

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2022

月刊

中小企業レポート

1

No.542

長野県中小企業団体中央会

巻頭特集

新年のご挨拶



取扱
開始

🏠 けんしん BANK

住宅ローン

花とみどりのギフト券 プレゼント!

お借入れ金額に応じて、プレゼントいたします!!

1,000万円以上の
お借入れ

ギフト券 **5,000**円分

300万円以上1,000万円未満の
お借入れ

ギフト券 **3,000**円分



長野県内100店舗^{※1}の生花店・園芸店で引き換えが可能です。花束、鉢花、記念樹など、新たな住まいの彩にお使いください。^{※2}

※1 2021年12月20日現在の店舗数

※2 花とみどりのギフト券は有効期限がありますので、期限内にお使いください。



※プレゼントはご融資後のお渡しとなります。 ※プレゼントは1契約毎となります。 ※審査の結果、ローンをおことわりする場合がございます。

●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。

🏠 けんしん BANK

長野県信用組合 2022年1月4日現在

2 新年のご挨拶

長野県中小企業団体中央会会長 黒岩 清

3 新春を迎えて

長野県知事 阿部 守一

4 年頭にあたって

全国中小企業団体中央会会長 森 洋

5 新年の抱負

長野県中小企業団体中央会	長野支部長	夏目 潔
長野県中小企業団体中央会	北信支部長	宮崎 正毅
長野県中小企業団体中央会	上小支部長	桑原 茂実
長野県中小企業団体中央会	佐久支部長	山浦 友二
長野県中小企業団体中央会	松本支部長	宇治 正皓
長野県中小企業団体中央会	大北支部長	傳刀 俊介
長野県中小企業団体中央会	木曾支部長	重野 信孝
長野県中小企業団体中央会	諏訪支部長	野村 稔
長野県中小企業団体中央会	上伊那支部長	酒井 悟
長野県中小企業団体中央会	副会長 兼 下伊那支部長	中田 教一

11 中央会インフォメーション

15 全中インフォメーション

16 ズームアップ！組合の魅力発見
上伊那木材協同組合

17 市町村のイチオシ！
高森町

18 好機逸すべからず
株式会社薄井商店（大町市）
有限会社吉田建材（富士見町）

21 街の法律家 行政書士に聞く
「遺言の必要性と相続」



〈表紙写真〉市田柿

市田柿発祥の里、高森町の代表的な特産物です。出荷用の柿のれんはビニールハウスなど内部で管理する必要があるため、写真のように外で干す風景は現在ではあまり見られませんが、町内では昔ながらの風情を再現しようと住民の方々が鑑賞用のすだれを企画されています。



新年のご挨拶

長野県中小企業団体中央会
会長 黒岩 清

新型コロナウイルス感染拡大の沈静化に伴い、ようやく落ち着きを取り戻しつつあるなか、みなさまには健やかに新春をお迎えのことと存じます。

平素、本会の運営につきましては、格別なるご支援とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は10月以降、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置が全て解除され、ワクチン接種の効果もあって感染者数が全国的に大幅に減少し、人の動きが戻ってきたとはいうものの、コロナ禍では各方面で大きな影響を及ぼす1年でありました。

飲食業、宿泊・観光業、旅客運送業などは、長期間に及ぶ感染拡大により厳しい状況が続き、各種支援策を活用しながらも、自助努力だけでは対処しようのないやりきれない時期を過ごされたものと推察致します。

私も会長職として2年足らずではありますが、この間新型コロナウイルス感染症の予防と経済活動の両立を図りながらの対応となり、みなさまとお目にかかる機会もなかなか持てませんでした。本年こそはと楽しみにしています。

期待されたワクチンは県・市町村の接種はもとより、組合等の職域接種にも積極的に取り組んでいただき、みなさまのご努力により予想を上回る早さで接種することができました。

ウィズコロナのための事業継続と雇用の維持のほか、収束を見据えた支援策につきましても、月次(一時)支援金、事業再構築補助金やものづくり補助金などの活用を中央会として支援して参りました。

さらに、頻発する災害や感染症対策として、強靱化法に基づく(連携)事業継続力強化計画の策定や今後に向けて、長野県SDGs(持続可能な開発目標)推進企業登録を進め、経営に活かしていただく取り組みを推進してきました。

台風災害からの復旧につきましても、グループ補助金の活用について引き続き支援して参りました。今後も新分野への展開、BCP(事業継続計画)の策定等のグループの共同事業も推進して参ります。

また、新たに法制化された「特定地域づくり事業

協同組合」が2組合設立されました。組合で職員を雇用し必要な時期に事業所に派遣する事業であり、人口減少地域における人手不足解消と地域の振興、定住促進に繋がる取り組みとして期待を集めていることから、引き続き設立・運営支援を進めて参ります。

第6波や変異株の出現が懸念されるなか、半導体・各種部品等の供給不足、原材料の価格高騰、原油高、人手不足、そして最低賃金の大幅な引上げなど、私たち中小企業・小規模事業者を取り巻く経営環境は益々先行き不透明と言わざるを得ません。

想像を遙かに超える速さで時代は変革しており、カーボンニュートラルへの対応、DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進、事業承継問題など課題は山積しています。こうした課題に対応していくには、自助努力は勿論のこと危機感を一にしながら知見の共有など、組合という仕組みを活用していただきたいと思えます。こうしたネットワークこそが、活路を見だし、これからの事業価値を創造していくためには正に必要不可欠です。

コロナ前とは異なる景色の生活様式のなかで、中央会事業を利用し連携を強化しながら組合事業の見直しを図り、さらに新たな事業展開ができないか考えていく所存です。

中央会としましても、組合の設立はもとより各種支援施策を活用し、組合並びに組合員企業の事業再構築・生産性の向上に向けて、的確な対応がとれるよう取り組みを推進して参ります。

第3回目のワクチン接種や治療薬の開発が進み、高い予防意識のもと、経済活動が一刻も早く正常化されることを期待するものですが、何より「善光寺御開帳」「諏訪大社の御柱祭」など本年は長野県を代表する大事業が開催され、元気と賑わいを取り戻すきっかけとなることを切に望みたいと思えます。

感染症が収束し、災害のない希望に満ちた1年となることを強く祈念し、みなさまには様々な面でご理解とお力添えを賜りますようお願い申し上げます。新年のご挨拶と致します。



新春を迎えて

長野県知事 阿部 守一

新年あけましておめでとうございます。謹んで新春のお慶びを申し上げます。

皆様方には、旧年中、県政の推進に対しまして格別の御支援と御協力を賜り、誠にありがとうございます。

新型コロナウイルスとの闘いが続いています。昨年、県内では3度の大きな感染の波に見舞われ、医療への負荷増大により1月と8月には「医療非常事態宣言」を発出する事態となりました。この間、救える命を救えない状況を招くことなく、幾度もの危機を何とか乗り越えてくることができましたのは、ひとえに医療関係者の皆様の御尽力と、県民・事業者の皆様の御理解・御協力のおかげであり、心より感謝申し上げます。

今年は県の総合5か年計画「しあわせ信州創造プラン2.0」が最終年度を迎えます。来るべき新年度は、プランの総仕上げを図ることに加え、コロナ禍や自然災害等によりその基盤が揺らいでいる「確かな暮らし」を取り戻すとともに、中長期的な課題にも挑戦するため、次の6点を重点テーマとして県政運営にあたってまいります。

まずは、新型コロナウイルスから県民の命を守るための取組です。新たな変異株や次なる感染の波に備えるため、感染状況に応じて的確かつ迅速な対策を講じるとともに、ワクチン追加接種のための体制整備、最悪の事態にも備えた医療・検査体制の確保、ワクチン接種等を踏まえた社会経済活動の活性化に全力を尽くしてまいります。

次に、災害に強い県土づくりです。令和元年東日本台風災害や昨年の大雨災害等で被災された方々が一日も早く普段の生活を取り戻せるよう、速やかな復旧・復興を進めてまいります。併せて、県土強靱化への取組や、「逃げ遅れゼロ」の実現など、ハード・ソフト両面での防災・減災対策に取り組んでまいります。

3点目は、コロナ禍で傷ついた産業・暮らしの復興です。今年こそはコロナ禍に打ち克つとの願いのもと、苦境に立たされている事業者を応援するとともに、信州回帰プロジェクトや観光地域づくりの推進などにより人や企業を積極的に呼び込みます。また、デジタル社会の構築に向けて「長野県DX戦略」の具体化を進め、

