

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2023

月刊

中小企業レポート

10

No.563

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

阿部知事との意見交換会を開催



令和5年度 関東経済産業局・中小企業等知的財産活動支援事業費補助金(中小企業知的財産支援事業)

新事業創出のヒントを探そう!

知的財産活用セミナー

～知的財産は経営戦略のど真ん中～

特許権や意匠権、商標権。聞いたことはあるけれど、自社には関係ないな…。

そう思っていませんか? 知的財産権をうまく活用すれば、新しいビジネスチャンスが拓けます!

知的財産権ってよくわからない…という方も、新製品開発や新事業創出のヒントがほしい!そんな方も。奮ってご参加ください!

11/1 水

長野会場

長野県信用組合 本店2階大会議室
(長野市新田町1103-1)

講師 國井 久美子 信州大学 学術研究・産学官連携推進機構
准教授 弁理士

締切
10/25
(水)

11/2 木

佐久会場

佐久平交流センター第5会議室
(佐久市佐久平駅南4-1)

講師 中山 美 中山特許商標事務所 代表 弁理士

締切
10/25
(水)

11/21 火

飯田会場

エス・バード2階ホール
(飯田市座光寺3349-1)

講師 傳田 正彦 弁理士法人綿貫国際特許・商標事務所
副所長 弁理士

締切
11/14
(火)

11/27 月

松本会場

松本商工会議所601会議室
(松本市中央1-23-1)

講師 河合 徹 弁理士法人ALGIP 代表 弁理士

締切
11/20
(月)

11/28 火

諏訪会場

諏訪市文化センター第2集会室
(諏訪市湖岸通り5-12-18)

講師 宮坂 一彦 みやさか国際特許商標事務所 代表 弁理士

締切
11/20
(月)

第2部 講師
(全会場共通)

富澤 正 PATRADE株式会社 社長
コスモス国際特許商標事務所 所長 弁理士 / 大同大学非常勤講師

セミナープログラム

第1部 知的財産の基礎知識

13:30~14:15

第2部 知財ビジネスマッチングとは?

14:30~15:15

第3部 開放特許導入企業の体験談

15:25~15:55

各会場定員

30社

要予約

参加費用
無料

主催 ■長野県信用組合
長野県中小企業団体中央会

共催 ■INPIT長野県知財総合支援窓口(一般社団法人 長野県発明協会)
長野県よろず支援拠点 株式会社信州TLO

企画 ■PATRADE株式会社

お申込み
お問い合わせ

オンラインまたはFAXで
お申込みください

<https://forms.gle/h42HG7sKgMLVeTM59>
申込みフォーム (Google form) ヘルプします



電話 026-233-5605 FAX 026-234-3588

長野県信用組合 経営支援部 (担当: 上条・甘利・米山) 〒380-8668 長野市新田町1103-1
E-mail: keieishien@naganokenshin.jp

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2023

10

No.563

- 2 **特集**
阿部知事との意見交換会を開催
- 6 **中央会インフォメーション**
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**
長野県結婚相談事業協同組合（松本市）
- 10 **市町村のイチオシ！**
麻績村
- 11 **生産性革命と挑戦**
蓼科高原バラクライングリッシュ
ガーデン（茅野市）
- 12 **わが社の経営戦略**
株式会社峯村材木店（千曲市）
- 13 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
キケン！キケン！
ビジネスメール詐欺にご注意



〈表紙写真〉市野川棚田

市野川棚田は、聖高原へ向かう国道403号沿いの山あいにあります。

急傾斜地である棚田は、保安全管理が重労働となるため、市野川地区ではスマート農業を推進し、作業の負担軽減を検討する一方、村内外を問わず子どもたちとの田植え交流などを行い、将来的な担い手不足を見据えた保全活動に取り組んでいます。

令和4年3月には、保安全管理や取組が評価され、「つなぐ棚田遺産」に認定されました。

阿部知事との意見交換会を開催

阿部守一長野県知事、渡辺高秀産業政策監、田中達也産業労働部長、滝沢裕之産業労働部次長兼参事、滝沢倫弘産業政策課長、井浦慶久経営・創業支援課長、倉島浩産業技術課長、本会会長、副会長及び正副支部長との意見交換会を、8月23日に長野市「ホテルメトロポリタン長野」にて開催しました。

黒岩会長を座長に、地域中小企業の取り組み事例として、人材確保に取り組む2組合から、生坂村特定地域づくり事業協同組合の「生坂村特定地域づくり事業協同組合の概要と人材確保について」、テクノハート坂城協同組合の「地域をあげた人材確保に向けた取り組み」をテーマに事例報告を行いました。

事例報告ののち、阿部知事をはじめ県産業労働部幹部と事例発表に関連した産業振興の在り方について活発な意見交換が行われました。

意見交換会後は、会場を移して交流懇親会が数年ぶりに開催され、和やかな雰囲気の中、盛会裏に終了しました。



黒岩会長の挨拶



本日は、中央会の正副会長及び県下10支部の正副支部長との意見交換会を開催いたしましたところ、阿部知事には公務ご多用の折にもかかわらず、ご出席を賜り厚くお礼申し上げます。

コロナ禍にあって、阿部知事におかれましては、難しい環境の中で、的確な舵取りをされてこられました。5類への移行を契機に、ようやく社会経済活動も正常化への道を歩み始めた感はありますが、時代は大きな変革期にあることは言うまでもありません。新たな5か年計画を推進されるにあたり、一層リーダーシップを発揮され地域経済の発展のため、その手腕を発揮されるよう期待するものです。

さて、エネルギー・原材料価格の高騰や人手不足が深刻化する中で、十分な価格転嫁が進まず、賃上げや設備投資のための原資確保が思うようにできず、収益を圧迫しているのが実状です。

本会調査では、賃金を上げた企業において、

複数回答ではありますが、労働力の確保・定着を理由に挙げる回答が7割、物価高に配慮したものが5割強と、厳しい中でも人への投資が見て取れます。

また、サプライチェーン全体で利益を享受できる体制の構築、生産性の向上に向けた支援体制の充実・強化を早急に望むものであります。

こうした中で、中央会におきましては、県の支援により「中小企業エネルギーコスト削減促進事業」に、経済団体で連携して取り組むとともに、「ものづくり補助金事業」も引き続き実施し、生産性向上に向けた設備投資を支援しています。

多くの課題が顕在化していますが、本日は人材確保に取り組みます2組合の事例について紹介いただき、今後の対応を考える機会にしたいと思っています。

結びになりますが、これまで同様県の皆さんと連携しながら、一体となって活力ある長野県を創っていきたいと考えていますので、限られた時間ではありますが忌憚のない意見交換をしたいと思います。今回、こうした貴重な機会をつくっていただきましたことに改めてお礼を申し上げまして挨拶いたします。

