

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2024

月刊

中小企業レポート

1

No.566

長野県中小企業団体中央会

巻頭特集

新年のご挨拶



知的財産を活用して自社の魅力UP!

「長野けんしんモデル」 知財活用支援



知的財産活用に精通する知財コーディネーターや知的財産の専門家である弁理士とともに、自社の新事業創出や新製品開発の糸口を掴んでみませんか?

- 既存の製品の改良に課題を抱えている…
- 大企業や大学等の特許を使って新製品を開発したい!

企業課題・ニーズのヒアリング、支援内容の検討

開放特許の提案

開放特許ライセンサーとの
マッチング面談

開放特許の活用挑戦

- 現在開発中の自社の技術を守りたい!
- 権利化すべき自社の知的財産について気づきを得たい!

ブランディングプランの
提案

知財の権利化挑戦

●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。



2024

1

No.566

2 新たな波動に向けて

長野県中小企業団体中央会会長 黒岩 清

3 新春を迎えて

長野県知事 阿部 守一

4 年頭にあって

全国中小企業団体中央会会長 森 洋

5 新年の抱負

長野県中小企業団体中央会	長野支部長	夏目 潔
長野県中小企業団体中央会	北信支部長	宮崎 正毅
長野県中小企業団体中央会	上小支部長	桑原 茂実
長野県中小企業団体中央会	佐久支部長	山浦 友二
長野県中小企業団体中央会	松本支部長	宇治 正皓
長野県中小企業団体中央会	大北支部長	傳刀 俊介
長野県中小企業団体中央会	木曽支部長	重野 信孝
長野県中小企業団体中央会	諏訪支部長	野村 稔
長野県中小企業団体中央会	上伊那支部長	原 正一
長野県中小企業団体中央会	下伊那支部長	岩原 克典

11 中央会インフォメーション

15 ズームアップ！組合の魅力発見

佐久プロパンガス協同組合（佐久市）

16 市町村のイチオシ！

原村

17 生産性革命と挑戦

シルクホテル（飯田市）

18 わが社の経営戦略

漆戸自動車整備工場（箕輪町）

19 ITコーディネーターによるDX理解講座

ChatGPT利用のルール整備を考える



〈表紙写真〉まるやち湖から望む星空

村内にある「まるやち湖」から撮影された写真。春夏秋冬いつでも美しい八ヶ岳を眺めることができ、地元の方、観光客問わず憩いの場となっています。隣接する「八ヶ岳自然文化園」にはドッグランもあり多くの愛犬家も訪れます。まるやち湖の駐車場は常時開放されているため、夜間は星空観察や撮影スポットとしても人気があります。



新たな 波動に向けて

長野県中小企業団体中央会
会長 黒岩 清

皆様には健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

ようやく何年か振りにお正月らしい賑わいが戻り、アフターコロナを実感されているものと推察申し上げます。

平素、本会の運営につきましては、格別なるご支援とご理解を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は、長引くロシアのウクライナ侵攻に加えて新たにイスラエルとパレスチナ・ハマスによる紛争が勃発し、世界情勢が混迷を極める中、物価高騰が顕著となり円安が進行し、原材料やエネルギー価格の高騰が企業物価も押し上げ、一部では価格転嫁が進んだものの人件費などへの転嫁は厳しい状況でありました。地域経済を支える中小企業・小規模事業者にとっては、収益を圧迫する中で賃上げや設備投資に振り向ける原資の確保が大きな課題となり、中国をはじめ海外経済の減速なども懸念材料でありました。

5月に新型コロナウイルス感染症の法的な位置付けが「5類」となったことが契機となり、インバウンドも次第に回復し一部の観光地においてはオーバーツーリズムが現実となるまでに急速に人出が増加しコロナ前を思わせました。しかしながら大きな期待を感じさせた反面、人手不足が顕在化しニーズはありながら受入体制が整わない状況が生じているのも事実です。

製造業、非製造業を問わず、生産年齢人口が減少する中で、人材の確保は構造的な課題として大きくクローズアップされることとなり、働き方改革に向けた取組強化や賃上げ等の待遇改善が喫緊のテーマとなってきています。

生産性向上に向けて組合、企業に活用いただける各種施策に取り組んでいます。また、「ものづくり・商業・サービス補助金」の地域事務局として、一層の革新的サービスの開発や設備投資を支援するとともに、業務改善助成金や働き方改革推進支援助成金の活用を図って参ります。

本会では、事業価値を創造する新たな試みとして長野県信用組合と連携し、「開放特許による知的財産マッチング」を推進していますので、将来の自社の事業モデルを想定するなかで、是非ご相談いただき、課題解決に役立てていただきたいと思います。

また、県内連携大学と本会において、企業の若手社員と学生との交流会を継続していますが、企業の魅力発信の機会として充実させていきたいと考えていますのでご協力をお

願いたします。

さらに、長時間労働の改善に向けて、物流の適正化等について対策を講じなければ輸送能力が不足することが懸念される2024年問題も控えており、“人への投資”を中心に据えた対応が求められ時の流れを改めて感じざるを得ません。これに関連して“外国人技能実習制度”は見直しが行われ、人材確保と人材育成を目的とする新たな制度に生まれ変わることであり、注目していきたいと思っています。

さらに、特筆すべきは人口急減地域における人手不足対策を目的とした“特定地域づくり事業協同組合”も徐々に周知されつつあり、きめ細かな伴走支援により広く活用いただけるよう関係機関とも連携し推進したいと思っています。こうした制度を効果的に活かしながら、地域の活性化とともに人材確保対策への貢献度が望まれる取り組みを進めて参ります。

加えて、“中小企業エネルギーコスト削減助成金”事業にも経済4団体として連携して取り組んでおり、比較的小規模の事業者の方々からも多くの申請があり期待の大きさを感じているところであり、10月に開始されたインボイス制度への対応など、諸課題解決に向けまして専門家による支援を継続していきます。そしてこれまで伝統的工芸品産業後継者育成・販路開拓支援事業により、各産地を支援していますが、伝統的工芸品条例の制定を好機と捉え引き続き産地・組合間等の連携・事業の活性化を推進しています。

このような組合の動きをはじめ、発酵食品を扱う組合間の連携や業界組合としての海外展開の動き、官公需適格組合の活用など、新たな事業展開がはじまっています。多様化・複雑化する経営課題に対処するには自助努力は勿論、組合という仕組みを活用し、実りのある事業経営に役立たせていただきたいと思います。まさにこうしたネットワークこそが新たな波動となる変革・挑戦を志向する中小企業・小規模事業者を後押しするには最も効果的な取り組みと考えるものです。

本会としましては、組合の設立はもとより各種支援施策を活用し、組合並びに組合員企業の事業再構築・生産性の向上に向けて、また人材確保・育成など皆様の要望に沿った対応がとれるよう取り組みを推進して参ります。

結びに、希望に満ちた1年となることを強く祈念し、皆様には様々な面でご理解とお力添えを賜りますようお願い申し上げます。そして新年の挨拶と致します。



新春を迎えて

長野県知事 阿部 守一

新年明けましておめでとうございます。謹んで新春のお慶びを申し上げます。皆様には、旧年中、県政の推進に対して格別の御支援、御協力を賜り、誠にありがとうございます。

昨年5月には、新型コロナウイルス感染症の位置付けが5類となり、3年以上続いた対応も新たな局面へと移行しました。医療・介護等の現場で献身的に御尽力いただいたエッセンシャルワーカーの皆様、様々な制限・制約に御協力いただいた県民・事業者の皆様に、この場をお借りして厚く御礼を申し上げます。

県では、今年度から新たな総合5か年計画『しあわせ信州創造プラン3.0 ～大変革への挑戦「ゆたかな社会」を実現するために～』をスタートしました。物価高騰や災害の激甚化・頻発化といった危機に向き合い、県民の皆様の「確かな暮らし」を守り抜いてまいります。その上で、一人ひとりの県民の皆様が経済的な豊かさだけでなく、生活の質やゆとりなども含めてしあわせを実感できる「ゆたかな社会」を長野県から創造するべく、社会の大きな変革に攻めの姿勢で挑戦してまいります。

今年は、この計画を着実に推進するため、次の5つを重点テーマとして県政運営にあたってまいります。

まずは、足元の物価高への対応と経済構造の転換です。エネルギーや食料品などの物価高騰から県民生活と事業活動を守るための取組に最善を尽くします。あわせて、適正な価格転嫁や産業の生産性向上を促進するなど、継続的な賃上げを実現できる強靱な経済構造への転換を図ってまいります。

