

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2025

月刊

中小企業レポート

3

No.580

長野県中小企業団体中央会

特集

事業承継「2025年問題」真っただ中の年に





けんしん BANK

Pocket

ポケットから「つながる」 けんしんBANK

お手続きはいつでも・簡単に
相談したいときにはいつでも会える
ポケットから“つながる”頼れるアプリです。

ダウンロードは
こちらから



新アプリ
登場！



オリジナルキャラクター
「しらかばん」



けんしん BANK

Pocket のメリット！

POINT
01

資産状況がひと目でわかる

- 残高や入金明細がひと目でわかります
- 投資信託の運用状況も確認できます
- 毎月の収支もカンタンに管理

POINT
02

24時間いつでも使える

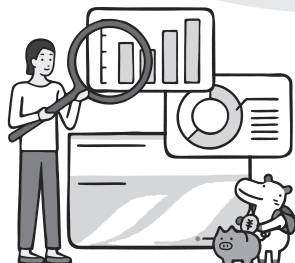
- 24時間いつでも振込ができます
ワンタイムパスワードの入力も不要
- 来店不要で口座開設や住所変更等も
できます



POINT
03

気軽に相談できる

- アプリから来店予約が可能
- 担当者がご自宅や職場に訪問する訪問予約もできます
- 資産運用やお借入れについて、お気軽にご相談いただけます



●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。



けんしん BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2025

3

No.580

-
- 2 **特集**
事業承継「2025年問題」
真っただ中の年に
-
- 6 **中央会インフォメーション**
-
- 7 **生産性革命と挑戦**
株式会社石原産業（上田市）
-
- 8 **ズームアップ！組合の魅力発見**
協同組合ハイコープ（岡谷市）
-
- 9 **わが社の経営戦略**
齋藤木材工業株式会社（長和町）
-
- 10 **信州の魅力探訪**
東御市
-
- 11 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
データ活用を考えてみよう！
-



〈表紙写真紹介〉「祢津東町歌舞伎公演」

東御市祢津地区には2つの回り舞台があります。西宮は文化13年（1816年）、東町は文化14年（1817年）に建てられ現存する歌舞伎回り舞台としては日本最古のものとされています。現在も保存会による舞台の管理、地芝居公演、地元祢津小学校歌舞伎クラブによる伝統芸能の継承が行われています。

今年は2025年4月29日公演予定。

詳しくは<https://fox55.web.fc2.com/index2.html>（祢津東町歌舞伎保存会ホームページ）

特集

事業承継「2025年問題」 真っただ中の年に

はじめに

いよいよ「事業承継の2025年問題」の年を迎えました。従前から、2025年には、日本経済を牽引してきた「団塊の世代」(1947年～1949年生まれ)約800万人が75歳以上になり、高齢化の進展に伴う後継者不在企業の廃業の増加等により、日本経済に大打撃を与えかねないと警鐘が鳴らされてきました。少子高齢化問題を抱える日本にあって、「2025年問題」は、まさに現在進行形の喫緊の課題と言えます。

本誌2023年12月号特集記事で、「円滑な事業承継に向け、早期の取組みを」と題して事業承継計画の策定等、早期の準備の必要性について寄稿しましたが、本稿では、当センターへの相談事例を紹介し、「2025年問題」の真っただ中、事業承継の早期取組みの必要性を改めてお伝えしたいと思います。

1. そもそも事業承継とは

事業承継とは、現経営者から後継者へ事業のバトンタッチを行うことですが、企業がこれまで培ってきた様々な財産(人・物・金・知的資産)を引継ぎ、承継後の経営を安定させ、さらに発展させる機会とすることが重要です。

とかく「事業承継=相続税対策」と見られがちですが、個人の財産の相続税対策は事業承継の取組みの一部にすぎません。

人の承継 ①人

後継者の選定・育成
後継者の意思確認

資産の承継

自社株式
会社の事業資産 ②物
(店舗・工場・設備等)
金融機関借入 ③金

個人の財産

目に見えない経営資源(強み)の承継

経営理念・従業員の技術・営業秘密
顧客情報・特許・ノウハウ

知的資産

事業承継の方法とメリット・デメリット

事業承継の方法としては、息子や娘など、血縁・親族関係のあるものが後継者となる親族内承継と、従業員や第三者が承継する親族外承継とに分けられます。後継者選びには、関係者との意思疎通を図ることや各承継方法のメリット・デメリットを把握しておくことが必要です。

大方の流れとしては、まず親族内承継を検討し、適任者がいなければ従業員等承継、最後に第三者承継を検討するという流れが一般的です。

親族内承継

<メリット>

- ・内部・外部ともに理解を得やすい
- ・早期に決定し、長期の準備期間が取れる

<デメリット>

- ・親族関係が複雑な場合はやっかい
- ・経営能力に課題がある場合もある

親族外承継(従業員等)

<メリット>

- ・内部業務に精通している
- ・従業員の理解が得やすい

<デメリット>

- ・親族関係の同意が必要
- ・株式取得の資金力の問題
- ・債務の個人保証の問題

親族外承継(第三者)

<メリット>

- ・後継者適任者を広く探せる
- ・オーナー経営者は事業売却の利益を受取る

<デメリット>

- ・希望条件の引受先探しに時間がかかったり見つからないケースが多い

2. 事例からみる事業承継のポイント

事例1 ギリギリ間に合った親族内承継

A社は、業歴約80年の老舗菓子製造業でした。

代表は、80歳を超え、後継者不在で一時は廃業も覚悟していましたが、7年前に長男が東京の会社を退職し「俺が後を継ぐ」と戻ってきました。当初は、どうせ続かないだろうと様子を見ていたそうですが、ご長男は一生懸命修業し7年が経過、代表もこれなら任せられると当センターへ事業承継のやり方を教えてほしいと相談に見えました。

