知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2022

## 中小企業レポ

No.549

活性化情報 長野県中小企業団体中央会







BANK セブン銀行ATM ご利用手数料

いつでも

※無通帳型普通預金《ナイスパスWeb》のカードをセブン銀行 ATMでご利用いただく場合、ご利用手数料が必要となる時間帯が ありますが、即時、お客さまの口座にキャッシュバックいたします。



## スマホで 座開設

■お申込みいただける方

お住まいまたはお勤め先が長野県内で、満16歳以上の個人のお客さま

※お申込みは、お一人さま1契約とさせていただきます。当組合に普通預金がない方がご利用いただけます。
※事業でお使いになる口座はこのアプリからはお申込みいただけません。 ※総合的判断により、口座開設をお断りすることがございます。

- ■普通預金の種類
- ●無通帳型普通預金 ❷普通預金通帳または総合□座通帳
- ●ご希望により、けんしんネットバンキングのご契約ができます。 (無通帳型普通預金をお申込みの方は必須となります。)
  - 詳しくは、窓口または担当者へお問い合わせください。



#### 知恵と力を合わせて信州を元気に

## 県中小企業レポート

2022 **8** No.549

- 2 特集 雇用関係助成金のご案内
- 6 中央会インフォメーション
- 9 **ズームアップ!組合の魅力発見** ふくまるくんカード協同組合
- 10 **市町村のイチオシ!** 飯綱町
- 11 生産性革命と挑戦 株式会社マイナック (飯田市)
- 12 **わが社の経営戦略** 土屋製工株式会社(安曇野市)
- 13 **ITコーディネーターによるDX理解講座** IT導入補助金



#### 〈表紙写真〉霊仙寺湖

標高833mに位置するこの湖は、飯縄山麓から流れる水に多く含まれる鉄分を沈殿させる為の農業用ため池として昭和40年代に建設されました。

人造湖でありながら周辺の豊かな自然や景観が着目され観光 開発も進み、湖面をボートで遊覧できるほか、冬は気温が氷点 下以下になり全面結氷することから氷上ワカサギ釣りを楽しみ に多くの方が訪れます。

#### 特集

#### 雇用関係助成金のご案内

令和4年度の雇用関係助成金の概要についてご紹介します。 雇用の安定、職場環境の改善、仕事と家庭の両立支援、従業員の 能力向上などに、ぜひご活用ください。



【助成の対象】 【主な要件】 【助成金名】

労働者の雇用維持を図る (A 雇用維持関係の助成金)

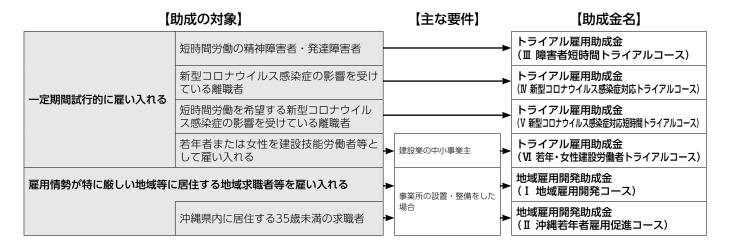
経営が悪化する中で、休業や教育訓練、出向を通じて労働者の雇用を維持する 雇用調整助成金

新型コロナウイルス感染症の影響により経営が悪化する中で、在籍型出向により労働者の雇用を維持する

#### 

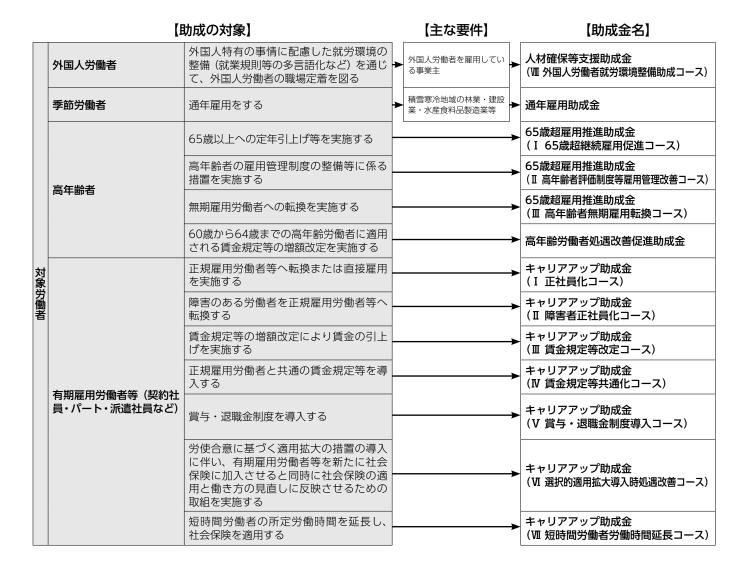
# 中途採用する (C 転職・再就職拡大支援関係の助成金) 中途採用を拡大する 雇用期間の定めのない労働者 中途採用率の拡大、45歳以上の方を初採用または情報公表・中途採用者数の拡大 (I 中途採用拡大コース) 東京圏からの移住者(※)を雇い入れる ※地方創生推進交付金を活用して地方公共団体が実施する移住支援事業を利用したUIJターン者に限る。

#### 新たに労働者を雇い入れる (D 雇入れ関係の助成金) 特定求職者雇用開発助成金 母子家庭の母等 ( I 特定就職困難者コース) 特定求職者雇用開発助成金 60~64歳 (Ⅰ 特定就職困難者コース) 高年齢者 特定求職者雇用開発助成金 65歳以上 (Ⅱ 生涯現役コース) 特定求職者雇用開発助成金 被災離職者等 (Ⅲ 被災者雇用開発コース) 継続して雇用する労働者とし 特定求職者雇用開発助成金 て雇い入れる 身体障害者・知的障害者・精神障害者 (Ⅰ 特定就職困難者コース) 特定求職者雇用開発助成金 発達障害者・難病患者 (IV 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース) 正規雇用の機会を逃したこと等により、 特定求職者雇用開発助成金 十分なキャリア形成がなされず、正規雇 (V 就職氷河期世代安定雇用実現コース) 用に就くことが困難な者 自治体からハローワークに就労支援の要 特定求職者雇用開発助成金 請があった生活保護受給者等 (VI 生活保護受給者等雇用開発コース) トライアル雇用助成金 安定就業を希望し、離職または転職を繰 り返す者等 (I 一般トライアルコース) 一定期間試行的に雇い入れる トライアル雇用助成金 障害者 (Ⅱ 障害者トライアルコース)

