

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2024

月刊

中小企業レポート

12

No.577

長野県中小企業団体中央会

特集

第76回中小企業団体全国大会が福井県で開催されました



地域の魅力を
プロデュース。

70th ANNIVERSARY THE NAGANO-KEN SHINKUMI BANK

おかげさまで創立70周年

これまで応援していただいた地域みなさまに、心から厚く御礼申し上げます。
今後ともご愛顧くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。



冬の五竜岳

70周年記念キャンペーン ～冬～

2024年12月2日 月 ～ 2025年1月31日 金

第三弾

70周年記念 定期預金 特別金利 年 **0.300%**
(税引後 年0.239%)

【販売対象】個人のお客さま 【お預け入れ期間】1年 【お預け入れ金額】お一人さま10万円以上1,000万円まで

*特別金利は、満期日までの預入期間に限らせていただきます。 *定期預金を中途解約された場合は、当組合所定の中途解約利率により計算します。
*店頭に説明書をご用意しております。 *表示されている金利は令和6年12月2日現在のものです。市場金利の動向により、金利を変更する場合がございます。

 **けんしん** BANK



詳しくはこちら

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2024

12

No.577

-
- 2 **特集**
第76回中小企業団体全国大会が
福井県で開催されました
-
- 6 **中央会インフォメーション**
-
- 7 **生産性革命と挑戦**
有限会社ピータース（佐久市）
-
- 8 **ズームアップ！組合の魅力発見**
長野県信州そば協同組合（長野市）
-
- 9 **わが社の経営戦略**
セントラルパック株式会社（松本市）
-
- 10 **Go! 発酵バレーNAGANO**
-
- 11 **社労士が教える労務管理のポイント**
いよいよ到来！マイナ保険証への対応
-



〈表紙写真紹介〉

味増神社は長野県味噌工業協同組合連合会敷地内に昭和34年5月4日に建立されました。日本における味噌醸造の始祖、覚心国師（信州筑摩郡の出身）を祀っています。覚心国師は建長元年に入宋を機に、金徑二山において豆鼓（トウシ 味噌・醤油の源とされる）の製法を学び帰朝後、遍く国民生活に馴染みやすい形で味噌を普及しました。佐久市にある安養寺は覚心国師が開祖した寺で、大豆を栽培し、安養寺味噌として今も残されています。

特集

第76回中小企業団体全国大会を 福井県で開催！

“つながる ひろげる 連携の架け橋”～幸せ紡ぎ 新しい未来へ～



10月24日、福井県福井市の「フェニックス・プラザ」にて第76回中小企業団体全国大会が開催されました。中村保博福井県副知事、西行茂福井市長、関根正裕株式会社商工組合中央金庫代表取締役社長、宮川正独立行政法人中小企業基盤整備機構理事長等多数のご臨席の下、全国から中小企業団体の代表者が約2,000名、本県からは59名が参加しました。また、武藤容治経済産業大臣及び福岡資麿厚生労働大臣からのビデオメッセージが披露されました。

国内の中小企業・小規模事業者は、少子高齢化の進行、人口減少地域の増大などの社会経済の構造的な課題の影響を受ける中で、令和6年1月に発生した能登半島地震をはじめ全国各地での豪雨等の度重なる自然災害の発生、国際情勢の緊迫化や円安の進行によるエネルギー・原材料価格上昇に加えて人材不足による人件費上昇にも直面する等、引き続き厳しい経営環境にあります。

また、十分な価格転嫁が進まず、賃上げや設備投資の原資確保に苦しんでいる一方、深刻化する人手不足で防衛的に賃金を引き上げざるを得ず、原材料価格の上昇による支払い増加、既往債務返済のための資金繰

りに追われており、事業の継続が難しくなる事業者も増えるなどの危機的状況が続いています。

中小企業・小規模事業者は、これまで幾多の困難に見舞われてきましたが、そのたびに中小企業組合等に力を結集してこれを打破し我が国経済、特に地域経済を支えてきました。これまでの困難な局面において、中小企業組合等が果たしてきた役割を改めて想起し、中小企業・小規模事業者の持続的な成長、豊かな地域経済社会の実現に向け、全国の約3万の中小企業組合等からの生の声を表明することを目的として開催されました。

全国大会では全国の優良組合等の表彰が行われ、本県からは長野コンピューター印刷製版協同組合（長野市：清水光朗理事長）、長野県環境整備事業協同組合（佐久市：河野正美代表理事）、松本平砂利事業協同組合（松本市：藤澤幸治代表理事）の3組合が表彰されました。受賞された皆様、おめでとうございます。

次回、第77回中小企業団体全国大会は、令和7年11月12日に広島県において開催予定です。多くの皆様にご参加いただけますと幸いです。

宣 言

本日、中小企業団体の代表は、“つながる ひろげる 連携の架け橋”～幸せ紡ぎ ^{あした}新しい未来へ～をテーマに、戦災、震災、水災など度重なる災害を不死鳥のように乗り越えてきた、ここ福井県福井市のフェニックス・プラザに集い、約3万の中小企業組合等の総意を取りまとめ、その実現に向けて、共に取り組むことを決議した。