ご長男は、「このまま父親が守ってきた家業を潰してしまっていていいのだろうか」と悩み、40歳を区切りにご夫婦で事業承継を決断されたとのことでした。

職人10年と言いますが、7年の修業でほぼ一人前と代表も一安心されており、ギリギリ事業承継が間に合った事例です。

ポイント

～親子で腹を割った話し合いが必要～

- ・まさしく事業承継にはそれぞれのタイミングがあるという事例ですが、80年という歴史と代表の背中を見て育った後継者が、本人も気付かぬ内に「摺り込み」されていたということかもしれません。
- ・代表者が品質・味にこだわり、遣り甲斐を持って経営してきたからこそ、後継者が家業を継ぐ決断をし戻って来たとも言え、不断の事業の磨き上げがあつてこそと感じます。
- ・代表者夫婦が二人三脚で事業を守ってきており、後継者夫婦での承継の決断は願ってもない理想的な事業承継と言えます。
- ・ただ、結果オーライとは言え、早期に事業承継に向けて親子での腹を割った話し合いがあったか？教訓として考えていただきたいポイントです。

事例2 会社の実態が分かり破談となった従業員承継

B社は、業歴約50年の建設業でした。

代表は、70歳を超え、後継者不在で従業員承継を検討していました。

従業員の承継意思も確認でき、2年後の承継に向け事業承継計画策定支援を実施しました。

計画策定の中で、従業員が考えているより財務状況が悪いことが判明し、借入の多さや譲渡価格が折り合わず最終的には破談となってしまいました。

ポイント

～早期の情報開示と株式移転がポイント～

- ・代表は会社の表面的なことしか開示しておらず、従業員が思っているより実態が厳しい状況だったという点が破談の主因と思われます。
- ・従業員は、借入の連帯保証等への耐性がない人がほとんどです。債務の圧縮、経営者保証の見直し等できる限りの事前準備が必要です。また、後継者側からすれば、経営者保証を背負う覚悟も必要となります。
- ・普段から会社の磨き上げにより、従業員が「是非とも承継したい」と手を上げる魅力ある会社にしておきたいものです。
- ・従業員承継と決まれば、財務状況の開示は勿論のこと、顧問税理士とも相談し株価対策にも早めに取組み、従業員後継者への株式移転がスムーズに進むよう事前準備が必要です。

事例3 足掛け10年、二転三転で成約した第三者承継

C社は、業歴約40年の自動車整備業でした。

代表は、60歳を超え、子供等に後継者候補がおらず従業員承継か第三者承継を検討していました。

当センターでは、いくつかの譲渡見込み先を紹介しマッチング支援を実施してきましたが、新型コロナ禍の発生による買手の買収計画変更や、買手の資金調達の不調など、なかなか成約に至らず10年が経過していました。当社の強みは、代表の人脈と従業員の技術力、充実した工場設備(スペース)でしたが、間もなく自動車関連業者からシナジー効果を狙った次の引き合いがあり、10年越しで従業員も含めた第三者承継が成約しました。すでに代表は70歳を超え、体力的にもタイミングの良い第三者承継となりました。

ポイント

～会社の強みを活かした粘り強い取組み～

- ・ 第三者承継には、やはり相性やタイミングがあります。いい条件と思っても、なかなか成約まで至らないケースが多いのが実態です。
- ・ 本事例は、10年という長期間を要しましたが、事業承継への早めの取組みにより多くのマッチングの機会が持てたことが功を奏したと言えます。
- ・ その間事業価値の棄損はほとんどなく、10年間諦めずに会社の強みを磨き上げ続けた代表の思いが結実した事例と言えます。

事業承継で求められる5年・10年スパンの早期の取組み

事業承継の事例を踏まえ、それぞれポイントをまとめましたが、事業承継は100社100様というように、それぞれのタイミング、それぞれの形態があり、これが正解というものはありません。ただ、様々な事業承継事例を見て気になるのは、代表者の「会社への思い・ビジョン」が後継者にしっかりと引き継がれているのだろうかという点です。第三者承継の場合はなかなか難しいですが、早期の取組みにより事業承継計画を策定し、代表者と後継者が一緒になって「会社への思い・ビジョン」を共有し、事業承継を仕上げていく。まさしく5年・10年スパンの共同作業が必要だと感じます。

