を呼びかけてきました。おかげさまで、6月10日時点で215件のロゴ利用や連携事業の申請をいただき、民間企業や市町村との協働も広がっています。年内いっぱい150周年イヤーとして各種事業を展開していきますので、団体・事業者の皆さまにも、引き続きロゴの活用などをご検討いただければ幸いです。



次代に向けて ～さらなる長野県の価値向上を～

150周年という特別な節目は本年限りですが、来年の令和9年には善光寺御開帳、NHK朝の連続テレビ小説、destinationキャンペーン、さらに再来年の令和10年には信州やまなみ国スポ・全障スポ、諏訪大社御柱祭など、大きなイベントが続きます。観光客や移住者のさらなる増加も期待される中、長野県の魅力をより多くの方に伝えていく好機がこれからも続いていきます。

この150周年を、県の出来事としてだけでなく、自分自身の歩みと重ねて捉えてみることに、大きな意味があると感じています。皆さまにとっても、これまでの歩みを振り返り、今ある価値を見つめ直し、未来への思いを描く——そんな機会になればうれしく思います。

次の時代へ向けて、新たな一步を力強く踏み出せるよう、この150周年をきっかけに、共に地域の誇りと絆を育み、長野県の価値や魅力をさらに高めていきましょう。

お問い合わせ先 長野県県民文化部県民政策課（長野県150周年担当）

E-mail nagano150th@pref.nagano.lg.jp TEL 026-235-7281



2026年は長野県150周年

1876年(明治9年)、筑摩県と長野県が合併し、現在の長野県が誕生しました



わたしの、私たちの長野県。

山々の恩恵を授かり、文化を育み、人と出会い、学び合い、

挑戦を繰り返し、150年の歩みを進めてきました。

さまざまな困難も共に乗り越えてきました。

そして今、社会の姿や価値観が大きく変化する時代を迎えています。

私たちは、自らを知り 互いを知り 高め合い、そして長野県に誇りを持ち、

すこやかで、しあわせな未来へと向かっていきます。





長野県中小企業団体中央会
副会長 長坂 亘治 様

飯田建設事業協同組合 顧問
株式会社三六組 代表取締役会長

1. 副会長にご就任されたご感想をお聞かせください。

このたび、副会長と下伊那支部長を兼務させていただくこととなりました。南信地区選出の野村稔前副会長、岩原克典前下伊那支部長が果たされたご功績は大きく、私自身まだまだ及びませんが、副会長としての責任を果たしてまいりたいと考えております。

物価高が続く中、企業の皆様は多様な課題を抱えながら事業活動を続けておられます。長野県全体の状況を学びつつ、黒岩清会長のお役に立てるよう、微力ながら尽力してまいります。

2. 中央会、組合活動について日ごろお感じになっていることをお聞かせください。

中央会の理事として活動する中で、中央会事業

の内容については一定の理解が進んでいるものの、その支援内容が十分に行き届いているとは言い切れないと感じています。様々な情報があふれる中、必要な情報を必要とする方に確実に届けることは容易ではありません。だからこそ、各種支援施策にアクセスしやすく、支援の姿が見える形で伝わるよう、情報発信の仕組みを見直す必要があると感じています。

3. ご自身の組合、会社についてお聞かせください。

飯田建設事業協同組合には56社が加入しています。組合加入によるメリットや、中央会が持つ多様なノウハウをより多くの事業者知っていただけるよう、積極的に発信していきたいと考えています。

また、株式会社三六組の3代目として事業を継続する難しさを日々痛感しています。賃上げや物価高など厳しい環境が続く中ではありますが、地域の事業者の皆様と悩みや課題を共有し、切磋琢磨しながら乗り越えていければと思っています。



長野県中小企業団体中央会
副会長 服部 俊直 様

長野県鍍金工業組合 代表理事
信越理研株式会社 代表取締役社長

1. 副会長にご就任された感想をお聞かせください。

突然のお話をいただき、副会長としてどのようにお役に立てるのか、戸惑いを感じたのが率直な思いです。しかし、日頃より、中央会には県鍍金工業組合の運営支援で、また、黒岩会長がご所属されている「長野県信用組合」には弊社として大変お世話になっております。このようなご縁をいただく中で、このたび副会長にご推挙いただいたことを大変光栄に思っております。会員組合の皆様のお役に少しでも立てるよう、精一杯努めますので、どうぞよろしくお願いいたします。

