

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2022

月刊

中小企業レポート

7

No.548

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

組合で取り組むグリーン化プログラム(GP)について



今年の信州は、
すてきな夏。

2022 KENSHINBANK SUMMER CAMPAIGN

夏の資産形成キャンペーン

奈良井宿

2022年 6月1日(水)～8月31日(水)



無通帳型普通預金は

ナイスパスWeb

eco

全国の



セブン銀行ATM

ご利用手数料

いつでも
無料



※無通帳型普通預金《ナイスパスWeb》のカードをセブン銀行ATMでご利用いただく場合、ご利用手数料が必要となる時間帯がありますが、即時、お客さまの口座にキャッシュバックいたします。

スマホで
口座開設

ご来店不要



■お申込みいただける方

お住まいまたはお勤め先が長野県内で、満16歳以上の個人のお客さま

※お申込みは、お一人さま1契約とさせていただきます。当組合に普通預金がない方がご利用いただけます。

※事業でお使いになる口座はこのアプリからはお申込みいただけません。

※総合的判断により、口座開設をお断りすることがございます。

■普通預金の種類

①無通帳型普通預金 ②普通預金通帳または総合口座通帳

●ご希望により、けんしんネットバンキングのご契約ができます。

(無通帳型普通預金をお申込みの方は必須となります。)

●詳しくは、窓口または担当者へお問い合わせください。

けんしん BANK

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2022

7

No.548

- 2 **特集**
組合で取り組むグリーン化プログラム
(GP) について
- 6 **中央会インフォメーション**
- 8 **全中インフォメーション**
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**
大町魚介類加工事業協同組合
- 10 **市町村のイチオシ！**
南相木村
- 11 **生産性革命と挑戦**
株式会社小林創建（松本市）
- 12 **わが社の経営戦略**
コトヒラ工業株式会社（東御市）
- 13 **ITコーディネーターによるDX理解講座**
業務に役立つDXの技術（RPA）



〈表紙写真〉標高日本一のダム「南相木ダム」

高さ136m、幅444m、天端の標高1,532m。大規模ダムとしては日本一標高の高い場所にある「南相木ダム」は、真っ白な石灰岩を規則正しく積み上げて作られたロックフィルダムです。その壮大さと美しさは、一度は味わってほしい観光スポットです。南相木ダム奥三川湖の周回道路は5.5kmあり、四季折々の風景を楽しむことができるハイキングコースです。9月には第1回上信国境ダムtoダムが開催されます。

組合で取り組む グリーン化プログラム(GP) エコアクション21の視点からの取り組み

一般社団法人長野県産業環境保全協会

1. カーボンニュートラルとは？

産業革命以降、私たちの生活は大変便利で一見効率の良いものになってきました。このようなことを可能にしたのは主に石油、天然ガス、石炭などの化石燃料の使用です。しかしながら、化石燃料の使用が我々人類の生活に大きな影響を与えています。

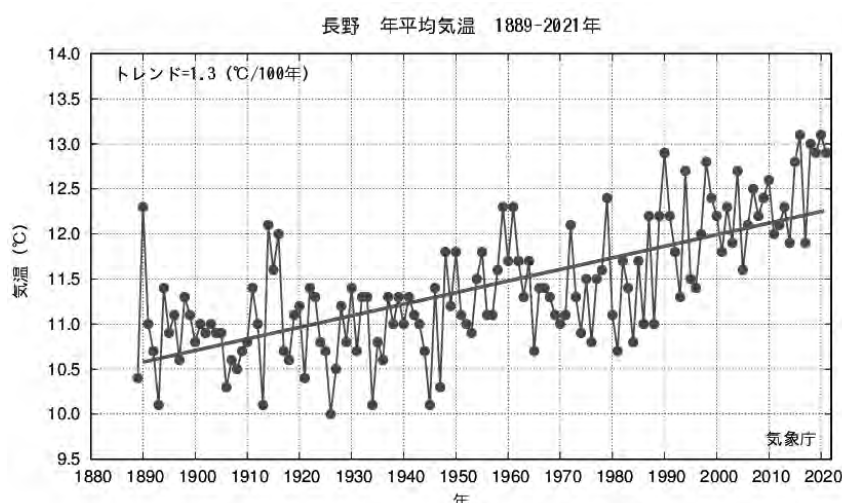
(1) 二酸化炭素の発生と吸収

化石燃料を燃やすと二酸化炭素が発生します。自動車、トラックの使用、灯油の使用の他、日本の場合、電気も約80%が化石燃料からつくられていますので、電気の使用でも二酸化炭素が発生します。

一方、木などの植物は空気中の二酸化炭素を吸収し、光合成をします。海の中の藻類なども光合成をして二酸化炭素を吸収しますし、海水自体も二酸化炭素を吸収しています。

(2) 大気中の二酸化炭素

大気中の二酸化炭素は熱をためる性質があり、大気を我々が快適に暮らせるような温度に保ってくれていますが、現在のように自然界での二酸化炭素吸収量を人為的な二酸化炭素発生量が大きく上回っている、いわば排出超過の状況が続くと地球の気候に変化が生じ、人間社会にとって様々な不利益をもたらすと予想されています。長野県の各地域の平均気温が年々、高くなってきているのはご存じのとおりです。

