

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2023

月刊

中小企業レポート

1

No.554

長野県中小企業団体中央会

巻頭特集

新年のご挨拶



冬も充実!!

＼お車に関する費用に幅広く対応!!／

ニュー マイカーローン21

信州の方必見!

除雪機・スノーモービル・
ロードバイクも!

お車に関する多用途ローン。
自宅に設置するEV充電器や蓄電池も
対象となります。



新卒者にも!

2023年3月に
専門学校・短大・大学(院)を卒業予定で、
4月からの就職が内定している方も
対象となります。



インターネットで仮審査の
お申込みができます。

※審査の結果、正式なお申込み手続きが必要となります。



ネットdeローン

スマートフォンからのアクセスはコチラ▶



*審査の結果、ご融資できない場合がございます。●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。

 **けんしん** BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2023

1

No.554

2 **新たなる波動に向けて**
長野県中小企業団体中央会会長 黒岩 清

3 **新春を迎えて**
長野県知事 阿部 守一

4 **年頭にあたって**
全国中小企業団体中央会会長 森 洋

5 **新年の抱負**

| | | |
|--------------|--------|-------|
| 長野県中小企業団体中央会 | 長野支部長 | 夏目 潔 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 北信支部長 | 宮崎 正毅 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 上小支部長 | 桑原 茂実 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 佐久支部長 | 山浦 友二 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 松本支部長 | 宇治 正皓 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 大北支部長 | 傳刀 俊介 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 木曾支部長 | 重野 信孝 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 諏訪支部長 | 野村 稔 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 上伊那支部長 | 原 正一 |
| 長野県中小企業団体中央会 | 下伊那支部長 | 岩原 克典 |

11 **中央会インフォメーション**

15 **ズームアップ！組合の魅力発見**
佐久管工事事業協同組合

16 **市町村のイチオシ！**
喬木村

17 **生産性革命と挑戦**
有限会社エヌ・テック

18 **わが社の経営戦略**
ホテル鷺乃湯

19 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
自社のDX推進人材の育成



〈表紙写真〉阿島傘と曙月庵

江戸時代に阿島に陣屋を構え地域を治めていた旗本知久氏が殖産振興として奨励した『阿島傘』、嘉永元年（1848）に知久氏陣屋に造営された珍しい二階建て書院造りの茶屋『曙月庵』。この地の歴史を今に伝えています。南信州喬木村に訪れた際にはぜひお立ち寄りください。



新たな 波動に向けて

長野県中小企業団体中央会
会長 黒岩 清

新型コロナウイルス感染症の一日も早い収束と社会経済活動の力強い再生・復活を、今年こそはと切に願いながら、皆様には新春をお迎えのことと存じます。

平素、本中央会の運営につきましては、格別なるご支援とご理解を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は、ロシアのウクライナ侵攻と円安による原材料やエネルギー価格の高騰が経営を直撃し、価格転嫁が進まず収益を圧迫する中で、半導体など部品不足による供給網の混乱もあって、地域経済を支える中小企業・小規模事業者にとっては大変厳しい1年となりました。

急速な感染拡大の波が何度かあったものの、“善光寺御開帳”や“諏訪の御柱祭”“飯田のお練りまつり”など、長野県を代表する大事業の開催、信州割や全国旅行支援などの効果もあって、行動制限にも至らなかったことで、大きな影響を受けた飲食業、宿泊・観光業、旅客運送業などの対面サービス業も、回復傾向に転じたことから、この流れがさらに大きなものとなるよう、国、県等による一層強力な後押しを望むものです。

物価高騰や人手不足もあって賃金引上げも喫緊の課題ですが、原資となる収益の確保に向けては、サプライチェーン全体に亘る価格転嫁し易い取引環境の改善が何より必要です。共存共栄の考え方を産業界全体に浸透させ、価値創造型の企業連携や取引の適正化を徹底する取り組みを強く望むものです。

本会におきましては、エネルギーコストが高騰する中で、長野県の制度に従い“中小企業エネルギーコスト削減助成金”事業に経済4団体として連携して取り組み、本中央会はGX推進事務局の幹事団体として事業を遂行するとともに、組合及び組合員企業の同事業の活用を支援して参りました。

コロナ禍の影響を強く受ける比較的小規模の事業者の方からの申請が多く、1,500件余、予算総額も予定の20億円を突破し、省エネ対策への期待の大きさから、さらに補正予算により10億円積み増していただき現在事業を進めているところです。

また、生産性向上に向けては、多くの組合、企業に各種施策を活用いただけるよう取り組み、とりわけ“ものづくり・商業・サービス補助金”は地域事務局と

して、革新的サービスの開発、試作品開発、生産プロセスの改善のための設備投資を支援・推進してきました。

さらに、インボイス制度・電子帳簿、さらには労働関係法への対応など、円滑な導入、移行など当面する諸課題解決に向けて、専門家による支援を継続しているところです。

また、人材確保が課題となっていますが、県内連携大学と本会において、永年に亘り企業の若手社員と学生との交流会を継続しています。相互に知り合う機会として大変好評を得ており、さらに充実したいと考えています。

これまで伝統的工艺品産業後継者育成・販路開拓支援事業により、後継者育成・確保、新商品開発、販路開拓を支援してきました。今後はこうした産地・組合間等の連携ノウハウを活かして、創業・事業化の推進、組合事業の活性化を図っていききたいと思います。

コロナ禍を契機として、生活様式も様変わりし、時代も正に変革期にあつて、想像を超える速さで動いていますが、DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進、脱炭素への対応など、多様化・複雑化する経営課題に対処するには自助努力は勿論、組合という仕組みを活用いただきたいと思います。

こうしたネットワークこそが新たな波動となる変革・挑戦を志向する中小企業・小規模事業者を後押しするには最も効果的な取り組みと考えるものです。

本会としましては、組合の設立はもとより各種支援施策を活用し、組合並びに組合員企業の事業再構築・生産性の向上に向けて、皆様の要望に沿った対応がとれるよう取り組みを推進して参ります。

ワクチン接種やマスク着用、手指消毒、換気などの基本的な予防対策を講じて、社会経済活動を止めることのないよう、県民挙げて取り組みを徹底していただくことをお願いするものです。

結びに感染症が収束し、災害のない希望に満ちた1年となることを強く祈念し、みなさまには様々な面でご理解とお力添えを賜りますようお願い申し上げます。新年の挨拶と致します。



新春を迎えて

長野県知事 阿部 守一

新年明けましておめでとうございます。謹んで新春のお慶びを申し上げます。皆様には、旧年中、県政の推進に対して格別の御支援、御協力を賜り、誠にありがとうございます。

昨年も新型コロナウイルスとの闘いの一年となりました。県内でも幾度となく感染の波に見舞われましたが、この間、救える命が救えなくなる状況を招くことなく、乗り越えてくることができたのは、ひとえに医療・介護従事者をはじめ新型コロナウイルスと闘っていただいている皆様の御尽力と、県民・事業者の皆様の御理解・御協力のおかげであり、心より感謝申し上げます。

感染力が強い一方で重症化しにくいオミクロン株の特性も踏まえ、コロナ禍から平常時への切替えを念頭に置きながら、引き続き、県民の皆様の命を守り、暮らしと産業を支える取組を推進してまいります。

さて、私は昨年8月の県知事選挙で負託をいただき、四期目の県政を担わせていただくこととなりました。県政課題が山積している折から、改めて知事としての責任の重さを自覚し、初心を忘れることなく、県民の皆様のしあわせと長野県の発展に全力を尽くしてまいります決意です。

もとより県政は県民の皆様のために存在します。「対話と共創」を基本とした「県民起点」の県政を推進するため、まず優先して取り組むべき選挙公約の項目を「スタートダッシュ・アクション2022」として取りまとめ、昨年10月には、私自身が県内全市町村を訪問する「県民対話集会」や、県民・企業等と予算を共に創り上げる「県民参加型予算」の試行をスタートさせました。今後も、県民の皆様の思いに寄り添い、共に考え、行動してまいります。