2. 中央会、組合活動について日ごろお感じになっていることをお聞かせください。

中東情勢などの影響により、経営環境が変化し続けている中、本業界においても適正な価格転嫁や高付加価値化に取り組むとともに、賃金の引上げにも対応していく必要があると感じています。

県内には未会員の同業種企業における組合加入のメリットを明確にすることで、会員増強と組合事業の活性化に繋げていきたいと考えています。

また、中央会には、県鍍金工業組合の運営支援をはじめ、組合運営に資する各種情報提供など、多方面にわたりご支援いただいています。弊社におきましては、ものづくり補助金の活用支援や中小企業支援施策の情報をいただくなど大変ありがたく感じています。

3. ご自身の組合、会社についてお聞かせください。

長野県鍍金工業組合は、設立から54年ほど経過し、研修会などの教育・情報提供事業を通じて、技術者や経営者の知識向上に努めてきました。また、毎年、SURTECHへの出展を通じて、県内の鍍金工業界および組合員企業の広報・宣伝活動にも取り組んでいます。

当社におきましては、生産性向上に取り組むべく、今年3月には第3工場を新設しました。現在は自動車部品を中心とした受注が多い状況ですが、今後は半導体分野への展開も視野に入れ、事業の拡大を目指しています。引き続き、地域経済および県内鍍金工業界の発展に寄与していきたいと考えています。

専務理事 就任のご挨拶

このたび、専務理事を拝命することとなり、会員の皆様に謹んでご挨拶申し上げます。

入職以来、その都度、多くの皆様に支えられながら、本会の事業運営に携わってまいりました。今回、このような重責をお預かりすることとなり身の引き締まる思いであります。

組合等連携組織の発展と構成する組合員企業の皆様のご繁栄のため誠心誠意努めてまいる所存です。引き続き、皆様のご指導とご支援を賜りますようお願い申し上げます。

鈴木 幸一

専務理事 退任のご挨拶

このたび、通常総代会におきまして、専務理事の職を退任いたしました。在任中は、会員組合様をはじめ組合員企業様並びに多くの関係機関の皆様にご指導ご鞭撻を賜りましたことに厚くお礼申し上げます。

人手不足が顕著となる等、大きな変革期にあることを実感した6年間でありました。

中央会も創立から70年を過ぎましたが、若い職員が増えております。気軽に声をかけていただき、各種支援策の活用や組合事業の活性化に一緒に取り組みさせていただければと思います。

皆様のご健勝、ご多幸をお祈り申し上げお礼のご挨拶いたします。

井出 康弘

令和8年度 経営セミナーのご案内

基調テーマ「時代の変化に柔軟に対応するカー省力化・生産性向上への挑戦ー」

当事業は、以下カリキュラムの通り特色ある県内企業の視察をメインとして、参加される皆様の経営力向上・強化に役立てることを目的に実施しています。全6講座に年間会員登録をいただき、各講座の詳細を逐次ご案内いたします。講座ごとのお申込みはできませんのでご了承ください。

●カリキュラム ※開催内容につきましては予定であり、開催日・研修先様の変更・中止となる場合もございますので、ご了承ください。

開催月	テ ー マ	講 師	開催地	日時・会場
9月	グローバルでのブランド再構築と事業戦略	エムケーカシヤマ株式会社 代表取締役社長 樫山 剛士 様	佐久市	令和8年9月29日(火) エムケーカシヤマ株式会社 STAGE.2、STAGE.3
10月	「Inclusive Growth」 成長の恩恵を誰もが共有できる 社会を目指して	日精樹脂工業株式会社 代表取締役社長 依田 穂積 様	坂城町	令和8年10月28日(水) 日精樹脂工業株式会社 本社工場
11月	社員が創るデンソーエアクル の未来	株式会社デンソーエアクル 代表取締役社長 宮沢 幸央 様	安曇野市	令和8年11月12日(木) 株式会社デンソーエアクル 穂高本社工場
12月	研磨の技術で未来を磨く	不二越機械工業株式会社 代表取締役社長 市川 大造 様	長野市	令和8年12月17日(木) 不二越機械工業株式会社 本社工場
1月	めっき業界No.1のリーディング カンパニーを目指して	サン工業株式会社 代表取締役社長 川上 健夫 様	伊那市	令和9年1月(予定) サン工業株式会社 本社工場
2月	「Create Future Arts」 未来につながる技術を創造する ために	アスリートFA株式会社 代表取締役社長 山崎 晋 様	諏訪市	令和9年2月(予定) アスリートFA株式会社 本社工場

