

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2025

月刊

中小企業レポート

10

No.587

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

BCP策定のすすめ



2025年10月16日 木

秋のお客さま感謝デー

阿寺溪谷

**特別金利
定期預金** 年 **0.550%**
(税引後 年0.438%)

2025年10月31日(金)まで

●個人のお客さま、預入期間1年、預入金額10万円以上、新規のお預入れが対象となります。●窓口または担当者を通じてお預けいただいたものが対象となります。●ATMによりお預入れいただいた定期預金は、特別金利の対象外となります。●特別金利は、満期日までの預入期間に限らせていただきます。●定期預金を中途解約された場合は、当組合所定の中途解約利率により計算します。●店頭に商品概要説明書をご用意しております。●表示されている金利は2025年9月25日現在のものです。市場金利の動向により、金利を変更する場合がございます。

 **けんしん** BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2025

10

No.587

-
- 2 **特集**
BCP策定のすすめ
-
- 6 **中央会インフォメーション**
-
- 8 **生産性革命と挑戦**
有限会社藤むら（松本市）
-
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**
協同組合中央経友会（松本市）
-
- 10 **わが社の経営戦略**
中野プラスチック工業株式会社（中野市）
-
- 11 **Go! 発酵バレーNAGANO**
-
- 14 **社労士が教える労務管理のポイント**
70歳までの就業確保措置が
企業に求められる（努力義務）
-



〈表紙写真紹介〉

70年前、信州では経木納豆が飛ぶように売られていました。藁つと納豆より扱いやすさで人気を集めたのです。今や経木の製造は県内2軒のみ。姿を減らしつつも、経木納豆は臭みが少なく食べやすいと評判で、今も多くの人に親しまれています。

特集 BCP策定のすすめ

近年、頻発する自然災害や新たなリスクの顕在化により、企業が事業継続計画（BCP）を策定し、その実効性を確保することがますます重要となっています。本稿ではBCPの意義、具体的な取り組み方法、そして長野県において実施されている支援プロジェクトについて詳しく解説いたします。これを通じて、BCP策定をこれから始める企業の皆様にとっての具体的な指針となることを目指します。

BCP (Business Continuity Plan) とは？

企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法・手段などを取り決めておく「事業継続計画」です。

BCPの考え方

BCPは『1 階部分 (災害対策)』と『2 階部分 (事業継続計画)』の二層構造で整理すると理解しやすくなります。

1 階部分は、人命の安全や資産の保全を目的とした災害対策を指します。具体的には、災害時の初動対応に関連する耐震対策、備蓄、安否確認の仕組みの構築、防災訓練の実施などが含まれます。これらは、災害発生時の基本的な対応を支える重要な要素です。

一方、2 階部分は事業の継続および早期復旧を目的とした事業継続計画です。この2 階部分こそがBCPの本質であり、企業が災害後も速やかに事業を再開し、地域社会や取引先に貢献するための基盤となります。事業継続計画の策定は、災害からの復旧だけでなく、企業の信頼性維持にも大きく寄与します。

分類	目的	具体的なアクション
事業継続計画 (BCP)	事業の継続	【許容時間内に重要業務を復旧させるための対応】 重要事業と重要業務の選定、復旧目標の設定、事業継続体制の整備、重要業務の代替戦略・複線化・バックアップの検討、定着化のための訓練実施 等
災害対策	人命安全 資産の保全	【主に災害時の初動対応に関わるもの】 耐震対策、消防火設備による減災対策、備蓄、安否確認の仕組み構築、防災訓練の実施 等

さらに、BCP策定は企業価値を向上させるための重要な経営戦略でもあります。策定過程で自社の重要業務を洗い出すことで、組織の強みや課題が明確になり、平時の業務改善にもつながります。また、災害時に地域社会へ貢献でき

る企業を目指す姿勢は、「企業ブランド」の向上にも良い影響を与えます。

加えて、近年ではサイバーリスクへの対応もBCPの重要な要素として認識されています。情報セキュリティ対策やインシデント対応体制の整備は、企業の信頼性を高めるだけでなく、万が一の事態において損害を最小限に抑えるためにも欠かせません。BCPは単なる災害対策に留まらず、企業の持続可能性を高めるための包括的な経営戦略として捉えるべきです。

防災備蓄品のポイント

災害発生直後の72時間は『応急対策活動期』と位置付けられており、企業は従業員の安全確保に加え、救助活動や復旧作業を妨げない対応を求められます。国や自治体のガイドラインでも、**3日分の非常用備蓄品の整備が努力義務**として定められており、企業の防災対応において備蓄品の検討は欠かせません。備蓄品の整備にあたっては、以下の5つの視点が重要です。

①事前準備

オフィスの立地や業態に応じて必要な備蓄品は異なります。都市部のオフィスでは宿泊を前提とした備蓄が有効ですが、物流拠点や工場では車載型の備蓄が適しています。**ハザードマップや近隣環境の調査を通じて、災害時の動きを事前に想定することが重要です。**

②優先度

最も重要なのは「非常用トイレ」です。衛生環境の悪化は健康被害に直結するため、1人1日5回分×従業員数×3日分を目安に備蓄しましょう。非常用トイレには、携帯トイレ・組み立て式簡易トイレ・凝固剤タイプ・バイオトイレなど様々な種類があります。次に必要なものが水で、飲料・生活用水を含めて1人1日3Lが推奨されます。

③保管・配布

保管場所は災害メモ等で周知し、複数階に分散設置することで配布の負担を軽減できます。配布方法は、個別に備蓄品を配る一般的な方法と、セット備蓄品を事前に配布する方法があり、後者は即時利用が可能です。

④数量の検討

「全員×3日分」ではなく、**在席率や勤務体系に応じた柔軟な数量設定**が現実的です。災害状況によっては早期帰宅が可能な場合もあるため、日数ごとの調整も有効です。

