

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2024

月刊

中小企業レポート

8

No.573

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

長野県は男性の育児休業取得を応援しています！



70th

地域の魅力を プロデュース。

おかげさまで創立70周年を迎えます。

これまで応援していただいた地域みなさまに、心から厚く御礼申し上げます。

今後とも愛顧くださいますよう、よろしくお願ひ申し上げます。

70周年記念キャンペーン ~夏~

2024年6月3日(日)~8月30日(金)

70周年記念定期預金

【個人のお客さま限定】

店頭表示
金利に

+0.1%

【お預け入れ期間】1年 【お預け入れ金額】お一人さま10万円以上1,000万円まで



詳しくはこちら

千畳敷カール

●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。

70th
ANNIVERSARY
THE NAGANO-KEN SHINKUMI BANK

けんしん BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2024

8

No.573

- 2 **特集**
長野県は男性の育児休業取得を
応援しています!
- 6 **中央会インフォメーション**
- 9 **生産性革命と挑戦**
株式会社アトリエデフ（上田市）
- 10 **ズームアップ！組合の魅力発見**
長野県凍豆腐工業協同組合（長野市）
- 11 **わが社の経営戦略**
合資会社すぎもと（松本市）
- 12 **市町村のイチオシ！**
高山村
- 13 **社労士が教える労務管理のポイント**
パート・アルバイト従業員の
「年収の壁」への対応



〈表紙写真〉 豪快に流れ落ちる雷滝

滝の裏側から流れ落ちる姿を見ることができることから別名「裏見の滝」とも呼ばれる雷滝は、松川溪谷にある高山村屈指の景勝地です。落差約30mで水量が豊富な大滝は、息をのむ豪快さです。真夏の最中、雷滝を訪れていただき、ひとときの清涼感を味わってみてはいかがでしょうか。

長野県は男性の育児休業取得を応援しています！

令和6年度から新たに登録・奨励金制度をスタートしました

長野県の男性の育児休業（以下、「育休」という。）の取得率は36.7%であり、女性の94.2%と比較していまだに低い状況となっています（令和5年長野県雇用環境等実態調査）。この背景には、代替要員確保の難しさや業務肩代わりによる同僚の不公平感等を要因として、職場において男性の育休取得を推進できる体制が整っていない状況があると考えられます。

そこで、長野県は、男性従業員が育休を取得しやすい職場環境を整備し、実際に取得者がいた県内中小企業等に対し奨励金を支給することで、企業の取組を後押しする制度を令和6年度から開始しました。

また、県では、働きやすい職場環境づくりを推進するため、企業・事業所のトップの方から宣言していただく「社員の子育て応援宣言」や、先進的に取り組む企業を県が認証する「職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度」も実施しています。制度の概要等をご案内いたしますので、ぜひご活用ください。

長野県パパ育休応援奨励金

概要

- ▶ 養育する子が原則1歳になるまでの間に、男性従業員が通算14日以上（出生時育児休業を含む）の育休を取得した県内中小企業等に奨励金を支給する制度です。

交付額

- ▶ 1事業者3回限り、初回申請年度から3年度以内に申請可です。
- ▶ 14日以上28日未満 10万円（7万5千円）
- ▶ 28日以上3か月未満 20万円（15万円） ※申請が2回目以降の場合、金額は（ ）となります。
- ▶ 3か月以上 30万円（25万円）
- ▶ 「職場いきいきアドバンスカンパニー」、「えるぼし」、「くるみん」のいずれかの認証を受けている場合、2万円を加算します（1事業者1回限り）。

対象従業員の要件

- ▶ 令和6年4月1日以降に育休を開始していること。
- ▶ 県内の事業所に勤務していること。
- ▶ 育休を終了し、原則として原職に復帰後、交付申請日まで雇用が継続していること。等

対象事業者の要件

- ▶ 下表に該当する法人又は個人事業主であること。

業種	資本金の額または出資の総額	または	常時雇用する労働者の数
小売業（飲食店を含む）	5,000万円以下	または	50人以下
サービス業	5,000万円以下		100人以下
卸売業	1億円以下		100人以下
その他の業種	3億円以下		300人以下

- ▶ 長野県パパママ育休実践企業登録制度の登録があり、3期登録を継続する意思があること。
- ▶ 育児・介護休業法第22条に定める育休を取得しやすい職場環境整備（研修の実施/相談体制の整備/事例の収集及び提供/育休制度及び取得促進に関する方針の周知）を2つ以上実施していること。
- ▶ 業務代替者の負担を抑える引継体制の整備をしていること。
- ▶ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出ていること。等

申請方法

- ▶ 「ながのけん社員応援企業のさいと」特設ページに申請様式や提出先をご案内していますので、ご確認ください。<https://nagano-advance.jp/childcare-leave/>
- ▶ 申請期限は、次のうち、いずれか早い日とします。

- ・対象従業員が育休から原職等に復帰した日から3か月以内
- ・対象従業員が育休から原職等に復帰した日が属する年度の3月31日

※職場復帰日が令和6年4月15日～同年6月30日までの場合の申請期限は、令和6年9月30日とします。



長野県パパ育休公表奨励金

概要

- ▶ 育児休業取得率の公表や男性従業員の育児休業取得等に取り組み、厚生労働省の両立支援等助成金の支給決定を受けた県内中小企業等に奨励金を支給する制度です。

交付額

- ▶ 1事業者1回限り、3万円です。

対象事業者の要件

- ▶ 長野県パパママ育休実践企業登録制度の登録があり、3期登録を継続する意思があること。
- ▶ 令和6年4月1日以降に男性従業員が取得を開始した育児休業により、次のア及びイのいずれかの支給決定を受けていること。等
- ▶ ア 厚生労働省の両立支援等助成金出生時両立支援コース（第1種）及び情報公表加算
- ▶ イ 厚生労働省の両立支援等助成金育児休業等支援コース（育休取得時）及び情報公表加算

申請方法

- ▶ 「ながのけん社員応援企業のさいと」特設ページに申請様式や提出先をご案内していますので、ご確認ください。<https://nagano-advance.jp/childcare-leave/>
- ▶ 申請期限は、次のうち、いずれか早い日とします。
 - ・厚生労働省の両立支援等助成金の支給決定日から2か月以内
 - ・厚生労働省の両立支援等助成金の支給決定日が属する年度の3月31日
 ※支給決定日が令和6年6月30日以前である場合の申請期限は、令和6年8月31日とします。