先進的な取り組みを行う県内企業を視察できる貴重な機会です。ご興味ございましたら、ぜひご連絡ください。

申し込み締切 令和8年8月21日(金)

お問い合わせ 長野県中小企業団体中央会 連携支援部 TEL：026-228-1171

生産性革命と挑戦

主力商品「どらやき」の全自動焼成機を導入。
時間・人手の大幅軽減と安定生産を実現。

作業者の負担と安全確保のために

菓子製造業界では、人手不足や食品衛生管理の国際基準「HACCP（ハサップ）」など厳格な衛生管理基準への対応を目的とした設備投資が進んでいます。生産性の向上と品質維持に向けた生産ラインの自動化、老朽設備の更新なども目立ちます。

松本市の和洋菓子の老舗、開運堂は2025年、約30年ぶりに主力商品のどら焼きの焼成工程を更新。全自動どら焼機を導入しました。

従来機は30年ほど前に導入した、どら焼きの皮を一度に8枚焼く、当時県内最大級の同社オリジナル機。大量生産を担う一方、生地や餡（あんこ）を投入する容器（ホッパー）が構造上分解できないため、容器などの洗浄は作業者が機械設置場所で行っていました。高所で重量物を取り扱うため作業者の身体的負担が大きく、安全面での配慮も必要でした。時間と人手がかかるため柔軟な生産が難しいという製造面での課題も抱えていました。

全自動どら焼機は、ホッパーと生地を攪拌するシャフトを一体で取り外せる構造のため、洗浄機による洗浄が可能になりました。重労働をとともう洗浄工程が大幅に簡素化され、時間や労力の軽減につながりました。



全自動どら焼機



8枚分の生地を流し込み焼成

あわせて、製品の包装工程も改善しました。従来、脱酸素剤を製品の上に直接載せる方式のため位置ずれや落下が発生しやすく、そのつど作業が停止し製品ロスが発生。確認と対応のため、つねに複数の人員が張り付いていました。導入した自動包装機は、脱酸素剤を包装材に接着するホットメルト接着方式を採用。安定した包装が可能になり、人的対応も大きく低減しました。

設備投資には、中小企業省力化投資補助金を活用。渡邊恭子常務取締役は「作業者の安全対策と工程ロス解消のため設備更新が必要と判断。補助金の活用を決めました」と話します。

HACCP規格認定の菓子づくり体制確立

同社は1884（明治17）年、呉服商から菓子業に転じました。城下町松本は昔から茶菓を楽しむ習慣があり、昭和中期まで菓子業が地場産業として栄えた地域です。多くの職人が技を競い合い、全国に知られた松本菓子が生まれました。

同社はその代表的存在です。大正時代につくられた茶席菓子「真味糖」とくるみ饅頭「これはうまい」、創業80周年（1964年）を記念してつくられた「開運老松」はいずれも松本を代表する銘菓です。1959（昭和34）年には洋菓子にも進出。本店で稼働するソフトクリームロ



脱酸素剤を包装材に接着して包装

ボットは同店名物の一つです。

その中で、売上高及び生産数量でトップの主力商品が、どらやき。長野県産小麦100%使用の皮と自社製餡の粒あんの組み合わせで広く親しまれ、慶弔用菓子の定番にもなっています。通常は週に5千～8千個、繁忙期には1日8千～1万個を生産するといい、「生菓子のため、つねに需要動向を見ながら生産しています」と渡邊常務は話します。

2005年、安曇野市三郷にHACCP規格認定工場と店舗の総合施設「あづみの菓遊庭」を建設。徹底した衛生管理と安全性を確保した菓子づくり体制を確立し、長く親しまれる数々の銘菓や季節に応じた和洋菓子を送り出しています。