⑤帰宅者への対応

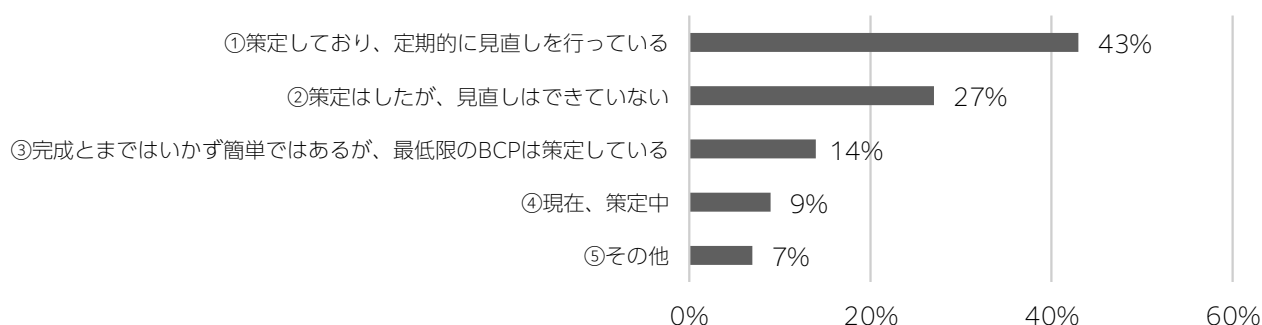
帰宅希望者には様々な事情があります。自治体の情報をもとに安全を確認した上で、帰宅計画の作成と必要な装備の準備を行いましょう。水・食料・防犯グッズ・情報収集手段などを整えることで、安心して帰宅できる環境を整備できます。**企業の防災備蓄は、単なる物品の購入ではなく、従業員の安全と企業の継続性を守るための戦略的な準備**です。自社の実態に合った備蓄のあり方を見直し、災害時に最大限の効果を発揮できる体制づくりを進めていきましょう。



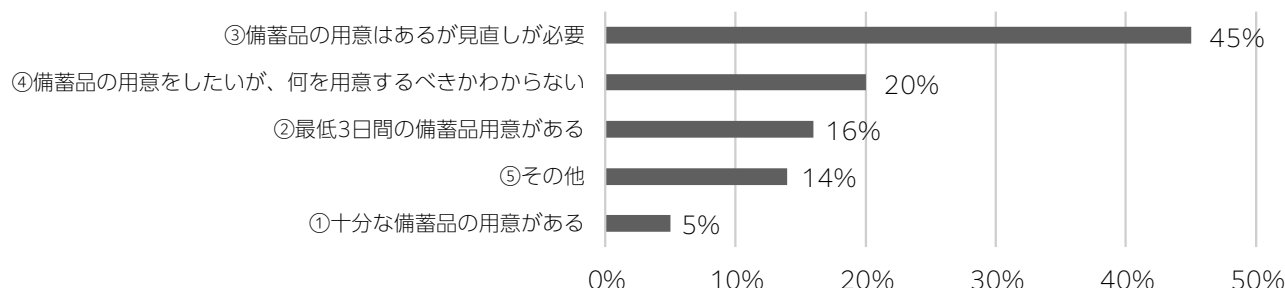
【ご参考】 過去策定済み企業のアンケート結果(44社)

昨年度、BCP策定支援プロジェクトの一環として、BCPを既に策定済みの企業の皆様にご協力いただき、アンケート調査を実施しました。44事業者の皆様から貴重なご回答をいただき、その結果を以下にご紹介します。

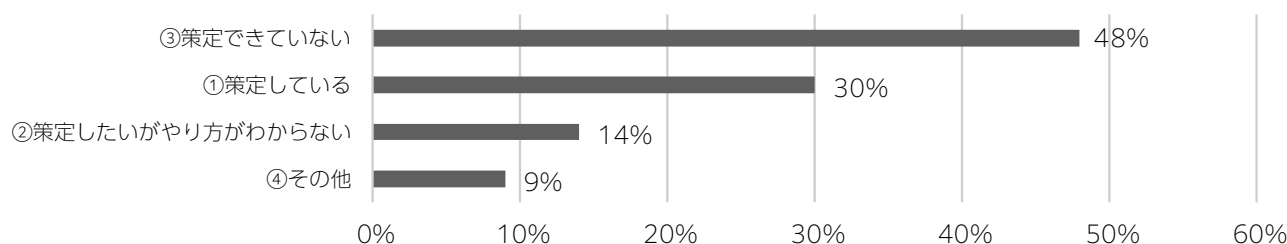
(1) BCP(事業継続計画)の策定状況について教えてください。



(2) 事業所内、従業員数に対し、十分な備蓄品管理が実施されていますか？



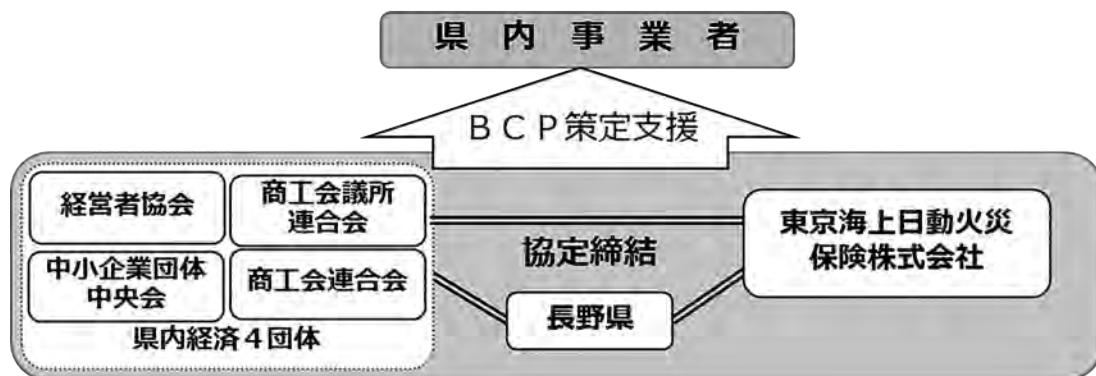
(3) 災害時だけではなく、サイバー攻撃や感染症といった新たな事業停止リスクに対応したBCPを策定していますか？