今年の4月からは、次期総合5か年計画が始まります。計画の基本目標として、「確かな暮らしを守り、

信州からゆたかな社会を創る」を掲げたいと考えています。これには、新型コロナウイルスや物価高騰、気候変動とそれに伴う災害の激甚化、少子化や担い手不足など、かつてない危機的な状況を克服し、県民の皆様の命と暮らしを守るとともに、物質的にも精神的にも満たされた、真にゆたかな社会をこの信州から創っていくとの強い想いを込めています。

また、新しい時代に向けて、特に力を入れて進めていく政策については、新時代創造プロジェクトとして位置づけ、部局の枠を超えて重点的に取り組んでいく考えです。とりわけ、女性・若者から選ばれる県づくり、持続可能な脱炭素社会やデジタル・最先端技術を活かした社会の実現などについて、社会経済システムの大きな転換を図っていくよう、具体的な施策を構築してまいります。

今年の干支は「癸卯（みずのと・う）」となります。次の新たな生命が成長し始めている状態を意味する「癸」と、うさぎのように跳ね上がることを意味する「卯」の組み合わせから、これまでの努力が実を結び、勢いよく成長し飛躍するような年になると言われています。信州にとって飛躍の年となるよう、次期総合5か年計画のスタートとともに新たな施策を始動させ、県民の皆様と信州の未来の姿を共有しながら、共に取り組んでまいります。

この春には、G7長野県軽井沢外務大臣会合が開催されます。首脳会議に先立ち、国際社会における喫緊の諸課題についてG7の外務大臣が胸襟を開いて率直に議論するこの重要な会合の機会を活かして、本県の持つ自然環境、食、産業といった魅力や強みを広く世界へと発信し、観光誘客などの促進につなげてまいります。

結びに、今年一年の皆様の御健康と御多幸をお祈り申し上げ、新年の御挨拶といたします。



年頭にあたって

全国中小企業団体中央会
会長 森 洋

明けましておめでとうございます。令和5年の年頭にあたり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

昨年は、コロナの感染収束が見えない中、ロシアのウクライナ侵略等によるエネルギー価格や食料品等の高騰、急激な円安、豪雨・台風等の自然災害による断水・停電等の被害、デジタル分野をはじめ深刻化する人材不足、事業承継問題等により、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境は、危機的な状況が続きました。特に、原材料価格の上昇を取引価格に十分に転嫁できないため、事業収益面で重大な悪影響を被っています。

一方、ウィズコロナに向けた社会経済活動の正常化が着実に進みつつありますが、今冬は新型コロナウイルス感染症とインフルエンザの同時流行が懸念されています。令和4年度補正予算で措置された「物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策」の早期かつ着実な実行に大きな期待を寄せているところであり、本会では施策の広報と迅速な執行に努めて参ります。

この難局を乗り越えるためには、個社ごとの対応はもちろん、中小・小規模事業者のインフラ、プラットフォームとしての役割を担っている中小企業組合や企業間の連携ネットワークを活かした戦略的な取組みが重要になります。

昨年11月10日に長崎県の出島メッセ長崎にて開催した第74回中小企業団体全国大会では、全国各地から中小企業団体の関係者約2,000名が参集し、関係省庁・関係機関をはじめ多数のご来賓をお迎えし、中小・小規模事業者等に対する、①経営強靱化・成長促進支援等の拡充、②実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進、③積極的な事業活動を支える環境整備の実現に向けて、組合関係者の皆様と共に取り組んでいくことを決議しました。

新型コロナウイルス感染拡大防止と経済活動の両立、デジタル化の実装とグリーン化への積極的な取組み、ものづくり補助金を活用した生産性向上と事業再構築への対応、災害対策、事業承継、事業再生、スタートアップ、円安を活用した海外展開などの最重要課題については、会員の皆様との連携を一層強化し、取り組んでいきます。

経営者が本質的な経営課題に自ら気付き、自己変革力を促進していくため、経営力再構築のための伴走支援が行われています。48の中央会が一丸となってこの伴走型支援を展開し、組合の組織力の強化と組合員の経営改善に向けて尽力して参ります。

結びに、本年が中小企業組合と中小・小規模事業者の皆様にとりまして、安心して事業活動を行う環境が整い、卯の年らしく新たな時代に跳ね上がる1年となりますことを心よりご祈念申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。

令和5年元旦

新年の抱負

- ◆長野県中小企業団体中央会 下伊那支部長 岩原克典
- ◆長野県中小企業団体中央会 上伊那支部長 原 正一
- ◆長野県中小企業団体中央会 諏訪支部長 野村 稔
- ◆長野県中小企業団体中央会 木曾支部長 重野信孝
- ◆長野県中小企業団体中央会 大北支部長 傳刀俊介
- ◆長野県中小企業団体中央会 松本支部長 宇治正皓
- ◆長野県中小企業団体中央会 佐久支部長 山浦友二
- ◆長野県中小企業団体中央会 上小支部長 桑原茂実
- ◆長野県中小企業団体中央会 北信支部長 宮崎正毅
- ◆長野県中小企業団体中央会 長野支部長 夏目 潔



新年のご挨拶

株式会社夏目 代表取締役社長
協同組合長野アークス 理事長

夏目 潔

あけましておめでとうございます。
この数年、今年こそはコロナ感染症が終息し、新たなアフターコロナの世界が始まることを期待しますと言うようなことを申し上げてきましたが、コロナウイルスはなかなか手強い相手で、現在も我々の生活に大きな影を落としています。加えて、現代社会で想像だにできなかった他国への侵略行為が起き、一機に国際情勢が緊迫し、特にエネルギー需要の逼迫、各種資材、食料等の急激な高騰が発生し、国際経済に暗い影を落としており、我国においても大変な各種価格高騰を招き、国民生活を圧迫しております。令和に入ってから安定した時期はほとんどなく、試練

の時が続いております。このような中、この事態に対応する為、各種の対応が生まれ、これまでとは違うライフスタイル、消費行動、ビジネススタイルが生まれつつあります。過去の経験は重要ですが、それに拘泥することは衰退を意味しており、一步を踏み出すことが喫緊の課題です。それには、いかに多様な視点に立脚した、良質な情報の収集が必要であります。メディアを通じた情報も大事ですが、多くの人と接触して得たリアルな情報はもっと大事だと思います。その為には、中央会の様な組織を通してあらゆる機会に参加して、多くの方々からリアルな情報を得て頂き、経営に活かしていただき

たいと思います。コロナ禍で、なかなか難しい面もありますが、当支部においては、新たな方法や手段を考えて、できるだけ多くの機会を提供して行きたいと考えていますので、皆様のご協力、ご支援をお願いいたします。昨年末には、良い意味で事前の予想を覆して、サッカーのワールドカップにおいて日本代表が大活躍を遂げました。昨今、我国の若者に対して、特に職業に対する感覚や仕事に対する姿勢に対して理解しがたい感じを抱く方々も増えている反面、今回のように想像以上の力を発揮する力も持っている訳で、我々も改めて考え直さねばなりません。多分、本年も想定外のことが多々起きるかもしれませんが、我々中小企業の経営者はお互いに協力しあって、乗り越えて行きたいと思います。それには、まず健康が第一です。皆様のご健勝とご多幸を心よりお祈り申し上げます。



新年のごあいさつ

瑞穂木材株式会社 代表取締役
高水木材協同組合 理事長

宮崎 正毅

新年あけましておめでとうございます。
旧年中は当支部活動にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。
新型コロナウイルスが日本で初めて感染者が確認されたのが2020年1月で、もう3年が過ぎようとしています。
私が関係している木材業界では、昨年はウッドショックにより木材資材の高騰は類を見ないほどになってしまいましたが、昨年は一転して木材は余る傾向になってしまいました。しかし関連資材の高騰はいまだに続いており、住宅はやはり高いものとなってしまっています。米国の住宅政策が終わり海外の木材も外への販

売強化により日本にも押し寄せています。しかし、円安の影響で高値安定の状況が続いてしまっています。国内においては、電気や灯油等エネルギー価格の上昇は工場に大きな影響をもたらし、製品への転嫁が出来ているのか深刻な状況になっています。ウッドショックにより設備投資をした企業にとっては大きな誤算になりかねないのではいでしょうか。
長野県においては森林税に始まり、森林環境贈与税により山の整備が進む中、多くの木材が搬出されてくると思われます。その加工を担う製材業が地域に無いのでは、木材は県外に流失し、価格競争の中へと進めば、本来の目的の山の整備や還元にはつ