生地にあんこを投入しサンド

中小企業省力化投資補助金 1次採択企業

株式会社開運堂

代表 代表取締役 渡邊 公志郎

創業 1884（明治17）年

従業員数 81名

本社 松本市中央2-2-15

TEL：0263-32-0506 FAX：0263-33-7223

事業内容 和洋菓子の製造・販売

ぶらり 信州再発見

Vol. 4

野沢温泉旅館ホテル事業協同組合

今年度の新コーナーとして開始した「ぶらり信州再発見」。信州にはまだまだ知られていない魅力がたくさんあります。ぜひ、気になった温泉地へ足を運んでみてはいかがでしょうか。今回は、聖武天皇の時代に僧・行基や山伏が発見したといわれる野沢温泉をご紹介します。

■野沢温泉の歴史

野沢温泉の歴史は古く、約840年前の鎌倉時代の文書に記されたことに始まります。戦国時代には上杉謙信が将兵を療養させるなど、古くから保養温泉として人々の暮らしと往来を支えてきました。さらに、温泉街の周辺には縄文時代の住居跡も残されており、記録に残る以前から温泉と人々が深く関わってきたことがうかがえます。

こうした長い歴史の中で大切にされてきたのが、「温泉は有限な資源である」という考え方です。昭和59年には地下水保護のため掘削が制限され、現在も自然湧出の湯を守りながら、無理のない形で利用されています。土地の傾斜を活かして温泉を供給する昔ながらの方法も、その考え方が受け継がれている証拠です。自然湧出の温泉を大切に守りながら、次の世代へと受け継いでいく野沢温泉には、持続的な取り組みが息づいています。また、自治体名に唯一「温泉」の名を冠する村であり、温泉が住民の生活に深く根ざしている点も特筆すべき魅力です。

また、明治35年、今から124年前に野沢温泉村初の経済団体として結成された「野沢温泉旅舎組合」は、現在の「野沢温泉旅館ホテル事業協同組合」の前身となり、設立当初の目的や精神は、組織形態が時代に合わせて変化してきた今日においても受け継がれています。組合事務所は、観光案内所としても機能し、国内旅行業の資格の下に送客業務などを行い、旅館や温泉街のさらなる活性化や発展に努めています。

■野沢組惣代と湯仲間

野沢温泉には、「野沢組惣代」と「湯仲間」という地域の仕組みがあります。野沢組惣代は、江戸時代から続く自治組織で、共有財産である温泉や水源、山林



の維持管理を行うだけでなく、「道祖神祭り」をはじめとする村の伝統的なお祭りの執行も担い、村全体の暮らしを支える役割

を果たしています。湯仲間は、13ある外湯（共同浴場）の維持管理を近所の住民同士が担う組織であり、生活文化の中に自治の意識が受け継がれています。

■野沢温泉の魅力

野沢温泉の魅力は、歩いて巡ることのできるコンパクトな温泉街と、自然の恵みをそのまま楽しめる温泉にあります。「大湯」をはじめとする13ある外湯（共同浴場）は地域住民の手によって守られ、それぞれ異なる趣や湯質を楽しむことができます。

また「^{おがま}麻釜」と呼ばれる源泉では90度を超える温泉を利用して、野菜や山菜をゆでるなど、温泉が日々の暮らしの中にとけこんでいます。訪れる時期や時間によっては、村民が食材をゆでている光景に出会えることもあり、ゆでたての味を分けてもらえることもあります。

さらに、旅館の中に売店をおかず、地域の土産店や飲食店と一体となつて“おもてなし”をする取り組みも特徴的です。地域全体で支え合う温泉街の魅力を周遊しながら感じることができます。



野沢温泉は、冬のスキー場としてのイメージが強いですが、新緑や紅葉の季節には温泉街をゆっくりと歩いて巡るのにも心地よく、おすすめの時期です。歴史あるノスタルジックな温泉街を散策しながら、住民とのふれあいや地域の文化にも触れられる野沢温泉を、ぜひお楽しみください。

野沢温泉旅館ホテル事業協同組合 理事長 片桐 アキラ 氏



わが社の経営戦略

株式会社共栄製作所

(佐久市工場団地事業協同組合・組合員)