BCP策定の第一歩を踏み出している企業が増加しているものの、実効性を持たせるための定期的な見直しが不足している企業が多い点が課題です。備蓄品・新たな事業停止リスクについても、多くの企業が取り組みを開始しているものの、十分な準備が整っていない企業が多いことがわかります。

BCPに関する情報提供から策定支援まで、 様々なメニューをご用意しております。

長野県・県内経済4団体（県中小企業団体中央会・県経営者協会・県商工会議所連合会・県商工会連合会）・東京海上日動火災保険株式会社の三者で長野県内の企業に対してBCP策定支援を実施する【長野県BCP策定支援プロジェクト】は、2013年からスタートをし、本プロジェクトによる総策定支援企業数は300社を超える運びとなりました。



東京海上日動火災保険株式会社では、長野県内全域の企業へBCP策定支援をスムーズに行うため、県内3箇所（長野・松本・飯田）の営業所にてBCP策定支援担当者を複数名おいております。県内組合員様であれば、どの地域でも一貫したご支援が可能です。

長野県BCP策定支援プロジェクトでは主に地震BCPを推進しており、Webで簡単にBCP策定ができるツールや、地震・水災のBCP雛形、BCP策定時にお役立ちいただけるツールを各種取り揃えておりますので、「ノウハウがない」・「誰に相談すれば良いかわからない」といった理由でBCP策定に踏み出せず悩まれていた方も、お気軽にご相談いただければと存じます。

【見本例】BCPかんたんナビ



【見本例】BCP策定シート



【注意事項】

- ・本稿は現在の知見に基づき作成されたものであり、将来発生しうるすべての事態を網羅しているものではありません。
- ・本稿はあくまでも情報提供として供するものであり、本稿の情報をもとにしたお客様社内での判断等に東京海上ディーアール株式会社（TdR）・東京海上日動火災保険株式会社・その他関係会社が責任を負うものではありません。
- ・支援プロジェクトを活用しての地震BCP策定支援は完全無償で行っておりますが、より専門的かつ高度な内容でのBCP策定支援をご希望される場合には、当社グループ会社である東京海上ディーアール株式会社（TdR）にて有償コンサルタントをご紹介する場合もございます。

特定地域づくり事業協同組合制度説明会を開催

7月30日、生活クラブ生活協同組合長野の関係者の皆様を対象に、特定地域づくり事業協同組合制度説明会を開催しました。制度の普及・設立支援を行う竹中コーディネーターもご同席いただく中、会場参加・オンライン参加を合わせ約30名の方にお集まりいただき、制度の概要や県内での設立動向についてお話しました。

説明後の質疑応答では、約1時間にわたり会場から様々なご質問をいただきました。特に、組合が設立可能となる人口急減地域の基準や、複数の市町村が連携して組合の設立が可能となるのか等、具体的なご質問を多数頂戴しました。

また、8月5日には、中川村の基幹センターにて、村内の事業者様を対象とした同様の説明会を開催しました。細田コーディネーターにご同席いただき、設立に向けた具体的なご質問も飛び交うなど活気ある説明会となりました。

地域の担い手が不足する中、人手を確保するための一案として検討いただくことの多いこちらの特定地域づくり事業協同組合制度。本会は、長野県から「長野県特定地域づくり事業協同組合制度コーディネーター設置業務」の委託を受け、コーディネーターの設置、制度説明会の開催等の支援を行っています。制度の活用をご検討の際には、ぜひお声がけください。



説明会の様子



【重要なお知らせ】

Windows 10 および Office 2016・2019 のサポート終了について

2025年10月14日をもって、Microsoft社によるWindows 10、Office 2016、Office 2019のサポートが終了となります。これにより、セキュリティ更新プログラムの提供が停止し、システムの脆弱性が放置される状態となります。



そのまま使い続けると…

- ・ウイルス感染や不正アクセスのリスクが大幅に増加（個人情報や業務データの漏えいなど重大なトラブルの原因に）
- ・多くのソフトウェア・アプリが動作保証対象外になり、業務支障の可能性も…



安全にご利用いただくためには、早めの対応が必要です。

■推奨される対応

- ・Windows 11や最新バージョンのMicrosoft 365など、サポート中のOS・ソフトへの移行
- ・ハードウェアの入れ替えや、ソフトとの互換性確認
- ・IT担当者・ベンダーとの相談・計画的な切替え

