

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2025

月刊

中小企業レポート

12

No.589

長野県中小企業団体中央会

特集

第77回中小企業団体全国大会が広島県で開催されました





しらかばん定期預金



今だけのおトクなキャンペーン!

2025年11月25日現在

特別金利

[窓口限定]

窓口または担当者を通じてお預け
いただいたものが対象となります。

年0.550%

(税引後 年0.438%)



ご利用いただける方	個人のお客さま
ご預金の種類	●スーパー定期預金 ●自由金利型定期預金
お預入れ期間	1年(自動継続扱いのみ)
お預入れ金額	10万円以上 ※新規のお預入れのみとさせていただきます。 ※既にお預入れいただいている定期預金からのお振替は 対象外とさせていただきます。
お取扱い期間	2025年11月25日(火)~2026年1月30日(金)

満期時のお取扱い

特別金利は初回満期日までの預入期間に限らせていただきます。
初回満期日以降は、満期日当日の店頭表示金利にて継続となります。

中途解約について

中途解約される場合は、預入期間に応じた当組合所定の中途
解約利率が適用となります。

税金

お利息には20.315%(国税15.315%、地方税5%)の税金が
かかります。

その他

- ATMによりお預入れいただいた定期預金は、特別金利の対象外と
なります。
- お取扱い条件・金利は、金融情勢その他の事情により変更させてい
た場合もございます。
- 定期預金は預金保険制度の対象となりますので、預金保険の
範囲内で保護されます。
- 店頭に商品概要説明書をご用意しております。

ATMも
おトク!



けんしん **BANK** のATMなら

ご利用
手数料

いつでも無料^{※1}

店舗外ATMもいつでも無料!

※1 他金融機関との共同設置ATMでは、けんしんBANKのカードをご利用の場合、時間帯に
よっては、一部手数料がかかる場合があります。詳しくはHPをご覧ください。

年金、給与振込のお受取りはけんしんBANKへ

セブン銀行ATM でも

ご利用
手数料

日中無料^{※2}

※2 日中無料の時間帯は平日 8:45~18:00 土曜 9:00~14:00

さらに 無通帳型普通預金なら

24時間いつでも無料^{※3}

※3 日中無料の時間帯以外は、即時、ご利用手数料を口座にキャッシュバックいたします。



ポケットから“つながる”頼れるアプリ

けんしんBANK Pocket



預金も投信も
残高がひと目でわかる!



来店・訪問予約も
かんたん!



振込も
ささっと完了!



24時間
いつでも便利!



アプリも
便利!

▼今すぐダウンロード▼



●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。

けんしん **BANK**
THE NAGANO-KEN SHINKUMI BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2025

12

No.589

-
- 2 **特集**
第77回中小企業団体全国大会が
広島県で開催されました
-
- 6 **中央会インフォメーション**
-
- 8 **生産性革命と挑戦**
株式会社キザキ（小諸市）
-
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**
国際経営支援事業協同組合（長野市）
-
- 10 **わが社の経営戦略**
桜田電気工業株式会社（松本市）
-
- 11 **Go! 発酵バレーNAGANO**
-
- 12 **社労士が教える労務管理のポイント**
被扶養者認定における年間収入要件の
変更について
-



〈表紙写真紹介〉

日本の屋根とも呼ばれる中央アルプスと南アルプスがそびえる伊那谷。稜線が幾重にも重なりあう様子は厳かな雰囲気すら感じられます。上伊那地域と下伊那地域から形成される伊那谷は、その東西をアルプスに挟まれており、天竜川によって形成された細長い盆地が続く自然豊かな地域です。

特集

第77回中小企業団体全国大会を 広島県で開催！

“つながる ひろげる 連携の架け橋”

～夢を語ってはしゃぎん祭！轟轟(GoGo)と突き進め～



11月12日、広島県広島市の「広島県立総合体育館（広島グリーンアリーナ）」にて第77回中小企業団体全国大会が開催されました。越智俊之経済産業大臣政務官、山田雅彦厚生労働審議官、山根健嗣広島県副知事、中井幹晴広島市副市長、関根正裕株式会社商工組合中央金庫代表取締役社長、宮川正独立行政法人中小企業基盤整備機構理事長等多数のご臨席の下、全国から中小企業団体の代表者約2,100名が参加しました。また、鈴木憲和農林水産大臣からのビデオメッセージが披露されました。

国内の中小企業・小規模事業者は、少子高齢化の進行、人口減少地域の増大など社会経済の構造的な課題の影響を受ける中で、全国各地で頻発する自然災害、国際情勢の不透明感の強まりやエネルギー・原材料価格の上昇に加え、人件費増加にも直面する等、引き続き厳しい経営環境にあります。

また、中小企業・小規模事業者の経営は、十分な価格転嫁が進まず、物価上昇を上回る賃上げ要請や設備投資の原資確保に苦しんでいる一方、深刻化する人手不足で防衛的に賃金を引き上げざるを得ず、原材料価格の上昇による支払い増加、既往債務返済のための資

金繰りに追われており、事業の継続が難しくなる事業者も増えるなどの危機的状況が続いています。

本年は、戦後80年の節目の年であり、この間、中小企業・小規模事業者は幾多の困難に見舞われてきましたが、そのたびに中小企業組合等連携組織に力を結集してこれを打破し、我が国経済、特に地域経済を支えてきました。これまでの困難な局面において、中小企業組合等が果たしてきた役割を改めて想起し、物価高等で困窮する中小企業・小規模事業者の持続的な発展と成長、豊かな地域経済社会の実現に向け、全国の約3万の中小企業組合等からの生の声を表明することを目的として開催されました。

全国大会では全国の優良組合等の表彰が行われ、本県からは下伊那生コン協同組合（飯田市：米山多朗理事長）、依田窪清掃事業協同組合（上田市：下村正志代表理事）、長野県自動車整備商工組合（長野市：塚田哲郎理事長）の3組合が表彰されました。受賞された皆様、おめでとうございます。