3. サプライチェーン事業承継という新たな切り口での取組み

最近、サプライチェーン事業承継という新たな切り口での取組みが注目されています。

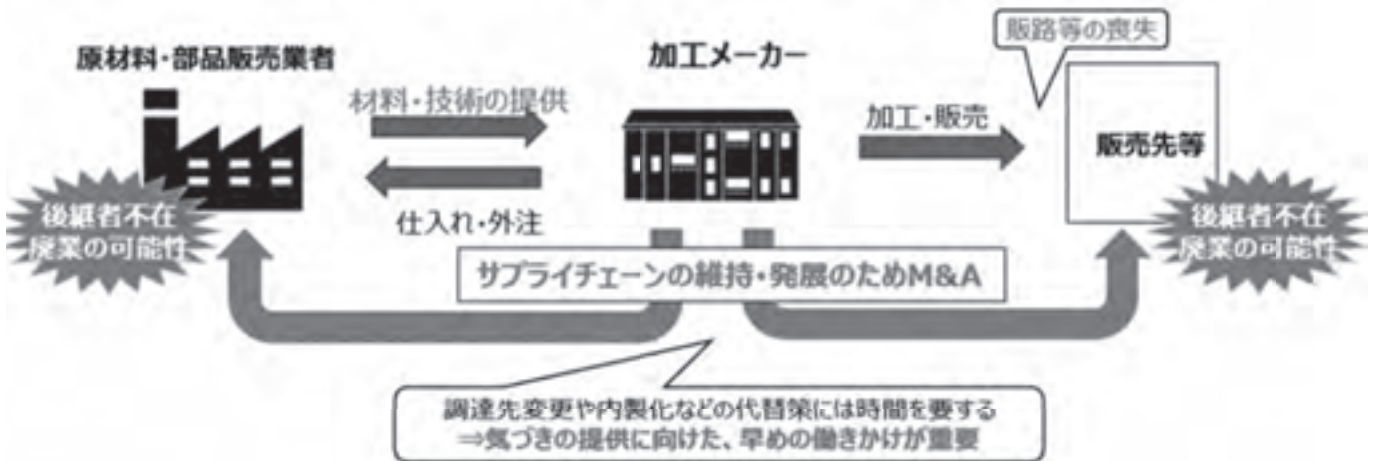
取引先や販売先が後継者不在等で廃業してしまうことを防ぐため、自社でその取引先の事業を承継、もしくは事業承継に向けた働きかけ(支援機関の紹介等)を行い、サプライチェーンの維持・発展を図ることをサプライチェーン事業承継と言います。

取引先・販売先の後継者不足等による廃業は、生産体制の棄損や販路の喪失につながるため、廃業先のみならず、サプライチェーン全体に関連する課題です。解決策として、取引先・販売先の事業の引継ぎ(M&A等)は一つの選択肢であり、通常の第三者承継より顔が知れた関係のため成立しやすく、既存事業とのシナジー効果が期待できるというメリットがあります。また、自社で引継ぎ(M&A等)できなくても、廃業を防ぐための取引先・販売先への働きかけ自体が重要となります。

後継者不在による第三者承継が増加する中、サプライチェーンという川上・川下(縦の関係)の中での事業承継や、同じ同業者間(横の関係)の中での事業承継という新たな切り口での取組み強化が求められ

ています。第三者承継の今までの成約事例をみても、会社の取引先や社長の知り合い先が実際には多く、サプライチェーンや同業者組合、業界団体等でのサポート体制の構築がさらに求められています。

サプライチェーン事業承継の概念図（製造業）



4. 長野県事業承継・引継ぎ支援センター^{※1}の活用を

事業承継でお悩みの方、承継方法が分からない、後継者がいない、引継ぎ先を探してほしい等々、どんなご相談でも、当支援センターにご相談ください。県内、北信・東信・中信・南信の4か所に各地区担当エリアコーディネーターを配置し、ご相談に対応しています。また、後継者不在先の第三者承継のマッチング支援等、登録民間支援機関・マッチングコーディネーター・士業等専門家等々と連携し事業引継ぎのサポートを実施しています。

「2025年問題」の真ただ中、高齢化が進み、まさに「事業承継問題の山場」に差し掛かっています。当支援センターは、「長野県事業承継ネットワーク^{※2}」の支援機関と連携し、事業承継でお困りの皆様をサポートしてまいります。お近くの支援機関、エリアコーディネーターにお気軽にご相談ください。

※1 長野県事業承継・引継ぎ支援センターは、国が設置する公的相談窓口です。公益財団法人長野県産業振興機構を認定支援機関として事業承継全般の相談に対応しています。

※2 長野県事業承継ネットワークは、2018年経済産業省の委託事業として県内事業者の事業承継支援を行うネットワークで、県内135機関(県および各市町村・金融機関・商工団体・士業専門家等)で構成され、事務局を長野県事業承継・引継ぎ支援センターに置き活動しています。

寄稿：公益財団法人長野県産業振興機構 長野県事業承継・引継ぎ支援センター
承継コーディネーター 柳澤 宏季

お問い合わせ先

公益財団法人長野県産業振興機構 長野県事業承継・引継ぎ支援センター

TEL：026-219-3825 FAX：026-219-3826 E-mail：hikitsugi@nice-o.or.jp

連合長野との懇談会を開催

2月12日、長野市「ホテルメトロポリタン長野」にて、連合長野（日本労働組合総連合会長野県連合会）と春季生活闘争申し入れに係る懇談会を開催しました。

本会より黒岩清会長、阿部・花村・野村・夏目副会長をはじめ労働問題協議会役員、長野地方最低賃金審議会委員・長野県労働審議会委員が出席し、連合長野から根橋美津人会長、副会長、事務局長を合わせ30名が出席するとともに、根橋会長から黒岩会長への申し入れを受け、活発な意見交換が行われました。



本会の会員構成事業者を対象として実施している景況アンケートの調査結果では、中小・小規模事業者の景況感に改善は見られず、人手不足や経営コストの上昇を受け、全体としては厳しい見通しが続いていることが報告されました。また、経営コストが上昇する一方で価格転嫁ができていないことから、4割を超える事業者において賃金を据え置く現状が伝えられました。

令和7年度通常総代会に併せて、 長野県中小企業団体中央会 創立70周年記念式典を開催します

長野県中小企業団体中央会は、昭和30年の設立から本年で創立70周年を迎えます。

そこで、組合等を通じた中小企業・小規模事業者の新たな挑戦を伴走支援する体制強化を図り、その取り組みを広く周知することを目的として創立70周年記念式典を、下記のとおり通常総代会に併せて開催いたします。