中小企業・小規模事業者の経営は、度重なる自然災害等の発生、エネルギー・原材料価格の高騰や賃金引上げに直面する一方、十分に価格転嫁ができない中、さらに、人手不足、賃上げ原資の確保に苦しむなど、極めて厳しい経営状況が続いている。その状況から一刻も早く脱却し、皆が幸せを実感できる社会の実現と中小企業組合が持続的に成長・発展できるよう、国等に対して、迅速かつ手厚い中小企業対策と総合経済対策を引き続き要望するとともに、次のスローガンのもと、本大会の各決議事項の早期実現を強く求めるものである。

- 一、震災からの早急な復興、豪雨、地震対策の強化
- 一、適正な価格転嫁対策の推進と物価の安定
- 一、人材確保、生産性向上等、持続可能な成長支援策の拡充
- 一、事業承継円滑化のための対策強化
- 一、地域の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進
- 一、中小企業組合等連携組織対策の拡充強化

本日参集した一同は、厳しい経営環境を克服するために一步でも力強く前進すべく、中小企業組合等連携組織の強みを最大限に発揮し、積極果敢に行動することを決意する。

令和6年10月24日
第76回中小企業団体全国大会

優良組合表彰

長野コンピューター印刷製版 協同組合

印刷業を通じ価値ある情報を
確かな品質で提供



理事長 清水 光朗
設立年月日 昭和45年10月29日
組合員数 5名
専従者数 11名
主な共同事業 ①印刷機及び製版機の設置
並びに管理運営

長野県環境整備事業 協同組合

浄化槽による
ローカルSDGsの実現



代表理事 河野 正美
設立年月日 昭和49年2月27日
組合員数 48名
専従者数 1名
主な共同事業 ①共同購買

松本平砂利事業 協同組合

骨材の安定供給で
地域を支え続ける



代表理事 藤澤 幸治
設立年月日 平成19年4月20日
組合員数 7名
専従者数 4名
主な共同事業 ①共同販売

決 議 内 容 (抜粋)

I 中小企業・小規模事業者等の環境変化対応、成長促進支援等の拡充

1. 急激な事業環境変化への対応、経営課題解決に向けた支援の拡充強化

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者による事業と雇用の継続を図るため、労務費や原材料費等の十分な価格転嫁を進め、適正な「マークアップ率」の確保・向上しやすい環境の醸成ができるよう、総合的な支援策を講じること。
- (2) コスト上昇に係る適正かつ円滑な価格転嫁を可能とするため、国主導により、下請取引環境の改善や商慣習の適正化を図ること。併せて、2次下請・3次下請の事業者でも適正な利益を得られるよう、健全な経営環境の構築・整備、支援策の拡充・強化を図ること。
- (3) 中小企業・小規模事業者が、業績の改善・向上を伴った持続的で構造的な賃上げが可能となるよう、①賃上げ促進税制の拡充、②労務費等の価格転嫁対策の強化、③生産性向上支援の強化、④雇用の流動化の促進、⑤金融支援の拡充、⑥経営相談の充実など、あらゆる施策を総動員し、賃上げの原資が確保される環境整備、支援策の強化・拡充を図ること。

2. 成長促進、持続的発展に向けた支援の拡充・強化

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者の生産性の向上を促進するため、「ものづくり補助金」を長期的・安定的に継続すること。併せて、公募期間及び事業実施期間の延長、要件の緩和等、諸手続きの簡素化を図るとともに、地域事務局の予算を増額すること。
- (2) スタートアップ企業の連携による事業協同組合の組成、企業組合等によるスタートアップ活動に対する支援強化及び特区の指定等、新たに事業を興すスタートアップの持続的な経営の実現を後押しすること。

3. 中小企業団体中央会の支援体制・予算の抜本的拡充、中小企業組合制度の活用拡充・運用改善

重点要望事項

- (1) 多様化・複雑化する経営課題の解決のため、経営資源を補完・補強し合う中小企業組合等連携組織は地域経済を支える担い手として重要性が一層強まっている。組合の新規設立を促進し、連携組織の挑戦や課題にきめ細やかな伴走型支援を推進する中小企業団体中央会が行う「中小企業等連携組織対策事業」の十分な確保を含めた支援の拡充・強化を行うこと。
- (2) 中小企業組合等連携組織に対する支援策の強化、各種施策等を有効的に推進するための積極的活用を図ること。

4. 強靱かつ活力ある地域経済社会の実現、持続可能な地域振興

重点要望事項

- (1) 能登半島地震や豪雨の被災事業者等が経営再建し、ものづくり及び地場産業等が事業継続・再生するためには数年の期間を要すると思われることから、なりわい再建支援補助金、商店街等補助金などの各種補助金等において、被害の実態に応じた補助要件の緩和、補助対象の拡大、申請書類や手続きの簡素化を講じること。
- (2) 有事における事業継続や迅速な復興のため、組合等連携組織を活用したBCP・BCMの取組み、危機管理体制の整備に対する支援措置の拡充を行うこと。
- (3) 特定地域づくり事業協同組合の設立推進及び持続可能な運営の仕組みを確立するため、制度改善及び支援措置を講じること。