暮らしの利便性と産業の生産性を高めてまいります。

4点目は、脱炭素社会の構築です。「長野県ゼロカーボン戦略」に基づき、交通、建物、再生可能エネルギー等、分野別に必要な施策を推進するとともに、企業や市町村、大学、実践者、若者等がそれぞれの強みを持ち寄り、分野を超えて連携する場を設けることにより、2050ゼロカーボン実現に向けた取組を一層加速していきます。

5点目は、誰一人取り残さない公正な社会づくりです。すべての県民の皆様が明日への希望を持って安心して暮らすことができるよう、コロナ禍で生活に困窮している非正規労働者やひとり親家庭等への支援、障がいがある人もない人も誰もがお互いの違いを認め合う共生社会づくり、出産・子育ての希望を実現できる環境整備などを進めます。

最後は、誰もが主体的に学び続けられる社会づくりです。子どもから大人まで、一人ひとりがやりがいや生きがいを感じながら充実した人生を送ることができるよう、学びの環境改善を進めるほか、リカレント教育やリスキリング（働く人の学び直し）の充実にも取り組めます。

以上の取組と併せ、切れ目なく県政の推進を図るため、次期総合5か年計画の策定を進めてまいります。策定に当たっては、現行計画策定後の様々な社会・経済情勢の変化やこれまでの取組の成果を踏まえた上で、若者をはじめ幅広い県民の皆様との積極的な対話を通じて、明るい未来に向けて本県が進むべき針路を明確にしてまいります。

この春には、善光寺御開帳、諏訪大社御柱祭、飯田お練り祭り、穂高神社式年遷宮がそろって開催されます。コロナ禍が長期化する中、7年に1度、大変な賑わいをみせるこれらの大型催事の成功は、県内に大きな活気をもたらすものと考えています。多くの皆様に安心してお越しいただけるよう、新型コロナ対策にも万全を期してまいります。

結びに、今年がコロナ禍を克服する一年となること、そして、皆様方にとってよき一年になりますことを心より祈念し、新年の御挨拶といたします。



年頭にあたって

全国中小企業団体中央会
会長 森 洋

明けましておめでとうございます。令和4年の年頭にあたり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。昨年6月に会長として再任頂き、11月には本会創立65周年記念式典を開催することができました。これもひとえに会員皆様方の日頃のご支援やご協力のお陰であると深く感謝申し上げます。

昨年は、長引く新型コロナウイルス感染症の感染拡大による行動制限等の影響を強く受けて実に苦しい1年でした。世界的な半導体不足や原油、金属、食料原材料等の価格高騰、豪雨・台風等の自然災害の発生、深刻化するデジタル人材不足、事業承継問題等により、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境は、対面サービス業を中心に深刻な影響を被りました。ワクチン接種の進展等により感染者数は減少したものの、依然予断を許さない状況が続いています。岸田新政権が昨年11月に閣議決定した「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策」の実効に期待を寄せているところです。

このような状況の中、中小・小規模事業者にとって喫緊の課題である生産性向上や経営強靱化は急務であり、そのためには、個社ごとの経営努力に加え、中小企業組合をはじめとした共同化、協業化、企業間連携を通じた戦略的な取組みが重要になります。

昨年11月25日に神奈川県のパシフィコ横浜国立大ホールにて開催した第73回中小企業団体全国大会では、萩生田経済産業大臣等多数のご来賓をお迎えし、全国各地から中小企業団体の関係者約1,700名が参集し、

- I. 中小企業・小規模事業者等の生産性向上・経営強靱化支援等の拡充
- II. 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進
- III. 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

の実現に向けて、共に取り組むことを決議しました。

大会後の「感謝の夕べ」にご臨席賜りました岸田内閣総理大臣からは、ものづくり補助金の中央会の事務局としての活動と生産性向上の具体的な事例に言及され、謝意を頂き、中小・小規模事業者の発展を支援する中央会への期待が表明されました。この岸田内閣総理大臣の中小・小規模事業者への期待や支援に応えるためにも、組合組織が持っている企業同士の「連携力」を大いに発揮し、中小・小規模事業者が誰一人取り残されることのないよう全力で取り組んでまいります。

とりわけ、ポストコロナを見据えた新型コロナウイルス感染拡大防止と経済活動の両立、デジタル化・グリーン化への起動、事業再構築・生産性向上、災害対策、事業承継、事業再生などの最重要課題については、会員の皆様との連携を一層強化し、対応してまいります。

結びに、本年が中小企業組合と中小・小規模事業者の皆様にとりまして、一刻も早く安心して事業活動を行う環境が整いますとともにコロナ禍から立ち直り、新たな飛躍への足がかりとなる1年となりますことを心よりご祈念申し上げまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和4年元旦

新年の抱負

◆長野県中小企業団体中央会 副会長兼下伊那支部長 中田 教一

◆長野県中小企業団体中央会 上伊那支部長 酒井 悟

◆長野県中小企業団体中央会 諏訪支部長 野村 稔

◆長野県中小企業団体中央会 木曾支部長 重野 信孝

◆長野県中小企業団体中央会 大北支部長 傳刀 俊介

◆長野県中小企業団体中央会 松本支部長 宇治 正皓

◆長野県中小企業団体中央会 佐久支部長 山浦 友二

◆長野県中小企業団体中央会 上小支部長 桑原 茂実

◆長野県中小企業団体中央会 北信支部長 宮崎 正毅

◆長野県中小企業団体中央会 長野支部長 夏目 潔



新年のご挨拶

株式会社夏目 代表取締役社長
協同組合長野アークス 理事長

夏目 潔

明けましておめでとうございます。
一昨年の年頭のご挨拶で、前年の千曲川流域の水害に触れ、今年はその復興と再建に邁進し明るく良い年になるよう頑張りましたと申し上げましたが、その後、世界中で戦後最大の危機と言われるコロナ禍が拡がり、昨年は人々の生命を脅かすとともに経済の急速な悪化に見舞われました。このコロナ禍も昨年末には一応、日本においては急速に収まって来ましたが、新たな変異株オミクロン株の出現に日本においても最大限の警戒態勢が敷かれました。しかし、現在なお進行中であり、水害以来長期にわたって経済の低迷が続いており、多くの企業が厳しい環境の

中でも頑張っております。皆が待ち望んでいたワクチン接種に期待をかけた灯りが見えて来ましたが更にブースター接種が推進されています。しかし、いずれコロナは収束に向かうものと思われれます。終息後の未来を眺めた時、どうもコロナ禍以前の社会とは違った景色が見えます。長期にわたる人々の行動変容は経済活動のあり方や消費行動、ライフスタイルにも多大な変化が生まれつつあり、生活様式の大きな変化も生みそうです。企業もそれに対応した行動が求められそうです。

そのような課題に対して、中小企業団体中央会も積極的に支援協力の体制で臨まなければならないと考え

ます。中央会の存在感を示す意味でも、尚一層皆様のお役にたつ組織として精進するものと思われれます。皆様が多くのご要望をお寄せ頂くことで、必要な事がわかり、スピード感をもって対応してくれるものと確信しております。

本年は長野市にとって待ちに待った延期されていた善光寺御開帳が4月から6月まで開催されます。それまでにコロナが終息して、全国から多くの人々が長野を訪れて、傷ついた長野の経済に活力を与えてくれることを期待します。最後に、皆様の益々のご活躍とご健勝をお祈り申し上げます。

〈事業内容〉

洋紙、ギフト、イベント・ノベルティー用品、ユニフォーム、繊維製品卸



新年のごあいさつ

瑞穂木材株式会社 代表取締役
高水木材協同組合 理事長

宮崎 正毅

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は当支部活動にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルスが日本で初めて感染者が確認されたのが2020年1月で、早いもので2年が過ぎようとしています。

コロナ禍では様々な問題も発生しました。私が関係している木材業界では、ウッドショックが発生し、木材資材の高騰は類を見ないほどになってしまいました。価格の高騰だけでしたらモノは動くのですが、そこに資材が入らない状況も重なり、

住宅産業にとっては大きな痛手となってしまいました。

そもそも日本の住宅では外国材の依存率が高く、国産材の自給率は、40%にも達していません。このような状況の中、慌てて国産材を用意したくても、林業従事者も減少傾向にあるため簡単に増やすことはできません。大型製材工場はフル操業で、原木を全国に集めに動きました。