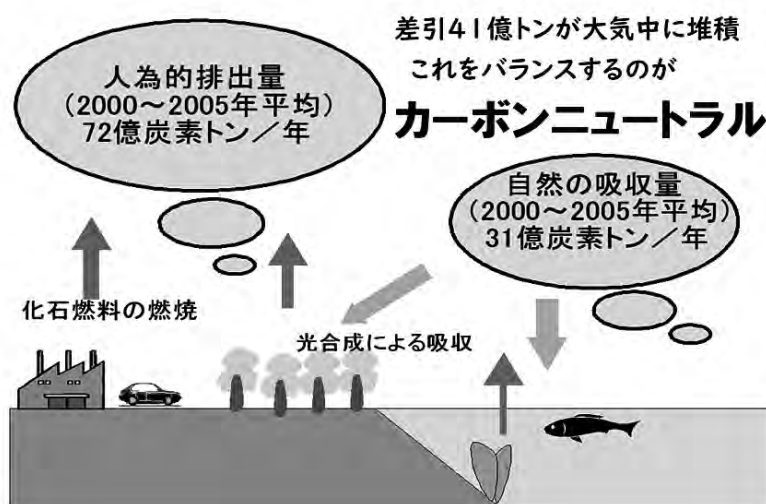


(3) 二酸化炭素の発生と吸収をバランスさせる

現在の状況を変え、二酸化炭素発生量と二酸化炭素吸収量をバランスさせるのがカーボンニュートラルです。

CO₂発生量超過の状況から

CO₂発生量 - 自然界のCO₂吸収量 = 0
を目指します。

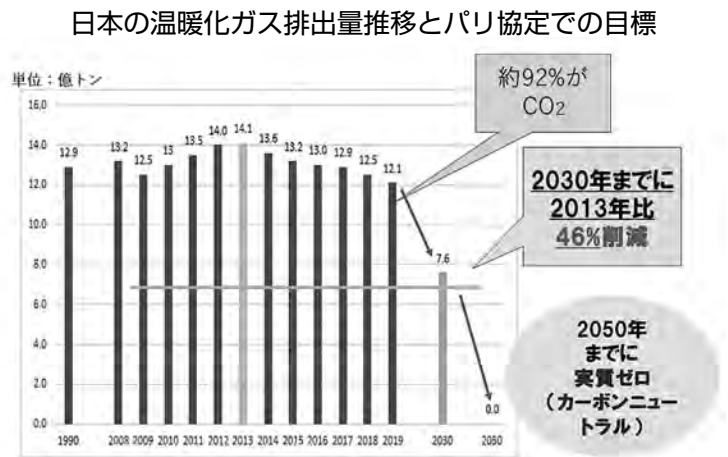


環境省資料

2. カーボンニュートラルに向かう

(1) パリ協定

2016年に発効した「パリ協定」に基づき全世界で協調して地球温暖化防止に取り組むこととなりました。パリ協定には180か国が参加し、各国が目標を示すこととなっており、日本は2030年度に2013年度比で46%削減し、2050年にカーボンニュートラルを目指します。トランプ大統領の時に一時パリ協定を離脱したアメリカはバイデン大統領になり、新たに2030年までに2005年比で50～52%削減を目指すとしています。



(2) カーボンニュートラルを実現する方法

カーボンニュートラルを実現するには大きく分けると次の4つの方法があると言われています。

- ①省エネ……………使用するエネルギーを減らす
- ②エネルギーの脱炭素化……………再生可能エネルギー使用
- ③熱から電気への転換……………ヒートポンプの利用
- ④二酸化炭素の貯留・回収……………CCS等

決して車に乗るな、エアコンを止めろ、とは言っていません。エネルギーの作り方、使い方を変えていくことでカーボンニュートラルを実現できるのです。

(3) カーボンニュートラルに向かって中小企業にできること

- ①省エネ……………毎日の作業からムダ、ムリを省きます。省エネ性能の優れた最新機器に入れ替えます。営業や会議をリモートで実施します。
- ②エネルギーを自ら作る……………太陽光発電装置を自ら設置するほか、屋根貸し（初期投資ゼロで太陽光発電利用）、中小規模の水力発電により化石燃料以外の方法でエネルギーを作ります。
- ③再生可能エネルギーの購入…太陽光、風力、水力等で発電された電気を購入します。

3. 環境マネジメントシステム導入の勧め〈変化に対応し、チャンスをつかむ〉

全世界がカーボンニュートラルを目指して、大きく動き出しています。このことは我々のエネルギーの使用方法等に大きな変化が訪れようとしていることを意味しており、企業にとっては社会的責任においてカーボンニュートラルに向けた活動を進めるばかりでなく、エネルギーをめぐる大きな変化を自らの業績を伸ばすチャンスと捉え、事業を組み立てていく必要があります。このように多くの要素を自社の経営に組み込んでいくためのツールの一つとしてISO14001やエコアクション21のような環境マネジメントシステムがあります。

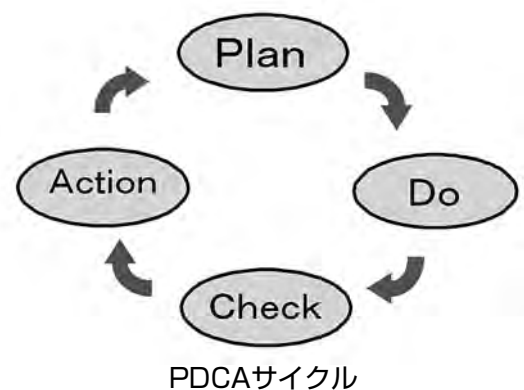
(1) エコアクション21認証・登録制度

環境マネジメントシステムは達成すべき将来の大きな目標に向かって、進むための仕組み（ツール）です。エコアクション21は環境省が国際規格ISO14001をベースに中小企業でも取り組みやすいように構成し直したものです。

(2) エコアクション21はPDCAによる継続的改善

カーボンニュートラルに向かうための長い道のりを進むために世の中の動きをよく見ながら、自分たちに合った方法で進めていくのが一番です。エコアクション21の骨格はよくご存じのPDCAサイクルです。

Plan：将来を見据え目標、計画を決める Do：実行する
 Check：評価する Action：評価を踏まえ支持を出す
 これを繰り返すことにより、自分達の目指す理想の状態
 (カーボンニュートラル) に向かって一歩ずつ進んでいきます。
 現在のエコアクション21の制度では毎年審査を受けること
 により、第三者に「自分たちが環境に積極的に取り組んでいる
 こと」を証明できますし、審査の場で審査員から活動の進
 め方のアドバイスを受けたり、世の中の動きについて情報を
 得ることができます。