- (4) 2025年大阪・関西万博の会場整備や運営における調達案件に関しては、「官公需についての中小企業者の受注の確保に関する法律」の理念を尊重し、幅広い分野で中小企業・小規模事業者、中小企業組合及び官公需適格組合に発注すること。また、会場建設の最終工程を担う設備や内外装、展示工事等について、適切な工事期間が確保されるよう、国・万博協会は、工事全体が円滑に進むべく万全の対策を講じること。



Ⅱ 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進

1. 中小企業・小規模事業者の人材育成・確保・定着対策

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者における人材の確保・育成に伴う支援策を強化・拡充すること。
- (2) 中央・地方最低賃金審議会における審議では中小企業・小規模事業者の支払能力も踏まえた審議を行うこと。

2. 中小企業・小規模事業者に配慮した働き方改革と社会保険制度の構築

重点要望事項

- (1) 中小企業・小規模事業者の事業継続と雇用維持のため、雇用保険財政運営を抜本的に見直すこと。
- (2) 社会保険適用拡大や最低賃金上昇に伴う「年収の壁」問題に対する中小企業・小規模事業者への支援策を引き続き講じるとともに抜本的な制度改正を行うこと。
- (3) 建設業及び運送業における、労働環境改善など中小企業・小規模事業者への支援策を講じること。

3. 外国人技能実習制度から育成就労制度への円滑な移行の推進

重点要望事項

- (1) 育成就労制度の運用設計に当たっては、地域の中小企業・小規模事業者に配慮し、スケジュール、プロセス、監理団体の要件等の決定事項について、速やかに情報を公開し、わかりやすく周知を行うこと。
- (2) 育成就労制度について、施行までに現行の技能実習制度2号移行対象職種を全て対象とすること。また、特定技能制度において、人手不足感の強い分野、業務については対象を拡大すること。なお、外国人の受入れに当たっては、分野（業種）の合理化の進展、生産性の向上を図るためにも地域の日本人の雇用を妨げることのないよう配慮しながら、適正な受入れ枠（人数）を設定すること。
- (3) 育成就労制度での転籍について慎重な対応をすること。
- (4) 育成就労制度での「移行（＝就職）」について適切な対応をすること。
- (5) 新たな費用負担が生じる場合の支援措置を設けること。
- (6) 各都道府県に地域協議会を設けて地域の意見を所管行政庁に上申できる仕組みをすること。



Ⅲ 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

1. 中小企業金融施策の拡充

2. 中小企業・組合税制の拡充

3. 中小製造業等の持続的発展の推進

4. エネルギー・環境対応への支援の拡充

5. 卸売・小売業・まちづくりの推進に対する支援の拡充

6. サービス業支援の強化・拡充

7. 官公需対策の強力な推進

ものづくり大賞NAGANO2024表彰式 NAGANOものづくりエクセレンス2024認定式を開催

10月25日、長野市「ビッグハット」にて、「ものづくり大賞NAGANO2024表彰式」及び「NAGANOものづくりエクセレンス2024認定式」が開催されました。

「ものづくり大賞NAGANO」は、ものづくりNAGANO応援懇話会が2010年から毎年行っているもので、エントリー企業の中から「大賞」、「きらりと光る技術賞」、「特別賞」、「グランプリ」の表

彰が行われます。また、長野県がものづくり企業の優れた技術・製品を認定する「NAGANOものづくりエクセレンス2024」の認定式も同時に行われました。

「ものづくり大賞」を3社が受賞し、グランプリには長野日本無線株式会社（長野市）が選ばれ、「NAGANOものづくりエクセレンス」には、7企業が認定されました。

本年度受賞・認定の一覧と大賞・エクセレンスの詳細については、以下のホームページをご覧ください。次年度以降ご応募の際には本会にて支援いたしますので、ぜひお申し出ください。

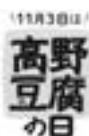
・ものづくりNAGANO応援懇話会 <https://mono-n.com/>

・長野県「NAGANOものづくりエクセレンス」

<https://www.pref.nagano.lg.jp/sansei/sangyo/shokogyo/shisaku/excellence/top.html>



ものづくり大賞NAGANO表彰式記念撮影の様子



こども食堂に凍り豆腐を寄贈

～全国凍豆腐工業協同組合連合会～

11月1日、全国凍豆腐工業協同組合連合会は、凍り豆腐（高野豆腐）を特定非営利活動法人NPO ホットライン信州（信州こども食堂ネットワーク）に寄贈しました。

同連合会では、毎年11月3日の「高野豆腐の日」に合わせ、会員企業から募った凍り豆腐製品を社会貢献活動の一環として寄贈しており、今年で5回目となります。

寄贈にあたり、同連合会の青木隆専務理事は、「凍り豆腐は長野県を代表する伝統食品です。畑の肉ともいわれ健康機能性に富んだ食品ですので、お子さんをはじめ多くの方に凍り豆腐を食べて関心を持っていただきたい」と話されました。

