

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2018

月刊

中小企業レポート

7

No.500

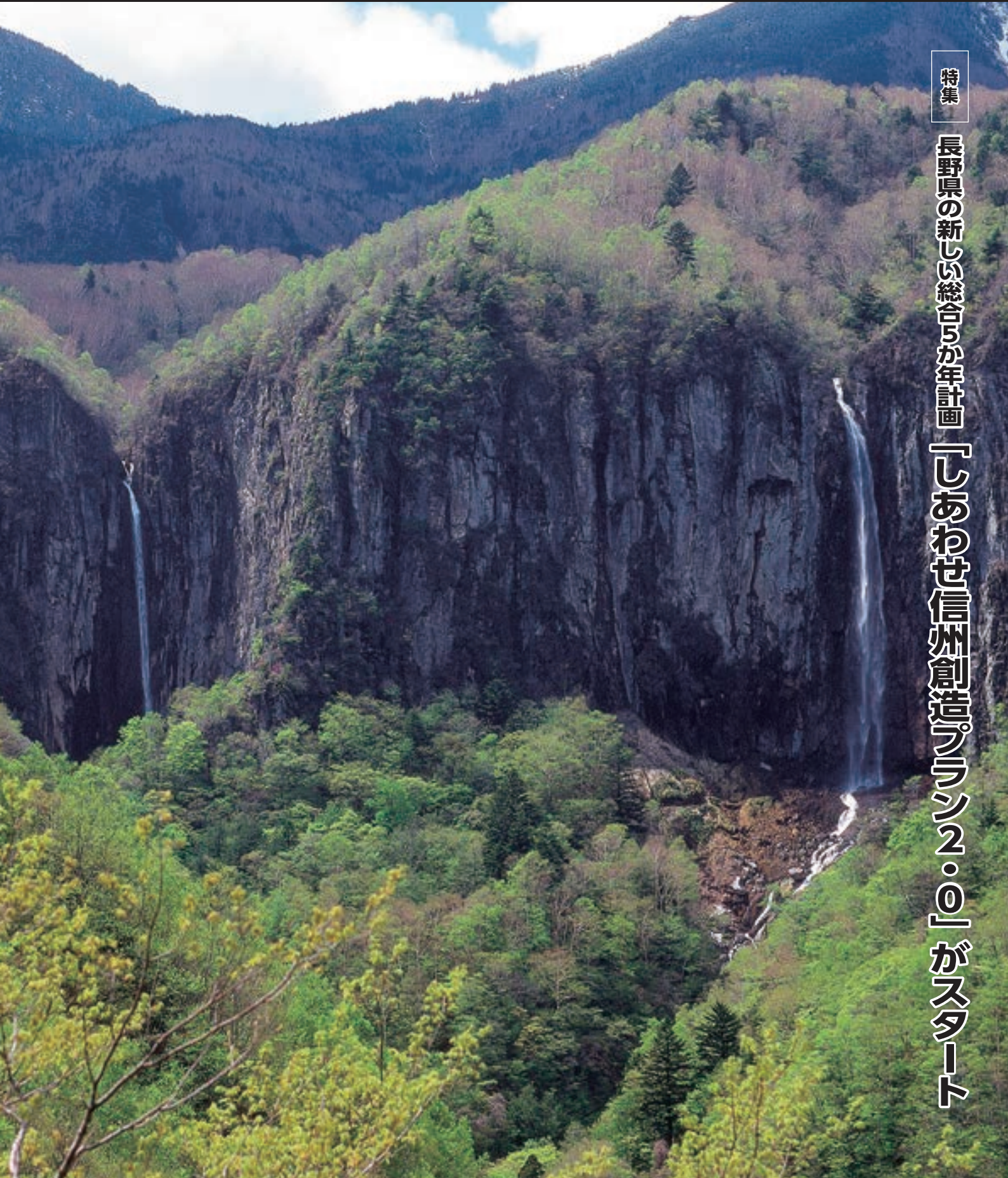
活性化情報

長野県中小企業団体中央会

特集

長野県の新しい総合5か年計画

「しあわせ信州創造プラン2・0」がスタート



信州を応援

＝地域の魅力をプロデュース＝

新しい
今年の夏を
楽しもう

Kenshin Bank
2018 Summer Campaign

この夏、新しい「けんしんBANK」と輝く明日をクリエイト!

2018サマーキャンペーン

6/1金～8/31金

キャンペーン期間中、店頭金利でお預けいただいたお客さまに、いずれかお1つプレゼント!
ただし、ATM定期預金、金利優遇定期預金は除かせていただきます。

定期預金
100万円
以上

ファイルケース入り
キッチンセット

ボディソープ
セット

いずれか

保冷温トートバッグ

T-POINT
200
ポイント

定期預金
50万円
以上

アタック
NEO

または

T-POINT
100
ポイント

定期預金
20万円
以上

キュキュット
レモン・緑茶

または

T-POINT
40
ポイント

●定期預金は、お預け入れ期間1年以上のものを対象とさせていただきます。 ●個人のお客さまの新規ご契約に限らせていただきます。 ●プレゼント品が品切れの場合、他の景品に代えさせていただきます。

けんしんのカードは
every day free!

平日はもちろん
土・日・祝日も!!

けんしんATMお引出し手数料
いつでも無料

0円

※けんしんのカードでけんしんのATMをご利用の場合に限ります。
※共同ATMはお引出し手数料が必要となる場合がございます。

セブン銀行ATM 全国で24時間ご利用OK

お取引	ご入金・お引出し・残高照会
取扱時間	0:00～24:00
手数料無料時間	平日8:45～18:00 土曜日9:00～14:00

※日曜日22:00～月曜日8:00、第1・3金曜日23:50～土曜日0:10(ただし、金曜日が祝日の場合は木曜日23:50～金曜日0:10)および第1・3金曜日に続く月曜日が祝日または振替休日の場合は月曜日23:50～火曜日0:10の間はご利用いただけません。
※上記の手数料無料時間以外、日・祝日・正月三が日、12月31日は108円がかかります。

●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。

 **けんしん BANK**

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2018

7

No.500

-
- 2 **特集**
長野県の新しい総合5か年計画
「しあわせ信州創造プラン2.0」がスタート
-
- 6 **和田晶宜会長 就任挨拶**
-
- 7 **中央会インフォメーション**
-
- 9 **全中インフォメーション**
-
- 10 **好機逸すべからず**
東京モートロニクス株式会社（御代田町）
株式会社スギムラ精工（岡谷市）
-
- 12 **市町村のイチオシ！**
須坂市
-
- 13 **弁護士の話**
「親族内承継1～承継後の安定的な
経営を実現するための留意点～」
-