阿部知事の挨拶

黒岩会長をはじめ、長野県中小企業団体中央会の役員の皆様方には、日頃から県政全般の推進にあたりまして、大変なご支援を賜っていますこと、心から感謝申し上げますとともに、それぞれの産業分野において地域の活性化、産業の活性化のために、大変なご尽力をいただいていますこと、心から敬意を表したいと思います。



何とかコロナも5類になって、これまで長い間にわたってきたコロナ対策は、一応普通の社会生活に戻ることができました。本当にこの間、今日お集まりいただいている皆様方をはじめ、医療関係者、そしてすべての県民の皆様方には大変なご支援そしてご協力をいただきましたこと、心から御礼申し上げたいと思います。

先ほど、県としての取り組みについても黒岩会長から言及いただきましたが、このコロナ禍を乗り越えることができたのは、ひとえに県民の皆様方のお力だと思っています。また私以上に、今日お集まりいただいている皆様お一人お一人、中小企業の経営者の皆様、そして働いている皆様、大変な思いでこのコロナ禍に事業活動を展開されて乗り越えてこられたと思います。

すべての課題をたちどころに解決するわけにはいきませんが、県内の経済活動を地域で支えていただいている中小企業の皆様方と、思いを共有しながら少しでも皆様方のお役に立てるように、各施策を進めてまいります。

先ほど黒岩会長からお話がありましたように、様々な課題があります。物価高騰の反面、給与水準は上げていかなければいけない。さらには、地球環境の問題をはじめとする、様々な社

会環境の変化に各企業の皆様は対応していかなければなりません。大きな変革期の中にあって、我々県としても、皆様方と課題や悩みをできるだけ共有させていただきながら、一緒になって中小企業がさらに発展振興するように取り組んでいきたいと思っています。

そして、我々行政が様々な取り組みをするにあたって、行政だけではまったく歯が立たず、対応できない課題ばかりになってきていると感じています。かつては、県が皆様の事業活動に協力したり、支援したりということでしたが、今ではむしろ、私たち県が行政を進めるにあたって、皆様方のお力が必要な場面が非常に増えてきています。県としての悩みや課題というものを皆様と共有させていただいて、長野県に暮らす皆様が本当に安心して暮らせる社会を創っていきたい。長野県全体が精神的にもそして経済的にも豊かになるという方向性は、皆様方と同じだと思っていますので、私たちと力を合わせて長野県の発展、そして地域に暮らす働く皆様の幸せのために、取り組んでいきたいと思っています。

今、これから未来に向けて日本社会全体のまさに正念場だと思っています。これまで以上に、課題と方向性をぜひ中央会の皆様と共有して進んでいきたいと思っていますので、どうかよろしくごお願い申し上げます。

今日はこうした機会をいただきましたことに、大変ありがたいと思っています。ぜひ、有意義な話し合いにしたいと思っていますので、よろしくご願いいいたします。



事例報告 ① 生坂村特定地域づくり事業協同組合の概要と人材確保について ~組合設立のねらいと効果、今後に期待すること~

報告者 生坂村 副村長

生坂村特定地域づくり事業協同組合 代表理事 牛越 宏通 氏



生坂村は松本地域の北西に位置し、松本市から車で40分、長野市からは車で1時間程の距離にあります。かつては、県内有数の養蚕地帯でしたが、養蚕業の衰退とともに桑園の荒廃化が進み、桑園に代わる作物として巨峰等のぶどう栽培に取り組んだ結果、現在では村を代表する農産物となっています。

村内へぶどう農家として定着する者が増えるとともに、農繁期の人手不足が深刻化したため、人材確保のための特定地域づくり事業協同組合を設立し、村内事業者への派遣事業を始めることにしました。

組合職員は、マルチワーカーとして村内の事業者へ派遣されます。農繁期である春先から収穫が終わる秋口まではぶどう農家へ、農閑期の冬場は建設事業関係の事務や介護施設の補助作業などに就いてもらいます。現在、組合職員は3名おり、どなたも県外から生坂村へ移住しました。

村内への移住を促すとともに村内事業所の人手不足にも対応していくため、6名まで派遣職員を増やしていく予定です。また、派遣職員の将来につながる仕組みづくりが重要であり、定年までの雇用や派遣先への就職、年間を通しての派遣ローテーションの検討など、今後も職員のキャリアアップを図っていきます。

事例報告 ② 地域をあげた人材確保に向けた取り組み

報告者 テクノハート坂城協同組合 理事長 佐藤 洋子 氏
事務局長 金田 信善 氏



坂城町は、戦時中に東京からの疎開企業が立地したことが、工業のまちとして発展するきっかけとなりました。その後、機械・金属加工業を中心に、様々な技術を持つ中小企業が集積し、現在、約200社の製造系の会社が集まるものづくりの町です。

組合設立の経緯は、バブル経済の中で求人難が続いていたことにより、人材確保を目指して組合の設立に至るも、バブルが崩壊。共同受注や共同購買、職場改善などの課題に多角的に対応してきました。

現在では、坂城町、坂城町商工会、公益財団法人さかきテクノセンター、当組合の4団体が連携して、町内企業に対する人材確保支援を実施しています。

支援内容としては、大学3年生を対象とした合同企業説明会やインターンシップ、連携する県内大学や短大の学生を対象とした町内企業職場見学会、地元の坂城高校・坂城中学校の生徒を対象とした職場見学会・インターンシップの実施などを主に行っており、「坂城の子は坂城で育てる」をキャッチフレーズに、長期的な視点に立って、人材確保に取り組んでいます。

コロナ禍を経て、人材確保環境にも大きな変化が起きています。売り手市場の中で、ますます人材の確保が難しくなっています。そこで今後は、大学1・2年生のうちから、教育プログラムの一環として、工場見学等を位置付けてもらうとともに、新卒採用者や外国人材の活用、障害者雇用の推進などに取り組んでいきます。

組合による事例報告の後、阿部知事及び田中産業労働部長からご意見をいただきました。



□阿部知事

生坂村特定地域づくり事業協同組合の事例について

特定地域づくり事業協同組合の制度を県内の各市町村で展開していきたいと思っています。この制度は、市町村から組合へ補助を出し、補助した市町村にも交付税措置があるので、公的支援をしっかりと入れて、人材を確保できるようにになっています。人口が減少する中で、1人1役では地域の仕事が回らない状況になってきており、1人多役を長野県から発信していきたいと考えています。