凍り豆腐には、カルシウム・鉄分などの栄養が非常に豊富に含まれており、その中でも「レジスタントたんぱく質」は、悪玉コレステロール低下や中性脂肪の上昇抑制、糖尿病予防・改善効果等があることで注目されています。

また、同連合会では11月1日～令和7年1月13日まで、#こうや豆腐でパンレシピコンテストの応募を受け付けています。

こうや豆腐普及委員会パンレシピコンテスト <https://www.kouya-tofu.com/contest/>



凍り豆腐を寄贈する青木専務理事（左）



生産性革命と挑戦

自動化設備とセミフルレジの導入により、
より高品質な洋菓子製造と労働生産性向上を実現。

自動化作業で生産性向上

コロナ禍から人流が戻り、和洋菓子業界でもそれまで苦戦していた土産品需要やギフト市場が回復。洋菓子店の販売状況もコロナ禍前に戻りつつあります。しかし原材料費や包装費、燃料費、電気代、配送料などあらゆるコストが急騰。収益に大きな影響が及び、値上げなどで対応せざるを得ないのが実情です。

一方、ケーキなどの生菓子や焼き菓子などを店内で手作業で製造するため労働生産性が悪く、人手不足や後継者問題といった課題も抱えています。

佐久市中込に店舗を構える洋菓子店ピーターズは、ケーキや焼き菓子など、約90種類もの季節に応じた商品づくりで人気の洋菓子店。

もっとも、同店では課題も抱えていました。従業員の技術・技能の差により商品の出来上がりにばらつきが生じ、製造ロスが発生。手作業のため労働生産性が悪く、特にクリスマスなどの繁忙期には従業員の負担は過大。さらに商品数の多さから製造に時間がかかり、新商品開発に注力する時間が確保できない、等々。

そこで同店ではものづくり補助金を活用し、小型超音波カッターを装備した一体型マルチスライサーとコーティングマシンを導入。コーティングマシンにより、従業員の技術度に依存せずきれいなクリーム塗布を実現しました。さらに一体型マルチスライサーにより作業時間を大幅短縮するとともに、均一でより美しいケーキの外観に仕上がりと、製造ロスも削減。自動化作業のため生産性は約2.5倍、クリスマス時などには特に労働生産性が大幅に改善し、製造台数は3倍以上に向上しました。

同時にセミセルフレジも導入。来店客の性別・年代・地域等のデータ分析が可能になり、顧客ニーズや好みを把握できるようになりました。精算スピードの向上、キャッシュレス決済への対応などにより、生産性向上につながりました。



季節に応じた多くの商品が並ぶ店内



一体型マルチスライサー



コーティングマシン



セミセルフレジ

俳優の高倉健も生前最良に

同店は1967（昭和42）年頃、「柏屋洋菓子店」として創業。中村元計社長は先代（父）の後を継ぐ2代目として職人としての技を磨きつつ、独自の店づくりに努めてきました。

店内にはケーキ、焼き菓子、アイスクリーム、チョコレートと数多くの商品がずらり。日本を代表する俳優の高倉健が生前最良にしていたというエピソードもあり、地元はもとより県内外から多くの客が訪れます。最近、インターネットサイトの長野県ケーキ屋ランキングで1位を獲得。その人気ぶりがうかがわれます。

「人手不足で商品を細分化する店も多い中、当店ではアイテム数をあえて増やし、探す楽しさのあるワクワクする店づくりに努めています」と中村元計社長。店奥にはケーキなどをゆったりと味わえる、センスの良いカフェスペースもあり、利用客がいつも楽しい時間を過ごしています。



店奥のカフェスペース



店内に飾られた高倉健からの手紙

クリスマスなどの繁忙期には従業員も夜中までの作業となり、品質にも影響が出ることが悩みだったという中村社長。「繁忙期には導入設備をフル稼働させて品質を上げるとともに、従業員も家に帰ってクリスマスを楽しめるようになりました。物価高は悩みですが、お客さまにわざわざ足を運んでいただける店づくりを今後も心がけていきたいです」と笑顔で話していました。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第14次採択企業

有限会社ピーターズ

代表 代表取締役 中村 元計

創業 1967（昭和42）年6月

資本金 300万円

従業員数 20名

本社 佐久市中込1-14-8

TEL/FAX TEL.0267-62-8646 FAX.0267-62-8254

組合設立の経緯

信州の代表的な食文化である「そば」。長野県は冷涼な気候という土地柄もあり、風味豊かなそばが栽培されているため、そばの名産地として全国的にも有名です。その長野県においてそれぞれの地域的な組織であった乾しそば製造組合を、全県的な事業協同組合として組織し、長野県信州そば協同組合を設立しました。

