

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2021

月刊

# 中小企業レポート

8

No.537

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

雇用関係助成金のご案内



# 地域の魅力をプロデュースし、 地域社会の新たな価値創造に尽くします。

けんしんBANKはSDGsに取り組んでいます。



デジタル化投資、DX、カーボンニュートラル等 事業者さまの成長戦略に

けんしん BANK

# 成長戦略促進ローン



事業の持続可能性を高めるための、成長戦略にかかわる資金として、お役立てください。

### 【主な例】

- デジタル化によるシステム導入資金
- 脱炭素等の環境負荷低減に関する設備資金
- 生産性の向上、新分野進出、新サービスの展開等に伴う資金
- 成長戦略に基づく土地購入、建物取得等にかかる資金
- 雇用促進、従業員教育にかかわる資金

「はじめようSDGs」冊子も  
ご覧ください! ●詳しくはお問い合わせください。



表紙



P1-P2

2021年7月発行  
(改訂版)

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2021

8

No.537

- 2 **特集**  
雇用関係助成金のご案内
- 6 **中央会インフォメーション**
- 8 **全中インフォメーション**
- 9 **ズームアップ！組合の魅力発見**  
岡谷市童画館通り商店街協同組合
- 10 **好機逸すべからず**  
有限会社米山金型製作所（松川町）  
漆戸自動車整備工場（箕輪町）
- 12 **市町村のイチオシ！**  
山ノ内町
- 13 **街の法律家 行政書士に聞く**  
「印鑑の基本2」



〈表紙写真〉大沼池

志賀高原で最大の湖である大沼池は、見る位置や角度により、透き通る無彩色から完璧なエメラルドグリーン、そして空よりも深い紺碧まで多彩な表情を見せてくれます。そこに朱塗りの鳥居が色彩を更に引き立たせます。大沼池に住む大蛇と黒姫の悲恋の物語を持つ神秘的な美しい湖です。

特集

# 雇用関係助成金のご案内



令和3年度の雇用関係助成金の概要についてご紹介します。  
雇用の安定、職場環境の改善、仕事と家庭の両立支援、従業員の能力向上などに、ぜひご活用ください。

【助成の対象】

【主な要件】

【助成金名】

**労働者の雇用維持を図る (A 雇用維持関係の助成金)**

経営が悪化する中で、休業や教育訓練、出向を通じて労働者の雇用を維持する	→	雇用調整助成金
新型コロナウイルス感染症の影響により経営が悪化する中で、在籍型出向により労働者の雇用を維持する	→	産業雇用安定助成金

**離職する労働者の再就職支援を行う (B 再就職支援関係の助成金)**

再就職支援を民間職業紹介事業者に委託等して行う	事業規模縮小等により離職を余儀なくされる労働者	→	労働移動支援助成金 (I 再就職支援コース)
早期に雇い入れる	事業規模縮小等により離職を余儀なくされた労働者	→	労働移動支援助成金 (II 早期雇入れ支援コース)

**中途採用する (C 転職・再就職拡大支援関係の助成金)**

中途採用を拡大する	雇用期間の定めのない労働者	→	中途採用等支援助成金 (I 中途採用拡大コース)
東京圏からの移住者(※)を雇い入れる ※地方創生推進交付金を活用して地方公共団体が実施する移住支援事業を利用したUIJターン者に限る。		→	中途採用等支援助成金 (II UIJターンコース)

**起業する (C 転職・再就職拡大支援関係の助成金)**

起業により中高年齢者等を雇い入れる	→	中途採用等支援助成金 (III 生涯現役起業支援コース)
-------------------	---	------------------------------

**新たに労働者を雇い入れる (D 雇入れ関係の助成金)**

継続して雇用する労働者として雇い入れる	母子家庭の母等	→	特定求職者雇用開発助成金 (I 特定就職困難者コース)	
	高年齢者	60～64歳	→	特定求職者雇用開発助成金 (I 特定就職困難者コース)
		65歳以上	→	特定求職者雇用開発助成金 (II 生涯現役コース)
	被災離職者等	→	特定求職者雇用開発助成金 (III 被災者雇用開発コース)	
	身体障害者・知的障害者・精神障害者	→	特定求職者雇用開発助成金 (I 特定就職困難者コース)	
	発達障害者・難病患者	→	特定求職者雇用開発助成金 (IV 発達障害者・難病患者雇用開発コース)	
	正規雇用の機会を逃した事等により、十分なキャリア形成がなされず、正規雇用にくることが困難な者	→	特定求職者雇用開発助成金 (V 就職氷河期世代安定雇用実現コース)	
自治体からハローワークに就労支援の要請があった生活保護受給者等	→	特定求職者雇用開発助成金 (VI 生活保護受給者等雇用開発コース)		

【助成の対象】		【主な要件】	【助成金名】
一定期間試行的に雇い入れる	安定就業を希望し、離職又は転職を繰り返す者等	建設業の中小事業主	トライアル雇用助成金 (Ⅰ 一般トライアルコース)
	障害者		トライアル雇用助成金 (Ⅱ 障害者トライアルコース)
	短時間労働の精神障害者・発達障害者		トライアル雇用助成金 (Ⅲ 障害者短時間トライアルコース)
	新型コロナウイルス感染症の影響による離職者		トライアル雇用助成金 (Ⅳ 新型コロナウイルス感染症対応トライアルコース)
	短時間労働を希望する新型コロナウイルス感染症の影響による離職者		トライアル雇用助成金 (Ⅴ 新型コロナウイルス感染症対応短時間トライアルコース)
	若年者又は女性を建設技能労働者等として雇い入れる		トライアル雇用助成金 (Ⅵ 若年・女性建設労働者トライアルコース)
雇用情勢が特に厳しい地域等に居住する地域求職者等を雇い入れる	事業所の設置・整備をした場合	地域雇用開発助成金 (Ⅰ 地域雇用開発コース)	
沖縄県内に居住する35歳未満の求職者		地域雇用開発助成金 (Ⅱ 沖縄若年者雇用促進コース)	

労働者の雇用環境の整備を図る (E 雇用環境整備等関係の助成金)

