

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2014

月刊

中小企業レポート

8

No.453

活性化情報

長野県中小企業団体中央会

特集

長野県BCP（事業継続計画）
策定支援プロジェクトのご紹介



KENSHIN INNOVATION

創造こそ、革新への力。 イノベーション事業支援資金

新技術や高度な知識を軸にした、創造的・革新的な新製品の開発等、
イノベーション事業のための開発費・設備資金等にご活用ください。

ご融資金額

1先あたり上限 **1億円**

ご融資利率

金利は新発5年国債利回りを基準に設定させていただきます。
最優遇金利 年0.05%(固定金利)

■資金枠／50億円 ※50億円に達したところで取扱を終了させていただきます。

■ご融資期間／最長5年 ■ご利用いただける方／イノベーション事業を起業または展開する長野県内の法人・個人事業主 ■担保／原則、物的担保が必要です。■保証人／法人の場合は原則として代表者、個人の場合は原則不要 ■保証会社・保証料／ご融資金額の50%は長野県信用保証協会の保証を受けていただきます。同協会の保証分につきましては、別途信用保証料が必要となります。※審査の結果、ご融資できない場合がございます。※店頭でご返済額を試算いただけます。●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。



長野県信用組合 けんしん

[ホームページ] <http://www.naganokenshin.jp>

平成26年6月10日現在

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2014

8

No.453

-
- 2 **特集**
長野県BCP策定支援プロジェクトのご紹介
-
- 6 **信州の里山紹介**
蓼科山（北佐久郡立科町・茅野市）
-
- 8 **好機逸すべからず**
～採択企業の取り組み事例紹介～
株式会社丸信製作所（佐久市）
株式会社エヌ・イー（飯田市）
-
- 12 **新支部長紹介**
松本支部長 花村 薫氏
大北支部長 太田純雄氏
-



《蓼科山：北佐久郡立科町・茅野市》

蓼科山（たてしなやま）は八ヶ岳連峰の北端に位置する標高2,531mの火山です。円錐形の美しい山容から諏訪富士（すわふじ）とも呼ばれ、日本百名山のひとつに数えられています。

東信では雪が積もった蓼科山がお供え餅に似ている様から「お供え山」と呼ばれ親しまれています。

（表紙写真提供：コトヒラ工業事業協同組合 手塚 達也氏）

特集

長野県BCP（事業継続計画）策定支援プロジェクトのご紹介

長野県では、会員企業など県内事業者が、大規模災害発生時における損害を最小限にとどめつつ、その中核となる事業の継続及び早期復旧に向けた体制づくりのため、「事業継続計画（以下BCP）」を策定する際の支援をする目的で、本会ははじめ、県経営者協会、県商工会議所連合会、県商工会連合会の経済4団体及び東京海上日動火災保険㈱と平成25年4月に協定を締結し、支援プロジェクトをスタートしています。

何のためにBCPを策定するのか？



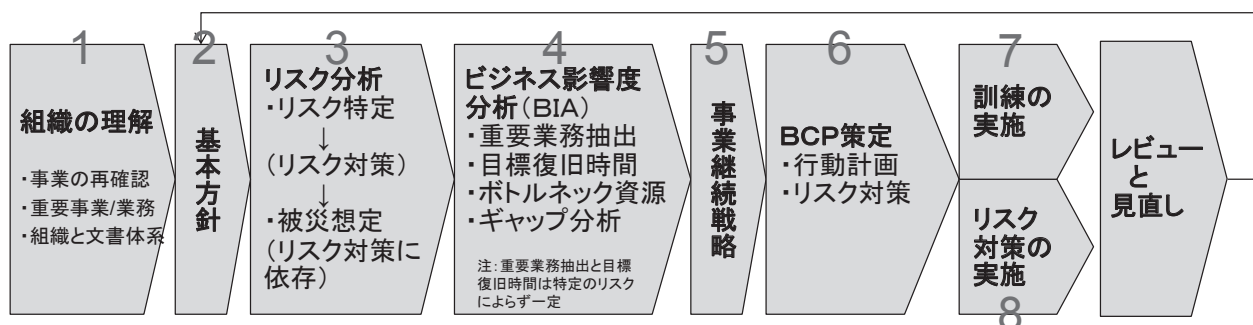
イラスト出典：中小企業庁

支援プロジェクトの概要

BCPの策定を行おうとする会員企業が、本会に支援をご希望をお申し出いただくと、協定を結んでいる東京海上日動火災保険㈱のBCP策定支援メンバーをご紹介します。会員企業の現状などをお聞きしながら、その内容にあった策定手順やスケジュールを確認した後、策定テキストや参考資料によって、基本方針・運用体制・中核事業（重要商品）・各種資源の代替情報・中核事業に係るボトルネック資源の認知など必要な事項を全て確認し対応策を決定していきます。