これからは原点に戻り、地元の木材で住宅を建てる地場産業として考え直さなければいけない時のように思います。戦後に、先人が植えた木々は今、利用期を迎えています。伐採、

再造林のサイクルが生まれるようもっと地元の木材を使っていただき、これだけ木材の豊かな森林県長野を、林業県長野にしていければと思います。

先行きが不透明なため、我々を取り巻く環境は厳しい状況にあります。このような時代だからこそ、各組合員同士が、知恵を出し、協力し合い中央会を軸にこの難局を乗り切らなくてはならないのではないのでしょうか。

一日も早くコロナ禍が完全収束し、新たな一歩が踏み出せることを祈念し、挨拶とさせていただきます。

〈事業内容〉

- ・木材製材販売及び住宅資材販売
- ・信州木材認証製品の製造販売

〈所感〉

ウッドショック



新年のご挨拶

上田冷蔵株式会社 代表取締役社長
上田卸商業協同組合 理事長
桑原 茂実

新年明けましておめでとうございます。令和4年の新春を迎え謹んでお慶び申し上げます。

昨年も新型コロナウイルス感染者の増減を繰り返し、経済や社会に大きな影響を与え続けました。度重なる緊急事態宣言、まん延防止等重点措置の発令、ワクチン接種は10月末までに国民の7割を超える人が2回目の接種を完了したと報じられています。今年は3回目の接種が予定されています。

夏にはコロナ禍のなか2020東京オリンピック・パラリンピックが1年の延期を経て開催されました。選手

の皆さんの奮闘ぶりには感銘を受けましたが、多くの競技は無観客であり、獲得したメダル数は多かったものの、小学生であった私の記憶にある1964年の東京オリンピック時の盛り上がりとは異質なことが残念でした。

しかし衆議院選挙を経てからコロナ感染者数は、第6波の懸念はあるものの鎮静化しています。業界では中止が相次いだ展示商談会がオンライン開催から、製品に触れ、目で見て直接話ができる会場開催に回帰しているとの記事がありました。やはり人と人が面と向かい、対象となる

実物商品を確認したいのでしょうか。

当組合事業も中止、縮小が続き、計画する本来の活動ができていないことが残念でなりません。今年は善光寺の御開帳、諏訪大社の御柱祭も開催されます。中央会、組合事業も万全の感染予防対策を講じながら以前のような活気溢れる機運になることを祈念しています。



年頭のご挨拶

竹花工業株式会社 副社長
佐久生コン事業協同組合 理事長
山浦 友二

新年明けましておめでとうございます。

ウイズコロナの生き方はどうなるのでしょうか？昨年、県下の企業での忘年会をしなかった割合は6割だったそうです。積極的になれない、自粛モードが通常に感じ、飲み屋さんに行かなくても気にならない、オンラインの会議でいいじゃないか、という空気ができた気がします。行政が音頭を取らなければ、歌舞音曲宴会酒伴飲食の雰囲気は作り出せないでしょう。2回目のワクチン接種から6ヵ月から8ヵ月過ぎの3回目のワクチンも始まります。効果は同じ

病原体に感染したり、変異株に対抗できなかったりするブレイクスルー感染予防のためです。細菌は単一細胞で自己複製能力を持った微生物、ウイルスはDNA/RNAを持っただけの微生物で狂犬病・天然痘・黄熱病の原因だそうです。大きさがマイクロメートルとナノメートルの単位です。すぐにピンと来ませんよね。

マイクロメートルが1mmの1000分の1、ナノメートルは1mmの1000000分の1です。マイクロメートルは顕微鏡で見られますが、ナノメートルは電子顕微鏡でなければ見られません。

NHKの野口英世伝では、1927年黄熱病になり、死亡しました。細菌が原因だと強く思い込んだのが、失敗につながったとのこと。ワクチン開発に成功したのはマックス・タイラー博士です。ニワトリの胚細胞で培養を繰り返し、ワクチンを作ったそうです。しかしマックス・タイラー博士も黄熱病で死亡してしまいます。二人ともウイルスらしき物の存在を疑っていましたが、どのように感染するのかは、空気感染・粘膜感染等詳しい感染経路が理解できなかった時代でした。電子顕微鏡がない時代にウイルスという1000000分の1の正体を見ることはできないが、存在を確信していたという真実は大きな驚きです。

底につけば、昇るだけです。組合員全員の力を結集して上昇しましょう。



年頭のご挨拶

塩尻機械金属工業協同組合 理事長
宇治 正皓

新年あけましておめでとうございます。

令和4年の新春を迎え謹んでお慶び申し上げますとともに、会員の皆様にとって素晴らしい年になりますよう心からご祈念申し上げます。

昨年も一昨年と同様新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、あらゆる手段を講じて必死に対策されてきた結果レベル1となり、第6波の状況を勘案しながら経済活動が推進されてきました。特に飲食・宿泊・

サービス業等の事業者や、これらの関連事業者は大変なご苦労をされて耐えてこられたのであり、その努力が一刻も早く報われるよう願わずにはおられません。製造業界においては回復し好調を推移している業種も見られますが、そうでない業種もあり、非常に厳しい格差が現れています。こうした状況下の中、第73回中小企業団体全国大会において大会決議が示され、“人を「絆ぐ」・組織を「結ぶ」・地域を「紡ぐ」”～ポストコロ

ナは変革の時代、連携と革新で躍進する中小企業へ！～と行動することが決意されました。

様々な支援策により企業や組合活動の努力が報われる社会を願うものです。

結びに今年1年が皆様にとって健やかで穏やかな良き年となりますよう心からご祈念し新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ

株式会社高瀬建材 代表取締役社長
大北生コン事業協同組合 理事長
傳刀 俊介

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は支部会員の皆様にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年を振り返ってみますと、延期されていた東京オリンピックが開催され、金メダル27個を含む58個の史上最多メダルを獲得し、日本中が感動に包まれました。また、10月には「成長と分配の好循環」「コロナ後の新しい社会の開拓」という2つのコンセプトを打ち出した岸田新内閣が発足するなど大きな節目を迎えた年でありました。

国内では新型コロナウイルス感染

症のワクチン接種率が7割を超え、経口薬の開発や国産ワクチンの生産に向けた動きが加速していますので、アフターコロナに向けた経済活動の回復が待ち望まれます。

地域経済に目を転じますと、昨年大町市では北アルプス国際芸術祭が開催され、週末には観光客の賑わいを感じられるようになりました。また、市内でサントリーの天然水工場が稼働を始め、大町市が持つ水の豊かさを改めて感じるとともに、新たな観光拠点としての役割に大いに期待を寄せています。

組合事業はインバウンド関連の民

間工事は停滞していますが、国土強靱化計画のため公共事業は堅調に推移しており、地域経済への波及効果が期待されるところです。

昨年はコロナ禍になってから初めて大北支部で研修会を開催いたしました。感染状況を考慮しながらではありますが、中央会事業を通して支部会員の皆様と情報交換のできる機会を設け、アフターコロナを見据えた支部事業を展開できるよう会員の皆様と共に取り組んでまいりたいと思います。

結びに、本年が皆様にとって幸多き1年となりますことをご祈念申し上げ新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ

重野エルピーガス株式会社 取締役会長
木曾エルピーガス事業協同組合 理事長
重野 信孝

新年あけましておめでとうございます。

令和4年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げますとともに、業界の皆様方にとって、素晴らしい年になりますよう心よりご祈念申し上げます。令和3年を振り返ってみますと、コロナウイルス感染症によりそれぞれの地域で事業等に影響が出たのではなかったかと察しております。私どもの業界も多くの事業、また会議・講習会が中止・延期等になるなど大変な1年でした。また、地域のイベント・祭事をはじめ様々なものが自粛・中止となるなど、地域経済に大

変な影響が出るなど大変厳しい1年だったと思います。また8月中旬には最近にない大雨により私どもの地域も災害が発生し鉄道が止まり、国道19号もあちらこちらで寸断し、町の真ん中を流れる木曾川が決壊し、商店街の裏側土手が崩壊し、堤防を超える水の勢いで十数軒が避難し、現在も空き家となっており地域経済の活性化を目指し頑張っていた商店街も大変なダメージを受け、頭を抱えています。