サポート終了日が近づくと、移行作業の混雑や部材不足が予想されます。

早めの準備と対応をお願いいたします。

※10月14日以降パソコンが使えなくなるということではありません



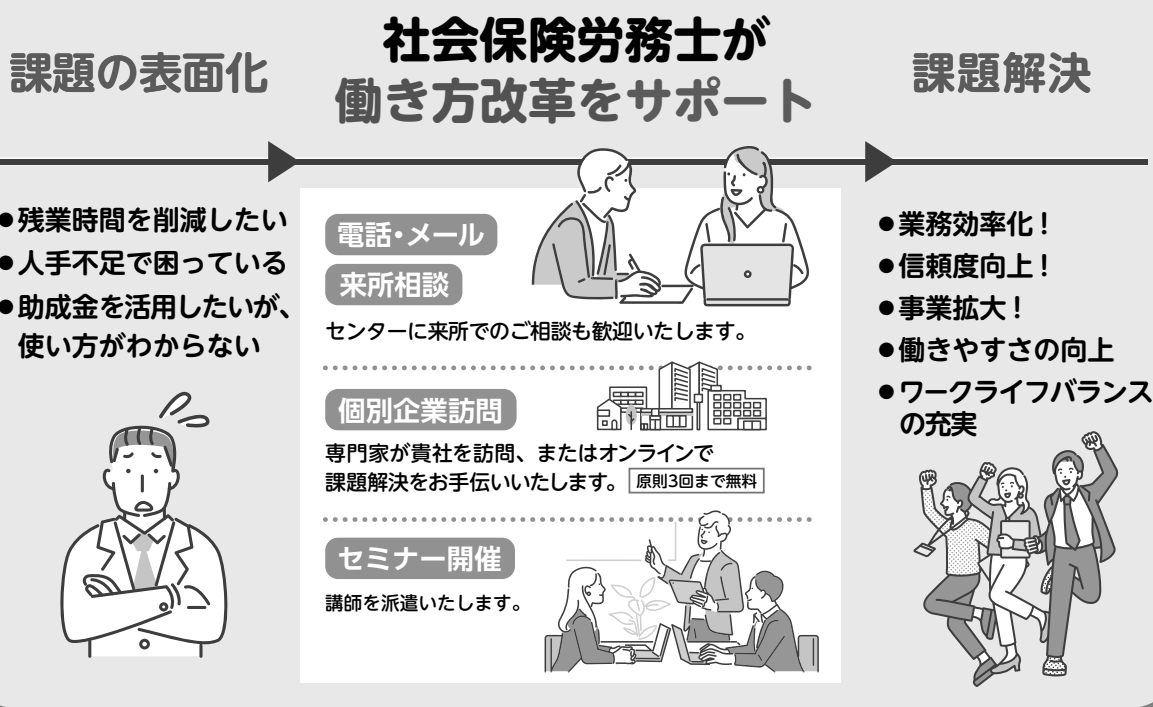
中小企業・小規模事業者の皆様へ

無料
相談



厚生労働省 委託事業

長野働き方改革推進支援センター



こんなお悩みや課題はありませんか？

社会保険労務士等の専門家が **無料** で相談対応等の支援をいたします。

- | | |
|------------------------------|--|
| ■ 就業規則、育児介護休業等
諸規定等の法改正対応 | ■ 各種助成金
(人材確保、高齢者雇用、リスクリング、キャリアアップなど) |
| ■ 同一労働・同一賃金 | ■ ワークライフバランス |
| ■ 時間外労働の上限規制への対応 | ■ ハラスメント対策 |

※これらは相談の一部です。他の相談もお受けします。

お気軽にご連絡ください

長野働き方改革推進支援センター (受付時間 平日 9:00~17:00)

電 話



0120-088-703

E-mail

nagano@workstylereform.net

WEB ページ

<https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/nagano/>

FAX

026-219-3096



生産性革命と挑戦

全国から注文が舞い込む大人気商品。
一部機械化で生産量アップと品質向上を実現。

一部機械化で生産性と品質向上を実現

和・洋菓子、デザート類の市場規模が堅調に伸びています。

コロナ禍収束後、インバウンドの目立った増加など国内外からの人流が回復。観光需要、手土産需要が回復したことも追い風となっています。原材料の高騰による価格改定も、人流回復が追い風になり、販売への影響も軽微とみられています。

古くから全国有数の菓子産地として知られる松本市の人気老舗和菓子店「御菓子処藤むら」。昭和40年代に先代が東京での洋菓子修行で習得した手づくり製法を守る「れえずんくっきい」は、地域の手土産として人気を集める看板商品の一つです。

それがあるきっかけで販売量が急増。2日間の生産工程がすべて手作業のため量産が困難で、生産が追いつかない状況に陥ります。また品質のばらつきや、熟練技術が必要なクッキーの型抜き作業をベテラン職人が一人で担っていることもリスク要因でした。

「あくまで手作業にこだわるのか。ベテラン職人の後を誰が継ぐのか。フルオートメーション化して生産個数を上げるのか。いろいろ葛藤がありました」と同社3代目で和菓子研究家の近藤智郷社長は当時を振り返ります。



来店客が途切れない藤むら店内



包み紙もレトロな「れえずんくっきい」

そんな中、市街地に立地した店舗併設の手狭な作業スペースにも導入可能な機械があることを知り、最も手間と技術を要するクッキーの生地づくりと型抜き工程の機械化を検討。商品の売りである“手づくり”にこだわりながら、生産性と品質の向上を実現するため、コンパクトサブプレ成形機を導入しました（ものづくり補助金を活用）。

導入効果は大きく、一日当たり生産個数は約700個から1800個以上へと飛躍的に向上。品質のばらつきもなくなりました。

店舗併設の手狭な生産スペースが課題

販売量急増のきっかけは2017年、人気雑誌『BRUTUS』の「日本一の手みやげ」特集のバターサンド部門でグランプリを受賞したこと。

全国から注文が舞い込み、生産が追いつかず店頭販売でも品切れが続出。自社オンラインショップでの販売停止、都内アンテナショップ（銀座NAGANOなど）での販売や大手オンラインモールからの出店依頼も断らざるを得ない状況となり、絶好の販売機会を逃す状態が続きました。

「機械導入で助かったのは、スタッフが誰でもベテラン職人の工程を担えるようになったこと」と近藤社長。しかしテレビなどのメディア取材もあって人気に拍車がかかり、現在も店頭販売は午後には品切れとなり、自社オンラインショップも停止したまま。それでも「機械を導入していなかったらどうなっていたか。考えたくありません」と笑います。