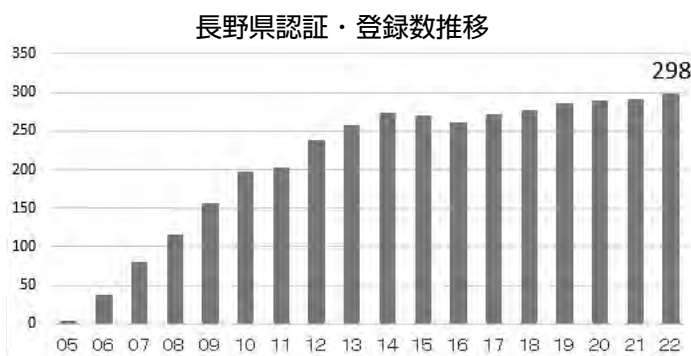
(3) エコアクション21認証・登録のメリット

エコアクション21の認証・登録をして、毎年、審査を受けながら活動を進めていくと次のようなメリットがあります。

- ★環境のみならず経営面での効果あり… 社内でのPDCAの定着
- ★教育・訓練や取組体験で人材が育つ… PDCAを理解し、仕事の改善を目指します
- ★改善活動でコストダウンが図れる…… 電気料金等を削減できる他、不良対策も進みます。
- ★顧客や行政との関係で有利…………… 入札参加資格や総合評価落札方式のポイントが付きます。
- ★SDGsへの取組を加速…………… SDGsの目標の多くは環境に関するものです。エコアクション21に取り組めばSDGsに取り組んでいると言えるということはもちろんのこと、PDCAで取組を加速します。
- ★EA21認証取得事業者支援…………… コンサルタントの費用に対する補助が受けられます。
- ★ロゴマークが使える…………… 名刺やパンフレットに入れ、環境に良い会社をアピールできます。

(3) エコアクション21の認証・登録状況

2022年5月末現在で全国では約7,500、長野県では約300の登録があり、登録数で全国8位です。



(4) エコアクション21認証・登録のための費用

エコアクション21を認証・登録するには主に2つの費用が必要です。①コンサルティング料（審査を受けるための準備に必要なコンサルタント費用）②審査及び認証・登録料 ①のコンサルティングの費用はグループで取り組むと補助が受けられますし、他の公的補助も利用可能です。②は以下のとおりです。

エコアクション21の初年度 標準 審査費用及び認証・登録料（消費税込）

円

項 目	規 模	従業員数10人以下（1サイト）	従業員数11人～30人（1サイト）
審査費用		110,000	110,000
認証・登録料（2年分）		55,000	110,000
合 計		165,000	220,000

4. エコアクション21認証・登録に向けてのグループ（組合）研修会実施

エコアクション21では3社以上のグループで取り組むと、審査を受けるまでのコンサルティングの費用をエコアクション21中央事務局が補助する制度（GP：関係企業グリーン化プログラム）があります。

(1) グループでエコアクション21に取り組むメリット

エコアクション21に3社以上のグループで取り組むと次のようなメリットがあります。

- 審査を受けるための準備（コンサルティング）の費用を補助
- グループ（組合）ぐるみでCO₂削減（組合の社会的評価が高まる）
- 仲間で取り組み、一体感創出とモチベーション維持
- SDGsにグループ（組合）ぐるみで取り組んでいることになる
- 講師の手配等事務の一切は長野県産業環境保全協会が実施

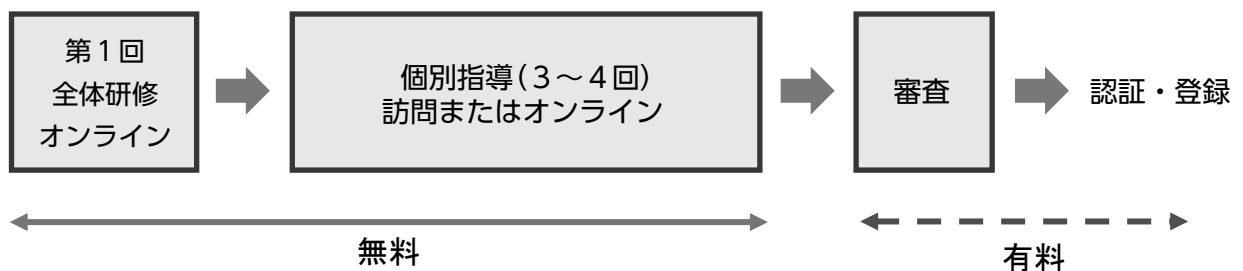
(2) 過去のグループでの取組の例

中信トラック協同組合、佐久・南佐久建設事業協同組合合同、佐久管工事業協同組合、全国建設業組合連合会、松本市建設事業協同組合、上小建設事業協同組合

(3) グループでの取組（エコアクション21認証取得研修会）

組合等のグループでの取組が決まりましたら、以下のようなスケジュールで研修会を進めます。審査までの準備の指導（コンサルティング）原則としてエコアクション21中央事務局が補助をいたします。第1回は全体的な説明をオンライン（Zoom）で行い、残りの4回は個別です。事業者にあったきめ細かな指導が受けられます。

グリーン化プログラム（認証取得研修会）スケジュール



研修会参加者募集の説明会を8月下旬にオンライン開催の予定です。詳しくは下記HPでご確認ください。

問合せ先

一般社団法人長野県産業環境保全協会
(エコアクション21地域事務局 長野産環協)

電 話：026-228-5886 F A X：026-228-5872

E-mail：ea21nasa@nasankan.or.jp URL：http://www.alps.or.jp/nasankan/ea21nasa/

令和4年度も引き続き特例コースを実施します。

(申請期限：令和4年7月29日(金)まで)

「業務改善助成金特例コース」のご案内

「業務改善助成金特例コース」とは、新型コロナウイルス感染症の影響により、売上高等が30%以上減少している中小企業事業者が、令和3年7月16日から令和3年12月31日までの間に、事業場内最低賃金（事業場で最も低い賃金）を30円以上引き上げ※、これから設備投資等を行う場合に、対象経費の範囲を特例的に拡大し、その費用の一部を助成するものです。

※賃金引き上げ額が30円に満たない場合でも、申請時までには遡って追加の引き上げを行い、当該差額が支払われた場合は、当該要件に該当するものと取り扱われます。

ここがポイント

業務改善計画全体として生産性向上が認められる場合、生産性向上等に役立つ設備投資等を行う取り組みに関連する費用として、業務改善計画において計上された経費（＝関連する経費）についても助成対象として拡充されます。