私どもも地域の皆さんと一体となり、国・県・町等関係機関に早急の対策をお願いしながら頑張る

の活性化を目指しています。また、新型コロナウイルスの終息を願いながら県内外の多くの方々に木曾地域の名所・旧跡等観光に訪れリピーターとなって頂きたいと願っています。また、町・商工会等と連携をし、町応援券、また各商店街のサービス券等を発行し、地域の活性化にしっかり取り組んでいるところです。

今年も大変厳しい状況が長引くのではないかと考えられます。中小企業団体中央会また関係機関の皆様方のご支援ご協力を頂きながら今年も頑張る参りたいと思います。



新年のごあいさつ

野村ユニソン株式会社 代表取締役会長
諏訪工業協同組合 理事長
キッツ協同組合 理事長
野村 稔

明けましておめでとうございます。

令和4年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

昨年は、コロナ禍にあって、米国・中国自動車市場急回復、EV化進展加速、5Gスマホ大ヒット等、自動車・IT関連製造業にとっての強い順風がありました。しかし、これら全てが「産業の米」ともいべき半導体の需要を大きく押し上げ、ついには半導体不足という様々な産業分野に影響する問題を引き起こしてしまいました。背景には米中対立の一段の先鋭化による中国からの生産シフトという根深い要因もあり、今年も引き続き注

視していく必要があるでしょう。

世界から諏訪地域に目を移すと、今年は7年に一度の「御柱祭」の年です。万全の感染症予防対策を講じながらの祭り開催という、正に「知恵と力の結集」が求められています。立派にやり遂げられるよう「チーム諏訪」の一員として取り組んで参ります。

私事ですが、昨年33年間務めた経営会社の社長職を後任にバトンタッチしました。全国で後継者難の中小企業事業者が急速に増加しており、社会問題化しています。事業経営は、従業員に給与を支払い、協力会社に

代金を支払う等々、多くの人々の生活を守るため大変なプレッシャーを伴いますが、挑戦し担ってくれる人がたくさん出てきてくれることで、全国的な課題が解決されることを期待しています。

結びになりますが、今年1年が皆様にとりまして、健やかで穏やかな良き年となりますよう心からご祈念申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。



年頭所感

有限会社宮田衛生社 代表取締役社長

伊那平生活環境事業協同組合 副理事長

酒井 悟

新年あけましておめでとうございます。

令和4年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げますとともに、会員・関係者の皆様にとってすばらしい年になりますよう心よりご祈念申し上げます。

早いものでもう1年が過ぎてしまいました。直ぐ終息するだろうと思っていたコロナも年を越し、第4波5波と浮き沈みを繰り返し1年を終えようとしています。懸念されておりましたオリンピックも右往左往しながら無事終わり、喜ばしい事に思っていたほどの感染の広がりを見

せませんでした。昨年初めからワクチンを打ち始めて接種率が80%弱。ワクチンの効果なのか、感染者も減少し、長野県では0人が更新されております。このまま続いてほしいものと切に希望いたします。

本年は、マスク、消毒、リモート会議等withコロナは2年たって定着し、治療薬ができればこれからの新しい生活形態へと転換し、2年前とはいかないまでも以前と同じような生活ができるのではと期待したいです。

まだまだ見えない敵との闘いは続くと思いますが、同業者の集まり、

組合の仲間で知恵を出し合い、乗り越えていって貰いたいです。

今年は「壬寅」。厳しい冬を越えて、芽吹き始め新しい成長の礎となる年。まさに今までのコロナによる我慢した生活から一変して生活も、経済も新しく未来に向かって進んでいく第一歩の年として、それぞれの立場で頑張っていっていただければと思います。

最後になりますが、皆様のご健勝とご多幸を祈念申し上げ新年の挨拶とさせていただきます。



年頭のご挨拶

マルマン株式会社 取締役会長

飯田味噌醤油工業協同組合 理事・常任顧問

中田 教一

謹賀新年。昨年より約2年間続いた新型コロナもようやく終息しつつある現況ですが、韓国、ヨーロッパなどでは再び流行しつつあるとの報道もあり、日本でも今冬の1~2月は予断を許さない状況と思われま

す。それにしても、コロナの影響は余りに大きく、業界によって差はあるものの、観光関連業界、飲食業界の受けたダメージは多大であり、同情に耐えられません。しかしながら、山梨県モデルのようなコロナ対策と経済活動を共存させながら、経済的ダメージを少なくした成功例があるように、こういった方法を全国的にと

ればダメージはもっと少なくできたのではないのでしょうか。当時の政府の無策が残念に思います。

さて、今後ですが、コロナによって人々の生活慣習、経済活動のやり方も変わり、コロナが終息したとしても、この変わってしまった慣習は続くものと思われま

す。このような観点から見て、ダメージを受けた業界の回復はいわゆる“半値もどし”（▲20%の業界は▲10%、▲10%の業界は▲5%までの回復）までの期待しかできないのではないのでしょうか。

世界的に見ても、コロナによる経

済的影響は助成金・補助金などの期限の切れるこれからが本番のような気が致します。コロナ出現以前から世界的大不況の予測もあった位ですから、尚更のことと思います。

私もこのような世界的異変は生まれてこの方初めての経験であります。今後の企業活動は余程の覚悟を持って創意工夫努力し、又組合活動も個々の企業にメリットの出るような活動を活性化してゆく必要性を感じます。

各組合及び各企業のご健闘をご祈念申し上げます。

令和3年度 支部新春講演会日程

支部名	日程	時間	会場
上伊那	2月2日(水)	午後3時	伊那市「海老屋」
上小	2月4日(金)	午後4時	上田市「上田東急REIホテル」
北信	2月7日(月)	午後4時	飯山市「ホテルほていや」
佐久	2月8日(火)	午後4時	佐久市「佐久グランドホテル」
諏訪	2月10日(木)	午後3時	諏訪市「ホテル紅や」
長野	2月14日(月)	午後4時	長野市「ホテルメトロポリタン長野」
下伊那	2月15日(火)	午後3時	飯田市「シルクホテル」

※新型コロナウイルス感染症の影響で、変更になる可能性がございます。
詳細につきましては、後日郵送いたします案内をご覧ください。

中央会 今後の予定

	日程	時間	会場
連合長野春季申し入れに係る懇談会	2月9日(水)	午後3時30分	長野市「ホテル国際21」
正副会長会議	2月中旬 (予定)	午後3時	※会場未定
地区代表者会議 (政治連盟通常総会)		午後3時30分	
正副会長会議	4月22日(金)	午前11時30分	長野市「ホテル信濃路」
理事会		午後0時30分	
通常総代会	5月24日(火)	午後2時	長野市「ホテルメトロポリタン長野」

商工中金 今後の予定

	日程	会場
長野商工中金会総会	2月2日(水)	長野市「ホテルメトロポリタン長野」

県議会の産業観光企業委員会との 中小企業振興懇談会を開催しました

12月6日、長野市「ホテル国際21」にて、長野県議会の産業観光企業委員会との中小企業振興懇談会を開催しました。

懇談会に先立ち、今春新設される長野県立大学大学院ソーシャル・イノベーション研究科科长大室悦賀教授より、研究内容の説明をいただきました。

懇談会には、産業観光企業委員会の丸山大輔委員長、丸茂岳人副委員長を含め、9名の委員の方にご参加いただくとともに、本会からは、春日顧問、黒岩会長、4名の副会長、各支部長など31名が参加しました。

懇談会の冒頭、黒岩会長から、現在県内で新型コロナウイルスの感染が抑止傾向にあるのは、県議会の皆様はじめ県をあげたワクチン接種の推進によることと感謝するとともに、変異種による影響も鑑み、更なる支援等へのご対応のお願いと、本会も事業者への支援体制をより強固にしていくことを申し上げました。丸山委員長から「新型コロナウイルスのみならず、燃油高、原料不足等による県内各地、業界等の実態をお聞きし、県内企業を支援する施策を更に充実させるための機会としたい」とご挨拶をいただきました。

懇談会では、各支部長・副支部長が、自身を取り巻く業界と地域の状況、地元経済を停滞させないための提案などについて発言しました。委員の皆様からは、多様な業界と各地域の実情を聞くことができた好機となり、委員会等議会活動で参考となる旨のご発言をいただくなど、活発な懇談会となりました。



