

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2025

月刊

中小企業レポート

7

No.584

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

ものづくり補助金・省力化投資補助金について



この夏、
もっと
プラスに



9月30日 火まで

特別金利
定期預金 年 **0.550%**

(税引後 年0.438%)

2025年6月2日現在

【販売対象】個人のお客さま 【お預け入れ期間】1年 【お預け入れ金額】10万円以上 【お預け入れ期間】2025年6月2日(月)～9月30日(火)

- 特別金利は、初回満期日までの預入期間に限らせていただきます。
- 定期預金を中途解約された場合は、当組合所定の中途解約利率により計算します。
- 店頭商品概要説明書をご用意しております。
- 表示されている金利は2025年6月2日現在のものです。市場金利の動向により金利を変更する場合がございます。

詳しくは、窓口または担当者まで
お問い合わせください。

 **けんしん** BANK



詳しくはこちら

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2025

7

No.584

- 2 **特集**
ものづくり補助金・
省力化投資補助金について
- 6 **中央会インフォメーション**
- 8 **生産性革命と挑戦**
有限会社イトウプリント（塩尻市）
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**
早太郎温泉事業協同組合（駒ヶ根市）
- 10 **わが社の経営戦略**
田辺商事株式会社（上田市）
- 11 **信州の魅力探訪**
信濃町
- 14 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
DXの壁を乗り越える秘訣



〈表紙写真紹介〉黒姫山をバックに眺める野尻湖と琵琶島

野尻湖は、長野県の北部に位置する信濃町の天然湖で妙高戸隠連山国立公園に指定されています。ナウマンゾウ化石や旧石器時代の遺物が出土することでも知られています。

面積4.56km²の湖に浮かぶ琵琶島は弁天島とも呼ばれ、遊覧船やボートなどで渡ることができます。島内には宇賀神社があり多くの方が参拝に訪れる神秘的なスポットです。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金、 中小企業省力化投資補助金のご案内

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金

中小企業・小規模事業者等の生産性向上や持続的な賃上げに向けた新製品・新サービスの開発に必要な設備投資等を支援します。

第20次公募申請受付中

電子申請受付：令和7年7月1日(火)17時～

電子申請締切：令和7年7月25日(金)17時まで

採択公表：令和7年10月下旬頃を予定

補助上限額・補助率等

製品・サービス高付加価値化枠

グローバル枠

従業員規模	補助上限額	補助率	従業員規模	補助上限額	補助率
5人以下	750万円	中小企業1/2、 小規模企業・ 小規模事業者及び 再生事業者2/3	従業員規模毎の 区切り無し	3,000万円	中小企業1/2、 小規模企業・ 小規模事業者2/3
6～20人	1,000万円				
21～50人	1,500万円				
51人以上	2,500万円				
特例要件	大幅な賃上げに取り組む事業者のみならずには、補助上限額を100～1,000万円上乘せします。 最低賃金の引き上げに取り組む事業者のみならずには、補助率を2/3に引き上げます。				
革新的な新製品・新サービス開発とは			海外需要開拓を行う事業とは		
<ul style="list-style-type: none"> 顧客等に新たな価値を提供することを目的に、自社の技術力等を活かして新製品・新サービスを開発することです。 単に機械装置等を導入するだけで新製品・新サービスの開発を伴わないものは補助対象外です。 また、同業の中小企業者等や同一地域における同業他社において相当程度普及しているものの開発は、新製品・新サービス開発には該当しません。 			国内の生産性を高めるための事業で、以下の4つを指します。 <ul style="list-style-type: none"> 海外への直接投資に関する事業 海外市場開拓（輸出）に関する事業 インバウンド対応に関する事業 海外企業との共同で行う事業 		

基本要件

- ①～④の要件をすべて満たす3～5年の事業計画の策定・実行（※最低賃金引上げ特例適用事業者に限り③を除く）
- ①付加価値額の年平均成長率が**+3.0%以上増加**
- ②1人あたり給与と支給総額の年平均成長率が事業実施都道府県における最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上
又は給与と支給総額の年平均成長率が**+2.0%以上増加**
- ③事業所内最低賃金が事業実施都道府県における最低賃金**+30円以上の水準**
- ④次世代育成支援対策推進法に基づく**一般事業主行動計画を公表**等（従業員21名以上の場合のみ）

グローバル枠に追加の基本要件

グローバル枠の場合は、基本要件に次の要件が追加されます。

- グローバル要件①～④のいずれかの事業に該当し、国内の生産性を高めること

- ①海外への直接投資に関する事業
- ②海外市場開拓（輸出）に関する事業
- ③インバウンド対応に関する事業
- ④海外企業と共同で行う事業

- 海外事業に関する実現可能性調査*を実施すること

*実現可能性調査とは、市場調査や現地の規制調査・法令調査、取引先の信用調査等の海外事業の実現可能性を判断するための調査をいいます。

- 社内に海外事業の専門人材を有すること又は海外事業に関する外部専門家と連携すること

基本要件に関する注意事項

注意事項 1 目標値の設定

- 基本要件①②③について、**申請者自身で設定した目標値を達成する必要があります。**
- 事業計画策定にあたっては、下表の基準値以上の目標値を設定してください。

基本要件の種類	基準値	達成する時点
①付加価値額の増加要件	年平均成長率+3.0%以上	3-5年の事業計画期間最終年度
②賃金の増加要件	給与支給総額	従業員及び役員の年平均成長率+2.0%以上
	1人あたり 給与支給総額	従業員及び役員の事業実施都道府県における 最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上
③事業所内最低賃金水準要件	事業実施都道府県の最低賃金+30円以上	3-5年の事業計画期間中、毎年

<「②賃金の増加要件」の目標値の設定及び達成に関する補足>

- 給与支給総額及び1人あたり給与支給総額について、従業員及び役員がいずれも基準値以上となる目標値を設定してください。
- 給与支給総額及び1人あたり給与支給総額の少なくともいずれか一方が達成しないと返還が生じますので十分に組み込んでください。

注意事項 2 目標値の表明

- 申請者自身で設定した目標値を、**全ての従業員又は従業員代表者、役員に表明する必要があります。**
- 交付申請時までに表明してください。
- 表明がされていなかった場合、交付決定取消し、補助金返還を求めます。