次に、少子化・人口減少対策です。子育てにかかる経済的負担の軽減や、仕事と子育ての両立支援、固定的な性別役割分担意識の解消など、女性・若者から選ばれる県づくりを進めてまいります。また、

物流2024年問題をはじめ、様々な分野で顕在化・深刻化する人材不足の問題に、あらゆる施策を総動員して対応してまいります。

3点目は、気候危機対策です。昨年11月に、2030年度までに取り組む重点施策を掲げたゼロカーボン戦略ロードマップを策定しました。「一家に1台はEV」、「住宅屋根の3割に太陽光パネル設置」などの目標を県民・事業者の皆様と共有し、脱炭素社会の実現に取り組んでまいります。

4点目は、教育改革です。子どもたち一人ひとりのニーズに応じた「個別最適な学び」を長野県から実現できるよう、教育システムや多様な学びのあり方などについて、児童生徒や保護者、教育関係者等の皆様と議論を重ねています。新年度から信州型フリースクール認証制度を創設するとともに、県立高校の再編と一層の特色化、魅力化に教育委員会とともに取り組んでまいります。

5点目は、交通改革です。公共交通は、住民の日常生活や観光客の移動に欠かせないものです。社会的共通資本として、これまで以上に県が関与する仕組みへと転換し、高齢者や高校生など自家用車に頼ることができない方の移動の確保や、キャッシュレス化等による移動の利便性向上に取り組んでまいります。

こうした取組に加え、2028年の本県開催が内定した国民スポーツ大会・全国障害者スポーツ大会（愛称：信州やまなみ国スポ・全障スポ）の準備、防災・減災、県土強靱化など災害に強い県づくりなども引き続き着実に推進してまいります。

本年も、「対話と共創」を理念に、県民の皆様とともに県政を進めてまいります。どうか変わらぬ御支援、御協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、今年一年の皆様の御健康と御多幸をお祈り申し上げ、新年の御挨拶といたします。



年頭にあたって

全国中小企業団体中央会
会長 森 洋

明けましておめでとうございます。令和6年の年頭にあたり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

昨年は、コロナ感染症の5類への変更により社会経済活動が正常化し、円安を活かしたインバウンド等の需要が回復した一方で、豪雨・台風等の自然災害、深刻化する人材不足、原材料や労務費等の価格上昇とその転嫁の遅れ、事業承継問題など、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境は、引き続き厳しい状況に直面してきました。

こうした中で、昨年10月11日に宮城県仙台市で開催した第75回中小企業団体全国大会では、全国各地から中小企業団体の関係者約2千名が参集し、

- I. 中小企業・小規模事業者等の危機的状況の克服、成長促進支援等の拡充
- II. 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進
- III. 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

の実現に向けて、組合関係者の皆様と共に取り組んでいくことを決議し、その実現に向け精力的に陳情活動を行って参りました。

その結果、大会決議の主要要望事項が、令和5年度補正予算等による「デフレ脱却のための総合経済対策」に盛り込まれ、その早期かつ速やかな実行に期待するとともに、本会においても施策の広報と迅速な執行に努めております。

地域の人口減少に加え地域課題が多様化・複雑化することを踏まえつつ、資金繰り対策、経営改善・事業再生、デジタル化の推進や、リスクリング等の「人への投資」、ものづくり補助金、事業再構築補助金や省力化投資補助金による生産性向上、インボイス導入による事務負担増、物流の2024年問題、外国人技能実習制度の変更、スタートアップ育成、輸出拡大、大阪・関西万博などの最重要課題については、会員皆様との連携を一層強化し、伴走支援を図って参ります。

結びに、令和6年の甲辰の年は「成功という芽が成長していき、姿を整えていく」といった縁起の良い年とされています。本年が、中小企業組合と中小・小規模事業者の皆様にとりまして、成長を実感する1年となりますことを心よりご祈念申し上げまして、新年のご挨拶といたします。

新年の抱負

◆長野県中小企業団体中央会 下伊那支部長 岩原克典

◆長野県中小企業団体中央会 上伊那支部長 原 正一

◆長野県中小企業団体中央会 諏訪支部長 野村 稔

◆長野県中小企業団体中央会 木曾支部長 重野信孝

◆長野県中小企業団体中央会 大北支部長 傳刀俊介

◆長野県中小企業団体中央会 松本支部長 宇治正皓

◆長野県中小企業団体中央会 佐久支部長 山浦友二

◆長野県中小企業団体中央会 上小支部長 桑原茂実

◆長野県中小企業団体中央会 北信支部長 宮崎正毅

◆長野県中小企業団体中央会 長野支部長 夏目 潔



新年のご挨拶

株式会社夏目 代表取締役社長
協同組合長野アークス 理事長

夏目 潔

あけましておめでとうございます。
本年もよろしくお願い申し上げます。
この数年、苦しめられてきたコロナ感染症も感染症5類への移行が決まり、取敢えず社会活動や経済活動が正常化し、社会全般に落ち着きを取り戻しております。さあこれから頑張るぞと思う反面、ロシアのウクライナ侵攻は依然として継続中であり、加えてハマスによるイスラエルに対する奇襲攻撃に端を発した双方の攻撃は依然続いており、国際情勢も緊迫した状況が続いております。物価の上昇も継続中であり、国民生活に大きな影を落としております。そんな中、政治に対する不信の高まりと相まって、日本の先行きに明るい兆しを見出すことが困難な状況にあ

ります。とは言え企業の経営に躊躇しているゆとりはありません。

知恵を絞り、前進するのみですが、コロナ禍を経て大きく変化してしまった意識や行動の変容に、ただ闇雲に突き進んでも意味がありません。的確な状況把握と効果的な施策の立案には、いつも申し上げておりますように質の良い大量な情報の収集と、成功事例の分析が重要になると考えております。大切なのは生の情報であり、そのためには数多くの人々に出会うこと、特に幅広い異業種の人々との出会いから得られる視点の違った知識や情報が重要となります。そのためには座してはチャンスはやってきません。自ら多くの出会いの場に出向かなくてはなり

ません。私達も知恵を絞り、会員の皆様に有用な機会を数多く提供すること、職員を通して豊富な情報の提供ができるよう努力してまいりたいと存じますので、どうぞ皆様も積極的にご参加くださいますようお願い申し上げます。

また、本年は数年前から問題視されていた2024年問題の年を迎え、物流関係者のみならず社会全体に大きな影響が生じ、思いもよらない問題が随所に発生する可能性も大いにあります。

この問題に対しても中央会は率先して情報の収集に努め、皆様に早期の提供に努めていきたいと考えております。

いずれにしても皆様のお役に立つ組織を目指し、本年も頑張ってみますので、どうぞ変わらぬご支援ご協力の程お願い申し上げます。本年が会員各位にとりまして、素晴らしい年になりますよう、心よりご祈念申し上げ、新年のご挨拶といたします。



新年のごあいさつ

瑞穂木材株式会社 代表取締役
高水木材協同組合 理事長

宮崎 正毅

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は当支部活動にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルスが5類に移行され様々な規制が緩和をされてきました。また急速に進んだ円安により、海外からの観光客も増加に進んでいるように感じます。

当地域は、観光資源を有する地域でもありインバウンドの増加は地域活性化に大きく影響を及ぼしてきています。この冬期間にかけても期待するところです。

しかし中小企業を取り巻く環境は、エネルギーコストの高騰や円安により厳しい経済状況が続きました。こ

の厳しい状況に直面しつつも、皆様のご協力と努力により前年度を乗り越えることができました。その中で新たな課題にも直面し多くのことを学びました。

本年もこの厳しい状況は変わらないでしょうが、私たちの創造力や協力の力を試す絶好の機会ではないでしょうか。新しいイノベーションや効率改善の取り組みを通じてこれからの課題を乗り越え、持続可能な成長を目指していければと思います。

時代は急速な変化をもたらしています。2024年問題は、各社の働き方改革によりますます厳しさを増すのではないのでしょうか。労働時間の短縮や賃金の上昇も企業にとっては厳

しいところではあります。また、チャットGPTやAIは私たちの暮らしや社会の在り方さえ考えさせられてしまっています。

私たち中小企業においてはますます厳しい時代に入ります。このような時代だからこそ、各組合員同士が、知恵を出し、協力し合い中央会を軸にこの難局を乗り越えなくてはならないのではないのでしょうか。