生坂村では、県内に先駆けて好事例を増やしてほしいですし、お住まいの地域で制度を普及させるためにも、皆様にも一緒に協力して市町村に働きかけていただけるとありがたいと思います。

生坂村では、県内に先駆けて好事例を増やしてほしいですし、お住まいの地域で制度を普及させるためにも、皆様にも一緒に協力して市町村に働きかけていただけるとありがたいと思います。

テクノハート坂城協同組合の事例について

大学生へのインターンシップは、まさに県全体で取り組むべき課題だと思います。東京に出ていった若者と話をして愕然とするのは、長野県の産業や経済、企業についてほとんど知らないということです。若い人たちの惹きつけるためには、もっと学校教育、高等教育も含めて企業の皆さんと一緒に学べるような機会を増やす必要があると感じています。

また、IJターン人材や外国人人材の活用にあたっての住宅整備が重要であると思っています。良質な住宅を供給するためには、地域の事業者様の力が欠かせません。行政としても支援を検討しておりますので、知恵を出し合っていけたらと思います。

長野県総合5か年計画

「しあわせ信州創造プラン3.0」について

4月から「しあわせ信州創造プラン3.0」という新しい総合計画を作りました。このプランの基本方針は、「確かな暮らしを守り、信州からゆたかな社会を創る」ということです。「確かな暮らしを守る」は、私が県知事になった2010年からずっと長野県として使っているフレーズです。

安心して暮らせる、希望をもって暮らせる社会を創ろうと取り組んできましたが、率直に、今ほど確かな暮らしが揺らいでいる状況はないと思っています。コロナ禍から何とか抜け出したとはいえ、産業基盤は傷んでいますし、物価高騰、原油価格の高騰もあり、産業が大きな痛手を被っている状況です。

個人レベルの暮らしも、格差の問題が顕在化してきており、社会全体でも人口減少、少子高齢化という大きな変動の中で、もがいている状況だと思っています。

そのような状況の中で、改めて確かな暮らしを守るということを掲げると同時に、未来に向けてゆたかな社会を信州から創っていくということに、全力で取り組んでいきたいと考えています。



□田中産業労働部長

大学生等のUターン就職率は、今から10年ほど前は4割位が戻ってきていましたが、今は36%位に減ってきているというのが実情です。長野県内での就職を促すため、「シューカツNAGANO応援隊」を結成しています。県外から戻ってきて就職した方を含む、県内企業で活躍する若手社員を応援隊員として委嘱し、都会にいる学生に向けて県内企業に就職した思いなどを宣伝いただいています。

さらに、今年初めて東京の交通会館で、都会にいる学生または移住を希望する方を対象に、県内企業の皆様と直接相談できる機会を設けました。参加した学生や企業様からもご好評いただきました。雇用への関係構築をしている現状ではありますが、まだまだだと思っていますので、長野県へのご要望をいただけたらと思います。

さらに、今年初めて東京の交通会館で、都会にいる学生または移住を希望する方を対象に、県内企業の皆様と直接相談できる機会を設けました。参加した学生や企業様からもご好評いただきました。雇用への関係構築をしている現状ではありますが、まだまだだと思っていますので、長野県へのご要望をいただけたらと思います。



7年ぶりにかかるかや縁日を開催

～長野市北石堂町商店街振興組合～

9月1・2日の2日間、長野市北石堂町商店街振興組合が主催する「かかるかや縁日」が、かかるかや山西光寺の境内で開催されました。昨年も9月に開催が企画されましたが、新型コロナウイルス感染症拡大のため、急遽中止になってしまい、7年ぶりの開催となりました。

日が傾き始めた夕方4時からスタートした縁日は、本堂でのご法要から始まり、落語やミニライブなどで観客を楽しませるとともに、信濃町産の焼きもろこしや焼きそば、かき氷等を提供する夜店が並び、境内ビアガーデンが楽しめるとあって、多くの来場者でにぎわいました。また、お子さん向けのお楽しみ横丁として、ヨーヨー釣りや射的、かたぬきなど、縁日ならではの楽しみが用意され、大人も子供も楽しめる縁日となりました。



お子さんでにぎわうお楽しみ横丁



多くの来場者で活気あふれる屋台村

8月上旬から、商店街の協賛店で買い物等をしたお客さんに福引補助券を配布した「夢福引」では、人気ゲーム機や商品券が当たるとあって、補助券を集めた来場者が列をなして運試しを行っていました。

虫の声が聞こえ始め秋の気配を感じる境内で、2日間にぎやかに開催されました。

連携する大学での学内企業説明会を開催

9月15日、松本大学において、中央会人材確保等支援事業として連携する大学内での企業説明会を開催しました。

本会では、公立諏訪東京理科大学、清泉女学院大学、長野大学、松本大学の県内4つの大学と連携して企業の人材確保に取り組んでおり、会員を対象にした学内での企業説明会を開催しています。

コロナ禍を経て人手不足が顕在化する中、新卒者の採用活動では学生が優位に立つ「売り手市場」が続いており、企業にとっては厳しい採用状況が続いています。

参加いただいた学生の方からは、地域の企業を知る機会となり視野が広がったことや話を聞きやすい雰囲気の評価する意見など好意的な声が多く寄せられました。

本会では、来年度以降も企業の人材確保に関する支援を行ってまいります。ご興味のある方は、ぜひお問い合わせください。



松本大学内での企業説明会の様子

長野県BCP策定支援プロジェクト第3期が始動

2013年度から5か年計画でスタートした長野県BCP策定支援プロジェクトは、2023年3月をもって第2期が終了しました。2023年4月からは新たにプロジェクトの第3期がスタートし、引き続き長野県内の事業者の皆様に対するBCP策定支援を、東京海上日動火災保険株式会社、長野県、県内経済4団体（（一社）長野県経営者協会・長野県中小企業団体中央会・（一社）長野県商工会議所連合会・長野県商工会連合会）の3者が連携して取り組んでいきます。

長野県BCP策定支援プロジェクト第2期成果報告会

9月11日、長野県庁にて阿部守一長野県知事へ報告会を行いました。2018年度からスタートした第2期の5年間で策定を支援した事業者は151社に上り、策定に至った業種も様々です。



阿部知事への成果報告会の様子

また、第2期については、期中に新型コロナウイルス感染症の拡大、サイバー攻撃による被害の増加等、第1期支援の発端となった東日本大震災や令和元年東日本台風による風水害などの自然災害とは異なる事業停止のリスクが顕在化してきており、自然災害のみならず、様々な外部リスクに対応できるBCPの策定が求められている点に特徴がありました。