ながらないのではないのでしょうか。

これからは原点に戻り、地元の木材で住宅を建てる地場産業として考え直さなければいけない時のように思います。これだけ木材の有る森林県長野を、林業県長野にしていければと思います。

このような時代だからこそ、各組合員同士が、知恵を出し、協力し合い中央会を軸にこの難局を乗り切らなくてはならないのではないのでしょうか。

一日も早くコロナ禍が完全収束し、新たな一歩が踏み出せることを祈念し、挨拶とさせていただきます。

・事業内容

- ・木材製材販売及び住宅資材販売
- ・信州木材認証製品の製造販売

・所感

サッカーワールドカップ
(夢と希望、感動をありがとう)



新年のご挨拶

上田冷蔵株式会社 代表取締役社長
上田卸商業協同組合 理事長

桑原 茂実

皆様新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。さて、昨年を振り返りますと本当に『思いもよらない出来事』ばかりでした。北京冬季五輪直後のロシアのウクライナ軍事侵略、「悪い円安」、電気料金、原材料の高騰、それに伴う物価高、依然と続くコロナ禍のなかで明るさの見えない大変な一年でした。企業は経営環境の変化に対応せねばなりません、様々なコストアップに苦慮している実情とお察し致します。

昨年暮れの日経MJヒット商品番付の西の横綱は、新型コロナウイル

ス禍で中止されてきたイベントやレジャーの復活を示す「#3年ぶり」が選ばれました。我慢、耐えるだけの生活には限界が見えて暮らしの満足度を保つ商品やサービスが消費者の心を捉えたとの事です。確かに「#3年ぶり」に行われたイベントには多くの人々が訪れ、旅行関連施策は多くの人々が移動したと報道されていました。

協同組合事業、中央会支部事業も自粛ムードが続いて来ました。本年は万全な感染予防対策を講じながら、連携し将来を見据えて、課題、問題点解決の為に『前へ!』進んで

参りたいと思います。引き続きご指導、ご鞭撻をお願い申し上げます。



令和5年 年頭のあいさつ

竹花工業株式会社 副社長
佐久生コン事業協同組合 理事長

山浦 友二

新年あけましておめでとうございます。

昨年2月のロシアによるウクライナ侵略は大変驚きました。安全保障理事国の常任理事国の米国・ロシア・英国・フランス・中国（拒否権が使える国）のロシアがウクライナ侵略をしました。常任理事国が他国に戦争をしかけるのは止めようがありません。安全保障理事会は機能しない機関になってしまいました。民主政治対専制政治の争いが明白になりました。停戦交渉は戦果のみで決まります。ありえないと思われた戦争がウクライナで起きているのです。戦

果がはっきりするまで続けざるを得ないのです。ウクライナの勝利を祈念します。

世界の世論調査結果で「もし戦争が起こったら、国のために戦うのか?」の問いに「はい」と答えたのは、日本は13.2%で世界79か国中、断然最下位でした。その次のリトアニアでも32%、中国88.6%、韓国67.4%平均が約60%です。防衛力が不十分と相手が認識すれば、戦争は抑止できません。戦う意思も防衛力の重要な要素であり、日米同盟でも日本人に血を流す覚悟がなければ米国も助けません。幸いにも自衛官の質的レ

ベルは高いそうです。自衛隊には平均的な若者が入ってきます。君が代が歌えない、礼儀を知らない、挨拶や満足な言葉遣いができない若者が自衛隊の教育を受ければ、驚くほど変身するそうです。「個」や「私」優先から「公」を第一とする価値観の転換で、教育、訓練、実践を通じて、人に尽くす喜び、国家に尽くす喜び、国家に尽くす生きがいを自覚すれば、眼が輝くそうです。

令和5年には戦争が停戦し、上記の課題を少しずつでも解決できる世界になってもらいたいです。明るい未来を創造できるようにお祈りいたします。



新年の挨拶

塩尻機械金属工業協同組合 理事長
宇治 正皓

新年あけましておめでとうございます。本年もよろしく願い申し上げます。

変革の時代と言われて久しいですが、新型コロナウイルス感染症は未だに収束が見通せない状況が続いており第8波は1月にはピークを迎えるのではないかと予測されています。

ロシアにおけるウクライナ侵攻は当初の予想に反して1年間も戦争状態が続く誠に厳しい状況下にあります。また世界人口は増加傾向にあるものの先進国といわれる国々は少子高齢化が進み、益々新興国との差が拡大しています。気候変動は予測の

つかない事態に遭遇しており各国の共通の難題ととらえ温暖化防止対策をさらにスピードアップして対処せねばなりません。これ等の諸課題は自国だけで解決できる問題でなく、各国が世界規模、若しくは地球規模で共通認識に立って取り組まなければなりません。こうした状況下で日本の動向はどうでしょうか。地域社会に大きく影響をきたしている少子高齢化は、生産人口の減少をもたらす、人生百年時代とも言え70歳定年制もすぐそこまで来ています。地域紛争は物資の安定供給を混乱させ、人々の生活を著しく不安に貶めてい

ます。物価の高騰に多大な影響をもたらす、寒冷地における生活は想像を絶します。こうした身近な生活に直結する諸問題を政治家はどこまでその痛みを認識しているかはなほ疑問で、全く他人事としかとらえていないような気がしてなりません。国民の声にまともに応じていく発想があるのか疑いを持たざるを得ません。

新しい年がより前進して改革、改善されることを切に願っております。



新年のごあいさつ

株式会社高瀬建材 代表取締役社長
大北生コン事業協同組合 理事長
傳刀 俊介

新年明けましておめでとうございます。令和5年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。また旧年中は支部会員の皆様にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年を振り返りますと中国北京で冬季オリンピックが開催され、日本の冬季五輪史上最多となる18個のメダル獲得となり、懸命にプレーする姿やチームメイトと喜びを分かち合う姿など日本中にたくさんの感動を届けてくれました。一方、オリンピックが閉幕した直後、ロシアによるウクライナ侵攻が始まり、世界全体の経済や生活に暗い影を落とし、現在

でも部品・原材料の調達難、エネルギー価格高騰などその影響は続いております。平和の祭典であるオリンピックが開催された同月に、このような悲劇が起きるとは何とも皮肉な話です。

新型コロナウイルス感染症は発生して3年目を迎え、未だ終息する気配は見えませんが、全国旅行支援や外国人観光客の受け入れが始まり、徐々に日常生活も取り戻され、社会経済活動が活発になってきていることを実感しております。一方、円安、インフレの加速は企業活動や個人消費に与える影響は大きく、持ち直し

かけた景気が再び停滞することを危惧しております。変化のスピードが速い世の中ではありますが、社会経済の動向を敏感にキャッチして、時代の変化を乗り越えなす中小企業が数多く活躍し、地域経済を押し上げることを期待しております。

大北支部としましては本年も引き続き支部会員の皆様の一助となる事業推進を心がけ、取り組んで参りたいと思っておりますので、当支部活動に今後とも変わらぬご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びとなりますが、本年が皆様にとりまして、幸多き1年となりますことをご祈念申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ

重野エルピーガス株式会社 取締役会長
木曾エルピーガス事業協同組合 理事長
重野 信孝

新年あけましておめでとうございます。

令和五年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げますとともに、業界の皆様方にとって、すばらしい年になりますよう心よりご祈念申し上げます。四年を振り返ってみますと、昨年の後半、新型コロナウイルスの関係が緩和され人の動きが活発になったかに見えて来たかに思いますが、その反面患者様の数も日ごとに多く増え第八波の中に入るのではと言われていました。また物価高、円安の影響が出始めているように思われます。また行動制限が緩和され人の動