長野県パパママ育休実践企業登録制度

概要

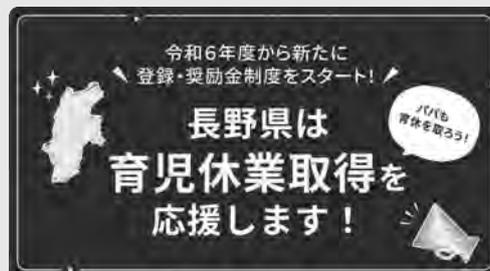
- ▶ 「ながのけん社員応援企業のさいと」に育休取得率や取組等を公表する企業を「長野県パパママ育休実践企業」として県が登録する制度です。育休取得等に積極的に取り組む企業の認知度向上、他企業への好事例の共有・展開を図ります。

対象

- ▶ 「社員の子育て応援宣言」に登録した、県内に本社または事務所がある法人・個人事業主

申請方法

- ▶ 「ながのけん社員応援企業のさいと」特設ページからご申請いただけますので、ご確認ください。
<https://nagano-advance.jp/childcare-leave/>



「ながのけん社員応援企業のさいと」について

- ▶ 上記QRコード・URLからご確認いただける「ながのけん社員応援企業のさいと」では、奨励金や登録制度の説明のほか、育休取得に取り組む企業へのインタビュー記事や育休制度のご紹介も掲載していますので、ぜひご覧ください。

啓発セミナーの開催について

- ▶ 男性育休に関する最新情報や事例、取得に向けた準備などを従業員向け、事業主・人事労務担当者向けに分けてご紹介するオンラインセミナーを以下の日程で開催予定です。セミナーの詳細や参加のお申し込みは、右側のQRコードからご確認ください。
従業員の方向け：令和6年9月12日（木）10:30～12:00
事業主様・人事労務ご担当者様向け：令和6年9月12日（木）13:30～15:00



0234.jp

※令和6年度男性の育児休業取得促進事業の受託者である、イーキュア株式のホームページが開きます。

登録企業を募集しています！ 社員の子育て応援宣言

1,670社登録
(令和6年7月5日時点)

企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と家庭の両立ができるような、「働きやすい職場環境づくり」の取組を宣言してもらう制度です。県では、取組を宣言した企業・事業所を登録し、登録証を交付しています。仕事と子育ての両立についての理解を深め、働きやすい職場環境づくりを進めるきっかけにしてください。

登録のメリット

- ▶ 企業のイメージアップにつながり、優秀な人材の確保と定着を図ることが期待できます。
- ▶ 働きやすい職場になり、従業員のやる気が向上し、職場の活性化につながります。
- ▶ 県の専用サイトで紹介され、企業のイメージアップにつながります。
- ▶ 社会貢献を果たしている企業・事業所として、県の入札参加資格審査で評価点が加算されます。



申請方法

- ▶ 登録申請は右のサイトから行えます。制度の詳細のほか、社員の子育て応援宣言登録企業の取組を紹介しています。
- ▶ 登録期間は2年間です。

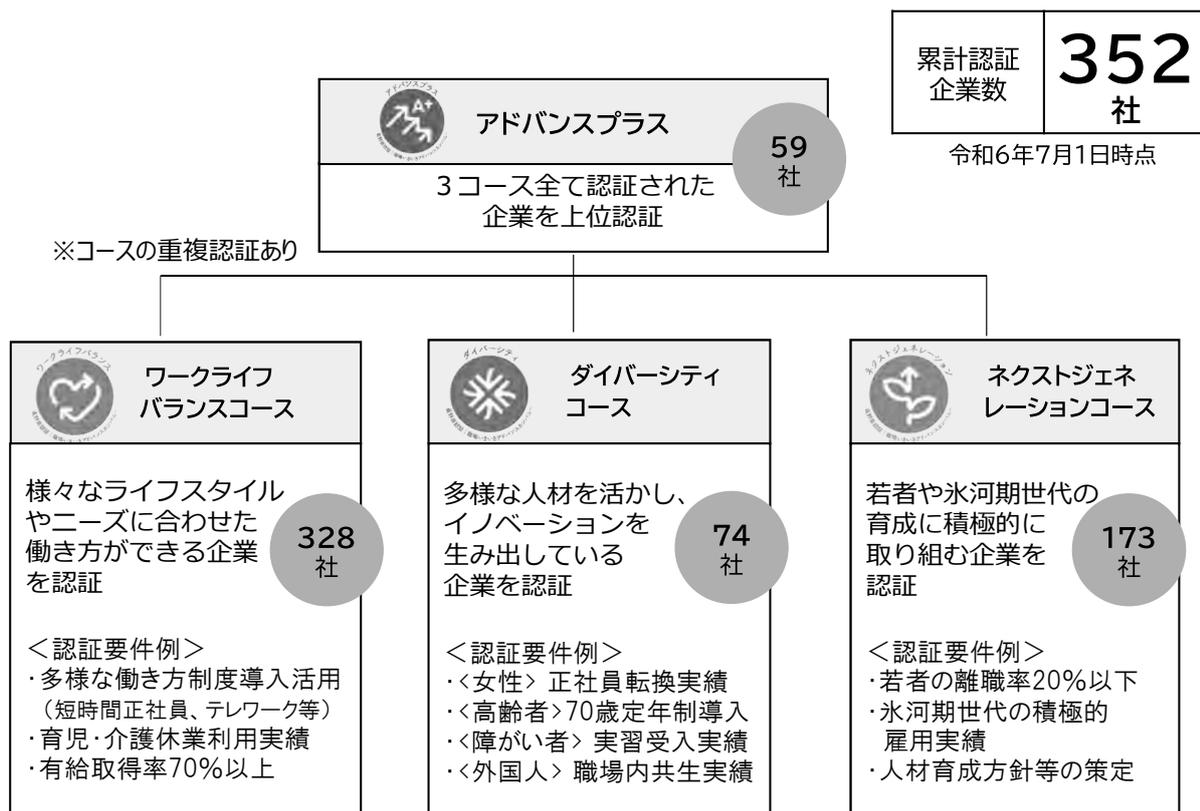
ながのけん社員応援企業のサイト

検索



働きやすく働きがいのある職場の証 職場いきいきアドバンスカンパニー認証

誰もが生き生きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する一歩進んだ企業を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証しています。新卒・中途採用を問わず職場の働きやすさ、仕事のやりがい重視される時代です。優秀な社員の定着、新たな戦力の確保に、ぜひ認証制度をご活用ください。