長野県BCP策定支援プロジェクト第3期始動

2023年4月より、本プロジェクトは第3期に入りました。引き続き県内事業者の皆様のBCP策定を支援していきます。また、第3期では第1期、第2期で策定された既存のBCPの見直し・改善支援を行い、地震や風水害などの自然災害だけではなく、近年特にリスクが顕在化しているサイバーリスク等の新たなリスクへ対応するBCPの策定を重点的に行うとともに、事業継続力強化計画も策定支援の対象とし、幅広く事業を継続するための計画策定を支援していきます。

長野県BCP策定支援プロジェクトによる策定支援の流れ

概要や策定支援の進め方に関する説明

BCP策定支援プロジェクトの構成員が訪問し、BCPの概要や必要性、策定支援の進め方を説明します。

BCP策定支援スタート

策定支援は3～7回程度（1回あたり1時間程度）を想定しています。
※回数や頻度は調整可能です。平均で4回ほどの支援を行っています。

※BCP策定支援を受けるにあたってご注意いただきたいこと

BCPの策定にあたっては、中核事業の選定や社内体制の見直しなど、**経営上の判断が必要な場合がありますので、代表者や役員の方のご同席をお願いします。**
(必要に応じて各事業所のリーダーにご同席いただいています。)

BCP及び事業継続力強化計画の策定をご希望される際には、ぜひ本会までお気軽にお問い合わせください。

動画視聴による定額制

e-ラーニング型 研修のご案内

いつでも!

どこでも!

何度でも!

業務効率向上のための 時間管理

(4時間3分)

内容

- ・業務効率化のための時間管理法
- ・明日から使える仕事術
- ・「できる人」の考え方



サンプル視聴

成果を上げる 業務改善

(4時間22分)

内容

- ・業務改善とは何か
- ・業務フローの作成方法
- ・関係者を巻き込む業務改善



サンプル視聴

職場のリーダーに求められる 統率力の向上

(4時間28分)

内容

- ・チームマネジメントの仕組みづくり
- ・リーダーとしてのコミュニケーション力
- ・目標の実現に向けて



サンプル視聴

- 総時間数 3コース合計12時間以上 (各コース4時間以上)
- 研修期間 スタート日から2か月間
- 受講料 **920円**/人(税込)
- 教材配信 株式会社インソース

受講までの流れ

受講申込・受講料支払い

受講申込後、所定の期日までに受講料を支払います

受講用IDの送付

受講開始の5日前までに受講用IDが送付されます

受講開始 (毎月1日or16日)

受講開始日から2か月間、上記の3コースをいつでも受講できます

おすすめポイント

「忙しくて、勉強している時間がとれない」



短い単元は5分程度。ちょっとしたスキマ時間に学べる!

「何度も復習したい」



スタートから2か月間は、何度でも視聴OK! 自分のペースで学べる!

「社員教育は必要だが、コストはかけられない」



お一人あたり**税込920円!** 2か月間定額で、最大3コースをリフレイン可能!

詳しくは、ポリテクセンター長野 HP をチェックしてください



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構長野支部

ポリテクセンター長野 生産性向上人材育成支援センター

〒381-0043 長野県長野市吉田 4-25-12 TEL: 026-243-1290 FAX: 026-243-2797 E-mail: nagano-selsan@jeed.go.jp



ポリテク長野HP

～生産性向上人材育成支援センター(生産性センター)は、事業主の皆様が生産性向上に向けた人材育成を支援しています～

人と人のご縁を取り持つ



今から29年前の平成6年12月に、長野県結婚相談事業協同組合は、結婚相談業を行う事業者の組合として全国で初めて設立されました。

戦後の結婚のきっかけは、地元の名士や世話好きな方による紹介が一般的で、結婚に占めるお見合い結婚率は、5割を超えて推移していました。女性がひとりでは生きづらいという時代背景のもと、生活力を求めて結婚を決める女性が多く、お見合いによる出会いが求められていました。

その後、高度経済成長期には女性の社会進出が進むとともに、結婚相手に求めるものが多様化していく中で、お眼鏡にかなう方を一個人の紹介だけでは対応することが難しくなりました。そこで、より多くの人と人のご縁を取り持つ結婚相談事業者の存在が求められるようになったのです。

さらに、個々の事業者間の連携を深めることで、ご紹介できる方の人数を増やし、出会いを求める方のニーズに、より応えていくことを目的に組合の発足に至りました。

「組合が利益を上げる必要はありません。相互扶助の精神のもと、共同事業を通して組合員や会員の皆様へ利益を還元することが大切です」と田中博文理事長は力をこめます。

コロナ禍とご縁

新型コロナウイルス感染症の拡大は、結婚相談業において、致命的な影響を及ぼしました。感染抑制のために、人との交流を遮断しなければならない初めての状況に、会員情報の共同登録事業は従来の2割程度に留まり、共同開催事業として実施していた合同パー

ティーは中止せざるを得ず、思うような事業活動ができませんでした。

また、感染症の流行は、業界にも大きな変化をもたらしました。それは、出会いを求める多くの方が、手軽なマッチングアプリを利用するようになったことです。

対面でのコミュニケーションを大切にしている結婚相談事業者は、大手マッチングアプリの手軽さに太刀打ちできませんが、大手にはできない地元根差したサービスを提供することができます。紹介する当人同士を知っているからこそ、責任をもって相手をご紹介できるということも強みの一つです。

今後の展望

個人の紹介から、組合の組織力による紹介へと、紹介できる人数を増やすことで多様化するニーズに対応してきましたが、



今後は行政等とも連携を強化することで、より幅広いニーズに応えられる体制の構築を目指しています。

また、「婚活」という言葉が一般的になり、出会いを求める方々が婚活を活発に行っていますが、出会いの場に出かけることだけが婚活ではありません。出かける準備として、身だしなみや服装、言葉遣いなど、婚活を成功させるためには、様々な経験値が必要です。

相手に好印象を抱いてもらうために必要なスキルを磨くためのサポート等、対面だからこそ展開できるきめ細かなサービスを提供することで、結婚相談事業者として、大手や行政の提供するサービスとの差別化を図っています。

「いいご縁に巡り会いたいというニーズがなくなることはありません。出会いがないと思っ込んでいる方のご縁を取り持つ者が、結婚相談所という組織です。今後も、様々なご縁を繋いでいきたいです」と田中理事長は笑顔で話されました。