対象となる事業者（事業場）

以下の要件をいずれも満たす必要があります。

- 新型コロナウイルス感染症の影響により、「売上高または生産量等を示す指標の令和3年4月から同年12月までの間の連続した任意の3か月間の平均値」が、前年または前々年同期に比べ、30%以上減少している事業者
- 令和3年7月16日から同年12月末までの間に事業場内最低賃金を30円以上引き上げていること
※引き上げ前の事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内の事業場に限りです。

支給要件

以下の要件をいずれも満たす必要があります。

- 就業規則等により※、引き上げ後の賃金額を事業場の労働者の下限の賃金額とすることを定め、引き上げ後の賃金額を支払っていること
※就業規則等がない場合は、「労働者の下限の賃金額についての申出書」の提出でも認められます。
- 生産性向上等に役立つ設備投資等を行い、その費用を支払うこと
※生産性向上に役立つ設備投資等を行う取り組みに関連する費用として、業務改善計画に計上された経費（関連する経費）がある場合は、その費用も支払うことが必要です。

助成額・助成率

助成額

最大100万円

助成率

3 / 4 ※対象経費の合計額×補助率3 / 4

助成対象

以下Aのほか、業務改善計画に計上されたBも助成の対象となります。

A 生産向上等に資する設備投資等	機械設備※、コンサルティング導入、人材育成・教育訓練など ※PC、スマホ、タブレットの新規購入、貨物自動車なども対象
B 関連する経費※	広告宣伝費、汎用事務機器、事務室の拡大、机・椅子の増設など

※「関連する経費」は生産性向上等に資する設備投資等の額を上回らない範囲に限られます。

お問い合わせ先

業務改善助成金コールセンター 電話番号：0120-366-440（受付時間 平日8:30～17:15）
ご不明な点やご質問等について、お気軽にお問い合わせください。

交付申請書等の提出先は 長野労働局 雇用環境・均等室（026-223-0560）です。

新 中小企業エネルギーコスト削減促進事業

1 趣旨・目的

新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、原油・原材料価格の高騰等に直面する県内中小企業の省エネによるコスト削減を図り、収益構造の改善を支援する。

2 事業内容

(1) 概 要

県内中小企業のコスト削減を促進するため、既存の設備を省エネ効果のある空調・換気設備、照明設備（LED照明等）、冷蔵・冷凍設備、エネルギー管理設備、恒温設備（給湯器等）、生産設備等を更新及び新設する事業者に対し、その費用の一部を助成する。

(2) 助成要件等

- ア 補助対象者 県内に本社所在地を有する中小企業者等¹
 （ただし、設備の更新・導入の対象となる建物等²を県内に有する事業者に限る）
- イ 対象経費 空調・換気設備、照明設備、冷蔵・冷凍設備、エネルギー管理設備、恒温設備、熱電供給設備、電気制御設備、建物付属設備（断熱ガラス及びサッシ）、加熱設備、生産設備、発電設備（50kW未満：太陽光パネル及び付属設備）（工事費含む、エネルギー管理設備・発電設備は新設のみ対象）
- ウ 補助率 ①発電設備以外
 事業費150万円以下：2／3、事業費150万円を超える部分：1／2
 ②発電設備：4万円/kW
- エ 補助額 下限50万円、上限500万円
- オ 支援件数 500件（予定）

3 事務局の設置

産業支援団体（一般社団法人長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、一般社団法人長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会）が共同で事務局を設置し、助成金の円滑な募集、完了検査、額の確定（交付決定）等の事務処理や相談対応を実施する。

4 スキーム



5 令和4年度6月補正予算額（案） 1,078,067千円（地方創生臨時交付金）

- 1 中小企業支援法第2条第1項第1号から第4号で規定する会社、個人及び組合（主たる業種が、農林漁業、学校・社会教育業、医薬品小売業、医療・福祉業を除く）、旅館業の営業許可を有する宗教法人（宿坊等）
- 2 建物等における補助対象者の事業内容が、農林漁業、教育業、医薬品小売業、医療・福祉業、宗教業、性風俗関連特殊営業でないもの。

※長野県議会において、令和4年度6月補正予算の成立が前提となります。

長野県産業労働部 経営・創業支援課

●全国中小企業青年中央会創立30周年記念式典等を開催いたしました

令和4年6月3日に明治記念館にて全国中小企業青年中央会2022年度通常総会、創立30周年記念式典、記念講演、懇親会を開催し、全国より300名近くの方々にご参加いただきました。

総会では、2021年度決算関係書類および事業報告書ならびに2022年度事業計画および収支予算等の承認を受けたほか、役員の変更が行われ、恵南敏弘氏（岡山県）が第16代会長に選任されました。

その後、全国中小企業青年中央会創立30周年の記念式典を開催し、来賓として佐々木啓介中小企業庁経営支援部長、萩尾太株式会社商工組合中央金庫常務執行役員、西村昭宏日本商工会議所青年部会長、中村守日本商工会議所青年部専務理事、石倉大裕全国商工会青年部連合会会長、森洋全国中小企業団体中央会会長、佐藤哲哉全国中小企業団体中央会専務理事のご臨席をいただきました。



恵南敏弘第16代全国中小企業青年中央会会長



佐々木啓介中小企業庁経営支援部長



萩尾太株式会社商工組合中央金庫常務執行役員



森洋全国中小企業団体中央会会長

なお、記念式典において、顕彰式を行い、全国中小企業団体中央会会長表彰41団体、全国中小企業青年中央会会長表彰36団体を贈呈いたしました。



全国中小企業団体中央会会長表彰者のみなさま



全国中小企業青年中央会会長表彰者のみなさま

つづいて、記念講演会として牧島かれんデジタル大臣、行政改革担当大臣、内閣府特命担当大臣（規制改革）を講師に「テーマ：デジタル・トランスフォーメーションが拓く日本の未来」と題して、デジタル化の最前線の情報や中小企業のデジタル化にむけた国家戦略について講演をいただきました。

講演後の懇親会では、小倉将信衆議院議員（自由民主党青年局長）、関根正裕株式会社商工組合中央金庫代表取締役社長のご挨拶をいただき、全国の青年部の交流が図られました。