認証のメリット

- ▶ 長野県中小企業融資制度における貸付利率の優遇
- ▶ NAGANOインターンシップ補助金上限額の加算
- ▶ 県主催インターンシップフェア等への優先参加
- ▶ 奨学金返還支援制度導入企業サポート事業補助金上限人数の上乗せ
- ▶ 中小企業賃上げ・生産性向上サポート補助金の加算
- ▶ 長野県パパ育休応援奨励金の加算
- ▶ 県の入札参加資格審査における加算
- ▶ ハローワーク求人票への表示
- ▶ 県ホームページなどで広く公表しPR
- ▶ 認証マークを自社サイトや名刺・会社案内などの印刷物に表示



認証要件

- ▶ 基本項目及び各認証コースの要件を満たす必要があります。
- ▶ 詳しくは「ながのけん社員応援企業のさいと」をご覧ください。
- ▶ 認証期間は2年間です。

基本項目

+

ワークライフ
バランスコース
要件

ダイバーシティ
コース
要件

ネクストジェネ
レーションコース
要件

3コース全て認証

アドバンスプラス

必要書類

- ▶ 次のサイトから取得できます。
制度の詳細のほか、職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業の取組を紹介しています。



ながのけん社員応援企業のさいと

検索



相談先

- ▶ 認証のお手続き、認証に向けた職場環境づくりなどは「職場環境改善アドバイザー」へご相談ください。
- ▶ 認証の申請のほか、制度等のアドバイスや事例のご説明など専門のアドバイザー（県内9名配置）をご利用いただけます。
- ▶ これから申請に向けて働き方を整えたいというご要望から、急ぎで申請書類を揃えたいという際にもご相談ください。
- ▶ 費用は必要ありません。

【職場環境改善アドバイザー相談先】 業務委託先：イーキュア株式会社

電話 0120-640-234（土日祝日を除く：9時～17時） 電子メール syokuba@ecure.co.jp

事業に関する問合せ先



〒380-8570 長野県長野市大字南長野字幅下692-2

長野県 産業労働部 労働雇用課 労働環境係

電話番号 026-235-7118（直通）

ファックス 026-235-7327

電子メール rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

売上拡大 生産性向上 人手不足解消 等を目指す
長野県の中小企業者のみなさまへ

補助金・助成金、税額控除、融資、相談窓口…等
 各種支援策を実施しておりますのでご活用下さい。

補助金・助成金なら… は新紙幣対応にも利用できる場合があります

NEW

**中小企業省力化
投資補助金**

中小企業省力化投資補助事業
 コールセンター
 TEL: 0570-099-660

付加価値額や生産性向上に効果的なIoT・ロボットなどの導入を補助!

補助率 **1/2** 以内 最大 **1,500** 万円

補助対象者：人手不足にある中小企業等
 補助対象経費：製品カタログ(※)に掲載された製品の①本体価格、②①の導入費用
 ※…(例) 清掃・配膳ロボット、自動倉庫、自動精算機 等
 詳細はコチラ▶ <https://shoryokuka.smrj.go.jp/>

業務改善助成金

業務改善助成金コールセンター
 TEL: 0120-366-440

「賃上げ+設備投資」で設備投資にかかった費用を助成!

助成率 **9/10** 以内 最大 **600** 万円

助成対象者：事業場内最低賃金を30円以上引き上げ、
 生産性向上に資する設備投資を行った中小企業等
 助成対象経費：助成対象事業場における生産性向上に資する設備投資等
 詳細はコチラ▶ <https://x.qd.zhfuw/>

Check it out

生産性向上等により働き改革を
 推進するなら、こんな補助金も…

働き方改革推進支援助成金



さらに!

**長野県中小企業賃上げ・
生産性向上サポート
補助金**

長野県賃上げ・
業務改善支援センター
 TEL: 050-2000-7065

県内に事業場がある場合…業務改善助成金の支給額に上乗せ補助!

補助率 **業務改善助成金 × 2/10** 以内 最大 **120** 万円

補助対象者：長野県内に事業場があることに加え、以下の条件を満たす者
 ・R6年1月以降に長野労働局に交付申請を行い、
 R7年2月末までに交付額決定及び支給決定通知を受けていること
 ・「社員の子育て応援宣言」「パートナーシップ構築宣言」実施済み
 詳細はコチラ▶ <https://bizsapo-nagano.jp/>

まだあります! 頼りになる4つの補助金

※補助金によっては受付を終了しているものもあります。
 受付状況についてはHP等をご確認ください

受付終了。次回公募は要問合せ…

**事業再構築
補助金**

事業再構築補助金事務局
 TEL: 事務局HPから▶▶▶

付加価値額向上! 思い切った事業再構築が必要ならコレ!

補助率 **3/4** (※) 以内
 ※「コロナ回復加速化枠」の最大補助率

上限 **100万円~1億円** (※)
 ※「成長分野進出枠」の補助上限額

主な要件：金融機関等に計画の確認を受けていること
 付加価値額を向上させること
 補助対象経費：当該事業における設備導入費、販促費等

詳細はコチラ▶ <https://jijyou-saikouchiku.go.jp/>

受付終了。次回公募は要問合せ…

**ものづくり・商業・
サービス生産性向上
促進補助金**

中小企業庁
 TEL: 03-3501-1511(代表)

革新的な設備投資やサービス・試作品の開発などをサポート!

補助率 **2/3** 以内

上限 **750万円~1億円** (※)
 ※「省力化枠」の補助上限額

基本要件：付加価値額・給与支給総額の増加、事業場
 内最低賃金の上昇を満たす3~5年の事業
 計画書の策定及び実行

補助対象経費：当該事業における機械装置・システム構築費等

詳細はコチラ▶ <https://portal.monodukuri-hojo.jp/>

注) 上記の補助率、上限、基本要件、補助対象経費は、「18次締切分」の内容を記載しております。

ITサービスの活用なら…

IT導入補助金

詳細は中小企業向け
 補助金・総合支援サイト

販路開拓や販促強化なら…

小規模事業者持続化補助金

「ミラサポplus」(経済産業省・中小企業庁) をチェック!