関昇一郎副知事から認定証の交付を受けました

～おたり地域づくり協同組合～

12月6日、長野県庁にて、おたり地域づくり協同組合の認定証交付式が行われました。

人口急減地域において、年間を通じて正規職員を雇用し、各組合員事業者の繁忙期に職員派遣を行う「特定地域づくり事業協同組合」としては、県内第2号の認定です。

小谷村では、冬季にスキー場等に一時的に携わる季節労働者は多いものの、年間を通じた雇用が少ないため、村への移住・定住に至らない場合が多いという課題がありました。そこで、同組合で通年雇用の場を確保し、組合員の繁忙期に派遣することで、地域の産業振興・定住促進につながることを期待されています。



関副知事(右)から認定証を受け取る幾田美彦代表理事(左)

関副知事は、「県として、この制度を広げたいと考えている。そのためにも成果を出していただき、普及する上でのモデルとなるよう頑張ってください」と話されました。

本会では、引き続き「特定地域づくり事業協同組合」の設立・運営に関わる支援を実施してまいります。ご関心のある方は、お気軽にお問い合わせください。

「地域包括支援センター」をご利用ください

現在、日本社会における高齢化が進む中、介護と仕事の両立が困難となって離職する「介護離職」が大きな課題となっています。

「2017年就業構造基本調査」によると、長野県では農業従事者が多いこともあり、介護をしている方の有業率が60.7%となっており、これは全国で最も高い数値です。また、過去1年間の介護・看護を理由とした離職の割合は3.2%であり、和歌山県に次いで全国で2番目に多いという結果が出ています。

これを受けて、長野県では「長野県高齢者プラン(令和3年度～5年度)」を策定し、家族介護者の負担軽減や、介護離職防止に向けた取組等を推進しています。

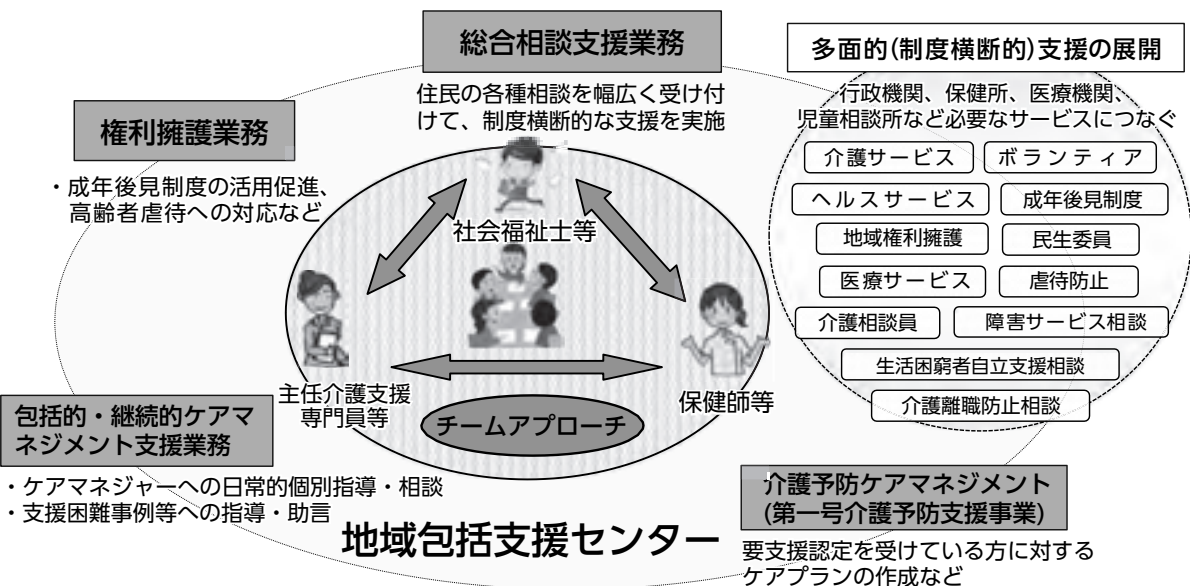
また、市町村が設置する「地域包括支援センター」では、介護離職についての相談や介護サービスの適切な利用支援など、家族介護者への支援のために多面的な支援を展開しています。事業所における雇用維持のため、介護離職防止に向けて必要な相談支援、情報提供を受けることもできますので、ぜひ当センターを積極的にご利用ください。

高齢者の生活・介護などの困りごと、家族の介護負担等に関するご相談は、「地域包括支援センター」をご利用ください。

「地域包括支援センター」
一覧はこちらからご覧いただけます。
(長野県内134箇所)



地域包括支援センターのイメージ図



育児・介護休業法 改正ポイントのご案内

1. 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

◇育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休の申し出が円滑に行われるようにするため、事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。

- ①育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
- ②育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等(相談窓口設置)
- ③自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
- ④自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

◇妊娠・出産の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければなりません。

周知事項	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業・産後パパ育休に関する制度 ②育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③育児休業給付に関すること ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認の方法	<ul style="list-style-type: none"> ①面談 ②書面交付 ③FAX ④電子メール等のいずれか ※①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ。

2. 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

現行

- (育児休業の場合)
- (1)引き続き雇用された期間が1年以上
 - (2)1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない



令和4年4月1日～

- (1)の要件を撤廃し、(2)のみに
- ※1 無期雇用労働者と同様の取り扱い(引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労使協定の締結により除外可)
 - ※2 育児休業給付についても同様に緩和

3. 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設 / 4. 育児休業の分割取得

	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育休制度 (R4.10.1～)	育休制度 (現行)
対象期間	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
取得可能日数	原則休業の2週間前まで	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割所得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申し出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に 限り、労働者が合意した範囲で 休業中に就業することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、 1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合に 限り再取得可能	再取得賦課

5. 育児休業取得状況の公表の義務化

従業員数1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。

〈お問い合わせ〉長野労働局 雇用環境均等室 TEL: 026-227-0125



令和4年度 長野県シニア大学 学生募集

一般コース

- 募集期間 令和4年2月1日(火)～3月25日(金)
- 募集人員 655人(佐久、上小、諏訪、伊那、飯伊、木曾、松本、大北、長野、北信)
- 入学資格 おおむね50歳以上の県内在住の方
- 学習期間 2年間(標準学習日数は15日/年)
- 学習内容

教養講座	社会情勢の変化、地域の歴史、健康管理
実技・選択講座	俳句、絵手紙、陶芸、ニュースポーツなど
社会活動講座	人生のふり返り、仲間づくり
- 授業料 年額12,000円 ※他に、自治会活動費等の費用が必要となります。

就業されている方も
学んでみませんか？

※専門コース

全県の皆さんを対象に、地域のリーダーやプロデューサー的人材を養成する1年制コース(定員30人)を長野学部を設置しています。

募集期間や授業料等が異なりますので、詳細はお問合せください。

お問合せ先

長野県シニア大学本部(公益財団法人長野県長寿社会開発センター)

TEL : 026-226-3741 FAX : 026-226-8327

<https://www.nicesenior.or.jp/daigaku/index>

長野県シニア大学各学部(長野県内各保健福祉事務所
福祉課内) 市町村役場(高齢者福祉担当課)



●第73回中小企業団体全国大会決議に基づき要望

全国中央会森会長、佐藤専務理事より、以下のとおり政党幹部に対して要望を行った。

11月24日 自由民主党「予算・税制等に関する政策懇談会」

12月2日 国民民主党税制調査会

公明党「土地固定資産税に係る中小団体等ヒアリング」

12月3日 自由民主党の根本匠衆議院議員、甘利明衆議院議員、石川昭政衆議院議員、宮沢洋一参議院議員

12月6日 自由民主党の青山繁晴参議院議員、加藤勝信衆議院議員、逢沢一郎衆議院議員、鈴木隼人衆議院議員、小倉将信衆議院議員

なお、「令和4年度税制改正大綱」では、少額減価償却資産の取得価額の損金算入の特例や交際費課税の特例の2年延長、固定資産税負担の激変緩和措置、法人版事業承継税制の特例承継計画の提出期限の1年延長、所得拡大促進税制の拡充などが示された。

「伊那市50年の森林ビジョン」の取り組み

森林には、光合成で二酸化炭素を吸収して酸素を放出し、木の根が土砂崩れを防ぐなど、私たちの生活に欠かせない重要な機能がたくさんあります。

森林が市域の82%を占める伊那市では、平成28年に「伊那市50年の森林ビジョン」を策定し、地元の森林環境を保全しながら、潤沢な森林資源を活かして地域活性化を目指す取り組みを始めています。