詳細につきましては、改めてご案内いたしますがご予定いただきますよう、よろしくお願いいたします。

1. 開催日時

令和7年5月26日（月）午後1時30分より

総代会終了後、引き続き創立70周年記念式典を開催いたします。

【内 容】

記念式典（表彰・来賓祝辞等を予定）

祝賀懇親会

2. 開催場所

長野市 「ホテルメトロポリタン長野」



生産性革命と挑戦

独自の技術深化と積極的に進める産学連携により、光ファイバーのナノレベル加工精度を実現。

各種光ファイバー加工技術を確立

世界中で大容量データが瞬時に飛び交う、いま。IT企業などはさらなる高速大容量のデジタル情報伝達を目指し、マルチコアファイバー（MCF）技術を使った光ファイバー海底ケーブルの構築を進めています。

光ファイバーは、テレビの放送回線やデジタル通信、医療機器、産業機械など多様な用途に使われる、髪の毛ほどの太さ（125ミクロン）の光の通り道。ガラスやプラスチックなどの素材でつくられた極小のコアとそれを覆うクラッドの二重構造で光を伝送し、情報伝達しています。

石原産業は1999（平成11）年、NTTの技術移転を受け、光ファイバーのコアを局所的に熱拡散させた「TECファイバー」の量産を開始。以来、独自に、また産学連携でさまざまな光ファイバー加工技術を確立してきました。



クラッドのみをナノレベルで細くしたエッチングファイバー

ナノレベルの加工精度を追求して

同社はものづくり補助金を活用し、主力のエッチングファイバーの加工精度を測る接触型と非接触型、2台の高精度外径測定器などを導入。大手光関連企業を中心とする顧客と同じ高精度な測定環境と全数検査体制を整え、さらに品質向上を図りました。

エッチングファイバーは、コア径を変化させずクラッドのみをナノ（サブミクロン）レベルの精度で細くする技術。光ファイバーの高密度実装を必要とするMCF向けデバイスなどの組み立てには不可欠な技術です。



光ファイバー研磨機

「実は、もの補助申請書は若手技術者が自主的に作成したんです」と石原信之社長。

同社では以前から、もの補助をはじめとする各種補助金を積極的に活用して設備投資を行っており、その実績をうかがったことでした。「検査装置が欲しいとずっと言われていましたが、高額のため、ためらっていた。それならば、という社員のチャレンジ精神は頼もしかったし、本人の自信にもつながりました。その波及効果は大きいと思います」。



デジタルバサメーター（接触型外径測定器）

精密部品を試作から量産まで

同社は1968（昭和43）年、鋳物（ブレイキシリンダーなど）の2次加工で創業。1976年に先がけてNC加工機を導入し、当時珍しかったワイヤー放電加工を始め、金型部品加工へと事業転換を図りました。現在も売上げの約8割を占めています。

切削、研削、微細レーザー、形彫電解など各種金属加工技術を追求。自動車、半導体、通信、医療など、さまざまな分野の金型部品や精密部品加工の開発・設計・試作から量産まで手がけます。さらに新たな展開を目指した設備投資を行い、さらなる高精度加工技術にチャレンジしています。



石原産業白樺工場

「光ファイバー事業で3年前から始めたのは宇宙、原子力といった高温、放射線などの特殊環境向けの光ファイバーセンサー。計測機メーカーと共同で製品開発を進め、一部サンプル出荷も行っています」と石原社長。さらに今まで培ってきた技術と新たな技術を組み合わせ、単なる光ファイバーの加工会社から部品メーカーへの脱皮を目指したいと意気込んでいます。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第14次採択企業

株式会社石原産業

代 表 代表取締役 石原 信之
創 業 1968（昭和43）年2月
資 本 金 5,000万円

従業員数 80名
本 社 上田市長瀬1053-7
TEL/FAX TEL.0268-42-5011 FAX.0268-42-5079

組合設立の経緯

現在、137名の組合員を擁する“人脈ネットワーク集団”協同組合ハイコープ。その歴史は、昭和53年に精密業を営む中小企業者4名により前身となる事業協同組合が設立されたことに端を発します。



組合外観

平成元年に、「出会い 知り合い 交流し 磨き合う」を合言葉に本格的な異業種交流を主たる事業とする組合へと事業変更を行い、その理念に合わせ組合名を「協同組合ハイコープ」へ変更。相互扶助精神の下、高品位・高度の異業種交流を図る組織へと進化を遂げました。また、平成6年には県を越えた異業種交流を推進すべく関東一円を地区として定めるとともに、異業種交流事業をはじめ組合員間のビジネスマッチングや高速道路のコーポレートカード利用、組合報の発行など多岐にわたる事業を展開しています。

人と人をつなぐ橋渡し

「魅力的な組織になるために必要なことは『楽しい』というプラスの感情が必要だと考えています」と山崎廣和理事長は語られました。



諏訪湖でのサンセットクルージング

組合の魅力を生み出し、組織の活性化につながることを、会員の増強・退会の防止につながると考えられているからです。

その言葉のとおり、昨年7月の総会交流会では、諏訪湖上でのサンセットクルージングを企画。県内外から多くの参加者が集まり、折良く開催されていた諏訪湖サマーナイト花火を湖上から楽しみ、好評を博す企画となりました。また、昨年10月には新た

な事業として蒲田工業協同組合との羽田イノベーションシティの視察を含む交流会を開催。交流事業のきっかけは会員同士のつながりで、コロナ禍のため開催を見合わせていましたが、昨年10月、1年の準備期間を経てようやく開催にこぎ着けました。