平均的には1回2時間の打ち合わせを月に2回程度実施。通算で8回から10回程度で概ね完了することです。コピー代などを除いて、無償で支援をご提供し、東京海上日動火災保険㈱と後日損保商品を契約する必要などはありません。

BCP策定プロセス



「経営戦略としてのBCP」セミナー開催

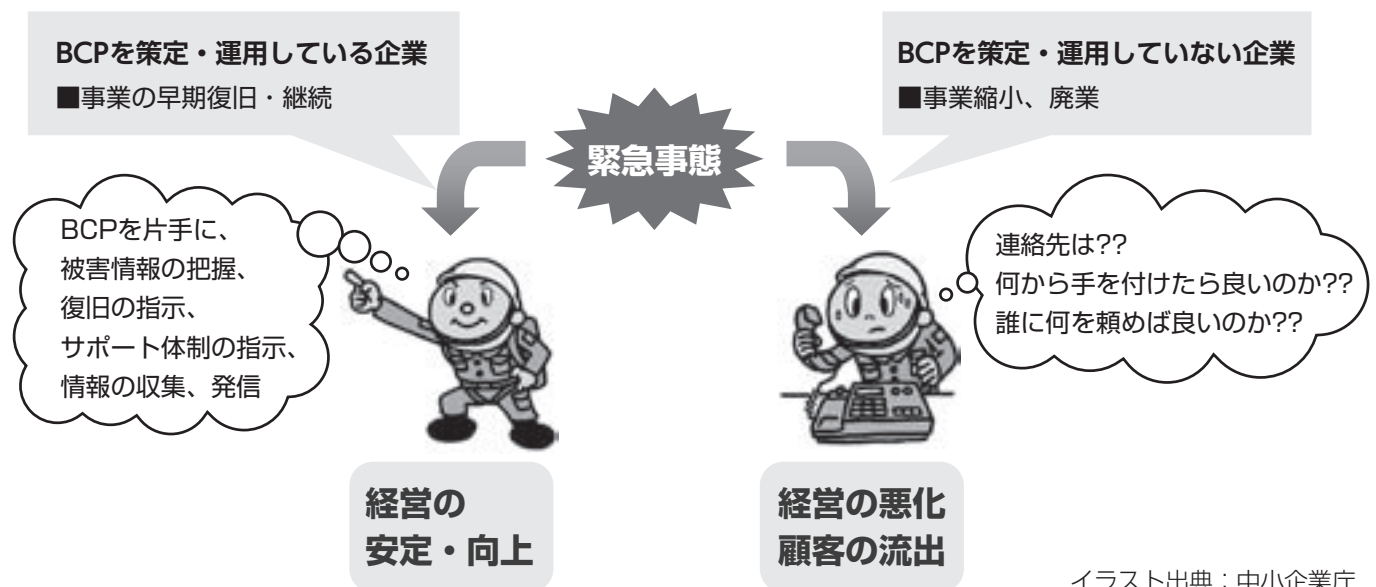
本プロジェクト推進の一環として、7月22日（火）松本合同庁舎講堂においてセミナーが開催されました。昨年6月14日の開催に続き2回目の開催となります。

当日は主催者を代表して、長野県産業政策監兼産業労働部長の石原秀樹氏の挨拶と事業説明に続き、講師の東京海上日動リスクコンサルティング(株)ビジネスリスク事業部 主席研究員の坂本憲幸氏による講演が行われました。



- ・東日本大震災の企業への影響：中小企業への影響と関連倒産の状況。BCP策定と訓練の実施が早期復旧に役立った実例の紹介
- ・BCP策定の必要性：防災計画と事業継続計画の違い。日本でBCP策定の必要性が高まっている理由や背景。サプライチェーン問題の顕在化と対応の変化
- ・BCP策定の考え方：策定プロセスと具体的な手順。策定後の訓練も含めたBCM（事業継続マネジメント）へステップアップさせる必要性