ウィズコロナの中、新たな一歩が踏み出せることを祈念し、挨拶とさせていただきます。



新年のご挨拶

上田冷蔵株式会社 代表取締役社長
上田卸商業協同組合 理事長

桑原 茂実

新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。

さて、昨年を振り返りますと引き続き収束を見せないロシアのウクライナ侵攻に加えて、ハマス対イスラエルの紛争が勃発しました。「平和」の尊さを改めて感じています。また東京電力福島第一原発の科学的に安全な処理水、海洋放出が開始されました。それに反発し輸入停止する中国の影響で“常磐もの”で生計を立てる水産業者は大きな痛手を受けています。そして、7月に世界の平均気温が観測史上最高となる見通しか

ら生まれた『地球沸騰化』という言葉は、温暖化どころではなく本年も気掛かりでなりません。

新型コロナウイルスも5月からの5類感染症に移行されてから、祭、イベント、インバウンドなどの再開は3年余に亘って禁止、制限されていた人々の行動は反動か活発になりましたが、人手不足に拍車をかけています。

この間、私たちの生活様式も地域社会も大きく変化しました。また本年から、働き方改革により時間外労働時間の上限が設定される『2024年問題』が4月から始まります。私が

家業に入ってから“物流”は消費者ニーズの多様性、高速道路の普及もあって、少ロット、多品目、多頻度、即時性が求められてきましたが無理があったのでしょうか。運送業者のみならず、あらゆる業種で対策を講じていかねばなりません。『明日来る』は『明後日来る』になるかもしれません。

“変化”に対して企業においても、組合においても対応していかなければなりません。今年も引き続き会員の皆様のお役に立てる事業推進に努めて参りますので、ご支援、ご協力をお願い申し上げます。



謹賀新年

竹花工業株式会社 副社長
佐久生コン事業協同組合 理事長

山浦 友二

新年あけましておめでとうございます。令和6年が中央会所属の中小企業にとって良い年になるように願っています。

ウクライナ戦争が終わらないうちに、イスラエルとハマスの内紛が勃発しました。人間としての価値基準が空しくなるような悲惨な映像が流れてきます。他人を思いやる心・老人女性子供をいたわる心・人間として持たなくてはならないと教えられてきた、倫理・道徳が戦争や紛争で消え去ってしまうような、悲しい哀しい事象です。

さて、何気なくテレビを見ている

と、往年の名投手江川卓さんが女子野球チームと対戦して、投げていました。原前監督が前で投げるように指示しましたが断り、マウンドから投げました。なんと、やっと届いた山なりのスローボールです。中畑元監督も一塁に走る姿はドタンバタンのスローモーションです。齢を重ねるとはこういうことかと改めて身に沁みました。年寄りにできることは、若い人が望む、必要とされる経験を伝えて現役を去り、若い衆に迷惑をかけないように生活をして、お願いして家族葬くらいで静かに現世を去ることだと感じました。

長野県の業歴100年以上の老舗企業は1,250社で全国7位、業種別トップは「貸事務所」「清酒製造」「旅館」「建設業」。貸事務所は昔ながらの仕事が変化して、持っている不動産の有効利用としての貸事務所が多いとのこと。当組合関連の建設業は神社仏閣の仕事から業績を重ねているとのこと。セメントの歴史は大正からで、東信地方で一番古いコンクリートは上田市の笠原工業さんの5階建ての蔵蔵です。中もしっかりしていて、今でも堂々と建っています。このような歴史を作れるよう、中央会の企業皆様が未来に向かってじっくりと成長することを願ってやみません。

本年もよろしくご協力お願い申し上げます。



新年のごあいさつ

松本福祉事業協同組合 理事長
宇治 正皓

新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。

昨年の労働環境は、新型コロナ感染症、ロシアのウクライナ侵攻、半導体不足、急激な円安ドル高、物価の高騰、最低賃金の上昇等々変革の時代に入り中小企業は厳しい試練に立たされています。賃金の停滞は30年来のデフレ状態によってもたらされました。モノづくりの徹底したコストカットや合理化に重点を置き、競争力を高めるために賃上げよりも市場ニーズである価格競争に打ち勝てる方策が最優先された結果であり、

新分野への開拓や新製品の開発が遅れ、伸展できない状況を呈したといえます。また少子高齢化により、労働人口の減少は人材確保難をはじめ、企業継続、存続に大きな影響をもたらしています。外国からの派遣労働者を受け入れる方策は一時的対応策として実施していますが、円安ドル高により、一気に減少に転じています。同時に企業の海外への積極的な進出により現地生産・現地調達を推進した結果、国内の優秀な人材や技術が流出し、この数十年の間にGDPは世界第4位に落ち込み成長率は1.54%、133位と大幅に低下したので

あります。賃金上昇、物価上昇を吸収しながら人や技術への投資、企業内のコミュニケーション、組織の活性化、企業価値の向上、諸機関との連携など多様性に則した対策が一層求められています。

本年が皆様にとって素晴らしい年となりますようご祈念して所感の一端を述べさせていただきました。



新年のごあいさつ

株式会社高瀬建材 代表取締役社長
大北生コン事業協同組合 理事長
傳刀 俊介

新年明けましておめでとうございます。令和6年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。また旧年中は支部会員の皆様にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年を振り返りますと3月には野球のWBCが開催され、決勝戦でアメリカを下して優勝し日本中が歓喜に包まれました。9月からはラグビーワールドカップも始まり、一丸となってプレーする姿やチームメイトと喜びを分かち合う姿はたくさんの感動を届けてくれました。一方で、ロシアによるウクライナ侵攻は依然として収束せず、部品・原材料の調

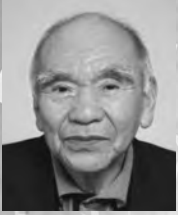
達難、エネルギー価格高騰などの影響は続いており、世界経済に暗い影を落としております。更にはイスラエルにおいても紛争が激しさを増し、国際的な緊張感は一層の高まりを見せております。

国内に目を向けてみますと、3年以上にわたり人々を苦しめてきた新型コロナウイルス感染症は5月8日に5類に移行し、コロナ禍の生活にもようやく一区切りつきました。県内を訪れる外国人観光客も着々と増えており、徐々に日常生活も取り戻され、社会経済活動が活発になってきていることを実感しております。

一方、円安、インフレの加速は企業活動や個人消費に与える影響は大きく、持ち直しかけた景気が再び停滞することを危惧しております。変化のスピードが速い世の中ではありますが、社会経済の動向を敏感にキャッチして、時代の変化を乗り越えなす中小企業が数多く活躍し、地域経済を押し上げることを期待しております。

大北支部としましては本年も引き続き支部会員の皆様の一助となる事業推進を心がけ、取り組んで参りたいと思いますので、当支部活動に今後とも変わらぬご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びとなりますが、本年が皆様にとりまして、幸多き1年となりますことをご祈念申し上げ新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ

重野エルピーガス株式会社 取締役会長
木曽エルピーガス事業協同組合 理事長

重野 信孝

新年あけましておめでとうございます。令和6年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。業界団体の皆様にとって素晴らしい年となりますよう心よりご祈念申し上げます。

新型コロナウイルス感染症も落ち着きをみせ、わが町も同様に落ち着きを取り戻してきました。

行動制限が緩和され人の動きが活発に活動し始め、それぞれの企業が動き始めた矢先に、物価の値上があちらこちらで出始めてきました。消費者の方々も戸惑いを隠しきれないのではと思います。また、企業の皆さんも大変な思いをされていること

とお察し申し上げます。

このところ、街中を歩く外国の方の多さに驚いています。聞くところでは、2泊以上の方々が多いようで、朝・夕方など街中の名所旧跡を回って歩く姿を見かけるようになりました。町内のホテルを拠点に木曽路を歩き、馬籠宿・妻籠宿の中山道を回り、鳥居峠を越えて奈良井宿を散策し、松本・長野方面に行かれるような話を聞いております。楽しい旅ができますようお願い、木曽路の旅の良さを楽しんで帰国してほしいと願っております。

外国の方が多く来てくださる反

面、地域の方たちの高齢化による人口減少、また地域店舗の廃業等により頭が痛いのが現状です。行政や商工会、町発展会等と意見交換をし、地域の魅力の掘り起こし等話し合いを持ちながら頑張っています。Uターン・Iターンの方を積極的に受け入れるなど、行政等と意見交換を重ねて努力しております。