きが活発になってきていることも事実で、地域商店街も弱いながらも動きが出始めたように見えて来たかと思われま

私どもの町も観光地と言われてはいますが規模は小さく、人口減少また後期高齢化に伴い大変厳しい商店街になっており、また店舗を閉める所がちよくちよく見られ街並みが歯抜の空き店舗となり淋しい限りです。今年も大変厳しい状況が長引くのではないかと思われ、私たちも町・商工会地域の皆様方と一体となり、県等関係機関等に働き掛けながら経済の活性化を目指して頑張ってお参り

したいと思います。また昨年後半には町・商工会等連携を図り町応援券・商店街でのサービス券などの発行をし地域の活性化に取り組んでおり、県内外の方に木曾の良さを味わっていただき町内での滞在をしていただくようお願いしています。今年も中小企業団体中央会また関係機関のご支援ご協力をいただきながら頑張ってお参りたいと思います。



新年のごあいさつ

野村ユニソン株式会社 代表取締役会長
諏訪工業協同組合 理事長
キッツ協同組合 理事長
野村 稔

明けましておめでとうございます。

令和5年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げますとともに、会員の皆様にとってすばらしい年になりますよう心よりご祈念申し上げます。

昨年は新型コロナウイルス感染症の流行が続く中、ロシアのウクライナ侵攻、安倍元総理銃撃、急激な円安等、正に“ブーカ”の時代”を物語る出来事が次々と起き、全体として暗い世相だったのではないかと思います。

一方、我々が明るい未来のために今取り組むべき大きな課題があります。カーボンニュートラル対応です。

近年地球温暖化の進行により世界各地で異常気象による被害が出ていますが、これを食い止めるには世界全体の人為的なCO₂排出量を2050年に実質ゼロにする必要があるとされています。また、この対応は企業競争力の強化にも繋がりますので、我々中小企業にもその実現に向け行動を起こすことが求められます。

今年の干支は、十干十二支でいうと「癸卯（みずのと・う）」で、癸卯はこれまでの努力が花開き実り始める年を意味するそうです。皆様がこれまで取り組んできたいろいろな試みが花開き、多くの実りを得る一

年であってほしいと願うばかりです。そして、今年一年が皆様にとりまして、健やかで穏やかな良き年となりますよう心からご祈念申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。

※ブーカ（VUCA）とは、Volatility（変動性）・Uncertainty（不確実性）・Complexity（複雑性）・Ambiguity（曖昧性）の頭文字を取った造語で、社会やビジネスにとって、未来の予測が難しくなる状況を指します



年頭のご挨拶

有限会社原設備 取締役会長
伊那市水道事業協同組合

原 正一

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましてはつつがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

旧年中は支部活動にご支援ご協力をいただき、厚く御礼申し上げます。

昨年は、万全の感染予防対策を講じながら、善光寺御開帳、諏訪大社御柱祭など大型催事が開催され、県内に大きな活気をもたらしました。

しかし、昨年来、急激な円安や生活必需品の値上げ、原油高、半導体や各種部品・材料の供給不足、原材料価格の高騰、人手不足、勤務形態

の多様化など、私たち中小企業・小規模事業者を取り巻く環境はますます変化の激しい時代を迎えています。

中央会として、企業活動に役立つ情報を多く持ち、その情報を組合員へ素早く還元していくことはとても重要だと感じています。

中央会の知名度を広げ、様々な業種・組織の皆様がそれぞれの強みを持ち寄り、誰一人取り残されることのない社会となるよう、全力で取り組んでいただきたいと思います。

今年は「癸卯」の年。勢いよく成長し飛躍する年といわれます。新たな飛躍への足掛かりとなる1年とな

りますことを切に望みます。

結びになりますが、会員の皆様のご健勝とご多幸を祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のご挨拶

有限会社イワハラ 代表取締役社長
飯田水引協同組合 理事長

岩原 克典

新年、明けましておめでとうございます。新春を迎え謹んでお慶びを申し上げます。3年にまで及び尚もまだ収束をみない新型コロナウイルス、その世界的影響は大変なものと思っております。昨年はその上にウクライナとソ連との戦争の影響が小麦価格の急激な上昇と燃料価格の上昇、ウッドショックも加速させました。尚も、アメリカの金融政策と日本の金融政策の違いから円安が急速に進み輸入大国日本にとっては大打撃となり、ありとあらゆる物の値段を押し上げ庶民の暮らしを直撃した年となりました。世界

はグローバルにつながり、2国間の問題にとどまらず影響は地球上を駆け巡る状況となり、正しく混迷の世紀と呼ばれるまでの様相です。今後の社会情勢は読みにくいのですが、今後もこの状況は続きながら、日本の労働者賃金が上昇し、消費にそれが回り、企業収益が上がる事でまた賃金も上がる好循環が生まれ世界に追いつく様改善が進む事を期待するところです。また、円安の影響からインバウンド需要は拡大する事と思っておりますのでこちらでも稼ぎ、なお輸出も好調に行くと思われまますので大いに輸出で各企業が儲けて収益を国

内に還元していただければと思います。状況は刻々と変化する世の中ですが、日本サッカーが総力戦で勝って世界を驚かせたように、私たちも皆の知恵を集結して総力戦でこの混迷の世紀を乗り越えようではありませんか。皆様のご多幸とご健勝をご祈念申し上げ新年のご挨拶とさせていただきます。

令和4年度 支部新春講演会日程

| 支部名 | 日程 | 時間 | 会場 |
|-----|----------|---------|-----------------|
| 上伊那 | 2月2日(木) | 午後3時 | 伊那市「海老屋」 |
| 下伊那 | 2月7日(火) | 午後3時 | 飯田市「シルクホテル」 |
| 北信 | 2月7日(火) | 午後4時 | 飯山市「ホテルほていや」 |
| 諏訪 | 2月9日(木) | 午後1時30分 | 諏訪市「ホテル紅や」 |
| 佐久 | 2月9日(木) | 午後4時 | 佐久市「佐久グランドホテル」 |
| 上小 | 2月21日(火) | 午後4時 | 上田市「上田東急REIホテル」 |
| 長野 | 未定 | | |

※新型コロナウイルス感染症の影響で、変更になる可能性がございます。
詳細につきましては、後日郵送いたします案内をご覧ください。

中央会 今後の予定

| | 日程 | 時間 | 会場 |
|-----------------------|----------|----------|-------------------|
| 連合長野春季申し入れに係る懇談会 | 2月17日(金) | 午後3時30分 | 長野市「ホテル国際21」 |
| 正副会長会議 | 2月24日(金) | 午後3時 | 長野市「ホテルメトロポリタン長野」 |
| 地区代表者会議 (政治連盟通常総会) | | 午後3時30分 | |
| 正副会長会議 | 4月21日(金) | 午前11時30分 | 長野市「ホテル信濃路」 |
| 理事会 | | 午後0時30分 | |
| 通常総代会 | 5月24日(水) | 午後2時 | 長野市「ホテルメトロポリタン長野」 |

商工中金 今後の予定

| | 日程 | 会場 |
|-----------|----------|-------------------|
| 長野商工中金会総会 | 2月15日(水) | 長野市「ホテルメトロポリタン長野」 |

県議会の産業観光企業委員会との 中小企業振興懇談会を開催しました

12月13日、長野市「ホテル国際21」にて、長野県議会の産業観光企業委員会との中小企業振興懇談会を開催しました。

懇談会に先立ち、本年度初の正副会長・支部長会議を開催、中央会の事業の実施状況について報告しました。

中小企業振興懇談会では、産業観光企業委員会所属の共田武史委員長、竹内正美副委員長を含め、8名の委員の方にご参加いただくとともに、本会からは、春日顧問、黒岩会長、高木副会長、花村副会長、高見澤副会長、酒井副会長、そして各支部長など30名が参加しました。