伊那市と協力して地域材の活用を推進

伊那市内の民有林の6割は、人工林です。「森林環境を守るためには木を切ってはいけない」と思っ
てしまいがちですが、人工林の場合は、人の手を加えて「切る・植える・育てる」という循環が無ければ、次第に荒廃してしまいます。



協定書を交わす都築透理事長(左)と白鳥伊那市長

そのため、地元の木材を使うことは森林環境の保全に繋がります。当組合では、同市と「公共施設整備における地域材利活用推進協定」を締結し、市内の公共建築物に地元の木材を積極的に活用するための協力体制を構築しました。

この協定により、組合として公共建築の企画段階での情報提供、建物規格に応じた原木の準備、適正価格での提供と品質保証等を行うほか、当組合が木材産地の認証機関となって「上伊那産材」の証明をしています。木材を扱う地元事業者で構成された当組合だからこそ、地域材の調達において中心的な役割を果たすことができています。

地域に貢献! 「木材活性化事業」

当組合では、「木に関して地元への社会貢献をしたい」との思いから、上伊那の市町村などに地元産材の木製品を寄贈する「木材活性化事業」を毎年実施しています。

昨年度事業では、伊那市の児童養護施設「たかずやの里」にあずまやとテーブル、椅子を寄贈しました。これらには、ヒノキやアカマツ、カラマツなど全て伊那市内の良質な木材が使われており、木の温かさを感じる本格的な仕上がりとなっています。

当組合では、今後も当事業を継続的に実施していく予定で、木材の魅力発信や森林環境の整備にも繋がる地域貢献事業として注目されています。



寄贈されたあずまやとテーブル、椅子

理事長：都築 透

設立：1946年12月26日

TEL：0265-72-2165

FAX：0265-72-2166

住所：伊那市山寺274番地1



木材の地産地消は、地元の森林を守ることに繋がります。当組合は、今後も地域に根ざした事業活動を推進してまいります。よろしくお願いたします。 理事長 都築 透

第45回

市町村の イチオシ!

信州ならではの特色ある市町村のイチオシをご紹介します。



高森町章
昭和35年7月1日制定

Takamori Town 高森町



高森町キャラクター「柿丸くん」

山の寺キャンプ場

高森町の西部に位置する標高900mの高台にある山の寺キャンプ場では、バードウォッチングや自然散策、星空観察をお楽しみいただけます。

昨今のキャンプブームにより、利用客は増加しており、ソロキャンプをはじめ、ご家族連れやご友人同士のキャンプとしても人気を集めています。



不動滝



不動滝は、標高約1,100mの山奥に位置する長野県自然百選のひとつにもなっている大きな滝です。高さ50mから流れ下る滝の姿は迫力があり、その雄大な景観は実に素晴らしいものとなっています。また、四季折々の姿で訪れる人を楽しませてくれます。(現在、林道工事のため通行止め。令和4年3月末開通予定)

信州たかもり温泉湯ヶ洞・御大の館

高森町の西部の高台に位置し、伊那谷の美しい田園風景や、南アルプスを一望できる施設となっています。湯ヶ洞は、宿泊・宴会施設となっており、慶事・法事など様々な目的で利用できます。信州の美しい山々をご覧いただける部屋を8部屋用意しています。御大の館は日帰り温泉施設となっており、日帰り入浴はもちろん、御大食堂「柿丸くん」も併設しており、温泉のついでに南信州名物を堪能できます。



高森町は天竜川が織りなす河岸段丘やアルプスの山並み、田園風景など、豊かな自然に囲まれた居住性の高い町です。この美しい景観を守りながら、地域に根差した人材育成を柱に「なりたいあなたに会えるまち」づくりに取り組んでいます。



高森町長
壬生 照玄

好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol. 199

株式会社薄井商店 (大町市)

独自の醸造技術と圧倒的な品質の高さが強み。
地元に愛され、世界が認める酒造りで地域を守る。

欠かせない品質保持のための設備投資

2020酒造年度全国新酒鑑評会で、長野県内酒蔵の金賞受賞数は全国1位。その品質の高さがあらためて高く評価されました。



社内セラ-



白馬錦 雪中埋蔵

薄井商店は、現在、長野県酒造組合会長も務める薄井朋介社長で4代目を数える老舗酒造メーカー。1906(明治39)年創業以来、大町市に酒蔵をかまえ、大北地域の契約栽培米にこだわった代表ブランド「白馬錦」は県内外で親しまれています。

全国新酒鑑評会では過去4度の金賞を受賞。また、ヨーロッパで開催される日本酒品評会「ロンドン酒チャレンジ」でも5回の入賞を果たすなど、国際的な評価も高まっています。

「今、酒の品質に求められる要求は20~30年前とは雲泥の差。品質保持のための設備投資も絶対に欠かせません」と薄井浩介専務取締役は力を込め、こう続けます。

「酒はものすごく繊細で、出荷する前までいかに品質を保つかが勝負。例えば、生酒はアイスクリームを扱うような感覚で取り扱っています。バスケットボールコートほどの冷蔵庫を備えているのも、そのためです」。

さらに県内で初めて取り組んだ雪中埋蔵や湖洞貯蔵庫(トンネル)による貯蔵など、北アルプスの麓という地域特性を活かした独自の熟成技術を追求。高品質な酒造りへの徹底したこだわりが高い評価につながっています。

地元の自然環境を最大限に活用し大切に守る



蒸米処理

日本酒消費量の減少が続く一方で、特定名称種(高級酒)の人気の高さが需要が伸びています。同社では拡大する高級酒市場に向け、さ



分析器

らなる品質向上と安定的な生産体制を模索。

平成29年度ものづくり補助金を活用し、麴造り工程において均一かつ緻密な温度管理を可能にするパネルヒーターと、アルコールの計測・分析を自動で行う分析器を導入しました。

これにより高品質な麴を安定的に製造することが可能に。また、従来人手に頼っていたアルコールの分析作業を自動化することで、分析精度が向上。さらに分析にかかる人員、所要時間も大幅に削減し、より効率的な生産体制を構築しました。

同社の強みは、地元の人に愛され、世界の市場で認められる酒を継続的に造っていく独自の醸造技術と、その圧倒的な品質の高さ。さらに白馬三山と白い馬、湖をあしらった新しいデザインをラベルに採用するなど、グローバルな展開も意識した取り組みも行っています。

その裏付けとなっているのが、地元の自然環境を最大限に活用し、美しい田園風景を大切に守っていく姿勢です。「私たちが地元契約栽培米にこだわるのは、ある時、社長が上空から田園風景を



パネルヒーター

見て、これを保全することが自分の役割だと思ったことが発端。白馬錦の味を守ることは、地域の景観、そして地域そのものを守ることなんです」。



株式会社薄井商店

代表 代表取締役 薄井朋介
創業 1906(明治39)年
資本金 1,800万円
従業員数 7名
本社 大町市大町2512-1



専務取締役
薄井浩介

TEL.0261-22-0007 FAX.0261-23-2070

事業内容 日本酒・リキュールの製造販売

<https://hakubanishiki.co.jp>

3Dデータの活用による新たな生産プロセスの導入で、生産性向上と差別化を図り“働き方改革”を目指す。

建材販売から住宅建築まで幅広く展開

「地元で根ざして長く事業を続けるためには、ごまかすことなく良い仕事を残していくこと。それが一番の営業活動だと思っています」。

笑顔でそう話すのは、吉田建材の吉田誠社長。同社は先代社長（父）が大型ダンプで生コン工場に建材（砂利・砕石などの骨材）を運搬・販売する事業で1968（昭和43）年に創業しました。1992（平成4）年、大手ゼネコンに勤務していた吉田社長の入社を機に土木・建築事業をスタート。さらにその後、住宅建築事業にも進出しました。

現在、砂利・砕石などの建材販売、土木工事、宅地等の造成工事、一般住宅・店舗等の建築・リフォーム、外構・エクステリア・駐車場の工事と、地域の暮らしに深く関わる事業を幅広く展開。さらに吉田社長が「学生時代は測量を専門に学んだ」という自社工事のための測量業務にも力を入れています。

