

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2015

月刊

中小企業レポート

3

No.460

長野県中小企業団体中央会

巻頭特集

信州の手しごと博覧会・第30回長野県伝統工芸品展開催

特集2

平成26年地域中小企業の人材確保・定着支援事業成果報告

特集3

ものづくり・商業・サービス革新補助金公募開始



365日営業

土・日・祝日OK! 全自動貸金庫

けんしんの貸金庫が
災害・盗難からあなたの財産をお守りします。



全自動貸金庫

認証装置

ご利用時間を拡大しました。

ご利用時間

平 日 ■午前8:00～午後9:00
土・日・祝日 ■午前9:00～午後7:00

貸金庫 [利用料]
初年度無料キャンペーン

キャンペーン期間

2015年2月16日(月)～
4月30日(木)まで

※キャンペーン期間中、貸金庫を新規で契約いただいたお客様には、
2016年3月31日(木)までご利用料を無料とさせていただきます。

365日営業店舗

- | | |
|--------------------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> 本店営業部 | ■ 東支店 |
| ■ 古牧支店 | ■ 吉田支店 |
| ■ 飯山支店 | ■ 中野支店 |
| ■ 須坂支店 | ■ 上田支店 |
| ■ 野沢支店 | ■ 安曇野支店 |
| ■ 茅野支店 | |

■の店舗は、
手のひら静脈認証のお取り扱い、
車椅子でのご利用ができます。

●詳しくは、窓口または担当者までお問い合わせください。



長野県信用組合 けんしん

【ホームページ】<http://www.naganokenshin.jp>

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

2015

3

No.460

-
- 2 **巻頭特集**
信州の手しごと博覧会・
第30回長野県伝統工芸品展を開催
-
- 6 **特集2**
平成26年地域中小企業の
人材確保・定着支援事業成果報告
-
- 10 **特集3**
ものづくり・商業・サービス革新補助金
公募を開始
-
- 14 第11回信州なでしこマーケット開催
-
- 21 **信州の里山紹介**
高社山（中野市）
-
- 22 **好機逸すべからず**
株式会社つばくろ電機（松川村）
株式会社山岸製作所（長野市）



《高社山：中野市》

中野市のシンボリックな山で、郷土では「たかやしろ」とも呼ばれています。

山体の美しさから高井富士とも呼ばれ、山の中腹には坂上田村麿の蝦夷征伐の伝説が残る「一杯清水」と呼ばれる湧水があります。

信州の手しごと博覧会

信州には、美しい自然景観、豊かな天然資源と地域の伝統や文化に立脚した、多くの伝統的工芸品や地場産業製品があります。そして、このような社会や文化を背景として、農民美術運動や民芸運動、近年ではクラフト的な動きも活発になってきています。信州の工芸を取り巻く環境は、地域性と多様性がある、幅の広さを感じられます。これらの工芸品は、一般工業製品とは異なり「手しごと」でつくられているために、生産には限界がありますが、信州人らしさ・信州人のライフスタイルに溶け込める地産地消のカタチとして、しあわせ信州をより個性的に表しています。

本会では、「平成26年度地域人づくり事業」を活用して、1月に松本市で開催した「信州の工芸フェア～シンポジウム」に続き、2月13日～18日までの5日間、長野県と共催で「信州の手しごと博覧会」をながの東急百貨店シェルシェ5Fホールで開催しました。



開催期間中に会場を訪れた人は、およそ5,000人。ながの東急百貨店で県内の伝統工芸品展と木工クラフト展、2つの展示会が同時に開催されるのは今回初めての試みでした。また伝統工芸品展が同店で開催されるのは10年ぶりとのことで、木曾漆器や南木曾ろくろ工芸など日用使いの小物を買求める人も多く見受けられました。

昨年11月、長野県知事指定の伝統的工芸品として27年ぶりに新たに追加指定された松代焼・栄村つぐら・信州からまつ家具も展示され、多くの人目を惹きました。栄村つぐらは、藁の素朴な質感と、手づくりの温かさが近年注目され、愛猫家



の間では以前より隠れた逸品として浸透していましたが、近年メディアなどで取り上げられることが増えて、さらに人気となり、展示販売されていた猫つぐらはすぐに売り切れになってしまいました。また、同時に開催されたワークショップでは、根曲り竹を使った須賀川竹細工振興会による竹編み実演や、南木曾ろくろ工芸協同組合による、ろくろ細工の実演、花岡和夫氏によるグラヴィールグラスの実演およびワイングラスのイニシャル彫なども行われました。グラヴィールとは、ガラスの表面に回転している丸い銅板をあてて彫刻を施すことで、彫刻された部分は、摺りガラス状の美しい模様となって表れる技法です。ほかにも信州打刃物工業協同組合による包丁研ぎ体験サービスや飯山仏壇事業協同組合による仏壇のお洗濯相談会などが開催されました。

2月15日には「民芸運動と松本家具（松本家具）」、「お仏壇のお手入れとお洗濯（飯山仏壇）」、「信州の絹の物語（ナガノハンドシルク研究会）」の3団体によるギャラリートークも開催され、工芸品の歴史や、日々のお手入れ方法などが話され、用意した座席はいっぱいとなり、立ったまま話に聞き入る来場者の姿も見られるほど大盛況でした。参加した人は「普段はあまり聞くことができない珍しい内容の話聞くことができてよかった。ほかの工芸品についても興味があるので、また開催してほしい」と話していました。

革細工やガラス細工など、世界に1つしかない手づくりの工芸品が多数展示されたクラフトコーナーでは、会場を訪れた人たちは、興味深そうに工芸品を手に取り、コンセプトや、製作方法など



を作り手に質問したりしていました。金工細工を出展していた山岸きよみさんは「既製品のような均一的な作り方ではなく、手づくり感を残しつつ、こだわりをもって製作しています。」と笑顔で話していました。

信州の素材の特性を生かし作られた工芸品は、地産地消を大切にする信州らしい暮らし方～ナチュラルな信州のライフスタイルとして、これからは日々の暮らしの中に定着していくことでしょう。



第30回長野県伝統工芸品展

第30回県伝統工芸品展が2月20日から25日までの間、本会と長野県・長野県伝統工芸品産業振興協議会との共催により松本市の井上百貨店で開催されました。

経済産業大臣指定伝統的工芸品の木曾漆器、信州紬など6産地、県知事指定伝統的工芸品の県農民美術、お六櫛、飯田水引など11産地のほか洗馬焼、松本押絵雛、松本箒など県内23産地の伝統工芸品が並び、工芸品の展示販売や「匠の技」を間近に見ることができる実演や、自分だけの作品を製作できる体験コーナーも設置され、会期中は大勢の来場者でにぎわいました。



今回は30回の節目を迎え、初めての試みとして小学生以下の製作無料体験を実施し、近隣の小学校に製作体験への参加を呼びかけて、希望校を招待しました。初日は松本市の鎌田小学校3年生約60人が、内山紙の紙漉きはがきの製作を体験しました。児童たちは、和紙が出来上がるまでの工程を内山紙協同組合の阿部拓也伝統工芸士より学んだ後、和紙の原料「楮こうぞ」が入った水槽に手を入れると「手ざわりが面白い」、「平らにすくうのがむずかしい」と初めての紙漉き体験に大喜び。「日曜日にお父さんとまた一緒に来たい」「今度



はほかの工芸品も作ってみたい」と目をキラキラさせていました。主催した振興協議会の上海一徳会長は、「プラスチックや安価な海外製品ではなく、地元の手仕事の物の良さを子どもたちに伝えていくことができれば」と小学生ワークショップ招待について話していました。また、児童たちは県内各地で作られている工芸品の数々を見学し、工芸品の歴史や作り方を学びました。



「リ・ボーン～生まれ変わる工芸品」

工芸品はその素材が天然由来のものでできています。日常生活に溶け込んだ工芸品は、長年使用している間にキズが入ったり、塗装がはがれたりすることもあります。ひとつひとつが手作業で作られてきた工芸品は伝統工芸の技法を用いて修復・修理を行うことにより、数百年の時を越えて現代に新しく生まれ変わることもできます。