今年も中央会のご支援等をお願いし頑張りたいと思います。



新年のごあいさつ

野村ユニソン株式会社 代表取締役会長
諏訪工業協同組合 理事長
キッツ協同組合 理事長

野村 稔

明けましておめでとうございます。令和6年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げますとともに、会員の皆様にとってすばらしい年となりますよう心よりご祈念申し上げます。

昨年は、夏の大雨と記録的な高温が続き、地球温暖化について考えさせられる1年でした。「気候変動危機」と言える深刻な状況の中で、我々は知恵を出し合い、積み上げてきた技術を活用し、持続可能（サステナブル）な社会を作っていくことに真剣に向き合う必要があると感じております。

最近GX（グリーントランスフォー

メーション）という言葉をよく耳にするようになりましたが、化石エネルギーを中心とした現在の産業構造・社会構造をクリーンエネルギー中心へ転換する取り組みのことを指します。諏訪地域では八ヶ岳、諏訪湖、天竜川といった素晴らしい自然環境の享受を受け、その中で脈々と歴史と文化を築いてきました。これからは新たな地域の魅力を作り出す一つの道としてGXを積極推進し、次世代の諏訪地域を創り出していかうではありませんか。

今年の干支は「甲辰（きのえ・たつ）」で、成功という芽が成長して

いき、姿を整えていくという縁起のよさを表しているそうです。皆様がこれまで取り組んできた色々な試みがカタチになる良い年であってほしいと願うばかりです。そして、今年1年が皆様にとりまして健やかで穏やかな良き年となりますよう心からご祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。



年頭のごあいさつ

有限会社原設備 取締役会長
伊那市水道事業協同組合

原 正一

新年あけましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、つつがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年来、我々生活者を取り巻く環境はますます変化の激しい時代を迎え、世界情勢は全く予断の許されない状況です。また、国内だけを見ても、雇用問題、景気問題、年金問題、教育問題、食の安全性の問題など、難問が山積しております。こうした大変な時代だからこそ、人と向き合い仲間と支え合うことを大切に、様々な業種・組織の皆様と連携組織の強みを発揮しながら、積極的に発

展・継承していききたいと思います。

私どもの水道組合は、昨年7月に「官公需適格組合証明」を取得しました。これを機に、上水道の管の保守・点検のみならず、重要インフラを守る社会的な責任をさらに果たしていきたいと考えています。

今年は辰年。龍が象徴する年です。龍は古来より力強さや知恵、幸運を象徴する存在であり、自然界との調和を保ち、環境に優しく影響を与えらるゝとして多くの文化で尊ばれています。他者との調和を促す吉祥の象徴でもあるそうです。この新しい年が前向きな変化を迎える1年となりま

すことを切に願います。

結びになりますが、会員の皆様のご健勝とご発展を祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



年頭のご挨拶

有限会社イワハラ 代表取締役社長
飯田水引協同組合 理事長

岩原 克典

新年明けましておめでとうございます。謹んで新春のお慶びを申し上げます。

旧年中は当支部活動にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルス感染症も昨年5月に5類へと移行しその後はテレビで報道の回数も減り、平常化しているように感じます。経済もほぼコロナ前に戻ったとも聞きますが、今一つ完全には戻らないとの声もあります。長引いたコロナ環境からの生活様式の変化、テレワークやリモート会議、懇親会等、接触を避ける傾向への影響は一部に定着してしまっ

たように思います。合理的で良い反面、経済をもう一つ押し上げない要因とも感じています。

ロシアとウクライナの戦争、新たにイスラエルとハマスの戦争は世界経済に大きく影響を及ぼし、エネルギー価格の高騰、食料品価格の高騰、極端な諸物価高騰となり国民を苦しめています。そこに人件費の値上げが追いつかない状況となっています。昨年に続き今年も経済の好循環のためにも大幅な賃上げを企業努力にて期待するところであります。

人手不足は今後、もっと深刻な問題となります。少子高齢化による国

内労働者人口の減少と円安による外国人労働者の減少と相まって対策は急務となっております。あらゆる合理化、機械化を推進し企業の存続、発展に知恵を結集しなくてはならないと考えます。中央会組織としても、あらゆる機関と連携して組合員の発展のために寄与したいと思っておりますので、お声がけの程お願い申し上げます。

今年1年が皆様にとりまして大変良い年となりますよう心からご祈念申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和5年度 支部新春講演会日程

支 部 名	日 程	時 間	会 場
北 信	1月30日(火)	午後4時	飯山市「ほていや」
下 伊 那	2月1日(木)	午後3時	飯田市「シルクホテル」
佐 久	2月5日(月)	午後4時	佐久市「佐久グランドホテル」
諏 訪	2月5日(月)	午後3時	諏訪市「ホテル紅や」
上 小	2月6日(火)	午後4時	上田市「香青軒」
上 伊 那	2月7日(水)	午後3時	伊那市「海老屋」
長 野	2月13日(火)	午後4時	長野市「ホテルメトロポリタン長野」

詳細につきましては、後日郵送いたします案内をご覧ください。
 中信地区につきましては、既に開催されました。

中央会 今後の予定

	日 程	時 間	会 場
連合長野春季申し入れに係る懇談会	2月14日(水)	午後3時30分	長野市「ホテルメトロポリタン長野」
正副会長会議	3月4日(月)	午後3時	長野市「ホテル信濃路」
地区代表者会議 (政治連盟通常総会)		午後3時30分	
正副会長会議	4月24日(水)	午前11時30分	長野市「ホテル信濃路」
理事会		午前12時30分	
政治連盟報告会	5月23日(木)	午後1時30分	長野市「ホテルメトロポリタン長野」
通常総代会		午後2時	

詳細につきましては、後日郵送いたします案内をご覧ください。

商工中金 今後の予定

	日 程	会 場
長野商工中金会総会	2月7日(水)	長野市「ホテルメトロポリタン長野」

発酵バレーNAGANOキックオフイベントを開催

～発酵バレーNAGANO～

11月24日の“いい日本食”「和食の日」に合わせ、長野市のホテルメトロポリタン長野にて、発酵バレーNAGANOキックオフイベントが開催されました。

発酵バレーNAGANOとは、長野県発酵食品産業加盟の8団体・企業（みそ・日本酒・ワイン・醤油・漬物・納豆・チーズ・酢）が連携して発足させた共同事業体で、「発酵長寿県・長野」の普及を目指しています。



そろいの法被に身を包んだ関係者

発起人代表である長野県味噌工業協同組合連合会の青木時男理事長は挨拶で、「世界が注目する発酵食品の魅力を業界の壁を打ち破り、最大限に引き出していく。長野県が誇る発酵文化を国内外へ向けて発信する」と発足の決意を述べられました。

基調講演では、内閣官房デジタル田園都市国家構想実現会議事務局内閣審議官の西経子氏にご講演いただき、「発酵バレーNAGANOには勝てる道しか広がっていない」と力強いお言葉をいただきました。

また、パネルディスカッションでは、産学官を代表する方々をパネリストに、発酵長寿県・長野のために産学官連携で何ができるのかについて意見が交わされました。

県議会の産業観光企業委員会との中小企業振興懇談会を開催

12月12日、長野市のホテル国際21にて、長野県議会の産業観光企業委員会との中小企業振興懇談会を開催しました。

産業観光企業委員会所属の酒井茂委員長、清水正康副委員長を含め、9名の委員の皆様にご参加いただくとともに、本会からは、黒岩会長、高木副会長、花村副会長、酒井副会長、高見澤副会長、そして各支部長方9名が参加しました。



懇談会冒頭挨拶される黒岩会長

黒岩会長は懇談会の冒頭挨拶において、県内中小企業の置かれている現状について述べられるとともに、ものづくり補助金やエネルギーコスト削減助成金等、中小企業への支援施策を積極的に推進するため本会への継続した支援を要望しました。

酒井委員長からは、「コロナ後の経済再生や中小企業を取り巻く課題解決のため、県の様々な制度を活用していただきたい」とご挨拶いただきました。

井出専務理事より本会の事業活動について説明の後、出席された各支部長方から、地域の状況や中小企業を取り巻く現状についてお話しいただきました。

委員の皆様にもご意見等をいただく中で、現在の地域中小企業の抱える課題をご理解いただく貴重な機会となりました。

働く女性が自分らしく職業生活を送れる社会を目指して

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」 参加のご案内

1 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」とは？

○趣旨

本会は、女性の職業生活における活躍の推進に向けて、県内企業・法人、自治体のリーダー自らが集い、情報や課題を共有して、意識改革、行動変容につなげるために、令和5年9月に発足しました。