障害者等関係	職場定着のための措置	正規雇用・無期雇用等へ転換を行う	事業主団体も可	キャリアアップ助成金 (Ⅱ 障害者正社員化コース)
		障害者の支援を実施する職場支援員を配置する		障害者介助等助成金
		職場復帰のために必要な職場適応の措置を行い、中途障害者を職場復帰させる		障害者介助等助成金
	職場適応援助者の配置	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援を実施する		職場適応援助者助成金
	作業施設整備	障害者の障害特性による就労上の課題を克服する作業施設等を設置・整備する		障害者作業施設設置等助成金
	福祉施設整備	障害者の福祉の増進を図るための福祉施設等を設置・整備する		障害者福祉施設設置等助成金
	介助措置	障害者の雇用管理のために必要な介助者等を配置又は委嘱する		障害者介助等助成金
	通勤措置	障害者の通勤を容易にするための措置を実施する	一部、事業主団体も可	重度障害者等通勤対策助成金
	事業施設整備等	重度障害者を多数継続雇用する事業施設等の整備等を実施する		重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金
		雇用管理制度(諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度)の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る	短時間正社員制度のみ保育事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅰ 雇用管理制度助成コース)
	介護福祉機器の導入等を通じて従業員の離職率の低下を図る	介護事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅱ 介護福祉機器助成コース)	
	人材確保や労働者の職場定着を支援するための事業を実施する	都道府県知事に改善計画の認定を受けた事業主団体	人材確保等支援助成金 (Ⅲ 中小企業団体助成コース)	
	生産性向上に資する能力評価を含む人事評価制度を整備し、定期昇給等のみによらない賃金制度を設けることを通じて生産性向上、賃金アップと離職率低下を図る		人材確保等支援助成金 (Ⅳ 人事評価改善等助成コース)	
	適正な労務管理下における良質なテレワークの導入・実施を通じて従業員の離職率の低下を図る		人材確保等支援助成金 (Ⅴ テレワークコース)	



	【助成の対象】	【主な要件】	【助成金名】	
対象労働者	建設労働者 雇用管理改善制度の導入・実施を通じて従業員の入職率目標を達成する 雇用する登録基幹技能者等の賃金テーブル又は資格手当の増額改定を実施する	建設業の中小事業主	人材確保等支援助成金 (V 雇用管理制度助成コース(建設分野))	
	若年及び女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施する	建設業の事業主又は事業主団体	人材確保等支援助成金 (VI 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野))	
	被災三県に所在する作業員宿舎等を賃借する 自ら施工管理する建設工事現場での女性専用作業員施設の賃借を実施する 認定訓練の実施に必要な施設や設備の設置・整備を行う	建設業の中小事業主 建設業の元方の中小事業主 職業訓練法人	人材確保等支援助成金 (VII 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野))	
	外国人労働者 外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備(就業規則等の多言語化など)を通じて、外国人労働者の職場定着を図る	外国人労働者を雇用する事業主	人材確保等支援助成金 (VIII 外国人労働者就労環境整備助成コース)	
	季節労働者 通年雇用をする	積雪寒冷地域の林業・建設業・水産食料品製造業等	通年雇用助成金	
	高齢者	65歳以上への定年引上げ等を実施する		65歳超雇用推進助成金 (I 65歳超継続雇用促進コース)
		高齢者の雇用管理制度の整備等に係る措置を実施する		65歳超雇用推進助成金 (II 高齢者評価制度等雇用管理改善コース)
		無期雇用への転換を実施する		65歳超雇用推進助成金 (III 高齢者無期雇用転換コース)
		60歳から64歳までの高齢労働者に適用される賃金規定等の増額改定を実施する		高齢労働者処遇改善促進助成金
	有期雇用労働者等(契約社員・パート・派遣社員など)	正規雇用労働者等へ転換又は直接雇用を実施する		キャリアアップ助成金 (I 正社員化コース)
障害のある労働者を正規雇用労働者等へ転換する			キャリアアップ助成金 (II 障害者正社員化コース)	
賃金規定等の増額改定により賃金の引上げを実施する			キャリアアップ助成金 (III 賃金規定等改定コース)	
正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入する			キャリアアップ助成金 (IV 賃金規定等共通化コース)	
正規雇用労働者と共通の諸手当制度を導入する、又は法定外の健康診断制度を導入する			キャリアアップ助成金 (V 諸手当制度等共通化コース)	
有期雇用労働者等を新たに社会保険に加入させると同時に被用者保険の適用と働き方の見直しに反映させるための取組を実施する		500人以下の事業主で短時間労働者の適用拡大を実施した事業主(100人を超える事業主については一部の助成金が令和3年9月30日まで)	キャリアアップ助成金 (VI 選択的適用拡大導入時処遇改善コース)	
短時間労働者の所定労働時間を延長すると同時に社会保険に加入させる			キャリアアップ助成金 (VII 短時間労働者労働時間延長コース)	

仕事と家庭の両立支援等に取り組む (F 両立支援等関係の助成金)

男性の育児休業・育児目的休暇取得	男性労働者が育児休業や育児目的休暇を取得しやすい職場風土作りに取り組み、男性労働者が育児休業等を取得する	両立支援等助成金 (I 出生時両立支援コース) 【子育てパパ支援助成金】
------------------	--	--

受給対象となる事業主(事業主団体を含む)

- 雇用保険適用事業所の事業主
- 期間内に申請を行う事業主
- 支給のための審査に協力する事業主

審査への協力の具体例

- ・審査に必要な書類を整備・保管する。
- ・長野労働局・ハローワーク・(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構から書類の提出を求められたら応じる。
- ・長野労働局・ハローワーク・(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の現地調査に応じる。

実際に助成金を受給するためには、各助成金の個別の要件も満たす必要があります。

【助成の対象】	【主な要件】	【助成金名】
仕事と介護の両立支援	中小企業事業主	両立支援等助成金 (Ⅱ 介護離職防止支援コース)
育休復帰支援プラン・代替要員確保・職場復帰後支援		両立支援等助成金 (Ⅲ 育児休業等支援コース)
女性が活躍しやすい職場環境の整備	中小企業事業主 (労働者数300人以下)	両立支援等助成金 (Ⅳ 女性活躍加速化コース)
事業所内保育施設の設置等		両立支援等助成金 (Ⅴ 事業所内保育施設コース)
妊娠中の女性労働者が安心して有給の休暇を取得できる職場環境の整備		両立支援等助成金 (Ⅵ 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による休暇取得支援コース)
仕事と不妊治療の両立支援	中小企業事業主	両立支援等助成金 (Ⅶ 不妊治療両立支援コース)