理事長：田中 博文
設立：平成6年12月9日
TEL：0263-88-8080
住所：松本市島内5135



田中理事長

人生を共に歩むパートナーに巡り会うサポートを地元根差したネットワークで提供しています。



村章
昭和46年7月1日制定

Omi Village 麻績村



麻績村PRキャラクター
「おみぼん」

聖高原

標高約1,000mにある高原は、中心に自然湧水の湖「聖湖」があり、ボート遊びや釣りをして、のんびり過ごすことができます。近くの三峯山では、展望台からの絶景が望め、全長710m、標高差120mの中部圏最大のすべり台「聖高原スカイライダー」等のレジャー施設もあります。

湖畔にあるキャンプ場では、共同の炊事場やシャワー室、バンガローが利用できるほか、キャンプファイヤーなどのレクリエーションも楽しめます。

毎年8月14日には聖高原納涼煙火大会が開催され、湖畔から上がる花火は、都会の花火とはまた違った風情があり、思い出に残る夏を満喫できます。



冬季にはスキー場がオープンし、規模は大きくありませんが、ファミリーで楽しむにはぴったりのゲレンデとなっています。混雑もあまりないため、初心者でも安心してスキー、スノーボードができ、ゆっくりと練習するには最適な環境となっています。

麻績インターチェンジを降りて10分ほどとアクセスも良いので、ぜひお気軽にお立ち寄りください。



シェーンガルテンおみ

「シェーンガルテンおみ」は、村の中心地から少し離れた場所にある宿泊施設です。四季折々に美しい表情をみせる庭園と北アルプスの峰々を背景にしており、長野県サンセットポイント百選の1つにも選ばれています。地元の特産を活かした料理が楽しめるレストランや、温泉施設には露天風呂もあり、日帰り入浴ができるほか、庭園では様々な催しが行われ、収穫の時期には月の里収穫祭、冬にはイルミネーションが点灯されます。



麻績村長
塚原 勝幸

麻績村は、長野県の中央部東筑摩郡の北側に位置し、聖山南麓、麻績川流域の自然美しい村です。長野市と松本市の中間に位置し、村内には高速道インターチェンジやJRの駅もあるため、通勤、通学にも便利な立地となっています。移住策にも力を入れており、移住希望の方に対する村内の案内やお試し住宅もありますので、ぜひ一度麻績村へお越しください。

生産性革命と挑戦

英国流“ウェイ・オブ・ライフ”を提案。
機会損失を解決しブランド力のさらなる強化に取り組む。

英国生活文化を伝える

2023年夏、日本橋三越本店の開館350周年も兼ねた「英国展」が開催されました。毎年開催され、2週間の期間中10万人もの来場者がある人気イベントです。

今年特に注目を集めたのが、本店入口を飾ったケイ山田氏によるコンテナガーデンや花の装飾、寄植えのデモンストレーション。英国ケーキの女王・ハンナ・マイルス氏の英国ガーデン文化トークショーなど、英国生活文化を伝える催しも人気でした。

ケイ山田氏は、1990(平成2)年、蓼科高原に開園した「バラクライングリッシュガーデン」のオーナーであり、英国園芸研究家・フラワーデザイナー。英国文化への貢献から女性初の日英協会賞を受賞し、英国で最も権威のある英国王立園芸協会(RHS)チェルシーフラワーショーでも3度の受賞に輝いています。



同園を訪れたハンナ・マイルス氏と並ぶ山田裕人CEO

英国流“ウェイ・オブ・ライフ”を提案



本格英国風ティールーム

「私たちはイングリッシュガーデンという庭でくつろぎながら、友人たちとアフタヌーンティーを楽しむ“ウェイ・オブ・ライフ”を提案しているんです」と山田裕人CEO。

2020年、RHSパートナーガーデンにアジア大洋州で初めて認定された同園は開園以来、本格英国風ティールームも運営。英国の菓子と紅茶文化を本格的に紹介するパイオニアとして存在感を発揮しています。

園内にある自社工房で、スコーン、レモンケーキ、ジャムなど、家庭的な手づくりの味わいと旬の果実を使った英国スタイルの菓子を製造・販売。英国で5代続く著名菓子店や英国ケーキの女王ハンナ・マイルス氏など、英国食文化の頂点に立つ人々との交流を深めながら本物の味を追求してきました。その多くがロングセラーとなり、全国にファンを広げています。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響もほとんどなく、売上高は前年比2～3割増で推移。その一方で、「増える需要に対して供給が追いつかない」ことが大きな課題となっていました。

製造設備の充実で顧客満足度も向上

メイン商品のスコーンは保存性の問題から、余剰が出ると食品ロスにつながり、一方で大きな需要があると24時間体制で生産しなければなりません。オープンをはじめとする既存の製造設備の限界もボトルネックとなって生産が追いつかず、機会損失の状況が生まれていました。

その解決策として、作業プロセスの見直しを図るとともに、より多くの焼き菓子をムラなく焼ける大型オープン、焼き上げた菓子や生地を急速冷凍する3Dフリーザーを導入。「急速冷凍すると味の劣化がなく、むしろよりおいしくなる。品質が向上し、顧客満足度をさらに高めることにもつながりました」。

またジャムの製造設備を一新し、安定した品質が得られる製造体制を構築。ハンナ・マイルス氏監修による自社ブランド・ジャムの商品化など、冬の閑散期対策とブランド力の強化に取り組みました。さらにクッキーなどの商品の個包装化に対応。新たな商品開発により売上げ向上につながっています。

ものづくり補助金を活用した、同園の生産性向上への取り組み。日本における英国菓子のパイオニアとして、拡大基調にあるマーケットをけん引する基盤づくりとなりました。



焼き上がったスコーンを急速冷凍する3Dフリーザー



ジャムの製造から殺菌、瓶詰めまでこれで対応

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第8次採択企業

蓼科高原バラクライングリッシュガーデン(光和創芸株式会社)

代表 CEO 山田 裕人
設立 2016(平成28)年3月
出資金 800万円

従業員数 51名(アルバイト含む)
事業所 茅野市北山栗平5047
TEL/FAX TEL.0266-77-2019 FAX.0266-77-2881

わが社の経営戦略

株式会社峯村材木店

(北信地域材加工事業協同組合・組合員)
(長野木材協同組合・組合員)

創業100年超の老舗として地元工務店とのパートナーシップを深める一方、若者へのアピールにも力を入れる。



Vol. 18

歴史の重みを改めて実感

2021年前半から住宅用木材の需給がひっ迫し価格が高騰、大きな問題となりました。アメリカでの住宅建築ラッシュ、ロシアによるウクライナ侵攻などにより、輸入木材の供給不足から生じた「ウッドショック」です。