などについて説明がありました。



イラスト出典：中小企業庁

支援プロジェクトの利用状況

本プロジェクトを活用してBCPを策定した県内事業者は15社。現在、策定中の事業者は10社（7月現在）との事です。BCP策定をご希望の際には、是非本会にお気軽にお問い合わせください。



松本おかみさんが

「全国おかみさん会大賞」を受賞しました



ずく*出す精神！松本おかみさん会

※「ずく」とは信州の方言で、やる気、根気などの意味です。「ずく出せ！」＝「がんばれ」のような使い方をされています。

松本おかみさん会（会長 村田 絹子氏 構成員 30名）が、第22回全国商店街おかみさん交流サミット in 埼玉大会（7月8日開催）において最高賞の「全国おかみさん会大賞」に選ばれました。

平成9年、松本駅前通り商店街振興組合の松本駅前おかみさん会が農村女性と連携して野菜市を始めました。その後、周辺の商店街のおかみさん達と「松本を元気にしたい」との想いから平成11年に松本おかみさん会を発足しました。これまでに「町なかウォッチング」を行い、「おもてなしステッカー」を作成しお茶の提供や休憩所、トイレの利用などそれぞれのお店が協力できるものを選んで使ってもらっています。また「人に優しい街づくりコンサート」を開催してきました。

この時期、松本市内の商店の軒先には華やかな着物を着た男女の七夕人形が飾られています。七夕人形は江戸時代中期より、子供の健やかな成長を願って飾られる全国でも珍しい松本地区の風習で、国の有形民俗文化財にも指定されています。松本おかみさん会では、「長野県地域発元気づくり支援金」を活用して、七夕人形を1,000体作製し



駅や芸術館、商店街に飾り観光客や市民に喜んでもらうことができました。また、七夕人形を作るワークショップを開催し中学生から大人ま



で幅広い世代の人に松本の伝統文化を伝える活動も行っています。

現在、松本おかみさん会が力を入れているのが「おもてなし」。同支援金で「松本まちなかインフォメーションステッカー」、「クリアファイル」を作成し、クリアファイルには松本駅・松本城周辺の地図が印刷されており、観光パンフレットをまとめて持ち歩けるので観光客に大変好評とのこと。インフォメーションステッカーを貼っているお店では、観光パンフレットが入手できるほか観光案内を行っています。

9月17日（水）、まつもと市民芸術館にて開催される「第16回東海北陸おかみさん交流サミット in 松本」の準備で大忙しの中、「無理をせず、できる範囲でやろう。いいことは継続」。村田会長は笑顔で話されていました。

決算書と財務分析

中小企業組合士 朝間 庸介
(行政書士、登録2級建設業経理士)



納税額を確定するために決算書を作るとか、通常総会へ提出して承認してもらうために決算書を作るとか、いろいろな目的があるが、私は決算書を作る一番重要な目的は財務分析をするためだと思う。即ち各経済事業は適切に運営されているか、また一般管理費は妥当か等々を見究めるための資料が決算書である。

従って正しい決算書を作らなければダメであるが、正しい決算書とは*「中小企業等協同組合会計基準」に則った決算書である。本日は事業別損益計算書について述べてみたいが、事業別損益計算書を作る意味は、各経済事業がそれぞれ適切に運営されているかを判断することにある。

共同生産・加工事業損益計算

I 売上原価		I 生産・加工事業収益	
①期首棚卸高	×××	組合員売上高	×××
②当期製品製造原価	×××		
③期末棚卸高	△×××		
II 生産・加工費			
配賦経費	×××		
〇〇〇費	×××		
III 生産・加工事業利益			
	××		

共同購買事業損益計算

I 売上原価		I 購買事業収益	
①期首棚卸高	×××	組合員売上高	×××
②当期仕入高	×××		
③期末棚卸高	△××		
II 購買費			
配賦経費	×××		
〇〇〇費	×××		
III 購買事業利益			
	××		

上記のように事業別損益計算を行うことが経営判断のために必要であるが、その中でポイントになることは、いわゆる経費の配賦をどのように行うかが重要である。そこで費用配賦表のヒナ型を示してみたい。