今回選出された会長、副会長、理事ならびに監事は次のとおりです。



全国中小企業青年中央会 新役員

会 長	恵南 敏弘（岡山県）	理 事	稗田 晴彦（兵庫県）
副会長	富田 一郎（千葉県）	理 事	成瀬 裕之（和歌山県）
副会長	伊藤 亮（愛知県）	理 事	福島 克治（島根県）
副会長	原田 守（佐賀県）	理 事	木村 典雄（香川県）
理 事	秋場 雅史（宮城県）	理 事	鳴岡 賢悟（愛媛県）
理 事	齊藤 邦昭（福島県）	理 事	山下 顕伸（長崎県）
理 事	碓谷 友貴（神奈川県）	監 事	吉田 英正（奈良県）
理 事	中村 海里（三重県）	監 事	横山 義和（宮崎県）



牧島かれんデジタル大臣、行政改革担当大臣、内閣府特命担当大臣（規制改革）

🔍 仕出し弁当販売・地元交流の場「折弁」



折弁 外観



お食事処

大町魚介類加工事業協同組合では仕出しお弁当屋「折弁」を経営しています。現在はお弁当だけでなく、宴会場や食事処の開設など、幅広いサービスを提供しています。さらには後述する「折弁カラオケ グランドチャンピオン大会」の主催もおこなっています。

53年の歴史があり、組合設立当初は主に婚礼や葬儀の際の折詰販売をおこなっていました。時代の変化とともに徐々に引き物の注文が減少したため折詰の提供をやめ、折詰と一緒に製造していた仕出し弁当の販売に力を入れることに決めました。さらに地域の皆様に交流の場として使用してもらうため1階に食事処、2階に宴会場を開設しました。

🔍 折弁カラオケ グランドチャンピオン大会

折弁主催、通称「グラチャン大会」の愛称で呼ばれている年1回のカラオケ大会も今年で27回目になります。毎月第4金曜日に折弁の宴会場で予選会が開催され、グラチャン出場を目指し多くの出場者が集まります。グラチャン大会は大町市民文化会館で開催され、過去10年間テレビ放映を



宴会場



折弁カラオケ 看板

されるなど大変な盛り上がりを見せています。コロナの拡大を受け、中止の危機もありましたが感染防止対策を徹底し続けています。

🔍 グラチャンへの想い

折弁の経営、グラチャン大会の企画は折弁支配人の荒川さんがおこなっています。組合の理事も務めており、お話を伺いました。「お店の経営に加えて、大会の時期が近づいてくると、あの大変さが毎回頭をよぎります。しかし出演してくださる方々の大会にかける想いは様々で、病気を乗り越える活力がわいた人、家族を亡くした寂しさから救われた方など、大会が終わると大勢の方から感謝の言葉をいただきます。一昨年、昨年はコロナの影響により大会の延期もありましたが、この言葉をいただける間は大会をやめるわけにはいきません」。

🔍 良い仕事の秘訣は「人の和」

折弁は人と人のつながりを最も大切にしています。地元の交流を深めるため、グラチャン大会のほかにも毎月近所の酒屋さんが新酒やイチオシのお酒を持ち寄り旬の食材を楽しむ「酒をたしなむ会」をおこなっています。また、経営に関して従業員同士の仲が悪



従業員の皆さん

いとお客様にも空気が伝わり、サービスに影響するという理念があります。



荒川支配人企画の日本酒

従業員の方達にはもめごとは絶対にダメ、和を乱すことはしてはいけないと常日頃伝えていますが、その教えが浸透しているため、折弁では従業員同士のもめごとは無く、仕事の効率やサービスの向上につながっています。

理事長：斎藤 達男
支配人：荒川 松子
設立：1969年6月18日
TEL：0261-22-2891
住所：大町市大町東町1119-6



オードブル

お弁当のほかにお食事処があり、オードブルもおすすめです。お近くに来ましたら是非お立ち寄りください。カラオケ大会や交流会のご参加もお待ちしております。

理事長 斎藤 達男



大地の恵みと水の音にあふれる村

南相木温泉 “滝見の湯”

露天風呂・電気風呂ほか施設完備された日帰り温泉「滝見の湯」。日ごろの喧騒を忘れ一日ゆっくりしませんか。村には、江戸時代から受け継がれてきた「深山夏風」というそばの原種があります。滝見の湯では、この深山夏風を使った薫り高い「相木そば」を食べることができます。是非ご堪能ください。



年間を通して釣りを楽しめる立岩湖



春の桜と芽吹き、夏の深緑、秋の紅葉、冬のアイスバブルと四季折々の移り変わりで、訪れる人を楽しませてくれる立岩湖です。フィッシングポイントとしても有名で、イワナやヤマメ以外にもシナノユキマスが釣れる数少ない湖です。



立原高原キャンプ場

コロナ禍でブームになっているキャンプですが、最近は何処のキャンプ場も混み合っていないませんか？自然の中で静かに過ごしたい方には「立原高原キャンプ場」がお勧めです。隠れ家的なキャンプ場ですが、コテージ・オートキャンプ場など設備は充実しています。6月上旬には2万株のレンゲつつじが色鮮やかに咲き、真っ赤な絨毯の中を散策してみてもいいかもしれません。



春は百花繚乱、夏は濃い緑、秋は錦織りなす紅葉とキノコの王様松茸、冬は厳しい寒さの中でも春を待つしばし憩いのひと時。そして、人情あふれる人との交流。

人とのつながりを大切にする村、南相木村へ是非お越しください。



南相木村長
中島 則保

生産性革命と挑戦

インターネット上の仮想住宅展示場 「VRタウン」で実現する革新的家づくり

モデルハウスの役割が変わる

新築住宅の着工戸数が減少傾向にあり、住宅メーカー・工務店の業者間競争が激化しています。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、総合住宅展示場の来場者が減少。大手ハウスメーカーを中心に、来場者をターゲットにした営業スタイルの見直しが迫られています。さらに地場の住宅会社や工務店も含めて、モデルハウスの開設、完成見学会の開催といった、対面を前提とする従来の集客プロモーションの限界も顕在化。時代に即した新たな手法の確立が課題になっています。