自社製材工場

「材料調達にかなり苦労した会社が多い中、当社は何とか対応できました。それは積み上げてきた仕入先との信頼関係の賜物。本当にありがたかったですね」と峯村材木店の峯村亮専務取締役。創業100年を超える歴史の重みを改めて実感しています。

同社は地域の工務店、建設会社を中心に、長野県産材をはじめとする優良国産材から、輸入材、集成材、合板類まで自社工場で作製し、販売。さらにウッドデッキ、建材、サッシ、断熱材、床材などから、風呂・トイレなどの設備まで、家づくりに必要な住宅資材を総合的に取り扱っています。さらに店舗・公共施設・工場などの軽天工事(軽量鉄骨工事)の他、住宅の建築も設計から管理までトータルに手がけています。

また、同社の峯村宗次社長が代表理事を務める「北信地域材加工事業協同組合」に加盟し、地域材のプレカット加工も行っています。

若者にアピールするイメージづくり

峯村専務は大学卒業後、大手住宅設備関連商社、海外拳式などを行うベンチャー企業などに勤務し、5年前に帰郷。家業である同社に入社し、将来経営を担うことを前提に、一般社員と同じ仕事をしながら経験を積んできました。

気になっているのは、地域業界の二極化。受注を増やし成長している工務店がある一方で、厳しい経営を強いられるところも多く、その格差が大きくなっていると感じています。また他県から力のある同



社有トラックに新しいロゴマーク

業社の進出が相次ぎ、県内での競合が激化。それも二極化に拍車をかける要因になっているとも。

「それに対抗するためにも、当社が地域の工務店、建設会社とのパートナーシップをより深め、その経営まで踏み込んだ伴走者的役割を担っていくことが大事」と峯村専務。同社と地元業者がスクラムを組み、より施主の目線に立った提案を行い、高い付加価値を提供していきたいと考えています。

一方、社内的には社員の高齢化により、次世代を担う若手の補充が急務。会社のロゴを新たにつくり、社有車や制服、ホームページ等に展開するなど、若者にアピールするイメージづくりを行っています。さらに、それまで隔週休だった土曜日をほとんど休みにするなど働き方改革も推進。峯村専務は「最近、若手人材を2名採用できた」と喜び、取り組みの手応えを感じています。

目的は「社員の幸福追求」

「前職はどちらも“体育会気質”の会社。厳しい労働環境から、退職に追い込まれたり、心身に不調を来す同僚を数多く見てきました」と峯村専務。自身は高校球児だったこともあり、そんな環境にある程度、耐性はあったようですが。

「そこで考えるようになったのが、会社は何のためにあるのか、ということ。社会貢献もそうだが、私は社員の幸福追求だと思う。会社が発展することで、社員とその家族が物心両面で満たされる。それこそ会社が存続すべき理由だと思うんです」。

今取り組むのがそのための仕組みづくり。「会社がどこに向かおうとしているのかを明確化し、それを社員全員が共有する。まずそれをしないと会社が走っていかないと感じているんです」。



峯村亮専務取締役
リニューアルした事務所内

代表取締役 峯村 宗次
創業 1916 (大正5) 年
資本金 1,000万円
従業員数 20名
本社 千曲市栗佐760-1
TEL : 026-272-1182 FAX : 026-273-3772
<https://minemura.co.jp>
事業内容 木材製材および住宅資材販売、内装工事、軽天工事、軽鉄工事等



ビジネスメール詐欺とは？

「ビジネスメール詐欺」は、悪意を持つ第三者が、取引先や経営者を装って組織や企業の従業員に偽の電子メールを送信し、従業員を騙して攻撃者の指示通りに資金を不正に送金させる詐欺手法です。この手法は年々被害が増加しており、日本国内の企業もその被害を受けています。このため、今回はその内容を詳しく説明し、皆様に警戒を促したいと考えています。以下に、よくある2つの被害事例を説明します。



・被害事例①

この詐欺の一般的なケースでは、取引先との請求に関する連絡が電子メールを通じて行われており、攻撃者は取引先を装って、振込先口座を変更したと主張し、改ざんされた偽の請求書を送り付け、従業員に対して資金を攻撃者の指定口座に振り込ませる試みが行われます。攻撃者は通常、取引に関するメールの内容を注意深く監視し、自然な形でメールを送信します。また、取引情報や攻撃対象の従業員のメールアドレスや氏名などを入手しています。一方で、攻撃者によって偽の請求書を発行した取引先も、支払いが遅れているかのように振る舞い、問題の発覚を意図的に遅らせるケースも報告されています。

例えば、海外取引先を装った攻撃者が、自社の担当者に対して、請求書の変更を理由に、改ざんされた請求書が添付された偽のメールを送信するケースがあります。

・被害事例②

このタイプの詐欺では、攻撃者は企業の経営者や幹部を装い、企業の従業員に対して、攻撃者の指示に従って資金を振り込むように誘導します。攻撃者は通常、企業の幹部のメールアドレスなどを不正に入手し、より本物らしい成りすましを試みることがあります。攻撃の標的となるのは、企業内の財務や経理を担当する部門

が多く、例えば、経営層を装った攻撃者から、極秘の任務の一環として資金の振り込みを要求するなど、従業員が他の人に相談できない状況を作り出すことがあります。

例えば、社長を装った攻撃者から経理部長に対して偽のメールが送信されたり、親会社の経営層を装った攻撃者から子会社の経営層に偽のメールが送信されたりする事例が報告されています。

どう防げばよいか？

ビジネスメール詐欺から身を守るために、以下の対策を実施することが重要です。

・メールの注意深い確認：

普段と異なるメールが届いた場合、特に送信元のアドレスや文体に注意しましょう。偽のメールは巧妙に作成されていることが多いため、小さな違いにも注意を払う必要があります。