人と人が顔を合わせて触れ合う機会を設けることは、活発な情報交換が行われ、仕事のマッチングにもつながりうる可能性を秘めています。横のつながりを広げていくことで、交流を越えた新たなビジョンも見えてきます。

組合報「ヒューマンハーバー」

関東一円を組合地区とする同組合では、長野地区本部・山梨地区本部・信越地区本部・関東地区本部の4ブロックに分かれ、それぞれの地区本部が独立して様々な事業を実施しています。

それぞれの地区本部の活動を共有する媒体として、季刊発行の組合報「ヒューマンハーバー」があります。各地区本部の実りある交流活動を伝えることで、他の地区本部の活性化にも寄与しています。



季刊発行の組合報

今後の展望

令和5年7月から組合の理事長を務められる山崎理事長は8代目の理事長です。組合設立50周年も見えてきた現在、長く続いた組合も過渡期を迎えていると話されます。

「組織が大きくなると人が見えなくなってしまうますが、人を大切にすることが、活動の原点です。明るく元気になれる言葉が発せられる場には人がおのずと集まってきます。当組合は異業種交流が最大の目玉です。人と出会い、人とともに栄えるこのイメージを大切に、事業活動を行ってまいります」と今後の意気込みをお話いただきました。

理事長：山崎 廣和

設立：昭和53年7月22日

T E L：0266-24-3003

住所：岡谷市川岸上1-16-1 Mコート101



山崎理事長

新たな事業にチャレンジすることで新しい目線を得て、アップデートを重ねながら、よりよい未来に向けて進んでいきたいです。



わが社の経営戦略

齋藤木材工業株式会社

(上小木材協同組合・組合員)

Vol.35

独自のハイグレード集成材・信州「唐松丸」を展開。信州の木を未来へ。「技術と人」で支える、創業160年の挑戦。



県産カラマツ構造用集成材に特化

「原材料(長野県産カラマツ)をできるだけ高く買い、そこにより高い付加価値を付けて売ることに挑戦しています。それは、森林資源に適正な価値を付けることで、森を健全に保ち次世代に繋げるためです」。



巨大な格子状の梁と柱(耐火集成材)が特徴的な水戸市市民会館

そう力を込めるのは、1862(文久2)年創業の齋藤木材工業の齋藤健社長。長野県産カラマツに特化した構造用集成材の開発・製造および建築設計・施工で、県内外はもとより海外でも高い実績を誇る同社の8代目です。「技術でつなぐ木の未来」を掲げ、地域材の可能性を広げる挑戦を続けています。

1972(昭和47)年、創業以来の酒・醤油・味噌などの樽の製造・販売から、木材の板を繊維方向に平行に積み重ねて集成接着する集成材事業に転換。国内外のさまざまな樹種を使い、住宅の階段材、壁板、カウンターなどの造作用集成材を製造してきました。

その後、大型集成材の住宅への使用が可能になったのを受け、大断面集成材専門工場(ナガト工場)を建設。1989(平成元)年、建物の柱や梁、桁の材料として使用される構造用集成材の開発・製造にシフトし、「やまびこドーム」(松本市)をはじめとする大型木構造建築物の設計・施工も手がけるように。同社製品を使った建築物は「水戸市市民会館」などの行政施設から学校、スポーツ施設、商業ビルまで全国に広がっています。

経営理念は「人 技 繋」。人、技術の積み重ねと、木材資源を次世代につなぐことを柱とし、技術開発と設備投資を積極的に行っています。

1994(平成6)年にCAD/CAMによる大断面NC加工機を導入し、製材から加工、仕上げまで高品質化とともに省力化を推進。耐火集成材の研究開発・製造にも力を入れ、燃え止まり型集成材は日本初の4階建て木造商業ビル(神奈川・横浜)に採用され、さらに需要が拡大しています。

2024(令和6)年には、和田工場の新設、5軸加工機、幅90〜1,300ミリ・厚さ15〜300ミリの加工に対応する超大断面6軸切削機「モルダー」の導入など生産体制を大幅に強化。特にモルダーは齋藤社長が「より多様な

製品づくりに合わせてメーカーと一緒に開発した」と話す完全オリジナルモデルです。

信州「唐松丸」としてブランド化

原材料を高く買って、より高い付加価値をつけて売る。これは森への還元を意識した企業戦略です。齋藤社長がそう話す戦略のひとつが、厳選した高価な信州カラマツ材を使ったハイグレード集成材、信州「唐松丸」のブランド化です。



ハイグレード集成材、信州「唐松丸」

ハウスメーカー、工務店、設計事務所など住宅産業に積極的に製品をアピール。持続可能な森林資源の育成や、CO₂問題などの環境意識をより高めてもらう取り組みもあわせて積極的に行っています。

構造用集成材に利用するのは丸太の約60%。残りの端材はチップ化して販売したり、木の皮や木屑などは人工乾燥機の燃料として活用しています(化石燃料不使用)。

同社では脱チップを掲げ、より付加価値の高い商品の開発を推進。「信州産カラマツ薪」をはじめ、公共施設でのベンチ、ドーム形状サウナなどを商品化しています。

「今一番力を入れているのは人材づくり。社員一人ひとりが、自らの技術が地域や未来に繋がっていると実感できる環境づくりを目指しています」と齋藤社長。そしてこう続けます。「技術は機械化・DX化を進める一方で人は重要だし、会社のイメージアップのため発信