同時開催された企画展では、木曾漆器産地の職人で構成する木曾漆器文化財修復チームが松本市深志神社の舞台の漆塗り部分と金箔部分を修復した様子が紹介されていました。祭礼に使用される山車のことを松本深志周辺では舞台といい、毎年7月24・25日に執り行われる天神祭は松本市の夏の風物詩になっています。

明治時代にイギリスへ渡った漆塗りの鉢は、漆

の色もあせてひび割れも数か所ありましたが、修理を行うことにより新品同様に生まれ変わりました。木曾漆器工業協同組合の武井事務局長は「漆器だけではなく、県内各地の御輿や仏具などの文化財や住宅の漆塗り部分の修復や修理もできることがあまり知られていない。漆器も人間と同じ。漆器のホームドクターとして、ぜひ組合へ問い合わせしてほしい」と話していました。



修理前の鉢…大きなひび割れが中央にありました



修理後の鉢…ひび割れは修理され、艶やかな色合いに生まれ変わりました



修復前の舞台



修復後の舞台

安価なプラスチック製品が市場に出回ることが多くなった現在、壊れたらすぐには買換えもできる便利な世の中になりましたが、修理しながら大切に使い続けていくことでさらに愛着がわき、自然環境にも優しい工芸品が見直されてきています。

江戸末期から作られている松本箒は、穂先がやわらかく、裾がふんわりとした使い勝手の良さが見直され、近年人気を集めている工芸品のひとつで、作り手である米澤さんは「ホームセンターで1本数千円で買えるけど1年でだめになる輸入品の箒と、はじめはちょっと高いけど40年間ずっと使い続けていける箒、どっちがいいと思う?」と見学にきた児童たちに問いかけていた姿が印象的でした。

中小企業の若手人材の確保と定着を支援

就職内定者は 90人を超えました！

～地域中小企業の人材確保・定着支援事業の成果報告～

中央会は、大学等の若手人材を地域中小企業の戦力にするため、平成24年度から3年間標記事業を実施しました。大手志向が強い大学生等への中小企業の意識づけ「STEP1」、中小企業とのマッチング「STEP2」、新人社員の定着支援・人材育成「STEP3」までを一貫してサポート致しました。その結果、県内中小企業への就職内定者は91人となりました（2015年1月末現在）。

■事業の背景

厚生労働、文部科学両省の発表によれば2015年3月卒業予定の大学生の就職内定率は、前年同期比3.7ポイント増の80.3%（2014年12月1日時点）と4年連続で改善。12月調査としては、2009年春卒（80.5%）以来6年ぶりの水準に上昇しました。

リクルートワークス研究所が2014年4月24日に発表した平成27年3月卒業予定者に対する調査によれば、中小企業の求人倍率が大幅に増えて4.52倍に達し、大企業とのミスマッチは一層拡大し、中小企業の人材確保は厳しさを増すとの指摘がされました。

厚生労働省が2014年11月7日に発表した卒業後3年以内に離職する若者の割合は、中卒、高卒、大卒で64.8%、39.6%、32.4%であり、改善が進んでいません。早期退職は企業にとっても離職者にとっても大きなマイナスであることから、この改善も急務となっています。

■連携・協力パートナー

事業を進めるに当たり、連携大学等として信州大学工学部、長野大学、諏訪東京理科大学、松本大学、清泉女学院大学、長野県工科短期大学校、長野平青学園との連携を密にし、長野労働局、ハローワーク長野、ハローワーク松本の協力も得ました。関東経済産業局、長野県商工労働部（ジョブカフェ信州含む）にも助言を受けました。これらの関係機関のご協力により本事業をスムーズに実施することができました。

■実施した事業

STEP1 大学生等に対する中小企業の意識づけ

- 中小企業の経営者による出前講座（連携大学等において3回）
- インターンシップ（連携大学等の在学生7名）
- 若手社員と学生との交流会（連携大学等において2回）
- 中央会と連携大学等関係者との交流会（中央会の支部総会において6回）
- 保護者向けセミナー（子どもの就職に関心のある保護者等を対象に3回）
- テレビによる中小企業の魅力発信（30分番組を2回制作・放映）
- 学生目線の就職情報誌「きらり企業セレクション20」の発刊



STEP2 中小企業とのマッチング

- 連携大学等合同就職面接会（連携大学等の平成27年3月卒業予定者を対象に6回）
- 学外合同就職面接会（連携大学等を含めた県内外の平成27年3月卒業予定者と卒業後3年以内の未就職者を対象に3回）
- ハローワークとの合同就職面接会（連携大学等を含めた県内外の平成27年3月卒業予定者と卒業後3年以内の未就職者を対象に2回）
- 業種別合同就職面接会（情報系の平成27年3月卒業予定者と卒業後3年以内の未就職者を対象に1回）

STEP3 新人社員の定着支援・人材育成

- 新人研修（2日×2回）
- スキルアップ研修（生産管理4日×5会場、原価管理3日×5会場）
- 総務・人事担当者研修会（2回）

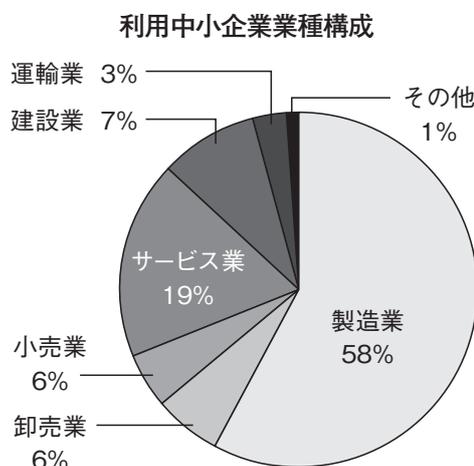
■実績

◎事業を利用した中小企業は**280事業所**。そのうち中央会の会員・組合員は**203事業所**でした。利用中小企業の業種構成は右記の通りです。

◎STEP2の実施による内定者は**91人**。国の目標100人をクリアできませんでしたが、内定先は全て会員・組合員企業であり、会員企業の人材確保に一定の寄与をしました。

◎STEP3の実施による就職3年以内の定着率は**95.2%**。国の目標の80%をクリアしました。

◎STEP1～STEP3の総参加者数は**3,493人**。国の目標1,500人を上回ることができました。



業種	事業所数	割合
製造業	162	57.9%
卸売業	18	6.4%
小売業	18	6.4%
サービス業	52	18.6%
建設業	21	7.5%
運輸業	7	2.5%
その他	2	0.7%
合計	280	

内定者在籍大学等別内訳

在籍大学等	内定者数
県内（連携大学等）	39
県内（その他大学等）	25
県外	23
既卒	4
合計	91

内定者学校種別内訳（既卒者除く）

学校種別	内定者数
大学	35
短大	26
高専	1
専修学校	25
合計	87

■取り組みの一例「若手社員と学生との交流会」

長野市の清泉女学院大学で平成26年12月16日（火）に開催した「若手社員と学生との交流会」を紹介します。

8社11名の若手社員と3年生57名とが同大学のマリアンホールで一堂に会しました。若手社員は全員女性。若手社員1人に学生数名がグループを編成。学生を交代して3回交流しました。大学から気軽に話して欲しいという要望が徹底でき、双方とも笑顔の絶えない交流となりました。若手社員は会社を背負っての出席という自覚を持ち、精一杯PRをされました。



中央会は、このような形で中小企業（自社）の魅力を発信することの重要性を再認識することができました。

売り手市場に変わった現在、経営者は受け入れ態勢の見直しを進めると共に、このような機会を利用して地道なPRをすることが益々重要性を増すものと思われまます。



長野大学の廣瀬亮キャリアサポートセンター課長

インタビュー

長野大学は上田市にある私立大学。連携大学等として大学内で合同就職面接会および若手社員と学生との交流会を開催した。廣瀬課長は「中央会は、着実に事業を進めてくれてありがたい」と話されました。

ー最初に学園の概要を教えてください

1966年4月に公設民営により開学した本州大学が、1974年4月に名称を長野大学に改称しました。

それ以来、学部・学科の再編が4回行われ、現在は社会福祉学部、環境ツーリズム学部、企業情報学部の3学部・3学科となっています。大学院は設置されていません。2014年5月1日時点の学部生は1,152名です。