Vol.51

「残業が当たり前」から「残業ゼロ」を実現。
効率的な働き方でワークライフバランスを高め、
社員の活力につなげる。



金型から組立までの一貫生産が強み

共栄製作所は、精密プレス金型や治工具の設計・製作から、プレス加工、精密板金、溶接、組立までの一貫生産を強みとする金属部品加工メーカーです。当社で生み出された製品は、田畑で活躍するトラクターやアゼぬり機を始めとした農業機械器具、建設工事現場で動き回る高所作業車などの建設機械器具、新聞雑誌づくりの為に印刷機械部品、工作機械、OA・メカトロ機器、自動車関連、物流機械など幅広い分野に付加価値の高い製品を提供しています。



稼働するロボット溶接機

創業は1965（昭和40）年。1976年には隣接する異業種企業8社による「佐久市工場団地事業協同組合」の設立に参加。ファイバーレーザー複合機、レーザー加工機、ベンディングマシン、ファイバーレーザー溶接機、溶接ロボット、インテリジェント自動倉庫など最新鋭の生産システムを構築、量産から多品種小生産に対応したものづくりを展開し、私たちの暮らしの中で活かされ活躍しています。

残業をなくし社内に活気

今、同社が積極的に取り組むのは「健康経営」。健康診断の受診率100%、再検査の受診率95%と、もともと社員の健康意識が高く、2026年には「健康経営優良法人2026」に認定されました。

さらに今期から年間休日を115日から120日に増やすなど働き方改革を進めています。「現場管理者からは不安の声も上がりましたが、少し効率化すれば対応できる、生産性向上にもつながる、と納得してもらいました」と友野社長。

2年ほど前から「ノー残業デー」を設定し、効率的な働き方を推進してきました。同社ではそれまで「残業が当たり前」だったため、残業代がなくなることへの懸念には、全社員を対象に毎月の給与への一律付加とボーナスへの還元で応えました。

「どんなに忙しくても定時に終わらせようと全社で取り組み、今は定時に帰るのが当たり前になりました。効率的に働くことで待遇も良くなってきている。それが従業員の活力につながり、社内に活気が生まれています。素晴らしいことだと思っていますよ」。

「健康経営優良法人2026」の認定基準をクリアするにあたり、社員に健康意識についてアンケート。その結果、水分補給のための飲み物に関心が低いことが分かりました。そこで同社は、社内の自販機を運営する飲料メーカーの協力を得て、特定の保健の目的が期待できる「トクホ（特定保健用食品）」飲料の自販機を新たに設置しました。会社が費用を一部負担し、6種類のトクホ飲料をどれでも従業員価格で販売しています。



「トクホ」飲料が格安で



友野広昭代表取締役

「残業ゼロが実現し、ワークライフバランスが良くなりました。社員の理解がさらに深まることで、これを維持していきたいと思っています。今後は県の『職場いきいきアドバンスカンパニー』の認定を目指したいと考えています」。

代表	代表取締役 友野 広昭
創業	1965（昭和40）年10月
資本金	2,500万円
従業員数	52名
本社	佐久市中込3671
	TEL.0267-63-0003 FAX.0267-63-0008
事業内容	精密プレス金型・治工具設計製作、農業機械部品、建設機械部品、印刷機械部品、OA・メカトロ機器部品、自動車関連部品及び物流機械部品の一貫生産

組合運営の 実務手帖

組合の理事について

中小企業組合は、組合員である企業や個人事業主によって構成されており、組合員という「人」を中心としたつながりを大切にする組織です。また、組合の運営は、法令および定款に基づいて選出された役員（理事および監事）が担っており、組合全体の運営に責任を持って活動しています。

今回は、組合と理事の関係性や任期途中に組合員企業の代表者変更があった場合、どのような手続きが必要となるのかなどについてよくあるご質問例をご紹介します。

なお、役員選出などの組合運営は、中小企業等協同組合法および定款に基づいて行われるため、対応内容は事案によって異なる場合があります。また、今回は理事について掲載しておりますが、監事については対応が異なる場合があります。ご不明な点や詳しい内容につきましては、お近くの本会指導員までお気軽にご相談ください。