実現可能性を十分に踏まえた事業計画を策定し、高い目標値を設定のうえ、達成することが重要です。

補助対象経費

補助対象経費	内容
機械装置・システム構築費	① 機械・装置、工具・器具の購入、製作、借用に要する経費 ② 専用ソフトウェア・情報システムの購入・構築、借用に要する経費 ③ ①もしくは②と一体で行う改良・修繕又は据付けに要する経費 ※1 防災性能の優れた生産設備等を補助対象経費に含めることは可能。 ※2 3者以上の中古品流通事業者から型式や年式が記載された相見積もりを取得している場合には、中古設備も対象。 ※3 必ず1つ以上、単価50万円(税抜)以上の機械装置等の設備投資が必要。
運搬費	運搬料、宅配・郵送料等に要する経費
技術導入費	知的財産権等の導入に要する経費
知的財産権等関連経費	特許権等の知的財産権等の取得に要する弁理士の手続代行費用等
外注費	新製品・サービスの開発に必要な加工や設計(デザイン)・検査等の一部を外注(請負、委託等)する場合の経費
専門家経費	本事業遂行のために依頼した専門家に支払われる経費
クラウドサービス利用費	クラウドサービスの利用に関する経費
原材料費	試作品の開発に必要な原材料及び副資材の購入に要する経費
海外旅費	海外渡航及び宿泊等に要する経費
通訳・翻訳費	通訳及び翻訳を依頼する場合に支払われる経費
広告宣伝・販売促進費	海外展開に必要な広告(パンフレット、動画、写真等)の作成及び媒体掲載、展示会出展等、ブランディング・プロモーションに係る経費

お問い合わせ

ものづくり補助金事務局サポートセンター

受付時間：10:00～17:00(土日祝日および12/29～1/3を除く)

電話番号：050-3821-7013

メール：(公募要領について)kakunin@monohojo.info

(電子申請システムについて)monodukuri-r1-denshi@ml.nsw.co.jp



中小企業省力化投資補助金

中小企業等の売上拡大や生産性向上を後押しするために、人手不足に悩む中小企業等に対して、省力化投資を支援します。

随時申請
受付中

中小企業 省力化投資補助金 カタログ注文型

補助率
1/2以下

補助上限額
最大 1,500万円

● 補助対象となる事業

人手不足の中小企業などが、省力化製品を対象製品のリスト(カタログ)から選んで導入し、販売事業者と共同で「労働生産性年平均成長率3%向上」を目指す事業計画^{*1}に取り組むものを対象とします。

申請時に全ての従業員の賃金が最低賃金を超えていること、補助金の重複に該当しないことなどの要件^{*2}を満たす必要があります。また、補助金の交付が決定された場合でも事業実績報告の審査によって補助額の減額となる場合があります。

※1. 公募要領「4-1. 補助対象事業の要件」を参照。※2. 公募要領「4-2. 補助対象事業者の要件」を参照。

● 補助率と補助上限額

従業員数	補助率	補助上限額	大幅な賃上げを行う場合
5名以下	1/2 以下	200万円	300万円に引き上げ
6~20名		500万円	750万円に引き上げ
21名以上		1,000万円	1,500万円に引き上げ

※各申請における補助額の合計が補助上限額に達するまでは、複数回の応募・交付申請が可能です。

補助上限額がアップする
【大幅賃上げ特例】の
適用要件

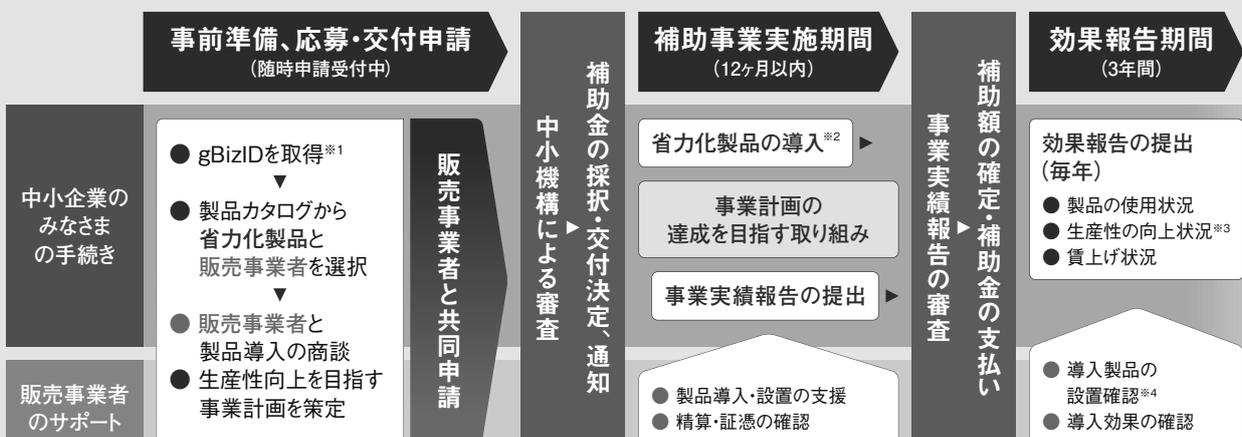
事業終了時に①給与支給総額+6%以上かつ、②事業場内最低賃金+45円以上とする計画を策定し申請する必要があります

※上記①、②のいずれか一方でも未達の場合、補助額の減額となります。

● 補助対象経費

専ら補助事業のために使用される機械装置、工具・器具(測定工具・検査工具等)及び前述の機械設備又は工具・器具と一体として用いられる専用ソフトウェア・情報システム等の購入又は借用に要する経費。

● 申請から事業完了までの流れ



販売事業者も募集!

2025年2月28日以降、ホームページから「販売事業者」登録申請が可能になります。

※1. 申請にはgBizID(アカウント)の取得が必要です。取得には一定期間を要しますので、お早めにお手続きください。 ※2. 購入した製品の売却や転用、破棄などには制限が課され、残存簿価相当額などを返納いただく必要があります。 ※3. 人員整理・解雇を行っていた場合は、交付決定の取消となる場合があります。 ※4. 確認できない場合は、交付決定の取消となる場合があります。

公募回制

中小企業 省力化投資補助金 一般型 NEW!