・不審なメールの社内情報共有：

不審なメールが届いた場合、他の社内メンバーにすぐに連絡し、情報共有を行いましょう。これにより、他の従業員も警戒し、詐欺の被害を最小限に抑えるのに役立ちます。

・電信送金に関する社内規程の整備：

企業内で電信送金に関する明確な規程を策定し、全ての従業員に周知徹底しましょう。規程には、送金手続きのチェック体制や承認プロセスなどが含まれるべきです。

・急な振込先や決済手段の変更の確認：

送金先口座や決済手段に変更がある場合、必ずメール以外の方法で取引先と確認しましょう。電話をかけたり、直接対面で確認したりすることで、詐欺を防ぐことができます。

以上の内容を、自社のセキュリティポリシーに盛り込むなどの従業員教育も忘れずに進めていきましょう。

働き方改革のため消費者等一人ひとりの協力が必要です！

～残業の多いドライバー・建設業・医師も残業規制が始まります～

建設業、運輸業、医療業は、私たちの暮らしになくてはならない存在ですが、他の業種に比べ、**残業が多く、働く人の健康を守るため、働き方改革が急務です。**

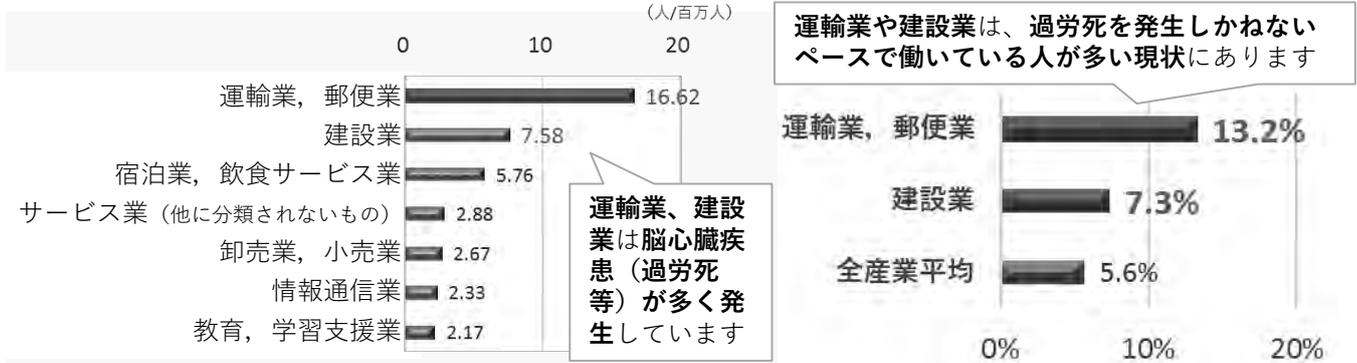


図1 雇用者数100万人当たりの脳・心臓疾患の労災認定件数(上位業種)(農林業等除く)

図2 月末1週間の就業時間が60時間以上の雇用者割合

※厚生労働省「令和4年度『過労死等の労災補償状況』」及び総務省「労働力調査」(2022年)から作成

※総務省「労働力調査」(2022年)から作成

2024年4月から、建設業で働く人、トラック・バス・タクシーのドライバー、医師も、他の業種と同じように、残業時間の上限規制が適用されます。

「はたらきかたススめ」プロジェクトでは、**消費者等一人ひとりが、荷物の再配達を減らすなど、ご協力をお願いしています。**サイトをチェックして、自らアクションいただき、是非、他の人にも情報をシェアしてください！

国民の皆様へ | はたらきかたススめ (厚生労働省特設サイト)

働き方改革コンダクター 小芝風花さん による3分間のPR動画なども掲載



これら業種の
事業主向け情報
も載っています

【X (旧Twitter)】
@MHLW_OWR



【公式Facebook】

#働き方改革



賛同の方は
いいね・シェア/
リツイート!!

長野会場
2023年11月1日(水)
13:30~15:30(受付13:00~)

JA長野県ビル 12B会議室
(長野県長野市中央大通り1177番地)

過労死をゼロにし、健康で充実して働き続けることのできる社会へ

参加無料
事前申込

長野会場 2023年11月1日

【開催場所】
「労働と健康」
—17万件のメール相談から学ぶ—
山本 雅雄

【取組内容】 株式会社スチラックス
有限会社 石村 博樹

【過労死事例からの教訓】

【お申し込みについて】
JA長野県ビル 12B会議室
〒251-8501 長野県長野市中央大通り1177番地33
※入場券は無料です。お申し込みは不要です。
※お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。
※お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。
※お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。

【Webからのお申し込み】
お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。
お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。

【お問い合わせ先】
TEL: 026-254-6444
FAX: 026-254-6444

【お申し込みフォーム】
お申し込みは、お申し込みフォームからお申し込みください。

シンポジウムへの
申込はこちらから



たしかめたん
労働条件の明示・確認の
実施を促進しています。

経営者・役員・従業員とそ
 のご家族の
 安心の保障を準備するた
 めに
 中央会の共済制度をご活
 用ください。

BESTパートナー
 大樹生命



従業員のための
 退職金準備に
特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
 安定した退職金準備が
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための
 万一の保障
団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
 一般扱 (口座振替月払等)で
 ご契約いただくよりも、
 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の

各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに
業務災害補償保険

事業活動にかかわる
 従業員さまのケガなどのリスクに
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 業務災害補償保険 取扱代理店
 大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
 込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
 お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
 たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
 情報)」「ご契約のしおりー約款」および長野県中小企業団体中央会
 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル2F TEL:0263-34-3585
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820
 松本営業部 0263-35-8519
 飯田営業部 0265-24-4980

諏訪営業部 0266-52-1356
 あづみ野営業部 0263-84-0256
 東御営業部 0268-64-5413

佐久営業部 0267-62-0358
 上田営業部 0268-24-2755

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
 R-2021-1001 (2021.4)

新型コロナ及び物価高騰等の影響を受けている中小企業の皆さまへ

各種保証制度で、資金繰りや経営改善をサポートしています。

伴走支援型特別保証

特徴 継続的な伴走支援により早期の経営改善を実現！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
1億円 (令和5年1月から一部借換要件が拡充されています)	10年以内 (据置5年以内)	自己負担 0.2%~1.15%

※県制度資金の場合は0.2%上乗せ補助あり

事業再生計画実施関連保証(感染症対応型)

特徴 早期の事業再生への取り組みを促進！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
2億8,000万円 (組合は4億8,000万円)	15年以内 (据置5年以内)	自己負担 0.2%

上記の他にも、皆さまのライフステージに応じた様々な保証制度があります。

詳細については、最寄りの各営業店窓口までお問い合わせください。また、ホームページをご覧ください。



ホームページ：<https://www.nagano-cgc.or.jp>
E-mail：hosyo@nagano-cgc.or.jp
電話相談窓口：0120-34-7680(企業支援部)

がんへの不安に備える「がん総合共済」

満67歳までの方がご加入いただけます。満80歳までご継続いただけます。

年齢・性別問わず、月々の掛金1,500円で、

※月々の掛金は、満80歳まで変わりません。

がんと診断されたら ⇒ 50万円

がんによる入院日額 ⇒ 5,000円

※第1保障区分(満15歳から満64歳まで)の場合です。診断・がん入院ともに満65歳からは保障額がかわります。

さらに、手術・放射線治療 退院後の通院支援まで保障

2口までご加入いただけます。がん診断で100万円

こんな疾病をお持ちの方も大丈夫！ まずはご相談ください。



現在、糖尿病で
通院治療を
しています。



4か月前に
心筋梗塞で
手術をしました。



長野県福祉共済協同組合
フリーダイヤル 0120-86-9431

長野市中御所岡田131-10
長野県中小企業会館3階

☒ fuku@naganokyosai.or.jp 「ながの共済」で検索 <http://www.naganokyosai.or.jp>



時間額

長野県最低賃金

948円

(改正前 時間額908円)