○発起人(氏名五十音順、敬称略)

阿部 守一(長野県知事)
太田 寛(安曇野市長)
丸山 将一(エムケー精工株式会社代表取締役社長)

○メンバー要件

県内に本社・本部を有する企業・法人、自治体のリーダー(従業員等を雇用する者)であって、自ら女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、趣意書に賛同する方であれば、どなたでも参加できます。
発足時のメンバーは35名です。

○行動宣言

メンバーは、「行動宣言」により自組織において取り組むことを具体的に宣言し、それぞれ取組を進めます。

<本会の趣意書>

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

趣意書

人々のライフスタイルや価値観が多様化する中で、誰もが地域や企業等において個性や能力を発揮し、自分らしく生きられる社会の実現が求められています。

長野県では、20歳代の女性の人口が男性に比べて特に少なくなっており、固定的性別役割分担意識が根深く残る状況において、女性の職業生活では、出産・育児等によるキャリアの断絶や管理職に占める割合の低さなど、依然として多くの課題があります。

こうした課題を解消し、女性が自分らしく暮らし、働き続けることのできる環境を整え、女性から選ばれる魅力ある長野県にしていこうことが重要です。

そのため、県内企業・法人、自治体のリーダー自らが、SDGsに掲げるジェンダー平等の実現も視野に入れながら、女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、集い、情報や課題を共有して、更なる行動につなげるようにしたいと考えています。

あわせて、こうした取組を発信し、広く県内のリーダーの意識改革、行動変容の契機とするため、本会を発足させることとしました。

この趣旨に賛同するリーダーの皆様にご参加いただければ幸いです。

【目的等】

リーダーとして、働く女性が自分らしく職業生活を送れる社会を目指し、

○自らが行動変容につながる意識改革を行っている。

○自らが組織における方針を示した上で、推進体制を整え、具体的な制度・施策を実行するとともに、その評価を行い、改善につなげている。

【具体的な制度・施策の例】

就業継続、非正規社員から正社員への転換、管理職への育成・任用など、女性の多様なキャリアアップを支援

・労働時間の適正化、男性の育児休業取得の促進など、家庭と仕事の両立を支援

令和5年7月7日

発起人(内閣府「働く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」メンバー)
長野県知事 阿部 守一 安曇野市長 太田 寛 エムケー精工株式会社代表取締役社長 丸山 将一

阿部 守一 太田 寛 丸山 将一

2 活動内容

(1) リーダーミーティングの開催

メンバー(本人に限る(代理不可))が集まり、先進事例、課題の共有や意見交換を行う。

(2) 情報の発信

本会の取組やメンバーの取組をウェブサイト等で発信する。

(3) メンバーの拡大

経営者等リーダーに呼びかけて、活動の輪を広げる。

3 参加手続

① **「参加表明書」**を事務局(下記問合せ先参照)へ電子メールでご提出ください。

② 事務局からの連絡を受けた後、**「行動宣言」**を事務局へ電子メールでご提出いただき、メンバーとなります。

※「参加表明書」及び「行動宣言」の様式は下記ホームページからダウンロードできます。

女性から選ばれる企業・法人、自治体、そして長野県を一緒に創っていきましょう。
リーダーの皆様のご参加をお待ちしています。

《問合せ先(事務局)》 長野県 県民文化部 人権・男女共同参画課
〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2

○電話：026-235-7102(直通) ○電子メール：n-danjo@pref.nagano.lg.jp

○ホームページ [長野県 リーダーの会](https://www.pref.nagano.lg.jp/jinkendanjo/kurashi/jinkendanjo/danjo/main/leader.html) 🔍 検索

<https://www.pref.nagano.lg.jp/jinkendanjo/kurashi/jinkendanjo/danjo/main/leader.html>

<ホームページQRコード>





内閣府からのお知らせ

国家公務員の再就職等規制にご協力を

国民からの批判が大きい問題として、いわゆる天下り問題があります。国家公務員が退職したのち、営利企業等に再就職することは禁じられていませんが、国家公務員法では、公務の公正性に対する国民からの信頼を確保するため、次の3つのルールを設けています。

① 再就職の依頼・情報提供等の規制

現役の国家公務員が、営利企業等に対し、他の国家公務員・元国家公務員の再就職を依頼することや、再就職させる目的で国家公務員・元国家公務員の情報提供等を行うことは禁止されています。

企業の皆様からの求めに応じる場合であっても、再就職の候補となる者の氏名や職歴などを営利企業等へ提供したり、営利企業等へその求めに係るポストの待遇面などの情報を問い合わせたりすると違反となります。

② 利害関係企業等への求職活動の規制

現役の国家公務員が、職務として携わる契約や処分などの相手方となっている利害関係企業等に対し、求職活動を行うことは禁止されています。

企業の皆様からの求めに応じる場合であっても、再就職することを目的として、自分の氏名や職歴などを利害関係企業等へ提供したり、利害関係企業等へ職務内容や待遇面などを問い合わせたり、再就職の約束などをすると違反となります。

③ 元の職場への働きかけ規制

再就職した元国家公務員が、再就職先の契約や処分に関し、便宜を図るよう元の職場に働きかけを行うことは禁止されています(原則として退職後2年間)。

☆ 皆様へのお願い

規制違反においては、企業名が特定・公表されることもあり、企業の皆様にとって期せずして不名誉なこととなりかねません。規制違反を未然に防ぐ観点から、規制違反となる行為を認識いただき、国家公務員・元国家公務員にこうした行為を求めないようご協力をお願いいたします。

また、規制違反が疑われる行為の通報は、下記連絡先までお願いいたします。秘密を厳守します。

◇ 連絡先 内閣府再就職等監視委員会事務局



電 話：0120-344954(フリーダイヤル)

03-6268-7660～7668、7681

U R L：https://www5.cao.go.jp/kanshi/

組合設立の経緯



組合外観

佐久プロパンガス協同組合は、佐久地域が長野県営ガスの事業地として決定されたことに危機感を覚えた地域の事業者14社で設立されました。初代理事長には星野泰宏現理事長の祖父である星野栄一氏が就任し、経営の合理化やプロパンガスの大量仕入れによるスケールメリットを活かした組合運営が行われました。組合で保管されているアルバムには、設立時に内山峠を越えて搬入される20tタンクのモノクロ写真が残されており、組合の歴史を感じさせます。

現在では組合員10名が加入しており、佐久地域のガスインフラを支えています。

ものづくり補助金を活用して作業効率がアップ

組合では、卸売業者等から仕入れたプロパンガスをガス容器に充填する作業を行っていますが、プロパンガスを容器に充填する前には残ガス量や充填量の計量・設定、ガス容器への充填情報の記入、充填作業、伝票管理等すべての作業工程を手作業で行っていたため、作業経験のある方でも一定時間を要していました。28年前の設備を使い続けており、設備の老朽化に危機感を抱いた星野理事長が、ものづくり補助金の申請を主導し採択を受けました。

バーコードリーダーによる容器管理システムと連動したガス充填機を導入することにより、容器1本あたりにかかっていた作業時間を約半分にまで削減することに成功。作業効率が劇的に改善されたことにより、従業員



導入したガス充填機

の年間休日を20日間増やすことができました。

また、プロパンガスの充填作業をはじめ、点検や工事、販売等、プロパンガスを取り扱う際には数々の国家資格が必要なことから、人材の確保に悩まされていましたが、作業効率が改善されたことにより、次世代を担う人材の確保につなげることができました。

組合で受け継がれる「絆」

組合設立から60年を目前に控え、設立当時の組合員から2代、3代と代替わりが進んでいますが、代を経ても変わらないものに組合員同士の絆があります。

組合員の中には、後継者を初めて紹介する場合は組合でという雰囲気があり、それぞれの事業者が顔の見える付き合いを続けることで、組合の絆が育まれていきました。コロナ禍において人が集まることが敬遠された際にも、定例会を開催し顔を合わせることが途切れなかったことがその証です。

また、組合内には後継者の会があり、定例会等を実施する中で次世代同士が絆を強め、それが現在の組合役員や組合運営の主力として組合を担っており、円滑な事業運営につながっています。