手づくりにこだわる製造工程



導入したコンパクトサブプレ成形機

り、自社オンラインショップも停止したまま。それでも「機械を導入していなかったらどうなっていたか。考えたくありません」と笑います。

同社では人材を積極的に増やし、若手スタッフが多く活躍。看板商品の生産合理化により、他の店頭販売品などの製造にも時間を取れるようになりました。

課題は店舗併設の手狭な生産スペース。「今後さらにスタッフを増やし、新商品の開発をしていくためには、より大きなスペースが必要。それが解決すべき課題です」と近藤社長は将来を見据え思案を続けています。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第11次採択企業

有限会社藤むら

代表 代表取締役社長 近藤智郷
設立 1972（昭和47）年7月
資本金 400万円

従業員数 4名
本社 松本市中央2-9-19
TEL/FAX TEL.0263-32-1421 FAX.0263-33-7168



組合設立の経緯



組合外観

平成3年、国際人材共同受入事業を実施するため、長野県中小企業経友会事業協同組合として設立されました。平成19年、組合の地区を隣接する8県及び東京都、神奈川県、1都10県に拡大するとともに、組合名を現在の協同組合中央経友会に変更。国際人材共同受入事業をはじめETCコーポレートカード及びETCカード共同利用事業やガソリン類共同購買事業など、組合員の事業活動を支援するため幅広い事業を展開し、平成21年には本部事務局を組合研修センター内に移転することで組合運営の基盤を整えました。

現在では、組合地区を1都17県に拡大し、1,700名を超える事業者が加入する組合組織として発展するとともに、創立当時のメンバーが組合役員として活躍しています。

組合主要事業の変遷

国際人材共同受入事業に取り組む中で、その他に組合運営の柱となる事業を模索したところ、高速道路の別納割引制度を活用する別納カード事業を実施することを決めました。平成5年には長野自動車道、平成11年には上信越自動車道が全線開通し、県内の高速道路網が整備されるにしたがって、別納カード事業が発展していきました。

しかし、平成17年に別納割引制度の廃止に伴い、新たな事業展開の必要に迫られました。そこで、組合設立当初取り組んでいた国際人材共同受入事業の実施を再検討し、組合員のニーズもあることから外国人技能実習生の共同受入を行うこととなりました。時代の変化を察知して主要事業を見直し発展させることで今日の発展に繋がっています。

県内での国際人材共同受入事業の先駆者

技能実習制度の施行後、県内初となる一般監理団体許可を取得しました。監理団体には「一般」と「特定」の区分があり、一般監理団体は優良な監理団体として、法令違反をしていないことや指導・相談体制などが一定の要件を満たしている監理団体だけが受けられる区分です。また、令和3年には、介護分野での優良監理団体としての認定を取得し、外国人材受入団体としての地位を築いています。

現在では、350名の実習生と特定技能者を受け入れており、そのうち約200名が介護人材として活躍しています。今後も、介護人材のニーズは高まっていくことが予想されることから、毎年、受入人数を10%ずつ増やしていくことを目標に活動しています。

今後の展望

令和6年6月、「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律の一部を改正する法律」が公布されました。これにより、技能移転による国際貢献を目的とする「技能実習制度」を抜本的に見直し、人手不足分野における人材の育成・確保を目的とする「育成就労制度」の創設が決定しています。

「外国人研修制度から始まった外国人材の受入について、育成就労制度となることで、大きく変わろうとしています。少子高齢化による担い手不足は、様々な産業において顕在化している課題です。地域の中小企業者が求める人材確保に資する事業として、今後も組合員のみなさんのための事業を展開していきたいと思っています」と高木専務理事は話されました。



年2回発行の情報誌と組合リーフレット

理事長：鷲澤 文治

設立：平成3年9月13日

住所：安曇野市堀金烏川5064-7

TEL：0263-31-5105



優良組合表彰を持つ出席理事一同

「中小企業の総合支援」を掲げ、地域とともに35年を迎えました。変化の激しい時代ですが、地域の企業活動支援を胸に取り組みんでいきます。



わが社の経営戦略

中野プラスチック工業株式会社

(北信プラスチック事業協同組合・組合員)

Vol.42

金型の設計・製造からプラスチック成形品の量産まで自社一貫生産体制を確立。高品質・高精度インサート成形品で世界のニーズに応える。



金型から一貫生産体制を確立

「ここ数年大きく成長し、売上げの約6割を占めているのが、ロボット、工作機械、自動化機械など、産業機械分野の精密プラスチック部品。長く手がける、情報通信や車載部品に多用されるコネクタの需要もさらに高まり、主力の一翼を担っています」。

産業機械、情報通信、自動車関連などさまざまな分野のプラスチック部品を製造する、中野プラスチック工業。小林清素社長が話すように、手がける製品のほとんどが時代の最先端を担う分野です。

同社は1957(昭和32)年、住友ベークライト中野疎開工場跡を地域の雇用確保のため地元有志が事業を引き継ぐかたちで創業。創業期の黒電話などの通信機部品製造から、時代のニーズをいち早くとらえ射出成形部門を強化してきました。

1964年から金型の自社生産を本格化。同社最大の強みである金型の設計・製作、各種プラスチック部品の量産、さらには一部部品の組み立てまで、自社一貫生産体制確立への礎を築きました。その「匠の技」は、ミクロン単位の高品質・高精度な成形ニーズに柔軟かつスピーディーに応える技術レベルへと磨かれ、顧客から大きな信頼を獲得しています。



精密なインサート成形品

ベトナム工場稼働に準備進める

さまざまな製品を手がける中で、特に力を入れるのが、金具やピンなどの金属部品等と樹脂が一体となったインサート成形品。ロボットや自動機に組み込まれる部品やパワー半導体など、高度な技術を活かした付加価値の高い製品です。