次回、第78回中小企業団体全国大会は、令和8年11月19日に熊本県において開催予定です。多くの皆様にご参加いただきますようお願い申し上げます。

宣 言

本日、中小企業団体の代表は、“つながる ひろげる 連携の架け橋”～夢を語ってはしゃぎん祭！ 轟轟（GoGo）と突き進め～をテーマに、戦後80年の節目の年に、ここ広島県広島市の広島グリーンアリーナに集い、約3万の中小企業組合等の総意を取りまとめ、その実現に向けて、共に取り組むことを決議した。

中小企業・小規模事業者の経営は、度重なる自然災害等の発生、国際情勢の混迷、エネルギー・原材料価格の高騰や人件費増加に直面する一方、十分に価格転嫁が進まない中、さらに、人手不足や防衛的賃上げに苦しむなど、極めて厳しい経営状況が続いている。その状況から一刻も早く脱却し、中小企業組合が持続的に成長・発展できるよう、国等に対し、迅速かつ手厚い中小企業経済対策を引き続き要望するとともに、次のスローガンのもと、本大会の各決議事項の早期実現を強く求めるものである。

- 一、コスト上昇の価格転嫁を迅速かつ完全に促進する経営環境の整備
- 一、事業承継並びにスタートアップ支援策の拡充・強化
- 一、人材の確保・育成と生産性向上による持続可能な成長支援の拡充
- 一、災害に強い地域づくりと自然災害等からの速やかな復旧・復興支援の強化
- 一、地域中小企業の実情を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進
- 一、中小企業組合等連携組織対策の大幅な拡充

本日参集した一同は、厳しい経営環境を克服するために一步でも力強く前進すべく、中小企業組合等連携組織の強みを最大限に発揮し、積極果敢に行動することを決意する。

令和7年11月12日
第77回中小企業団体全国大会

優良組合表彰

下伊那生コン 協同組合

信頼できる良質な製品を
安定供給



理 事 長 米山 多朗
設 立 年 月 日 昭和48年12月29日
組 合 員 数 7名
専 従 者 数 12名
主 な 共 同 事 業 ①共同販売（生コン）
②共同仕入（生コン、骨材）

依田窪清掃事業 協同組合

信頼から
地域の生活環境を保全



代 表 理 事 下村 正志
設 立 年 月 日 昭和48年6月2日
組 合 員 数 4名
専 従 者 数 1名
主 な 共 同 事 業 ①共同受注

長野県自動車整備 商工組合

地域を支える自動車整備の
パートナー



理 事 長 塚田 哲郎
設 立 年 月 日 昭和50年10月21日
組 合 員 数 1,427名
専 従 者 数 13名
主 な 共 同 事 業 ①教育事業
②共同購買

決 議 内 容 (抜粋)

I 中小企業・小規模事業者等の経営環境変化対応、成長促進支援等の拡充

1. 喫緊の経営課題の解決に向けた支援の拡充・強化

重点要望事項

- (1) 中小企業を取り巻く経営環境の厳しさを踏まえ、人手不足や物価高騰、円安、海外情勢の影響に対応するため、エネルギー・原材料価格等の高騰抑制など物価高騰の抑制に向けた総合的な経済対策を国主導で推進し、中小企業・小規模事業者が安定的かつ持続的に成長・発展していくための設備導入支援・新製品開発支援等の総合的な支援策を講じること。
- (2) コスト上昇に係る適正かつ円滑な価格転嫁を可能とするため、国主導により、下請取引環境の改善や商慣習の適正化を図るとともに、積極的な価格改定を可能とする価格交渉に係る環境整備の更なる拡充を図ること。併せて、2次下請・3次下請の事業者でも適正な利益を得られるよう、健全な経営環境の構築・整備、支援策の拡充・強化を図ること。
- (3) 中小企業・小規模事業者が、業績の改善・向上を伴った持続的で構造的な賃上げが可能となるよう、①賃上げ促進税制の強化・拡充、②官公需取引をはじめとする労務費等の価格転嫁対策の強化・拡充、③生産性向上や省力化のための設備投資に対する助成制度の大幅な拡充、④働きたい人が働けるようにするための働き方改革の位置付けの再検討、⑤金融支援の拡充、⑥経営相談の充実など、あらゆる施策を総動員し、賃上げの原資が確保される環境整備、支援策の強化・拡充を図ること。
- (4) サプライチェーンの強靱化及び優越的地位の濫用による不公正な取引を防止し、下請取引等の適正化を図るため、下請代金支払遅延等防止法の遵守を徹底する策を講じ、厳正かつ迅速な運用を図ること。

2. 中小企業・小規模事業者の成長促進、持続的発展に向けた中小企業組合等を活用した支援の拡充・強化

重点要望事項

- (1) 中小企業の事業承継に向けた円滑化を図るため、中小企業組合を活用した事業承継・引継ぎ支援体制の強化・拡充を行うこと。
- (2) スタートアップの対象として企業組合制度の活用、充実を図るとともに、創業促進のためのスタートアップ支援策を強化すること。

3. 中小企業団体中央会の支援体制・予算の抜本的拡充、中小企業組合制度の活用拡充・運用改善

重点要望事項

- (1) 多様化・複雑化する経営課題の解決のため、経営資源を補完・補強し合う中小企業組合等連携組織は地域経済を支える担い手として重要性が一層強まっている。組合の新規設立を促進し、連携組織の挑戦や課題にきめ細かな伴走型支援が滞りなく進むよう、中小企業団体中央会が行う「中小企業連携組織対策事業」の必要かつ十分な予算確保を含めた支援の拡充・強化を行うこと。特に中央会指導員及び職員の人件費単価については、国が求める賃上げ要請の趣旨に沿った適正な見直しを行い、単価引上げ及び予算拡充を講じること。
- (2) 中小企業振興施策の推進にあたっては、中小企業連携組織対策を重要な柱に据え、地域経済の要として人的結合の基盤を成す組合等連携組織の特性や潜在力を真に引き出す支援策を重点的に展開すること。