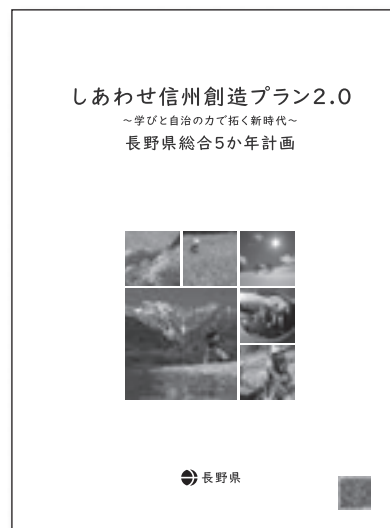


〈表紙写真〉米子瀑布群

上信越高原国立公園内に位置する米子川源流、四阿山の北麓の懸崖から十数条の滝が流れ落ちる米子瀑布群。2016年に国の名勝に指定され、同年放送の大河ドラマ「真田丸」のオープニング映像にも使用された、日本の滝百選の地です。不動滝と権現滝の間に建立されている米子不動尊奥之院の本堂は、日本三大不動尊の一つで、両滝も御神体として庶民の信仰を集め、修験者の聖地となっています。

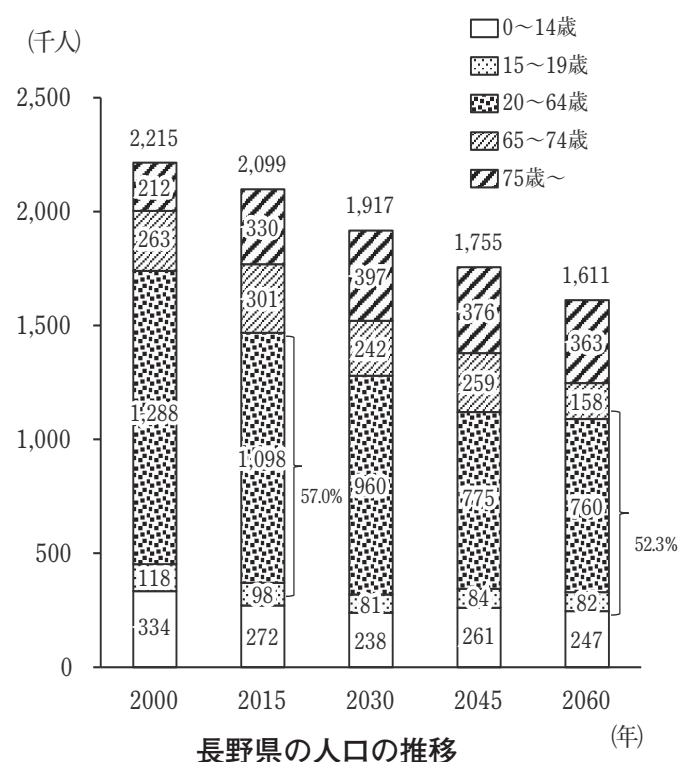
学びと自治の力で拓く新時代 県の新しい総合5か年計画 「しあわせ信州創造プラン2.0」がスタート

長野県では、「確かな暮らしが営まれる美しい信州～学びと自治の力で拓く新時代～」を基本目標とした新しい総合5か年計画を策定しました。概ね2030年の長野県の将来像を展望し、その実現に向けた5年間の県づくりの方向性を示したこの計画は、「学びと自治の力」を政策全体に通じる推進エンジンに位置付け、新しい時代を切り拓いていきます。



長野県の総人口は2000年をピークに減少に転じており、2017年の人口は208万人となっています。生産年齢人口（15歳～64歳）の割合は、下の図のとおり2015年では57.0%ですが、2060年には52.3%に低下すると見込まれています。

また、近年、第4次産業革命とも呼ばれるAI、ロボットなどの技術革新がこれまでにないスピードで、大きなインパクトを伴って進展しています。それらに代表される急速で激しい時代の変化に適応し、迅速に対応するには、新しい技術や情報を的確に捉え自分のものとする、即ち、常に学び続ける姿勢が必要です。



基本目標

この計画では、「確かな暮らしが営まれる美しい信州～学びと自治の力で拓く新時代～」を基本目標としています。

「確かな暮らし」

明日への希望を持って日々の生活を送ることができ、万一の場合には温かな支援を受けることができるという安心があること

「美しい」

- 先人によって守り育てられてきた豊かな自然や農山村の原風景・町並みの美しさ
- 地域に息づく郷土への誇りや絆を大切にする心
- 子どもから大人まで未来に向かってひた向きに努力している姿

「学びと自治の力」

それぞれが主体的に学び、みんなで力を合わせて地域の課題解決に取り組む力

「学びと自治の力」を「与えられるだけの受動的な教育ではなく、自らを高めるために主体的に学び、これを社会や組織の中で共有し、各人が協働して地域の課題を解決していこうとする力」とし、政策の推進エンジンに位置付けています。