◇ ◇ ◇ ◇

【Q 1】組合と理事の関係性について

組合と理事との関係は、民法上の「委任」によるものなのでしょうか。

【A 1】

中小企業等協同組合法第42条において準用される商法第254条第3項の規定により、組合と理事との内部関係には、民法における委任契約に関する規定が適用されます。

したがって、組合と理事の関係性は、民法第643条に定める「委任関係の成立」に基づくものとされています。また、このような関係から、理事会では代理出席が認められていません。いわゆる「委任状による出席」もできないものと解されています。そのため、理事会への出席は、原則として本人が出席又は書面出席するか、やむを得ず欠席するかのいずれかの扱いとなります。

◇ ◇ ◇ ◇

【Q 2】組合理事が交替することについて

組合員企業の社長が組合の理事に就任していますが、その社長が交代した場合、特別な手続きを行わずに新

社長へ理事を引き継ぐことはできますか。また、できない場合に必要な手続きについて教えてください。

【A 2】

理事の選任は、中小企業等協同組合法第35条の規定により、総会（臨時総会でも可）において選挙または選任を行う必要があります。そのため、こうした手続きを経ずに理事を交替することは、法令に適合しません。

また、理事は組合員である法人を代表しているのではなく、組合との委任関係に基づき、個人として公平な立場から組合の運営に関わる役割を担っています。このような点からも、社長の交代に伴い自動的に理事が引き継がれることはなく、所定の手続きを経てあらためて選任する必要があります。

◇ ◇ ◇ ◇

【Q 3】理事の資格と欠格事由

組合で理事を選出する際、理事になれる人、又、なれない人の条件があれば教えてください。

【A 3】

理事の資格については、定款の記載に基づき、組合に限定するか、組合員外にも認めるかで異なってきます。①組合員に限定している組合：組合員が法人企業の場合であれば、その法人の役員（取締役・監査役等）が組合の役員になれます。個人企業なら代表者だけが理事になれます。②組合員外にも認めている組合：いわゆる「員外理事」を定款で定めている場合、協力会社の社員を理事にするなど広く外部の知見を取り入れることや組合業務に専従している者を理事にするなど、を目的に理事総数の3分の1まで認められています。また、個人企業であれば、代表者の後継者を理事にすることも一例として考えられます。

一方、欠格事由については、①法人そのもの、②成年被後見人・被保佐人、③中協法や会社法、一般社団・財団法人法、民事再生法、破産法の罪を犯し刑に処せられた者、④その他法令に違反し、禁固以上の刑に処せられた者、⑤破産手続き開始決定を受けて復権を得ない者が該当します。これらの欠格事由は、該当するとその時点で役員資格喪失によって退任し理事でなくなります。

事業主の皆さまへ

賃金引き上げの支援策

長野労働局は事業主の皆さまの賃上げを支援しています

業務改善助成金 【雇用環境・均等室 Tel026-223-0560】

※申請期間、令和8年9月1日から、長野県の地域別最低賃金発効日の前日又は同年11月30日のいずれか早い日

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。

中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取り組みが支援対象(※)です。

※申請前の賃金引き上げ、交付決定前の設備投資は対象となりません。

活用例 事業場内最低賃金労働者3人の時給を70円引き上げた場合、設備投資にかかった費用に対し最大100万円が助成されます。

活用のポイント

賃上げ + 設備投資

キャリアアップ助成金 (賃金規定等改定コース) 【職業対策課 Tel026-226-0866】

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。

パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

活用例 中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引き上げを実施した場合、65万円が支給されます。

活用のポイント

非正規雇用労働者の賃上げ

働き方改革推進支援助成金 【雇用環境・均等室 Tel026-223-0560】

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

活用例 建設業の事業場が設備投資等を実施して、36協定で設定する時間外・休日労働時間数の上限を引き下げた場合等に、設備投資等にかかった費用に対し最大25～550万円が助成されます。

活用のポイント

労働時間削減等の取り組み
(賃上げ・割増賃金率) + 設備投資等

人材開発支援助成金 【訓練課 Tel026-226-0862】

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

活用例 中小企業事業主が、正規雇用労働者1人につき、10時間の訓練(※1)(訓練経費10万円)を受講させ、訓練終了後、訓練受講者の賃上げ(※2)を行った場合、7万円が支給されます。

活用のポイント

職業訓練 + 経費助成等
(訓練終了後の賃上げ等加算)