特に新築物件の主要ターゲットである一次取得層は、夫婦共働きの20～30歳代が中心。仕事や子育てに忙しく、情報収集、業者選びなどに時間をかけたくないという根強いニーズがあり、総合住宅展示場の利用も限定的です。

「事前にWEBやSNSで調べて自分たちと相性が良さそうな業者を絞り込み、展示場で現物を確かめるというパターンが増えています。モデルハウスの役割は“集客”ではなく、“決定”に変わってきている」と、小林創建の小林稔政社長。近年の顧客動向からそう実感しています。

同社は山形村で1928（昭和3）年、材木商として創業後、在来工法の住宅建築に進出。ムク材など自然素材を活かした独自商品で地域に密着した営業を展開し、中信エリアを中心に年間約30棟を手がけています。



小林創建のモデルハウス

インターネット上の仮想住宅展示場

コロナ禍で集客に悩んでいた2020（令和2）年5月、小林社長はWEB関連会社とのミーティングからアイデアを得て、VR（仮想現実）モデルハウスの構築を決めました。

そして22年5月、室内空間が360度見渡せるインターネット上の仮想住宅展示場「小林創建VRタウン」をオープン。1千万円を優に超えるコンテンツの制作コストは第5次ものづくり補助金などを活用しました。「総合住宅展示場に出店するよりずっと安く、コンテンツの拡張も比較的安くできる。コストバランスはとても良い」と小林社長。

特に目をひくのが、同社で建てた住宅のオーナーが住まいや暮らし方を語る動画コンテンツ。失敗談などネガティブな情報も含め、オーナーが住まいづくりの実感を率直に伝えています。

これは、同社の受注活動のキラーコンテンツである、見込み客を実際に住んでいるオーナー宅に連れて行く見学会「エスコートホーム」の再現。「オーナーと長く良い人間関係を築く姿勢を見せることが、新規顧客へのプロモーションに最も効果的」と小林社長。それが顧客満足度向上にもつながっています。

小林社長はさらにVRタウンがリクルートにも効果を発揮していることなどを紹介し、こう続けます。「住まいづくりのニーズが細分化し、選択肢も多すぎて、お客さまはどうしたらいいのかわからない。そんなお客さまのコンシェルジュ的な役割を果たすのが、本来の営業の仕事。VRタウンはそれを実現し、営業スタッフの仕事改革につながるデジタルツールでもあると思います」。



オーナー宅をCGでリアルに再現



VRタウンを操作する小林稔政社長



ネガティブな情報も率直に（ユーザーインタビュー動画より）

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金第5次採択企業

株式会社小林創建

代 表 代表取締役社長 小林稔政
設 立 1964（昭和39）年2月
資 本 金 2,000万円

従業員数 27名
本 社 松本市高宮北5-8
TEL/FAX TEL.0263-26-6260 FAX.0263-26-6682



Vol.3

わが社の経営戦略

コトヒラ工業株式会社

(コトヒラ工業事業協同組合・組合員)

働きやすい職場環境と地域貢献で抜群の知名度を誇る。
金属加工（板金・切削）のコア技術を活かし、
より付加価値の高いものづくりを目指す。



大型切削工場

社内一貫生産体制を確立

全国トップクラスの生産量を誇るユニットバスパネル、半導体分野をはじめとする各種産業機械、多彩な自社ブランド製品と、さまざまな製品群を手がけるコトヒラ工業。



ユニットバスパネルの生産ライン

そのほとんどが、創業以来のコア技術である金属加工（板金・切削）技術の結晶です。大型製缶・大型切削などの大型設備を充実。金属加工から組立・配線、塗装、検査・品質保証まで社内一貫生産体制を確立し、広く産業界の信頼を獲得しています。

売上げの6割を占めるユニットバスの壁・天井パネルの生産量は一日当たり約9,000枚（約1,000室分）。それを可能にしているのが、設計から製造、ソフトウェアまでほとんどを自社開発している自動生産ラインです。

つねに目指すのは、より効率的かつスピーディなものづくり。現場の声を聞きながら自動化・省力化・治具設計などを担う部署を新たに立ち上げ、IoT、DX、生産管理システムなどの内製化にも取り組んでいます。手塚仁也社長は「現場の困り事に対応するうちにソフトウェア部門も必要になり、社内でSEを育てながら現在のかたちにしてきました」と話します。

自社ブランド製品開発に力

自社ブランド製品は、ファンフィルタユニットなどのクリーンルーム機器、溶接ヒュームコレクターをはじめとする集じん機器など。ニッチな市場をターゲットに、産学連携にも力を入れ、より付加価値の高い製品

づくりを目指しています。

手塚社長が自社ブランド製品に力を入れるのは、より利益率の高い製品を増や



営業部門ミーティング風景

し、下請け体質からの脱却を図るため。将来の上場も見据え、積極的にチャレンジしていこうと考えています。

その一つが、半導体分野でセラミック加工を担う製品。「当社にとってセラミック加工は初めてですが、今後市場拡大が予想される分野。数年後の本格参入に向けて、設備投資と人材の育成を行っています」。

同社では職能別・階層別の教育プログラムに加え、板金・組立・切削などの技能習得を奨励。資格取得は手当にも反映し、技能向上への意欲を高めています。

健康経営と地域貢献

社是は「生涯を託するに足る職場の建設」。工場内を含む全職場に冷暖房を完備するなど、働きやすい職場環境づくりに早くから取り組んできました。2020年には「健康経営優良法人」に認定され、さらに積極的に推進しています。

その成果は社員の定着率の高さにも表れ、「（新入社員を支える手厚いフォロー体制により）高卒社員の入社3年以内離職はほぼ皆無」と手塚社長。また育児休暇取得率は女性100%（男性72%以上）、復職率も100%を誇ります。さらに有給休暇取得率は8割超。「従業員に寄り添った環境があると自負しています」。

一方、同社は地域貢献活動にも力を入れています。スポーツ少年団野球大会をはじめとする冠大会や、花いっぱいコンクール、冬のイルミネーションなどを開催・運営。それが地域での抜群の知名度と好感度につながり、人材採用にも良い効果が出ています。