「学び」と聞くと、学校の授業や講座の受講などがまず頭に浮かびますが、ここでは、自らを高

めるために自主的・能動的に知識や技術を身につけようとする、子どもから大人まで世代を越えて学び続けることなどを広く「学び」と捉えています。

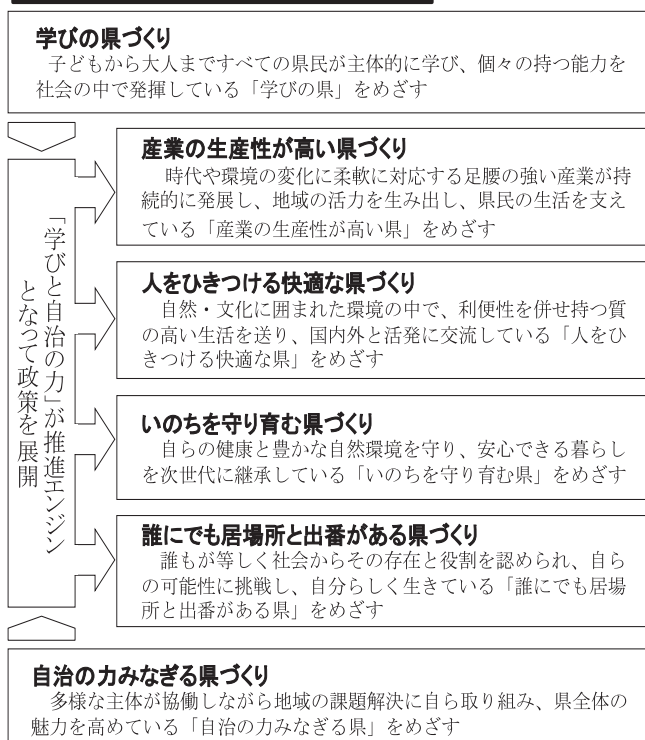
長野県のものづくり産業の歴史を振り返ると、繊維から精密機械、電子・情報分野へと、時代の変化に柔軟に対応して自ら進化してきました。これは、新しい技術や情報を的確に捉え自分のものとし（「学び」）、組織の中で共有して各人が協働して課題を解決してきた（「自治の力」）成果であり、「学びと自治の力」はまさに信州（人）に根付くDNAです。

一人ひとりの学びを起点として、社会や組織の中で分かち合い、理解を深めることを通じて、みんなが力を合わせて様々な課題解決に向けて取り組む「学びと自治の力」こそが、持続性のある地域づくりの原動力であると考えています。

6つの基本方針と「学びと自治の力」

下のイメージは、この計画の6つの政策推進の基本方針を示した図です。すべての基本方針を並列とせず、「学びの県づくり」「自治の力みなぎる県づくり」の2つを他と分けて示しています。そ

政策推進の基本方針とめざす姿



れぞれ相互に関連し合っている6つの基本方針のうち、「学びの県づくり」と「自治の力みなぎる県づくり」を推進することが、他の4つの「県づくり」を進める上で非常に有効に作用する、との考えから、「学びと自治の力」を推進エンジンに位置付けています。

SDGsをビルト・イン

SDGs（エス・ディー・ジーズ）は「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称です。2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030年アジェンダ」に記載された、2016年～2030年の15年間で達成すべき国際目標で、17のゴールと169のターゲットから構成されています。地球上の誰一人として取り残さない持続可能な社会をつくるため、「経済・社会・環境の3側面」の向上をめざして、様々な主体が行動することが求められています。国内でもSDGsの認識は広まっており、CSRの取組としてSDGsを取り入れる企業が拡大しつつあります。

しあわせ信州創造プラン2.0でもSDGsの考え方を取り入れ、重点政策ごとに関連する主なSDGsのゴールを表示しました。

平成30年5月には関東経済産業局と連携して地域SDGsコンソーシアムを立ち上げ、SDGsを核とした各課題の解決を通じた長野県産業の発展に向けた検討を始めました。また、6月には国から「SDGs未来都市」の一つに選定され、今後SDGs達成に取り組む自治体のフロンランナーにふさわしい取組を進めていきます。



産業の生産性が高い 県づくり

計画では基本方針の一つに「産業の生産性が高い県づくり」を掲げています。時代の変化に柔軟に対応する産業が持続的に発展し、地域の活力を生み、県民の生活を支えている県をめざします。

1 革新力に富んだ産業の創出・育成

急速な技術革新などの時代の変化を活かして県内産業の「稼ぐ力」を高め、持続的な経済成長と安定した雇用を確保します。

成長産業の創出・集積

大学の研究シーズを活かした産学官連携による研究開発支援、既存の産業領域や企業間の枠を越えた新事業・新市場への展開促進、戦略的な企業誘致などにより、産業イノベーション・エコシステム*を構築し、今後の成長が期待される産業の創出と集積に取り組みます。



MRJ（三菱リージョナルジェット）

*企業、大学、支援機関、行政機関、金融機関などの様々なプレイヤーが相互に関与し、絶え間なく産業イノベーションが創出される生態系システムのような環境や状態

AI・IoT等の活用による生産性向上

産業の生産性向上につながるAI、IoT、ロボットなどの活用を支援します。

起業・スタートアップへの支援

創業機運の醸成や創業希望者の交流の場の創出、創業を支える環境の整備などによりベンチャー・エコシステム*を構築し、日本一創業しやすい県づくりを推進します。

*地域において企業、大学、支援機関、行政機関、金融機関などが関与し、絶え間なく起業家・ベンチャーが生まれ、育つ、生態系のような環境や状態

2 地域内経済循環の促進

地域外から獲得した資金を地域内で循環させることで、地域に雇用と所得を持続的に生み出す自立的な経済構造を構築します。

地消地産の推進

県域、広域、市町村など様々な地域単位や、農畜産物、木材、エネルギーをはじめとする各分野において、地域の強みを活かした「地消地産」の取組を普及・拡大させていきます。

県産品消費の拡大

県産品消費の機運醸成のための普及・啓発や県民・県内企業による県産品消費機会の拡大に取り組みます。

信州農畜産物の活用拡大

地域食材を求める県民や食品産業への信州農畜産物の利用促進、県内需要に応じた生産拡大などに取り組みます。

信州の木自給圏の構築

県産材の利活用加速化に取り組み、木材資源を地域で循環利用する仕組みを構築します。

エネルギー自立地域の確立

省エネルギーの徹底と再生可能エネルギーの導入促進により、エネルギー自立地域の確立に取り組みます。

3 海外との未来志向の連携

海外有望市場への展開や、国際社会との互惠関係の構築を強化します。

海外活力の取り込み強化

県内企業の国外市場への販路拡大と新市場開拓の支援、農産物や県産材などの輸出拡大などに取り組みます。

国際連携の強化

世界の国々・地域との交流の窓を積極的に開いて海外活力を取り込み、国際社会と互惠関係を築いて世界に貢献します。

4 収益性と創造性の高い 農林業の推進

長野県経済の基盤として持続的に発展できる農林業を構築します。

次代を担う人材の確保

農林業の新規就業者を安定的に確保するとともに、これからの農林業を担う高度な知識・技能を有する人材の育成に取り組みます。

多様な技術の活用による効率的な経営の促進

ICTやロボットを含めた先端技術の導入や経営方法の改善に向けた取組を促進します。

需要を創出するマーケティングの展開

販売力の高い農林畜産物を本県の特性を活かして生産・提供し、需要の拡大に取り組みます。

消費者とつながる信州の「食」の推進

自然と共生し、健康長寿につながる素晴らしい食文化を活かし、食生活・食文化の学び直しや食の大切さ・ありがたさを感じる機会の提供、安全性とおいしさへの理解促進に取り組みます。