ー人材育成の特色を教えてください

地域に根ざす大学として、“体験を通して学ぶ”という長野大学が一番重視している学びの精神を実現するために、地域と共に、地域の中で実際に見て、触れて、感じる。こうした現場体験・実践型学習システムをさまざまなカタチで取り入れています。

実社会と直に接することにより、学生も社会の一員であるという自覚が生まれ、豊かな人間形成にも役立っています。

ー「大学の地域貢献度ランキング」で

5年連続私立大学1位でした

日本経済新聞社産業地域研究所が全国747大学を対象に実施しているもので9回目になります。本学は私立大学1位、総合10位でした。地域に根ざす大学として高く評価していただき嬉しく思います。ちなみに信州大学は3年連続総合1位、松本大学が私立3位、総合17位で長野県内の大学の評価が高いです。

ーキャリアサポートセンターは何をすることでか？

学生の学部の学びから将来に向けたキャリア意識の形成を支援し、かつ、企業や福祉組織との接点を持ちながら、学生の就職活動を支援しています。専任職員3名に加え、キャリアコンサルタント2名、臨時職員2名の7名体制です。具体的には、職業人基礎能力資格講座の運営、キャリアコンサルタントによる相談支援、成長ノート



長野大学

による目標設定と振り返りが3つの柱になります。更に難関資格、難関採用試験に向けた5つの特別コースの運営、社会福祉士等の国家試験対策、インターンシップ支援などを行っています。

ー就職実績はいかがですか？

就職率は97.7%（2013年度実績）。県内就職者は約80%。出身地に戻って就職する学生が多く、長野県出身者の県内就職率は90%を超えています。学生の県内定着率の高さが地域貢献度ランキングで高評価となった理由の一つです。

ー事業に参加した感想はいかがですか？

中央会には、夏休み期間中のインターンシップ先の斡旋、2014年8月8日（金）の学内合同就職面接会、12月10日（水）の若手社員と学生との交流会に協力していただきました。

インターンシップ先の斡旋は、本学が重視しているだけに大変ありがたかったです。夏休み直後の学内就職面接会も3年間連続開催して定着しました。参加学生は14名だけでしたが、内定者が5名と聞き、良かったと思います。若手社員と学生との交流会は学生の評価は高かったのですが、参加学生数が137名と多かったので効果を上げるには更に工夫が必要ですね。

ー最後に中央会への要望がありましたらお聞かせください

3年間で培った関係を閉ざすことなく、今後も継続して事業を実施してほしいです。

若手社員と学生との交流会により、担当教授との関係作りも前進しました。この関係を更に密にしていきたいと感じたインタビューになりました。

長野大学プロフィール

所在地 〒386-1298 上田市下之郷658-1
 設立 1966年（昭和41年）4月
 設置者 学校法人長野学園 理事長 嶋田力夫
 学長 野原 光
 学生数 1,152名、2014年5月1日現在
 学部・学科 社会福祉学部－社会福祉学科、環境ツーリズム学部－環境ツーリズム学科、企業情報学部－企業情報学科
 キャリアサポートセンター TEL 0268-39-0003（直通）



諏訪東京理科大学の牛山哲事務部キャリアセンター次長

インタビュー

諏訪東京理科大学は茅野市にある私立大学。連携大学等として大学内で合同就職面接会と経営者による出前講座を開催しました。牛山次長は「中央会の合同就職面接会は、参加中小企業数が毎年20社程度の小規模なので、学生はじっくりと面接できて良い」と話されました。

—最初に大学の概要を教えてください—

諏訪東京理科大学は山口東京理科大学と並び東京理科大学の姉妹校の一つです。1990年4月に開設された東京理科大学諏訪短期大学を母体として、2002年4月に4年制大学に改組転換しました。

2014年（平成26年）4月に学部・学科の再編が行われ、それまでのシステム工学部が工学部になりました。経営情報学部は従前のままです。また、大学院に工学・マネジメント研究科も設置されています。2014年5月1日時点の学部生は867名、大学院生は34名です。

—人材育成の特色を教えてください—

本学の特色は工学と経営学の“融合教育”です。「経営センスのある技術者」と「工学センスのある経営者」の育成を目指しています。そのために1年次の「フレッシュマンゼミ」で全学科混成チームを編成し、学科の枠を越えた協働作業を実施。この経験を踏まえ、3年次の「総合演習」では学科混成のチームごと地域の課題をテーマに取り組んでいます。

—キャリアセンターは何をすることでですか？

自分の将来の仕事について、興味や適性を踏まえ、社会人としての基礎力を身につけながら実践的な就職活動につながるよう、様々なガイダンスや講座を実施しています。

また、企業での採用活動に携わってきた、「キャリアアドバイザー」を配置し、個々に合った指導をしています。

—就職実績はいかがですか？

就職率は95.2%（2013年度実績）。その内、県内就職者は約75%です。



諏訪東京理科大学

本学は地元の学生に入学して貰い、出身地に帰って就職することを目的としています。そのため、1社でも多くの企業と接触できる機会をもち、中小企業での働きがい・生きがいを学生が理解して、出身地の中小企業へ就職をするように勧めています。地域の課題解決を図るため積極的に学生を外に出すようにして、地元中小企業の理解が進むようにもしています。

—事業に参加した感想はいかがですか？

中央会には、2014年6月18日（水）に塩尻市の㈱サイベックコーポレーションの創業者平林健吾氏による出前講座、夏休み期間中のインターンシップ先の斡旋に協力していただきました。

これらにも感謝していますが、一番ありがたかったのは、2014年7月4日（金）の学内合同就職面接会です。参加中小企業は22社だったのですが、学生はじっくりと面接ができ、時期的にも良かったです。

—最後に中央会への要望がありましたらお聞かせください

中央会の事業は3年間が経過し、本年度で一区切りとのことですが、学内面接会は是非とも継続してほしいと思います。できれば、回数を増やし、特定地域の企業だけによる面接会も計画していただければ幸いです。

以前学内で実施した坂城町の企業5社だけによる合同就職面接会が、非常に内容の濃いものだったとのこと。本会への期待の高さがうかがえたインタビューとなりました。

諏訪東京理科大学プロフィール

所在地 〒391-0292 茅野市豊平5000-1
 設立 2002年（平成14年）4月
 設置者 学校法人東京理科大学 理事長 中根 滋
 学 長 河村 洋
 学 生 数 901名（学部生867名、大学院生34名）、2014年5月1日現在
 学部・学科 工学部—機械工学科、電気電子工学科、コンピュータメディア工学科（2013年度まではシステム工学部—電子システム工学科、機械システム工学科）、経営情報学部—経営情報学科
 大 学 院 工学・マネジメント研究科
 キャリアセンター TEL 0266-73-1201（直通）

特集3

ものづくり・商業・サービス革新補助金 公募を開始しました

組合等が事業管理者となる「共同設備投資」が新設！

事業の概要

事業の目的

国内外のニーズに対応したサービスやものづくりの新事業を創出するため、認定支援機関やよろず支援拠点等と連携して、革新的な設備投資やサービス・試作品の開発を行う中小企業を支援します。

対象要件

認定支援機関の全面バックアップを得た事業を行う中小企業・中小企業による共同体で、以下の要件のいずれかを満たすこと。

1. 革新的なサービスの創出

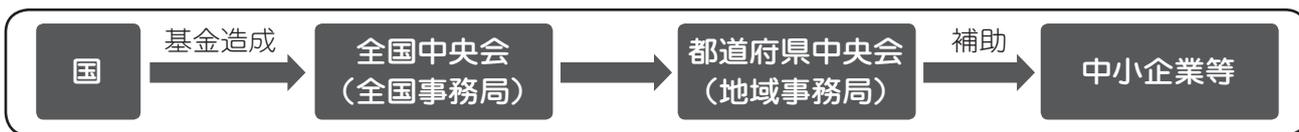
「中小サービス事業者の生産性向上のためのガイドライン」で示された方法で行う革新的なサービスの創出等であり、3～5年計画で、「付加価値額」年率3%及び「経営利益」年率1%の向上を達成できる計画であること。