補助率*
中小企業 1/2 | 小規模・再生 2/3

補助上限額
最大 1億円

*補助金額1,500万円までは1/2 もしくは2/3(小規模・再生事業者)、1,500万円を超える部分は1/3。

● 補助対象となる事業

人手不足の中小企業などが、省力化効果のあるオーダーメイド・セミオーダーメイド性のある設備やシステムなどを導入し、「労働生産性 年平均成長率4%向上」を目指す事業計画に取り組むものが対象です。

- 基本要件**
- 労働生産性の年平均成長率が+4%以上増加
 - 1人あたり給与支給総額の年平均成長率が事業実施都道府県における最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上または給与支給総額の年平均成長率が+2%以上増加
 - 事業所内最低賃金が事業実施都道府県における最低賃金+30円以上の水準
 - 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を公表など(従業員数21名以上の場合のみ)の基本要件を全て満たす3~5年の事業計画に取り組むこと。
- ※最低賃金引上げ特例事業者の場合、基本要件は①、②、④のみとします。 ※3~5年の事業計画に基づき事業を実施していただくとともに、毎年、効果報告を提出いただき、事業成果を確認します。
※基本要件などが未達の場合、補助金返還義務があります。

- その他要件**
- 補助事業者の業務領域・導入環境において、当該事業計画により業務量が削減される割合を示す省力化効果が見込まれる事業計画を策定すること。
 - 事業計画上の投資回収期間を根拠資料とともに提出すること。
 - 3~5年の事業計画期間内に、補助事業において、設備投資前と比較して付加価値額が増加する事業計画を策定すること。
 - 人手不足の解消に向けて、オーダーメイド設備などの導入を行う事業計画を策定すること。
- ※カタログ注文型の製品カタログに登録されているカテゴリに該当する製品について、本事業で導入する場合は審査の際に考慮します。

● 補助率と補助上限額

従業員数	補助率*	補助上限額	大幅な賃上げを行う場合
5名以下	中小企業 1/2	750万円	1,000万円
6~20名		1,500万円	2,000万円
21~50名	小規模・再生 2/3	3,000万円	4,000万円
51~100名		5,000万円	6,500万円
101名以上		8,000万円	1億円

*補助金額1,500万円までは1/2 もしくは2/3(小規模・再生事業者)、1,500万円を超える部分は1/3。

補助上限額がアップする【大幅賃上げ特例】の適用要件

- 給与支給総額の年平均成長率+6%以上増加
- 事業場内最低賃金が事業実施都道府県における最低賃金+50円以上の水準

※最低賃金引上げ特例事業者は除く。 ※上記①、②のいずれか一方でも未達の場合、各申請枠の従業員規模別の補助上限額との差額について補助金を返還。

補助率が2/3にアップする【最低賃金引き上げ特例】の適用要件

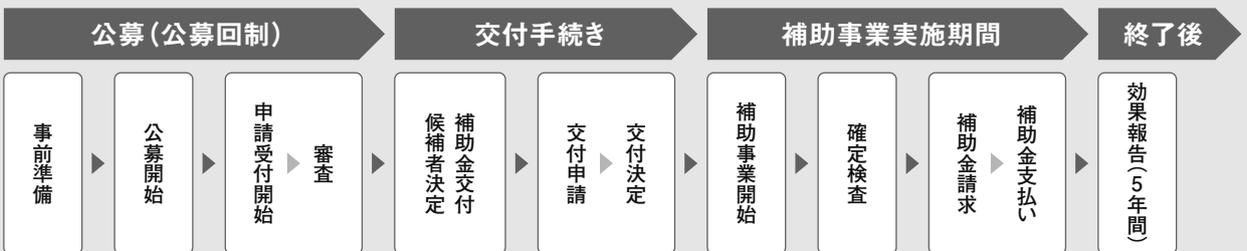
中小機構が指定する一定期間において、3か月以上地域別最低賃金+50円以内で雇用している従業員が全従業員数の30%以上いること

※小規模・再生事業者は除く。 ※補助金額1,500万円までが引き上げ対象となります。

● 補助対象経費

- 製品本体価格について：専ら補助事業のために使用される機械装置、工具・器具(測定工具・検査工具等)及び前述の機械設備又は工具・器具と一体として用いられる専用ソフトウェア・情報システム等の購入又は借用に要する経費。
- 導入経費について：交付申請における製品本体価格の2割を上限として、省力化製品の設置作業や運搬費、動作確認の費用、マスタ設定等の導入設定費用に要する経費。

● 申請から事業完了までの流れ



■ お問い合わせ

中小企業省力化投資補助金事務局コールセンター
ナビダイヤル：0570-099-660
IP電話等からのお問い合わせ先：03-4335-7595
受付時間：9:30～17:30 / 月曜～金曜(土・日・祝日除く)



第3回公募申請

電子申請受付：令和7年8月上旬を予定
電子申請締切：令和7年8月下旬を予定
採 択 公 表：令和7年11月下旬を予定

長野県中小企業団体中央会創立70周年記念表彰



経済産業省関東経済産業局 局長表彰者ご芳名

(順不同：敬称略)

●優良組合 (3組合)

長野県印刷工業組合
東信木材センター協同組合連合会
松本ホテル旅館協同組合

●組合功労者 (3名)

山浦 友二 (佐久生コン事業協同組合)
原 義博 (飯田車両整備協同組合)
宮崎 正毅 (長野県木材協同組合連合会)



長野県知事表彰者ご芳名

(順不同：敬称略)

●優良組合 (7組合)

飯田管工事業協同組合
佐久トラックセンター協同組合
協同組合中央経友会
中信トラック協同組合
テクノハート坂城協同組合
長野県環境整備事業協同組合
長野県自動車整備商工組合

●組合功労者 (5名)

金子 隆明 (中野市水道工事協同組合)
河野 正美 (長野県環境整備事業協同組合)
鹿川 宏 (長野県板金工業組合)
上海 一徳 (飯山仏壇事業協同組合)
高木 和久 (協同組合中央経友会)

●優良青年部 (1組合)

長野県旅館ホテル組合会青年部会



全国中小企業団体中央会 会長表彰者ご芳名

(順不同：敬称略)

●優良組合 (3組合)

長野森林資源利用事業協同組合
安筑生コン事業協同組合
諏訪市水道温泉事業協同組合

●組合功労者 (3名)

桑原 茂実 (上田卸商業協同組合)
利根川雄二 (利根川歯車協業組合)
平田 幸一 (大北リサイクル事業協同組合)