齋藤健代表取締役社長と広報担当の畔地菜津美さん

力を強化していくことも大事。移住者用に社員寮を充実するなど働きやすい職場環境づくりを進め、そこから技術を磨き、人と地域を繋ぐことで、木の未来を支えていくことが私たちの使命です」。

代 表	代表取締役社長 齋藤 健
設 立	1957(昭和32)年6月
資 本 金	5,000万円
従業員数	84名(男性70名、女性14名)
本 社	小県郡長和町古町4294
	TEL: 0268-68-3535 FAX: 0268-68-0202
事業内容	構造用集成材の製造・加工・建築、木造建築物の構造設計など



信州の魅力探訪

VOL.3

東 御 市

『標高差1,500mの“地域ストーリー”がつむぐ“交流”のまち』東御市

ワインシティとうみ

東御市は、長い日照時間、少雨冷涼、水はけの良い南面傾斜等からワイン用ぶどう栽培の適地です。また、標高差1,500mの地形は地域内でも気候が異なるため、本場フランスの銘醸地を網羅するほど多くの品種が育ちます。市内には多数のヴィンヤードと15のワイナリーがあり、昨年令和6年には広大なワイン用ぶどう畑に隣接した販売促進施設「ワインテラス御堂」が建設され、“ワインシティとうみ”のシンボルとして期待されています。地元で生産される肉、チーズ、野菜などの豊富な食材と、東御のテロワールが育む良質な“とうみワイン”のマリアージュをぜひご堪能ください。



高地トレーニングの聖地 “湯の丸高原”

市を代表する観光地“湯の丸高原”は、通年でのトレッキングや登山の他、グリーンシーズンはレンゲツツジの大群落をはじめとした豊富な高山植物の観察、冬期にはスキーが人気です。これに加え、近年は「高地トレーニングの聖地」という認知も高まり、陸上長距離、競泳をはじめとするアスリートのニーズが高まっています。標高1,750mに位置する「GMOアスリートパーク湯の丸」は、全天候型400mトラックや、国内唯一の高地トレーニング用屋内長水路プールの他、アスリート向けの食堂もあり、トップアスリートの合宿利用が増えています。これまで主に海外で行っていた高地トレーニングですが、長時間の移動や食事といった海外滞在のリスクを解消でき、安全・安心な環境で練習ができると大変好評をいただいています。一般の方もご利用いただける施設です。ぜひご利用ください。



開宿400年！北国街道「海野宿」

歴史的遺産「海野宿」は、江戸時代に北国街道の宿場町として開宿し、今年2025年は開宿400年を迎えました。この街道は、江戸時代の旅籠造りと明治以降の蚕室造りの建物が調和した街並みや、街道に流れる用水路の様子がとても綺麗で、まるでタイムスリップしたかのような美しい景観となっています。古くから残る宿場町の中でも国内屈指の保存状態と言われる海野宿の景観は、地域住民の保存意識の高さ、日々の努力による賜物です。現在、街道内には古民家を改修した一棟貸宿や喫茶店などの店舗も少しずつ増えており、宿泊と飲食の両方を楽しめる滞在型交流施設「うんのわ」も、開宿400年に合わせ今春リニューアルオープンします。ぜひ足をお運びください。





はじめに

皆様の企業では、データ活用が進んでいますでしょうか？ デジタル化の取り組みにおいて、データを活用して経営や業務改善に役立てることは、重要なテーマの一つです。ユースケースごとに、どのようにデータを活用できるのかを一緒に考えてみましょう。

工場設備の稼働率向上による生産性改善

例えば、製造業では設備の稼働率を把握するケースがよくあります。本来稼働すべき時間帯に対し、実際に何%稼働していたかを可視化して確認するケースです。



仮に、現状の稼働率が70%だったとします。それを80%に引き上げるためには、どのような情報が必要になるのでしょうか？ 70%稼働していたデータだけを眺めていても、改善策はなかなか見えてきません。必要なのは、稼働していない30%の時間帯に何が起きていたのかという情報です。

実は、この30%の内訳をしっかりと分析できていない製造業が意外と多いのです。停止していた時間帯の内訳データを収集し、そこから改善につなげるデータ活用方法を考え、実行することが重要になります。

このケースでは、目的＝設備稼働率の向上 活用するデータ＝稼働時間、停止時間の要因別回数や時間、停止時の生産製品・素材、停止時の動画、温度などの環境データとなります。

マーケティングデータを活用した経営改善

「営業は気力と体力！あとは経験と勘！」という考え方だけでは、競争に勝てない時代になってきています。

例えば、地域の観光地にある老舗食堂が、データ活用によって急成長を遂げた事例があります。

もともと、手書き帳簿とそろばんで売上を管理していたため、活用できるデータがほとんどありませんでした。そこで、まずEXCELで売上データを記録し始め、データ活用の基礎を築きました。その後、POSレジを導入することで、売上情報を時点ごとに管理できるようになりました。さらに、天候データや地域イベント情報、AIカメラでカウントした入店者数データなどを掛け合わせて分析を行いました。