4. 強靱かつ活力ある地域経済社会の実現、持続可能な地域振興

重点要望事項

- (1) 能登半島地震や豪雨などの度重なる災害により施設・設備に被害を受けた中小企業に対し、ニーズに応じた設備等の復旧・復興を継続的に支援すること。併せて、被災地の復旧・復興対策の十分かつ柔軟な予算措置を講じ、復旧・復興を加速化させるとともに、被災した中小企業組合及び中小企業・小規模事業者の経営再建・事業継続のための支援事業等に万全の措置を講じること。
- (2) 有事における事業継続や迅速な復興のため、組合等連携組織を活用したBCP・BCMの取組み、危機管理体制の整備に対する支援措置の拡充を行うこと。また、BCP策定後の定期的な見直し、実行及び有効活用のための継続的なフォローアップ体制を強化すること。

- (3) 防災・減災を考慮した災害に強い地域づくりのため、地域の実情に応じた社会インフラの整備・予算確保に早急に取り組むこと。
- (4) 特定地域づくり事業協同組合の設立推進及び持続可能な運営支援を強化するため、制度改善及び支援措置の拡充を図ること。



Ⅱ 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進

1. 最低賃金制度の適切な運用・在り方

重点要望事項

- (1) 最低賃金は、中央最低賃金審議会及び地方最低賃金審議会において三要素のデータに基づく審議により決定し、最低賃金法の原則を今後も遵守し合理的で納得感のあるものとする。
- (2) 地方最低賃金審議会における審議では、地域の実態や中小企業・小規模事業者の支払能力を踏まえて最低賃金を決定し、隣接地域の事情等に配慮しないこと。
- (3) 改定後最低賃金の発効日は事業者の準備期間、就業調整の影響等も踏まえ地方最低賃金審議会で審議し柔軟に決定すること。

2. 外国人技能実習制度から育成就労制度への円滑な移行の推進

重点要望事項

- (1) 育成就労産業分野は、施行までに現行の技能実習制度2号移行対象職種を全て網羅するよう設定し、特定産業分野は、業所管省庁が生産性向上支援策、人材確保支援策を講じてもお人手不足感の強い分野・業務について順次設定すること。また、協議会加入要件として日本標準産業分類で業種指定のある分野においては、申請企業の実態に応じて柔軟に対応すること。
- (2) 育成就労外国人の技能評価にあたっては、実技試験において身体の動きを伴う技能検定や育成就労評価試験を活用すること。特定技能1号評価試験を活用する場合は、実技試験は学科試験に属するような簡易な判断等試験に終始するものとせず、業種特性に応じてCBT試験等に対応する場合においても、リアル感をもった試験内容により身体の動きを伴った業務遂行に資するものとする。
- (3) 育成就労制度の送出し機関の要件として、国内監理支援機関と密接な関係を有している者は除外すること。
- (4) 外国人の受入れにあたっては、適正な受入れ人数枠を設定すること。
- (5) 各都道府県に地域協議会を設けて地域の意見を所管行政庁に上申できる仕組みを作ること。

3. 中小企業・小規模事業者配慮した働き方改革と社会保険制度の構築

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者の事業継続と雇用維持のため、雇用保険財政運営を抜本的に見直すこと。
- (2) 「年収の壁」問題により中小企業の労働力確保を妨げることのないよう、中小企業・小規模事業者への支援策を講じるとともに抜本的に制度改正を行うこと。

4. 中小企業・小規模事業者の人材育成・確保・定着対策

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者における人材の確保・育成に伴う支援策を強化・拡充すること。



Ⅲ 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. 中小企業金融施策の拡充 | 5. 卸売・小売業・まちづくりの推進に対する支援の拡充 |
| 2. 中小企業・組合税制の拡充 | 6. サービス業支援の強化・拡充 |
| 3. 中小製造業等の持続的発展の推進 | 7. 官公需対策の強力な推進 |
| 4. エネルギー・環境対応への支援の拡充 | |

ものづくり大賞NAGANO2025表彰式 NAGANOものづくりエクセレンス2025認定式を開催

10月24日、長野市「ビッグハット」にて、「ものづくり大賞NAGANO2025表彰式」及び「NAGANOものづくりエクセレンス2025認定式」が開催されました。

「ものづくり大賞NAGANO」は、ものづくりNAGANO応援懇話会が2010年から毎年行っているもので、エントリー企業の中から「大賞」、「きらりと光る技術賞」、「特別賞」、「グランプリ」の表彰が行われます。また、長野県がものづくり企業の優れた技術・製品を認定する「NAGANOものづくりエクセレンス2025」の認定式も同時に行われました。

「ものづくり大賞」を3社が受賞し、グランプリにはミカドテクノス株式会社（箕輪町）が選ばれ、「NAGANOものづくりエクセレンス」には、7企業が認定されました。

本年度受賞・認定の一覧と大賞・エクセレンスの詳細については、以下のホームページをご覧ください。次年度以降ご応募の際には本会にてご支援いたしますので、ぜひお申し出ください。

- ・ものづくりNAGANO応援懇話会 <https://mono-n.com>
- ・長野県「NAGANOものづくりエクセレンス」
<https://www.pref.nagano.lg.jp/sansei/sangyo/shokogyo/shisaku/excellence/top.html>



ものづくり大賞NAGANO表彰式記念撮影の様子



ものづくりNAGANO
応援懇話会



NAGANOものづくり
エクセレンス

組合創立60周年記念式典を開催

～長野県板金工業組合～

10月24日、長野市「ホテルメトロポリタン長野」にて、長野県板金工業組合の創立60周年記念式典が開催されました。

鹿川宏理事長は挨拶で、「長野県板金工業組合は60周年という節目の年を迎えることができました。過去10年を振り返ると、2016年の熊本県地震、2019年の台風19号災害、2020年からの新型コロナウイルス感染症、2024年元日の能登半島地震と大きな災害に見舞われました。その中で、板金業界として住民が安心した