効力発生年月日 令和5年10月1日

☆業種・年齢・雇用形態（正社員、パート等）
に関わらず、長野県内で働くすべての人に
適用される1時間当たりの賃金の最低額です。

長野県PRキャラクタ
ー「アルクマ」
©長野県アルクマ

業務改善助成金の制度が拡充されました！

対象事業場拡大、助成率区分見直し、賃金引き上げ後の申請が可能に

業務改善助成金とは

※申請期限：2024（令和6）年1月31日
（事業完了期限：2024（令和6）年2月28日）

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

事業内最低賃金
引き上げの計画



設備投資等の計画
機械設備、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など

計画の承認
と実施

設備投資等の費用の
一部を助成

拡充のポイント

① 対象事業場の拡大

対象事業場：
事業場内最低賃金と地域別
最低賃金の差額が
50円以内の事業場

詳しくは厚生労働省または
長野労働局ホームページを
ご確認ください

② 賃金引き上げ後の申請

＜対象＞
事業場規模50人未満のみ
2023年4月1日から12月31日まで
に賃金引き上げを実施していれば、
賃金引き上げ計画の提出は不要とな
りました

以下の書類の提出は必要です

- 賃金引き上げ結果
- 事業実施計画（設備投資等の計画）

※地域別最低賃金の発効に対応して事業場内最低賃金を引き上げる場合、
発効日の前日までに引き上げていただく必要があります。

③ 助成率区分の見直し

900円未満	9/10
900円以上 950円未満	4/5 (9/10)
950円以上	3/4 (4/5)

() 内は生産性要件を満たした事業場
の場合



長野労働局

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagano-roudoukyoku/>



☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果
たすとともに「あらゆる差別の撤廃と
人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。”

ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共
小企業
職金
共済制度

「中退共」で
検索!

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2023

10

No.563

第563号 令和5年10月10日発行
発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

企業の未来を支えていく。 日本を変化につよくする。

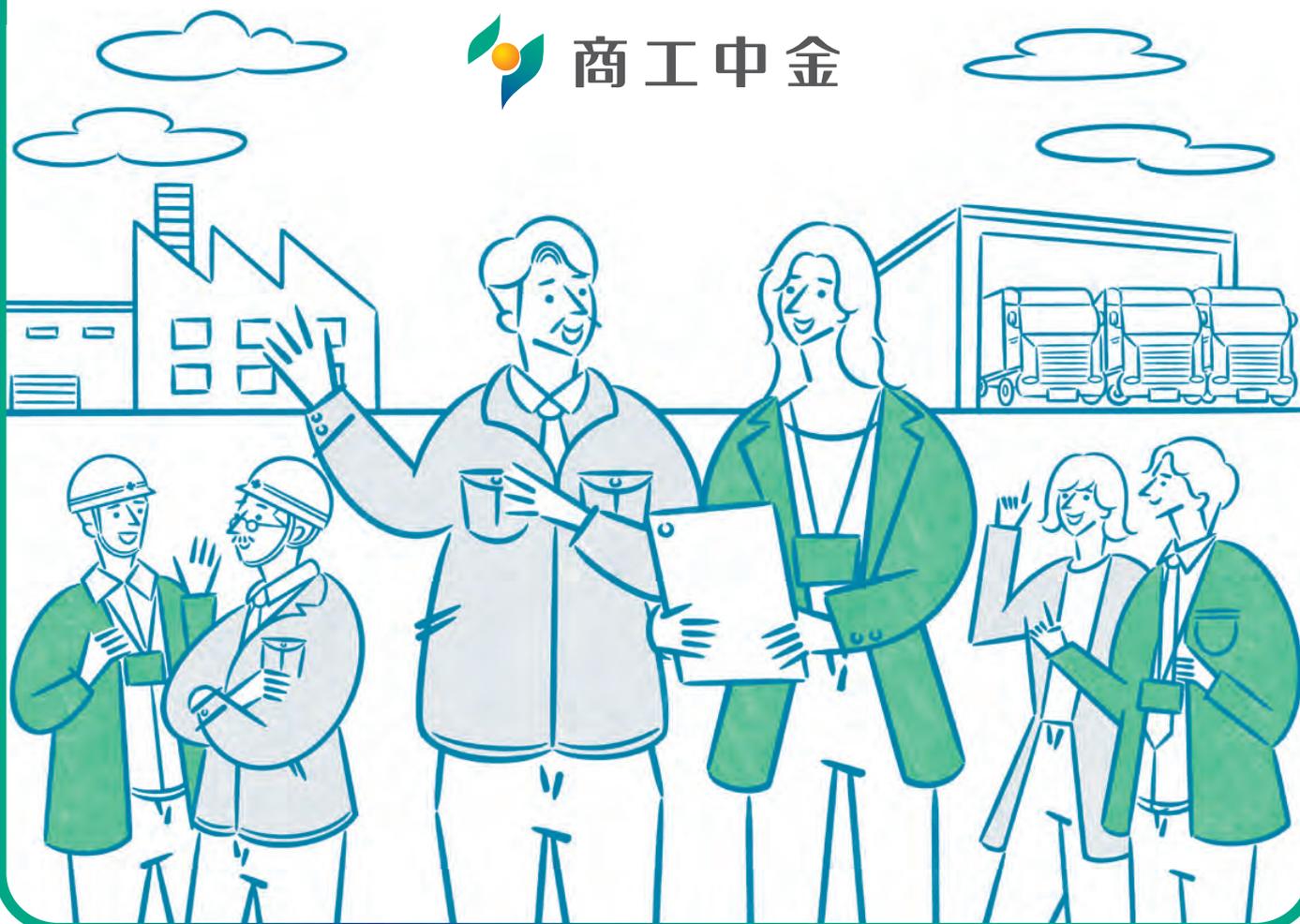
安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

私たち商工中金は、中小企業のみなさまとともに歩みつづけるパートナーです。

世の中が大きく変わる時こそ、勇気を持って自分たちを変えていけるように。

安心や安全が揺らぐ時にも、冷静に、正しく、一步を踏みだせるように。

変化を恐れず、誰もがチャレンジできる社会を、みなさまとともにめざしていきます。



長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211