科 目	金 額	配賦基準	一般管理費		共同生産・加工事業		共同購買事業	
			配賦率	金 額	配賦率	金 額	配賦率	金 額
役員報酬	×××	執務時間割合	××%	××円	××%	××円	××%	××円
職員給料	×××	同上	××	××	××	××	××	××
借地借家料	×××	使用面積	××	××	××	××	××	××
水光熱費	×××	使用料	××	××	××	××	××	××
⋮								

事務局の仕事としては、このように実態に即した各事業別損益計算書を作り、過去数年間の実数分析や比率分析による一覧表を理事者側に提示することであり、理事者側がそれに応じて今後の対応を考えていくだろう。

*「解説 中小企業等協同組合会計基準」(全国中小企業団体中央会編)

発行所 第一法規 定価 本体3,000円(税別)

蓼科山は、信州人でしたら知らない人はいないと言っても過言で無い、有名かつ人気の山です。長野県のほぼ真ん中に連なる八ヶ岳連峰最北端にあるのが日本百名山の蓼科山です。円錐形の秀麗な山容から「諏訪富士」とも呼ばれています。標高は2,531mあり、里山的な要素とアルペンチックな要素が複合した人気の山で県内外からほぼ1年を通して登山者が訪れます。主要ルートは、ビーナスライン側からの女神茶屋ルートと白樺高原スキー場側からの御泉水ルート、大河原峠ルートと3つあります。

2010年10月、それまでほとんど登山に興味なかった私ですが、某取引銀行の山好きな担当者と

この蓼科山に登頂したことがきっかけで、山の魅力に取り付かれ、大の山好きとなりました。

以降本格的に山登りを始めて3年半になりますが、今では日本百名山と信州百名山両方の完登を目指しており、それぞれ57座と83座まで登頂することが出来ました。百名山に限らず登頂した山の数200座を超えます。

蓼科山には2010年から合計4回登頂しましたが、最近では雪山の魅力にも取り付かれ今年は2月厳冬期に登頂し、一面に広がる銀世界、山頂からの素晴らしい眺望に感動致しました。

蓼科山の特徴は、森林限界を抜けてから山頂まで無数の巨岩が転がり東京ドームのグラウンドがまるまる入ってしまうような広大で圧巻な山頂です。山頂からは何も遮るものが無く、富士山や日本アルプスをはじめとする中部山岳国立公園の主要峰がほとんど見渡せる360度の大大パノラマが広がっています。

通年登山が楽しめる蓼科山は、これからも毎年訪れたい魅力的な山の1つです。



コトヒラ工業事業協同組合
手塚 達也 氏



上田市独鈷山の山頂から望む蓼科山

おすすめ 情報



蓼科山（北佐久郡立科町・茅野市 標高2,531m）

- ・蓼科山には山頂と将軍平（蓼科の肩）に宿泊可能な山小屋が2つあります。
- ・ルート…女神茶屋コースは健脚向け（一般タイム往復4～5時間）
御泉水コース&大河原峠コースは、いずれもファミリーや初級・中級者向け（一般タイム往復2.5～3時間）
- ・御泉水コース途中にある「天狗の露地」からの展望は抜群に素晴らしい



巨岩が広がる蓼科山山頂

蓼科山 への 行き方

白樺高原スキー場まで行くには自動車の場合、「佐久I・Cー(R142)ー芦田ー(県道40)ー蓼科牧場」または「諏訪I・Cー茅野ー(ビーナスライン)ー芦ヶ沢ー(大門街道)ー白樺湖ー蓼科牧場」が便利です。
JRを利用する場合は佐久平駅よりバスに乗り蓼科牧場で下車します。

中学校・高等学校・特別支援学校の 新規卒業者の採用枠の拡大のお願い

平成26年7月16日、長野県教育委員会伊藤学司教育長ほかが来会され、中学校・高等学校・特別支援学校の新規卒業者の採用枠拡大と就職促進についての要請がありました。

県労働局の平成26年3月高校新卒者の求人・求職・内定状況調査によると、就職内定率は98.6%、有効求人倍率は1.28倍と雇用情勢は一部に厳しさがみられますが改善が進んでいます。卒業生の多くが県内就職を希望しており、長野県の将来を担う若者の就職枠拡大と就職促進についてより一層のご支援ご協力をお願い申し上げます。また特別支援学校卒業生についても、障害者の法定雇用率制度の拡大によって、採用数は増えてきてはいますが、より多くの事業主のご理解とご協力が必要です。



長野県教育委員会事務局 教学指導課
義務教育指導係・高校教育指導係

長野県教育委員会事務局
特別支援教育課指導係

長野県総務部
情報公開・私学課私学係

長野県商工労働部
労働雇用課雇用対策係

けがの共済
傷害共済



経営者の労災24時間

中小企業経営者のベストパートナー

経営者傷害共済 (傷害共済K型)

企業防衛の第一歩は、経営者への備えから!