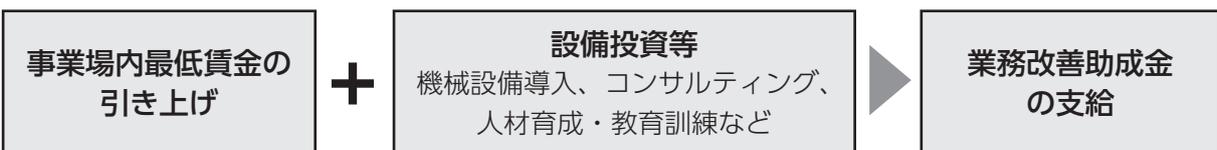


黒岩会長は懇談会の冒頭挨拶において、昨年の懇談会から現在に至るまでの経営環境の変化を捉え、新型コロナウイルス第8波はもとより、原材料価格やエネルギーコストの高騰に触れました。コロナ関連支援策、本年度のエネルギーコスト削減助成金助成金事業に対して感謝を述べるとともに、中央会の支援体制を確保するための中小企業連携対策費補助金の維持拡充を要望しました。共田委員長からは、県内各地の中小企業の状況や業界の動向、抱える課題をお聞きし、今後の施策等議員活動に活かしていきたいとの言葉をいただきました。

井出専務理事より会員の経営動向について説明した後、出席する全ての各支部長より、短時間ではありましたが、業界の状況や地域の状況を分析した説明をしていただきました。特にエネルギーコストの高騰や価格転嫁の課題について意見を述べ、全ての委員の皆様にも意見・所感をいただく中で、現在の地域中小企業の抱える課題をご理解いただく貴重な機会となりました。

業務改善助成金(通常コース)改定内容のご案内

業務改善助成金は、中小企業・小規模事業者等が事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)を30円以上引き上げ、設備投資等を行った場合に、その投資費用の一部を助成する制度です。



令和4年12月から改定され、以下の通り活用の幅が広がりました！

| | |
|---------------|-------------------------------|
| 1. 助成上限額の引き上げ | 事業場規模30人未満の事業者について、助成上限額を引き上げ |
| 2. 助成対象経費の拡大 | 特例事業者の助成対象経費を拡充 |
| 3. 対象事業場の拡大 | 助成対象を事業場規模100人以下とする要件を廃止 |
| 4. 申請期限の延長 | 申請期限を令和5年3月31日まで延長 |

改定内容の詳細については、右記QRコードからご覧ください。

なお、交付申請書等の提出先は、長野労働局 雇用環境・均等室です。



<お問い合わせ> 業務改善助成金コールセンター
TEL: 0120-366-440 (受付時間: 平日 8:30~17:15)

キャリアアップ助成金 改定内容のご案内

キャリアアップ助成金は、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成金を支給する制度です。各コースで助成金額等が拡充されましたので、変更された内容についてご紹介します。

1. 正社員コース

①人材開発支援助成金の対象となる特定の訓練のうち、「人への投資促進コース」における「定額制訓練」、「自発的職業能力開発訓練」の修了後に正社員へ転換した場合の加算額の拡充(95,000円→110,000円)。(無期→正規は左記の半額)

※令和4月12月2日以降に正社員へ転換した者を対象として、既存の加算額から拡充。

②人材開発支援助成金の対象となる特定の訓練のうち、新たにコース化された「事業展開等リスクリング支援コース」の訓練修了後に正社員へ転換した場合を加算対象に追加。

※訓練修了後：訓練期間中の正社員転換ではなく、対象者に対して予定されている訓練の全日程修了後に転換した場合に加算対象となります(継続要件)。

※正社員化コースの支給申請までの間に、人材開発支援助成金(加算の対象となる訓練)の支給決定を受けている必要があります(継続要件)。

2. 賃金規定等改定コース

①支給要件である賃金規定等の増額改定率を2%以上から3%以上へ引き上げ。

②助成額を以下のとおり拡充。

| 【改正前】 | | | | | 【改正後】 | | |
|-----------|----------|--------------|--------------|---------|-----------|--------------|---------|
| 賃金 引上率 | 対象 人数 | 2%以上 3%未満 | 3%以上 5%未満 | 5%以上 | 賃金 引上率 | 3%以上 5%未満 | 5%以上 |
| 中小 企業 | 1~5人 | 32,000円 | 46,250円 | 55,750円 | 中小 企業 | 50,000円 | 65,000円 |
| | 6人以上 | 28,500円 | 42,750円 | 52,250円 | | | |
| 大企業 | 1~5人 | 21,000円 | | | 大企業 | 33,000円 | 43,000円 |
| | 6人以上 | 19,000円 | | | | | |

③生産性要件を達成した場合の加算措置を廃止、及び申請回数上限(1事業所あたり1年度の申請回数1回まで)の撤廃。

<お問い合わせ> 長野労働局 職業安定部 職業対策課 TEL: 026-226-0866

⑧ 中小企業エネルギーコスト削減促進事業について

1 趣旨・目的

新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、原油・原材料価格の高騰等に直面する県内中小企業の省エネによるコスト削減を図り、収益構造の改善を支援する。

また、現行の募集(令和4年8月から受付開始)に引き続き、県内中小企業から多くの申請希望が寄せられていることや円安による価格高騰等の影響を緩和するため、予算増額等を行い、追加募集分として切れ目のない支援を実施する。

2 事業内容

(1) 概要

既存の設備を省エネ効果のある設備(対象経費に記載している空調・換気設備、照明設備、冷蔵・冷凍設備、生産設備等)に更新又は新設する事業者に対し、その費用の一部を助成する。

(2) 助成要件等

- ア 補助対象者 県内に本社所在地を有する中小企業者等¹
(ただし、設備の更新・導入の対象となる建物等²を県内に有する事業者に限る)
- イ 対象経費 空調・換気設備、照明設備、冷蔵・冷凍設備、エネルギー管理設備、恒温設備、熱電併給設備、電気制御設備、建物付属設備(断熱ガラス及びサッシ)、加熱設備、生産設備、発電設備50kW未満：太陽光パネル及び付属設備
(工事費含む、エネルギー管理設備・発電設備は新設のみ対象)
- ウ 補助率 ①発電設備以外
対象経費150万円以下：2/3、対象経費150万円を超える部分1/2
②発電設備：4万円/kW
- エ 補助額 下限50万円、上限500万円
- オ 支援件数 500件(予定)

3 助成金事務局(長野県中小企業GX推進事務局)の設置

産業支援団体(一般社団法人長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、一般社団法人長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会)が共同で事務局を設置し、助成金の円滑な募集、完了検査、額の確定(交付決定)等の事務処理や相談対応を実施する。

4 スキーム



5 予算額(案) 1,102,126千円(国補10/10：新型コロナ地方創生臨時交付金)

[6月補正予算額：1,078,067千円]

[9月補正予算額：1,025,000千円]

1 中小企業支援法第2条第1項第1号から第4号で規定する会社、個人及び組合(主たる業種が、農林漁業、学校・社会教育業、医薬品小売業、医療・福祉業を除く)、旅館業の営業許可を有する宗教法人(宿坊等)、酒類業組合・連合会、生活衛生同業組合・連合会、商店街振興組合、認定職業訓練を実施している法人・団体

2 建物等における補助対象者の事業内容が、農林漁業、教育業、医薬品小売業、医療・福祉業、宗教業、性風俗関連特殊営業でないもの。

地域の生活を守る組合

佐久管工事業協同組合は、地域の皆様の「生活を守る」という信条とともに創立50周年を迎えた事業協同組合です。



創立50周年記念祝賀会

組合員は水道工事業業者、建設業者、土木業者、下水道工事業業者、ガス等設備業者など、様々な工事業業者31社が加入しています。組合員資格は「管工事業を行う者で佐久水道企業団指定工事人としての事業者」とあり、佐久水道企業団が工事を行うことを認めた工事業業者による組織となっています。佐久水道企業団とは地方公営企業法に基づく2市2町にわたる計画給水人口12万人余りの広域水道企業団であり、当組合と協力しあい、佐久市周辺の水道環境全般を担っています。

技術の錬磨を目指して



水道工事において絶対に失敗が許されない作業の一つが、配水管(本管)から個人宅へ給水管を引き込む工程です。この工事でミスが発生すると断水せざるを得ない状況になり、地域住民の皆さんへの影響は甚大なものとなってしまいます。正確な作業には職人の経験が必要不可欠ですが、そのような工事は頻繁にあるものではなく、経験豊かな職人は皆75歳～85歳を迎えているため、第一線で作業をするには限界があります。