人材確保等支援助成金 (雇用管理制度・雇用環境整備助成コース) 【職業対策課 Tel026-226-0866】

人材確保のために雇用管理制度(賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度)の導入や雇用環境の整備(従業員の作業負担を軽減する機器等の導入)により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

活用例 複数の雇用管理制度や作業負担を軽減する機器等を導入し、賃上げを行った場合、最大325万円が支給されます。

活用のポイント

雇用管理改善の取り組み
(賃上げ加算)

※より高い処遇への労働移動等への支援

早期再就職支援等助成金 (雇入れ支援コース、中途採用拡大コース) 【職業対策課 Tel026-226-0866】

- 雇入れ支援コース：事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。
- 中途採用拡大コース：中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させ、雇い入れた中途採用者について、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。

産業雇用安定助成金 (スキルアップ支援コース) 【職業対策課 Tel026-226-0866】

- 在籍型出向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し5%以上増加させた場合に、出向元・出向先双方の事業主に対して助成(上限額8,870円/1人1日あたり(1事業主あたり1,000万円))します。

☒ 支援策の詳細はHPをチェック

厚生労働省HP

「賃上げ」支援助成金パッケージ

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku_nitsuite/bunya/package_00007.html



(R8.4)

厚生労働省

長野労働局

経営者保証を不要とする保証の取扱いのご案内

- 金融機関から会社が融資を受ける際、経営者が連帯保証人となることを経営者保証といいます
- 信用保証協会では、下記のいずれかに該当する場合、この経営者保証を不要とする保証の取扱いが出来ます

経営者保証ガイドライン3類型

金融機関連携型	担保充足型	財務要件型無保証人保証制度
・申込金融機関において、担保及び保証人による保全が無いプロパー融資残高がある ・一定の財務要件を満たしている 等	・法人または経営者の不動産の担保提供により、十分な保全が図られる	・直近決算期において（金融機関連携型より厳格な）一定の財務要件を満たしている

金融機関連携推進保証「TAG(タッグ)」

利用要件	「金融機関連携型」の要件を満たす方		
保証限度額	8,000万円	保証料率	年率0.30%~1.75% ※通常より0.15%割引
保証期間	運転資金 7年以内（据置1年以内） （既往借入金の借換資金は10年以内） 設備資金 15年以内（据置1年以内）		

財務要件型無保証人特別保証「けんぜん」

利用要件	「財務要件型無保証人保証制度」の要件を満たす方		
保証限度額	2億8,000万円	保証料率	年率0.30%~1.75% ※通常より0.15%割引
保証期間	運転資金 7年以内（据置1年以内） 設備資金 10年以内（据置1年以内）		

上記のほかにも、保証料の上乗せにより経営者保証を不要とする「事業者選択型経営者保証非提供制度」や、その他経営者保証を不要とする保証制度の取扱いもあります。詳細については、最寄りの各営業店窓口までお問い合わせください。

中小企業のグッドパートナー&ベストサポーター
 **長野県信用保証協会**
 〒380-0838 長野市南長野県町597-5

ホームページ：<https://www.nagano-cgc.or.jp>
 E-mail：hosyo@nagano-cgc.or.jp
 電話相談窓口：0120-34-7680（企業支援部）

傷害共済

「業務上」・「業務外」を問わず
 事故によるケガを補償します。

もちろん交通事故も補償します。まさか従業員が労災事故!そんなときでも、休日の事故でも、傷害共済なら安心です。

たとえば[B型]月額1,280円の掛金で、ケガによる入院1日6,000円。
 また、大型補償の[K型][A型]もあります。

お申込みいただける方（共済契約者） 加入資格は、長野県内で事業を営む中小企業（法人・個人事業主）の方です。なお組合への加入が必要です。組合加入には1事業所につき、1口100円の出資金が必要です。

補償の対象となる方（被共済者） 法人企業／役員および従業員
 個人企業／事業主および従業員ならびに事業主と生計を一にする親族
 健康でかつ正常に就業し、または、健康で正常な日常生活を営んでいる、満4歳から74歳までの方です。
 74歳までにご加入いただいた方は満85歳まで継続できます。

長野県福祉共済協同組合

ハロー キョーサイ
 **0120-86-9431**
 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階
 受付時間：月曜日～金曜日 午前9:00～午後5:00（祝祭日除く）

健康で保険料がおトクに!