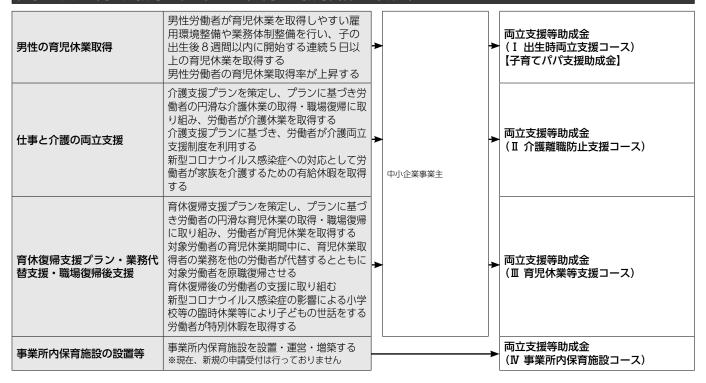


#### 労働者の雇用環境の整備を図る (E 雇用環境整備等関係の助成金)

	正規雇用・無期雇用等へ転換を行う		:	▶	キャリアアップ助成金 (II 障害者正社員化コース)
職場定着のための措置	障害者の支援を実施する職場支援員を配 置する		:	-	障害者介助等助成金
	職場復帰のために必要な職場適応の措置 を行い、中途障害者を職場復帰させる		:	➤	障害者介助等助成金
職場適応援助者の配置	職場適応援助者 (ジョブコーチ) による支援を実施する	_	:	-	職場適応援助者助成金
作業施設整備	障害者の障害特性による就労上の課題を 克服する作業施設等を設置・整備する			<b>&gt;</b>	障害者作業施設設置等助成金
福祉施設整備	障害者の福祉の増進を図るための福祉施 設等を設置・整備する	>	事業主団体も可	-	障害者福祉施設設置等助成金
介助措置	障害者の雇用管理のために必要な介助者 等を配置または委嘱する			▶	障害者介助等助成金
通勤措置	障害者の通勤を容易にするための措置を 実施する	>	一部、事業主団体も可	▶	重度障害者等通勤対策助成金
事業施設整備等	重度障害者を多数継続雇用する事業施設 等の整備等を実施する			-	重度障害者多数雇用事業所施設設置等 助成金
雇用管理制度(諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、 短時間正社員制度)の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る		>	短時間正社員制度のみ保育 事業主	>	人材確保等支援助成金 (I 雇用管理制度助成コース)
介護福祉機器の導入等を通じて従業員の離職率の低下を図る		>	介護事業主	-	人材確保等支援助成金 (Ⅱ 介護福祉機器助成コース)
材確保や労働者の職場定着を	支援するための事業を実施する	>	都道府県知事に改善計画の 認定を受けた事業主団体	>	人材確保等支援助成金 (Ⅲ 中小企業団体助成コース)
			:	-	人材確保等支援助成金 (IV 人事評価改善等助成コース)
正な労務管理下における良質 の離職率の低下を図る	質なテレワークの導入・実施を通じて従業	_		>	人材確保等支援助成金 (IX テレワークコース)
	建設キャリアアップシステム(CCUS)や 建設技能者の能力評価制度、専門工事企 業の施工能力等の見える化評価制度を普 及促進する	<b>&gt;</b>	建設業の事業主団体	▶	人材確保等支援助成金 (V 建設キャリアアップシステム等普及促進コース)
建設労働者	若年および女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施する 職業訓練を振興するために広報や調査・研究などを実施する	<b>&gt;</b>	建設業の事業主 建設業の事業主団体 広域的職業訓練法人	<b>▶</b>	人材確保等支援助成金 (VI 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野))
	被災三県に所在する作業員宿舎等を賃借する 自ら施工管理する建設工事現場での女性専用 作業員施設の賃借を実施する 認定訓練の実施に必要な施設や設備の設置・ 整備を行う	<b>&gt;</b>	建設業の中小事業主建設業の元方の中小事業主法関策の元方の中小事業主法関係的職業訓練法人	▶	人材確保等支援助成金 (VII 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野))
	職場適応援助者の配置 作業施設整備 福祉施設整備 介助措置 通勤措置 事業施設整備等 用管理制度(諸手当等制度、通 護福祉機器の導入等を通じて 材確保や労働者の職場定着を 産性向上に資する能力評価である。 産性向上に資する能力評価である。 正な労務管理下における良質の離職率の低下を図る 正な労務管理下における良質の離職率の低下を図る	職場定着のための措置	職場定着のための措置  「中業施設整備 「中業施設等を設置・整備する 「中業施設整備 「中業施設整備 「中業施設等を設置・整備する 「中業施設整備 「中業施設等を設置・整備する 「中業施設整備 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中業を設置・整備する 「中、表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表	職場定着のための措置	職場定着のための措置

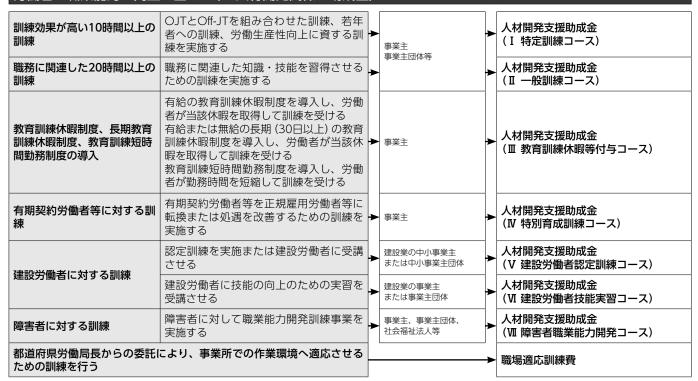


#### 仕事と家庭の両立支援等に取り組む (F両立支援等関係の助成金)



#### 【助成の対象】 【主な要件】 【助成金名】 新型コロナウイルス感染症に関する母性 妊娠中の女性労働者が安心し 健康管理措置として、医師等の指導によ 両立支援等助成金 て有給の休暇を取得できる職 り、休業が必要とされた妊娠中の女性労 (V 新型コロナウイルス感染症に関する母 場環境の整備 働者が取得できる有給休暇制度を設け、 性健康管理措置による休暇取得支援コース) 労働者が有給の休暇を取得する 不好治療のための休暇制度等を利用しやすい 両立支援等助成金 仕事と不妊治療との両立支援 雇用環境整備に取り組み、不妊治療を受けて▶ 中小企業事業主 (VI 不妊治療両立支援コース) いる労働者が休暇制度等を取得する