そこで組合として、経験を補うため若手社員や作業手順の確認を目的とした中堅社員を対象に、実際の工事を想定した技術講習会を実施しています。講習会を開催することで、技術の向上を図るとともに、普段中々集まらない同業者同士の交流の場にもなっています。

そのほか対外的には地域の高齢者住宅への水道の無料点検、諸制度変更に伴う研修会、エコアクション21の取得等の活動を行っています。

問題に向き合う姿勢

現在水道業界が抱える問題として、先述した通り熟練した職人たちの高齢化と後継者不足が挙げられます。

追い打ちをかけるようにコロナウイルスの感染拡大、円安による資材の高騰もあり、業界全体が縮小してしまう危機にあります。これまでのように、人材の確保や技術の継承を小規模の企業単独に背負わせることは厳しいと感じており、組合としても組合員の意見を吸い上げ、今後は行政との連携も必要になると感じています。

想いをつなげる

創立50周年を迎えた今、当初設立した方々の信条や信念、想いを受け継ぎ、なにがあっても組合の活動を続けていきたいと思っています。業界の士気の低下が懸念される中、地域の生活を守っているという誇りを組合員の方々にも持っていただき、一丸となって盛り上げたいと考えています。組合としても組合員の方々や地域の方々のニーズを常に把握し、貢献していきたいです。



創立50周年祝賀会実行委員

理事長：高見澤 義光

常務理事：茂木 正文

設立：昭和47年6月

TEL：0267-62-5736

住所：佐久市跡部105番地2



高見澤義光理事長

佐久水道賛歌に詠われている『他国に水を受けざる信濃路の誇りの中に誇る佐久の水』を守るという使命感のもと、創立50周年を機に、昭和、平成、令和、そして次の時代を視野に入れながら「両輪」としての活動ができる組合を目指し、より一層の精進を行っていく所存でございます。

第57回

市町村のイチオシ!

信州ならではの特色ある市町村のイチオシをご紹介します。



村章
昭和46年2月1日制定

Takagi Village 喬木村



喬木村
公式ホームページ



TAKAGI KOUSIKI
喬木村
公式Instagram

伝統工芸『阿島傘』

江戸時代中期、阿島に陣屋を構えていた知久氏の守っていた浪合の関所を通りかかった旅人が腹痛で苦しんでいるのを関所の番人が懇意に介抱した御礼として伝えられた傘作り。知久氏は領内に傘作りに必要な材料がそろっていることに着目しこの地域の地場産業として広げました。「阿島傘」は一大産業となり、一時は100件以上の傘屋が軒を連ねましたが今は1件のみ。400年を超えて受け継がれた歴史と伝統を絶やさないために、愛好会による小学生への継承活動や、地域おこし協力隊による普及活動など、活気と盛り上がりを見せています。



椋鳩十

当村は「大造じいさんとガン」「片耳の大鹿」などの作者である児童文学者の「椋鳩十」が生まれ育った村です。椋鳩十の功績を記念して平成3年に建設された「椋鳩十記念館・記念図書館」は本年30年の節目の年となりました。また、椋鳩十の人と作品をしのびながら歩くことができる「椋文学ふれ愛散策路」が整備されており、各所には「力一杯今を生きる」「活字の林をさまよひ思考の泉のほとりにたたずむ」などの椋鳩十が残した言葉の石碑があり、椋作品に登場する伊那谷の風景をご覧いただきながら、椋文学の世界や椋鳩十の心象風景を感じていただければと思います。



くりん草

仏閣の屋根にある「九輪」のように花茎の同じ高さの場所をぐると囲んでサクラソウのような小さく可憐な花が数段にわたって咲く「くりん草」、平成8年に村の花に指定されました。九十九谷森林公園の湿地帯には愛好会の皆さんの心を込めた手入れのもと、7,000㎡に約5万株のくりん草が咲き誇り、赤、白、ピンクや黄色の絨毯のようです。(見頃5月中旬)



村内ではリニア中央新幹線、三遠南信自動車の工事が着々と進んでいます。歴史と未来の交差する喬木村へぜひお越しください。



いちご狩り

(完全予約制)



2023年1月14日(土)～5月7日(日)

【お問合せ先】 TEL 0265-48-0602



喬木村長
市瀬 直史

信州の南端、天竜川が形成する河岸段丘に立地する喬木村は児童文学者『椋鳩十』の生誕地で、江戸時代から続く伝統工芸『阿島傘』の里です。県内屈指のいちご狩りをはじめ、ブルーベリー狩りやりんごの樹オーナー等の果物狩りや四季折々の風情で皆様をお迎えます。

大きな変革もたらす3D測量

2011(平成23)年の東日本大震災などの地震、台風等による風水害や地滑りなど、大小問わず自然災害が頻繁に発生する日本。長野県においても、19年台風19号により発生した千曲川流域での氾濫被害が記憶に新しいところ。このような災害時の復旧計画策定にまず必要となるのが、災害状況の緊急測量業務です。

一般的に測量作業は、作業員が重い測量機器を携えて現場に入り、山道を含め長い距離を歩いて測量を行います。作業は長時間を要し、急な斜面、不安定な地盤や崖、時には木に登っての測量など危険も伴います。

特に自然災害の場合は人命に関わるだけに、一刻も早い対応が求められるところ。しかし人海戦術による調査は二次被害の危険と背中合わせで、被害の全容把握にも時間がかかるのが実情です。

このような測量作業に大きな変革をもたらしているのが、3D測量。ドローンから撮影した現場の画像をもとに専用ソフトで精細な三次元(3D)地形データを作成する、地上に置いた3Dレーザースキャナーによる測量で3D点群データを収集するという、最新のICTを活用した測量技術です。



ドローン(マトリス600PRO)のフライト

生産性が向上。図面の正確性も

「土砂崩れなどの災害時、作業員が危険を冒して現場に行っていましたが、3Dレーザースキャナー、ドローンなどを活用することで、人が行けないような現場も正確に測量できる。とても大きな戦力です」とエヌ・テックの中沢清光社長。

同社は18年、ものづくり補助金を活用し、地球上空の「方位衛星」からの電波を受信し正確な基準点を求めるGNSS測量機、地上3Dレーザースキャナー、ドローンを導入しました。その経緯について中沢社長は「3D測量が入札条件という案件も出始め、早く取り組まないと後れを取る。そう確信し、導入を決めました」と話します。



点群処理作業

同社の二本柱は、災害発生現場の現状および復旧状況の測量業務と、電力会社の送電線の新規配置、鉄塔の建て替え工事等に伴う測量業務。現場の多くが深い山や谷など作業が困難なところ



地上3Dレーザースキャナー

です。地上3Dレーザースキャナーとドローンで現場を広範囲にデータ収集し、社内のパソコンで3Dデータとして加工・分析。生い茂る樹木に邪魔されず地上面のデータを取得でき、樹木の高さの計測値も容易に抽出できます。測量工程の作業が大幅に減少し、生産性が向上。図面の正確性もより高まりました。

「3D測量を行える会社として認知されてきている」と導入の手応えを語る中沢社長。顧客満足度の向上はもとより、業務の広がりも期待できるとし、「良いタイミングに良い設備投資ができた」と喜びます。

新たな人材の確保にも期待

厳しい現場作業が敬遠されることもあり、慢性的な人手不足に悩む測量業界。同社も人員確保が大きなテーマとなっています。

中沢社長は「ICT導入により、生産性と安全性の向上、コストダウン、さらには社員の働き方改革も実現。今後、新たな人材の確保にもつながるのではないか」と期待。そのためにも、ICT機器のさらなるバージョンアップと、ドローンの国家資格制度への対応も含めた、社員のスキルアップにもより力を入れていこうと考えています。

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金平成29年度採択企業

有限会社エヌ・テック

代表 代表取締役 中沢 清光

設立 1996(平成8)年9月

資本金 300万円

従業員数 7名

本社 長野市稲田3-37-12 横山ビル2F

TEL/FAX TEL.026-244-0699 FAX.026-244-0626



わが社の経営戦略

ホテル鷺乃湯

(諏訪湖温泉旅館協同組合・組合員)