現在では県下に16名の組合員がおり、乾麺の信州そばの品質向上、消費者へのPRに取り組んでいます。

「信州そば品評会」の開催

戦後の復興期にあった昭和26年、乾麺製造事業者が主導し、第1回長野県乾しそば展示品評会を開催しました。それ以来、毎年展示品評会を重ね、製品の品質向上に絶えず取り組んできました。



平成3年には生そば製造事業者である長野県麺類業協同組合を出品者に加え、現在の名称である「信州そば品評会」と改称。「信州そば品評会」で最も品質に優れた製品には農林水産大臣賞が授与されることから、参加者の熱量も高く、出品点数が100点を大きく超えることも特徴の一つです。組合が「信州そば品評会」という信州そばの製造に携わる乾麺・生麺事業者が切磋琢磨する環境を整えることで、品質の高い製品が毎年生み出されています。

また、組合では、信州そばの商標登録を行うとともに、組合としてそば粉の含有量が40%以上の製品を信州そばと呼称する基準を設けており、基準を満たした製品だけが「信州そば」としてロゴマークを付すことが可能となるなど、信州そばブランドの発展に尽力しています。

電子レンジ調理可能な「NAGANO SOBA」を開発

国内での乾しそば需要が頭打ちとなる中、海外への販路拡大を目指し、着想から約6年の歳月をかけて電子レンジで調理が可能な乾しそばを開発しました。



県内のスキー場へ足を運ぶ機会の多いオーストラリアの方を対象に、オーストラリア国内での商流確保のPRイベントや試食イベントを実施。国内においては、食の一大展示会である「FOODEX JAPAN」



に出展し、国内外のバイヤーとの商談を通して、信州そばのブランド力を発信し続けています。

2024年には、英語表記での商標登録を出願し、海外への展開を見据えた取り組みを行っています。

今後の展望

長い年月をかけて培われてきた「信州そば」のブランド力をより一層強化するため、今後もそばの需要喚起を図る国内外に向けたPRを展開するとともに、和食がユネスコの無形文化遺産に登録されたことを追い風に、ヘルシーな日本食の1つとして「そば」の普及を目指しています。

「組合が主導して開発した『NAGANO SOBA』の普及に取り組むことにより、組合員が海外に輸出する足掛かりを作ることができればと思い、今後も海外展開を積極的に進めていきたいです」と柄木田豊理事長は話されました。

理事長：柄木田 豊

設立：昭和45年8月10日

TEL: 026-229-6775

住所：長野市大字栗田字西番場205番地 1



左から 蟻川事務局長、小出専務理事、柄木田理事長、滝沢副理事長

うどん県として市民権を得ている香川県のように、長野県が「そば県」として認知され、輸出や消費が拡大することを期待しています。



わが社の経営戦略

セントラルパック株式会社

(中信企業振興協同組合・組合員)

Vol.32

最新生産設備による一気通貫体制を構築し、特色あるレトルトパック製品を開発・製造。高付加価値商品需要の高まりに応える。



7ラインで日産20万袋



最新設備による生産ライン

手軽に利用でき、長期保存も利くことで、私たちの生活に欠かすことのできない存在のレトルト食品。米NASAが1960年代、高温高压殺菌により常温で長期保存可能なレトルトパウチを宇宙食として開発し、日本では「ボンカレー」が登場した1968(昭和43)年以降広まりました。

セントラルパックは、紙コップやアイスクリームの紙容器などを製造する「中央紙管工業」として1979年に創業しました。その後、容器だけでなく食品製造も手がけ、さらにはレトルト食品の製造にも着手。1995年から食品製造に一本化し、1997年に社名変更しました。

工場では原料搬入から調理、袋詰め、レトルト釜(12台)での高温殺菌、品質検査、梱包、出荷まで、最新設備による一気通貫体制を構築。7ラインで日産20万袋を生産しています。電磁スチーム釜(カレー用)採用により、直火釜では高温になる工場内の作業環境を改善。またX線および目視による念入りの品質検査や、工程内各所に品質保証カメラを設置するなど品質保証体制にも万全を期しています。

同社は2007(平成19)年、かつてボンカレー登場数カ月後にレトルト殺菌装置の自社開発に成功し、初めてレトルトパウチ食品「釜めしの素」を世に送り出した老舗食品メーカー、ヤマモリ(本社・三重県)のグループ会社に。ヤマモリブランドのカレー、シチュー、釜めしの素、パスタソース、お粥などを中心に、食品業界トップブランドにOEM供給。さらに開発から手がけるODMにも力を入れています。