2. ものづくりの革新

「中小ものづくり高度化法」に基づく特定ものづくり基盤技術を活用した画期的な試作品の開発や生産プロセスの革新であること。

3. 共同した設備投資等による事業革新

複数の企業が共同し、ITやロボット等の設備投資により、革新的な試作品開発等やプロセスの改善に取り組むことで、共同事業者全体の3～5年計画で「付加価値額」年率3%及び「経営利率」年率1%の向上を達成できる計画であること。



平成27年2月13日（金）に平成26年度補正予算による「ものづくり・商業・サービス革新補助金」の公募を開始しました。

平成24年度の補正予算による「ものづくり中小企業・小規模事業者試作開発等支援補助金」では、県内で360件が採択。続く平成25年度補正予算による「平成25年度補正中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業」では398件が採択されました。当事業への予算額は、平成24年度補正予算とほぼ同額の約1,020億円です。従いまして、今回も多くの案件が採択されることが期待できます。

今回の募集では、新たに協同組合等が事業管理者となって事業を進める「共同設備投資」が新設されました。これは、本事業に参画する事業実施企業により構成される協同組合等が事業管理者となり、複数の事業実施企業が共同し、設備投資により、革新的な試作品開発等やプロセスの改善に取り組むことで、事業実施企業全体の3～5年計画で「付加価値額^{注1.}」年率3%及び「経常利益^{注2.}」年率1%の向上を達成できる計画であることが対象要件になっております。組合員のうち2社以上が設備投資をする案件であれば申請が可能となります。

補助対象事業としては次の図の通りとなります。

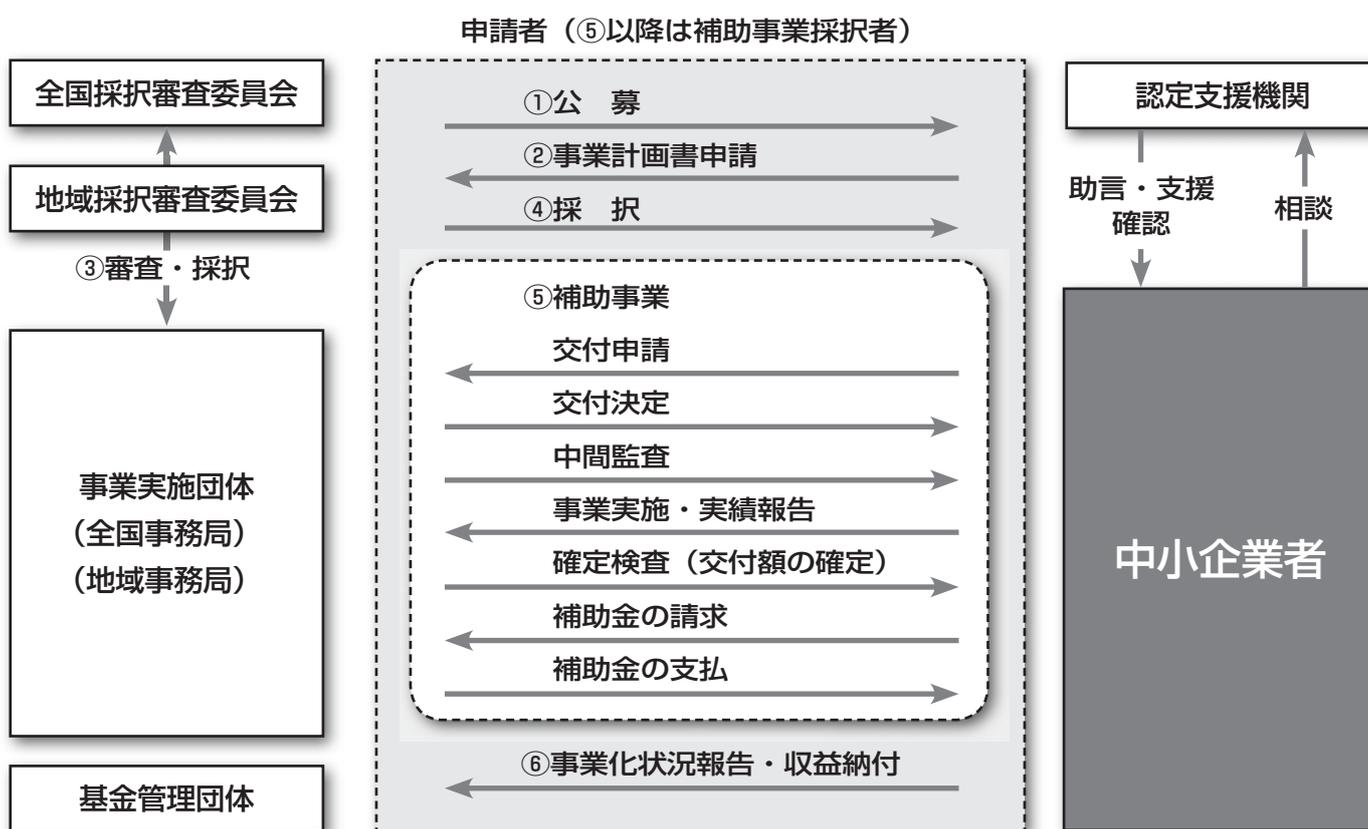
注1. 付加価値額=営業利益+人件費+減価償却費

注2. 経常利益=営業利益-営業外費用（支払利息・新株発行費等）

	一般型	コンパクト型
【革新的サービス】	<ul style="list-style-type: none"> ・補助上限額：1,000万円 ・補助率：2 / 3 ・設備投資が必要 	<ul style="list-style-type: none"> ・補助上限額：700万円 ・補助率：2 / 3 ・設備投資不可
【ものづくり技術】	<ul style="list-style-type: none"> ・補助上限額：1,000万円 ・補助率：2 / 3 ・設備投資が必要 	
【共同設備投資】	<ul style="list-style-type: none"> ・補助上限額：共同体で5,000万円（500万円／社） ・補助率：2 / 3 ・設備投資が必要 <small>（「機械装置費」以外の経費は、事業管理者の「直接人件費」を除き補助対象経費として認めておりません）</small>	

補助対象経費としては、機械装置費、原材料費、直接人件費、技術導入費、外注加工費、委託費、知的財産権等関連経費、運搬費、専門家経費、雑役務費、クラウド利用料の11費目が認められています。新たに「クラウド設置費」が認められました。

事業スキームは以下の通りです。



募集期間は、**平成27年5月8日（金）【当日消印有効】** までとなります。なお、公募につきましては「認定支援機関の確認書」も必要となります。余裕を持った事業計画の作成とお早めの申請をお待ちしております。

公募要領及び申請書一式は本会HPよりダウンロードしてご確認ください。

<http://www.alps.or.jp/>

問い合わせ先

長野県地域事務局・長野県中小企業団体中央会 ものづくり事業推進室

TEL 026-228-1171（代表） 026-228-1206（直通）

中小企業者組合成長戦略プログラム等 支援事業報告会開催

今年度、長野県豊商工組合（丹羽正 理事長）が本事業に取り組み、2月25日（水）に、長野市長野バスターミナル会館で開催された第58回通常総会に併せて報告会を行いました。

生活様式や建築様式の変化に伴って畳需要は減少傾向にあるとされますが、今回はじめて、畳に対しての外部評価を知るために住宅を建てる施主と接するハウズビルダーに調査を行いました。

畳の需要が減少している理由として、1番にあげられたのは「和室の需要が減少しているから」が90.6%と、ほとんどを占め、次いで「工務店などが和室を積極的に勧めないから」が65.9%となりました。

そのほかの調査結果も、今後の営業活動の方向を策定するうえで、参考となる内容であり、組合員各位、熱心に聴講していました。



連合長野との懇談会を開催しました

2月13日、ホテルメルパルク長野で連合長野（日本労働組合総連合会長野県連合会）と春季賃金改定申し入れ懇談会を開催しました。

本会より春日英廣会長代行、増澤副会長はじめ支部長、労働問題協議会役員、労働関係委員など13名、連合長野からは中山千弘会長、副会長、事務局長、今回初めて各地域協議会からの参加者など16名が出席し、中山会長から春日会長代行への申し入れを基に、活発な意見交換を行いました。



昨年12月の政労使会議の合意はあるものの、輸出好調の要因である円安も、本会の景況アンケートによれば、地域中小企業にとってはメリットよりデメリットの方が強いなど、なお厳しい状況が続いている現状を説明し、要求基準に対しては、中途採用の割合が高い中小企業にとっては、暦年年齢よりも経験年齢が重要であることなど理解を求めました。