#### 労働者の職業能力の向上を図る (G 人材開発関係の助成金)





#### 受給対象となる事業主(事業主団体を含む)

- ●雇用保険適用事業所の事業主
- ●期間内に申請を行う事業主
- ●支給のための審査に協力する事業主



- ・審査に必要な書類を整備・保管する。
- ・長野労働局・ハローワーク・(独)高齢・障害・求職者雇用 支援機構から書類の提出を求められたら応じる。
- ・長野労働局・ハローワーク・(独)高齢・障害・求職者雇用 支援機構の実地調査に応じる。

実際に助成金を受給するためには、各助成金の個別の要件も満たす必要があります。

〈雇用関係助成金に関するお問い合わせ先〉

長野労働局、公共職業安定所(ハローワーク)、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 長野支部高齢・障害者業務課

#### 中央会インフォメーション



#### 長野県中小企業団体中央会 副会長 **洒井 悟** 様

伊那平生活環境事業協同組合 副理事長 有限会社宮田衛生社 代表取締役社長

1. 副会長にご就任されたご感想をお聞かせください

副会長という大役を任された責任の重大さを改めて実感しているところでございます。これまでは上伊那支部長として、皆様の支えもあり支部の運営に努めてまいりました。副会長の役割は会長を支えていくことを通じて、組合・組合員の皆様の力になることだと認識しています。微力なため、何から始めるべきなのかわからないというのが正直なところですが、今以上に勉強を重ね一生懸命頑張っていきたいと思っています。

#### 2. 中央会、組合活動について日ごろお感じになっていることをお聞かせください

新型コロナウイルス感染症拡大や社会情勢の変化により、各企業はこれまでにない局面に立たされています。中央会では補助金や助成金の申請を通じた支援等様々な取り組みを行っていますが、知名度に

関してはこれからさらに広げていく必要があると感じています。組合の方々は直接お話を伺う機会も多く、中央会というものをよく理解していただいていると思いますが、組合員の方々については中央会がどんな組織かあまり理解していないとの意見もお聞きします。役立つ情報をいかに素早く組合・組合員全員にいきわたらせるか。この部分を見直すことで中央会がさらに盛り上がっていくのではないかと思います。

#### 3. ご自身の組合、会社についてお聞かせください

宮田衛生社の主な事業は一般廃棄物の収集運搬、浄化槽の点検・清掃等です。平成8年頃から事業の拡大を図り、仮設トイレのレンタル事業を始めました。当初は伊南地区の範囲で事業展開を考えていましたが、お客様同士の口コミもあり、南信全域に広がりました。現在は松本市、松川村、木曽町等の方面からもご依頼をいただいています。事業を行う上で大切にしていることはお客様の視点に立ち、付加価値をつけていくことです。実直な姿勢で取り組めば評価は後からついてきて、協力してくれる人も増えていきます。この心構えは中央会の副会長という立場でも常々忘れず意識していきたいと思います。



#### 長野県中小企業団体中央会 上伊那支部長 **原 正一** 様

伊那市水道事業協同組合 有限会社原設備 取締役会長

#### 1. 上伊那支部長にご就任されたご感想をお聞かせください

上伊那支部の支部長を仰せつかり、身の引き 締まる思いです。新型コロナウイルス感染症拡 大の影響が経済全体に広がる中で、組合支援を 通じて各企業が事業を継続できるよう、中央会 として力になることが重要であると感じていま す。微力ではございますが、会員組合並びに中 小企業の一層の振興発展のために尽力いたしま すので、どうぞよろしくお願いいたします。

#### 2. 中央会、組合活動について日ごろお感じになっていることをお聞かせください

長期化する新型コロナウイルス感染症の影響 とウクライナ侵攻による影響は業種問わず幅広 く波及しています。このような激変する経営環 境の時こそ、中央会として企業活動に役立つ情報を多く持ち、その情報を組合員へ還元していくことが重要であると感じています。会員の皆様におかれましても、中央会の支援や事業を積極的に活用し、様々な業種・組織の皆様が中央会のネットワークを活かしていただけるよう励んでいきたいと思います。

#### 3. ご自身の組合についてお聞かせください

伊那市水道事業協同組合は、伊那市民の皆様方の生活の源である「水」を安全に快適に供給できる環境づくりを使命として活動を行ってまいりました。災害等の万が一の備えとして平成14年3月に応援協定を伊那市と結び、平成22年11月に中小企業団体全国大会で「優良組合」として表彰されました。これからも水道事業運営に全力を注ぎたいと思います。

#### 中央会インフォメーション



#### 長野県中小企業団体中央会 下伊那支部長 **岩原 克典** 様

飯田水引協同組合 代表理事 有限会社イワハラ 代表取締役

#### 1. 下伊那支部長にご就任されたご感想をお聞かせください

前支部長は大変お力もあり精力的に活動され、とても素晴らしい方でした。そんな前支部長が退任されるということで、私に就任の話がまいりました。しかし、引き継ぐだけの器がないのではと悩みました。そんな中、バトンを受け取り次世代へつなげてほしいとの話を受け、決意した次第です。改めて責任の重さと諸会合の多さに驚くと同時に、前任者の偉大さを感じながら日々勉強に励んでおります。お引き受けした以上は、一生懸命頑張って務めてまいりますので皆様よろしくお願い申し上げます。