**労働者の職業能力の向上を図る (G 人材開発関係の助成金)**

訓練効果が高い10時間以上の訓練	○JTとOff-JTを組み合わせた訓練、若年者への訓練、労働生産性向上に資する訓練等を実施する	事業主 事業主団体等	人材開発支援助成金 (Ⅰ 特定訓練コース)
職務に関連した20時間以上の訓練	職務に関連した知識・技能を習得させるための訓練を実施する		人材開発支援助成金 (Ⅱ 一般訓練コース)
教育訓練休暇制度、長期教育訓練休暇制度の導入	有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受ける 有給又は無給の長期の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受ける	事業主	人材開発支援助成金 (Ⅲ 教育訓練休暇付与コース)
有期契約労働者等に対する訓練	有期契約労働者等の人材育成を図る		人材開発支援助成金 (Ⅳ 特別育成訓練コース)
建設労働者に対する訓練	認定訓練を実施又は建設労働者に受講させる	建設業の中小事業主 又は中小事業主団体	人材開発支援助成金 (Ⅴ 建設労働者認定訓練コース)
	建設労働者に技能実習を受講させる	建設業の事業主 又は事業主団体	人材開発支援助成金 (Ⅵ 建設労働者技能実習コース)
障害者に対する訓練	障害者に対して職業能力開発訓練事業を実施する	事業主、事業主団体、 社会福祉法人等	人材開発支援助成金 (Ⅶ 障害者職業能力開発コース)
都道府県労働局長からの委託により、事業所での作業環境へ適応させるための訓練を行う			職場適応訓練費

〈雇用関係助成金に関するお問い合わせ先〉

長野労働局、公共職業安定所(ハローワーク)、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構  
長野支部高齢・障害者業務課

## 長野県伝統工芸品産業振興協議会 会員の活動をご紹介します！

### 木地師の里ヤマイチ / コゲラの里工房

木曾郡南木曾町の木地師の里ヤマイチと上田市のコゲラの里工房が連携し、特製の木皿を完成させました。天然の美しい木目を活かした「南木曾ろくろ細工」の木製丸皿に、「長野県農民美術」の精巧な彫刻を施した本格的な仕上がりで、新聞などのメディアでも取り上げられ注目されています。

「子どもたちに自然に触れてほしい」との願いから、彫刻の題材には「昆虫」シリーズを採用。天然木の心地良い手触りが印象的な木皿の中央部に、チョウやトンボ、カブトムシなど様々な種類の昆虫が彫り込まれており、自然の材料や生物に親しめるようなお皿となっています。

子ども向けのプレゼントなどに人気で、既に多くの注文が来ているとのこと。価格は1枚19,000円(税込)となっています。注文・お問い合わせは、コゲラの里工房までお願いします。  
**〈お問い合わせ〉コゲラの里工房** 上田市古里114-18 TEL：0268-84-1311



### 有限会社柳沢木工所

松本市の有限会社柳沢木工所は、飛沫感染を防ぐパーテーションの販売を開始しました。長野県産のカラマツ材を使用した部品でアクリル板を支える構造となっており、感染対策に役立つだけでなく木目の美しさや自然の温かな味わいが感じられる製品です。

さらに、木材部分に合計4か所の穴を空けることで、ペン立てとして使えるよう、ひと工夫が施されているほか、フレーム部分をあえて設けないことで、アクリル板を消毒する際に簡単に取り外しができるようになっています。

木材パーツだけの注文も可能で、価格は3,960円(税込)です。アクリル板を付ける場合は、5mmの厚さで十分な耐久性を備えたアクリル板(高さ60cm×幅95cm)を別途ご用意します。

本製品の注文・お問い合わせは、有限会社柳沢木工所までお願いします。

**〈お問い合わせ〉有限会社柳沢木工所** 松本市庄内2-2-9 TEL：0263-25-0293





## 「新規卒業生の採用枠拡大」にご協力ください

7月7日、長野県教育委員会の原山隆一教育長及び長野県の担当者が本会を訪問され、原山教育長、長野県県民文化部長、長野県産業労働部長の連名による「中学校・高等学校・特別支援学校の新規卒業生の採用枠の拡大等について」の要請を井出康弘専務理事に手渡すとともに、高校生のキャリア教育への支援や特別支援学校高等部の生徒の職場実習機会の確保について要請されました。

原山教育長からは、新型コロナウイルス感染症の影響で新規学卒者の雇用が憂慮される状況が続いており、採用枠拡大について今後も継続して取り組む方針と協力の依頼がありました。

また同日、長野県高等学校長会長の塩野英雄松本深志高等学校長及び長野県高等学校長会の各部長が本会を訪問され、「新規高等学校卒業生の就職についてのお願い」を井出専務理事に手渡され、地域企業と高校の連携による雇用の確保について要望されました。

地域の新規卒業生の雇用確保に関し、ご理解ご協力いただきますようお願いいたします。



要請を手渡す原山教育長（右）と井出専務理事（左）

## 官公需適格組合 千曲市長に陳情を実施

～千曲資源リサイクル事業協同組合、千曲市清掃事業協同組合～

6月30日、千曲市役所にて、千曲資源リサイクル事業協同組合と千曲市清掃事業協同組合が、小川修一千曲市長に「官公需適格組合に対する受注機会の確保に関する陳情」及び趣旨説明を行いました。

両組合は、「官公需の受注に対して特に意欲的であり、かつ受注した契約は、十分に責任を持って実施できる経営基盤（組織体制・財務体制）が整備され信頼性の高い組合」であることを中小企業庁（関東経済産業局）が証明する「官公需適格組合」であり、千曲市においても一般廃棄物及び産業廃棄物の収集運搬、紙資源の中間処理業務を行うなど、地域の環境整備に努めてきました。しかし、組合全体として十分な受注とはいええない現状をふまえ、受注機会の確保にご配慮いただきたい旨を陳情しました。



千曲資源リサイクル事業協同組合の田中義明代表理事（左）と小川修一千曲市長（右）

さらに、同行した本会職員より、官公需適格組合制度の概要と意義について説明を行い、官公需適格組合の受注機会増大は地域小規模事業者の健全な育成と事業承継を図る上でも重要であることなどをお伝えしました。