●優良青年部 (1組合)

長野県鍍金工業組合青年部



長野県中小企業団体中央会 会長表彰者ご芳名

(順不同：敬称略)

●優良組合 (14組合)

飯田建設事業協同組合
ギフトきそふくしま協同組合
上小生コン事業協同組合
諏訪地区タクシー事業協同組合
協同組合東御市工業振興会
協同組合長野県解体工事業協会
長野県電気工事業工業組合
長野県生コンクリート工業組合
長野県輸出スクラップ事業協同組合
北信プラスチック事業協同組合
企業組合農の花
松本食堂事業協同組合
協業組合みのわ車検センター
依田窪清掃事業協同組合



●組合功労者 (10名)

岩原 克典 (飯田水引協同組合)
柳島 隆二 (海野町商店街振興組合)
大原 善彦 (長野県室内装飾事業協同組合)
小池 大洋 (諏訪トラック協同組合)
山田 尚人 (木曾生コン事業協同組合)
倉坂 正道 (赤帽長野県軽自動車運送協同組合)
後藤 誠 (協同組合東御市工業振興会)
平野 実 (大北塗装広告事業協同組合)
小相沢徳一 (東信木材センター協同組合連合会)
赤羽 義一 (日経事業協同組合)



生産性革命と挑戦

最新型レーザー加工機の導入により、製品の小型化・高密度化、素材の多様化に対応。

幅広い素材と厚板の微細加工が可能に

スマホ、スマートウォッチなどのウェアラブルデバイス、自動車部品や産業用ロボットなど、さまざまな小型IoT(モノのインターネット)機器が急速に普及しています。それを実現しているのが、半導体をはじめとする電子部品を電氣的に接続し回路を形成する、プリント基板。機器の小型化により、さらなる高密度化・多様化が求められています。

プリント基板に電子部品を実装する工程に必要なのが、メタルマスク。ステンレスの薄板に電子回路に沿って微細な穴を開け、プリント基板上にハンダペーストを印刷するための治具です。

イトウプリントは2009(平成21)年、日本で初めて独LPKF社製ファイバーレーザー加工機を導入し、メタルマスクの製造に着手しました。レーザー加工したメタルマスクの開口壁面の凸凹を平滑にして印刷性を上げるスーパーファイン処理や、同一版の中で部分的に厚さを変えることではんだ量を調整するハーフエッチング加工などの技術により、±10ミクロンレベルの微細かつ滑らかな加工断面を実現。スピーディーで高精度・高品質な微細加工を強みとし、同社事業の柱のひとつとしてきました。

一方、小型IoT機器の急速な普及により、メタルマスクの小型化・高密度化が急進し、ステンレス以外の素材や厚板の加工ニーズも増加。同社はその潮流に対応し、さらに培ってきた微細加工技術をより幅広い分野で活用することを視野に2022(令和4)年、LPKF社製の最新型レーザー加工機を導入しました(ものづくり補助金を活用)。

「データ作成工程は従来機と共通で、ステンレスの他、銅、アルミニウム、鉄、セラミックなど幅広い素材に対応。従来0.6ミリまでだった板厚も4ミリまでの微細加工が可能になりました。この加工機も日本で初めての導入と聞いています」と伊藤憲秀常務取締役。

「レーザー加工ならではのフレキシブルかつ安く早く提供できるメリットを活かし、今後はメタルマスクとは違う分野、例えば医療機器、ロボット分野などで求められる薄くて小さな部品など、ニッチな領域での展開も構想しています」。

印刷から撤退しレーザー加工に特化

同社は1979(昭和54)年、伊藤憲吾社長の父が時計組み立て事業で創業。その後、社名の由来であるプリント基板印刷事業にシフトし、メタルマスクの製造を加え、プリント基板の製造から実装にかかわる事業を展開してきました。



メタルマスクの検査はミクロンレベル

もっとも近年、同社におけるプリント基板印刷のニーズが減少したことで「時代の流れで当社の役割も終えた」と判断。2024年11月にプリント基板印刷事業から撤退し、同社の強みであるレーザー加工機による微細加工に特化した事業展開にシフトしました。

「例えばエッチングや金型で2週間かけて製造していたものが、1日できるとすれば、開発スピードが速くなり、ものづくりは強くなります。そういうかたちでお客さまと一緒に成長していけたらいいと考えています」と伊藤常務。さらにニーズに応え、「B to C」向け製品の製造も考えているようです。



LPKF社製レーザー加工機が並ぶ



加工データの作成



最新型レーザー加工機

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第9次採択企業

有限会社イトウプリント

代表取締役 伊藤 憲吾
創業 1979(昭和54)年10月

従業員数 47名
本社 塩尻市大字片丘4878-6
TEL/FAX TEL.0263-53-0851 FAX.0263-52-9584



組合設立の経緯

駒ヶ根高原のすそ野に広がるはやたろうおんせんこう早太郎温泉郷は、千畳敷カールに繋がる中央アルプス駒ヶ岳ロープウェイへの玄関口です。平成



初夏の千畳敷カール

初期のころから数年にわたる温泉掘削調査の結果、駒ヶ根高原の地下に温泉資源があることが判明。掘削工事を経て湧出した温泉には、市民からの公募により霊犬伝説の早太郎にちなんで「早太郎温泉」と命名され、平成7年に早太郎温泉郷として開湯宣言を行いました。また同年、組織を法人化し、共同購買事業や共同宣伝・販売促進事業を実施するため早太郎温泉事業協同組合を設立しました。

中央アルプスに囲まれた自然豊かな温泉地である早太郎温泉の泉質は、「美肌の湯」と呼ばれる単純アルカリ温泉。無色透明な泉質で、お肌がつるつるになると評判です。

開湯30周年!