その結果、来店客数を事前に予測し、仕入れ量やスタッフ配置を適正化することで、大幅な利益増加を達成したのです。

このケースでは、目的＝経営改善 活用するデータ＝売上、入店者数、イベント情報、天候などの環境データ となります。

データ活用では「多様性」が重要

ここまでご紹介した2つの事例からもわかるように、単一のデータを見ているだけでは、効果的な改善にはつながりません。

環境データなど、多様なデータを掛け合わせて関連性を探ることで、改善のヒントが見えてきます。そして、改善後の結果をデータで検証するサイクルが重要です。

このように、多様な種類のデータを組み合わせたものを「ビッグデータ」とも呼びます。

さいごに

今回は、DX推進の観点から「データ活用」をテーマにお伝えしました。

特に中小企業こそ、データ活用によってスピード感を持って改善に取り組めるチャンスがあります。ぜひ、積極的にチャレンジしてみてください！

令和7年度 長野支部保険料率のご案内

健康保険料率

令和7年2月分まで

9.55%



令和7年3月分から

9.69%

介護保険料率

令和7年2月分まで

1.60%



令和7年3月分から

1.59%

※協会けんぽの健康保険料率は各都道府県支部によって異なります。なお令和7年度の全国平均健康保険料率は令和6年度に引き続き、10.00%です。

※40歳から64歳までの方（介護保険第2号被保険者）は健康保険料率と介護保険料率を合わせた率となります。

※賞与については支給日が令和7年3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。

※任意継続被保険者の方は、令和7年4月分の保険料率から変更となります。

加入者及び事業主の皆さまの健康への日々の取り組みが保険料率を下げる大きな力になります！

協会けんぽも全力でサポートいたしますので、ご協力をお願いします。



長野支部の令和7年3月分（4月納付分）からの保険料額表は、
協会けんぽホームページから確認できます。



令和5年度インセンティブ制度の結果は5位！

皆さまのご協力のもと、協会けんぽ長野支部では、インセンティブの順位が5位になることができました。

～インセンティブ制度とは？～

全国47支部が下記の健康づくりに関する「5つの取り組み」に対して、各実績値とともに前年度からの伸び率等が考慮された得点によりランキングし、上位15位以内の支部に対してインセンティブ（報奨金）を付与します。付与されたインセンティブは翌々年度の健康保険料率に反映します。

特定保健指導実施率



8位

前年度12位

協会けんぽの健康サポートを受けましょう！

【5つの取り組み】

長野支部の総合順位

5位/47支部中

（前回8位）

順位を3つ上げることができました！

要治療（要再検査）者の
医療機関受診率



9位

前年度21位

健診結果で要治療（要再検査）の
判定を受けたら医療機関を
受診しましょう！！

特定保健指導対象者
の減少率



19位

前年度14位

日々の取り組みで
メタボを予防しましょう！

後発医薬品使用割合



3位

前年度21位

ジェネリック医薬品を
利用しましょう！

特定健診等の実施率



26位

前年度11位

健康診断を受診しましょう！

健康保険料率及びインセンティブ制度に関するお問い合わせは、(026-238-1250音声案内4)まで



共に目指します。世界で一番（ACE）の健康長寿。
全国健康保険協会 長野支部
協会けんぽ

メルマガ登録から健康づくりを始めよう！
毎月10日に健康情報配信中！
登録はこちらから→→→



人材開発支援助成金をご活用ください

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して、その職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

助成メニュー

支給対象となる訓練等	助成対象	対象労働者
① 人材育成支援コース		
10時間以上のOFF-JT、新卒者等のために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練、有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練	・事業主 ・事業主団体等	雇用保険被保険者
② 教育訓練休暇等付与コース		
有給教育訓練休暇制度（3年間で5日以上）を導入し、労働者がその休暇を取得して訓練を受けた場合に助成	事業主	雇用保険被保険者
③ 人への投資促進コース 令和4年4月～		
・ 高度デジタル人材訓練／成長分野等人材訓練 高度デジタル人材の育成のための訓練や大学院での訓練	事業主	雇用保険被保険者
・ 情報技術分野認定実習併用職業訓練 IT分野未経験者の雇用力化のためのOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練		
・ 定額制訓練 サブスクリプション型の研修サービスによる訓練		
・ 自発的職業能力開発訓練 労働者が自発的に受講した訓練（訓練費用を負担する事業主に対する助成）		
・ 長期教育訓練休暇等制度 長期教育訓練休暇制度や教育訓練短時間勤務等制度を導入し、労働者がその休暇を取得して訓練を受けた場合に助成		
④ 事業展開等リスクリング支援コース 令和4年12月～		
事業展開やDX・GXに伴い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練	事業主	雇用保険被保険者

助成額・助成率（ ）内は大企業の助成額・助成率

支給対象となる訓練等			賃金助成額 (1人1時間当たり)		経費助成率		OJT実施助成額 (1人1コース当たり)	
			賃金助成額を 満たす場合 ^{※1}	賃金助成額を 満たす場合 ^{※1}	賃金助成率を 満たす場合 ^{※1}	賃金助成率を 満たす場合 ^{※1}	賃金助成額を 満たす場合 ^{※1}	賃金助成額を 満たす場合 ^{※1}
① 人材育成支援コース	人材育成訓練	OFF-JT	760円 (380円)	960円 (480円)	45% (30%) ^{※1} 60% ^{※2} 70% ^{※3}	60% (45%) ^{※1} 75% ^{※2} 100% ^{※3}	—	—
	認定実習併用職業訓練	OFF-JT	760円 (380円)	960円 (480円)	45% (30%)	60% (45%)	—	—
		OJT	—	—	—	—	20万円 (11万円)	25万円 (14万円)
	有期実習型訓練	OFF-JT	760円 (380円)	960円 (480円)	60% ^{※2} 70% ^{※3}	75% ^{※2} 100% ^{※3}	—	—
		OJT	—	—	—	—	10万円 (9万円)	13万円 (12万円)
	② 教育訓練休暇等付与コース		—	—	30万円	36万円	—	—
③ 人への投資促進コース 令和4年4月～※7	高度デジタル人材訓練	OFF-JT	960円 (480円)	—	75% (60%)	—	—	—
	成長分野等人材訓練	OFF-JT	960円 ^{※4}	—	75%	—	—	—
	情報技術分野認定実習併用職業訓練	OFF-JT	760円 (380円)	960円 (480円)	60% (45%)	75% (60%)	—	—
		OJT	—	—	—	—	20万円 (11万円)	25万円 (14万円)
	定額制訓練	OFF-JT	—	—	60% (45%)	75% (60%)	—	—
	自発的職業能力開発訓練	OFF-JT	—	—	45%	60%	—	—
	長期教育訓練休暇制度		960円 ^{※5} (760円)	— ^{※5} (960円)	20万円	24万円	—	—
	教育訓練短時間勤務等制度		—	—	20万円	24万円	—	—
④ 事業展開等リスクリリング支援コース 令和4年12月～※7			960円 (480円)	—	75% (60%)	—	—	—