「難しい樹脂材をコントロールできる技術力が買われ、世界トップクラスのシェアを持つ空圧制御部品メーカーのメイン部品も手がけています。金型技術を駆使し、16個取りの金型製造に成功。量産とコスト削減が高く評価され、ここ数年取り引きが大きく伸びています」と小林社長は胸を張ります。

同社の強みは、専門チームにより成形品の自動化設



ロボットと堅型射出成形機を組み合わせた自社開発自動化設備

備を内製化していること。「ロボットと堅型射出成形機を組み合わせ、金型に自動でインサートする成形機など、トライアンドエラーを重ねながら量産体制までつくりあげていきます。当社ならではの成形品づくりを確立するためにも、内製化チームをより増強していきたいと考えています」。

品質管理体制の充実にも力を入れています。微細成形が可能な射出成形機と、成形品が取り出された時点で致命的な不良を100%検出する画像検査装置を組み合わせた「成形・検査一体化システム」を構築。「不良ゼロ」の厳しい品質要求に対応しています。

同社では現在、ベトナム工場の本格稼働に向け、責任者とベテラン、若手の技術者3人を派遣し準備を進めています。顧客が展開するマザー工場での事業拡大の重要なパートナーとして、数年来のラブコールに応えてのベトナム進出になります。

「若手技術者が自ら手を挙げてくれたことがうれしい」—小林社長は会社の将来を担う人材育成の機会としても重視し、一大プロジェクトを進めています。



小林清素代表取締役社長

代 表	代表取締役社長 小林 清素
創 業	1957(昭和32)年10月
従業員数	151名
本 社	中野市大字西条1-2
	TEL : 0269-22-3141 FAX : 0269-22-3078
事業内容	プラスチック成形品の製造・組立・販売、精密モールド(金型)の設計・製作・修理・販売

GO! 発酵バレーNAGANO

Vol.7

長野県納豆組合



納豆製造業者のはじまり

終戦からおよそ3か月後、日本人の深刻な栄養不足、特にたんぱく質の補給が課題となり、味噌・醤油・豆腐といった各業界が新たな道を模索し始めました。その流れの中で納豆業界も動き、全国組織「全国納豆工業組合協会」（現・全国納豆協同組合連合会）が結成されます。当時の農林省からは「納豆の家庭製造法と貯蔵法の実験研究」の要請があり、家庭での手作り納豆によって不足を補おうという考えがありました。しかし、設備や衛生面の制約から家庭製造は難しいとされ、納豆づくりは専門の製造業者に委ねるべきとの結論に至ったと伝えられています。

「納豆どきの医者知らず」

「納豆どきの医者知らず」とは、納豆が体力を養い、病を遠ざける力をもつことを表した言葉です。かつては秋から冬にかけて、味噌を仕込む際に煮豆を藁に包んで納豆も仕込みました。農村では味噌も納豆も各家庭で手づくりされていたため、この季節になると毎日のように食卓に納豆が並びました。その結果、体力がつき病気への抵抗力が高まり、医者にかかる人が減ったことから、この言葉が生まれたといわれています。

長野県納豆組合の歩み

1969年（昭和44年）5月、21名の組合員により「長野県納豆事業協同組合」が設立されました。主な業務は原料大豆の共同購入で、それ以前は各地に小規模な親睦団体がある程度でしたが、特に松本地域は事業が盛んで、組合の発展に寄与した

と伝わります。その後、組合員は減少し、2011年（平成23年）には「長野県納豆組合」と改称、現在は4社が加盟しています。活動は全国納豆協同組合連合会との連携や、製造技術向上のための研修会などが中心です。

長野県の納豆づくり

納豆といえば「水戸」を思い浮かべる方も多いでしょう。しかし長野県の納豆は「全国納豆鑑評会」で数々の受賞歴を誇る、まさに逸品揃いです。28回の歴史をもつこの鑑評会には、全国から毎年200点前後の納豆が出品されます。長野県の4社はいずれも長野県産大豆100%にこだわり、主に「なかせんなり」（中粒）と「すずろまん」（小粒・納豆専用品種）を使用しています。「なかせんなり」は、もっちりとした弾力ある食感が特徴で、「すずろまん」は小粒ながら豊かな食べ応えが魅力です。

発酵バレーNAGANOへの期待

発酵食品に携わる8団体が一堂に会し、共通の取り組みを進められることは、大きな可能性を秘めています。産学官のネットワークを通じ、単独では難しかった課題にも挑戦できるでしょう。当組合にとってのテーマは、品質向上と効率化によって持続可能な収益を確保することです。発酵バレーNAGANOの活動を通じて、県内外、さらには海外へも納豆の発酵パワーを広めていきたいと考えています。今後は、納豆の魅力を伝えることにとどまらず、他の発酵食品からも学びを深め、新たな展開へ挑んでまいります。

理事長：村田 滋

設 立：平成23年7月

（長野県納豆事業協同組合から改称）

T E L：026-226-6771

MAIL：murata@natto.ne.jp

住 所：長野市若里1-4-8（有村田商店内）



理事長 村田 滋

納豆は和洋のどんな料理にも合う食材です。皆さんの好きな食べ方でおいしく健康づくりをしましょう。

長野県最低賃金

厚生労働省
長野労働局

令和7年
10月3日
から

時間額
1,061円

前年比
**63円
アップ**



最低賃金以上かどうかのチェック方法は？

ここがポイント！

- 月給制等の労働者についても最低賃金を上回っているか確認してください
- 日給や月給など、時間給以外の場合は、対象賃金額を時間額に換算し、適用される最低賃金額と比較します