「より収益率を高め、社員の待遇向上、幸せの実現につなげていきたい」。手塚社長はそう力を込めます。



手塚達也常務取締役、手塚仁也代表取締役社長

代表取締役社長 手塚仁也
創業 1940（昭和15）年
資本金 4,000万円
従業員数 302名（男258名、女44名）
本社 東御市滋野乙1320



TEL：0268-63-0001 FAX：0268-63-0111
<https://www.kotohira.biz/>

事業内容 板金、機械加工、配線組立、産業機械設計・製造、ソフトウェア開発

仮想的労働者の出現！？



2017年ごろ仮想的労働者（Digital Labor）の出現が大きな話題となり、その後、長野県内でも仮想的労働者を採用する事例が出てきました。

仮想的労働者は人に代わって事務作業を自動的に行い、中小企業の喫緊の課題である人手不足に対して一筋の光を与えました。

実用化が進んでいるツールとして「RPA：ロボティック プロセス オートメーション」があります。

RPAは、毎回同じ作業を行うパソコン業務を自動化します。例えば、毎日・毎週・毎月エクセルで実績集計を行っている作業を考えると、複数のエクセルデータや会社のシステムから、人が情報を転記して集計表を作成して、間違いがないかチェックをする業務に時間をかけて行っています。RPAを活用することで早くミスなく業務を自動化できます。特に金額を扱う集計は間違えると問題を起す可能性もあり、担当者の精神的苦痛になっているケースもあります。担当者は解放された時間で本来やるべき業務に時間を当てられます。効率化と働き方改革を同時に進めることも可能です。

RPAが得意な仕事

RPAは万能ではありません。得意な仕事とできない仕事を理解しておく必要があります。

データを転記する仕事は得意です。ケースとして、外部のWebサイトを巡回してデータを集めてくる業務が考えられます。例えば競合他社の価格情報や、自治体の入札情報、製品（品番）を指定して購入先を探

すなどが考えられます。また、社内システムから実績を取り出してエクセルで集計する、同じく情報を取得してエクセルで作業指示を作成、得意先の指定フォーマットで納品書や請求書を作るなど色々な業務で情報の転記が発生しています。

次に、2つのデータを見比べる仕事も得意です。仕入先の請求情報と自社の買掛情報を照合して不一致となったものを報告することができます。

メールを送る業務も得意です。上記の集計結果や照合結果などを関係者へメールを送ることも可能です。このようにパソコンを使って行う定型的な仕事は対応できる領域が多くあります。

一方、苦手なこととして、人が状況判断しないとデータの入力ができないといったケースは対応できません。



RPAの活用の進め方

では、どう進めればよいのか？についてお話しします。まず、自社で自動化できる可能性がある業務を検討して一覧にしてみます。業務の一部作業だけでも自動化できそうであれば候補に入れます。次にRPAをトライアルで導入して1～2業務試してみます。効果が感じられたら本格的に導入検討に入ると良いでしょう。ロボットの購入にあたっては、継続的に技術サポートが行える事業者を選択することが大切です。少しの価格の差で判断して後で困らないように注意してください。

また、現時点でロボットの種類は30種類以上もあり、自社のレベルに合わせて扱いやすいものを選ぶことが重要です。

効率化と働きやすい職場づくりへ向けてRPA導入を一度は検討することをお勧めいたします。



「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」展開中

熱中症は重症化すると命を落とすことのある重大な疾病です。長野県内では、過去10年間で、熱中症による労働災害により85人が休業4日以上に至り、うち4人が亡くなっています。職場における熱中症予防対策の徹底をお願いします。

【職場の実施事項】

- ☐ 特に梅雨明け直後は、WBGT値に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょう
- ☐ 水分、塩分を積極的に取らせましょう
- ☐ 休憩中の状態の変化にも注意し、少しでも異常を認めたときは、ためらうことなく病院に搬送しましょう

【個人の実施事項】

- ☐ 各自が睡眠不足、体調不良、前日の酒の飲みすぎに注意し、当日の朝食はきちんと取りましょう

◆熱中症予防対策 | 長野労働局

https://jsite.mhlw.go.jp/nagano-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anken_eisei/hourei_seido/nettyuusyou_yobou.html

熱中症 長野労働局 検索

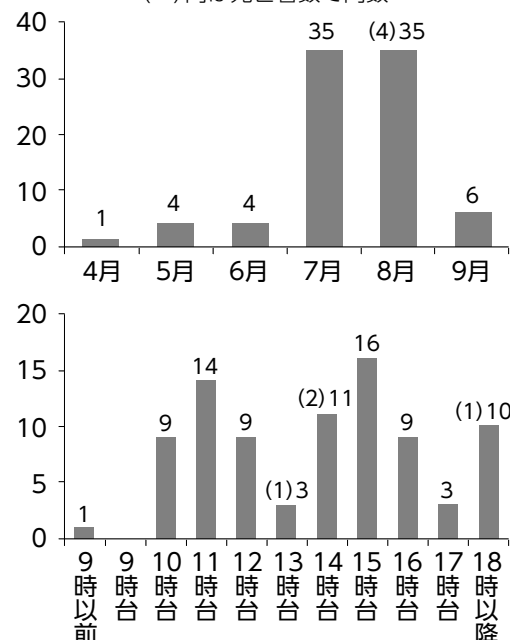


労働災害防止啓発
キャラクター

長野県内の熱中症による労働災害発生状況

[平成24年～令和3年の全85人、休業4日以上]