森林の持続的な管理と多面的な利活用

地域住民による里山等の保全を促進し、「木と森の文化」を育むことで、地域資源としての里山等の恩恵をより多くの県民が享受できる森林づくりに取り組みます。

5 地域に根差した産業の振興

サービス産業、伝統的工芸品産業、建設産業など、地域に根差し、身近な暮らしを支える産業の活力を高めます。

活力あるサービス産業

ICT産業の振興を通じた産業の高付加価値化・効率化や次世代ヘルスケア産業の創出、商店街の活性化などのスモールビジネスへの支援に取り組みます。

時代をつなぐ伝統的工芸品産業

新商品の開発や産地が取り組む後継者の育成・確保への支援などに取り組みます。



木曽材木工芸品の製作の様子

暮らしを支える建設産業

建設現場の生産性向上や労働環境の改善、建設産業への理解促進などに取り組みます。

6 郷学郷就の産業人材育成・確保

構造的な人材不足を解消し、様々な産業分野が必要とする人材を育成・確保します。

人口減少時代の産業人材育成・確保

経済団体・労働団体などと連携して、効果的な人材の育成や就業を促進する体制を構築するとともに、専門人材や若者、女性、高齢者、障がい者など多様な人材の確保、将来を見据えたキャリア教育の推進などに取り組みます。

技術革新の進展への対応

県人材育成機関の機能を強化するとともに、県試験研究機関と企業、大学などとの人材の交流や共同研究の実施などにより、技術の変化に即応できる人材の育成・確保に取り組みます。



岡谷技術専門校での実習

働き方改革の推進とAI・IoT等の活用

多様な働き方制度の導入促進やAI・IoT等の活用による業務の効率化、適正な労働環境の確保、健康経営*の促進などに取り組みます。

*社員の健康増進に努めることによって、医療費適正化を図るだけでなく、労働生産性を向上させ、企業価値の向上にもつなげようとする経営手法



会長就任ご挨拶

長野県中小企業団体中央会 会長 和田 晶宜

平成30年5月22日開催の通常総代会におきまして、長野県中小企業団体中央会の会長に選任されました和田晶宜でございます。

会員の皆様並びに組合員企業の皆様、そして役員の皆様には大変お世話になりますが、どうぞよろしくお願い申し上げます。

また、長野県をはじめ関係諸機関の皆様にも、一層のご指導ご鞭撻の程お願い申し上げます。

春日英廣会長、若林邦彦副会長、小林勇生副会長をはじめ、今回ご退任されました役員の皆様にも厚くお礼を申し上げたいと存じます。長い間ありがとうございました。

とりわけ、星沢哲也会長が急逝された後、中央会の60周年記念式典や第69回中小企業団体全国大会を立派に開催され、中央会の更なる発展に尽くされました春日前会長には重ねて敬意を表する次第であります。

さて、我々地方の中小企業・小規模事業者を取り巻く経営環境は、各種調査や指標では景気は堅調に回復しているとの判断が示されているものの、内需に依存する多くの地場産業においては依然として好調さを実感するには至っていないものと思われます。

加えて、原材料や石油製品価格の高騰、更には働き方改革への対応などコストアップの要因もあり、特に人手不足は業種を問わず顕著であり、必要な部品調達ができず納期に間に合わないとの声も多く、将来を担う若手人材の確保とともに、大きな経営課題となっております。

先般、就任の挨拶で阿部知事をお訪ねした際にも、長野県内には“キラリと光る”企業が数多くあることを発信してほしい、是非経営者の方自ら生徒・学生に語り掛ける機会をつくってほしい、とのお話をいただきました。

中央会でも、全国大会を機に県内企業の特徴をPRするDVDを制作し、高校・中学校・大学等に配布しておりますが、これからも、会員の皆様の協力をいただきながら、身近にある地域の中小企業の情報を継続して発信する取り組みを推進したいと思います。

中央会は、組合等の連携組織を通じて中小企業・小規模事業者の皆様を支援することを目的としております。

様々な業種・業態の皆様に会員になっていただいておりますので、中小企業施策の柱になっております「事業承継」や「生産性向上」に向けた取り組みも、組合を通じて実施することで一層成果が上がるのではないかと考えております。

指導員が日常的に組合・事業所を巡回し事業活動のお手伝いをしておりますので、是非気軽にお声掛けいただきたいと思います。

役職員ともども協力しながら、皆さんのお役に立てるよう努力してまいりますので、春日前会長同様に皆様のご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げ、組合及び組合員の皆様のご発展を祈念し就任にあたってのご挨拶といたします。

さわやか信州 省エネ大作戦・2018夏

長野県では、節電・省エネ県民運動「信州省エネ大作戦」を実施しています。2018年の夏は、「住宅の省エネ化(新築・リフォーム)をすすめよう～快適で健康・エコな住まいを!!～」をキャッチフレーズに住宅の省エネ化を支援していきます。



まなぶ・ 体験する

省エネセミナー

→信州環境フェアや住宅見学会で省エネのノウハウを学べます

省エネに関する住まいの事例集

→快適で健康・エコな住宅の施行事例を紹介しています

しらべてみる

家庭の省エネサポート制度

→ガス供給事業者等から省エネアドバイスを受けましょう

建築物の省エネ改修サポート制度

→インスペクションのついでに簡易診断を受けられます

やってみる

建築物の省エネルギー性能と自然エネルギー設備導入の検討

→環境エネルギー性能や自然エネルギー性能の導入を検討しましょう

住宅関係の補助(環境配慮型住宅助成金)

→補助金を使って断熱性能を向上できます。県産木材を使うと助成金がUP!