一方、国土交通省が2016（平成28）年から取り組む「i-Construction」にもいち早く対応。ドローン



現況の測量をした点群データによる成果



現況に土留め擁壁（ブロック積）の計画を重ね合わせたもの



完成写真

による航空写真測量と3Dレーザースキャナ測量を諏訪地域で先がけて導入し、3Dデータの活用により生産性向上と他社との差別化を図りました。

導入には平成28年度ものづくり補助金を活用。吉田社長は「数百万円の投資でなかなか踏ん切りがつかなかったが、補助金のおかげで取り組むことができました」と喜ぶ。

パソコン上に現場があるんです

「例えば、道路工事現場では20mおきに測点があり、それに対して計画断面がある。そのすべてを正確に測量しなければいけないが、3Dレーザースキャナ測量のメリットは測り忘れがないこと。さらに任意の別断面の確認もできるし、標高も出てくる。まさにパソコン上に現場があるんです。それが一番のメリット」。

測量、設計図確認、現場での丁張り、工事、出来形測量、報告書作成を基本とする公共土木工事の生産プロセスでは従来、数十人工以上が必要。それが3Dレーザースキャナ測量により、人工の大幅削減による生産性向上とコストダウンが可能、と吉田社長は大きなメリットを感じています。「測量や丁張りは現場代人1人で、しかも測量の専門知識があまりなくてもできる。当初そこまでは思わなかったが、本当に楽になりました」。

土木工事業を目指す若者が少なく、それを何とかしないと会社の将来はないと危機感を募らせる吉田社長にとって“働き方改革”は大きな課題。ドローンと3Dレーザースキャナ測量、さらには平成29年度ものづくり補助金を活用したICTバックホウなど、ICTを活用した新たな技術の導入はそこにも大きな目的があるようです。



3Dレーザースキャナ測量データ作成



有限会社吉田建材

代表 代表取締役 吉田 誠

創業 1968（昭和43）年4月

資本金 500万円

従業員数 6名

本社 諏訪郡富士見町富士見4654

TEL.0266-62-7707 FAX.0266-62-3170

事業内容 砂利・砕石などの建材販売、土木・造園・舗装工事、測量・宅地造成、住宅の設計・施工などの建築

<http://yoshida-k.biz>



令和4年4月1日の義務化に向けた準備をお急ぎください!

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出

- ・常時雇用労働者数101人以上300人以下の事業主は、令和4年4月1日において、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届が都道府県労働局に届出されていない場合、法違反となります。(常時雇用労働者数301人以上の事業主は平成28年4月から義務)
- ・いまだ、同策定届の届出を行っていない事業主におかれましては、一般事業主行動計画を策定し、外部公表・労働者への周知を行い、長野労働局雇用環境・均等室あて届出様式によりFAX又は郵送等にて届出いただきますよう、早急に準備を進めてください。
※常時雇用労働者：期間の定めなく雇用されている者、一定の期間を定めて雇用されている者のうち、1年以上引き続き雇用された者又は1年以上の雇用が見込まれる者

一般事業主行動計画の策定

- ・自社の女性の活躍状況を把握・課題分析し、最も大きな課題と考えられるものを優先的に行動計画の対象としてください。
- ・行動計画には、計画期間、数値目標(所定の項目に関するものを1つ以上(常時雇用労働者数301人以上の事業主は所定区分ごとに原則1つ、合計2つ以上))、目標達成のための取組内容、取組の実施時期を盛り込むことが必要です。

【女性の活躍状況把握義務項目】

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ②男女の平均勤続年数の差異
- ③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況
- ④管理職に占める女性労働者の割合

【数値目標の例】

- ・採用者に占める女性比率を○%以上とする ・男女の勤続年数の差を○年以下とする
- ・従業員全体の残業時間を月平均○時間以内とする
- ・管理職に占める女性比率を○%以上とする

女性の活躍に関する情報公表

- ・常時雇用労働者数101人以上300人以下の事業主は、令和4年4月1日において、女性の活躍に関する所定の15項目のうち、1項目以上情報公表していない場合、法違反となります。(常時雇用労働者数301人以上の事業主は、所定の区分ごとに原則1項目、合計2項目以上の情報公表が義務)
- ・情報公表の内容は、おおむね年1回以上更新し、いつの情報なのか分かるよう更新時点を明記し、その時点で得られる最新の数値としてください。

えるぼし認定・プラチナえるぼし認定

- ・女性の活躍推進に関する状況等が優良である(所定の認定要件を満たす)事業主は都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができます。
- ・認定を受けた事業主は認定マークを商品や広告等に付すことができ、女性の活躍推進企業であることをPRすることができ、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。



認定マーク
「えるぼし」
3段階目



特例認定マーク
「プラチナえるぼし」

【お問合せ先】長野労働局雇用環境・均等室 電話026-227-0125

行動計画例・届出様式・外部公表・情報公表サイト(女性の活躍・両立支援総合サイト)、認定制度等の詳細は、長野労働局ホームページからご確認いただけます。

遺言の必要性と相続

書店の実用書コーナーを覗いてみると、遺言の書き方に関する書籍がたくさん並ぶようになりました。それだけ、遺言の書き方について知りたい、という需要が高まっているということです。

ひと昔前は、「遺言」と聞くと、自分の死をイメージするもので、「縁起でもない!」と思われていました。また、昔の相続は長男がすべてを相続するといったことも多く、遺言の必要性についての認識は少ないものであったというのが、実際です。

しかし近年では、相続の仕方も多様化し、「相続が争族になる」と言われることも増え、遺言の必要性の認識が高まりつつあります。残された家族への最後のメッセージとしての遺言、どのようなものなのか、なぜ必要なのか、見ていきましょう。

まず、遺言というものは、自分が死んでしまった後の家族の生活を考えて、財産関係や法律関係を定めるものです。日常用語では、「この店を俺が守るのは親父の遺言だった」というように使われたりしますが、この「遺言」は法律上の遺言と必ずしも同じでない場合が多々あります。

故人が日常的に言っていたことを「遺言」ということもありますし、病院のベッドの上で家族の手を握りながら話したことを「遺言」ということもあります。また、ビデオカメラを自分に向けて家族へのメッセージを録画したものを「遺言」ということもあるかもしれません。実は、これらすべて、基本的には法律上の「遺言」には該当しません。

遺言は民法に、その要式が厳格に定められており、それに従って作られなかったものは無効になってしまいます。家族のために、よかれと思い作った遺言が、実はまったく要件を満たしておらずに意味のないもの、さらには余計なトラブルのもとになってしまうこともあります(遺言の書き方については、また機会がありましたらご紹介します)。

さて、なぜ遺言が必要なのか、遺言を作る目的を考えてみましょう。一番大きな目的は、財産関係で家族が争うことがないようにする、というこ

とです。逆に、遺言がなかった時のことを考えてみるとわかりやすいかと思います。遺言を残さずに死んでしまった場合、残された家族(相続人)は、死んでしまった人(被相続人)の不動産や現金・預貯金などの財産をどのように分けるか考えなくてはなりません。死亡の瞬間から相続が開始し、原則として不動産の名義を変えること(所有権の移転)や、現金の使用、預貯金の解約などが自由でできなくなります。不動産の名義を変えたり、銀行からお金を下ろすためには相続人全員で作成した遺産分割協議書が必要になり、それには、相続財産をどのように分割するかということに記載しなくてはなりません。

ここで問題となるのが、「どのように分けるか」ということです。昭和22年までの旧民法時代は「家督相続」ということで、基本的には家を継ぐ「戸主」がすべての財産を承継することになっていたため、複雑な問題はいまのようにありませんでした。しかし、いまの民法では相続人が複数現れるようになり、いわゆる「分け前」で揉めることが多くなりました。

また、遺言や遺産分割協議がなかった場合、民法が定める相続分があり、それを「法定相続分」といいますが、例えば家を三等分するのは無理ですし、その通りに分割するのも多くの手続きや労力が必要となります。

そこで、遺言がとて有有効なものとなります。遺言があれば、基本的には相続分で揉めることなく、被相続人の遺志を尊重することができるのです。

しかし、先述したとおり、遺言は厳格に作り方が法定されているため、しっかりと確認をし、間違いのないものを作らなくてはなりません。遺言は、残された家族への最後の手紙、最後の愛情表現です。毎年元旦に遺言を書くことを続けている方もいらっしゃると思います。毎年、とは言いませんが、書けなくなってからでは遅いものです。「元氣なうちに」遺言をしたためてはいかがでしょうか。

確定申告

ご自宅からかんたん・便利!

今年はスマホで申告!



感染リスク
軽減のため

パソコンでもできます

自宅でスマホでe-Tax!