昨年12月の忘年会で懇親を深める組合員

今後の展望

プロパンガスは生活基盤を支える重要なインフラであり、少子高齢化が進む中、組合員の事業の効率化につながる共同事業の重要性が増しています。新たなガス充填機の導入に伴うDXの推進や共同配送事業、共同ボンベの導入など、組合員と連携しながら今後の展開を模索しています。

「組合という先代たちが作り上げてくれた関係性に半世紀以上支えてもらった。組合員同士の横のつながりを活かして、1社ではできないことにも取り組んでいきたい」と星野理事長は話されました。

理事長：星野 泰宏
工場長：勝俣 篤
設立：昭和40年7月8日
TEL：0267-67-3812
住所：佐久市猿久保235-2



星野理事長(右)と勝俣工場長(左)

組合員同士の絆は、次世代にも受け継いでいってほしいものの一つです。今後もお互いに切磋琢磨できる間柄を大切に、事業を展開していきます。

Hara Village
原 村原村マスコットキャラクター
「ヤッピー・セロリン・ピカタン」

標高1,300mの“星降る里”

原村は星が美しく見える場所としても有名で、「星降る里」とも呼ばれています。街明かりが少ないため夜はとても暗くなり、特にペンションビレッジのある標高1,300m以上のエリアは、空気が澄んでいて絶好の星空スポット。東京スカイツリーの2倍以上の高さにいると思うと、余計に星が近く見える気がしてきます。

都会では見えない小さな星も原村では見ることができ、そのため、晴れた日には「満天の星空」をのぞめます。星の数が多いので、星座は逆に見つけづらいくらいかも知れません。



個性的でアットホームなペンション

原村には60軒ほどの宿泊施設があり、そのほとんどが「ペンション」と呼ばれる小さな宿です。八ヶ岳美術館に近い第1ペンションビレッジと、八ヶ岳自然文化園に近い第2ペンションビレッジの2つのエリアに多くの宿が集まっています。野鳥の声を聞きながらゆったりと朝食を、夜は原村自慢の星空を楽しむなど原村の食や自然をより一層満喫できます。

遥かなる原村

八ヶ岳西麓に広がる長野県原村は、夏でも朝晩は涼しく避暑地として多くの方が訪れます。広い長野県の中でも原村は東京寄りの場所にあり、新宿や名古屋から高速道路を使って車で2時間ほどです。気軽に行ける信州の高原は、雄大な八ヶ岳を眺めながらのドライブ旅にピッタリです。



原村は、恵まれた自然や都市部からのアクセスの良さなどから住んで良し訪れて良しの村です。そんな原村は令和7年1月22日に村政施行150周年の節目を迎えます。150周年に向けて盛り上げていきますので、ぜひ原村へお越しください！



原村長 牛山 貴広

生産性革命と挑戦

感染症対策、人手不足、働き方改革一。
深刻な課題をDXでクリアしサービス充実を実現。

全国で進む自動チェックイン機導入

新型コロナウイルス感染症拡大をきっかけに、全国のホテルで自動チェックイン機導入が進んでいます。宿泊者とスタッフが接触することなくチェックイン業務が完結し、非接触サービス需要の高まりに対応できるためです。

シルクホテルも2021（令和3）年、自動チェックイン機を導入。感染症対策はもとより、業務効率化、従業員の働き方改革でも大きな効果を上げています。同ホテルは飯田市内に隣接してシルクホテルアネックスも展開。建て替えや増築・リニューアルにより客室数合計257室と長野県内ホテルではトップクラスを誇ります。

ホテル・旅館のフロントの主業務は予約の確認、宿帳への記入、ルームキーの受け渡しなど。さらに観光案内、物産案内、さまざまな問い合わせへの対応など、宿泊客と対面で幅広いサービスを提供しています。早朝から深夜までの対応が必要で、スタッフは早番・遅番・夜勤などの交代制で勤務するのが一般的です。

問題は人材の確保。フロントに限らず、すべての部署で慢性的に人手不足が続き深刻な課題となっています。その解消策として急速に進むのが業務のDX化。自動チェックイン機導入もその一環ですが、コロナ感染予防のため非対面・非接触が求められたことが決め手となりました。



フロントに2台配置された自動チェックイン機

サービスの充実につながる

自動チェックイン機導入の目的は、フロントでの対面業務を非接触に転換することで感染リスクを軽減し、利用客、従業員ともに安心できる環境づくりで差別化を図ること。さらに人材確保が困難な状況から、さらなる業務効率化、従業員の働き方改革など労働環境の改善も目指しました。

ホテル向け非接触システム開発で業界トップシェアを持つシステム開発会社と契約し、シルクホテルとアネックスに各2台設置。費用はものづくり補助金を活用しました。



初めての利用客に使い方を教えるスタッフ

効果はてきめん。チェックイン機2台に対しスタッフ1名で対応し、本格稼働1カ月後、チェックイン時に9割以上の客が利用。精算やカードキー授受の対面業務がなくなり、応対時間は3割削減しました。短縮した時間は観光案内など他のアテンドに回し、サービスの充実につながりました。利用客からも導入直後から、コロナ対策として評価する声が上がってきました。

さらに新たなシステムとして、インターネット予約サイト（自社・楽天・じゃらん）利用客に予約確認メールでチェックイン用QRコードを配布。それを使用することで利用客が簡単に検索できるようにしました。これもすっきり定着しています。

基幹ホテルとして地域に根づく

導入を進めた樋下潤一マネージャーはその効果を次のように話します。

「増改築等により客室数が増える一方で、コロナ禍によりフロントスタッフが12名から8名に減員。そんな厳しい状況にもかかわらず、フロント業務がスムーズに回っているのは自動チェックイン機のおかげ。早めに導入して本当に良かったと思っています」

同ホテルは1919（大正8）年、製糸業として創業。1973（昭和48）年、地域初の洋室ホテル「シルクホテル」を開業しました。以来、地域初の洋式スタイルの宴会場・総合結婚式場の開設をはじめ、大規模な宴会・会議や宿泊の需要に対応。飯田エリアの基幹ホテルとして地域に根づいています。



対面でのサービスも充実

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第5次採択企業 シルクホテル（中田製絲株式会社）

代表 代表取締役 中田 勝己
開業 1973（昭和48）年8月
資本金 5,000万円

従業員数 59名
本社 飯田市錦町1-10
TEL/FAX TEL.0265-23-8383 FAX.0265-53-0567



Vol.21

わが社の経営戦略

漆戸自動車整備工場

(協業組合みのわ車検センター・組合員)

地域に密着した販売・修理対応と、ハイレベルな板金塗装技術で差別化。さらに保険業務にも力を入れ第4の柱に。



調色技術のさらなるレベルアップを

自動車の板金塗装で最も大変な作業のひとつが、色を合わせる調色。経年変化による変色もあり、その車にぴったりの色をつくるのはまさに職人技です。



広々とした整備工場

漆戸自動車整備工場は2018（平成30）年、先駆けてAIカラーシステムを導入（ものづくり補助金活用）。時には20色以上も混ぜることもあり、作業時間が板金塗装工程の約3割を占める調色作業の自動化を図りました。

漆戸健治代表はキャリア約30年のベテラン板金塗装職人。同社の板金塗装を一人で担い、時に注文の多さに対応しきれず機会損失も発生していました。そんな状況の中、自動車整備士の子息が後継ぎとして入社することに。それをきっかけに「調色ができるまで10年以上かかる」という職人技も、AIカラーシステムにより経験が浅くても可能になると考え、導入を決めました。

導入から5年、同社の重要な戦力となり、通常の受注はもちろん、後継者問題などで減少傾向にある同業者からの依頼も増えています。もっとも漆戸代表は調色技術のさらなるレベルアップが重要と考えています。「確かに作業は楽になった。しかし、システムを使っても完璧に色を合わせるのはやはり難しい。調色技術をさらに磨き、品質向上を図ることで差別化していきたいと思っています」。

地区約400軒の8割が顧客

同社は1973（昭和48）年に創業し、整備、板金塗装、保険、自動車販売と事業を拡大。県内にある大手情報機器メーカーに勤めていた漆戸代表が先代（義父）のもとで板金技術を身につけ、2008（平成20）年に事業を引き継ぎました。

創業時から地域密着の営業を心がけ「地区約400軒の8割が顧客」。整備は自動車はもとより、建設機械、農機具から自転車のパンク修理まで、地域ニーズにきめ細かく対応しています。「スバルショップ東箕輪」での新車販売は上伊那エリアでトップクラスの実績を上