#### 2. 中央会、組合活動について日ごろお感じになっていることをお聞かせください

中央会とは組合・組合員のための支援組織であり、その内容と活動範囲は広く、組合・組合 員だけでなく中小企業全般、さらには地域経済 のためにと多岐にわたっています。

常に変化する経済環境に対応し、今以上に幅 広く積極的に支援を行い、いつも頼れる中央会 でありたいと思います。

#### 3. ご自身の組合についてお聞かせください

飯田水引協同組合の歴史は古く、明治元年に組合を結成し、幾度か再編を繰り返し昭和63年に設立しました。現在組合員は18社となります。内需産業のため、人口減少や祝儀、不祝儀、祭事、行事の社会習慣の変化に影響を受けやすく業界としては厳しい状況となっています。しかし組合員が常に一丸となって対応する体制を整えており、長野冬季オリンピック・パラリンピックでは水引が採用されました。あらゆる機会をつかみ、PRをすることで飯田水引のブランド力の向上に励んでいます。今後も地域に愛される組合、企業でありたいと考えています。

#### 令和4年度経営セミナーのご案内

#### 基調テーマ「企業の成長を促す現場力の強化」

当事業は、下記カリキュラムの通り特色ある県内企業の視察をメインとして、参加される皆様の経営力向上・強化に役立てることを目的に実施しています。全6講座に年間会員登録をいただき、各講座の詳細を逐次ご案内します。講座毎のお申込みはできませんのでご了承ください。なお、今年度は新型コロナウイルス感染リスクを回避するため20社限定、先着順とさせていただきます。

#### 〈お問い合わせ〉長野県中小企業団体中央会 連携支援部 TEL:026-228-1171 ※申し込み締切8月19日(金) ●カリキュラム

開催月	テーマ	講師	開催地	日時・会場
9月	「電子部品産業集積地から、次世代電子部品開発の聖地」 長野県工業技術総合センターによる技術開発支援	長野県工業技術総合センター 精密・電子・航空技術部門 部門長 石黒 周司 様	岡谷市	令和4年9月6日(火) 午後1時30分~ 長野県工業技術総合センター 精密・電子・航空技術部門
9月	金属精密微細加工をコア技術に医療機器、自社ブランドDTFで独自のものづく りを目指す	高島産業株式会社 代表取締役社長 小口 武男 様	茅野市	令和4年9月28日(水) 午後2時~ 高島産業㈱・本社工場
10月	「社会的貢献度の高い会社」、 「選ばれる会社」を目指して	長野日本無線株式会社 代表取締役社長 窪田 昌治 様	長野市	令和4年10月(予定) 長野日本無線㈱・本社工場
11月	時代の変化が大きな今、多角化経営は大きな強み〜安定して成長を続けるには〜	アスザックフーズ株式会社 代表取締役社長 久保 正直 様	須坂市	令和 4 年 1 1 月 (予定) アスザックフーズ(㈱・本社工場
12月	自動車業界の大革命「CASE」をチャンスに、新たな技術・新たな挑戦	株式会社南信精機製作所 代表取締役社長 片桐 良晃 様	上伊那郡 飯島町	令和4年12月(予定) (㈱南信精機製作所・本社工場
1月	生産管理から始めるDX、システム等の 内製化による効果	コトヒラ工業株式会社 代表取締役社長 手塚 仁也 様	東御市	令和5年1月(予定) コトヒラ工業㈱・本社工場

<sup>※</sup> 上記全ての講座で、テーマ・内容に基づく講演及び生産現場視察の内諾をいただいておりますが、研修先様のご事情や新型コロナウイルス 感染拡大状況などになり中止・延期になる場合がございます。予めご了承ください。

<sup>※</sup> 上記研修先様のご事情により受講者数に定員制を設けさせていただく場合もございます。その際は各回申し込みの先着順になります。また 競合他社等となりえる受講希望者様の参加をお断りさせていただく場合もございます。

#### 中央会インフォメーション

#### 長野県中小企業青年中央会の活動を紹介します!

#### 〇令和4年度通常総会を開催

6月22日、長野市「ホテルメトロポリタン長野」に て令和4年度通常総会が開催されました。コロナ禍に より令和2年度以降は書面やオンラインを活用するな ど規模を縮小して開催してきましたが、本年は感染対 策を講じた上で対面での開催となりました。田邉会長 は挨拶で「コロナ禍となり各種団体の活動が制限され る中、オンラインツールを活用するなど、工夫をしな がら事業を遂行していきたい。厳しい経営環境が続い ている時こそ、会員相互の交流を促進し、知恵を出し 合い乗り越えていきたい。そのため青年中央会事業に

積極的に取り組んでいきたい」と述べら □ れました。上程議案は全て原案通り可決 承認され、任期満了に伴う役員改選では 引き続き田邉寛樹氏が会長に満場一致で 選出されました。



講演をする上原副会長



主催者挨拶をする田邉会長

令和4・5年度 会長・副会長						
会 長	田邉	寛樹	田辺商事㈱/上小支部			
副会長	上原	大輔	㈱西軽精機/佐久支部			
副会長	宮永	昌季	㈱GCI/中信支部			

通常総会に続いて開催された講演会では本会副会長を 務める株式会社西軽精機代表取締役の上原大輔氏を講師 に、「企業業績を高める幸せ経営」と題してご講演いた だきました。「自分と自分に関わる全ての人を幸せにす る」を企業理念とし、従業員の主体性を高める福利厚生 など、独自の取り組みを通じての生産性向上等について 講演をいただき、参加している青年経営者にとっては非 常に良い刺激となりました。

講演会終了後、会場を移して交流会が開催され、来賓 を含め総勢約30名が参加し、交流を深めました。

#### 〇全国中小企業青年中央会 創立30周年記念式典等に参加

6月3日、東京都「明治記念館」にて全国中小企業 青年中央会通常総会並びに創立30周年記念式典等が開 催され、全国より300名近くが参加し、全国の青年部 との交流が図られました。本会からは9名が参加しま した。

記念式典では、全国の優良組合等青年部の表彰式が 行われ、全国中小企業団体中央会会長表彰41団体、全 国中小企業青年中央会会長表彰36団体が表彰されまし た。本会からは上田卸団地青年部(青年部長:宮下修