詳しくは、以下の「省エネ大作戦」ホームページをご確認ください。

<http://www.pref.nagano.lg.jp/ontai/kurashi/ondanka/setsuden/shoene/index.html>

国家公務員の再就職等規制にご協力を

■再就職の依頼・情報提供の規制

現役の国家公務員が、営利企業等に対し、他の国家公務員・OBの再就職を依頼することや、再就職させる目的で国家公務員・OBの情報提供等を行うことは禁止されています。

■利害関係企業等への求職活動の規制

現役の国家公務員が、職務として携わる契約や処分などの相手方となっている利害関係企業等に対し、求職活動を行うことは禁止されています。

■元の職場への働きかけ規制

再就職した国家公務員OBが、再就職先の契約や処分に関し、便宜を図るよう元の職場に働きかけを行うことは禁止されています。(原則として退職後2年間)

★皆様へのお願い

皆様におかれましても、規制違反を未然に防ぐ観点から、国家公務員・OBにこうした行為を求めないようご協力をお願いします。また、規制違反が疑われる行為を見聞きした場合には、下記連絡先まで情報提供をお願いします。秘密を厳守します。



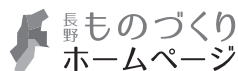
◇連絡先 内閣府再就職等監視委員会事務局

電 話：03-6268-7660～7668、7681

U R L：http://www5.cao.go.jp/kanshi/index.html

「長野ものづくりホームページ」を開設しました！

ものづくり補助事業を活用して開発した新しい製品・サービス・技術等(補助事業の成果)の販路開拓・拡大支援を目的として「長野ものづくりホームページ」を開設しました。是非、ご覧ください。



ものづくり補助金・採択者限定企画

販路を拡大したい中小企業の皆様へ

御社の広報窓口 インターネットで効果的に御社をPRできます。

企業検索で
個人や企業同士を
簡単マッチング！



簡単登録

企業情報



担当者紹介



技術・製品の紹介

インターネット版 製品展示会

宣伝ツール
不足

営業マン
が不在

広報のリソース
が少ない...

eee



企業⇄企業 営業マン⇄営業マン 技術者⇄技術者

1. 新規顧客開拓

御社の見込み客が
インターネットで
待っている！



2. 簡単コンタクト

メッセージの
やりとりが
とても簡単



3. 更新らくらく

登録は簡単
パソコン
スマホから
アップ！

簡単
3STEP
登録

▼まずはホームページをご覧ください！

お気軽にお問い合わせ下さい。

長野ものづくりホームページ

検索

長野県企業と
企業をつなぐ
ポータルサイト

■長野ものづくりホームページ
委託業者：株式会社アットランド
TEL：0266-52-2040
E-Mail：office@n-mono.org
URL：www.n-mono.org

■長野県中小企業団体中央会
〒380-0936
長野市大字中御所字岡田 131-10
長野県中小企業会館 4F
TEL (026)228-1171 FAX (026)228-1184

●晝田総合専門委員会委員長、「中小企業政策審議会第10回小規模企業基本政策小委員会」に出席

晝田総合専門委員会委員長(岡山県中央会会長)は、5月17日、経済産業省で開催された、「中小企業政策審議会第10回小規模企業基本政策小委員会」に出席しました。

同小委員会では、本日以降、平成31年の小規模企業振興基本計画の変更に向けて、小規模企業支援施策の在り方等について審議が行われます。

晝田委員長は、中央会のこれまでの取組みを紹介するとともに、協同組合の存在意義や、これを活用することで、地域経済の活性化を通じた面的な小規模企業支援を行うことが可能であること等を発言しました。

●全国中小企業組合士協会連合会平成30年度通常総会・記念式典を開催

平成30年度通常総会が6月15日、ホテルインターコンチネンタル東京ベイ(東京都港区)において開催されました。

通常総会では、黒川政春会長の議事進行のもと、平成29年度事業報告、決算報告ならびに平成30年度事業計画(案)および収支予算(案)などの審議が行われ、承認されました。

続いて、中小企業組合士制度創設45周年・組合士協会連合会創立35周年記念フォーラムおよび記念式典が行われ、記念フォーラムでは、「東京オリンピック・パラリンピック」に地方や中小企業がいかに関われるかをテーマに、フィギュアスケーターの小塚崇彦氏の講演や、公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会藤田善三氏、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業戦略部中小企業世界発信プロジェクト事務局藤本仁和氏より各事業の説明、さらに全国中小企業組合士協会連合会堀川深雪理事を加えたパネルトークが開催されました。

記念式典では、来賓として濱田祐治中小企業庁経営支援部経営支援課企画官、牧野秀行株式会社商工組合中央金庫組織金融部長、高橋晴樹全国中小企業団体中央会専務理事、小林仁志東京都中小企業団体中央会専務理事にご臨席賜り、中小企業組合士制度の普及促進と中小企業組合の発展に寄与した功績顕著な中小企業組合士に対してその功績をたたえるため、高橋専務理事から全国中央会会長表彰と全国中央会奨励賞が、黒川会長から協会運営功労者、優良組合士、感謝状がそれぞれ授与されました。



小塚 崇彦氏(記念フォーラムにて講演)

特性を最大限引き出す着磁ヨークの技術から
「超多極モータ」へ。磁石で拓く新たな世界。

118極に着磁した超多極モータ

東京モートロニクスは1987年、永年にわたってモータ開発に携わってきた長谷部洋一社長が精密機器メーカーから独立創業。当初はモータの技術コンサルタントとして、香港企業



超多極モータ

と提携しモータの開発・設計・製造を行っていました。その後、拠点を小諸市、さらに御代田町に移し、各種モータに加え、マグネットの特性を最大限引き出す着磁ヨークの独自設計・開発・製作を手がけ現在に至ります。

モータは小型で特殊なものやオーダーメイドが中心。ネオジムという非常に強力なマグネットを使用した小型ハイパワーのモータが組み込まれた、大手釣り具メーカーの高級電動リールは釣りマニアの憧れになっています。

同社ではさらに、低コギング、軽量化を実現した「超多極ブラシレスDCモータ」を独自開発。日米で特許出願し、中国でも特許申請を準備する一方、用途開発に取り組んでいます。「軽量コンパクトなのに、低速で高トルクが得られる今までになかったモータ。電動車イス、電動アシスト自転車などのパーソナルモビリティや小型ロボットの動力に向いています」と長谷部社長。磁石といえばS/N 2極が一般的なイメージですが、このモータに載る磁石は実に118極に着磁しています。