平成27年度 長野県の主な雇用施策のご案内

長野県産業労働部労働雇用課

■ 企業の面接会や説明会に銀座NAGANOがご利用できます

首都圏に進学している県内出身学生の地元就職を促進するため、昨年10月に新たにオープンした「銀座NAGANO」のイベントスペースを、企業の面接会や説明会にご利用いただけるよう**無料で提供**します。(3月下旬以降、別途ご案内)



■ 県外からのUIターン採用に助成金を支給します

地方を元気にするには、都市部から地方への新しい人の流れをつくることが重要となっています。

県内の中堅・中小企業等が県外から専門的能力等を有する者を受け入れる際、双方の見極めを図る目的で「お試し就業」を実施する場合に、**人件費相当額の半額**を助成する制度を設けます。

これにより、都市部から県内への専門人材の還流を後押しするとともに、地域企業の経営革新を支援します。

- 助成期間 最長6か月（予定）
- 対象経費 給与及び各種手当等

■ 県外での合同企業説明会も積極的に開催します

県内だけでなく、首都圏、関西圏及び中京圏でも合同企業説明会を開催して、県内企業の人材確保を支援します。

また、企業の若手社員を「信州就職応援隊」（仮称）に委嘱し、信州で働くことの魅力を学生に発信します。

ネットを活用した情報発信にも引き続き取り組みます。求人サイト「信州人キャリアナビ」は**掲載料無料**ですので、是非ご活用ください。

求人サイト:信州人キャリアナビ
<https://career.nagano.jp/>

Facebook:長野県で働こう
学生向け就職支援 

■ 若者や子育て女性の就職支援に全力を挙げて取り組みます

未就職の若者に対して、座学と職場実習を組み合わせた研修を実施して、正規雇用につながる取組を引き続き実施します。企業の皆様からも、**人材確保の面で好評**をいただいております。実習の受入にご協力をお願いします。

また、託児付きインターンシップやセミナー開催などにより離職した女性の再就職を支援するとともに、女性の職域を拡大するキャンペーンにも取り組みます。

お問い合わせは…労働雇用課雇用対策係まで

(電話) 026-235-7201 (メール) rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

<女性経営者 活動事例>

地域と共に…アルプス女性企業家会議のふれあい市場 信州なでしこマーケット開催

2月7日（土）に中信地方の女性経営者等で作るアルプス女性企業家会議（会長 青木孝子さん）が主催するイベント「信州なでしこマーケット」が安曇野スイス村サンモリッツ大ホールで開催されました。

11回目を迎えた今回のイベントは、昨年の2月の開催当日の大雪のアクシデントを乗り越えて、昨年10月頃から実行委員会が中心となり、広報担当、会場担当、商店担当が企画運営を行い、おいしい食品・おしゃれな衣料品・雑貨まで、なでしこが選んだイチ押し商品がずらりと並んだ「なでしこ商店」の他、南安曇農業高等学校との連携による鉢花の販売、穂高南小学校合唱部・大町文化琴の会・Dance-Style-Jamの3団体によるステージおもしろショー、TVチャンピオンで優勝した似顔絵師コオロギさんによる似顔絵描き等が実施されました。

当日は、地域の参加協力店を含む34店が出店。もったいないコーナーは、ほしくなるものを取り揃えて充実させました。また、当団体と安曇野市の丸山菓子舗との共同開発によるオリジナルスイーツも昨年に引き続き販売されました。近隣の安曇野市、松本市、塩尻市、大町市等から約1,800人が会場を訪れ、賑わいました。



青木 孝子 会長

このイベントは、『地域の人たちと連携しながら地域を育てていく』のコンセプトのもと取り組んでいます。今年の反省点も踏まえ、広報を充実させ、新たな要素も取り入れ、今よりもっと地元に応えられるイベントに成長させたいと考えています。

このイベントは、地域の活性化も目的としており、観光最盛期ではなく、あえて閑散期にお客さんに来てもらうため2月に開催をしています。今後の展開としては、「信州なでしこマーケット」の充実を含む当団体の活動活発化のため、中央会として他の地区や他県の女性経営者団体と連携した取組みが実現するよう、積極的な支援を行ってまいります。

（構成：中信事務所）



ETC

各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度 (後払制度)

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETC システムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。
但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度 (後払制度)

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

ORSE

財団法人
道路システム高度化推進機構
登録番号 第 0448-022764 号

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

申込み・問い合わせは

(協) 長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内

TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

ながの共済

傷害共済



経営者の労災24時間

中小企業経営者のベストパートナー

経営者傷害共済 (傷害共済K型)

企業防衛の第一歩は、経営者への備えから!

ケガによる死亡補償

2,000[※]万円

後遺障害・入院・通院も対象となります。

※満75歳以上の方は、1,000万円となります。

詳細はパンフレットをご覧ください。

- 24時間補償 ●業種や職種、年齢にかかわらず一律の共済掛金
- 法人で負担した共済掛金は損金計上可能

継続は
85歳まで!

ながの共済

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階

☎0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階

【東信支部】上田市常田2丁目20-26 トキダビル3階

【中信支部】松本市中央1丁目23-1 松本商工会館3階

【南信支部】諏訪市高島2丁目1201-40 RAKO華乃井ホテル パレス1階

【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885

TEL.0268(24)1789

TEL.0263(33)0510

TEL.0266(78)4033

TEL.0265(24)7099



定額残業代制の実務上の留意点

毎月の残業時間がほぼ一定の場合に、残業代を月ごとに計算するのではなく、毎月決まった額を支払う「定額残業代制」を導入することがあります。「定額残業代制」は、残業代をある程度多めに見込んで一定額を支払うため、残業計算にあまりシビアにならなくて済むメリットもありますが、その一方で、明確にすべき部分が曖昧な場合には、労働紛争に進展してしまうリスクもあります。今回は、その「定額残業代制」の実務についての留意点です。

1. 「基本給」部分と「時間外手当」相当分を明確にする

まず定額残業代の計算の仕方ですが、基本給等の割増賃金の基礎となる賃金合計額を1ヶ月あたりの平均所定労働時間数で除し、時間単価を割り出します。その時間単価に、月ごとに見込まれる残業時間数及び割増率を乗じ、時間外労働手当を算出します。この時間外労働手当を一定額で支給するのが「定額残業代制」ですが、導入する場合は必ず雇用契約書等に、何時間分の時間外労働（休日、深夜労働時間も含める場合にはそれぞれの時間数も明記する）に相当する部分をいくらで支払うのか、明確に示す必要があります。例えば、「基本給〇円（残業手当を含む）」というような書き方では、時間数が示されておらず、適切な表記の仕方とはいえません。

2. 実際の残業時間が「定額残業代」を上回った場合には差額を支給する

定額残業代制を採用している場合には、残業計算は必要ないと解釈されるケースがあります。しかし、実際の残業時間が「定額残業代」に相当する時間数を超えていないかどうか確認する必要があります。その結果、実際に残業手当が足りない場合には、別途差額を支給しなければなりません。

3. 定額残業代制を導入するにあたっての「残業時間数」の目安について

定額残業代制を導入するにあたり、定額残業代部分にどのくらいまで残業時間数を見込むことができるかについては、明確な定めはありません。ただし、実務的には労働基準法第36条の趣旨からすると、月45時間以内の定額残業代制が一応の目安と考えられます。

極端に長い時間数を組み入れた定額残業代制は、労働紛争になった場合、残業代以外の性格を持っているとして無効とされるリスクが高まります。また定額残業代制を適用している労働者が、過重労働による健康障害を発症した場合には、労災や民事損害賠償請求のリスクも高まります。

最近、不払残業請求事件も増えていますので、定額残業代制を導入する場合には、定額残業代制についての内容を必ず書面で説明し、労使合意の上で運用することをお勧めします。

協同組合をおもう

中小企業組合士 朝間 庸介
(行政書士、登録2級建設業経理士)