陳情後、小川千曲市長は、「状況を把握して検討させていただきたい」と話されました。

## ●令和3年度通常総会にて、森会長が再選

全国中央会は、6月30日、ロイヤルパークホテル(東京都中央区)において、令和3年度通常総会を開催し、<sup>もりひろし</sup>森洋会長が再選されました。

総会では、令和2年度決算関係書類および事業報告書ならびに令和3年度事業計画および収支予算等の承認を受けたほか、任期満了による役員の改選が行われました。

総会には、来賓として、長坂康正経済産業副大臣、三原じゅん子厚生労働副大臣、葉梨康弘農林水産副大臣、関根正裕株式会社商工組合中央金庫代表取締役社長、岩間邦彦株式会社日本政策金融公庫代表取締役副総裁、豊永厚志独立行政法人中小企業基盤整備機構理事長のご臨席をいただきました。

なお、総会の席上、中小企業振興功労者顕彰式を行い、今野敦之全国中央会前副会長、出口武男全国中央会前理事に功労章を贈呈いたしました。

今回選出された会長、副会長ならびに専務理事、常務理事は次のとおりです。

会 長	森	洋	(神奈川県中小企業団体中央会会長)
副会長	尾 池	一 仁	(北海道中小企業団体中央会会長)
副会長	平	栄 三	(千葉県中小企業団体中央会会長)
副会長	堀	一	(新潟県中小企業団体中央会会長)
副会長	長谷川	正 己	(愛知県中小企業団体中央会会長)
副会長	稲 山	幹 夫	(福井県中小企業団体中央会会長)
副会長	晝 田	真 三	(岡山県中小企業団体中央会会長)
副会長	布 川	徹	(徳島県中小企業団体中央会会長)
副会長	桑 野	龍 一	(福岡県中小企業団体中央会会長)
副会長	山 本	明 弘	(全国信用協同組合連合会会長)
副会長	阿 部	真 一	(全国商店街振興組合連合会理事長)
専務理事	佐 藤	哲 哉	(専従)
常務理事	及 川	勝	(専従)

\*\*\*\*\*

## ●森会長、自民党国会議員へ要望

森会長と佐藤専務理事は、7月1日に自民党甘利明衆議院議員、細田博之衆議院議員、山際大志郎衆議院議員、逢沢一郎衆議院議員、7月7日に木原誠二衆議院議員、根本匠衆議院議員(以上、面会順)に対して、「コロナ禍で経済活動に窮している事業者対策の拡充に関する要望」「令和4年度予算概算要求に向けた中小企業者及び中小企業組合等に関する要望」「今年度の最低賃金は現行水準を維持すべき」の3点を要望しました。要望書は全国中央会Webページに掲載しています。

\*\*\*\*\*

## ●令和3年度地域別最低賃金額改定の目安に対しコメントを発表

全国中央会、日本商工会議所、全国商工会連合会は、7月14日、中央最低賃金審議会目安に関する小委員会(委員長:藤村博之 法政大学大学院教授)が、A~D全ランク同額28円とする令和3年度地域別最低賃金額改定の目安を取りまとめたことを受けて、三団体連名のコメントを発表しました。コメントの内容は全国中小企業団体中央会のホームページからご覧ください。<https://www.chuokai.or.jp/hotinfo/20210714renmeicomment.pdf>

## 🔍 童画館通り商店街の歴史と魅力

岡谷市出身の童画家「武井武雄」作品を展示したイルフ童画館にちなんで名付けられた「童画館通り商店街」。その歴史は深く、岡谷駅が開業した明治時代にまで遡ります。現在は、創業100年を超える老舗から話題の新しいお店まで、個性あふれる店舗が立ち並んでいます。専門的な商品やサービスを扱うこだわりのお店が多いのも、当商店街の特徴です。



童画館通り商店街の景観

## 🔍 組合の活動状況

岡谷市童画館通り商店街協同組合では、駐車場の管理や「ふれあいホール」の運営、ホームページやSNSでの情報発信などに加え、イベントの開催を行っています。「おみやげ軽トラ市」と合わせて行う「童画館通りマルシェ」や、「きつね祭り」への出店など、精力的に活動しており、毎年多くの方が楽しみにしています（※今年度は感染防止のため中止）。



買い物の妖精  
「かやちゃん」

また、2014年にはマスコットキャラクター「かやちゃん」を誕生させました。地域のお祭りやイベントに招待されることも多く、子どもたちを中心に親しまれ、人気を集めています。



ふれあいホール

## 🔍 情報誌「かやふる」の制作

今年1月、当商店街では、「コロナ禍でも商店街のことを知ってもらったり、思い出してもらいたい」との願いから、県の補助金を活用して情報誌「かやふる」を発刊しました。童画館通りの歴史や文化、商店街マップや店舗紹介など、商店街についての情報が楽しく分かりやすく掲載されています。



大量のハガキと「かやふる」

制作にあたっては、商店街のメンバーで制作委員会を発足し、写真の準備や文章づくり、情報集め

や商店街店舗の取材など、時間をかけて「手作り」で進めました。完成後、岡谷市内の世帯に新聞折込で配布したところ、大きな反響を呼び、「かやふる」の感想や商店街での思い出などが書かれた100通以上のハガキが届いたほか、「かやふる」がきっかけで商店街に多くの方が来られました。



「かやふる」に掲載した手作りの商店街マップ

## 🔍 今後の展望

現在、新型コロナウイルス感染症拡大の影響でイベントの中止が相次ぐなど、商店街としても難しい状況が続いています。「かやふる」で生まれたお客様とのつながりを大切にしながら、商店街としてコロナ禍での取り組みを検討しています。

また、ホームページやYouTube等を通じての情報発信や、お客様からのリクエストが多かった「かやふる」第2刊の制作準備も進めていきたいと考えています。

ぜひ、岡谷市の童画館通り商店街にお越しください。

理事長：赤羽 一徳  
設立：昭和43年5月20日  
TEL：0266-24-3950 FAX：0266-78-0122  
住所：岡谷市中央町1-4-19  
HP：<https://www.dougakandori.com/>



若い世代の後継者が商店街に戻ってきています。皆で協力しながら商店街を盛り上げていきたいと思っています。

# 好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol. 189

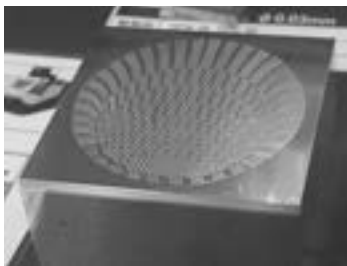
有限会社米山金型製作所（松川町）

±0.001mmの精密・微細加工技術、最新鋭設備と23℃±1℃の精密空調、短納期・高品質を強みに、微細加工の最高峰を目指す。

## 微細加工へのシフトを一気呵成に

「一般的な金型をやっているだけでもコスト競争になるだけ。微細加工はニッチな分野でリスクも高いが、成功すれば利益率は高い。だからみんなで取り組んでいこうとスタートしました」。