補助金・助成金、まだまだあります！

事業承継・引継ぎ補助金

事業承継・引継ぎ補助金事務局
Tel: 050-3000-3550 (①)
050-3000-3551 (②③)

事業承継・再編・統合・幅広いケースに合わせて必要な経費を補助！

補助率 **2/3** 以内
上限 **150～800**万円

分類: ①経営革新枠…事業を引き継いだ中小企業者による経営革新に必要な費用を補助
②専門家活用枠…事業の買い手または売り手が事業の引き継ぎ時に活用する専門家の費用を補助
③廃業・再チャレンジ枠…新たな事業を行うために既存事業を廃業するための費用を補助
詳細はコチラ▶<https://jsh.go.jp/r5h/>

中小企業販路開拓助成金

長野県産業振興機構 (NICE)
マーケティング支援部
Tel: 026-227-5013

海外でも！国内でも！展示会出展費を助成し販路開拓を後押し！

補助率 **1/2** (※) 以内
※小規模事業者は2/3
上限 **20～75**万円

助成対象者: 製造業又はソフトウェア業であって展示会、見本市等へ出展しようとする中小企業者等
※当該年度において1申請者につき1回限り
助成対象経費: 主催者に支払う出展料及びその他経費
詳細はコチラ▶<https://www.nice-o.or.jp/support/support-52307/>

販路開拓なら 技術提案商談会 その他展示会出展事業 にも注目！

他の支援策なら…

NEW

エネルギーコスト削減促進ツール

長野県 経営・創業支援課
Tel: 026-235-7195

日々のコストも省エネ設備の導入効果もまとめて「見える化」！

利用料金 **0**円

ツールの機能: ①導入設備の資金回収期間、対応年数との比較
②自社の年間エネルギーコスト及びCO2排出量、導入設備によるコスト削減額及びCO2排出削減量
③財務指標の比較

※ダウンロードは必要

詳細 (ダウンロード) はコチラ▶<https://www.pref.nagano.lg.jp/keieishien/e-tool.html>

NEW

デジタル一貫支援体制整備事業

長野県産業振興機構 (NICE)
IT/バー推進部
Tel: 026-217-1635

デジタル技術の基礎から実践導入までをトータルサポート！

支援内容

- ①専門人材によるデジタルソリューションに関する相談受付
- ②デジタル化支援に関する情報を集約したWeb上のプラットフォームの構築 (R7年1月リリース予定)
- ③上記プラットフォーム活用のセミナー・講習会の開催

詳細はコチラ▶ coming soon…

長野県中小企業融資制度資金

長野県 地域振興局商工観光課
又は経営・創業支援課
Tel: 026-235-7200

長期・固定・低利！中小企業の円滑な資金繰りをお手伝い

貸付利率 **年1.0～2.1%**
貸付上限 **設備資金3億円
運転資金1.5億円**
※メニューによって異なる

融資対象者: 県内に事業所等がある中小企業等
主なメニュー: 「事業展開・物流革新向け」
「ゼロカーボン・次世代産業向け」
「創業支援向け」 「事業承継向け」
「物価高対策」
詳細はコチラ▶ 「長野県 制度資金」で検索

強化

賃上げ促進税制

中小企業税制サポートセンター
Tel: 03-6281-9821

賃上げに取り組む中小企業の皆様へ。税額控除率アップ！要件緩和！

控除率 **15～45%** ※中小企業向け
対象税制 **法人税又は所得税**

適用対象者: 青色申告書を提出する中小企業者等
又は従業員数1,000人以下の個人事業主
必須要件: 全雇用者の給与等支給額を1.5%以上賃上げ

詳細はコチラ▶ 「賃上げ促進税制」で検索

便利な窓口・ポータルサイトを活用しませんか？

価格転嫁・価格交渉でお悩みならば…

価格転嫁サポート窓口
(よろず支援拠点)



取引先との関係性にお悩みならば…

適正取引支援サイト
(経産省・中企庁)



取引上のトラブルでお悩みならば…

下請かけこみ寺
(長野県産業振興機構)



深刻な人材不足にお悩みならば…都市部の専門人材をマッチング

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点



長野県
プロフェッショナル人材戦略拠点

中小企業者向け価格転嫁・生産性向上支援ポータルサイト
https://www.pref.nagano.lg.jp/keieishien/chusho_kakaku.html

長野県 価格転嫁 中小企業者

令和6年度通常総会を開催

～長野県中小企業青年中央会～

7月2日、長野市「ホテルメトロポリタン長野」にて、長野県中小企業青年中央会の令和6年度通常総会が開催されました。

総会では、任期満了に伴う役員改選が行われ、田邊寛樹会長に代わり大町市に本社を置く株式会社GCIの宮永昌季氏が新たな会長に選出されました。宮永新会長は「異業種と交流できる場である青年中央会の事業に取り組んでいきたい」と就任の挨拶を述べられました。



総会の様子

総会に引き続いて行われた講演会では、株式会社商工組合中央金庫長野支店兼松本支店の横山亮支店長を講師にお迎えし、「商工中金の民営化について」と題し、商工中金法改正の概要や中小企業のための金融機関という姿勢についてお話しいただきました。

講演会終了後の会員交流会では、会員相互に懇親を深め、盛会のうちに終了しました。

青年中央会では、新規会員を募集しています。青年中央会の活動に参加してみませんか。詳しくは、本会の各指導員にお尋ねください。

「新規卒業生の採用枠拡大」にご協力ください

7月9日、長野県教育委員会の武田育夫教育長及び長野県の担当者が本会を訪問され、武田教育長、長野県県民文化部長、長野県産業労働部長の連名による「中学校・高等学校・特別支援学校の新規卒業生の採用枠の拡大等について」井出康弘専務理事に要請されました。

武田教育長は、県立高校卒業生の就職率について述べられるとともに、中学校、高等学校、特別支援学校卒業生への採用枠の維持及び拡大のためにも、職業体験やインターンシップの実施などを通して就職段階におけるミスマッチを防ぎ、生徒が地元企業の魅力を知る機会を作り上げていきたいとお話しいただきました。



要請を手渡す武田教育長（左）と井出専務理事（右）

また同日、長野県高等学校長会長の服部靖之赤穂高等学校長はじめ、長野県高等学校長会より3名が本会を訪問され、「新規高等学校卒業生の就職についてのお願い」を井出専務理事に手渡され、地域企業と高校の連携による雇用の確保について要望されました。

地域の新規卒業生の雇用確保に関し、ご理解ご協力いただきますようお願いいたします。

生産性革命と挑戦

自然素材の家づくりと自然環境の改善がテーマ。
放置竹林から猫砂を開発、さらに新たな挑戦へ。

放置竹林から猫砂を商品化

今、全国各地で「放置竹林」が深刻な社会問題になっています。

竹は一晩で1mも伸びるといふ成長力と地下茎による高い繁殖力により、里山や耕作放棄地、近くの家屋などに侵食。木の光合成を邪魔して成長を止め、根が浅く土砂災害の原因にも。各地で対策に取り組んでいますが、まったく追いつかないのが現状です。