最低賃金額との比較方法

空欄に賃金額と労働時間数を記入して比較してみましょう

1 時間給の場合	時間給 円	≥	最低賃金額（時間額） 1,061円	※2で日によって所定労働時間が異なる場合は1週間の平均（1週間の所定労働時間の合計÷所定労働日数）、3で月によって所定労働時間が異なる場合は1年間の平均（1年間の所定労働時間の合計÷12）を計算します。計算結果に1時間未満の端数が出る場合、端数は残してそのまま計算してください。		
2 日給の場合	日給 円	÷	1日の平均所定労働時間 時間（※）		時間額 円	最低賃金額（時間額） 1,061円
3 月給の場合	月給 円	÷	1か月の平均所定労働時間 時間（※）		時間額 円	最低賃金額（時間額） 1,061円
4 出来高給の場合	出来高給 円	÷	賃金計算期間の総労働時間 時間		時間額 円	最低賃金額（時間額） 1,061円
5 上記1～4が組み合わさっている場合	1～4の合計を最低賃金と比較 例えば、基本給が日給で、各手当（職務手当等）が月給の場合			①基本給（日給）→2の計算で時間額を出す ②各手当（月給）→3の計算で時間額を出す ③①と②を合計した額≥最低賃金額（時間額）		

事例 長野県で働くAさんの場合（日給、月給、出来高給の組み合わせの場合）

① 基本給（日給）を時間額に換算すると 6,000円÷1日の所定労働時間（8時間）=750円	基本給（日給）（6,000円×20日）120,000円
② 職務手当（月給）を時間額に換算すると 24,000円÷1か月の平均所定労働時間（160時間）=150円	職務手当（月給）24,000円
③ 営業手当（出来高給）を時間額に換算すると 50,000円÷対象月の総労働時間（170時間）=294円	営業手当（出来高給）50,000円
④ 上記①～③を合計すると 750円+150円+294円=1,194円>1,061円であり、最低賃金額以上となっています	通勤手当（月額）8,000円
	時間外労働の割増賃金 11,985円
	合計 213,985円
	1日の所定労働時間 8時間
	1か月の平均所定労働時間 160時間
	対象月の総労働時間 170時間

最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。①臨時に支払われる賃金（結婚手当など）②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金（時間外割増賃金など）④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金（休日割増賃金など）⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分（深夜割増賃金など）⑥精進助手当、通勤手当および家族手当



賃金引上げをする企業を支援する制度は…

- 「賃上げ」支援助成金パッケージ：賃上げを後押しするための助成金をまとめました。各企業のニーズに合った助成金をご活用ください。（詳細はこちら👉）
- 「賃金引き上げ特設ページ」：賃金引き上げに向けた各種支援策や企業の取り組み事例、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。（詳細はこちら👉）



労働保険関係手続の電子申請について

労働保険関係の手続きは電子申請でカンタン・便利に！

長野労働局総務部労働保険徴収室

- 入力ミスや記入漏れをチェックしてくれる！
- 移動費用や人件費等のコストが削減される！
- 労働局、監督署、安定所等での待ち時間がなくなる！
- 申請・届出の用紙が不要になる！
- 労働局、監督署、安定所等のそれぞれに来庁する必要がなくなる

もうご存知ですね？ 労働保険は電子申請

無料で初期設定をお手伝いします

わたしたちがかけつけます！

イメージキャラクター
ペパレス執事

電子申請は簡単・便利！
オンラインで24時間
いつでも申請や届出ができます。

電子申請未利用事業場
アドバイザー事業

費用 0円 時間 1時間程度 場所 日本全国どこでも

お好みの方法でご参加いただけます。

オンラインで申し込み
・どんな内容なのか聞いてみたい
・会社でも導入費等の心配がない
・会社への上传に困らない

アドバイザーに相談する
・初期設定や届出に不安がある
・働く時間がないので教えてほしい
・次の年度更新に向けて準備したい
・届出オンラインが苦手です

令和7年度電子申請未利用事業場アドバイザー等電子申請普及促進事業
詳細情報やお申込みはホームページから！ <https://denshi-shinsel.jp/>
FAXでお申し込みの方は裏面下のFAX用紙で！

もうご存知ですね？ 労働保険申請の新定番！

労働保険は電子申請

いつでもどこでも手続可能！
カンタン・スピーディーに申請！
ムダな時間やコストも削減！

イメージキャラクター
ペパレス執事

GビズIDなら
電子証明書なしで
労働保険年度更新が
可能！
※詳しくは
下記特設サイトへ

コストも時間も
カット!!

ペパレス執事
アドバイザー
電子化によって不要になった紙
プリンターから労働保険の電子申請をサポートするためにやっ
てきたやぎの執事。性別はともなわず、初年度更新などを丁寧に
教えてくれる。あたまの角でWiFiを接続して書類を提出！

スマホでも！
特設サイトは
こちら！

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

労働保険の電子申請に
関する詳細は
「特設サイト」へ！

労働保険電子申請アドバイザー申込書(FAX用)

フリガナ 事業場名	フリガナ 担当者名	予約希望 アドバイザー セミナー
TEL	メールアドレス (担当者)	
労働者数		
フリガナ 住所		

※セミナー一回限は随時更新しているため、ホームページをご確認ください。

FAXでお申し込みの場合は、
上記の印をご記入の上、
右のFAX番号まで送信ください。

FAX 03_6627_9989

労働保険に入っていれば…

POINT 1

会社も安心。

POINT 2

働く人も安心。

POINT 3

働く人の家族も安心。

電子申請なら
24時間、365日
いつでも手続可能！
口座振替納付も便利

はたらく安心、つなぐ安心。

労災保険 × 雇用保険

労働保険

ひとくらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

◎ まずは、体験してみたいという事業主の皆様！

長野労働局労働保険徴収室では、電子申請体験コーナーを設置しています。体験ご希望の方は、
まずは労働保険徴収室までご連絡ください。（電話 026-223-0552）