米山金型製作所は1989（平成元）年設立。自動車コネクタ部品など、精密加工を強みとしたプラスチック射出成形用金型製作で事業を拡大してきました。



マイクロニードルのトリックアート作品

そして2010年、3代目となる村松善太郎社長が就任し、品質保証体制の確立、部品加工事業への本格参入、さらには展示会出展等の積極的な営業活動と、新たな取り組みを開始。そして13年、冒頭の村松社長の言葉通り「微細加工」という新たな事業に本格的に乗り出しました。

まず高精度安定生産を実現するため、工場内の恒温化（23℃）工事を行い、超高精度高速微細加工機を導入。複雑形状の鏡面仕上げを切削加工のみで行う“磨きレス”化を実現しました。さらに14年、マイクロニードル、マイクロ流路など医療系超微細形状の試作を目指した超高精度高速微細加工機を導入。15年には、超精密形彫り放電加工機により精密金型部品の加工体制を整えました。

各事業については、平成24年度から4年連続で申請・採択されたものづくり補助金を活用。その結果、±0.001mmの精密・微細加工技術、最新鋭の高精度加工機群、23℃±1℃の精密空調による恒温環境、そして短納期、高品質と、微細加工へのシフトを一気呵成に進めることができました。

## 全国トップクラスの微細加工精度



超高精度高速微細加工機（加工精度±1μm）

500種類以上のマイクロニードル試作実績を持ち、全国トップクラスの微細加工精度を誇る同社。マイクロニード

ル、マイクロ流路、セパレータ（燃料電池）が研究試作から実用化に向けた生産技術開発段階にある今、課題はいかに生産コストを低減するか。



機械（部屋）ごとに厳重に守られる恒温環境

同社では従来の微細切削加工を超精密研削加工に置き換えることで、加工時間の大幅短縮を図り、低コスト化を実現（平成27年度ものづくり補助金を活用）。導入した超精密成形平面研削盤はホール加工にも対応するため、空中ディスプレイのための微細加工プレートに取り組み、自動車分野への広がりにも期待しています。

コロナ禍で展示会等が中止される中、増えているのが同社ホームページへの問い合わせ。「問い合わせは毎日、結構な件数がきます。その一つ一つに設計者の立場で応え、時にはこちらから再提案もしながら、次につながるよう誠意を持って対応



超精密成形平面研削盤（10nm制御）

しています」と村松社長。「開発案件がほとんど」という微細加工でさらなるサービスの拡大を目指し、それを会社の成長につなげようと取り組んでいます。



## 有限会社米山金型製作所

代表 代表取締役社長 村松 善太郎  
設立 1989（平成元）年4月  
資本金 700万円  
従業員数 28名  
本社 下伊那郡松川町大島402-12



TEL.0265-36-5476 FAX.0265-36-6309  
事業内容 微細加工部品加工、プラスチック射出成形金型設計・製作、各種金型部品製作、治工  
具部品製作、アルミダイカスト金型製作

<http://www.y-mold.com>

AIカラーシステム導入により、飛躍的に上がる板金塗装の技術的難易度への対応と作業時間の短縮を一挙に解決。

#### 地域密着でニーズにきめ細かく応える

「地域集落の7割がお客様。整備を手がけるのは国内外の各種自動車にとどまらず、建設機械、農機具から自転車のパンク修理まで、さまざまです」と、漆戸自動車整備工場の漆戸健治代表はこやかに話します。



広々とした整備工場内

同社は1973（昭和48）年、漆戸代表の義父が自動車整備認証工場として創業し、整備、板金塗装、保険、自動車販売と事業を拡大。2008（平成20）年に漆戸代表が事業を引き継ぎ、16年現在の工場に建て替えました。文字通り“地域密着”の自動車修理工場として、地域ニーズにきめ細かく応えています。

少子高齢化による自動車保有台数の減少、軽自動車の増加による車検や一般整備の売上げの伸び悩みなどから、近年力を入れているのが売上げの3割を占める自動車販売。スバル車では上伊那エリア・トップクラスの実績を上げています。「お客様の方から声をかけていただくことがほとんど。それだけに地域とのつながりを大切にしています」。

一方、スバルの「アイサイト」など自動ブレーキや自動運転装置を装備した自動車の整備に必要な国の特定整備認証取得と、それともなう測定機器類の導入も進めています。

#### 難易度の高い調色作業を自動化

「運転中にすれ違っただけで、対向車の塗装色の違いが分かる」という漆戸代表。まさに職人として培った30年近くのキャリアのなせる技です。



AIカラーシステム。パソコンと連動した精密スケールで塗料を調合

メーカーによって色は微妙に違う上、車ごとの経年変化による変色もあり、板金塗装でその車にぴったりの色を作るのは、まさに職人技の世界。

白い塗装車でも赤、黄、青、黒など5色以上、時には20色以上も混ぜることもあるといい、調色時間が全工程の約3割を占めます。



カメラでボディーカラーを測定

同社の悩みは、技術・経験には自信があっても、職人が1人しかいないので立て続けの注文に対応できず、受注機会のロスが発生していること。さらにボディカラーの多種多様化、使用塗料の変化等により、調色作業の技術的難易度は飛躍的に上がり、作業時間も今まで以上にかかっています。

そんな状況の中「息子が会社を継いでくれることになった」ことがきっかけで、漆戸代表はAIカラーシステムの導入を決めました（平成30年度ものづくり補助金活用）。

これはボディーカラーをカメラで測定し、使用原料の種類、配合割合などのデータをパソコン上に表示するシステム。経験の浅い作業員でも難易度の高い調色作業ができ、作業時間の大幅短縮、品質の安定、使用塗料のロス削減などのメリットも生まれています。



工場内のAIカラーシステム専用ブース

「息子がAIカラーシステムを使い始めて半年。これからさらに良い成果が出てくると期待しています」と漆戸代表は目を細めます。



#### 漆戸自動車整備工場

代 表 漆戸 健治  
創 業 1973（昭和48）年1月  
従業員数 4名  
本 社 上伊那郡箕輪町東箕輪4153-3  
TEL.0265-79-3751 FAX.0265-79-7055  
事業内容 自動車整備・車検、板金塗装、各種新車販売、保険等