大手流通や地元企業とコラボ

「当社は生産の自由度が高く、いろいろなニーズに対応できるのが強み。大きな具材を人手で入れるなど手

間をかけてつくる商品もあり、多少価格が高くても付加価値の高い商品を求める需要の高まりに応え、評価されています」と藤田功社長。大量



地元企業等とのコラボ商品

生産・大量消費型の商品づくりが得意な親会社に対し、特色ある製品づくりで独自性を発揮しています。

同社の戦略は、近年増えている独自ルートでの新規開拓のさらなる拡大。大手流通企業との取り引きでヒット商品が生まれるなど、その成果も現れています。

また長野県内の食品メーカーや食品関連商社、味噌蔵等との提携商品や、サッカーJ3松本山雅FCから声がかかり「喫茶山雅カレー」を開発するなど、県内企業等とのコラボレーションも増加しています。

藤田社長は「レトルト食品は常温で保存できることが大きなメリット。災害時に役立つほか、いろいろな食品分野に挑戦していきたい。さらに、世界全体ではレトルト食品のマーケットは日本の約6倍。日本は3%程度の伸び率ですが、世界ではこの10年間で6%の伸びがある。将来的には輸出も視野に入りたい」と意気込みます。

一方、厳しい人材採用環境の中、社員の職場環境の充実にも力を入れています。2021(令和3)年完成した事務棟内にはカフェテリアスタイルの社員食堂を設置



社員食堂で食事を楽しむ、
藤田功代表取締役社長

しました。日替わりメニューの他に、自社で製造しているカレーも付き、ボリュームも満点。お茶やコーヒーも自由に飲め、美しい北アルプスの景色を眺めながらの食事が楽しめます。

代 表	代表取締役社長 藤田 功
創 業	昭和54年(1979年) 9月
資 本 金	5,000万円
従業員数	145名
本 社	松本市笹賀5652-52
	TEL : 0263-25-9303 FAX : 0263-25-9304
事業内容	レトルトパウチ食品の製造販売

GO! 発酵バレーNAGANO

Vol.2

長野県味噌工業協同組合連合会



長野県味噌工業協同組合連合会は、昭和25年4月に設立され、県下8組合（90社 令和6年9月現在）で構成されており、原材料の共同購入や製造技術者の育成、乳酸菌、酵母の製造と販売、研究所の運営を通して「信州味噌」の品質の向上とさらなる普及を目指して活動している組織です。今回、発酵バレーNAGANO設立発起団体の1つとして、本稿へ寄稿させていただきます。

組合員のニーズから1つの対策として

当連合会では、コロナ禍前に会員8組合の全組合員を対象として、現在の経営課題や連合会に求めるニーズについてのアンケート調査を実施した際に、各企業のニーズが従来から大きく転換してきたことが判明しました（月刊中小企業レポートNo.545 p.16 2022.4）。

新たな課題として、マーケティングや販路拡大、ITの活用、後継者問題への対応等に多くの企業の関心が高い傾向がわかりました。この結果を踏まえ、各企業のニーズに合った事業を実施するための取組の1つとして、連合会ホームページのリニューアルを行い、「信州味噌」の魅力や各企業の紹介をわかりやすくしました。

<https://shinshu-miso.or.jp/>

次の課題解決のためには、マーケティングや販路拡大の仕組み、DXの推進、後継者の育成など業界組織内だけでは解決が難しい課題があり、それらの課題を解決するための1つの仕掛けが、「発酵バレーNAGANO」への参加、連携体制の構築にあると考えています。

発酵バレーNAGANOへの期待

発酵バレーNAGANOには、設立準備段階から長野県をはじめ、地方創生支援に取り組むNTTデータや富士通など構成組合団体以外の企業からも大きな関心を示していただき、後援をいただく中で、キックオフ後も運営委員会や分科会活動において強力にサポートをいただいております。マーケティングや国内外の販路拡大の仕組み、後継者育成等の課題は、当組合だけの課題ではなく、他の構成団体・企業の皆様にも共通の課題であると認識しており、この共通した課題解決のために発酵バレーNAGANOに結集して、連携し、未来を共創していく取組には、大いに期待しているところです。

今後の展望

事業を継続し発展させていくには、後継者育成と従業員の確保が最重要課題であります。発酵バレーNAGANOでは、当組合だけでなく、清酒、ワイン、醤油、漬物、納豆、チーズ、酢など発酵団体・企業の若手後継者、従業員が核となり、ミライクリエーションチームを立ち上げます。業種の壁を越えて、発酵の魅力を共有し、大学生や高校生の若い人たちにその魅力を伝えることで、興味を持っていただく取組です。この中から将来、発酵の魅力を理解し、醸造技術の担い手となる人財を確保し、将来の名工（マイスター）を育成できればと期待しています。すべての課題を解決できるわけではありませんが、1つ1つできることから始めていきたいと思っています。

理事長：青木 時男

設 立：1950年4月14日

T E L：026-228-1221

F A X：026-228-9178

住 所：長野市若里

1丁目1番2号



理事長 青木 時男

「発酵」は世界で注目されています。「発酵バレーNAGANO」で連携した活動を自由に水平展開することで、技術の融合のみならず、食を通じた「人」と「モノ」とのコラボレーションが生まれ、発酵食の魅力を世界に発信することを期待しています。