2021年4月に改正された高年齢者雇用安定法により、企業は65歳までの雇用確保に加え、65歳から70歳までの高年齢者の就業機会を確保するための措置を講じることが努力義務となりました。改正されてから4年経ちましたが企業に十分認知がされていない面がありますので、改めて概要をお伝えします。

65歳までの雇用確保（義務）



70歳までの就業確保（努力義務）

背景と目的

- ① 少子高齢化による企業の労働力不足を補う。
- ② 働く意欲のある高齢者の経験・能力を活用して、企業の経済活動を守る。
- ③ 個人のニーズに合った働き方の選択肢を増やす等。

対象となる事業主

- ① 定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主
- ② 65歳までの継続雇用制度（70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く）を導入している事業主

対象となる措置（下記5つの選択肢があります）

- ① 70歳までの定年の引上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度の導入
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に事業主が実施・委託する社会貢献事業に従事できる制度の導入

* 制度の導入とは就業規則に載せることです。

* 70歳までの継続雇用とは原則として「希望者全員を70歳まで雇用」することです。

* 現在企業において65歳以上の従業員がいない企業でも措置が必要となります。

努力義務とは

・努力義務とは、履行義務はないものの、積極的な実施が望まれる義務のことで拘束力はありませんが、将来的には義務化される可能性もあるため、早めの検討と準備が必要でしょう。

これに関する助成金について

「65歳超雇用推進助成金」があります。

・義務化される前に70歳までの雇用制度を導入すれば支給の可能性のある助成金です。

健康で保険料がおトクに!



健診結果を出し、条件を満たせば、
保険料がお得になるかも!

よりそう保険。
大樹 Taiju Select セレクト

無配当保障セレクト保険

健康診断などの結果をご提出いただき、付加条件を満たしている場合に、健康自慢を付加することで対象特約の保険料がお安くなります。

※健康自慢(健康体料率(特約用))を付加できる保険は、大樹セレクト(無配当保障セレクト保険)です。健康自慢の付加にあたっては、所定の要件があります。
※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」をご覧ください。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2024-1008(2024.10)

事業の成長・発展に取り組まれている中小企業の皆さまへ

各種保証制度で、事業の成長・発展に必要な資金繰り等をサポートしています。

サステナビリティ推進保証「ともにみらいへ」

特徴 サステナビリティへの取り組みを促進！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
3,000万円 但し、サステナビリティにかかる認定等を受けている方は8,000万円	運転資金 7年以内(据置1年以内) 設備資金 10年以内(据置1年以内)	認定等なし: 年率0.350%~1.80% ※通常より0.1%低い保証料率でご利用可能 認定等あり: 年率0.315%~1.62% ※上記よりさらに10%割引引いた保証料率でご利用可能

金融機関連携型推進保証「TAG(タッグ)」

特徴 経営者保証不要での資金調達を応援！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
8,000万円	運転資金 7年以内(据置1年以内) 設備資金 10年以内(据置1年以内)	年率0.30%~1.75% ※通常より0.15%低い保証料率でご利用可能

上記の他にも、皆さまのライフステージに応じた様々な保証制度があります。
詳細については、最寄りの各営業店窓口までお問い合わせください。



中小企業のグッドパートナー&ベストサポーター

長野県信用保証協会

〒380-0838 長野市南長野県町597-5

ホームページ: <https://www.nagano-cgc.or.jp>
E-mail: hosyo@nagano-cgc.or.jp
電話相談窓口: 0120-34-7680(企業支援部)

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

年齢・性別問わず、月々の掛金1,500円で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

がんと診断されたら ⇒ 50万円

がんによる入院日額 ⇒ 5,000円

※第1保障区分(満15歳から満64歳まで)の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

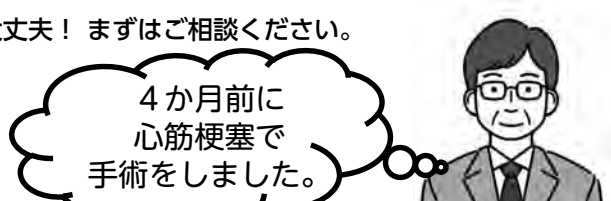
さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

2口までご加入いただけます。がん診断で100万円

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合
フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☎ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

12/7

SUN



チャレンジ!

検定試験を受けて組合士になろう!!

令和
7年度

中小企業組合 検 定 試 験



受験申込

令和7年度中小企業組合
検定試験受験申込サイトから
お申込みください。



受験資格

特になし(ただし、組合士として認定されるには組合等での3年以上の実務経験が必要です)。

試験科目

組合会計 組合制度 組合運営

試験日

令和7年12月7日(日)

試験地

札幌・青森・仙台・秋田・郡山・水戸・さいたま・東京・長野・静岡・名古屋・金沢・京都・松江・広島・山口・高松・福岡・大分・
宮崎・浦添

申込受付期間

令和7年9月1日(月)～10月21日(火)

受験料(税込)

7,700円 ※一部科目免除者については、6,600円(二科目受験)、5,500円(一科目受験)。

お問い合わせ先

お申し込み方法など詳しいことは、最寄りの都道府県中小企業団体中央会または
全国中小企業団体中央会(TEL.03-3523-4907)までお問い合わせ下さい。

組合士

検索

☆働きやすい職場環境づくり

「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と
人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。

ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共
小企業
職金
済制度

「中退共」で
検索!



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL(03)6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2025

10

No.587

第587号 令和7年10月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

もっともっと、 できる商工中金へ。



もっと、お客さまのニーズに応えることができる。もっと、新しいことにチャレンジできる。
それぞれが個性を活かし、未来に向かって、もっともっと「できる商工中金」へ。

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。  商工中金

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211