氏) · 塩尻機械金属工業協同 組合青年部(青年部長:中



(写真左から)宮下青年部長と中島青年部長

全国中小企業団体中央会会長表彰 上 田 卸 団 地 青 年 部 島高史氏)が表彰されました。 全国中小企業青年中央会会長表彰 塩尻機械金属工業協同組合青年部

## ZOOM UP!

ズームアップ! 👤 🎽 組 合 💆 の魅力発見

#### Vol.17

#### ふくまるくんカード協同組合

#### **②** ふくまるくんカード

「ふくまるくんカード」とは 下伊那地区を中心に普及して いるポイントカードで、スー パーや飲食店、美容院等で使用 することができます。平成12 年に組合の前身である阿智ポイントカード加盟店会が第1 回商工祭にてオープニングイベントを開催後、現在ではカー



事務所ポスター

ド会員数が2万7千人を超えており、地元では知らない人がいないポイントカードです。当時はどこの店舗でもスタンプやシールを用いた独自のポイントカードシステムが主流でした。しかし、一生懸命貯めても景品は食器等で、各店側もこのままで良いのかという漠然とした思いがありました。そんな中ふくまるくんカードが登場し、システムの導入等苦労はありましたが、地元の方々に親しまれるカードへと成長しました。



ふくまるくんカード

#### ②「協同組合」にした理由

令和2年にふくまるくんカード加盟店会からふくまるくんカード協同組合へ組織変更がされました。任意団体のままだと活動を広げる中で経済資源の確保に苦慮するのではないかという懸念があり、選択肢として株式会社か組合かで悩みました。これまでの運営において様々な人々が協力してきた経緯もあり、株式会



宮嶋由光 理事長

社にして利益を追求し、 トップが経営判断を行う 形態にするよりも、組合 として相互扶助の精神を 大事にしていきたいと判 断し協同組合として設立 にいたりました。

#### 🔍 ポイントカードを通じた分析

ポイントカードはお客様 へのメリットはもちろんの こと、導入している店側に もプラスに働く効果があり ます。しかし組合としてい ます。「入会すればお客様の には常々こう伝えな様が はっことではありません。 のカードの利用を積極的に 進め、いかにお客様のため



イベント情報

になるかを考えることが一番大事です」ポイントの推移を見るに、この言葉を守り、常にカードの普及に取り組んでいる飲食店はコロナの時代においても売上が下がっていません。そしてそのようなお店は店員の対応も素晴らしく、教育がしっかりとされています。このようなポイントの分析によるフィードバックも今後進めていきたいと思っています。

#### ② 今後の展望

現在下伊那地区ではふくまるくんカード以外にも、 様々なポイントカードが普及しています。使用するお 客様とすれば、カードが増えていくことは嬉しいこと ではないと感じています。そこで、一つのカードです



RICHOLD CO.

ふくまるくんカードアプリ

べてのポイントを行き来できる ような仕組みに取り組んでいき たいです。シビアな問題としし 互いのお客様を取り合っ心配携 うのではないかという心配携しての もあります。しかし、提する とで集客の相乗効果等のメイントを行き等の とで集まれることも確かで競い たれからは組織同士でただ競り 性を追求するために一緒に運営 していくことを目指していき いです。

理事長:宮嶋 由光 設 立:2020年7月16日 TEL:0265-43-3376

住 所:下伊那郡阿智村駒場1078番地5

(阿智村商工会館内)



ポイントカードをうまく使って、商売の繁栄に つなげてもらいたいと思います。ポイントカー ドの情報によって経営の分析もできるので是非 ご活用してください。 理事長 宮嶋由光

## 第52回 市町村の



平成17年11月16日制定

#### **lizuna Town**

### 飯綱町



飯綱町PRキャラクタ・

#### 飯綱東高原リゾート

長野駅から車で30分、霊仙寺湖を中心に 広がるこの高原では楽しみ方がたくさん。

70サイト以上からなるオートキャンプ場 や手ぶらで楽しめるキャンプやBBQ、キッ ズパークや日帰り温泉など大人から子供ま で幅広く楽しめるアクティビティが充実し ています。

また、1万株以上のアジサイが湖周辺に 咲いており、7月下旬から8月上旬にかけ て見頃になります。



賑わいを見せるオートキャンプ場









『やたら』と各食事処のメニュ・

#### 田舎のごちそう! やたら

なす・きゅうり・青とうがらしやミョ ウガなど身近な夏野菜と味噌漬けを細 かく刻んで混ぜ合わせる『やたら』は 飯綱町をはじめ北信州の山村の伝統的 な家庭の味。

当町では毎年夏に『やたら祭り』と 題して町内のお食事処で『やたら』を 使った料理を楽しめる味覚巡りを開催 しています。

#### いいづなマルシェむーちゃん

2020年にオープンした町のランドマーク。

色とりどりの新鮮野菜や果物が豊富に並んでいます。ま た、北信五岳を見渡しながら休憩ができるカフェテラスも あります。





たくさんの商品が並ぶ店内

恵まれた自然環境 や歴史文化を活かし、 人や地域・経済や行 政が力を合わせ、心 から豊かさを実感で きるまちづくりを実 現していきます。

大自然に囲まれ、 四季を通じて魅力あ る飯綱町に是非お立 ち寄りください。



峯村 勝盛

## 生産性革命と挑戦

#### 『MADE IN NAGANO』が評価の証。 世界のブランドが信頼する生産技術。

#### 変化の大波にさらされる繊維業界

かつて糸の生産から縫製まで一貫したものづくりで隆盛を誇った、日本の繊維産業。しかし労働集約型の産業形態による生産コストの上昇などから、多くが中国など海外にシフトし、現在は衣服のほとんどが海外生産となっています。さらに近年は、低価格志向の消費者の増加、景気低迷などによる国内市場の縮小、そして新型コロナウイルス感染拡大による影響など、変化の大波にさらされています。このように厳しい状況にある繊維産業の中で、多品種少量生産体制による高品質な製品づくりで国内外から高く評価されているのが、マイナックです。

#### 高級婦人服でグローバル展開

1970 (昭和45) 年、大手繊維メーカーの縫製部門として、飯田市に創業。自動化・システム化にいち早く取り組み、CAD/CAMや自動裁断システム、生地の品質安定を図るスポンジング工程の導入など設備投資を積極的に行ってきました。同時に社員の多能工化を進め、"ジャスト・イン・タイム"を可能とする生産ラインを構築しています。