げています。

もっとも、半導体不足などの影響から納車待ちが3カ月から1年半にも及ぶケースもあるなど、新車販売は厳しい状況が続



リニューアルしたショールーム

きます。漆戸代表は「その分、中古車の販売が増加。車検を過ぎて納車待ちのお客さまには無料で代車を出すサービスも行っている」と話します。

保険業務もスピード感を活かして

近年、自動車のボディー部品が徐々に鉄から、部品交換ですむ樹脂へとシフト。「板金技術の腕の見せどころ」である叩き出しなどの修理が減少傾向にあります。さらに2021年11月から新型車の自動車衝突軽減ブレーキ装着が義務化されるなど、自動車の安全性が向上。衝突事故等による修理件数も「目に見えて減っています」。漆戸代表は「自動車の安全性向上は絶対に必要」としつつ、販売・板金塗装・修理を3本柱とする事業の継続には不安を隠せないのが本音。

そこで、今後より力を入れていこうと考えているのが、保険業務です。

「安さを売りにしたネット保険が人気ですが、保険内容や条件によって金額がほとんど変わらないことも多い。逆にネット保険から乗り換えるケースもあります」と漆戸代表。事故時にはすぐ現場に駆けつけ、事故処理や保険対応を行うなどフットワークの良さを活かしたスピード感を重視。それが保険獲得にもつながると期待しています。



ショールーム内で話す、漆戸健治代表

代 表 漆戸 健治
創 業 1973（昭和48）年1月
従業員数 4名
本 店 上伊那郡箕輪町東箕輪4153-3
TEL：0265-79-3751 FAX：0265-79-7055
事業内容 自動車整備・車検、板金塗装、各種新車販売、保険等



ChatGPT利用の光と闇

以前お話しした通り、ChatGPTは生産性を劇的に向上させる一方で、注意が必要な側面も存在します。気を付けるべき点には、会社の重要情報や個人情報の漏洩の危険性、著作権の侵害の可能性、正確でない情報によるトラブルなどが考えられます。したがって、ChatGPTの利用にあたっては、会社としてのルールを定め、リスクを低減させる取り組みが必要になります。今回は、特にこの点に焦点を当てて確認していきましょう。

重要な情報の漏洩を防ぐためには

ChatGPTは入力された情報を学習に使用するとされています。したがって、重要な情報を入力した場合、その情報がChatGPT上に保存され、他の企業などに情報が漏えいする恐れが考えられます。実際にChatGPTを利用した海外の企業では情報漏洩事故が発生しています。

このことから、設定すべきルールとしては以下の点が挙げられます。

- ・個人情報（氏名、電話番号、住所など）は入力しない。
- ・自社の重要情報（製品情報、設計や仕様情報、企業内部情報、取引先情報など）は入力しない。



ChatGPTの機能には、入力された内容を学習に使わない機能もありますが、漏洩が起きない保証はないため、安全策を取るべきです。

著作権などの侵害の可能性を防ぐためには

ChatGPTに他者の著作物を入力する行為は著作権侵害に該当しませんが、生成された成果物が他者の著作物と類似する場合は著作権侵害になる可能性があります。

このことから、設定すべきルールとしては以下の点が挙げられます。

- ・既存の著作物の情報（作品の名称、内容そのもの、作者の名称など）は入力しない。

ChatGPTで出力された成果物を自身の著作物として公開する場合には、第三者が著作物の類似性をチェックすることが安全です。

正しくない情報を使うことによる

トラブルを防ぐためには

ChatGPTはインターネット上にある大量のデータを学習し、その結果としてよくあるパターンを見つけ出し、プロンプトに基づいて問い合わせされた内容に対して、正しいと思われる回答を生成して表示しています。しかし、この情報について正確性を保証しているわけではないため、正しくない情報をそのまま利用してしまい、仕事上のトラブルが発生する危険性があります。

このことから、設定すべきルールとしては以下の点が挙げられます。

- ・生成された内容に対しては、ひとが十分にチェックし、内容が正確であることを確認する。

これにより、ChatGPTを使用する際に生じる潜在的な問題を未然に防ぐことができます。

特に無料版のChatGPTは2019年までの情報の学習しかされていませんので、注意が必要です。



会社でルールを定め教育を行って、安全かつ有効に活用をお願いいたします。



STOP！ 冬季労働災害

～転ばぬ先の「靴選び」と「凍結防止」を～



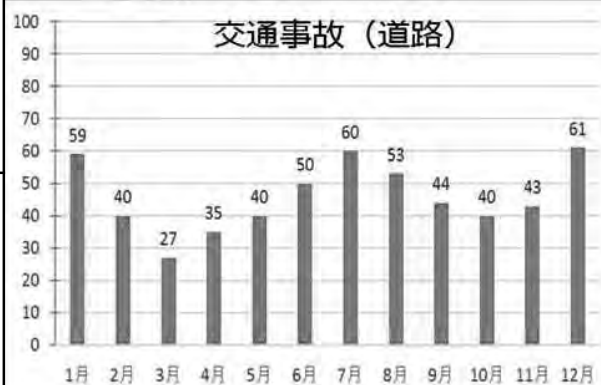
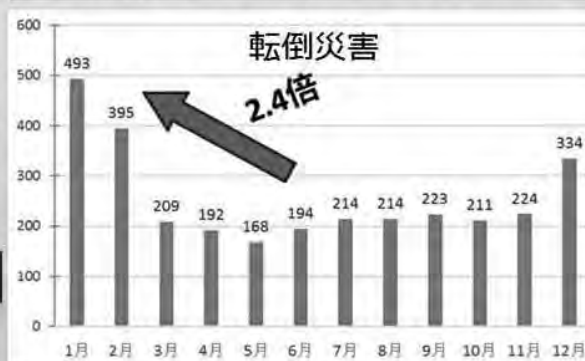
冬季は降雪や凍結等を要因とする転倒、交通事故等が多発しています。

特に1月の転倒災害発生リスクは、3～11月平均の2.4倍です。また、令和4年1、2月には2名の方が労働災害により命を落としました。

冬季労働災害による死亡事例

令和4年 旅館業	建物屋根の雨水、雪解け水を排水するための水路にできた氷柱（長さ約3～4m。以下「つらら」という。）をハンマーで叩いて撤去していたところ、 崩れたつららの下敷きとなり死亡。
令和4年 卸売業	工場屋根に積もった雪が垂れ下がって、大きな雪庇（せっぴ）ができ、建築物の一部を損壊するおそれがあったため、被災者は、雪庇を落とす準備作業を行っていたところ、 雪庇が落下し、その下敷きになり死亡。

月別の労働災害発生状況（過去5年間合計）



※令和5年10月31日までに把握した労働者死傷病報告調べ。
※死亡又は休業4日以上の労働災害（単位：人）
※平成30年4月1日～令和5年3月31日発生

ポイント① 転倒災害の防止（例：凍結防止、滑りにくい靴）

ポイント② 交通事故の防止（例：冬用タイヤの早め装着・磨耗状態点検）

ポイント③ 除雪時等の災害防止（例：屋根上での墜落制止用器具の使用）

窓枠固定用の金具を使用した
除雪時の墜落防止対策の例



事務所出入口の
ヒートマットの
設置例



詳しい情報・対策の
ポイントはこちら

長野労働局
「冬季労働災害防
止特設コーナー」



長野労働局労働基準部健康安全課・各労働基準監督署

(R5.12)

長野県最低賃金

948 円

時間額

令和5年 10月1日から

みんなに知って欲しい最低賃金

飯山市 上松美月さんの作品

計量器等製造業
—最低賃金—

時間額

983 円

令和5年12月24日発効

はん用機械器具業
—最低賃金—

時間額

994 円

令和5年12月20日発効

各種商品小売業
—最低賃金—

時間額

950 円

令和5年12月31日発効

最大600万円を助成

業務改善
助成金

最大
600万円
を助成

中小企業事業者の皆さんへ 賃金引上げを支援する助成金を積極的に活用しましょう。

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。詳しくは、[こちら](#) [業務改善助成金](#) [検索](#)

厚生労働省
長野労働局

お問い合わせは、最寄りの労働基準監督署 又は長野労働局 労働基準部 賃金室（電話026-223-0555）まで

詳しくは、[こちら](#) [長野労働局 最低賃金](#) [検索](#)





しあわせ信州

残さず食べよう!

さんまる

いちまる

30・10運動

【宴会たべきりキャンペーン】 重点取組期間 12～1月

宴会では、たくさんのお料理が残ってしまいがちです。「もったいない」ですね。
食べ残しを減らすために、「最初の30分間と最後の10分間」は自分の席について
お料理を楽しみ、「たべきり」で気持ちのいい宴会にしませんか?