平成7年に開湯宣言がなされてから今年で30周年という記念の年を迎えます。早太郎温泉の知名度を向上させるために、現在、様々な企画が進行中です。



魅力的な写真が並ぶ Instagram

既に4月にはキックオフイベントとしてFM長野の公開録音を実施し、30周年記念への気運を高めています。

また、7月には記念式典と講演会の開催をはじめ、Instagram上でシーズンを通して実施するフォトコンテスト、12月からは例年地元の方への還元である「灯キャンペーン」の対象を県外からの旅行者にも拡大し、展開

する予定です。

さらに、30周年を記念して早太郎温泉の素を発売。駒ヶ根市出身の人気イラストレーターによるかわいらしいパッケージで登場し、お土産として家でも温泉気分を味わうことができるなど、早太郎温泉郷を多くの方に訪れてもらう仕掛けが満載です。

今年3月には、ホームページをリニューアルし、スマホでの検索に対応したほか、Instagram等のSNSを活用した情報発信にも力を入れています。

世界に誇る旅館・温泉文化

昨年の訪日外国人旅行者数は過去最高の3,687万人を記録し、今年も好調な状況が続いています。様々な魅力にあふれる日本文化の中に、旅館や温泉の文化があります。1泊2食付きという宿泊形態は世界的にみても珍しい旅館特有の文化であり、また多様性に富んだ各地の温泉地はそれぞれに入浴スタイルや雰囲気を持ち独自の温泉文化を築いてきました。

日本国内で進化してきた旅館・温泉文化を、インバウンドをはじめとした新たな顧客を開拓するため積極的に広めていきたいと考えています。

今後の展望

インバウンドの増加など、ホテル・旅館業も変化に対応していくタイミングを迎えていると宇佐美誠理事長は話されます。「何もしないという選択肢はありません。リニア中央新幹線の開通によって人の流れは確実に変わります。観光客をお迎えする地域の玄関口として旅館という存在があると感じています。早太郎温泉の知名度を向上させることで、地域を盛り上げていけるよう、新しい客層にも焦点をあて取り組んでいきたいと思ひます」と今後への意気込みをお話しいただきました。



駒ヶ根高原の太田切川に架かる「こまくさ橋」

理事長：宇佐美 誠

設立：平成7年1月11日

住所：駒ヶ根市赤穂497-1497

URL：<https://hayataro.org/>



宇佐美理事長

今年は開湯30周年の記念イヤー。年間を通して様々な企画を実施しています。駒ヶ根高原の四季を楽しむにぜひお出かけください。

わが社の経営戦略

田辺商事株式会社

(上田卸商業協同組合・組合員)



Vol.39

紙、文具、事務機器の販売、そして古紙回収リサイクルへ。つねに時代を先がける戦略はさらに異業種へと拡大。



古紙回収リサイクル事業を本格化



シミュレーションゴルフが楽しめる個室

「容器包装リサイクルが法制化されているのを知り、紙を販売する当社も販売先から紙を回収して製紙会社に戻すクローズドのリサイクルができないかと考え、大手製紙会社に提案し評価されたことが古紙回収リサイクル事業に取り組むきっかけです」。紙販売業として初めて取り組んだ事業について話す、田邊寛樹社長。田辺商事の3代目です。

同社は1936(昭和11)年、上田市中央で和紙・紙製品を主体に販売する「田辺紙店」として創業。戦後、印刷業に進出し、1948年に旧通産省の指定を受けてノート・学習帳の製造を開始しました。1950年には学童文具、紙製品、事務用文具等の卸問屋として長野県全域と群馬県の一部に販売エリアを拡大。1973年、上田市の卸団地(現在地)への移転を機に、スチール家具、コピー機を中心とする事務機器の販売をスタートしました。

そして2003(平成15)年、古紙回収リサイクルに着手。求める供給量の大きさから大手製紙会社との取り引きは断念しましたが、資源回収会社と提携し、圧縮梱包装置の導入、取引先への古紙回収ボックスの配置などを行い、数カ月で事業を本格化させました。

現在、同社売上げの6割は文具・事務用品の販売、4割が段ボールを含む古紙の回収。文具の売上げが減少する中、古紙回収は利益率の高さで貢献しています。さらに大型シュレッダーを導入し、機密文書リサイクル処理にも取り組んでいます。

「上田卸団地ゴルフスタジオ」を開設

文具・事務機、古紙回収に次ぐ、もう一本の事業の柱づくりを思案していた時に襲ったのが新型コロナ

パンデミック。人と人との接触が制限される中、田邊社長も好きなゴルフを楽しむことが難しくなっていました。

そこでひらめいたのが「個室で一人できる

シミュレーションゴルフはどうか」。さっそく2023(令和5)年、同社すぐ近くに室内ゴルフ練習場「上田卸団地ゴルフスタジオ」を開設しました。

シミュレーションゴルフを楽しめる個室6部屋を設け、無人オペレーションで24時間営業。利用者はスマホアプリで会員登録し、部屋の予約から入退室、決済まですべてアプリで行います。全室に世界のトッププロが愛用する「TRACKMAN 4」を設置。本物の有名コースでラウンドを楽しめるほか、スイングやボールの飛距離や方向などを高精度に計測する本格的なトレーニングが可能です。

田邊社長が「カラオケボックスのゴルフ版」と例えるように、同スタジオはシーズン、昼夜を問わず、一室何人でも気兼ねなく楽しめるのが魅力。近隣エリアはもとより、県外からも利用者が訪れます。

プロゴルファーによるレッスンなど、利用者の声を聞きながらより良いシステムづくりに取り組んでいる



田邊寛樹代表取締役

と田邊社長は話し、こう続けます。「インドアゴルフ需要が急増する欧米の動向も見ながら、今後さらに良い環境づくりを目指していきたいと考えています」。

代表取締役 田邊 寛樹

創業 1936(昭和11)年

従業員数 10名(男7名、女3名)

本社 上田市問屋町244-1

TEL: 0268-22-6155 FAX: 0268-25-2787

事業内容 文具・紙製品・事務機器販売、古紙回収・リサイクル業



信州の魅力探訪

VOL.5

信濃町

「爽やかな高原と湖で遊んで食べて癒やされるまち」信濃町

美しい水で楽しむ野尻湖のアクティビティ

野尻湖は、夏に様々なウォーターアクティビティが楽しめる人気のスポットです。

初心者でも楽しめるSUP やカヌー・カヤックは、お子様連れでも楽しめます。スリルやスピードを味わいたい方には、ウェイクボードやバナナボードがおすすめです。また、野尻湖はスモールマウスバスが釣れる国内有数のフィールドとして知られ、ブラックバス釣りが盛んです。