# 市町村の イチオシ!



山ノ内町章 昭和30年4月

Yamanouchi Town

# 山ノ内町

## サイクリストの聖地「渋峠」

志賀高原と草津温泉の境に位置する国道292号渋峠は日本国道最高地点（標高2,172m）があり、そこを目指して多くのサイクリストがチャレンジやトレーニングに訪れています。草津側から渋峠へ登っていくイメージもあると思いますが、志賀高原のふもとから渋峠を目指すと、登っていく道中で周囲の表情が変わっていくのを楽しむことができ、ゴールに到達したときには大きな達成感を感じることができます。さわやかな風を感じながらのサイクリングはコロナ禍の自粛や制限が続き疲弊した心を開放することができます、まさに今が最適のアクティビティです。



サイクリストの憧れ



渋峠の最高の眺望を目指して

9月12日には志賀草津高原ルートを封鎖してヒルクライムレースが開催されます。自然豊かな志賀高原の爽快な空気を自転車に乗って味わいながら、国道最高峰の「渋峠」を目指してみたいはいかがでしょうか？

## 「ONSEN・ガストロノミーウォーキング」が湯田中渋温泉郷で開催！

湯田中渋温泉郷は開湯1300年の歴史を有し、戦国時代の湯治や多くの文人墨客などに愛されてきた温泉地です。また、地獄谷野猿公苑では野生のサルが温泉に入るところを見ることができる世界で唯一の場所となっており、多くの観光客が目当てに訪れています。

「ONSEN・ガストロノミーウォーキング」とは、その温泉地特有の「食」「自然」「文化・歴史」をウォーキングによって一度に「体感」し、パンフレットに掲載されないディープな観光を楽しめる日本で徐々に広がっている新たなツーリズムで、10月17日に開催されます。

昔ながらの風情が残る温泉街を自分のペースで巡りながら、山ノ内町で育った食材や伝統料理を楽しみ、地域の文化や人とのふれ合いで心を通わせ、歩き終わった後は温泉で体を癒して、心も体もリフレッシュしてはいかがでしょうか？



9つの温泉街からなる温泉リゾート



豊かな自然で育った食材を堪能

### “観光地とは、土地の光を観る”

当町は、ユネスコエコパークの豊かな自然やスキー、大正ロマンの歴史ある街並み・湯量豊富な天然温泉、高品質で美味しいりんご・桃・ブドウの産地など四季折々に楽しめるニーズの高い総合リゾート地です。

名誉町民の小澤征爾さん、猪谷千春さん、観光大使の神田正輝さん、三遊亭円楽師匠、ABMORI植樹の市川海老蔵さんなど、町の温泉や雄大な自然をこよなく愛していただいております。

コロナ禍、心も体も癒やしにお越し下さい。お待ちしております。



山ノ内町長  
竹節 義孝

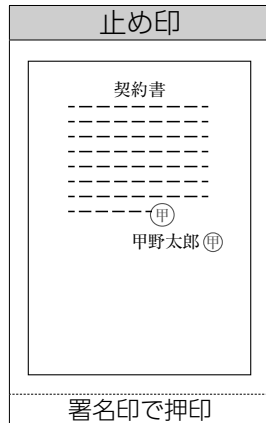
## 印鑑の基本 2

前回、様々なハンコの押し方として割印・契印について解説いたしましたが、今回はそれ以外の押し方を解説します。

### ○印鑑の様々な押し方

#### 止め印

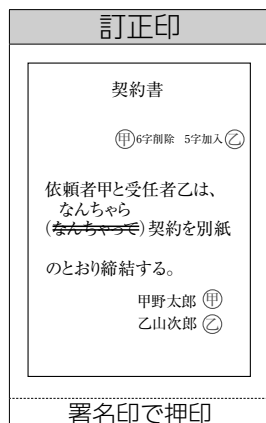
文書に余白が生じたときにここまでで文書の記載が終わっているということを明示するために、文書の最後尾に押印するもの。「以下余白」と記載しても止め印と同じ効果がある。止め印は、署名の末尾に押印したものと同一の印章を使用する。



#### 訂正印

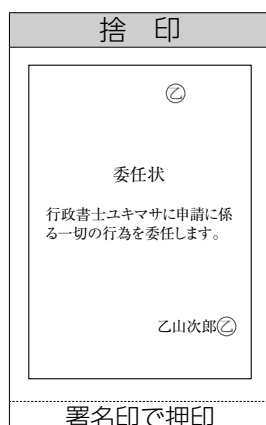
間違った文字を二重線で消し、そのページ上段の欄外か訂正箇所のすぐそばに訂正印を押印し、6字削除、5字加入(加筆)と書き入れる。訂正等をした文字はその後も必ず読めるようにしておかなければならない。

訂正に使用する印章は権限のある者が訂正したことを明確に示すため、文書の署名の末尾に使用した印章を使用する。二人以上の署名者がいる場合は、全員の訂正印が必要。



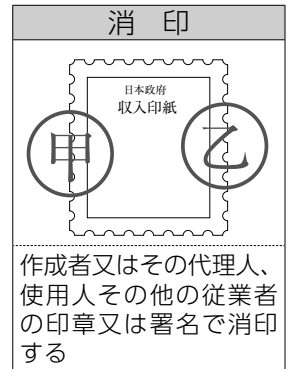
#### 捨印

あらかじめ書類の欄外に押印しておき、後日、訂正箇所が見つかった場合に訂正印を押す手間を省けるようにしておく。



#### 消印

収入印紙の再使用を防止することを目的に収入印紙と課税文書とにまたがって「判明に」押印する。方法は、課税文書の作成者又はその代理人、使用人その他の従業者の印章又は署名によるものとされている。



### ○その他

#### 署名

署名とは、世間でいう自署(サイン)のこと。サイン=筆跡は人によって相違しているため、信憑性があり証明力を持つものとして信頼されている。

#### 記名押印

記名押印とは、記名にあわせてハンコを押すこと。記名とは、書類の名義人が自署以外の方法(ゴム印、パソコン、タイプライター、代筆等)で自分の氏名を記載すること。

#### 拇印

拇印とは、印鑑を持ち合わせていないときに、指先に朱肉などをつけ、書類に指紋を残すことをいう。一般的には親指を用いるが、人差し指を用いることも多く、指印といわれることもある。