Vol.9

経営戦略の要は温泉。そして、おもてなし。時代のニーズ、国内・世界の観光地との競争を視野につねに付加価値の高い商品づくりを推進



露天風呂

「中の上で良い」

2022(令和4)年12月初め、休業中の館内には大きな音が響いていました。

ホテル鷺乃湯は前年夏、既存の和室8室をすべて「モダンジャパネスク」をコンセプトに、2ベッドとリビングソファの洋室に「和」の趣きを施した露天風呂付き客室に改装。さらに23年完成を目指し、新たな食事処を設ける工事を進めています。



秀蘆閣

JR上諏訪駅から徒歩5~10分にあり、全国有数の豊富な湯量を誇る、上諏訪温泉。その一角に堂々たる佇まいをみせる同ホテルは創業110年余。老舗旅館の歴史はそのまま上諏訪温泉発展の歴史と重なります。

ルーツは1905(明治38)年に開いた、諏訪湖畔の芦原に湧出する温泉を利用した入浴施設「一銭湯」。そして1911年、開通したばかりの中央本線に乗ってやってくる観光客を見越し、湖畔初の宿泊施設として旅館「鷺乃湯」を開業しました。1981(昭和56)年、中央道西宮線諏訪ICが開通。前後して新館建設・増築、正面玄関の諏訪湖畔への移設など、新たな時代に向けた投資を行いました。

「先代がよく言っていたのが『中の上で良い』と4代目の伊東克幸社長。より多くの客が利用できるようにとの教えです。それは1936(昭和11)年完成の旧本館に設えられた唐破風と千鳥破風にも表れています。寺社・城郭に多く用いられた建築様式で、武士も僧侶も庶民も、あらゆる人々に来てもらいたいという願いが込められました。旧本館は1991(平成3)年に取り壊されましたが、その一部が新館に移設されています。

より付加価値の高い商品づくり

「当ホテルの売りは、諏訪湖正面の立地、近代的な設備、サービス、料理ですが、経営戦略の一番の要は温泉。そして、おもてなし」。変化する客のニーズに敏感に対応しつつ、自社所有の温泉井戸から汲み上げる源泉かけ流しの温泉と、おもてなしの心は創業以来不変と、伊東社長は胸を張ります。

新型コロナウイルス感染症拡大以降、旅行客のほと

んどが夫婦、カップル、ファミリーなどの個人客。同ホテルはもともと個人客利用が多く、個人客をターゲットにした、より付加価値の高い商品づくりに力を入れてきました。2000(平成12)年には他に先がけて露天風呂付き客室を設置。その後も、施設空間の広さと豊富な湯量を活かし、樽や陶器、石づくりのかけ流し露天風呂や露天風呂付き客室を増設してきました。

誘客においては、OTA(オンライン・トラベルエージェント)の活用いち早く取り組むなど、インターネットの利用を積極的に推進。自社ホームページを充実し情報発信に力を入れることで、さらに個人客の取り込みを図っています。



「モダンジャパネスク」の露天風呂付き客室

ユニバーサルツーリズムの促進を図る

上諏訪温泉では今、同ホテルも含め、宿泊および観光施設のバリアフリー化等の工事が盛んに行われています。これはユニバーサルツーリズムの促進と人にやさしい地域づくりを目指した、地域をあげての取り組み。観光地が地域一体となって取り組む高付加価値化等を支援する観光庁の助成金採択事業です。

「インバウンドの取り込みも含めて、県内や国内だけでなく、海外の観光地との競争。そのためにも、まず自分のポジションをしっかりと固めていかなければいけないと考えています」。伊東克幸社長はあらためて時代の変化に対応した地域づくり、ホテル経営の大切さを強調します。



伊東克幸社長。傍らに創業110周年記念誌(2022年3月発刊)

| | | |
|------|---|-------------------|
| 代表 | 代表取締役 | 伊東克幸 |
| 創業 | 明治44(1911)年4月 | |
| 資本金 | 1,000万円 | |
| 従業員数 | 60名(男30名、女30名) | |
| 本社 | 諏訪市湖岸通3-2-14 | |
| | TEL: 0266-52-0480 | FAX: 0266-58-5204 |
| | https://www.saginoyu.com | |
| 事業内容 | 宿泊業、飲食サービス業 | |

DX人材

筆者が先日訪問した中小企業の担当者から、「DXを進めたいがどのプログラム言語を覚えたらよいか教えてほしい」という相談を受けました。DX推進=プログラム開発という発想になってしまっていますが、中小企業におけるDX推進では、DXのWhy、What、Howを理解して推進できる人材が必要です。プログラム開発技術ではなくビジネスマインドを持ちデジタル技術を活用できる人材です。今回は、中小企業におけるDX推進人材の育成についてお話ししていきたいと思います。

マインドの持ち方

既存のやり方、価値観を捨てて考えられるか？が出発点です。日常から今のやり方がベストではないという意識を持たせ、改善マインドを醸成していくとよいと思います。またDXは1人で進めることは困難であるため、社内外に推進していく仲間を増やしていくことが成功の秘訣です。そのために様々な専門性を持った人たちとの協働が行うことができるマインドを持つことが必要となってきます。社外や他部門の人たちと接するワーキング機会を増やすなどして育成を進めることが一つの方法となります。



Why、What

Whyは世界の中における日本の状況を理解して、環境変化の中でデジタル技術を活用することの有用性を知ることです。お客様がデジタル技術の発展に伴い行動変化を起こしてくるということ想定しておくことや、デジタル技術の発展が、今までの取引関係以外のビジネスへ発展する可能性があることもあわせて認識が必要です。

WhatはDXの手段としてのデジタル技術を幅

広く知って活用方法を知ることです。データの利活用、AI、IoT、RPA、クラウド、ネットワーク、ハードウェア等最新の技術の動向を知って、自

社のビジネスにとって重要な技術を知ることです。また最近では、ローコード・ノーコード技術の進歩も著しく中小企業がDXを進めやすい環境に変わってきています。

WhyとWhatは自身で身に付けるのは難しく、外部セミナーの受講をおすすめします。最近ではそのようなセミナーが盛んに行われていますし、長野県ITコーディネータ協議会では企業を訪問してプライベート研修会を行うことも可能ですのでお気軽にお問い合わせしてください。

How

いよいよ、実際の業務でデジタル技術を活用して改善を進めるための段階です。ここでやってはいけないことが、担当者にデジタル技術を使って何かできないか？を考えさせることです。デジタル技術導入が目的となってしまう、本質的なDX推進人材の育成が進まず、会社にとっても良い結果を生みません。環境変化の中で、自社が進むべきビジョンを描き、それに向けてデジタル技術を活用して推進する人材が今後の中小企業では必要となってきます。DX推進にあたって長野県内でも外部専門家を活用して伴走型でDXを進める企業が増えてきています。専門家の伴走型支援によって自社のDX人材育成とDX推進の一石二鳥が狙えます！

今後の環境変化へ向けて、自社内にDX人材を育成して事業継続と成長へ向けた準備を進めていただけたら幸いです。



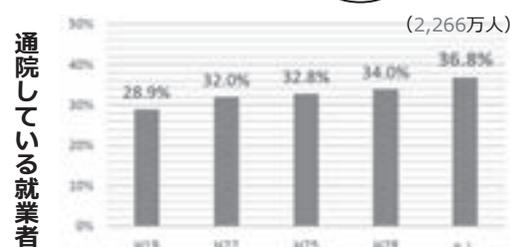
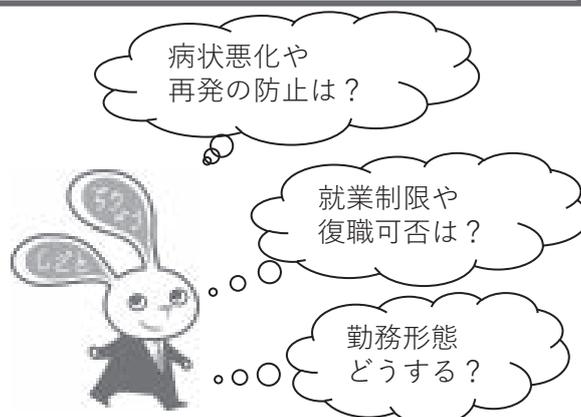
治療が必要な従業員について 相談してみませんか？