挨拶される鹿川理事長

暮らしを取り戻せるよう災害復旧活動に取り組む、地域の安全・安心を支える技術者集団として活動してまいりました。業界を取り巻く環境は人手不足やDX化等の課題も山積していますが、若手技術者の育成などこれからの60年の礎を築き、次の世代へとつないでまいります」と話されました。

記念式典では、組合運営や業界の発展に尽力された関係者の表彰を行い、多くの方が受賞の栄に浴されました。

祝賀会では、服部宏昭長野県議会議員や山岸喜昭長野県議会議員をはじめ来賓、組合員、関連企業等、総勢220名を超える関係者が出席し、盛大に開催されました。

第14回あきんど市を開催

～上田卸商業協同組合～

上田卸商業協同組合（桑原茂実理事長、組合員31社）が主催する恒例イベント「第14回あきんど市」が、10月26日に上田市秋和の「上田あきんどホール（上田卸会館）」で開催されました。今回は組合員企業に加え、取引先企業や地元農業法人など7社が新たに参加し、計27社が日用雑貨・衣料品・食品・書籍などの“訳あり品・こだわり品”を特価で販売しました。

開場前から約150人が並ぶなど、開始直後から大きなにぎわいとなり、午後1時の閉場までに約1,000人が来場しました。雨天にもかかわらず昨年を上回る盛況で、地域住民との交流や組合員同士のつながりが深まる、温かい地域イベントとなりました。



11月3日は/
高野豆腐の日

フードバンク信州に凍り豆腐を寄贈

～全国凍豆腐工業協同組合連合会～

10月31日、全国凍豆腐工業協同組合連合会は、凍り豆腐（高野豆腐）を認定特定非営利活動法人フードバンク信州へ寄贈しました。

同連合会では、毎年11月3日の「高野豆腐の日」に合わせ、会員企業から募った凍り豆腐製品を社会貢献活動の一環として寄贈しており、今年で6回目となります。

寄贈にあたり、同連合会の青木隆専務理事は、「全国に流通している凍り豆腐の90%以上が長野県内で生産されており、凍り豆腐は長野県を代表する伝統食品です。畑の肉ともいわれる大豆を原料にし、約1ヶ月かかる製造期間の中で栄養素が凝縮され、健康機能性に富んだ食品となります。多くの方に凍り豆腐を召し上がっていただきたいです」と話されました。

凍り豆腐には、カルシウム・鉄分などの栄養が非常に豊富に含まれており、その中でも「レジスタントたんぱく質」は、悪玉コレステロール低下や中性脂肪の上昇抑制、糖尿病予防・改善効果等があることで注目されています。

また、同連合会では今夏「#夏もこうや豆腐でパンレシピコンテスト」を開催するなど、凍り豆腐の普及に向け積極的に取り組んでいます。



凍り豆腐を寄贈する青木専務理事（左）

生産性革命と挑戦

スキーポールで蓄積した技術ノウハウで
「高剛性・軽量で伸縮可能な白杖」を実現。

子ども用白杖を共同開発

糖尿病網膜症による失明は年間約3,000人。特に50～60歳代の患者のうち4割近くが発症するとされ、視覚障がい者の高齢化が進んでいます。

令和4年の厚生労働省「生活のしづらさなどに関する調査（全国在宅障害児・者等実態調査）」によると、身体障害者手帳を所有している視覚障がい者は約27万人。その内、外出時に介助を必要とする1・2級の視覚障がい者は約20万人で、その多くが白杖を使用しています。

白杖はもともと海外の技術で、日本で普及するものの多くが外国製。サイズなど日本人ユーザーのニーズに合わないことも多く、特に子どもには大人用を切断して使用していました。

キザキは、視覚障がい者の感覚器（振動覚）の研究に取り組む金沢大学の吉岡学主任研究員（医学博士）と子ども用白杖を共同開発。2018年に「キッズデザイン賞」「福祉機器コンテスト最優秀賞」を受賞しました。同社はスキーポール、金属バット、競技用の槍などのスポーツ用品、ウォーキングポールなどの健康用品の開発から製造、販売まで社内一貫体制により手がけています。

同社は2022（令和4）年、「伸縮式でありながら高剛性かつ軽量」をコンセプトとする新たな白杖の開発に着手。蓄積された技術ノウハウを生かし、異形状に加工したアルミパイプ数本を組み合わせ、それを回すことでしっかりと固定する仕組みを考案しました。

ものづくり補助金を活用し、既存の引き抜き機に取り付けアルミパイプを異形断面形状に成形する金型、伸縮構造に欠かせないパイプ内面を滑らかに加工する内径機、内径と外径の面取りおよびライン入れ加工を行うパイプすり割／内外径加工機を導入。「一連の加工工程を全自動化し、千分の一ミリ単位の高い精度の加工を実現しました」と木崎秀臣社長は胸を張ります。

製品は高齢者が求める、軽く、伸縮可能で安定性の高い白杖として利用が進み、同社ではさらに小さく折りたためる白杖の製品化にも取り組んでいます。



開発中の小さく折りたためる白杖



試作・サンプル品を手にする木崎秀臣社長

ドクターを唸らせたウォーキングポール



導入したパイプ内径バリシング機



全自動で加工するバリシング機の内部機構

同社は1961（昭和36）年、スキーポールに取り付ける竹製リングの製造で創業。欧米有名ブランド各社のスキーポールのOEM生産を手がけ、スチール、グラスファイバー、アルミと素材研究も行いながら、社内一貫生産体制を確立してきました。同社の全製品に共通するバランスの良さによる「軽さ」が選手に高く評価され、国内レーシング用ポールでトップクラスの市場を獲得しています。

その技術ノウハウと独自の研究開発により、2007年に日本で初めて世に出したのがウォーキングポール。木崎社長はこの製品にとても魅力を感じ「今後当社の柱になると思った」と話します。「1998年から毎日歩き、体育学の有名な先生に話を聞きながら運動生理学を取り入れた独自製品の開発に没頭。使う人の身長63%の長さが最もバランスが良く歩きやすいことを発見し採用しました」。完成した製品は海外のドクターも唸らせました。