その問題にチャレンジしているのが、自然素材を使った家づくりを行う工務店のアトリエDEFです。

社内に環境事業チーム「環と環」を発足。竹林整備と竹の有効活用に取り組み、建材として、また竹炭を土壌改良材として商品化し販売しています。さらにアンモニア臭などをほとんどなくす、竹の高い消臭力に注目。竹をチップやパウダーにする保有技術を活かし、空前の「ネコブーム」で高い需要が見込める猫砂の開発に着手しました。



放置竹林からつくった猫砂



パウダー状にした竹をビニールハウスで乾燥

試作を経て商品化のめどがついたことから、猫砂の製造・販売を社内で完結する体制づくりに着手。新たにペレット製造機（ペレタイザー）、高温ペレットを冷却し強度を高めるトロンメルクーラー、加熱乾燥式水分計を導入しました（ものづくり補助金を活用）。

「チップパー機で竹をパウダー状にし、農業用ビニールハウスで3、4日乾燥。ペレタイザーで熱をかけてペレット状に圧縮します。接着剤、添加剤などは一切入っていません」と環境事業チームリーダーの植松和恵さん。2023年暮れからECサイトを中心に販売し、利用者からは好評を得ています。

さらに同事業チームでは中央大学と連携し、竹炭を土壌に使うことで環境問題に貢献できるかなどの研究も行っています。

国産無垢材と土壁の家づくり

同社ではさらに竹のペレット、チップを家畜用飼料として商品化しようと取り組んでいます。大井明弘社長は「竹には乳酸菌があり家畜の整腸作用に良い。近隣の養鶏業者に試してもらおうと鶏の産卵率が向上しました」と商品化への手応えを話し、こう続けます。「家畜用飼料として竹が供給されるようになれば全国の竹林問題が見直される。この事業で当社が利益を出すことで、それを見本に全国でつくられていけばと考えています」。

同社は1996（平成8）年創業。当時、地元工務店に勤めていた大井社長が新建材で建てたマイホームに入居したとたん家族がアレルギーに。その心苦しきから、自然素材を使った安全・安心な家づくりがしたいと独立しました。



実地研究中の中央大学の学生たち



導入したペレタイザーとトロンメルクーラーなど

こだわりは、無垢の国産（長野県産）材を使うこと、そして土に還る素材を使うこと。大工の棟梁がスミ付けをして木を刻み、壁は木繊維断熱材に土を塗り、漆喰で仕上げた「現代版土壁の家」です。「昔ながらの工法ですが、断熱レベルはとても高い。お客さまの多くは東京、神奈川などからの移住者ですが、とても暖かいと満足されています」。

国産材を使うことで荒廃した山を育て、山が健全になれば自然災害を防ぎ、地球温暖化を食い止めることにつながる。そんな思いから、社員が参加して間伐や植林などを行う活動も展開。また志を同じくする工務店を全国に増やし、仲間づくりを行っています。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第12次採択企業 株式会社アトリエDEF (アトリエDEF)

代表 代表取締役 大井 明弘
創業 1996（平成8）年12月7日
資本金 1,000万円

従業員数 30名
本社 上田市小島166-7
TEL/FAX TEL.0268-71-5083 FAX.0268-71-5093

組合設立の経緯

朝鮮戦争を契機として、輸入大豆についても外貨節約の動きが生まれ、大豆再統制の気運が高まりました。中小企業の組合でなければ大豆を配給されない見通しとなり、県内の凍り豆腐製造事業者が結束し、原料の確保を目的に昭和29年、長野県凍豆腐工業協同組合を設立しました。

現在では、原材料の確保は個別の企業で対応していますが、組合員5社で協力して凍り豆腐の消費拡大を目指し広報活動を主要な事業として取り組んでいます。

凍り豆腐は高たんぱく・低糖質なスーパーフード

凍り豆腐は「こうや豆腐」や「しみ豆腐」の呼び名でも親しまれています。「畑の肉」とも称される大豆の成分が凍結乾燥されることでぎゅっと詰まった凍り豆腐は、多くの栄養素を含んでいます。中でも成分の約半分を占める良質の植物性たんぱく質は、筋肉を作るもととなり、フレイル予防に効果があるだけでなく、たんぱく質の中に含まれるレジスタントたんぱく質は、余分なコレステロールを減少させると考えられています。



スーパーフードの凍り豆腐

また、カルシウムや鉄分なども豊富に含まれているため、美容や健康維持にも有効であるだけでなく、糖質の量が非常に少ないため、お菓子やパンづくりの時に小麦粉を凍り豆腐に置き換えることで、無理なく糖質をカットできるというとても優れた食品です。

現代人の健康維持に欠かすことのできない重要な栄養素を豊富に含む凍り豆腐は、日本が誇るスーパーフードです。

「こうや豆腐 #しみじみレシピコンテスト」を開催

子育て世代などの若い世代へ、凍り豆腐を身近な食材として取り入れてもらうため、レシピサイト「Nadia(ナディア)」とタッグを組み、昨年度レシピコンテスト



試食会で提供された凍り豆腐

を開催しました。約3ヶ月の募集期間中に、416点のレシピ投稿があり、予想を大きく上回る結果に、凍り豆腐の持つ食材としての魅力が感じられます。

また、煮物としての活用が一般的ですが、応募されたレシピでは、洋風をはじめ中華風、韓国風、スイーツにいたるまで幅広いレシピが投稿され、凍り豆腐の可能性を広げる機会となりました。今年5月の通常総会の開催に合わせ、入賞レシピの試食会も実施。凍り豆腐の可能性に、試食された皆さんも驚かされていました。

今後の展望

日本各地で古来より食べられている凍り豆腐ですが、現在では工場生産される凍り豆腐の9割以上が長野県で生産されており、全国へ出荷されています。



食育推進全国大会の様子

組合では、凍り豆腐の消費拡大に向けて、様々な広報活動を行っており、食育推進全国大会への参加などを通して、凍り豆腐の持つ優れた効果をはじめ、レシピを用いた食べ方の提案等、情報発信に取り組んでいきます。

理事長：木下 博隆

設立：昭和29年1月29日

TEL：026-227-6171

住所：長野市中御所岡田131-10



青木専務理事と内田事務局長

令和2年には、「11月3日を高野豆腐の日」として、日本記念日協会で記念日登録をしました。これからも、凍り豆腐の消費拡大に向けて取り組んでいきます。



わが社の経営戦略

旅館すぎもと

(美ヶ原温泉旅館協同組合・組合員)