#### 書き判

書き判とは、姓や名前などを手書きし、周りを丸く囲んで印鑑のかたちのようにしたサインのことをいう。

ここまで、印鑑の基本と題して様々なハンコの押し方を紹介させていただきました。普段何気なく押しているハンコですが、それぞれに意味やルールがあります。今後、押印の機会は減少していくことと思われそうですが、押印の際にはその意味合いを意識してみるのも一つではないでしょうか。

参考文献 「印鑑の基礎知識」金融実務研究会著 販売元株式会社きんざい  
「印鑑・印紙・契約書の基本がわかる本」齋藤健一郎著 販売元株式会社自由国民社

# 令和2年度 障害者の職業紹介状況〔長野労働局〕

## ポイント

- 新規求職申込件数は、4,104件で、対前年度比2.3%減(前年度4,200件)。
- 就職件数は、1,956件で、対前年度比10.4%減(前年度2,182件)。
- 就職率(就職件数/新規求職申込件数)は47.7%で、対前年度比4.3ポイント低下。

[障害種別の状況]

	新規求職申込件数	前年度比	就職件数	前年度比
身体障害者	963件	0.5%増	359件	14.1%減
知的障害者	599件	10.1%減	349件	11.9%減
精神障害者	2,108件	7.1%減	1,063件	13.3%減
その他障害	434件	41.4%増	185件	30.3%増
合計	4,104件	2.3%減	1,956件	10.4%減

※「その他障害」とは、発達障害者、高次脳機能障害者、難治性疾患患者等である。

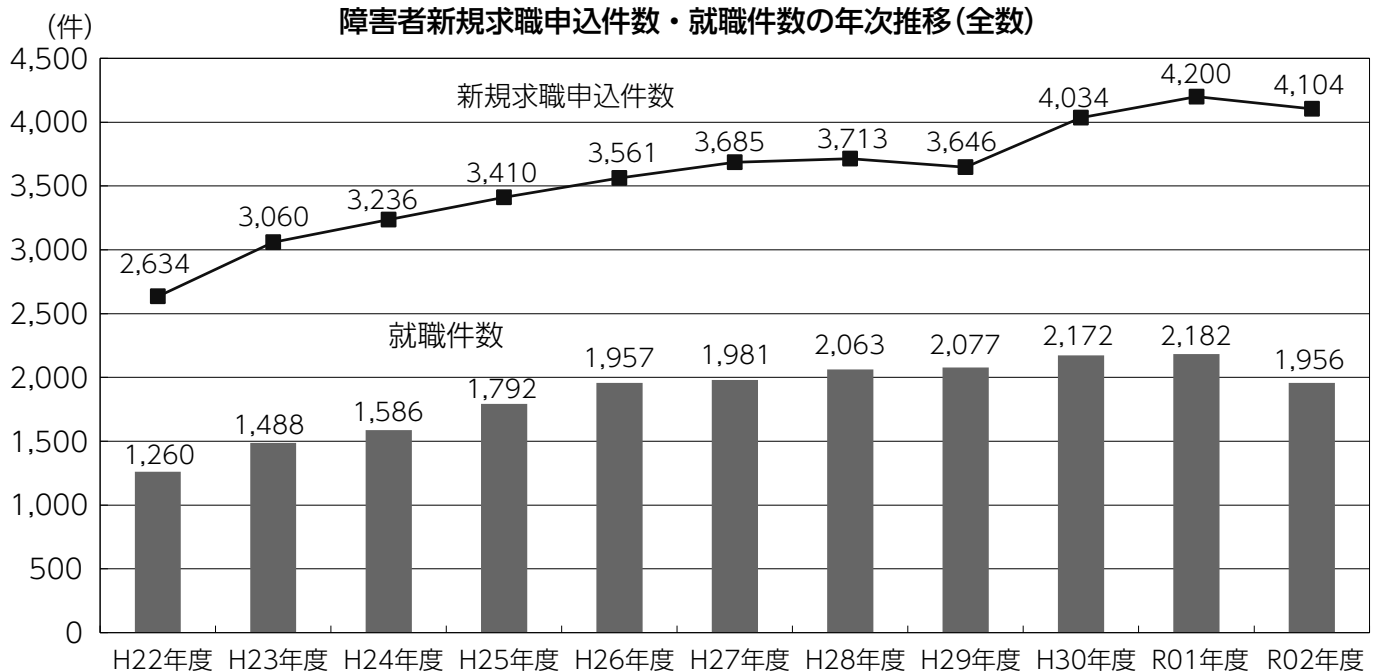
- 産業別の就職状況では、「医療・福祉業」(512件26.2%)、「製造業」(395件20.2%)、「サービス業」(332件17.0%)、「卸・小売業」(235件12.0%)での就職件数が多い。
- 職業別の就職状況では、「運搬・清掃・包装等」(483件24.7%)、「事務的」(404件20.7%)、「生産工程」(338件17.3%)、「サービス」(258件13.2%)での就職件数が多い。

## 概況

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③紹介件数		④就職件数		⑤就職率(④/①)	
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度差	前年度差	
H22年度	2,634	10.7	4,096	4.1	7,357	12.1	1,260	20.7	47.8	3.9
H23年度	3,060	16.2	4,540	10.8	8,046	9.4	1,488	18.1	48.6	0.8
H24年度	3,236	5.8	4,993	10.0	8,567	6.5	1,586	6.6	49.0	0.4
H25年度	3,410	5.4	5,256	5.3	8,879	3.6	1,792	13.0	52.6	3.6
H26年度	3,561	4.4	5,165	△ 1.7	8,314	△ 6.4	1,957	9.2	55.0	2.4
H27年度	3,685	3.5	4,858	△ 5.9	7,844	△ 5.7	1,981	1.2	53.8	△ 1.2
H28年度	3,713	0.8	5,501	13.2	8,015	2.2	2,063	4.1	55.6	1.8
H29年度	3,646	△ 1.8	5,655	2.8	7,562	△ 5.7	2,077	0.7	57.0	1.4
H30年度	4,034	10.6	5,744	1.6	7,590	0.4	2,172	4.6	53.8	△ 3.2
R01年度	4,200	4.1	5,670	△ 1.3	7,949	4.7	2,182	0.5	52.0	△ 1.8
R02年度	4,104	△ 2.3	6,568	15.8	7,840	△ 1.4	1,956	△ 10.4	47.7	△ 4.3

障害者新規求職申込件数・就職件数の年次推移(全数)





経営者・役員・従業員とそ  
 のご家族の  
 安心の保障を準備するた  
 めに  
 中央会の共済制度をご活  
 用ください。

BEST PARTNER  
 大樹生命



従業員のための  
 退職金準備に  
 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
 安定した退職金準備が  
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社  
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための  
 万一の保障  
 団体扱生命保険

団体扱\* (月払) の場合、  
 一般扱 (口座振替月払等) で  
 ご契約いただくよりも、  
 保険料が割安になります!