昨今マスコミでも騒がれている「マイナ保険証」ですが、社労士としてクライアントなどと話をしても、まだまだ完全にご理解いただいているとは言い難い現状と言えます。今回は、令和6年12月2日以降、新規の健康保険証の発行が停止されることを背景に、企業としての対応方法について解説します。

【マイナ保険証への移行スケジュール】

- ① マイナ保険証をすでに所持している人
⇒ 令和6年12月2日以降、とくに対応は不要です。
- ② マイナ保険証を所持していない人
 - (ア) 令和6年12月1日時点で健康保険証を所有している人
⇒ 令和7年12月1日までは現行の健康保険証を利用できます。
 - (イ) 令和6年12月2日以降に新たに健康保険の資格を取得した人（扶養家族を含む。）
⇒ 健康保険証は発行されず、「資格確認書」が発行されます。

【会社側が対応すべき業務】

項 目	変更前	変更後
従業員が入社した際の確認事項	氏名・住所・扶養等に関する本人情報＋マイナンバー	左記＋マイナ保険証としての登録の有無
資格取得届（被扶養者異動届）	入社後5日以内に届出	入社後5日以内に届出
資格取得完了時の対応	「健康保険証」を本人に渡す	「資格情報のお知らせ」を本人に渡す （マイナンバーカード未登録の場合） …「資格確認書」を本人に渡す
資格喪失届	退社後5日以内に届出	退社後5日以内に届出
資格喪失時の対応	健康保険証を回収し、返却する	（資格確認書の交付を受けている場合）…「資格確認書」の回収・返却

健康保険証の廃止にあたっては、企業内でも多くの問い合わせが予想されます。従業員としてもケガや病気への対応に関係する大変重要な制度の改正になりますので、少しでも従業員の不安を解消し、万全な体制でマイナ保険証時代の到来を待ち受けたいですね。

中小企業・小規模事業者・個人事業主のみなさま

みなさまの職場では 個人情報保護法を 遵守できていますか？

10のポイントを
チェックして
みましょう!!



分類	チェック項目	
取得・利用	01 個人情報を取り扱うに当たって利用目的を決めていますか？	
	02 その利用目的は、本人に通知するか公表していますか？	
保管・管理	03 個人情報の取扱いのルールや責任者を決めていますか？	
	04 個人情報の取扱いについて従業員に教育を行っていますか？	
	05 個人情報が含まれる書類や電子媒体について、誰でも見られる場所・盗まれやすい場所に放置していませんか？	
	06 パソコン等で個人情報を取り扱う場合、セキュリティ対策ソフトウェア等をインストールして最新の状態にしていますか？	
	07 個人情報の取扱いを委託する場合、契約を締結する等、委託先に適切な管理を求めていますか？	
第三者提供	08 本人以外に個人情報を提供する場合、本人に同意をとっていますか？	
	09 本人以外に個人情報を提供したり、本人以外から個人情報を受け取る際、相手方や提供年月日等について記録を残していますか？	
開示請求等	10 本人から自分の個人情報を見せてほしいと言われたり、訂正してほしいと言われた際には、対応していますか？	

詳しい内容はこちらから確認しましょう！



動画



パンフレット

令和4年4月から、個人情報の漏えい等が発生した際の個人情報保護委員会への報告・本人通知が義務化されていることも忘れずに！

PPC 個人情報保護委員会
Personal Information Protection Commission

個人情報保護委員会は、個人情報保護法を所管し、監視・監督、啓発活動等を行う国の行政機関です。





各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度（後払制度）

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETC システムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。

但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度（後払制度）

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

ITS-TEA
一般財団法人 ITS サービス高度化機構

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

申込み・問い合わせは

（協）長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内

TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

👍 年齢・性別問わず、月々の掛金 **1,500円** で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

👍 **がんと診断されたら ⇒ 50万円**

👍 **がんによる入院日額 ⇒ 5,000円**

※第1保障区分（満15歳から満64歳まで）の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額が変わります。

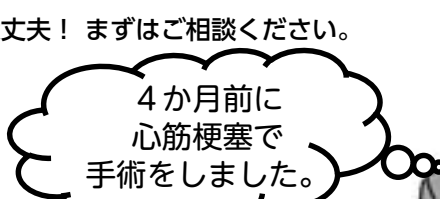
👍 さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

👍 **2口までご加入いただけます。がん診断で100万円**

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合

フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☎ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

Life with Metropolitan

やすらぎと華やぎが出会う場所



*Hotel
Metropolitan
Nagano*



※ 画像はイメージです。

ホテルメトロポリタン長野

〒380-0824 長野県長野市南石堂町 1346 JR 長野駅ビル直結

TEL.026-291-7000<代表> FAX.026-291-7007<代表>



HOTEL METROPOLITAN NAGANO JR-EAST



まさかに負けない、
一時金で
安心を。



入院1日目から一時金を受け取れる!! 特約給付金額 最大30万円

医療一時金サポート

BESTパートナー
大樹生命
日本生命グループ

総合医療サポート特約023【基本保障型】

※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」、「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」、「ご契約のしおり-約款」を必ずご覧ください。
医療一時金サポートを付加できる保険は、大樹セレクトです。特約の付加および、給付金のお支払いにあたっては、所定の要件があります。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2023-1006(2023.6)