手がけるのは、高級プレタポルテ、国内外のコレクションブランドなど、ファッション性の高い高級婦人服を中心にフルアイテム。世界的に有名なテーマパークのスタッフ衣装やグッズ、高級ホテルの制服なども多く手がけています。

生産は本社工場の他、国内・海外に数箇所ある提携工場でも行い、



海外有名デザイナーブランド製品を手に、 自社製マスクを着用する市瀬和繁社長

取引先は数十社。市場はグローバルに広がっています。「国際的知名度の高いナガノでの生産をアピールしたいと『MADE IN NAGANO』と入れてくれるブランドも出てきました」と市瀬和繁社長。『MADE BY MYNAC』になる日もそう遠くはないと期待しています。

#### マスクで危機を乗り越える

新型コロナ禍により業界が存続の危機に瀕する中、同社も例外ではありませんでした。

それを救ったのが、高級婦人服に特化した同社にとって初めてのマスクの生産。「仕事がまったくない時、水着素材を使ったマスクのオーダーが自社オリジナル企画で取れ、伸縮性のある加工困難な素材が、ものづくり補助金(令和元年・一次)で導入できた機械で対応できました」。



伸縮性生地マスクを裁断する高精度カメラ 搭載自動裁断機



ポケットの柄合わせも完ぺきに

同社は2020年、手作業で時間がかかり、しかも間違いが多い生地の柄合わせを自動化し、精度向上と省力化を図るため、最新鋭の高精度カメラ搭載自動裁断機を導入。この機械が大活躍したのです。

抗菌性、冷感、高吸水性、UVカットなどさまざまな機能を持ったマスクは結局、百万枚を超える受注に。「おかげでコロナ危機の中でアパレル生産が低迷している最中を乗り越えることができました」。

#### 感性に訴える製品づくりのために

今、インフルエンサーやSNSを介した「DtoC」ビジネスを含め、新たな仕事のオファーが急増していると市瀬 社長は話します。「インフルエンサーがデザインした洋服をネットで販売したくても、海外では納期的に間に合わ ない。高品質な完成品を短納期・短サイクルで生産する当社の技術力が注目されているんです。それだけに、感性 に訴える、より付加価値の高い製品を安定供給するための設備投資には力を入れていこうと考えています」。

#### ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第1次採択企業

株式会社マイナック

代 表 代表取締役社長 市瀬和繁

設 立 1970 (昭和45) 年10月

資本金 6,000万円

従業員数 28名

本 社 飯田市松尾水城1641-1

TEL/FAX TEL.0265-23-3150 FAX.0265-24-2229



#### わが社の経営戦略

#### 土屋製工株式会社

(明科工場団地協同組合・組合員)

素材加工から塗装・組立まで社内一貫生産体制を確立し、 顧客が求めるあらゆるカタチの製品を提供。 「社員の意識改革」への取り組みで高い生産性を実現。



#### 「工数移動」で生産性向上

きっかけは、仕事が3分の1にまで落ち込んだリーマンショックでした。

「農業機械、建設機械等の部品から完成品までの一 貫生産体制を整え、メーカーを狙いたいという気持ち が高まっていた時。しかし会社の規模よりも、まず中 身を充実させるべきだと発想を転換したんです」と土 屋久社長は当時を振り返ります。まず取り組んだのは、 「社員の意識を変えること」でした。

ものづくりの現場では担当部署によって仕事量が大きく変化し、時にマンパワーが足りないという場面も。 そんな時、他部署から"応援""手伝い"の人をあてるケースがありますが、同社は「工数移動」の概念で対応します。

工数移動とは、現場社員一人ひとりが担う工数を別の部署に移動するという考え方。多能工と近い概念ですが、それが個人のスキルに負うのに対し、工数移動は各部署の受け入れ体制の充実を前提とします。詳細な手順書をつくり、過去の不良内容なども含めすべて"見える化"することで、誰もがスムーズに作業に就くことが可能。その結果、生産性向上にもつながります。

土屋社長は「この概念を浸透させるのに、まず社員の意識を変えるところから始まりました」。二十数年来継続している全社員を対象にしたトップとの面談の実施(年1回)。仕事の評価、不満からプライベート面の悩みまで「何でも話してもらう」ことで、お互いの信頼感を醸成してきた場を利用して、工数移動の概念が理解できるように一人一人丁寧に説明しました。

このような努力により、社員数が減っているにもか かわらず残業時間が大幅に減少するなど、会社全体の

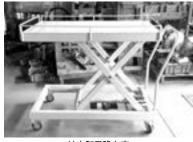


生産性が向上。「この 1、2年で目に見えて 効果が出てきた。何年 もかかりましたが、や り続けることで効果は 出ると実感していま す」。

#### 社内一貫生産体制を確立

同社は1966 (昭和41) 年創業。農業機械の部品加工 に必要な設備の充実とアップデートに努め、時には加 工機を自社開発するなど工夫を重ねながら、技術力向上を図ってきました。

その中で目指すようになったのが、完成品、そして自社ブランドのものづくりでした。本格的な塗装工場の稼働後、土屋社長が二代目として就任した翌年の96(平成8)年には組立工場を新設。これにより、素材の切断・曲げ・貼り、NC加工、溶接、アセンブリ、塗装、組立を社内で一貫生産する体制を確立、メーカーへの足場固めを行いました。



社内製昇降台車

現在主力としているのが農業機械の作業機、建設機械の キャノピー、運搬台車など。「部品から 完成品まで、各工程 に独自のノウハウを 持ち、求めるどんな

カタチにも対応できるとても便利な会社。それが当社 の強みだと、得意先からよく言われます (笑)」。

一方で、総菜が入ったトレーに樹脂のフタをかぶせる自動機(トレーキャッパー)や、乗用スノーマシンなど自社ブランド製品も手がけています。販売には積極的ではありませんが、土屋社長は「製品を見たメーカーから新たな仕事が舞い込むことが多く、広告塔の役割を十分果たしている」と満足げです。