すべて異なる趣向の客室、高級オーディオが奏でるジャズと酒。昭和初期の風情を濃く残す「民芸の宿」に個性と主張を込めて。

Vol.28



松本民芸家具とジャズに寛ぐロビー

令和6年本館が国登録有形文化財に



高級オーディオを備えた客室

「源氏物語」の紫式部が活躍した平安中期、三十六歌仙の一人、源重之が訪れ歌に詠んだ、美ヶ原温泉郷。その歴史はるか奈良時代までさかのぼり、「白糸の湯」「東間の湯」「山辺の湯」などとも呼ばれてきました。

旅館すぎもとは、江戸時代、松本藩の庇護を受け城主の御用別荘とした「御殿の湯」の中央に位置し、奈良時代から守り続ける東間の湯の源泉を持つ宿です。1926(大正15)年の大火で一帯が全焼後、敷地の一部に1933(昭和8)年、木造3階建ての本館「松軒楼」を建設。2024(令和6)年3月には国登録有形文化財となりました。

観光地がインバウンドでにぎわう中、昔ながらの静かな温泉旅館の風情。和と洋が不思議に調和した「民芸の宿」館内はしかし、驚きの連続です。

松本民芸家具とシャンデリアのロビーには、マッキントッシュ、JBLなど往年のオーディオ名機が鎮座。ジャズやブルースが心地よく響きます。和洋全16室の客室は、ロフト付き、囲炉裏付き、民芸調、隠れ家ツインなど、すべて異なる趣向。客室の多くのほか、食事処や談話室、バーなどにも、デジタル、アナログ、真空管など厳選した高級オーディオセットが備わり、それぞれの組み合わせも変えるこだわりようです。



極上のオーディオと酒を楽しめる、バーひびき

「子どもの頃から、叔父が立派なオーディオで音楽を聴かせてくれた」。音楽とオーディオ好きのなれそめを、花岡貞夫社長はそう話します。

本館と食事処「泉雲閣」を結ぶ地下通路や館内各所の壁には、明治から昭和に描かれたと思いき絵画や書などが。全館ギャラリーの趣も感じさせます。

自分の主張がないとだめだ

「個性的な温泉地、個性的な宿であることが何より大事」。花岡貞夫社長は繰り返し強調します。

70～80年代は修学旅行生を数百人単位で受け入れていた同館。花岡社長のおもてなしアイデアで月間売上げ最高記録も達成しました。

ところが修学旅行がスキーに移行する兆しもあり、有名旅館を手がけた建築士に依頼し宿の建て替えに傾きます。しかし先代からのつき合いの建築士に古い木造建築を残す大切さを説かれ、翻意。社長を継いだ1989(平成元)年、本館建物は残し、部屋の間取りがすべて異なり、高級オーディオを備えた個性的な宿へと大改修しました。

料理にもこだわり、信州の季節を感じさせる創作料理と、花岡社長自身が打つそば(一日限定10食)を提供。料理に合う酒の提案もしています。「例えば、本当においしい和食を食べる時、燗をつけた上撰酒が一番相性が良い。心ある店主が選んだ酒器で相応の料理をいただきながら飲む幸せ。進化も大事だが、そういう文化も残したいと思うんです」。

樹齢500年の栃の木製のテーブルが印象的なバーには、ウイスキー、ワインなど、花岡社長自身が厳選した洋酒を豊富にストック。極上の酒と音楽に酔うひとときにも、花岡社長のこだわりが詰まっています。

建物も、酒も、料理も、すべてに「宿の主人たる自分の主張がないとだめだ」。花岡社長はそう信じています。



花岡貞夫社長

代表 社長 花岡 貞夫
創業 明治元(1868)年
本社 松本市里山辺451-7
TEL: 0263-32-3379 FAX: 0263-33-5830
事業内容 温泉旅館

市町村の イチオシ!



村章
昭和53年1月制定

Takayama Village

高山村

松川溪谷の紅葉

900m以上の標高差のある松川溪谷では、10月上旬に紅葉がはじまり1ヶ月ほどかけて山田温泉まで紅葉の見ごろが移り変わっていきます。松川溪谷沿いにはさまざまな樹木が生い茂っているため、赤や黄色といった多くの色彩を楽しむことができます。特にシーズン終盤に紅葉の見ごろを迎える高井橋では、色づいた木々に真っ赤な橋が映えることから、多くの方がカメラで撮影をしています。



ワイン

扇状地特有の標高差、降水量が少ない気候と水はけのよい土壌を活かして、「世界が認めるワイン」を目指してワインぶどう栽培が行われています。村内でワインぶどうの栽培が始まってから20年以上が経過し、今では耕作面積が64haにまで拡大しています。収穫される畑でそれぞれ特徴のあるワインぶどうを、さまざまな思いを抱いて各々のワイナリーで醸造を行っています。それぞれ味わいのある高山村のワインを是非ご賞味ください。

信州高山ヒルクライムチャレンジ

YOU游ランドから笠岳登山口までの標高差1,300m、全長20kmを一気に駆け上がる「信州高山ヒルクライムチャレンジ2024」が9月29日(日)に開催されます。この大会は参加選手が200名程度の小さな大会ですが、多くの村民がスタッフとして関わり精一杯のおもてなしをするほか、前夜祭では地元食材を使った料理や、高山村産ワインなどを振る舞い、選手の皆さんに楽しんでいただいています。



エントリーはすでに終了していますが、選手の熱い走りを見近で観戦し皆さまの熱い声援を送り大会を盛り上げてください!