同社事業の柱はスキーポール、ウォーキングポール、トレッキングポール、ステッキ（介護用）。そこに白杖という、もう一本の柱が加わりそうです。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第9次採択企業

株式会社キザキ

代表 代表取締役社長 木崎 秀臣
創業 1961（昭和36）年2月
資本金 2,000万円

従業員数 28名
本社 小諸市加増上の平561-2
TEL/FAX TEL.0267-22-1354 FAX.0267-23-5556

組合設立の経緯

国際経営支援事業協同組合は、外国人研修生の共同受入事業を実施するため平成12年に設立され、外国人の受け入れ制度が変遷する中、今年で設立25周年を迎えました。平成25年、現代表理事である小林茂治氏が代表理事に就任すると、「地域と和合し、外国人技能実習生が働きやすく住みやすい地域づくりを推進することが監理団体の使命である」との理念のもと、事業活動を開始しました。長野県内のみでの活動を軸に実習生の受け入れ人数300名、受け入れ組合員10社を目標に掲げ、小林代表理事と共に理念を共有し、適切な就労環境を整えられる企業のみを組合員とすることで、受け入れ企業と外国人技能実習生双方が一体となって事業活動を行っています。

魅力ある地域の創出

同組合では、ベトナム人技能実習生の受け入れを進めています。国内では少子高齢化による人材不足が一層深刻化するとともに、世界的な人材獲得競争は熾烈を極めています。特に、円安等の影響により外国人労働者から見た日本の魅力が相対的に低下しており、地域の魅力を感じてもらうことは欠かせない視点となっています。

そこで、ベトナムからの技能実習生が長野県に来て働こうと思ってもらえるよう様々な取り組みを進めています。組合独自の研修施設を整備することはもちろん、入国後講習では語学研修に留まらず、日本の文化に触れるための和菓子作り体験やボランティア活動への参加、バーベキュー大会、地域のお

祭りへの参加など、地域社会や実習実施者である企業担当者との交流を深めることで、地域に溶け込みやすい環境を整えています。

「優良受け入れ監理団体賞」の受賞

令和6年、在日ベトナム大使館とベトナム労働傷病兵社会省が主催する「ベトナム労働の日」イベントにおいて、同組合が優れた監理団体として「優良受け入れ監理団体賞」を受賞しました。これは、全国約3,700の監理団体の中で12団体のみが表彰されるものであり、ベトナム人技能実習生の受け入れに関する様々な取り組みが高く評価されたことが受賞につながりました。

グローバルな共生社会の実現を目指して

外国人との共生社会を目指し、長野グローバル共生社会づくり研究会へも参画している同組合。共生社会を目指すきっかけとなったのは、ベトナムでの小林代表理事の実体験がきっかけでした。

「言語や文化の異なる国で働くことは大変なことです。日本への送り出しのセレモニーに娘さんの見送りのために2晩かけて出かけてきたお父さんもいました。そんな姿を見て、大事な娘さん、息子さんを預かるからには、不安や心配なく働ける安全な職場を提供し、母国へ無事に帰したいと思いました。今では外国人材は企業活動になくてはならない存在です。この地域で働くベトナムの方が安心して長く暮らせる環境を追求していきたいです」と小林代表理事は、今後への思いを話されました。



そろいの法被に身を包み長野びんずるに参加する組合関係者のみなさん

代表理事：小林 茂治
設 立：平成12年6月21日
住 所：長野市大字東和田857番地1
信州名鉄長野ビル5階
T E L：026-217-2379
U R L：<https://ima-nagano.jp>



左から事務局 東澤、小林代表理事、事務局 大塚

実習生には1人でも日本人の友人を作って帰国してもらいたいと思っています。そのためにも、地域と共生できる環境をさらに整えていきたいです。

わが社の経営戦略

桜田電気工業株式会社

(長野県電設資材卸業協同組合・組合員)



Vol.44

働きやすい環境づくりで高い定着率。松本を中心に県内から関東圏まで事業拡大を進める電設資材の総合商社。



松本支店

電設資材中心に取扱商品10万点以上

「以前のような県内外同業者のすみ分けが崩れ、競争が激しくなっています。そのために事業の裾野をより広げていこうと、2025年に開設した埼玉県の営業所を拠点に関東圏にも営業活動を強化しています」。推進中の事業展開について話す、桜田電気工業の丸山幸作社長の言葉には力がこもります。

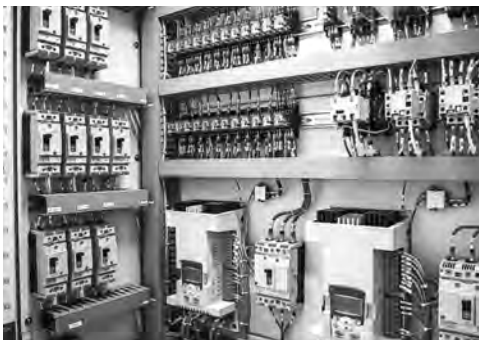
同社はコンクリート柱(電柱)からケーブル、照明器具まで、住宅・工場等あらゆる施設の電気工事に必要な10万点以上の商品を取り扱う電設資材の総合商社。さらに電子部品をはじめとするFAコンポーネントおよびシステム、住宅設備機器、太陽光発電・蓄電池、空調設備、産業用人協調ロボットまで、時代のニーズをとらえ取り扱う製品分野を広げています。

同社のルーツは1949(昭和24)年、箕輪町出身の丸山社長の父が弟(丸山社長の叔父)と東京で始めた電気店。「(戦後の混乱で)当時は物資も少なく、中古品や再生品も扱いながら商売をしていたようです」。

1951年に会社を設立。弟は出身地に近い松本に小さな拠点を設け、地元での仕入れは元より、東京から安価な工事材料や家電品などを扱いました。

その後、電気工事材料部門と家電部門を分社化し、現在の事業展開である電気工事材料の卸販売に特化。松本・諏訪・伊那エリアの精密工業などに資材を供給するようになりました。「詳細な制御部品も東京の精通した仕入担当が即日秋葉原電気街で調達し発送するシステムにより、お客様から重宝されました」と丸山社長。