「まったく性質が違う兄弟が話し合い、目標を掲げたアプローチで意見が合った時は強い。どちらかが譲

る時もありますが、 "あうんの呼吸"が ある」。弟の透専な との絶妙なコンは、 ションは、自他 ともに認めるもう との経営の強 なっています。



土屋久代表取締役社長

表 代表取締役社長 土屋 久

創 業 1966(昭和41)年2月

資 本 金 4,000万円

従業員数 45名

代

本 社 安曇野市明科七貴6103-1

TEL: 0263-62-5435 FAX: 0263-62-5404

http://www.mcci.or.jp/www/tcy/

事業内容 農業機械・建設機械・輸送機械等の部品から 完成品までの製造、自社製品の設計・開発

#### ITコーディネーターによる DX理解講座

#### 第5回

## IT導入補助金

長野県ITコーディネータ協議会 副理事長兼民間事業部長

飯嶋 宏

#### IT導入補助金とは?

IT導入補助金は中小企業・小規模事業者のDX推進にあたり、ITツール導入必要経費の一部を経済産業省が補助する制度で、正式名称を「サービス等生産性向上IT導入支援事業」と言います。一般的に事業者が活用を検討する場合の枠組みとして、従来からある通常枠(最大450万円の補助)に加えてデジタル化基盤導入枠(最大350万円の補助)が追加されました。今回はそれぞれの申請枠の概要と申請枠の選び方について解説いたします。

#### 2つの申請枠の概要

通常枠は、中小企業・小規模事業者等が生産性の向上に資するITツール(ソフトウェア、サービス等)を導入するための事業費等の経費の一部を補助します。ITツールの導入の目的が、業務の効率化、賃上げの対応、インボイスへの対応等の様々な自社課題にあったITツールの導入に活用できます。補助金の審査にあたっては、自社のおかれた状況や課題の分析ができているか?改善後の目指すべき姿へ向けて改善する業務プロセスと導入ITツールの整合性が合っているか?等がチェックされ、労働生産性向上の目標値の提出も必要となります。審査は厳しいですが、様々な業種の課題に対応するITツールの導入に活用できる申請枠となっています。

デジタル化基盤導入枠は、新型コロナウイルス感染症の影響を受けつつも、生産性向上に取り組む中小企業・小規模事業者等を支援するとともに、インボイス制度への対応も見据えつつ、企業間取引のデジタル化を強力に推進するため、「通常枠」よりも補助率を引き上げて事業費等の経費の一部を補助します。補助金の審査は通常枠に比べてハードルが低く設定されています。目的に照らし合わせると導入できるITツールは

限定されます。会計、受発注、決済(レジや券売機等)、 EC (Webを使った商品販売ツール)が対象となります。 インボイス制度の準備をお考えの事業者には合う申請 枠となります。また、ソフトウェアと合わせてパソコン、タブレット、レジ、券売機の一部も補助対象となります。

#### 申請枠の選び方

導入対象のITツールが、デジタル化基盤枠に適合する場合はデジタル化基盤枠での申請を検討されると良いです。通常枠に比べ補助率が手厚く設定されています。

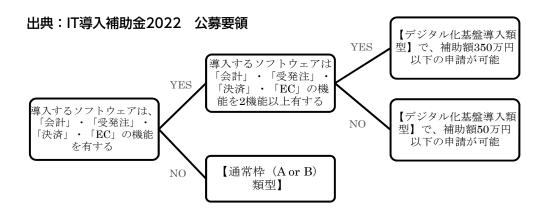
導入するソフトウェアの機能数が2機能以上あれば 補助額の上限が350万円まで広がります。

一方、導入するソフトウェアがデジタル化基盤枠に 適合しない、生産管理、在庫管理、物流、総務、人事、 給与、顧客対応、販売支援等のITツールは通常枠での 申請になります。また会計、受発注、決済、ECのITツー ルも通常枠での申請も可能ですので、複数のITツール をまとめて申請することも可能です。

#### 申請の進め方

はじめに経営課題の整理や課題解決のためのITツールの検討が必要です。お近くの支援機関(商工会議所等)、または商工会議所経由で当会へご相談いただければ個別支援も可能です。その後、IT導入支援事業者(IT導入補助金事務局及び外部審査委員会による審査の結果、採択された事業者)とITツール導入の打合せと見積もりを取得して申請手続きへ進みます。補助金申請後、審査にて採択された後で、IT導入支援事業者との契約を行い補助事業の活用となります。

事業を有効に活用して自社のDX推進にお役立てください。



#### 令和3年度 障害者の職業紹介状況 〔長野労働局〕

#### 【ポイント】

- ○新規求職申込件数は、4,495件で、対前年度比9.5%増(前年度4,104件)。
- ○就職件数は、2,260件で、対前年度比15.5%増(前年度1,956件)。
- ○就職率(就職件数/新規求職申込件数)は50.3%で、対前年度比2.6ポイント上昇。

#### [障害種別の状況]

	新規求職申込件数	(前年度比)	就職件数	(前年度比)
・身体障害者	946件	(1.8%減)	427件	(18.9%増)
・知的障害者	689件	(15.0%増)	400件	(14.6%増)
・精神障害者	2,431件	(15.3%増)	1,210件	(13.8%増)
・その他障害	429件	(1.2%減)	223件	(20.5%増)
· 合 計	4,495件	(9.5%増)	2,260件	(15.5%増)
e			to take the second seco	

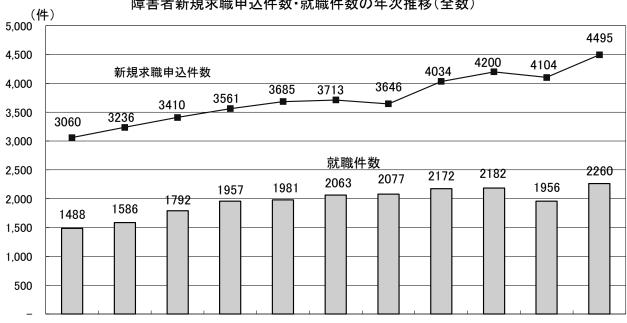
※「その他障害」とは、発達障害者、高次脳機能障害者、難治性疾患患者等である。

- ○産業別の就職状況では、「医療・福祉業」(533件23.6%)、「製造業」(527件23.3%)、「サービス業」(410件 18.1%)、「卸・小売業」(266件11.8%)での就職件数が多い。
- ○職業別の就職状況では、「運搬・清掃・包装等」(523件23.1%)、「事務的」(457件20.2%)、「生産工程」(425 件18.8%)、「サービス」(283件12.5%)での就職件数が多い。