企業同士のマッチングが大事

それを実現したのが、同社のもう一本の柱である着磁ヨークの技術。着磁とはマグネット材料に



モータの品質検査

磁気を付けることで、着磁ヨークは必要なマグネットの仕様にあわせて発生磁界の形状に着磁する装置です。モータメーカー自ら手がけるの

は珍しく、モータやマグネットへの強いこだわりから磨いてきた高性能・短納期・低価格の製品づくりにより市場で大きな競争力を誇っています。

着磁ヨークのさらなる高精度・高密度化を実現するため、同社はものづくり補助金を活用し、磁場解析ソフト、画像検査装置、溶接機を導入しました。

「磁場は目に見えないので経験による感覚に頼っていましたが、磁場解析ソフトは数値で明確に分かり、画像検査装置も細かい部品の寸法が瞬時に分かる。どちらも効率的なものづくりに大いに役立っています。溶接機はモータのコイルの溶接で品質の安定化が図れました」

同社が力を入れるのは、超多極ブラシレスモータのように、小型・軽量、高性能なモータを独自開発し低価格でつくること。それを実現するためには「企業同士のマッチングが大事」と長谷部社長。「製造、販売で国内外のマッチングパートナーと組み、新たな顧客とのマッチングも図っていこうと考えています」



溶接装置



東京モートロニクス株式会社

代表 代表取締役 長谷部洋一

創業 1987（昭和62）年4月

資本金 2,000万円

本社 北佐久郡御代田町御代田2797-2

TEL.0267-32-8514 FAX.0267-31-1088

事業内容 電気機器・電子部品の開発・製造・販売及び技術コンサルタント



好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol.116

株式会社スギムラ精工（岡谷市）

塑性理論と要素実験により独自工法を開発。
精密せん断塑性加工技術で「世界一」を目指す。

独自工法による精密せん断加工

「一見、切削加工しているように見えますが、プレスだけで仕上げています。他社では絶対にできませんものもありますよ」。スギムラ精工の杉村博幸社長は手がけた自動車部品を手



破断、ダレの無い加工品

手に、技術への自信を見せます。

同社は自動車部品を中心とする金属プレス加工・金型製作メーカー。塑性理論と要素実験（ものとの対話）によって開発した独自技術「KCF工法」により、“究極の”精密せん断加工など高精度なプレス加工を実現しています。この技術の開発と、精度向上とコストダウンを実現する技術提案が高く評価され、2009年「元気なモノ作り300社」に選出されました。

金属プレス加工メーカーとして1980年に創業。早くから金型を内製化し、家電・カメラ・AV機器関連部品などを中心に順調に実績を伸ばしてきました。しかし03年、新たな投資を模索する中で「より高付加価値・高難度の仕事ができる技術力を身につけよう」と従来路線からの転換を図ります。自動車部品にターゲットを定め、05年に塑性加工研究部門を立ち上げるなど厚板の精密せん断加工技術に着手。



内装部品

「ULB工法（KCF工法のひとつ）」を確立し、汎用プレス機を用いて低コストかつ、従来よりもはるかに高いせん断面品質を実現しました。

「世界一」を取りたい

一連の改革を社員とともに強力に進めてきたのが杉村社長。08年に先代を継いで社長就任後、将来の技術動向を見据えながら、思い切った設備投

資を続けてきました。ものづくり補助金も積極的に活



多板クラッチ用コアプレートの2次加工ライン

用し、平成26年度補助金では、1,000MPa級素材が使われる多板クラッチ用コアプレートの精密せん断加工後の2次加工ラインを構築しました。

「古くからの取引先には、以前とは全然違う会社だね、と言われる」と笑う杉村社長。「もともと現場上がり」という社長は就任以来、技術開発はもとより、財務の見直し・強化、社内の労働環境改善など、強い企業体質づくりに力を入れてきました。例えば、金属加工の現場は圧倒的に男性が多いものですが、逆に「若い女性ばかり」と感じさせるほど女性の姿が目立ちます。それも非常に珍しく、職場環境の良さを象徴しているようです。

「もっとお客様の要望に応えられるよう生産体制を拡大し、製品シェア、性能など何かで“世界一”を取りたい」と杉村社長。17年7月、自動車



つるみね工場内

および産業機械部品の一部上場企業と資本業務提携し資本金を1億円に増資するなど、世界一の夢に向かって着実に歩を進めています。



株式会社スギムラ精工

代表 代表取締役社長 杉村博幸

創業 1980（昭和55）年10月

資本金 1億円

本社 岡谷市長地御所2-13-32

TEL.0266-28-2478 FAX.0266-28-0319

事業内容 金属プレス加工及び金属プレス用金型の設計・製作



須坂市章
(大正4年11月制定)

Suzaka City

須坂市

須坂市花と緑のまちづくり事業
マスコットキャラクター「かなちゃん」

歴史と自然の香るまち 信州須坂



信州北部に位置する須坂市は、明治から昭和初期にかけて製糸業や物流によって隆盛を極めた商人のまち。当時建てられた豪壮な土蔵造りの旧製糸家建物や繁盛した大壁造りの町屋などの町並みが残されています。現在では蔵を活かした商店、博物館、美術館などに平成の風が舞い込み、かつての商人たちの気概が今も受け継がれています。

わざわざ店等開設支援事業

須坂市では空き店舗の活用と、賑わいの創出、地域活性化を目指し、店舗開設の改修費や家賃の補助等を行っています。「わざわざ来ていただける」個性的で魅力のある店舗を須坂市にどんどん出店していただけるよう支援しています。



蔵を改修した衣料品店

いよいよ
蔵のまち須坂



信州須坂フルーツエール

蔵は製糸業の主役である蚕の育成だけでなく、酒や味噌の醸造場としても須坂の商業を支えてきました。また須坂市は全国有数のくだものの産地でもあります。そこで、良質な須坂産くだものと、近年再注目されているクラフトビールを組み合わせ「信州須坂フルーツエール」の開発・販売を通して、一層の農業振興を図り、新規就農者・農業後継者の増加や市内飲食店などの販売収益の増加を目指しています。

須坂市は「健康長寿発信都市『須坂JAPAN』創生プロジェクト」を掲げる健康長寿のまちです。市内には27ものウォーキングコースが設定されています。皆様も須坂の小路を歩いて歴史と自然を感じてみませんか？

須坂市長
三木 正夫

信州須坂
フルーツエールが
買える店！飲める店！

詳しくはこちら



弁護士の話

親族内承継 1 ～承継後の安定的な経営を 実現するための留意点～



弁護士 金井 崇 晃 (長野市)