喫緊の課題は、2027年末までに蛍光灯の製造や輸出入が禁止となる、いわゆる「2027年問題」への対応。公共施設や学校など公共機関を中心に、蛍光管からLEDへの切り替えが一斉に始まっており、同社でも取り組みを進めています。



FAコンポーネント

一方、住宅新築時に太陽光発電と蓄電池をセットで設置するケースが増加。同社ではSDGsの観点から太陽光発電施設も運営していますが、公共施設も含め、蓄電池設置のニーズにも応えています。



太陽光発電設備

ワークライフバランスに力を入れる

同社は創業地である東京の利便性の良い立地(港区東麻布)に本社を構え、電気材料など商社機能を担っています。それに加え、大きな強みとなっているのが採用活動。「欠員が出たとき本社にて求人募集をかけると、多数の方から応募が来ます。本社の立地は人材確保に有利です」と荒崎茂執行役員管理部長は話します。

県内での人材確保もキャリア(中途)採用が中心。給与や休暇など待遇面の充実もあり、応募は多いものの採用まで至らないケースが多いのが実情ですが「あくまでターゲット人材の採用をぶれずに行っています」(荒崎部長)。

「当社は風通しが良い会社。社是(誠意をもって・迅速に・奉仕し・共に発展)を基に社員一丸で取り組む経営方針を策定しています」と丸山社長は胸を張ります。

その社風もあり、離職率の低さも自慢の一つ。またワークライフバランスにも力を入れ、女性社員の産休育休取得率100%。さらに男性社員の育休取得もあり、柔軟な社内体制づくりに取り組んでいることにも定着率の良さにつながっています。



丸山幸作代表取締役社長

代表 代表取締役社長 丸山 幸作
設立 1951(昭和26)年6月
従業員数 85名
東京本社 東京都港区東麻布3丁目3番2号
松本支店 松本市大字笹賀7600番8
TEL: 0263-58-1248 FAX: 0263-86-2863
岡谷営業所・伊那営業所・長野営業所・北関東営業所
事業内容 電設資材の販売、FA(ファクトリーオートメーション)機材の販売、環境・エネルギー関連機器の販売、住宅設備機器の提供

GO! 発酵バレーNAGANO

Vol.8

内堀醸造株式会社 アルプス工場



酢造りは酒造りから

中央アルプスと南アルプスに囲まれた伊那谷・飯島町田切に位置する内堀醸造アルプス工場は、「酢造りは酒造りから」という理念のもとで酢造りを行っています。

酢は、酒もろみが酢酸菌による酢酸発酵で酢酸へと変わることによって生まれる発酵食品です。酢酸菌は空気が必要とする好気性菌であり、清らかな空気と微生物の安定した働きが醸造を支えます。

私たちは、素材を大切に扱い、微生物の力を活かすことで、香り豊かでまろやか、そして味わい深い酢を造り出しています。



水・空気・微生物

私たちの酢造りの存立基盤は、「水・空気・微生物」です。

中央アルプスの伏流水はやわらかく透明感ある水質で、私たちの酢造りに最適な環境をもたらします。伊那谷の澄んだ空気は、季節ごとに表情を変えながら発酵を穏やかに導いてくれています。

酢の香りや酸味を繊細に作り出してくれるのは麹菌・酵母菌・酢酸菌などの微生物。彼らの働きを管理することが、内堀醸造の品質の源です。

伊那谷の風土がもたらす環境

飯島町がある伊那谷は、春の桜、夏の青田、秋の実り、冬の雪景色と、季節の移ろいが美しい地域です。その中で育まれた風土は、豊かな自然とともに、この地で暮らす人々の誠実な性格にも表れています。この地で暮らす人々が社員として働くことは、安心安全で高い品質の酢造りに寄与していると感じます。

また、地域の原料も使用し、その素材を綺麗に発酵し製品へといかしていきます。さらに、風土・人・素材の豊かさ。これらの地域の魅力を伝える取り組みを行い、学びや地域交流にも取り組んでいます。

発酵バレーNAGANOへの期待

味噌、醤油、漬物、酒、ワイン、チーズ、納豆など、多様な発酵文化が息づく長野県。

今まで長野では酢の産業が深く根付いてきませんでしたが、2006年に私たちがこの地に工場をつくり、酢造りが長野県の発酵食品づくりと多くの共通点を持つことを実感しています。

酢は、酒造りの後に酢酸菌が働くことで生まれます。その過程には、麹による原料の糖化、酵母によるアルコール発酵、そして酢酸菌による酢酸発酵という複数の発酵段階が含まれます。これらの工程は、信州の様々な発酵食品にも通じる要素です。

また、酢の酸味は料理の味を整え、発酵食品同士が持つ「香り」や「旨味」のバランスを引き出します。酢造りは、信州の発酵文化全体に関連し、必要な発酵食品のピースとも考えます。

今後も、発酵バレーNAGANOの取り組みを通じて、多様な発酵文化が互いに学び合い、地域の魅力をさらに高めていくことを期待しています。

工場長：発酵バレー NAGANO 運営委員
杉江 毅

竣工：2006年10月

TEL：0265-86-8115

住所：上伊那郡飯島町田切160-355



発酵バレーNAGANO運営委員・
内堀醸造アルプス工場長
杉江 毅

酢造りは、中央アルプスの伏流水と伊那谷の澄んだ空気、そしてこの風土に育まれた人々の手によって支えられています。こうして生まれた高品質な酢を適切に活用いただくことで、皆さまの健康に役立てることを願っています。

被扶養者認定における 年間収入要件の変更について

ながの社労士協同組合 特定社会保険労務士 竹中 淑子

令和7年度の税制改正では深刻な人手不足への対応として、19歳以上23歳未満の方に対する「特定扶養控除」の要件が見直され、「特定親族特別控除」という新しい制度が設けられました。これに伴い19歳以上23歳未満の方に対する被扶養者認定の要件について以下のように変更されます。