#### ■概 況

	①新規求職	申込件数	②有効求職	者数	③紹介件数	ζ	④就職件数		⑤就職率(④/①)	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
H23年度	3,060	16.2	4,540	10.8	8,046	9.4	1,488	18.1	48.6	0.8
H24年度	3,236	5.8	4,993	10.0	8,567	6.5	1,586	6.6	49.0	0.4
H25年度	3,410	5.4	5,256	5.3	8,879	3.6	1,792	13.0	52.6	3.6
H26年度	3,561	4.4	5,165	△ 1.7	8,314	△ 6.4	1,957	9.2	55.0	2.4
H27年度	3,685	3.5	4,858	△ 5.9	7,844	△ 5.7	1,981	1.2	53.8	△ 1.2
H28年度	3,713	0.8	5,501	13.2	8,015	2.2	2,063	4.1	55.6	1.8
H29年度	3,646	△ 1.8	5,655	2.8	7,562	△ 5.7	2,077	0.7	57.0	1.4
H30年度	4,034	10.6	5,744	1.6	7,590	0.4	2,172	4.6	53.8	△ 3.2
R01年度	4,200	4.1	5,670	Δ 1.3	7,949	4.7	2,182	0.5	52.0	△ 1.8
R02年度	4,104	△ 2.3	6,568	15.8	7,840	Δ 1.4	1,956	△ 10.4	47.7	△ 4.3
R03年度	4,495	9.5	6,714	2.2	8,300	5.9	2,260	15.5	50.3	2.6

#### 障害者新規求職申込件数・就職件数の年次推移(全数)



H23年度 H24年度 H25年度 H26年度 H27年度 H28年度 H29年度 H30年度 R01年度 R02年度 R03年度

#### 経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。





従業員のための 退職金準備に

#### 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、 安定した退職金準備が できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障

#### 団体扱生命保険

団体扱\*(月払)の場合、 一般扱(□座振替扱月払等)で ご契約いただくよりも、 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに

#### 業務災害補償保険

事業活動にかかわる 従業員さまのケガなどのリスクに 対してお役に立つ保険です。

> 業務災害補償保険 引受保険会社 三井住友海上火災保険株式会社 業務災害補償保険 取扱代理店









- \* 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い 込む取り扱いのことです。
- ※一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起 情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

#### 大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル2F TEL:0263-34-3585 https://www.taiju-life.co.jp/

長野営業部 026-226-2820 諏訪営業部 0266-52-1356 佐久営業部 0267-62-0358

飯田営業部 0265-24-4980 東御営業部 0268-64-5413

松 本 営 業 部 0263-35-8519 あづみ野営業部 0263-84-0256 上 田 営 業 部 0268-24-2755

大樹 -KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4) R-2021-1001 (2021.4)



PURPOSE

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。



**長 野 支 店** 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11

**諏 訪 支 店** 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6 **松 本 支 店** 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:0266-52-6600 TEL:0263-35-6211

TEL:026-234-0145

#### 「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」の 締切が迫っています!

応募締切:令和4年8月18日(木)17時

事業類型	概要	補助上限	補助率	
	【通常枠】 新製品・新サービス開発・生産プロセスの改善 に必要な設備投資及び試作・開発を支援。	750万円~ 1,250万円	1/2 小規模・再生事業者 2/3	
	【回復型賃上げ・雇用拡大枠】 業況が厳しい事業者であって、賃上げ・雇用拡 大に取り組むための革新的な製品・サービス開 発又は生産プロセス・サービス提供方法の改善 に必要な設備・システム投資等を支援。	750万円~ 1,250万円	2/3	
一般型	【デジタル枠】 DXに資する革新的な製品・サービス開発又は生産プロセス・サービス提供方法の改善による生産性向上に必要な設備・システム投資等を支援。	750万円~ 1,250万円	2/3	
	【グリーン枠】 温室効果ガスの排出削減に資する革新的な製品・サービス開発又は炭素生産性向上を伴う生産プロセス・サービス提供方法の改善による生産性向上に必要な設備・システム投資等を支援。	1,000万円~ 2,000万円	2/3	
グローバル 展開型	海外事業 (海外拠点での活動を含む) の拡大・強 化等を目的とした設備投資等を支援。	3,000万円	1/2 小規模2/3	

公募要領や今後のスケジュールなどの詳細は │ ものづくり補助金総合サイト

応募に関する不明点は、ものづくり補助金事務局サポートセンターまでお問い合わせください。

ものづくり補助金事務局サポートセンター monohojo@pasona.co.jp

電話受付時間 10:00~17:00(土日祝日を除く):050-8880-4053

ものづくり補助金HP



https://portal.monodukurihojo.jp/index.html

☆働きやすい職場環境づくり 「企業の社会的責任(CSR)」を果 たすとともに「あらゆる差別の撤廃と **人権教育の推進**」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ "あなたにもできる。 ライフスタイルの見直しで、 1人1日1kgのCO2削減"





2022

No.549

第549号 令和4年8月10日発行 発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会 長野市中御所岡田町 131-10 長野県中小企業会館内4F

TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社





#### 公益財団法人産業雇用安定センター

## キャリア入材バンコ

# 70歳現役!!! 60~70歳でお仕事



ではいがください

産業雇用安定センターは 厚生労働省・ハローワークと 連携して積極的にお仕事探しを されている方を応援します!

#### [利用料] 無料

- 60歳以上 ~ 70歳以下の方が対象

- ・在職者で再就職を希望する方
- ・離職後1年以内の方で再就職を希望する方



#### 公益財団法人

#### 産業雇用安定センター 長野事務所

公益財団法人産業雇用センターは国と経済・産業団体の協力により設立された公益法人です。

〒380-0921 長野市栗田源田窪1000-1 長栄長野東口ビル3階



●「長野駅」東口より徒歩3分