1 はじめに

事業承継の具体的方法である①親族内承継、②従業員承継、③第三者承継のうち、最も割合の高い方法が親族内承継です。承継後、後継者である親族による安定的な経営を実現するためには、資産の集中、特に自社株式を集中させることが非常に重要です。今回は、自社株式を集中させる必要性や方法を中心に、親族内承継の具体的内容について事例を踏まえてお話をさせていただきます。

2 (1) 事例

とある日、製造業を営む株式会社社長 A (65歳、男性) が事業承継に関するご相談に来られたと仮定します。A は、妻と長男 (B、後継者)・長女の 4 人家族で、工場長を務める弟 (C)、県外に嫁いだ妹がいます。A の父親が創業者で、父親が亡くなった際に遺言書がなく、相続の話合いで、持ち株数について少々揉めてしまい、A が 1 万 4000 株 (70%)、C が 5000 株 (25%)、妹が 1000 株 (5%) を保有することになったとします。

(2) どうして自社株式を集中させた方が良いのか？

①特定株主からの自己株式の取得、②定款変更や、③譲渡制限株式の相続人に対する売渡請求等といった事業承継 (ひいては事業運営) 上の重要事項を決定するのに 3 分の 2 以上の賛成 (特別決議) が必要となり、これらの事項について後継者の意見が通るように、3 分の 2 以上の株式を保有する必要があるのです。

③の制度を設けている場合、仮に先に C が亡くなった場合にその相続人から買い取ることで株式の分散を防止できます。他方で、先に A が亡くなってしまうと、遺産分割協議等が整うまで相続人である A の妻、B、長女が共有状態で A の株式を取得することになりますが、C が支配権獲得を狙い、株式の売渡請求が行われると、売渡事項を決める総会で相続人である A の妻、B、長女が議決権を行使できず、後継者 B が株式を安定多数保有できなくなるリスクがあります。

本件では、A は 70% の割合を保有しており、また、③の定款の定めがないとすれば、この点は問題なさ

そうです。

他方で、少数株主権にも配慮する必要があります。例えば、総株主の議決権の 3 % 以上または発行済株式の 3 % 以上を有し、行使前 6 ヶ月以上当該株式を保有する株主は、役員解任の訴え提起権を行使できるので、会社支配権争いが生じた場合に紛争が深刻化するリスクがあります。

したがって、可能な限り経営者 (後継者) へ自社株式を集中させることが安定的な事業運営のために必要なのです。

(3) 株式を集中させる方法は？

本事例では、弟 C から株式を取得する必要があり、A または B が取得する方法、会社が取得する方法等が考えられます。

中小企業の事業承継であれば、合意による取得を目指すのが望ましいですから、A または後継者である B が取得する方法を第一に考えます。そして、A から B への承継の手間を考えると、B が C から直接取得する方法が望ましいです。合意による場合、中小企業の株式は譲渡制限株式であることが多いので、譲渡承認手続を採ることが必要であることにも注意する必要があります。

また、後継者において資金が不足している場合、会社資金に余裕があれば会社自身による自己株式の取得を検討することも必要です。

3 後継者へ承継させる方法は？

次に、経営者から後継者への株式の承継方法を検討します。

第 1 に、生前贈与があります。先代経営者が存命中に後継者の地位を安定させることができますが、①遺留分による制約や、②高額な贈与税の負担が生じるおそれがあります。②の場合には、事業承継税制 (平成 30 年 4 月から i 対象株式数・猶予割合の拡大、ii 対象者の拡大、iii 雇用要件の弾力化等が新たに設けられ、より使いやすくなりました。) の活用を検討する必要があります。

第 2 に、株式の有償譲渡の方法があります。先代経営者が存命中に権利関係を確定でき、非公開株式株価評価に基づき代金額が相当なら生前贈与のような遺留分対策が不要な点がメリットです。B が代金を用意できる場合には有償譲渡が望ましいでしょう。

第 3 に、遺言の方法があります。費用はかかるものの、紛争予防の点からは公正証書遺言が望ましいといえます。

4 終わりに

以上のとおり、事業承継は、会社法や民法等の法務分野から非公開株式の株価評価等の税務分野といった様々な専門知識が必要とされる問題です。早めにお近くの中小企業団体中央会や金融機関、税理士、公認会計士、弁護士らの支援機関へご相談されることをお勧めいたします。

1 中規模法人 (製造業の場合、資本金 3 億円以下、または、常時使用する従業員 300 人以下) では 66.7%、小規模法人 (製造業の場合、常時使用する従業員が 20 人以下) では、90.3%、個人事業主では 95% が親族内承継。いずれの場合も、親族のうち経営者の子どもが後継者となる場合が 8 割から 9 割である。

平成30年度業務改善助成金のご案内

『業務改善助成金』は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援することで、「事業場内最低賃金（事業場内で最も低い賃金）」の引上げを図るための制度です。

助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引上げ、
設備投資（機械設備、POSシステム等の導入）などを行った場合に、
その費用の一部を助成します。

概要

事業場内最低賃金の引上げ額	助成率	引上げる労働者数	助成の上限額	助成対象事業場
30円以上	$\frac{7}{10}$ 常時使用する労働者数が企業全体で30人以下の事業場は $\frac{3}{4}$ ↓ (※) 生産性要件を満たした場合 には $\frac{3}{4}$ 常時使用する労働者数が企業全体で30人以下の事業場は $\frac{4}{5}$	1～3人	50万円	事業場内最低賃金が1,000円未満の事業場
		4～6人	70万円	
		7人以上	100万円	
40円以上		1人以上	70万円	事業場内最低賃金が800円以上1,000円未満の事業場

(※)ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値をいいます。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給されます。

ご留意いただきたい事項

- ◆過去に業務改善助成金を受給したことのある事業場であっても、助成対象となります。
- ◆「人材育成・教育訓練費」「経営コンサルティング経費」も設備投資などに含まれるため、助成対象となります。

お問い合わせ先

◆長野県働き方改革推進支援センター

電話：0800-800-3028
 URL：http://www.alps.or.jp/chuokai/work/
 住所：長野市大字中御所字岡田131-10
 （長野県中小企業団体中央会 内）
 【受付時間】9:00～17:00（土・日・祝日を除く）