企業の未来を支えていく。 日本を変化につよくする。

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

私たち商工中金は、中小企業のみなさまとともに歩みつづけるパートナーです。

世の中が大きく変わる時こそ、勇気を持って自分たちを変えていけるように。

安心や安全が揺らぐ時にも、冷静に、正しく、一步を踏みだせるように。

変化を恐れず、誰もがチャレンジできる社会を、みなさまとともにめざしていきます。



長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211

長野県の最低賃金

★ 必ずチェック！働く人と雇う人のためのルールです ★

地域別最低賃金	時間額	効力発生日	 長野県PRキャラクター「アルクマ」 ©長野県アルクマ	★長野県最低賃金は、 長野県内の事業場で 働く全ての労働者に 適用されます。
長野県 最低賃金	円 998	令和6年 10月1日		

★以下の産業で働く労働者には、それぞれの特定(産業別)最低賃金が適用されます。

(それぞれの最低賃金の効力発生日にご注意ください。)

特定(産業別)最低賃金	時間額	効力発生日	適用除外業種	適用除外者及び適用除外業務
計量器・測定器・分析機器・試験機、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	円 1,032 改正前 983円	令和7年 1月1日	測量機械器具製造業、理化学機械器具製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所	①18歳未満又は65歳以上の者 ②雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	円 1,043 改正前 994円	令和6年 12月12日	ボイラ・原動機製造業、建設用ショベルトラック製造業、繊維機械製造業（毛糸手編機械製造業を除く。）、計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、光学機械器具・レンズ製造業、武器製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所	③次に掲げる業務（これらの業務のうち流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者 イ 清掃又は片付けの業務 ロ 手作業による選別、袋詰め、箱詰め又は包装の業務 ハ 手作業により又は手工具若しくは手持空圧・電動工具を使用して行う熟練を要しない部品の組立て又は加工の業務
各種商品小売業	998円	※令和6年度の金額改正がないことから、令和6年10月1日から長野県最低賃金時間額998円が適用されます。		
印刷、製版業	998円			

※ それぞれの特定(産業別)最低賃金の適用除外業種、適用除外者及び適用除外業務に該当する場合は、長野県最低賃金が適用されます。(適用業種、適用除外業種に係る日本標準産業分類の区分は、長野労働局ホームページをご確認ください。)

※ 複数の最低賃金が適用される場合は、金額の最も高いものが適用されます。

※ 派遣労働者は、派遣先の事業場に適用される最低賃金が適用されます。

※ 技能実習制度における技能実習生は、特定(産業別)最低賃金の適用除外者の1つである「雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの」には該当しません。

※ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金、1か月を超える期間ごとに支払われる賃金、時間外等割増賃金は算入されません。

※ 最低賃金を一定額以上に引き上げた中小企業・小規模事業者への支援制度として、「業務改善助成金」があります。

詳しくは、長野労働局ホームページをご覧ください。

※ この一覧表を常時作業場の見やすい場所に掲示してください。

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2024

12

No.577

第577号 令和6年12月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

長野労働局

検索

最低賃金とは…



業務改善助成金



お問い合わせは、最寄りの労働基準監督署 又は
長野労働局労働基準部賃金室(電話026-223-0555)へ

きっとみつかる いい人、いい仕事

全国ネットで
再就職・出向を支援します

4

**雇用を維持する
ための在籍型出向を
サポート**

一時的に雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るため、在籍しながら外部の会社などに出向することをサポート

5

**社員の人材育成や
キャリアアップの
出向をサポート**

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員の自発的なキャリアアップを希望する出向をサポート

6

**研修やセミナーで
社員のスキルアップを
サポート(有料)**

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提案。新入社員研修やコミュニケーション、コンプライアンス研修など、オーダーメイドで対応

あなたのこと、企業のこと、
わかつているから
ご紹介します。

働く
と
雇用を
サポート費用は
無料

1

**離職する従業員の方の
再就職をサポート**

事業縮小など様々な事情により、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中から再就職活動をサポート

マンガ
再就職支援

2

**人材を確保したい
企業をサポート**

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験など、ご要望をお伺いした上で人材をご紹介

3

**「キャリア人材バンク」で
高齢者の再就職を
サポート**

在職者や離職後1年以内の方(60歳以上)で、もっと働きたい方の再就職をサポート。キャリアチェンジ・新しい働き方など様々なセカンドキャリアをご提案

マンガ
キャリア
人材バンク

公益財団法人 産業雇用安定センター 長野事務所

〒380-0921 長野市栗田2125 長栄長野東口ビル3階

TEL 026-229-0555 FAX 026-229-0333 【長野駅東口から徒歩5分】