周辺には、フィンランド式で有名なサウナ施設もあり、身も心もリフレッシュできます。



壮大なパノラマと爽やかな黒姫高原

黒姫高原は、夏でも涼しく、豊かな自然の中で楽しめる魅力的なエリアです。スキーゲレンデを利用した広大な敷地には色とりどりのコスモスやダリアが咲き誇ります（ダリア 8月中旬頃～、コスモス 9月～）。屋内施設で天候を気にせず遊べるプレイランドなどもあります。



黒姫童話館・童話の森ギャラリーで物語の世界に浸ったり、「森林セラピー基地」にも認定された豊かな森の中での散策もおすすめです。

最近では、ドッグランなどの施設も整い、ワンちゃんと過ごすスポットとしても人気です。

もろこし街道で夏を味わう

信濃町の夏と言ったらコレ！人気のもろこしです。戸隠方面へ向かう県道沿いにある通称もろこし街道エリアでは、農産物の直売所が立ち並び多くのファンが訪れます。旬は、7月下旬から9月上旬頃まで。人気の品種は、甘みが強いゴールドラッシュ、どきどきコーンなど。街道沿いに新たにできたジェラートショップも人気です。

新鮮で甘いもろこしやジェラートをぜひ味わってみてください。





「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」展開中

長野県内では、過去10年間で、熱中症による労働災害で休業4日以上に至った方が106人に及び、うち5人が亡くなっています。

ついては、熱中症対策に関する改正労働安全衛生規則をはじめ、「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン実施要綱」や「職場における熱中症予防基本対策要綱」で実施を求めている事項のほか、現場で効果を上げている対策等を活用し、死亡に至らせない（重篤化させない）ための適切な対策を確実に講じるようお願いいたします。



準備期間

キャンペーン実施期間

4月

5月

6月

7月

8月

9月

重点取組期間

【熱中症対策に関する改正労働安全衛生規則】

「WBGT（暑さ指数）28度以上又は気温31度以上の環境下で連続1時間以上又は1日4時間を超えて実施」が見込まれる作業において、熱中症に関する以下事項が事業主に義務付けられました（労働安全衛生規則第612条の2）。

- 1 体制整備：「熱中症の自覚症状がある作業員」や「熱中症のおそれがある作業員を見つけた者」がその旨を報告するための体制整備を行う。
- 2 手順作成：事業場における緊急連絡網、緊急搬送先の連絡先及び所在地等のほか、作業離脱、身体冷却、医療機関への搬送等熱中症による重篤化を防止するために必要な措置の実施手順を作成する。
- 3 関係者への周知：上記において策定した体制整備及び手順を関係作業員へ周知する。

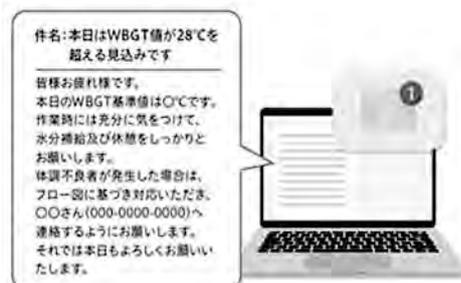
手順や連絡体制の周知の一例



【朝礼やミーティングでの周知】



【会議室や休憩所などわかりやすい場所への掲示】



【メールやイントラネットでの通知】

各種情報は
こちら



キャンペーン
実施要項等



職場における
熱中症予防情報



長野労働局ホームページ
熱中症予防対策特設サイト

賃金引き上げの支援策

厚生労働省は事業主の皆さまの賃上げを支援しています

業務改善助成金 【雇用環境・均等室 TEL026-223-0560】

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業に、その費用の一部を助成します。
中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取り組みが支援対象（※）です。

※申請前の賃金引き上げ、交付決定前の設備投資は対象となりません。

活用例

30人の事業場で、事業場内最低賃金労働者5人の時給を45円引き上げた場合、設備投資にかかった費用に対し最大100万円が助成されます。

キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース） 【職業対策課 TEL026-226-0866】

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。
パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

活用例

中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引き上げを実施した場合、65万円が支給されます。

働き方改革推進支援助成金 【雇用環境・均等室 TEL026-223-0560】

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

活用例

建設業の事業場が設備投資等を実施して、36協定で設定する時間外・休日労働時間数の上限を引き下げた場合等に、設備投資等にかかった費用に対し最大25～550万円が助成されます。

人材開発支援助成金 【訓練課 TEL026-226-0862】

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

活用例

中小企業事業主が、正規雇用労働者1人につき、10時間の訓練^{※1}（訓練経費10万円）を受講させ、訓練終了後、訓練受講者の賃上げ^{※2}を行った場合、7万円が支給されます。

※1 人材育成支援コース（人材育成訓練）の場合

※2 5%以上の賃上げ又は資格等手当を就業規則等に規定し、訓練受講者に実際に資格等手当を支払い3%以上賃金を上昇させた場合

人材確保等支援助成金（雇用管理制度・雇用環境整備助成コース） 【職業対策課 TEL026-226-0866】

人材確保のために雇用管理改善につながる制度等（賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度）の導入や雇用環境の整備（従業員の作業負担を軽減する機器等の導入）により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

活用例

複数の雇用管理制度や作業負担を軽減する機器等を導入し、賃上げ（5%以上）を行った場合、最大287.5万円が支給されます。

より高い処遇への労働移動等への支援 【職業対策課 TEL026-226-0866】

特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）

- ・ハローワーク等を通じ、高齢者や障害者、就職氷河期世代を含む中高年層など（就職困難者等）を継続して雇用する事業主に助成（30万円～240万円）
- ・これら就職困難者等を就労経験のない職種で雇い入れ、①成長分野（デジタル、グリーン）の業務に従事する労働者の雇い入れ、②人材育成（人材開発支援助成金の活用）及び雇入れから3年以内に5%賃上げのいずれかを実施した場合、1.5倍の助成金を支給

早期再就職支援等助成金（雇入れ支援コース、中途採用拡大コース）

- ・雇入れ支援コース：事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。
- ・中途採用拡大コース：中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させた場合及び中途採用率を一定以上拡大させ、そのうち45歳以上の者で一定以上拡大させ、かつ当該45歳以上の者全員を雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。

産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）

- ・在籍型志向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し5%以上増加させた場合に助成（上限額8,635円/1人1日あたり（1事業主あたり1,000万円））します。

✓ 支援策の詳細はHPをチェック

厚生労働省HP

「賃上げ」支援助成金パッケージ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/package.00007.html>