密を避けて

STEP 1 国税庁HP「確定申告書等作成コーナー」へアクセス

確定申告期間中は24時間いつでも利用できます。

STEP 2 申告書を作成

画面の案内に従って入力すると自動計算で申告書が作成できます。

STEP 3 申告書を提出

申告書の提出方法は2通りあります。

▶作成コーナーからe-Taxで送信!又は印刷して郵送で提出!

●マイナンバーカードをスマホで読み取れば、ICカードリーダーなしでe-Taxができます。

密を作らない

確定申告会場への入場には
整理券が必要です

▶各会場で当日配付

▶LINEから事前発行

●入場整理券の詳細につきましては、国税庁ホームページをご覧ください。

●入場整理券の配付状況に応じて後日の来場をお願いすることもあります。

●感染拡大防止のため、来場の際には、マスクの着用と検温の実施にご協力ください。

所得税および住民税の納税・届出期
令和4年 3月15日(火)まで

所得税および地方消費税(個人事業主)
令和4年 3月31日(木)まで

確定申告・社会保険の申告期
令和4年 3月15日(火)まで

※電子申告(スマホ申告やパソコンから送信)を利用するには、

① マイナンバーカード(市町村で発行)又は

② ID・パスワード(税務署で発行)の手続きが必要です。

詳しくは届出所の税務署までお問い合わせください。

確定申告

検索

国税庁HP

申告書の作成手順は
国税庁の動画サイトでも
チェックできます



国税庁ホームページ
こちらから。

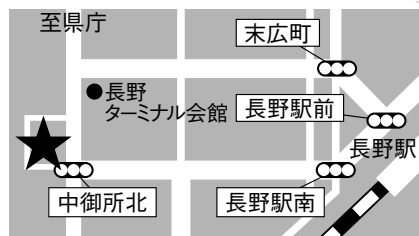
中小企業団体等の皆様へ

長野県中小企業会館内 貸事務所のご案内

長野駅から徒歩8分の

(約600m)

好立地!



礼金・敷金・保証金なし!

即入居可

物件概要

[所在地]長野市大字中御所字岡田131-10

[建物名]長野県中小企業会館

[築年月]1970年11月

[建物の構造]鉄筋コンクリート造 5階建

賃貸料金などお気軽にご相談ください

お問い合わせ

一般社団法人長野県中小企業会館

〒380-0936 長野市大字中御所字岡田131-10

TEL.026-227-5010

E-mail center@nagano-cksc.or.jp

賀正

ETC

各種サービスのご紹介

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

大口・多頻度割引制度 (後払制度)

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETC システムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。
但し、1 台月額 3 万円以上となります。

ITS-TEA
一般財団法人 ITS サービス高度化機構

法人会員の ETC カードによる割引制度 (後払制度)

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

申込み・問い合わせは

(協) 長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内

TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

中小企業・個人事業所の

大黒柱

休業支援共済

持病を
お持ちの方も
ご相談
ください。

共済商品の内容

保障のコース	① 入院共済金 入院1日目から30日まで	② 休業支援共済金 継続して30日以上入院	30日以上入院した場合 の合計額 (①+②)
100万円 コース	1日につき 10,000円 入院共済金支払限度30万円	一時金で70万円	100万円
50万円コース	1日につき 5,000円 入院共済金支払限度15万円	一時金で35万円	50万円
30万円コース	1日につき 3,000円 入院共済金支払限度9万円	一時金で21万円	30万円

○ 詳細につきましてはパンフレットをご覧ください。

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館 3 階

0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田 131-10 長野県中小企業会館 3 階

【東信支部】上田市常田 2 丁目 20-26 トキダビル3階

【中信支部】松本市中央 1 丁目 23-1 松本商工会館3階

【南信支部】諏訪市高島 2 丁目 1201-40 RAKO 華乃井ホテルバレス1階

【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885

TEL.0268(24)1789

TEL.0263(33)0510

TEL.0266(78)4033

TEL.0265(24)7099

経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱 (口座振替月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



* 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
お問い合わせください。

※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会
の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル 2F TEL:0263-34-3585
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820

諏訪営業部 0266-52-1356

佐久営業部 0267-62-0358

松本営業部 0263-35-8519

あづみ野営業部 0263-84-0256

上田営業部 0268-24-2755

飯田営業部 0265-24-4980

東御営業部 0268-64-5413

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
R-2021-1001 (2021.4)

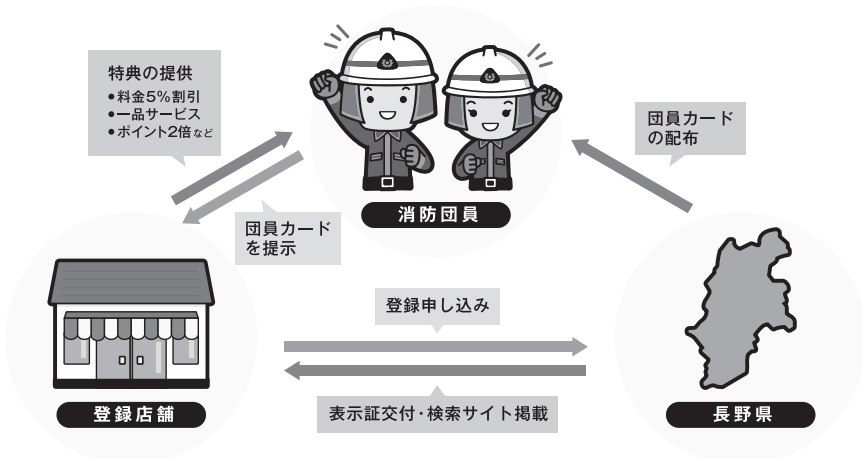
登録店舗
募集中!

信州消防団員 応援ショップ

火災や災害などから地域の安全・安心を守るため、日夜活動している消防団員を応援し、消防団活動をより活発にするため、長野県では『信州消防団員応援ショップ事業』を実施しています。

この事業は、登録店舗に対して割引やサービス等の特典を御提供いただくことで、消防団員の加入促進や更なる活性化を図り、地域防災力の強化に繋げるためのものです。

現在、新しくご登録いただけるお店などを大募集しています！地域貢献の一環として、ぜひ「信州消防団員応援ショップ」への登録をお願いします！



応援ショップに登録するメリット

- メリット 1 **新たな顧客の拡大!**
長野県下 30,000人以上の消防団員とその家族が利用することで、新たな顧客の拡大に繋がります。
- メリット 2 **社会貢献に取り組む店舗としてのイメージアップ!**
店頭やホームページ等で登録店舗であることをPRすることで、地域の防災力強化に協力している店舗として、イメージアップに繋がります。
- メリット 3 **店舗PRのチャンス!**
御登録いただいた店舗は、パソコンやスマートフォンで簡単に検索できる「信州消防団員応援ショップ検索サイト」に掲載されます。また、長野県消防協会のHPや登録店舗を紹介するチラシ等に掲載されることもあり、店舗のPRに繋がります。



長野県消防団員協会の
登録PRキャラクター
「アルクマ」の登録店舗です。

申し込み・
お問合せ先

長野県危機管理部消防課

TEL 026-235-7182 FAX 026-233-4332 MAIL shobo@pref.nagano.lg.jp

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任 (CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業 職金 清制度

「中退共」で検索!

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03)6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2022

1
No.542

第542号 令和4年1月10日発行
発行人 井出 康弘

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町 131-10
長野県中小企業会館内 4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

「できる」ことより、
「やりたい」ことが、
世の中を変える。

100年以上、焼酎に向き合いつづけてきた蔵元が、ウイスキーの新しい境地を切り拓く。鹿児島県の小正醸造はいま、自分たちの伝統と可能性を見つめ直し、世界へ挑もうとしています。私たち商工中金は、中小企業1社1社のそのつよい情熱に寄り添います。1つ1つの事業に、時間をかけて深く向き合い、確かな成果へ。「やりたい」から始まるすべてのビジネスは、きつとつよい。

中小企業のその挑戦を、支えつづける。

◎ 商工中金のソリューション・メニュー

| 海外展開支援

| 新事業進出支援

| 成長分野進出支援

| 生産性向上支援

長野支店
諏訪支店
松本支店

〒380-0814
〒392-0026
〒390-0811

長野市西鶴賀町1483-11
諏訪市大手1-14-6
松本市中央2-1-27

TEL:026-234-0145
TEL:0266-52-6600
TEL:0263-35-6211



人を思う。未来を思う。

商工中金