申請先

◆長野労働局 雇用環境・均等室

住所：長野市中御所1-22-1
 電話：026-223-0560
 FAX：026-227-0126

小口当座貸越根保証「ウサポくん」・小口カードローン当座貸越根保証「ミミポくん」

中小企業、小規模事業者の皆さまの資金調達を反復継続的かつ安定的に支援します。

概 要	
ご利用いただける方	次のすべての要件を満たす方 【個人事業者の場合】 (1) 取扱金融機関と与信取引があること ただし、借入のない方または創業5年未満の方は取扱金融機関と与信取引がなくても要件を満たします (2) 確定申告を1期以上行っていること (3) 保証申込直前期の確定申告において申告所得を計上していること (更新時においては、次期の確定申告において申告所得を計上する見込みを含みます) 【法人の場合】 (1) 取扱金融機関と与信取引があること ただし、借入のない方または創業5年未満の方は取扱金融機関と与信取引がなくても要件を満たします (2) 決算を1期以上行っていること (3) 最近2期のいずれかの決算において経常利益計上、または直近決算において債務超過でないこと (更新時においては、次期の決算において経常利益を計上する見込みを含みます)
保証金額	「ウサポくん」: 100万円以上3,000万円以内 「ミミポくん」: 50万円以上500万円以内 ただし、「ウサポくん」「ミミポくん」合算で月商3ヵ月以内（商業、サービス業は2ヵ月以内）
保証期間	1年もしくは2年
更新	条件変更による期間延長可能 当初保証から5年を超える場合は継続新規（最長6年まで）
信用保証料	年0.39%～1.62%
貸付利率	金融機関所定の利率
連帯保証人	原則として法人の代表者を除き不要
担保	原則として不要



中小企業のグッドパートナー&ベストサポーター
長野県信用保証協会



詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。

ホームページ <https://www.nagano-cgc.or.jp>
E-mail hosyo@nagano-cgc.or.jp

ながの共済
傷害共済



経営者の労災24時間

中小企業経営者のベストパートナー

経営者傷害共済 (傷害共済K型)

企業防衛の第一歩は、経営者への備えから!

ケガによる死亡補償

2,000[※]万円

後遺障害・入院・通院も対象となります。

※満75歳以上の方は、1,000万円となります。

詳細はパンフレットをご覧ください。

継続は
85歳まで!

- 24時間補償 ●業種や職種、年齢にかかわらず一律の共済掛金
- 法人で負担した共済掛金は損金計上可能

ながの共済

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階

☎0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階
【東信支部】上田市常田2丁目20-26 トキダビル3階
【中信支部】松本市中央1丁目23-1 松本商工会館3階
【南信支部】諏訪市高島2丁目1201-40 RAKO華乃井ホテル バレス1階
【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885
TEL.0268(24)1789
TEL.0263(33)0510
TEL.0266(78)4033
TEL.0265(24)7099

経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
三井生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
三井生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払) の場合、
一般扱 (口座振替月払等) で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクを
カバーする保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
三井生命保険株式会社



- * 団体扱とは、長野県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- * 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- * 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

三井生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

三井生命保険株式会社 松本支社

〒390-0815 長野県松本市深志1-2-11 昭和ビル9F TEL:0263-34-3585
http://www.mitsui-seimei.co.jp/

長野営業部 TEL:026-226-2820

諏訪営業部 TEL:0266-52-1356

上田営業部 TEL:0268-24-2755

松本営業部

あづみ野営業部

佐久営業部

TEL:0263-35-8519

TEL:0263-84-0256

TEL:0267-62-0358

飯田営業部 TEL:0265-24-4980

東御営業部 TEL:0268-64-5413

三井-KB-2018-2 (損保)B-2018-1 (2018.4)
B-2018-1011 (2018.4) 使用期限 2019.3.31

参加者大募集

働き盛り世代の

『健康づくりチャレンジ大作戦』

グランプリ2018



ウォーキング大賞

「誰でも手軽に思わず歩きたくなる楽しいウォーキング」をコンセプトにしたアプリを利用してウォーキングをしてみませんか？事業所同士で歩数を競い合いながら、また、社内の仲間同士で楽しくコミュニケーションを図りながら、ゲーム感覚でウォーキングラリーに取り組むことができます。

お問い合わせ先
協会けんぽ長野支部企画総務グループ 026-238-1251

サキベジ大賞



「最近ちょっと太り気味…」、「特定保健指導で痩せなさい！」と言われたけど、効果的なやり方がわからない…」そんなお悩みを解決!!サキベジ3原則によって体重を減らす、カンタンきっかけづくり!!成功の秘訣は『毎日記録』。チームの仲間と、明るく、楽しく励ましあって、健康づくりの第一歩が踏み出せます。

お問い合わせ先
一般社団法人サキベジ推進協議会 0120-52-8607

9/1^土～11/30^金 実施

参加
資格

3名1組のチーム単位で参加できる事業所
※サキベジ大賞は「サキベジ健康宣言企業」の登録等が必要

募集
期間

7/10(火)～8/20(月)

ウォーキング大賞・
サキベジ大賞の事業所は、
長野県が「健康ACE企業」に認定！
表彰後一年間ポスターや
リーフレット等で
PRいたします！

詳しくは長野県ホームページにアクセスしてください。

長野県 チャレンジ大作戦 検索

主催 事業所の健康づくりプロジェクト委員会

◆構成団体: 全国健康保険協会長野支部、健康保険組合長野連合会、地方職員共済組合長野県支部、公立学校共済長野支部、警察職員共済組合長野県支部、(一社)長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、(一社)長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会、(一社)サキベジ推進協議会、長野県

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。

ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

簡単管理 全額非課税 掛金助成
退職金は、国の制度を賢く活用

中退共 小企業
退職金 制度



http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/

(株)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2018

7

No.500

第500号 平成30年7月10日発行
購読料年間3,000円(消費税・送料込み)
発行人 佐々木正孝
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社

地域の中小企業と、未来を描く。

地域の経済を支える、中小企業のみなさまのために。

商工中金はさまざまな関係機関と連携して、そのビジネスをサポート。

豊かな地域社会の実現に向けて貢献してまいります。

商工中金



長野支店 026(234)0145

諏訪支店 0266(52)6600

松本支店 0263(35)6211

〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11

●長野電鉄榑堂駅下車(勤労者女性会館しなのき隣)

〒392-0026 諏訪市大手1-14-6

●上諏訪並木通り

〒390-0811 松本市中央2-1-27

●松本郵便局筋向い(松本本町第一生命ビル1階)

発行所
人

佐々木正孝
長野県中小企業団体中央会

商工中金は、国とともに、中小企業をサポートする金融機関です。



人を思う。未来を思う。

商工中金