はじめに

「DX（デジタルトランスフォーメーション）」という言葉が国内で広く使われるようになってから、早くも数年が経ちました。この記事をご覧の皆さまも、さまざまな場面でDXの話題に触れ、すでに聞き飽きたと感じているかもしれません。

しかし一方で、県内の多くの企業が、DXの実践において悩みを抱えているのが現実です。長野県ITコーディネータ協議会にも、日々多くのご相談が寄せられています。

今回は、そうした悩みを乗り越えるためのヒントを、3つの視点からお伝えします。

何をすればよいか分からない

「DXを進めたいが、何から手を付けてよいか分からない」といったご相談は非常に多く見受けられます。その多くは、ツール導入が目的化してしまっているケースです。「とりあえず導入した」で満足してしまうことは、最も避けたい状態です。

まず大切なのは、「5年後、自社をどのような姿にしたいのか」というビジョンを描くことです。そして、その実現のためにデジタル技術をどう活用していくのか、経営層から明確な方針を示す必要があります。

避けるべきは、明確なビジョンを示さず、現場に対して「生成AIを使って何かやってみて」といった指示だけを繰り返すこと。こうした対応では現場が疲弊し、成果も生まれにくくなります。



進め方が分からない

ビジョンは定まっても、「どこから手を付けてよいか分からない」と進捗が止まってしまうこともあります。DXの目的が生産性向上であるならば、全体最適を目指す視点が重要です。

例えば、部門ごとにバラバラな取り組みを進めるのではなく、全社横断で情報やデータを活用できる仕組みづくりが求められます。その第一歩として、社内の情報連携状況を棚卸し、連携がうまくいっていない箇所を洗い出しましょう。

その上で、課題の原因を分析し、デジタル化や業務改善による解決策を検討していくことが必要です。

社員の意識が変わらない

経営者が方針を示しても、現場の意識がなかなか変わらない。これもよく耳にする課題です。まずは、DX推進を担う担当者（またはチーム）を明確にしましょう。中小企業では専任を置くのが難しい場合も多いですが、兼任でもかまいません。

重要なのは、なぜDXが必要なのかという危機感を、担当者と共に共有しながら意識変革を進めていくことです。また、他社の成功事例を研究し、自社の取り組みと比較する「ベンチマーク」も効果的です。経済産業省が公開している「DXセレクト」には、参考となる中小企業の優良事例がまとめられていますので、ぜひご覧ください。



さいごに

「自社だけではうまく進められない」とお悩みの場合は、ぜひお近くの支援機関や、私たち長野県ITコーディネータ協議会へご相談ください。一緒に、持続可能なDXを目指していきましょう。

事業の成長・発展に取り組まれている中小企業の皆さまへ

各種保証制度で、事業の成長・発展に必要な資金繰り等をサポートしています。

サステナビリティ推進保証「ともにみらいへ」

特徴 サステナビリティへの取り組みを促進！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
3,000万円 但し、サステナビリティにかかる認定等を受けている方は8,000万円	運転資金 7年以内(据置1年以内) 設備資金10年以内(据置1年以内)	認定等なし: 年率0.350%~1.80% ※通常より0.1%低い保証料率でご利用可能 認定等あり: 年率0.315%~1.62% ※上記よりさらに10%割り引いた保証料率でご利用可能

金融機関連携型推進保証「TAG(タッグ)」

特徴 経営者保証不要での資金調達を応援！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
8,000万円	運転資金 7年以内(据置1年以内) 設備資金10年以内(据置1年以内)	年率0.30%~1.75% ※通常より0.15%低い保証料率でご利用可能

上記の他にも、皆さまのライフステージに応じた様々な保証制度があります。
詳細については、最寄りの各営業店窓口までお問い合わせください。



ホームページ: <https://www.nagano-cgc.or.jp>
E-mail: hosyo@nagano-cgc.or.jp
電話相談窓口: 0120-34-7680(企業支援部)