昨年の4月号から、このコーナーを担当させていただき中小企業等協同組合が直面するであろうと思われる各テーマについて書かせていただきました。

中小企業等協同組合運営（通常総会の手続き）のポイント（4月号）、通常総会における白紙委任状の取扱いについて（5月号）、監事の役割について（6月号）、中小企業が共同で事業をやるメリットは何か（7月号）、決算書と財務分析—事業別損益計算書における費用配賦—（8月号）、企業組合のススメ（9月号）、教育情報事業の重要性について（10月号）、行政庁における許可、認可、届出の違いについて（11月号）、組合員の組合離れにあたっての私の提案（12月号）、下請け中小企業における団体協約締結事業の取り組みについて（1月号）、官公需適格組合の証明を受け、官公需を共同受注しよう（2月号）

もし日頃の事業協同組合運営について関連する問題がありましたら読み返していただければ幸いです。

今回は12回連載の最後のページとなりましたので、世界的視野から協同組合について考えてみたいと思います。国連では2年前の2012年12月の決議で、2013年を「国際協同組合年」とすることを宣言しました。世界的に新自由主義経済政策が跋扈する中で貧富の格差等が拡大してきており、これを解決するために協同組合の役割、特に貧困削減や仕事の創出、社会的統合に果たす役割が注目され、この「国際協同組合年」が宣言されました。国連の決議では、協同組合を「国の政策を遂行する手段として使うのではなく、協同組合そのものの自立・自治を促す方向に力点を置くべきである」といっています。「国際協同組合年」のキャッチフレーズは、Cooperative Enterprises Build a Better World（協同組合は、より良い世界を作る）です。

現在、国際協同組合同盟（ICA）の本部はベルギーのブリュッセルにあり、活動として世界各国に協同組合運動を広げ、協同組合の価値・原則の普及と協同組合間の国際協力の促進及び協同組合による経済格差の解消等をめざして、情報発信、国際会議・セミナー等の開催、国連機関等への提言、意思反映活動等に取り組んでいます。協同組合には洋々たる未来があります。協同組合が21世紀を通していよいよ発展することを確信して筆をおきたいと思います。

ご存じですか？

長野県中央会の共済制度

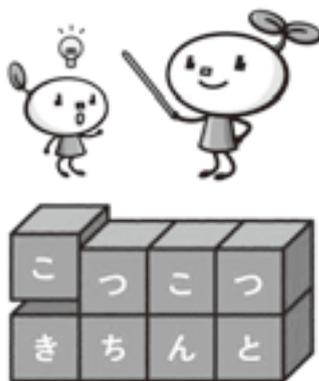
Jプラン

(普通傷害保険)

従業員の業務上のケガのリスクから企業経営を守ります。個別で加入するより保険料が約59%割安*1となります。保険料は全額損金処理が可能です*2。

- (*1) 団体割引30%、過去の損害率による割引35%、大口契約割引10%を適用しています。
- (*2) 条件によっては損金処理できないケースもあります。詳細については税理士または税務署にお問い合わせください。

※Jプラン(普通傷害保険)引受保険会社 三井住友海上火災保険株式会社
 ※三井生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。



特退共

(特定退職金共済制度)

従業員さまの定着が図れ、全額損金計上で安定した退職金準備ができる共済制度です。

生命保険

『長野県中央会団体扱*で、月払契約の場合、一般扱(口座振替扱月払等)でご契約いただくよりも個人契約の保険料が割安になります!』

*長野県中央会団体扱とは、長野県中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社に払い込む取り扱いのことです。
 ※一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせ願います。

※記載の内容は、平成26年10月現在の税制等に基づくお取り扱いで、今後変更となる可能性があります。

※詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程」を必ずご覧ください。

お問い合わせ・ご案内を最寄の三井生命で承っております。

	営業部	住所	電話番号
北信	長野	〒380-0824 長野市南石堂町1282-16	026-226-2820
	松本	〒390-0811 松本市中央1-21-8	0263-35-8519
中信	あづみ野	〒399-0302 安曇野市穂高北穂高2865-2	0263-84-0256
	上田	〒386-0023 上田市中央西1-14-26	0268-24-2755
東信	東御	〒389-0517 東御市県135-1	0268-64-5413
	佐久	〒385-0043 佐久市取出町561	0267-62-0358
南信	飯田	〒395-0086 飯田市東和町2-33-5	0265-24-4980
	諏訪	〒392-0012 諏訪市四賀赤沼1730-1	0266-52-1356

三井生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 松本市中央1-21-8
 TEL:0263-34-3585
 B-26-1289(H26.9)使用期限H27.3
 三井-KB-26-518

■当社は<信州あいさつ運動>に協賛しています。

設備応援みらい保証について

平成26年12月1日より「設備応援みらい保証」の取扱いを開始しました。
「みらい」へ向けて設備投資を行う中小企業者を応援します！

設備応援みらい保証の概要					
ご利用いただける方	業歴2年以上で、かつ2期以上の確定申告を行い、次のいずれかの要件を満たす方 ① 最近2期の決算において、連続して経常利益（法人）または申告所得（個人）を計上している方 ② 最近2期のいずれかの決算において、経常利益（法人）または申告所得（個人）を計上し、かつ、債務超過でない方 ③ 上記のほか、金融機関等の支援を受けて策定した事業計画に基づき設備投資を行う方				
保証限度額	2億8,000万円以内（一般保証の範囲内での取扱いとなります）				
対象資金	・設備資金 ・設備導入に附帯する運転資金を含む運転設備資金				
保証期間	・無担保 15年以内 ・有担保 20年以内（ただし、建物のみを担保とする場合は15年以内） ・据置期間 1年以内（特別な理由がある場合は3年以内）				
返済方法	分割返済（ただし、期間1年以内の場合は一括返済可）				
信用保証料	年0.35%～1.80% ※通常より0.1%低い保証料率でご利用いただけます ※有担保割引、中小企業会計割引の適用も可能です				
貸付利率	金融機関所定の利率				
連帯保証人	原則として法人の代表者を除き不要				
担保	必要に応じて提供していただきます				
添付書類	<p>所定の申込資料の他、金融機関等の支援を受けて策定した事業計画書（設備投資にかかる収支計画書等）の添付が必要となります</p> <table border="1"> <tr> <td>ご利用いただける方 ①または②に該当する方</td> <td>必要に応じて、添付をお願いします</td> </tr> <tr> <td>ご利用いただける方 ③に該当する方</td> <td>添付が必要となります</td> </tr> </table> <p>※書式は、金融機関所定のものをご利用いただけるほか、当協会ホームページ（お客様用書式ダウンロードページ）にも参考例を掲載しています</p>	ご利用いただける方 ①または②に該当する方	必要に応じて、添付をお願いします	ご利用いただける方 ③に該当する方	添付が必要となります
ご利用いただける方 ①または②に該当する方	必要に応じて、添付をお願いします				
ご利用いただける方 ③に該当する方	添付が必要となります				

※信用保証料（通常より低い保証料率でご利用いただける制度となっております）

区分	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
設備応援みらい保証	1.80	1.65	1.45	1.25	1.05	0.90	0.70	0.50	0.35

詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。



ホームページ <http://www.nagano-cgc.or.jp> E-mail hosyo@nagano-cgc.or.jp

長野労働局からのお知らせ

職業安定部 職業対策課

詳しくは、長野労働局のホームページをご覧ください

長野労働局では、平成26年6月1日現在における高齢者を65歳まで雇用するための「高齢者雇用確保措置」の実施状況や、民間企業、地方公共団体等における障害者の雇用状況などを取りまとめ発表しました。

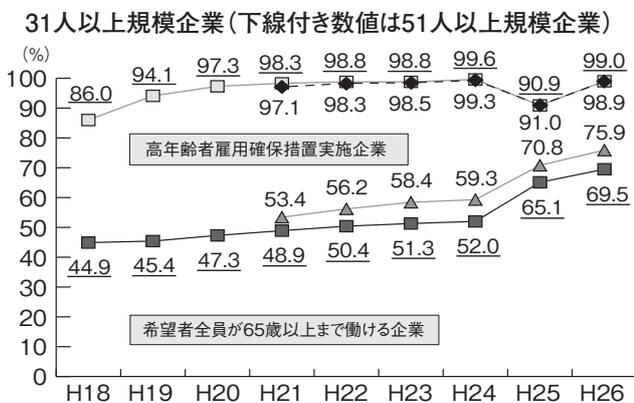
平成26年「高齢者の雇用状況」集計結果の概要 ～高齢者雇用確保措置実施済み企業はさらに進展～