カンパイ後の
30分間は
自分の席でお料理を
いただきますしゅう!

お開き前の
10分間も
自分の席でお料理を
いただきますしゅう!



税務署からのお知らせ

今年の確定申告は、スマホとマイナンバーカードでe-Tax!

マイナンバーカード読取対応のスマートフォンとマイナンバーカードがあればいつでもどこでもe-Taxによる申告ができます。

申告書の作成は「確定申告書等作成コーナー」から!

＼e-Taxの5つのメリット♪／



＼ スマホで申告 ／

用意するもの



作成コーナー



確定申告の納税は、振替納税が便利!

納税者ご自身名義の預貯金口座からの自動振替により納付
できます。

※所得税及び復興特別所得税や個人事業者の消費税及び地方消費税の納付
についてご利用できます(贈与税はご利用になれません。)



詳しい情報はこちらから↑
(国税庁HP)

賀正

ETC

各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度（後払制度）

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETCシステムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。
但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度（後払制度）

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

ITS-TEA

一般財団法人 ITS サービス高度化機構

申込み・問い合わせは
(協) 長野県商工振興会
<http://www.alps.or.jp/shoko/>
〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内
TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

👉 年齢・性別問わず、月々の掛金 **1,500円** で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

👉 **がんと診断されたら ⇒ 50万円**

👉 **がんによる入院日額 ⇒ 5,000円**

※第1保障区分(満15歳から満64歳まで)の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

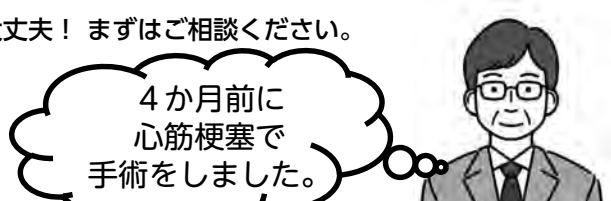
👉 さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

👉 **2口までご加入いただけます。がん診断で100万円**

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4 か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合
フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☒ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>

経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払) の場合、
一般扱 (口座振替月払等) で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル2F TEL:0263-34-3585
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820
松本営業部 0263-35-8519
飯田営業部 0265-24-4980

諏訪営業部 0266-52-1356
あづみ野営業部 0263-84-0256
東御営業部 0268-64-5413

佐久営業部 0267-62-0358
上田営業部 0268-24-2755

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
R-2021-1001 (2021.4)

学びなおしと仲間づくりしませんか！ 令和6年度 長野県シニア大学 学生募集

一般コース <月に2日なら、勤めながらも通えそう！>

- 募集期間 令和6年2月1日(木)～3月31日(日)
- 募集人員 690名
(佐久、上小、諏訪、伊那、飯伊、木曽、松本、大北、長野、北信)
- 入学資格 おおむね50歳以上の県内在住の方
- 学習期間 2年間 (標準学習日数は月2日、年間15日程度)
- 学習内容 教養講座 社会情勢の変化、地域の歴史、健康管理など
趣味・健康・交流講座 俳句、絵手紙、書道、ニュースポーツなど
地域づくり講座 地域や課題を知る、フィールドワークなど
- 授業料 年額12,000円 ※他に、自治会活動費等の費用が必要となります。

※専門コース

全県の皆さんを対象に、地域のリーダーやプロデューサー的人材を養成する1年制コースを長野学部を設置しています(定員30名)。講座内容や授業料等が異なりますので、詳細はお問合せください。



■募集案内・願書の配付先

長野県シニア大学本部・各学部(長野県内各保健福祉事務所福祉課内)
市町村役場(高齢者福祉担当課)

■お問い合わせ先

長野県シニア大学本部(公益財団法人長野県長寿社会開発センター)
TEL: 026-226-3741 FAX: 026-226-8327
<https://www.nicesenior.or.jp/daigaku>



☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業 退職金 済制度

「中退共」で検索!

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート
MONTHLY REPORT

2024
1
No.566

第566号 令和6年1月10日発行
発行人 井出 康弘
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社

企業の未来を支えていく。 日本を変化につよくする。

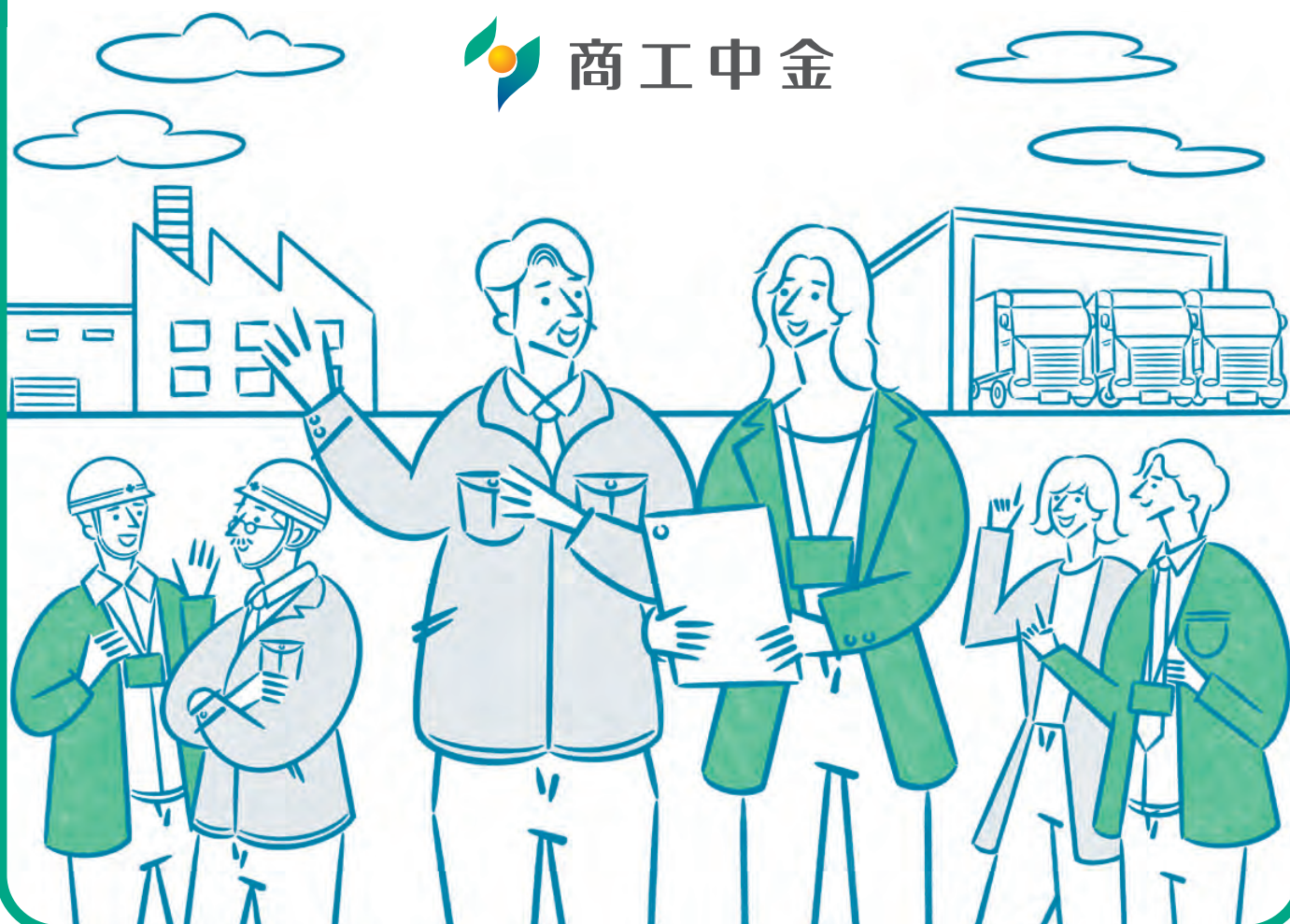
安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

私たち商工中金は、中小企業のみなさまとともに歩みつづけるパートナーです。

世の中が大きく変わる時こそ、勇気を持って自分たちを変えていけるように。

安心や安全が揺らぐ時にも、冷静に、正しく、一步を踏みだせるように。

変化を恐れず、誰もがチャレンジできる社会を、みなさまとともにめざしていきます。



長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211