ケガによる死亡補償

2,000[※]万円

後遺障害・入院・通院も対象となります。

※満75歳以上の方は、1,000万円となります。

詳細はパンフレットをご覧ください。

継続は
85歳まで!

- 24時間補償 ●業種や職種、年齢にかかわらず一律の共済掛金
- 法人で負担した共済掛金は損金計上可能

けがの共済

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階

☎0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階
【東信支部】上田市常田2丁目20-26 トキタビル3階
【中信支部】松本市中央1丁目23-1 松本商工会館3階
【南信支部】諏訪市高島2丁目1201-40 RAKO華乃井ホテル バレス1階
【飯田支所】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885
TEL.0268(24)1789
TEL.0263(33)0510
TEL.0266(78)4033
TEL.0265(24)7099

金属加工、熱処理・表面処理、研磨の一貫体制で、自動車部品等の小ロット・多品種生産に対応。

高周波焼入の技術ノウハウを活かして

丸信製作所は戦後、やかんなどの銅器の製造で創業しました。その後、自動車部品製造にシフトし、トラックの板バネを止めるスプリングピンの製造をスタート。自動車の重要保安部品を手がける中で、特に高周波焼入れなどの熱処理や表面処理の技術ノウハウを磨いてきました。



シャフトの製造工程



ワンライン化された加工工程

高周波焼入とは、コイルの中に鉄製品を入れて高周波振動を与え、表面を一気に900度まで熱して焼入れする技術。コイルの形状、水のかけ方、速さで、焼入れの深さや硬さが変わってしまうため、高度な技術ノウハウが必要とされています。

同社は高精度な切削加工から表面処理、熱処理、研磨という一連の工程を自社技術として蓄積。円筒研磨、平面研磨、センタレス研磨、スーパーフィニッシュ仕上など、研磨工程でも多彩な技術を持っています。

各工程ではロボットを積極的導入し、汎用自動機を組み合わせ、トラック等の重要保安部品をはじめ各種部品の多品種・小ロット生産に対応しています。その工程設計や機械製造を自社でできることも同社の強みになっています。

従来、高周波焼入は別の部署でまとめて行っていますが、さらに効率的な生産をめざして取り組んだのが、加工、熱処理、研磨の工程のワンライン化です。ものづくり補助金を活用し、加工と研磨の間に新たにロボットとともに高周波焼入機を配置。一連の工程を自動で行い、主力であるエンジンのアイドルギアシャフトのリードタイムを半分に短縮しました。

健康・医療など新たな国内市場をめざす

今後の同社の戦略について、高橋部長は次のように話します。

「シャフトなどのトラック部品で熱処理、研磨を中心に手がけていく一方で、その技術を今後は

他の分野にも拡大していきたい。例えば、健康・医療、農機具といった国内市場が期待できる分野です」

健康器具やロボットなどでも高周波焼入部品が求められており、同社ではロボットのアームの重要部品も納入。さらに表面処理でも新たな技術を獲得していきたいと考えています。

それだけに同社にとっての最重要課題は、技術者の育成と技術力の向上。若手技術者を中心に、熱処理技能士資格（2級）は必須、さらに高周波技能士資格も取得をめざすなど基礎知識の習得に力を入れています。

リーマンショック、そして東日本大震災と苦しい時期が続いた時期、全社で取り組んだのが改善活動。社内に自主改善のグループをつくり、ラインの効率化、サイクルタイムの短縮、不良やムダをなくすなどの改善活動を徹底。その結果、社員120人で達成していた売上げを100人でできるようになりました。