高山村長
内山 信行

高山村は面積の85%が山林・原野で占められ、森林地域の多くが上信越高原国立公園に指定されています。この豊かな自然を後世に引き継ぐことの意識の高揚を図るため、志賀高原ユネスコエコパークに全村登録しているほか、「日本で最も美しい村」連合に加盟し農山村の美しい景観をいつまでも残していく意識を村民の皆さんで共有しています。

社長さんから「年末頃になるとパート社員が年収の壁を意識して就業調整を始めるので、人手不足になり困っている。」といったご相談を受けることがあります。

時限措置ではありますが、厚生労働省は、「年収の壁・支援強化パッケージ」により各施策を打ち出しています。今回はパート・アルバイト従業員が「年収の壁」を意識せず働ける環境づくりを支援するための会社での対応策について説明いたします。

130万円の壁への対応 ▶ 事業主の証明による被扶養者認定

社会保険の被扶養者の認定基準：年間収入が130万円未満であること（60歳以上又は障害厚生年金受給程度の障害者は、180万円未満）を超え、配偶者の扶養からはずれてしまう従業員への対応

- ▶ 以下の要件を満たす場合、引き続き扶養に入り続けることが可能
 - 130万円超の理由が一時的な収入増（例 他の従業員の退職・休職により一時的に業務量が増加）
 - 事業主がその旨を証明（被扶養者追加の認定、保険者による年1回の認定の際に提出）
（書式は任意、厚生労働省HPにひな型あり）
- 原則として連続2回まで

☞ 今後も引き続き収入が増えることが確実な場合
（基本給の昇給、手当新設、労働契約変更により所定労働時間・出勤日数増等）
→ 一時的な収入増とは判断しません。

106万円の壁への対応 ▶ 社会保険適用促進手当

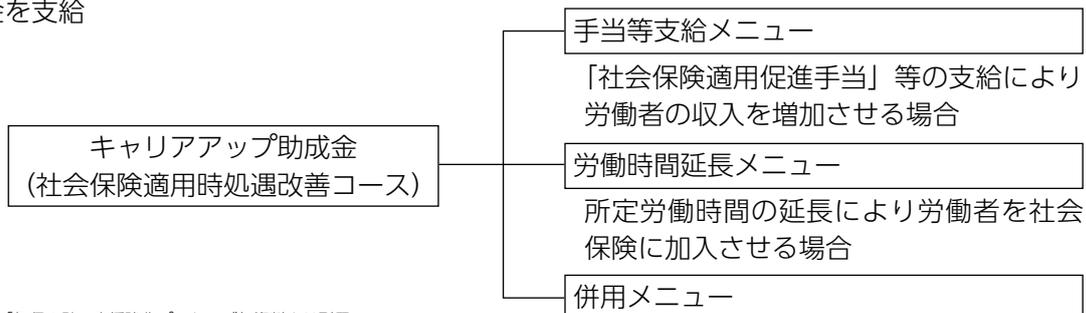
- 厚生年金保険の被保険者数（※労働者数ではない）が101人以上（令和6年10月からは51人以上）の事業所に勤務
- 週の所定労働時間が20時間以上かつ月額8.8万円（年額106万円相当）以上により新たに社会保険に加入することになり手取りが減少してしまう従業員への対応

「社会保険適用促進手当」：労働者が新たに社会保険加入に伴い新たに発生した本人負担分の保険料相当額を上限として、事業主が支給するもの

- ▶ 社会保険適用促進手当は、標準報酬月額・標準賞与額の算定に入れない（除外期間 最大2年間）
- ▶ 標準報酬月額10.4万円以下の方が対象

106万円の壁への対応 ▶ キャリアアップ助成金

- ▶ 労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、労働者の手取りを減らさない取組を行った事業主に対し、助成金を支給



日本年金機構「年収の壁・支援強化パッケージ」資料より引用

☞ 詳しくは厚生労働省HP「年収の壁・支援強化パッケージ」をご参照ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/taiou_001_00002.html
または社労士へご相談ください。



令和5年度 障害者の職業紹介状況〔長野労働局〕

長野労働局は、令和6年7月1日に「令和5年度ハローワークを通じた障害者の職業紹介状況」をとりまとめ公表しました。県内のハローワークを通じた障害者の就職件数は、対前年度比4.5%増加の2,413件となり、**3年連続で増加しました。**

【ポイント】

- 新規求職申込件数は、5,188件で、対前年度比10.8%増加（前年度4,682件）。
- 就職件数は、2,413件で、対前年度比4.5%増加し、3年連続過去最多を更新（前年度2,308件）。
- 就職率（就職件数／新規求職申込件数）は46.5%で、対前年度比2.8ポイント低下。

〔障害種別の状況〕

	新規求職申込件数	(前年度比)	就職件数	(前年度比)
・身体障害者	993件	(4.3%増)	449件	(19.4%増)
・知的障害者	753件	(16.7%増)	402件	(0.5%減)
・精神障害者	3,156件	(12.8%増)	1,474件	(4.8%増)
・その他障害	286件	(0.0%)	88件	(27.9%減)
合計	5,188件	(10.8%増)	2,413件	(4.5%増)

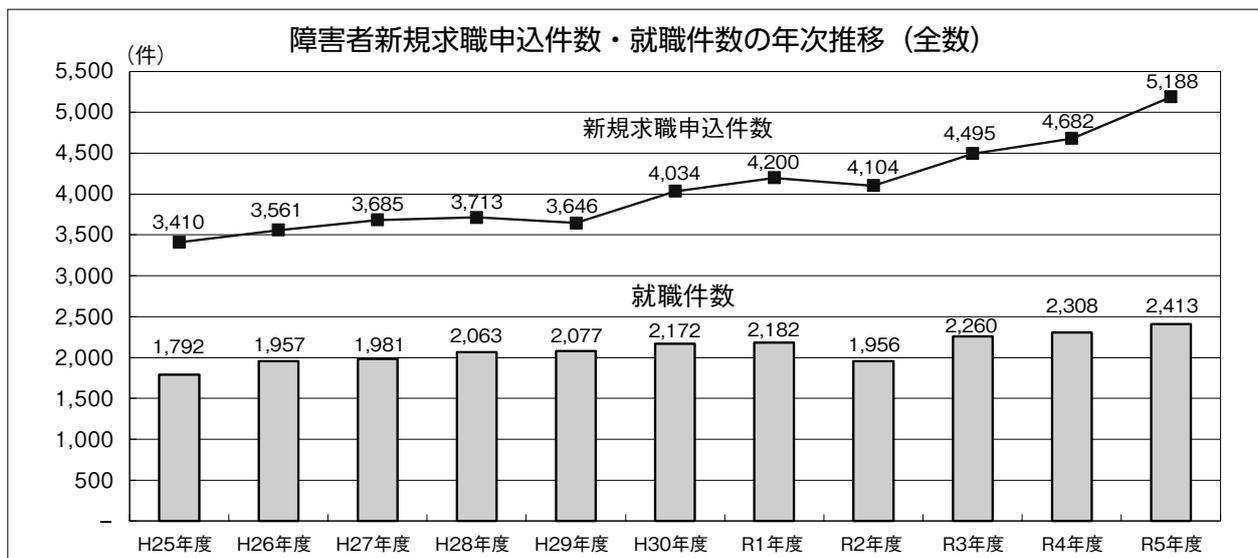
※「その他障害」とは、発達障害者、高次脳機能障害者、難治性疾患患者等である。

- 産業別の就職状況では、「医療・福祉業」（741件30.7%）、「製造業」（452件18.7%）、「サービス業」（401件16.6%）、「卸・小売業」（258件10.7%）での就職件数が多い。
- 職業別の就職状況では、「運搬・清掃・包装等」（583件24.2%）、「事務的」（500件20.7%）、「サービス」（367件15.2%）、「生産工程」（352件14.6%）での就職件数が多い。