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

年齢・性別問わず、月々の掛金1,500円で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

がんと診断されたら ⇒ 50万円

がんによる入院日額 ⇒ 5,000円

※第1保障区分(満15歳から満64歳まで)の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

2口までご加入いただけます。がん診断で100万円

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。

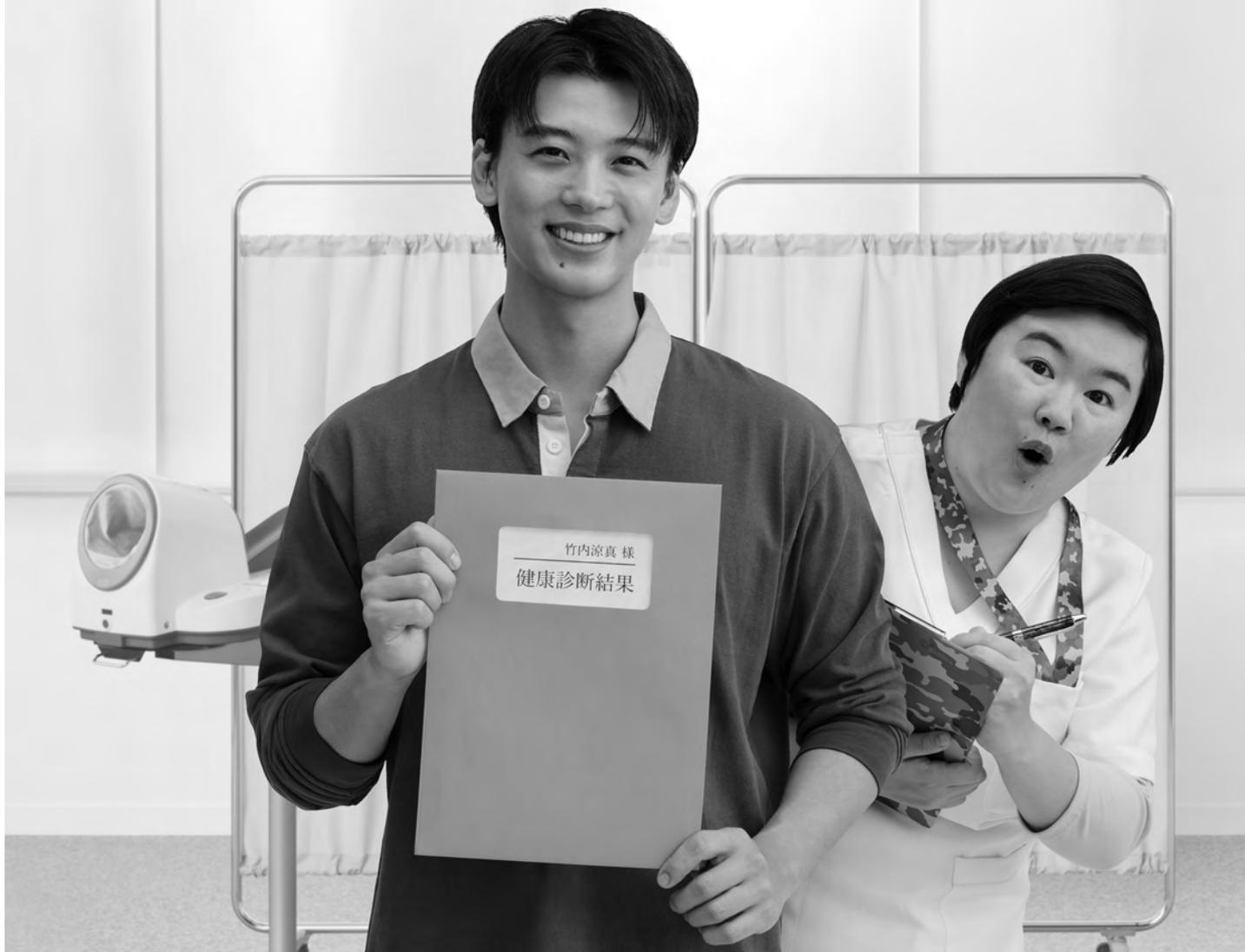


長野県福祉共済協同組合
フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☎ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

健康で保険料がおトクに!



健診結果を出し、条件を満たせば、
保険料がお得になるかも!

※健康自慢(健康体料率(特約用))を付加できる保険は、大樹セレクト(無配当保障セレクト保険)です。健康自慢の付加にあたっては、所定の要件があります。
※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」をご覧ください。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2024-1008(2024.10)

よりそう保険。
大樹 Taiju Select セレクト

無配当保障セレクト保険

健康診断などの結果をご提出いただき、付加条件を満たしている場合に、健康自慢を付加することで対象特約の保険料がお安くなります。

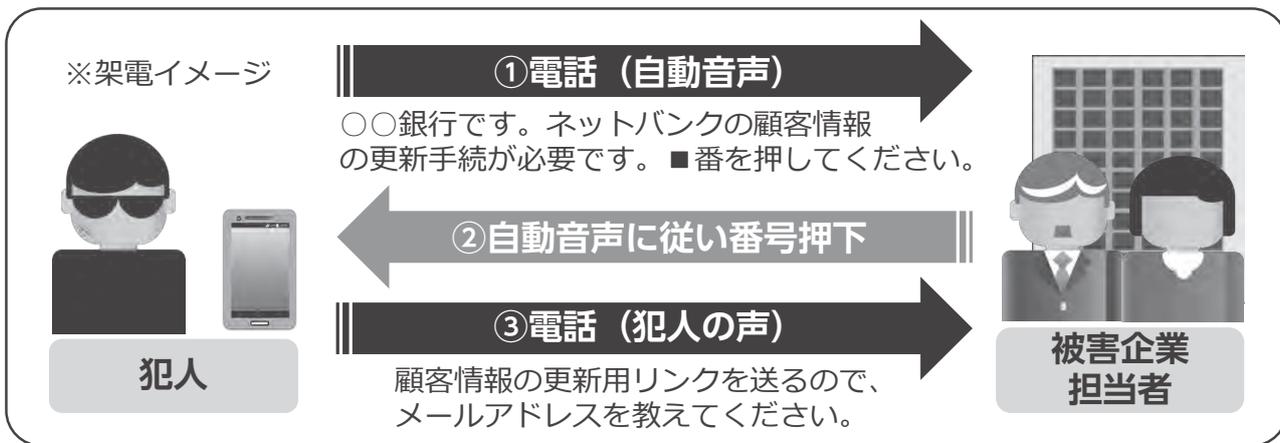
銀行から電話・・・はたして本物？企業の資産が危ない！

電話を利用する「ボイスフィッシング」による不正送金被害が引き続き発生！

- 昨年から、ボイスフィッシング（ビッシング）による法人口座を狙った不正送金被害が継続して発生しています。
- 全国的に被害拡大しており、1社あたり**数億円規模**の被害も確認されています。

企業の資産（法人口座）を狙う手口は？

1. 犯人が銀行関係者をかたり、企業に電話をかけ、自動音声ガイダンスを流す。
音声に従い番号を押すと、犯人に切り替わる（始めから犯人が電話することもある）
2. メールアドレスを聴取し、**フィッシングメール**を送信。メール記載のリンクから偽サイトに誘導し、インターネットバンキングのアカウント情報等を入力させる。
3. 犯人はアカウント情報等を利用し、法人口座から資産を**不正送金**する。



どう見分ける？こんな電話は偽物の可能性大！

- 発信元番号が**国際電話**（+ (国番号)）、または**非通知**となっている。
- **自動音声ガイダンス**が流れたのち、人間の声に切り替わる。
- 通話中に**メールアドレス**を聴取され、リンク付きメールが送られてくる。

社内で徹底！被害を防ぐために

- ◆ **銀行の代表電話番号・問い合わせ窓口で確認する！！**
上記に該当する特徴がみられた場合は、一度切断し、営業店・代表電話に確認してください。
- ◆ **メールに記載されているリンクからアクセスしない**
インターネットバンキング利用時は、銀行公式サイト・アプリからアクセスしてください。

もしも、被害に遭ってしまったら警察に通報・相談を！

最寄りの警察署又はサイバー犯罪相談窓口 ➡ <https://www.npa.go.jp/bureau/cyber/soudan.html>



☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。”
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共
小企業
職金
共済制度

「中退共」で検索!

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2025

7

No.584

第584号 令和7年7月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

もっともっと、 できる商工中金へ。



もっと、お客さまのニーズに応えることができる。もっと、新しいことにチャレンジできる。
それぞれが個性を活かし、未来に向かって、もっともっと「できる商工中金」へ。

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。  商工中金

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211