【集計結果の主なポイント】

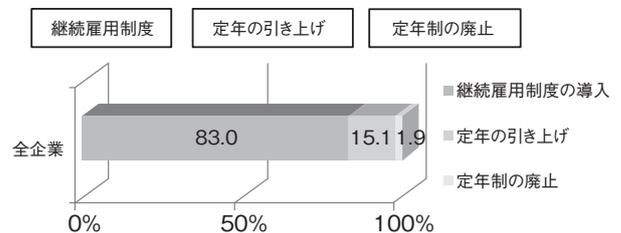
□集計企業数 2,649社 (31人以上規模企業)

- 1 65歳までの高齢者雇用確保措置を実施している企業は2,619社・98.9%であり、前年比7.9ポイント増加
- 2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業は2,011社・75.9%であり、前年比167社・5.1ポイント増加
- 3 雇用確保措置の内訳は、継続雇用制度の導入が83.0% (1.3ポイント増加)、定年の引き上げが15.1% (1.3ポイント減少)、定年制の廃止が1.9% (±0)

高齢者雇用状況の各種指標の推移



雇用確保措置の内訳



*年齢にかかわらず働ける社会の実現に向け、65歳までの雇用確保を基盤としつつ、「70歳まで働ける企業」の普及・啓発に取り組んでいます。

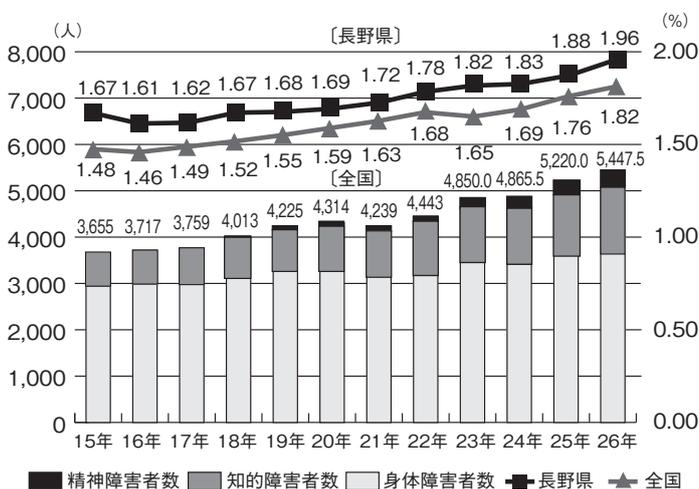
平成26年「障害者の雇用状況」集計結果の概要 ～長野県内の障害者雇用の状況は、着実に進展～

【民間企業における集計結果の主なポイント】

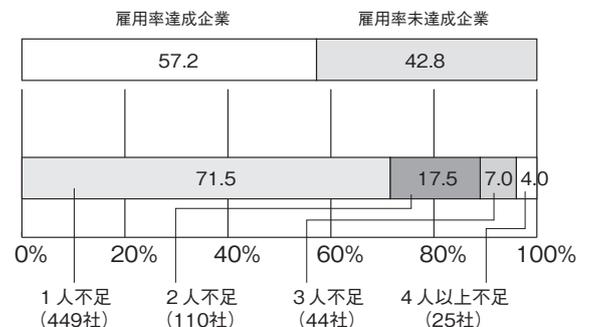
◆集計数 民間企業1,468社 (50人以上規模企業)

- 1 実雇用率は、1.96%となり、前年比0.08ポイント上昇し、過去最高を更新
- 2 雇用障害者数は、5,447.5人で前年比4.4% (227.5人) 増加し、過去最高を更新
- 3 法定雇用率達成企業の割合は、57.2% (840社) で、前年比3.7ポイント上昇

民間企業の雇用障害者数・実雇用率の推移



法定雇用率達成企業・未達成企業の割合



*ハローワークでは、障害者雇用に当たり、雇用前の職場実習の受入、各種助成金や雇用管理の助言、雇用後の職場定着支援などの様々な支援を行っていますのでご相談ください。

高社山は標高1,351.5m、地元、中野市のシンボルの山として別名タカヤシロ、そして高井富士と3つの呼称で親しまれています。

正面からは中腹に、一枚岩、屏風岩、長刀岩、天狗岩が見えます。

高社山の山頂へは、東斜面の夜間瀬スキー場から約60分で登れます。

健脚の人は更に山頂より西斜面を下り天狗岩経由で中野市越地区、赤岩地区へ縦走することもできます。古くから夜間瀬スキー場、山の裏側には木島平スキー場、高井富士スキー場があり、東斜面には18ホールのゴルフ場が点在しています。

最近では気象異変で必ずしも昔からの言い伝え通りにはいきませんが、高社山に3回雪が積もれば

里の中野市街地へ雪が降るといわれてきました。

中野小学校校歌には「高社の頂き朝日に輝き五岳の山並み…」とあります。毎年、大晦日には中野市山岳会主催で越年登山が実施され、多くの市民が山頂を目指し、除夜の鐘と共に山頂で花火（空砲）が打ち上げられます。

特に、冬の雪が多く、朝方冷え込みの厳しい日の朝日が昇るころは、遠く北アルプス連峰がくっきり見え、これは絶景です。



中高保険薬局事業協同組合
専務理事
鈴木武臣 氏

見どころ

高社山（標高1,351.5m）

中野市のシンボルと言える山、高社山。

郷土では「たかやしろ」とも呼ばれ、その美しさゆえ、「高井富士（たかいふじ）」の異名ももつ。標高1351.5m。登山口は中野市赤岩の谷厳寺（こくごんじ）南側。

登りはじめにある石碑「忠魂碑」を越えると、緩やかな登山道が続き、数々の石碑が迎えてくれます。

途中の胴結場では水場があり、横手山や笠岳の眺望が楽しめる。天狗岩や白い6枚花卉が美しいタムシバを楽しみながら、山頂の東峰へどうぞ。



信州なかの観光協会
山歩きマップ抜粋



高社山への行き方

長野電鉄信州中野駅下車、バスに乗り換え、須賀川・落合行乗車、夜間瀬スキー場入口下車。山頂まで徒歩、所要時間約60分。

車の場合、高速自動車道信州中野ICから国道292号を志賀高原方面へ向かい、途中、夜間瀬橋を左折、須賀川方面へ向かい、夜間瀬スキー場入口から駐車場へ、ここから徒歩で高社山山頂へ向かいます。

好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol.35

株式会社つばくろ電機（松川村）

ロボットを活用した高付加価値のものづくりで
逆境に強い体質づくりを進める。

地域貢献として地元雇用にも力を入れる

安曇野で「つばくろ」と聞いて、山好きな人でなくてもピンとくるのが北アルプスの燕岳。「燕岳が本社真っ正面に見える」という、つばくろ電機の社名もこれに由来します。



省力化装置の組立工程

同社は各種制御盤、配線盤などの製作でスタート。やがて省力化生産設備向け制御盤の設計・製造、さらには省力化生産設備そのものの設計・製造へと事業を拡大してきました。現在、自動組立機・装置、省力化機械設備、FA機器システムの開発・設計・製造を手がけています。

「創業以来の電気を強みに、お客様の要望にその都度応えるというスタイルで技術を広げ、受注を拡大してきた。お客様に恵まれてここまでできました」と白澤祐二社長。フィルム類の給除材、他部材やプラスチック部品を熱などで溶かして接合する技術（溶着）を得意とし、装置の開発などで独自性を発揮しています。

白澤さんは社長就任以来18年、弱かった機械分野の技術者育成にも力を注いできました。「大学新卒を中心に自前で育ててきました。とはいえ、お客様の要望を聞いて仕事をする中で、お客様に教わりながら技術を身につけてきたということ。今彼らが30代半ばになり、会社の中核を担うようになってきました」。