□被扶養者認定における年間収入要件の変更

- ・扶養認定日：令和7年10月1日以降
- ・扶養認定を受ける方：19歳以上23歳未満（被保険者の配偶者を除く）

現行の「年間収入130万円未満」が「**年間収入150万円未満**」に変わります。

なお、この「年間収入要件」以外の要件に変更はありません。

□現行

年間収入130万円未満（60歳以上または障害者の場合は、年間収入180万円未満）および

- ・同居の場合：収入が扶養者（被保険者）の収入の半分未満
- ・別居の場合：収入が扶養者（被保険者）からの仕送り額未満

□年齢要件（19歳以上23歳未満）の判定

年齢要件（19歳以上23歳未満）は、扶養認定日が属する年の12月31日時点の年齢で判定します。

□留意事項

令和7年10月1日以降の届出で、令和7年10月1日より前の期間について認定する場合、19歳以上23歳未満の被扶養者にかかる年間収入の要件は130万円未満で判定されます。

令和7年9月30日以前に扶養認定済みの19歳以上23歳未満の被扶養者については、令和7年10月1日以降は年間収入が150万円以上見込まれる場合に被扶養者の削除（非該当）の届出が必要です。

なお、学生であることの要件は求められません。あくまでも、年齢によって判断されます。

年間収入が150万円未満かどうかの判定は、認定対象者の過去の収入、現時点の収入または将来の収入の見込みなどから、今後1年間の収入を見込むことになっていますが、令和8年4月からは、労働契約の内容で年間収入を判定することになります。



各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度（後払制度）

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETC システムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。
但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度（後払制度）

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

ITS-TEA

一般財団法人 ITS サービス高度化機構

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

申込み・問い合わせは
(協) 長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内

TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

👉 年齢・性別問わず、月々の掛金 **1,500円** で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

👉 **がんと診断されたら ⇒ 50万円**

👉 **がんによる入院日額 ⇒ 5,000円**

※第1保障区分(満15歳から満64歳まで)の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

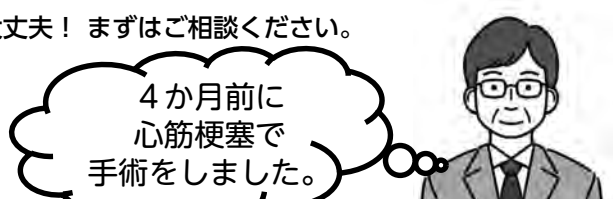
👉 さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

👉 **2口までご加入いただけます。がん診断で100万円**

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4 か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合
フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☒ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

Life with Metropolitan

やすらぎと華やぎが出会う場所



*Hotel
Metropolitan
Nagano*



※ 画像はイメージです。

ホテルメトロポリタン長野

〒380-0824 長野県長野市南石堂町1346 JR長野駅ビル直結

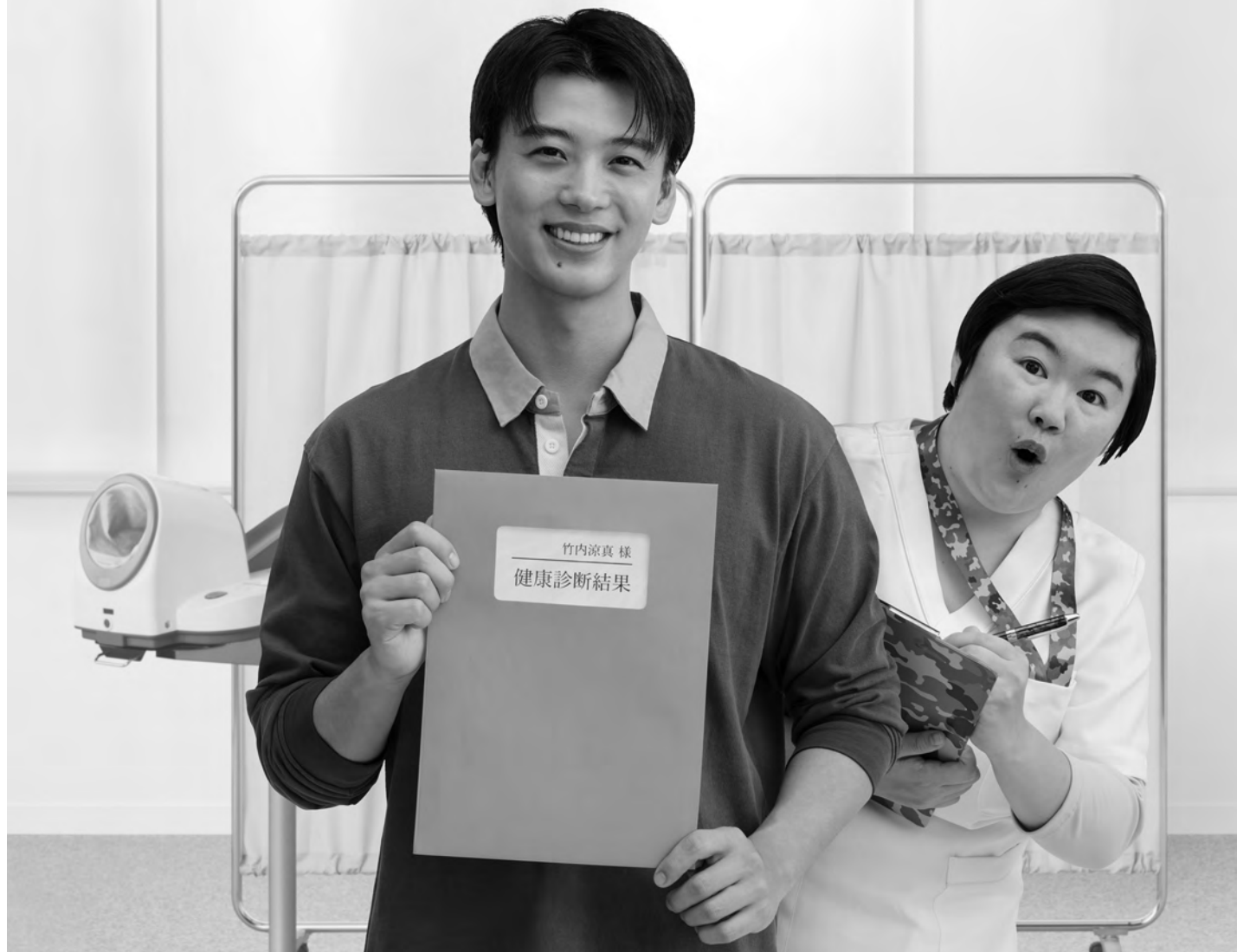
TEL.026-291-7000<代表> FAX.026-291-7007<代表>



HOTEL METROPOLITAN NAGANO JR-EAST



健康で保険料がおトクに!