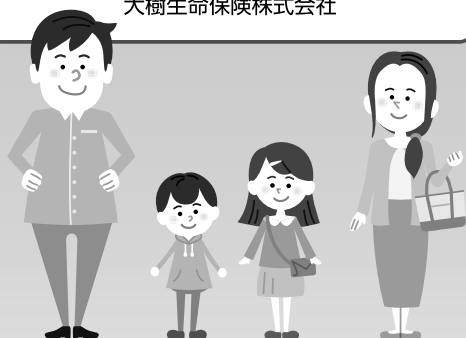
オーナーズプラン  
 経営者の  
 各種リスクマネジメントのために  
 パートナーズプラン  
 役員・従業員の皆さまの  
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに  
 業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
 従業員さまのケガなどのリスクに  
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社  
 三井住友海上火災保険株式会社  
 業務災害補償保険 取扱代理店  
 大樹生命保険株式会社



- \* 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み  
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い  
 込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで  
 お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ  
 たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起  
 情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会  
 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取  
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 長野県松本市中央1-21-8 大樹生命松本ビル2F TEL:0263-34-3585  
<https://www.taiju-life.co.jp/>

長野営業部 026-226-2820	諏訪営業部 0266-52-1356	佐久営業部 0267-62-0358
松本営業部 0263-35-8519	あづみ野営業部 0263-84-0256	上田営業部 0268-24-2755
飯田営業部 0265-24-4980	東御営業部 0268-64-5413	

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)  
 R-2021-1001 (2021.4)

「できる」ことより、  
「やりたい」ことが、  
世の中を変える。

100年以上、焼酎に向き合いつづけてきた蔵元が、ウイスキーの新しい境地を切り拓く。鹿児島県の小正醸造はいま、自分たちの伝統と可能性を見つめ直し、世界へ挑もうとしています。私たち商工中金は、中小企業1社1社のそのつよい情熱に寄り添います。1つ1つの事業に、時間をかけて深く向き合い、確かな成果へ。「やりたい」から始まるすべてのビジネスは、きつとつよい。

**中小企業のその挑戦を、支えつづける。**

◎ 商工中金のソリューション・メニュー | 海外展開支援 | 新事業進出支援 | 成長分野進出支援 | 生産性向上支援 |

長野支店	〒380-0814	長野市西鶴賀町1483-11	TEL:026-234-0145
諏訪支店	〒392-0026	諏訪市大手1-14-6	TEL:0266-52-6600
松本支店	〒390-0811	松本市中央2-1-27	TEL:0263-35-6211

人を思う。未来を思う。  
**商工中金**

# AI・IoT等先端技術活用DX推進事業 (中小企業先進的取組等支援補助金)のご案内

- 対象者 中小企業・小規模事業者等
- 対象事業 以下の技術を活用して事業活動の生産性向上を図る事業
  - (1) IoTの活用  
センサを活用したモノのインターネットへの接続による、生産工程等の遠隔管理の実現や、データ収集の自動化等
  - (2) AIの活用  
収集データの分析・予測の自動化による業務効率化の実現等
- 補助率 2分の1以内
- 補助金額 AIの活用 200万円以内、IoTの活用 100万円以内
- 対象経費 県内ベンダーへの開発外注費
- 公募期間 募集開始 令和3年6月21日(月)
  - 1次〆切 7月21日(水)
  - 2次〆切 8月27日(金)
  - 3次〆切 10月1日(金)

## 法人県民税(法人税割)に係る超過課税の延長について

区 分	内 容
目 的	中小企業の振興、産業人材の育成・確保、産業基盤の整備
税 率	1.8%(標準税率1.0%、制限税率2.0%)
適 用 期 間	現 行：令和3年10月31日までの間に開始する各事業年度分の法人税割に適用(5年間) 改正案：令和8年10月31日までの間に開始する各事業年度分の法人税割に適用(5年間)
中小法人に対する配慮(不均一課税)	資本金が1億円以下で、かつ、法人税額が1,000万円以下の法人 → 標準税率の1.0%で課税

☆働きやすい職場環境づくり  
「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ  
“あなたにもできる。”  
ライフスタイルの見直しで、  
1人1日1kgのCO<sub>2</sub>削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成  
退職金は、国の制度を買く活用

中退共 小企業  
共 積金  
済制度

「中退共」で  
検索!

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>  
(財)勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部  
TEL(03)6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート  
MONTHLY REPORT

2021 第537号 令和3年8月10日発行  
 8 発行人 井出 康弘  
 No.537 発行所 長野県中小企業団体中央会  
 長野市中御所岡田町131-10  
 長野県中小企業会館内4F  
 TEL.026-228-1171  
 印刷所 カシヨ株式会社

# 人材確保・再就職・ 出向をサポート

約500人のコンサルタントが全国対応。利用料・紹介料無料

産業雇用安定センターとは  
人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間で様々な  
人材マッチングを支援している公的機関です。

約22万人の  
実績

## サービスのラインナップ

### 1 人材確保・再就職の 人材マッチング

専門性の高い人材を  
雇いたい、人材を確保したい

マッチング

事業の整理・縮小を  
検討している



### 2 キャリア 人材バンク

能力・技術を有する  
高齢者の雇用を検討

マッチング

66歳以降もまだまだ  
働きたい



### 3 人材育成・企業間交流の ための出向支援

新規分野開拓のために  
経験者を受け入れたい

マッチング

他企業での就業経験に  
より従業員の能力・技術  
向上を図りたい



### 4 セミナー事業(有料)

- 新入社員研修・フォローアップ研修
- リーダーシップスキルアップセミナー
- マネジメントスキルアップセミナー
- ハラスメントセミナー など

公益財団法人 産業雇用安定センター 長野事務所

〒380-0921 長野市栗田源田窪1000-1 長栄長野東口ビル3階  
TEL 026-229-0555 FAX 026-229-0333

産業雇用

検索