同社では地域貢献の一環として、地元の高専や高専のインターンシップなども活用し地元からの雇用にも力を入れています。

ロボット関連装置で利益体質づくり

「海外移転が進む中、当社はリーマンショック以前に日本に残ると決め、高付加価値のものづくりを目指した。その結果がロボットでした」と白澤さんは話し、こう続けます。

「2009年の展示会に6軸2関節ロボットを活用した拭取・表面貼付装置を出品しました。リーマ

ンショックで1年間ほとんど仕事がなく、こんな時こそ自分たちの製品を作っていかなければと取り組んだのです」。さらに平成24年度ものづくり補助金を活用し「金属加工部品表面仕上げ（パフ研磨）自動化装置」の開発も行いました。



金属加工部品表面仕上げ（パフ研磨）自動化装置

現在、ロボットを使った装置開発が8割を占めるという同社。6軸2関節ロボットはまだ1割程度ですが急速に受注を伸ばしており、「今後主力に育つ分野」と期待しています。



設計部門

さらに目指すのが、ロボットと画像処理技術を組み込んだ装置の開発。「もしまたリーマンのような状況が起きても、仕事があり、売上げは落ちても利益が出る体質づくりをしているつもり。それにつけても人材の強化には力を入れていきたい」。

白澤さんは将来に向けて着実に手を打っているようです。



株式会社つばくろ電機

代表者 代表取締役社長 白澤祐二
創業 1973（昭和48）年6月
資本金 1,000万円
本社 北安曇郡松川村5794-296



TEL.0261-62-2751 FAX.0261-62-3100
事業内容 自動組立機・装置、省力化機械設備、FA機器システムの開発・設計・製造、各種制御盤設計・製作

好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol.36

株式会社山岸製作所（長野市）

金属切削加工技術を深く追求、
高品質な部品製造でトラックの信頼を支える。

他でやらないものをターゲットに

景気回復による代替需要の高まりや、東京オリンピックによるインフラ整備への期待などにより、堅調な需要が続く国内のトラック市場。その中で、ディーゼルエンジンや足回りなどの部品製造で存在感を示しているのが、山岸製作所です。



ものづくり補助金を活用した
マシニングセンター

同社は昭和34年創業以来、油圧機器や自動車、農業機械、情報通信機器関係の部品の金属切削加工を手がけてきました。現在は大型トラック・バスのエンジン、足回りの他、工作機械、鉄道車輛、航空機関係などの部品製造を中心としています。

「つねに他でやらないものをターゲットにしてきました」と話す社長の山岸章さん。「主力とする自動車関係では、エンジンなど最重要部品の試作・開発は国内生産が主体。それだけに当社では試作・開発部品に比重を置き、鋳造メーカーや素材メーカーとも協力し合いながら、より高品質で短納期、小ロット生産に対応していこうと取り組んでいます」。

同社ではその一環として、ものづくり補助金を活用し、航空機部品を含む多品種少量生産を可能にする最新のマシニングセンターを導入。金属切削加工技術のさらなる向上と、短納期・小ロット生産体制の構築を図りました。

品質管理で最上級の評価を維持

自動車の中でもとりわけ耐久性が求められるトラックのエンジンや足回り部品。それだけに早くから品質管理に力を入れ、主要顧客である大手自動車メーカーから最上級の「Sクラス」に認定され20年以上維持し続けています。「Sクラスに認定されるのは大手メーカーがほとんど。中小企業では珍しいようです」と山岸さんは胸を張ります。

同社で使用する切削工具は、そのほとんどが熟

練技能者が一つ一つ手作業で仕上げたもの。手動の旋盤で匠の技を發揮し、若い社員への技術継承も担っている74歳の現役社員も活躍しています。「技能検定で資格を取得するなど高い技能を持ち、他社からも指導を依頼される社員もいます。また当社の定年は60歳ですが、本人の希望があればいつまでも力を發揮してもらっています」。



三次元測定機



3DCADを駆使した治具設計



熟練技能者による切削工具の研磨

つねに最新の金属切削加工技術や設備を活用・導入する一方で、原点となる技術も同じように大切にし、より深く技術を追求する。その貪欲な姿勢が若手社員はもちろん、ベテラン社員への期待となって表れています。同社の高品質なものづくりは、ここから始まっているようです。



株式会社山岸製作所

代表者 代表取締役社長 山岸 章
創 業 1959 (昭和34) 年4月
資 本 金 7,200万円
本 社 長野市桐原2-6-21
TEL.026-241-3115 FAX.026-244-3002
事業内容 金属部品切削加工





Hotel Metropolitan Nagano

2015年3月
MIDORI長野と接続し
“おもてなし”を提供するに
ふさわしい空間と
より一層「地域のみなさまに
親しまれ信頼されるホテル」
へと生まれ変わる
ホテルメトロポリタン長野
シティホテルにふさわしい
グレードと快適さを整えて
皆さまをお迎えいたします



上質で優雅な時間を過ごす ゲストルーム&ロビーラウンジ



感謝と祝福の笑顔はじけるウエディングが叶う ガーデンチャペル



旬の味覚と確かな技が喜びを創り出す レストラン&バー

ホテルメトロポリタン長野

<http://www.metro-n.co.jp>

※写真は全てイメージです

平成27年度 長野県中小企業団体中央会 理事会・通常総代会開催のお知らせ

◎理 事 会

日時 平成27年4月23日（木）
12時30分
場所 ホテル信濃路

◎通常総代会

日時 平成27年5月20日（水）
14時
場所 ホテルメトロポリタン長野



※理事・総代の皆様には予め日程調整をお願いします。
詳細につきましては後日ご案内致します。



サンジヨルディの日 特別企画

第2回長野県絵本大賞

長野県書店商業組合では、本と花を贈り合うサンジヨルディの日を記念し「長野県絵本大賞」を制定しました。

長野県発の絵本の情報を発信できるように、また、県民の皆さんにより絵本に親しんでいただけるようにと願い企画しました。

クラシック CLASSIC部門

～あなたがプレゼントに使いたい絵本～
これまで出版された絵本の中から、贈り物にしたい絵本を選んでください

コンテンポラリー CONTEMPORARY部門

～新作絵本～
過去2年間に発売された絵本から、選定委員が選んだベスト20冊に投票をしていただきます

コメント COMMENT部門

～絵本の感想(コメント)～
応募用紙に好きな絵本のコメントを150字以内で寄せてください

- 応募期間 2015年2月1日（日）～4月15日（水）まで
- 応募先 長野県書店商業組合加盟店にお持ちいただくか、下記の住所へ郵送してください。
〒399-0014 松本市平田東2-18-30 興文堂 平田店内「第2回長野県絵本大賞」係
- 発表 2015年4月23日（木）サンジヨルディの日
※COMMENT部門は後日発表いたします。（直接ご本人にご連絡し、県内外のマスコミにも発表予定）
- 賞品 COMMENT部門には賞品をご用意しております。
※最優秀賞…1名 副賞／図書カード10,000円 ※優秀賞…2名 副賞／図書カード5,000円

皆様のご応募お待ちしております

主催：長野県書店商業組合 後援：日本書店商業組合連合会 協力：長野県中小企業団体中央会
この件の詳細につきましては 松本市平田東2-18-30 興文堂 平田店 TEL.0263-58-0323 にご連絡ください

☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任（CSR）」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

わが社にも退職金制度！
「中退共」は、中小企業のための国の退職金制度です。掛金助成や税法上の優遇が受けられ、社外積立だから管理も簡単。退職金はぜひ中退共におまかせください。
【お問合せ先】(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
☎03(69907)1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート MONTHLY REPORT

2015

3

No.460

第460号 平成27年3月10日発行
購読料年間3,000円（消費税・送料込み）
発行人 佐々木正孝
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社

その先の夢へ 中小企業とともに。



商工中金

個人のお客さま向けの定期預金です。

高めの金利設定
(当金庫内比較)

固定金利の半年複利
(元本保証)

1年、2年、3年から
期間が選べる

\\ 安心、確実、お得に増やす //

定期預金

マイハーベスト

商工中金は、国とともに、中小企業をサポートする公的金融機関です。

長野支店 〒380-0814 長野市西鶴賀町 1483-11 TEL:026-234-0145

諏訪支店 〒392-0026 諏訪市大手 1-14-6 TEL:0266-52-6600

松本支店 〒390-0811 松本市中央 2-1-27 松本本町第一生命ビル1F TEL:0263-35-6211

<http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金