■概況

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③紹介件数		④就職件数		⑤就職率(④/①)	
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度差		
H25年度	3,410	5.4	5,256	5.3	8,879	3.6	1,792	13.0	52.6	3.6
H26年度	3,561	4.4	5,165	△ 1.7	8,314	△ 6.4	1,957	9.2	55.0	2.4
H27年度	3,685	3.5	4,858	△ 5.9	7,844	△ 5.7	1,981	1.2	53.8	△ 1.2
H28年度	3,713	0.8	5,501	13.2	8,015	2.2	2,063	4.1	55.6	1.8
H29年度	3,646	△ 1.8	5,655	2.8	7,562	△ 5.7	2,077	0.7	57.0	1.4
H30年度	4,034	10.6	5,744	1.6	7,590	0.4	2,172	4.6	53.8	△ 3.2
R1年度	4,200	4.1	5,670	△ 1.3	7,949	4.7	2,182	0.5	52.0	△ 1.8
R2年度	4,104	△ 2.3	6,568	15.8	7,840	△ 1.4	1,956	△ 10.4	47.7	△ 4.3
R3年度	4,495	9.5	6,714	2.2	8,300	5.9	2,260	15.5	50.3	2.6
R4年度	4,682	4.2	6,862	2.2	7,674	△ 7.5	2,308	2.1	49.3	△ 1.0
R5年度	5,188	10.8	7,088	3.3	8,154	6.3	2,413	4.5	46.5	△ 2.8



障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和6年4月以降)			
	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

まさかに負けない、
一時金で
安心を。



入院1日目から一時金を受け取れる!! 特約給付金額 最大30万円

医療一時金サポート

BESTパートナー
大樹生命
日本生命グループ

総合医療サポート特約023【基本保障型】

※ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」、「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」、「ご契約のしおり-約款」を必ずご覧ください。
医療一時金サポートを付加できる保険は、大樹セレクトです。特約の付加および、給付金のお支払いにあたっては、所定の要件があります。

大樹生命保険株式会社 松本支社 〒390-0811 長野県松本市中央 1-21-8 TEL:0263-34-3585 <https://www.taiju-life.co.jp/>
長野営業部 TEL:026-226-2820 松本営業部 TEL:0263-35-8519 飯田営業部 TEL:0265-24-4980 諏訪営業部 TEL:0266-52-1356
あづみ野営業部 TEL:0263-84-0256 東御営業部 TEL:0268-64-5413 佐久営業部 TEL:0267-62-0358 上田営業部 TEL:0268-24-2755

R-2023-1006(2023.6)

企業の未来を支えていく。 日本を変化につよくする。

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

私たち商工中金は、中小企業のみなさまとともに歩みつづけるパートナーです。

世の中が大きく変わる時こそ、勇気を持って自分たちを変えていけるように。

安心や安全が揺らぐ時にも、冷静に、正しく、一步を踏みだせるように。

変化を恐れず、誰もがチャレンジできる社会を、みなさまとともにめざしていきます。



長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211



県内においてサポート詐欺被害多発!! 絶対に電話しないで!!



インターネットを利用していると突然、パソコンやスマートフォンの画面がウイルスに感染したという警告画面になり、警告音が鳴り続けます。

これはサポート詐欺です。

ビービー ビービー セキュリティアラート

トロイの木馬に感染しました
エラーコード：SJE137NR
ウイルスに感染しています
サポートに連絡する
電話：050-xxxx-xxxx

絶対に電話しないでください!!

表示された番号に電話をしてしまうと…

相手から指示をされて遠隔操作ソフトをダウンロードさせられた後、パソコンを遠隔操作されます。

その後、修理費用などと言って、電子マネーやプリペイドカードの購入を求められたり、インターネットバンキングのログインサイトへ誘導され、IDやパスワードを入力させられます。

遠隔操作されているので、犯人はあなたが入力するIDやパスワードを遠隔操作しているパソコン越しに見ています。

もし、警告画面が表示されてしまったら…

警告画面は閉じるボタンが表示されなかったり、押せなくなったりします。そんなときは、パソコンを再起動するか、キーボードの

Ctrl + Alt + Delete (Del) を同時に押し「タスクマネージャー」を起動して、ブラウザを強制終了することで、偽の警告画面や警告音は消えます！
もし、分からなければ、犯人ではなく警察に相談してください!!

☆働きやすい職場環境づくり

「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ

“あなたにもできる。

ライフスタイルの見直しで、

1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

小企業
中退共
職金
積制度

「中退共」で
検索!



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL(03)6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2024

8

No.573

第573号 令和6年8月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会

長野市中御所岡田町 131-10

長野県中小企業会館内4F

TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

きっとみつかる いい人、いい仕事

全国ネットで
再就職・出向を支援します



4

雇用を維持する ための在籍型出向を サポート

一時的に雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るため、在籍しながら外部の会社などに出向することをサポート

5

社員の人材育成や キャリアアップの 出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員の自発的なキャリアアップを希望する出向をサポート

6

研修やセミナーで 社員のスキルアップを サポート(有料)

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提案。新入社員研修やコミュニケーション、コンプライアンス研修など、オーダーメイドで対応

1

離職する従業員の方の 再就職をサポート

事業縮小など様々な事情により、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中から再就職活動をサポート



マンガ
再就職支援

2

人材を確保したい 企業をサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験など、ご要望をお伺いした上で人材をご紹介

3

「キャリア人材バンク」で 高齢者の再就職を サポート

在職者や離職後1年以内の方(60歳以上)で、もっと働きたい方の再就職をサポート。キャリアチェンジ・新しい働き方など様々なセカンドキャリアをご提案



マンガ
キャリア
人材バンク

あなたのこと、企業のこと、
わかつているから
ご紹介します。

働く
と
雇用
を
サポート

費用は
無料



公益財団法人 産業雇用安定センター 長野事務所

〒380-0921 長野市栗田2125 長栄長野東口ビル3階

TEL 026-229-0555 FAX 026-229-0333 【長野駅東口から徒歩5分】