健診結果を出し、条件を満たせば、
保険料がお得になるかも!

よりそう保険。
大樹 Taiju Select セレクト

無配当保障セレクト保険

健康診断などの結果をご提出いただき、付加条件を満たしている場合に、健康自慢を付加することで対象特約の保険料がお安くなります。

※健康自慢(健康体料率(特約用))を付加できる保険は、大樹セレクト(無配当保障セレクト保険)です。健康自慢の付加にあたっては、所定の要件があります。
※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」をご覧ください。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2024-1008(2024.10)

もっともっと、 できる商工中金へ。



もっと、お客さまのニーズに応えることができる。もっと、新しいことにチャレンジできる。
それぞれが個性を活かし、未来に向かって、もっともっと「できる商工中金」へ。


企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。  商工中金

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211

長野県の最低賃金

★ 必ずチェック！働く人と雇う人のためのルールです ★

地域別最低賃金	時間額	効力発生日	 長野県PRキャラクター「アルクマ」 ©長野県アルクマ	★長野県最低賃金は、 長野県内の事業場で 働く全ての労働者に 適用されます。
長野県 最低賃金	1,061円	令和7年 10月3日		

★以下の産業で働く労働者には、それぞれの特定(産業別)最低賃金が適用されます。
(それぞれの最低賃金の効力発生日にご注意ください。)

特定(産業別)最低賃金	時間額	効力発生日	適用除外業種	適用除外者及び適用除外業務
計量器・測定器・分析機器・試験機、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	1,095円	令和8年 1月1日	測量機械器具製造業、理化学機械器具製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所	①18歳未満又は65歳以上の者 ②雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	1,105円	令和7年 12月28日	ボイラ・原動機製造業、建設用ショベルトラック製造業、繊維機械製造業（毛糸手編機械製造業を除く。）、計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、光学機械器具・レンズ製造業、武器製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所	③次に掲げる業務（これらの業務のうち流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者 イ 清掃又は片付けの業務 ロ 手作業による選別、袋詰め、箱詰め又は包装の業務 ハ 手作業により又は手工具若しくは手持空圧・電動工具を使用して行う熟練を要しない部品の組立て又は加工の業務
各種商品小売業	1,061円	※令和7年度の金額改正がないことから、令和7年10月3日から長野県最低賃金時間額1,061円が適用されます。		
印刷、製版業	1,061円			

- ※ それぞれの特定(産業別)最低賃金の適用除外業種、適用除外者及び適用除外業務に該当する場合は、長野県最低賃金が適用されます。(適用業種、適用除外業種に係る日本標準産業分類の区分は、長野労働局ホームページをご確認ください。)
- ※ 複数の最低賃金が適用される場合は、金額の最も高いものが適用されます。
- ※ 派遣労働者は、派遣先の事業場に適用される最低賃金が適用されます。
- ※ 技能実習制度における技能実習生は、特定(産業別)最低賃金の適用除外者の1つである「雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの」には該当しません。
- ※ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金、1か月を超える期間ごとに支払われる賃金、時間外等割増賃金は算入されません。
- ※ 最低賃金を一定額以上に引き上げた中小企業・小規模事業者への支援制度として、「業務改善助成金」があります。
詳しくは、長野労働局ホームページをご覧ください。
- ※ この一覧表を常時作業場の見やすい場所に掲示してください。

長野労働局 検索

最低賃金とは…

業務改善助成金

お問い合わせは、最寄りの労働基準監督署 又は
長野労働局労働基準部賃金室(電話026-223-0555)へ

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2025
12
No.589

第589号 令和7年12月10日発行
発行人 井出 康弘
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社

65歳で再雇用が
終わる従業員から
もう少し働きたいと相談があった。
今までの経験を活かせる
再就職先はないかな？

一時的に社員の
仕事がなくなってしまう。
そんな時どうすれば
いいの？

採用って難しい。
当社に合う人を紹介
してくれたら
助かるのに。

雇用の問題 お悩み解決のための サポートをします！

ハラスメント防止など
セミナーの必要性は
感じているが、
なかなか手が回らない。

他社に出向して
広い視野を持ってもらい、
当社の業務改善に
つなげたい。

早期退職を
募らなくてはならなくなった。
従業員の次の就職先を
見つけたい。

安心のサポート

そうだ
相談してみよう

下記の都道府県事務所にお問い合わせ下さい

産業雇用安定センターとは？

1987年（昭和62年）労働省（当時）、日経連、産業団体などが協力して、
「失業なき労働移動」を支援する公的機関として設立。

以来30余年にわたり、再就職・出向などによる企業間の労働移動をサポートしています。



全国の労働局・
ハローワークと
連携



全国
47都道府県に
事務所を設置



相談・紹介・
仲介・斡旋の
費用は無料



設立以来、
26万人の
再就職・出向の
支援実績



1人の求職者に
一人の
コンサルタントが
マンツーマンで
サポート

お問い合わせ先



公益財団法人 産業雇用安定センター（ジョブ産雇） 長野事務所

〒380-0921 長野市栗田 2125 長栄長野東口ビル 3 階

TEL 026-229-0555

FAX 026-229-0333

ご利用時間 9:00～17:00（土・日・祝日を除く）

<https://www.sangyokoyo.or.jp>

ジョブ産雇

検索