()内は死亡者数で内数



高齢者の安全衛生対策を進めましょう

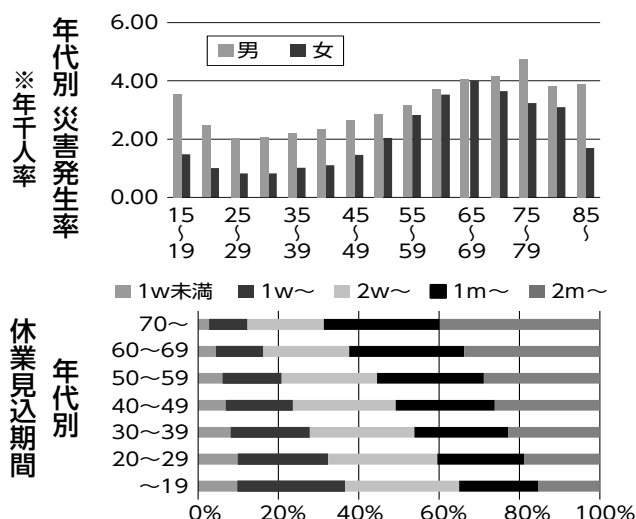
働く高齢者が増加し、労働災害による死傷者数に60歳以上の労働者が占める割合は増加が続き3割近くに達しています。高齢者は身体機能が低下すること等により、若年層に比べ災害発生率が高く、休業も長期化します。

事業者と労働者が取り組むべき事項をとりまとめた、厚生労働省の「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」(通称：エイジフレンドリーガイドライン)も参照し、体力に自信がない人や仕事に慣れていない人を含め、すべての働く人の労働災害防止を図るために、職場環境改善の取組を推進しましょう。これは、若年者の労働災害防止や作業の効率化(生産性向上)にもつながりうるものです。

◆『高齢労働者の安全衛生対策について - 厚生労働省』

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/anken/newpage_00007.html

※2図とも2018年の全国データ(休業4日以上死傷)



高齢者 安全 検索



■エイジフレンドリー補助金(厚生労働省補助事業/対象:中小企業事業者)

高齢労働者のための職場環境改善に要した経費を補助(物品の購入・工事の施工等)

令和4年度補助事業者:(一社)日本労働安全衛生コンサルタント会 エイジフレンドリー補助金事務センター
(受付:令和4年10月末まで 補助率1/2 上限額100万円(消費税除く))

新型コロナウイルス感染症の影響を受けている中小企業の皆さまへ

各種保証制度で、資金繰りや経営改善をサポートしています。

伴走支援型特別保証

特徴 継続的な伴走支援により早期の経営改善を実現！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
6,000万円 (借換利用可)	10年以内 (据置5年以内)	自己負担 0.2%～1.15%※

※県制度資金の場合は0.2%上乗せ補助あり

事業再生計画実施関連保証(感染症対応型)

特徴 早期の事業再生への取り組みを促進！

保証限度額	保証期間	保証料率(年率)
2億8,000万円 (組合は4億8,000万円)	15年以内 (据置5年以内)	自己負担 0.2%

詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。また、ホームページをご覧ください。



ホームページ: <https://www.nagano-cgc.or.jp>
E-mail: hosyo@nagano-cgc.or.jp
電話相談窓口: 0120-34-7680(企業支援部)

中小企業・個人事業所の

大黒柱

休業支援共済

持病を
お持ちの方も
ご相談
ください。

共済商品の内容

保障のコース	① 入院共済金 入院1日目から30日まで	② 休業支援共済金 継続して30日以上入院	30日以上入院した場合 の合計額 (①+②)
100万円 コース	1日につき 10,000円 入院共済金支払限度30万円	一時金で70万円	100万円
50万円コース	1日につき 5,000円 入院共済金支払限度15万円	一時金で35万円	50万円
30万円コース	1日につき 3,000円 入院共済金支払限度9万円	一時金で21万円	30万円

○ 詳細につきましてはパンフレットをご覧ください。

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館 3階

0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館 3階

【東信支部】上田市常田 2丁目 20-26 トキダビル3階

【中信支部】松本市中央 1丁目 23-1 松本商工会館3階

【南信支部】諏訪市高島 2丁目 1201-40 RAKO 華乃井ホテルハルズ1階

【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885

TEL.0268(24)1789

TEL.0263(33)0510

TEL.0266(78)4033

TEL.0265(24)7099

経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払) の場合、
一般扱 (口座振替月払等) で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル 2F TEL:0263-34-3585
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820
松本営業部 0263-35-8519
飯田営業部 0265-24-4980

諏訪営業部 0266-52-1356
あづみ野営業部 0263-84-0256
東御営業部 0268-64-5413

佐久営業部 0267-62-0358
上田営業部 0268-24-2755

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
R-2021-1001 (2021.4)

新型コロナウイルス感染症に加え価格高騰等の影響を受ける事業者に対し、中小企業融資制度資金の貸付限度額の引き上げを行います

新型コロナウイルス感染症の影響に加え、原油・原材料価格高騰や急激な為替変動の影響を受け、より厳しい経営環境にある事業者の資金繰りを支援するため、該当する事業者に対し、経営健全化支援資金（新型コロナウイルス対策）の限度額を引き上げます。

資金名

経営健全化支援資金（新型コロナウイルス対策）

貸付対象者（貸付対象者（ウ）を追加）

- （ア） 新型コロナウイルス感染症の影響を受け、最近3か月のうちいずれか1か月の売上高又は収益性が、前3か年のいずれか同月に比べ15%以上減少している者
- （イ） 新型コロナウイルス感染症の影響を受け、セーフティネット保証4号を利用する者
- （ウ） 貸付対象者（ア）又は（イ）のいずれかに該当し、かつ、物価高騰等の影響を受け最近3か月のうちいずれか1か月の売上高又は収益性が前年同月に比べ減少している者

資金の概要

項 目	改正点	現 行
貸付限度額	<u>貸付対象者（ウ）の場合</u> 【設備資金】9,000万円 【運転資金】1億2,000万円 ※既に当該資金をご利用中の場合は、上記限度額から利用残高を控除した額を限度額とします。	【設備資金】6,000万円 【運転資金】8,000万円
貸付利率	年 0.8%	
貸付期間	【設備資金】10年以内（据置期間2年以内） 【運転資金】7年以内（据置期間2年以内）	
信用保証料	セーフティネット保証利用の場合は全額、他の保証制度利用の場合は一部を、県及び市町村が補助します	

取扱開始日

令和4年7月1日（金）申込分から

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。”
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業 職金 済制度

「中退共」で検索！
<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2022

7

No.548

第548号 令和4年7月10日発行

発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

金融を 超えて、 何ができるか。

PURPOSE

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。



人を思う。未来を思う。

商工中金

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
松本支店 〒390-0811 松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211