健診結果を出し、条件を満たせば、
保険料がお得になるかも!

よりそう保険。
 **大樹** Taiju Select
セレクト

無配当保障セレクト保険

健康診断などの結果をご提出いただき、付加条件を満たしている場合に、健康自慢を付加することで対象特約の保険料がお安くなります。

※健康自慢(健康体料率(特約用))を付加できる保険は、大樹セレクト(無配当保障セレクト保険)です。健康自慢の付加にあたっては、所定の要件があります。
※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」をご覧ください。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

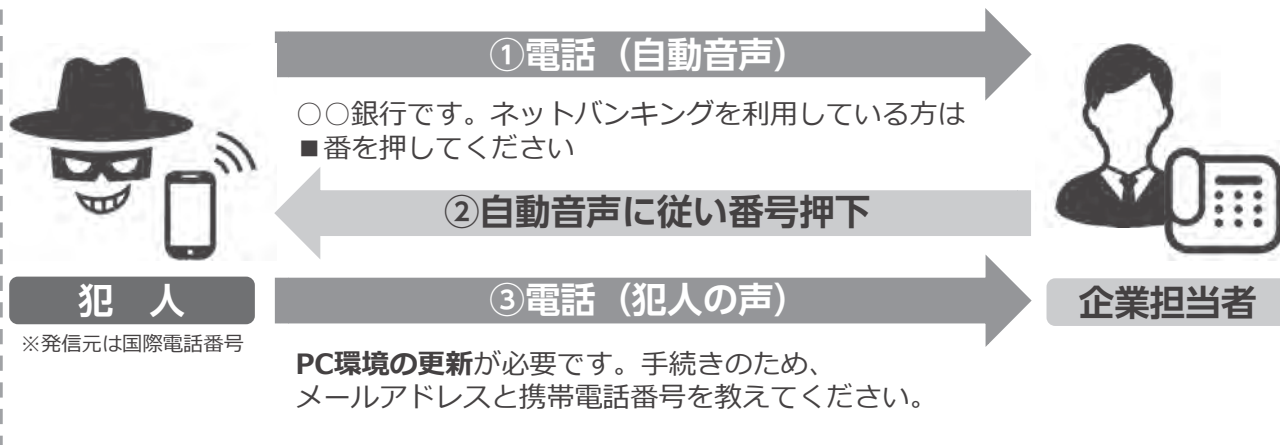
R-2024-1008(2024.10)

巧妙化する「ボイスフィッシング」被害に注意

遠隔操作ソフトを悪用した手口が新たに発生

ボイスフィッシングによる法人口座を狙った不正送金被害が手口を変えて再発

※架電イメージ



- I. 偽メールのリンクをクリックさせ、「セキュリティ強化のためのソフト」と称する遠隔操作ソフトをインストール、企業側の端末を遠隔操作
- II. SMSのリンクをクリックさせて偽サイトに誘導、ネットバンキングのID・パスワードを窃取
- III. Iの遠隔操作している企業端末に偽の画面（「システム更新中」等）を表示その間にIIのID・パスワードを悪用して不正送金を実行

重要 注意 重要 注意 重要 注意 重要 注意 重要 注意 重要 注意

被害を未然に防ぐために社内で徹底！

- 銀行をかたるメールやSMSに記載のリンク等へのアクセスは禁止
- 銀行から電話があれば、営業店・代表電話に折り返し、本物かどうか確認



詐欺電話対策として“国際電話着信ブロック”もあります

みんなでとめよう!!国際電話詐欺 ➡ <https://www.npa.go.jp/bureau/safetylife/sos47/case/international-phone/>

もしも、被害に遭ってしまったら警察に通報・相談を！

最寄りの警察署又はサイバー犯罪相談窓口 ➡ <https://www.npa.go.jp/bureau/cyber/soudan.html>



☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業 職金 済制度

「中退共」で検索!

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート
MONTHLY REPORT

2026
7
No.596

第596号 令和8年7月10日発行
発行人 鈴木 幸一
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社

中小企業 に全力 パートナー

絶賛、全力中!



長野支店

〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11

TEL:026(234)0145

諏訪支店

〒392-0026 諏訪市大手1-14-6

TEL:0266(52)6600

松本支店

〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:0263(35)6211

ブランドサイト
開設



商工中金