※1 正規雇用労働者等へ訓練を実施した場合の助成率。 ※2 非正規雇用の場合の助成率。 ※3 正社員化した場合の助成率。

※4 国内の大学院を利用した場合に助成 ※5 有給休暇の場合のみ助成

※6 訓練修了後に行う訓練受講者に係る賃金改定前後の賃金を比較して5%以上上昇している場合、又は、資格等手当の支払を就業規則等に規定した上で、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払い、かつ、当該手当の支払い前後の賃金を比較して3%以上上昇している場合に、助成率等を加算

※7 令和8年度末までの時限措置

お問い合わせ・詳細は 長野労働局職業安定部訓練課 TEL:026-226-0862



各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度（後払制度）

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETCシステムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。
但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度（後払制度）

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合のETCクレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。



ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

申込み・問い合わせは

（協）長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内

TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

👍 年齢・性別問わず、月々の掛金 **1,500円** で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

👍 **がんと診断されたら ⇒ 50万円**

👍 **がんによる入院日額 ⇒ 5,000円**

※第1保障区分（満15歳から満64歳まで）の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

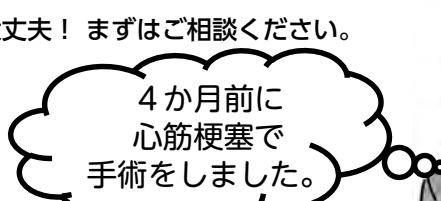
👍 さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

👍 **2口までご加入いただけます。がん診断で100万円**

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合

フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☒ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

Life with Metropolitan

やすらぎと華やぎが出会う場所



※ 画像はイメージです。

ホテルメトロポリタン長野

〒380-0824 長野県長野市南石堂町 1346 JR 長野駅ビル直結

TEL.026-291-7000<代表> FAX.026-291-7007<代表>



HOTEL METROPOLITAN NAGANO JR-EAST



まさかに負けない、
一時金で
安心を。



入院1日目から一時金を受け取れる!! 特約給付金額 最大30万円

医療一時金サポート

BESTパートナー
大樹生命
日本生命グループ

総合医療サポート特約023【基本保障型】

※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」、「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」、「ご契約のしおり-約款」を必ずご覧ください。
医療一時金サポートを付加できる保険は、大樹セレクトです。特約の付加および、給付金のお支払いにあたっては、所定の要件があります。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2023-1006(2023.6)

サポート詐欺被害が発生!身近に潜む罠にご注意!!

パソコンに突然警告画面、ピーピー音が!どうしよう!?

〈👉それは「サポート詐欺」の可能性大!〉

パソコンでインターネットを閲覧中に、突然ウイルス感染をしたかのような嘘の画面を表示させたり、警告音を発生させるなどしてユーザの不安をあおり、画面に表示したサポート窓口で電話をかけさせ、サポート名目で金銭をだまし取ったり、遠隔ソフトをインストールさせたりする手口です。

【犯行手口の詳細は…】日本サイバー犯罪対策センター（JC3）

「サポート詐欺の電話番号に電話を掛けてみた」<https://www.jc3.or.jp/threats/examples/article-570.html>

〈被害防止対策〉

- 電話をかけない! ソフトをダウンロードしない! 代金を支払わない!
- OSやソフトウェアを最新に! ウイルス対策ソフトの導入を!
- 広告を装ったEメールからサポート詐欺サイトへ誘導する手口もあり!

〈警告画面を閉じる方法〉

①「ESCキー」長押し
→「×ボタン」を表示
させ、クリックして画
面を閉じる



②「Ctrl」+「Alt」+
「Del」を同時に押し、
タスクマネージャを起動
→利用ブラウザを選択し
「タスクの終了」

※上記①、②の方法でも画面が閉じれない場合、慌てずに下記窓口（警察又はIPA）に相談を!!

慌てないで! 画面の指示には従わず誰かに相談を!

最寄りの警察署又はサイバー犯罪相談窓口

<https://www.npa.go.jp/bureau/cyber/soudan.html>



消費者ホットライン

☎188（全国共通）

IPA情報セキュリティ安心相談窓口

☎03-5978-7509

☆働きやすい職場環境づくり

「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。

ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業 職金 済制度

「中退共」で 検索!

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL(03)6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2025

3

No.580

第580号 令和7年3月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

企業の未来を支えていく。 日本を変化につよくする。

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

私たち商工中金は、中小企業のみなさまとともに歩みつづけるパートナーです。

世の中が大きく変わる時こそ、勇気を持って自分たちを変えていけるように。

安心や安全が揺らぐ時にも、冷静に、正しく、一步を踏みだせるように。

変化を恐れず、誰もがチャレンジできる社会を、みなさまとともにめざしていきます。



長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211