～「長野産業保健総合支援センター」で無料相談できます～

労働力人口の高齢化にも伴い、何らかの疾患で通院している労働者の割合は年々増加しており、通院している就業者は4割近くに達しています。一方、多様な人材の確保・定着は、企業の重要な経営課題となっています。

治療を受けながら働き、配慮を必要とするような従業員の治療と仕事の両立について悩み事があれば、まずは長野産業保健総合支援センターに御相談ください！（がん、脳卒中、心疾患、糖尿病、肝炎、その他難病など反復継続して治療が必要な疾病が対象です）

労働者が疾病にかかっても、本人が希望する場合は、疾病を増悪させることがないよう適切な治療を受けながら仕事を続けられるようにし、貴重な人材資源の喪失防止を図りましょう。



データ出所：厚生労働省「国民生活基礎調査」

長野産業保健総合支援センター

住所 〒380-0935 長野市中御所1丁目16-11 鈴正ビル2F
TEL 026-225-8533 <https://www.naganos.johas.go.jp/>



ご利用
は無料

長野産業保健総合支援センターは、厚生労働省所管の労働者健康安全機構の機関であり、様々な産業保健サービスを無料で提供しています。

治療と仕事の両立支援では、セミナー開催のほか、次の支援を行っています。

◆個別訪問支援

両立支援促進員（社会保険労務士、保健師等の専門家）が職場を訪問し、治療と仕事の両立支援に関する制度導入の支援や、管理監督者・労働者等を対象とした意識啓発を図る教育を実施します。

◆個別調整支援

両立支援促進員が事業場に出向いて事業場と患者（社員）の間に入り、仕事と治療の両立に関する調整支援を行い、両立支援プラン・職場復帰支援プランの作成を助言、支援します。支援の実施に当たっては、ご本人の同意が必要です。

◆窓口での相談対応

治療と仕事の両立支援に関する相談に、電話・メール・面談等により対応します。面談は予約制です。（オンラインも可）

長野県の最低賃金

時間額

908 円

令和4年10月1日から

必ずチェック 最低賃金！

学校法人岡学園トータルデザインアカデミー

成田悠香さんの作品

計量器等製造業 最低賃金



時間額

945 円

令和4年12月14日 発効

はん用機械器具等 製造業 最低賃金



時間額

956 円

令和4年12月16日 発効

各種商品小売業 最低賃金



時間額

910 円

令和4年12月31日 発効

業務改善 助成金

最大
600万円
を助成

賃金引上げを支援する助成金を積極的に活用しましょう。

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。 [詳しくはこちら](#) [業務改善助成金](#) [検索](#)

長野労働局

お問い合わせは、最寄りの労働基準監督署 又は長野労働局 労働基準部 賃金室(電話026-223-0555)まで

[詳しくはこちら](#) [長野労働局 最低賃金](#) [検索](#)



税務署からのお知らせ

今年はいかなンバーカードと スマホで確定申告!



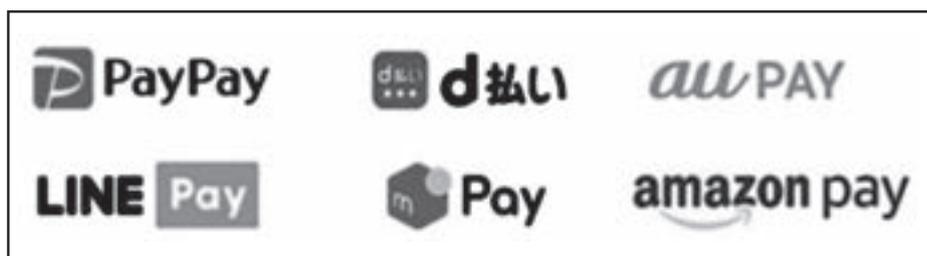
詳しい情報はここから
(国税庁HP)

確定申告の納税は、振替納税が便利!

新たにスマホアプリ納付がご利用できます

- 1 「国税スマートフォン決済専用サイト」にアクセス!
- 2 Pay払いを選択し、画面の表示に従って手続!

6つのPay払いから納付手続が行えます!



詳しい情報はここから
(国税庁HP)

賀正

ETC

各種サービスのご紹介

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

大口・多頻度割引制度 (後払制度)

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETCシステムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度 (後払制度)

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合のETCクレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。



一般財団法人 ITSサービス高度化機構

申込み・問い合わせは
(協) 長野県商工振興会
<http://www.alps.or.jp/shoko/>
〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内
TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

中小企業・個人事業所の

大黒柱

休業支援共済

持病を
お持ちの方も
ご相談
ください。

共済商品の内容

| 保障のコース | ① 入院共済金 入院1日目から30日まで | ② 休業支援共済金 継続して30日以上入院 | 30日以上入院した場合 の合計額 (①+②) |
|--------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 100万円 コース | 1日につき 10,000円 入院共済金支払限度30万円 | 一時金で70万円 | 100万円 |
| 50万円コース | 1日につき 5,000円 入院共済金支払限度15万円 | 一時金で35万円 | 50万円 |
| 30万円コース | 1日につき 3,000円 入院共済金支払限度9万円 | 一時金で21万円 | 30万円 |

○ 詳細につきましてはパンフレットをご覧ください。

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館3階

0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館3階

【東信支部】上田市常田 2丁目 20-26 トキタビル3階

【中信支部】松本市中央 1丁目 23-1 松本商工会館3階

【南信支部】諏訪市高島 2丁目 1201-40 RAKO 華乃井ホテルバレス1階

【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885

TEL.0268(24)1789

TEL.0263(33)0510

TEL.0266(78)4033

TEL.0265(24)7099

経営者・役員・従業員とそ
 のご家族の
 安心の保障を準備するた
 めに
 中央会の共済制度をご活
 用ください。

BESTパートナー
 大樹生命



従業員のための
 退職金準備に
 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
 安定した退職金準備が
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための
 万一の保障
 団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
 一般扱 (口座振替月払等)で
 ご契約いただくよりも、
 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに
 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
 従業員さまのケガなどのリスクに
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 業務災害補償保険 取扱代理店
 大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
 込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
 お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
 たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
 情報)」「ご契約のしおりー約款」および長野県中小企業団体中央会
 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル2F TEL:0263-34-3585
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820
 松本営業部 0263-35-8519
 飯田営業部 0265-24-4980

諏訪営業部 0266-52-1356
 あづみ野営業部 0263-84-0256
 東御営業部 0268-64-5413

佐久営業部 0267-62-0358
 上田営業部 0268-24-2755

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
 R-2021-1001 (2021.4)



令和5年10月から
消費税インボイス制度が始まります。

消費税
インボイス
制度

登録を予定されている事業者の方へ 登録申請はお早めに!

※制度開始時にインボイス発行事業者となるためには、原則として、令和5年3月31日までに登録申請を行う必要があります。

登録申請手続は、

かんたん・便利♪

e-Tax
をご利用ください!!



「e-Taxソフト(WEB版)」、をご利用いただくと、質問に回答していただくことで申請が可能です。



e-Taxで申請した場合、電子データで登録通知の受領が可能です。



個人事業者の方はスマートフォンからでもe-Taxで申請できます。

※e-Taxのご利用には事前にマイナンバーカードの取得が必要です。

説明会を開催中

税務署での説明会や
オンラインでの
説明会をご案内しております。

説明会ページへ



制度について詳しくお知りになりたい方は、
国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp>)の
「インボイス制度特設サイト」をご覧ください。

特設サイトへ



特設サイトでは

- ① 制度の解説動画
- ② AIを活用したチャットボット
- ③ 軽減・インボイスコールセンターなどをご案内しております

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を買く活用

中退共 小企業
退職金 済制度

「中退共」で
検索!

<http://chutai-kyo.taisyokukin.go.jp/>
【国】勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2023

1

No.554

第554号 令和5年1月10日発行
発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

金融を 超えて、 何ができるか。

PURPOSE

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくなる。



人を思う。未来を思う。

商工中金

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211