「リーマンショックをバネに強い体質になりました」と高橋部長。それは堅調な業績にも表れています。



ワンライン化された高周波焼入れ工程



ワンライン化された研磨工程



アイドルギアシャフト



株式会社丸信製作所

代表者 代表取締役社長 高橋貞雄
創業 1946（昭和21）年8月
資本金 1,000万円
本社 佐久市根岸3561



TEL.0267-62-5111 FAX.0267-62-0097
事業内容 各種自動車部品、産業機械・建設車両部品、農業機械・油圧機器部品等の製造

好機逸すべからず

「ものづくり補助金」採択企業を訪ねて vol.22

株式会社エヌ・イー（飯田市）

生き残りをかけ、ものづくり現場の見直しを徹底。
技術力向上に努め、新分野への進出を図る。

微細から大物まで特徴あるものづくりを

「大きさでも形でも、どこでも作れるものは受注するな、が創業のポリシーです」と、エヌ・イーの水谷克人社長。同社は工作機械、産業機械（マウンター）の部品加工からユニット組立まで、幅広く対応する精密機械加工メーカーです。

創業ポリシーを守り、得意分野は目に見えないほどの微細なチップのマウンターのユニット製造から、航空機のエンジン部品等の大物加工まで、特殊なものを高精度につくるものづくり。それぞれに最適かつ最新の機械設備を揃えています。

試作では光造形システムを活用したモデリングを行い、安くて早いサンプル出しを実現。加工に必要な治工具も専門部署を設け、そのほとんどを製作し、作業の高度化・効率化に努めています。

同社が最も力を入れるのは、高精度を実現するものづくり技術の進化と継承。社内に「技能研修室」を設け、平均年齢30代半ばと若い技術者の育成に努めています。「生き残れる技術レベルの習得と蓄積をめざしてつくりました。先生の指導のもと、フライス、旋盤、研磨の技術を2週間、就業時間内に研修を行っています。優秀な技術者を育成し、技能五輪にも挑戦しています」。

一方、社員が気持ち良く働ける環境づくりにも配慮し、内装に木をふんだんに使った食堂をつくりました。同社青森工場が震災で被災したこともあり、災害時の避難場所としても活用できるよう、ソーラー及び自家発電設備、井戸も完備しています。

生き残りを考え、航空機産業へ

順調に成長してきた同社の大きな転機になったのがリーマンショックでした。仕事が激減し、週休5日という状況が半年。売上高が前年の10分の1まで落ち込む中、全社員で改善活動に取り組み、



機型5軸マシニングセンター



技能研修室で先生の指導のもと研修

生産現場を徹底的に見直しました。

そして将来の生き残りを考え、航空

機、健康・医療・福祉、次世代エネルギーの3つの可能性を検討。その結果、航空機産業への本格的な展開を選択しました。

航空機部品は、1機300万点の部品を月に10機多くても40機と小ロット、しかも非常に高い品質が求められます。しかしグローバルな市場から調達するため、部品価格は驚くほど安い。そんな厳しい条件をクリアするため、航空機部品メーカーでは、NC工作機械、ロボット、自動搬送装置などを有機的に結合したFMS（フレキシブル生産システム）化が進んでいます。

同社ではものづくり補助金を活用し、FMSを治具の着脱を人が行うシステムに対応、段取り時間の大幅な短縮を図りました。現在、航空機のサブエンジンに付属する部品など、各種部品を手がけています。

「航空機部品は5年間も試作を繰り返しますが、本採用になれば最低でも20年間は作り続ける。現在は売上の1%程度ですが、将来的に10%まで拡大したいと考えています」。水谷社長はそう抱負を語ります。



治具の入れ替えで対応する航空機関連部品加工



技能研修者の作品



ログハウス風の食堂



株式会社エヌ・イー

代表者 代表取締役社長 水谷克人

創業 1969（昭和44）年7月

資本金 2,000万円

本社 飯田市下殿岡51-6

TEL.0265-25-5566 FAX.0265-28-1700

事業内容 精密部品加工・組立・製造、航空・宇宙及び防衛関係の部品加工、ロボット・省力化機器の製造



How To 労務管理



特定社会保険労務士

中村 光子 氏



改正パートタイム労働法の 内容と助成制度

今年度「改正パートタイム労働法」が成立し、平成27年4月1日から施行されます。今回は、改正パートタイム労働法の内容と、施行後に、企業はパートタイム労働者に対しどのように対応しなければならないか、またパートタイム労働者の雇用管理改善で使える助成制度をまとめてみました。

1. 改正パートタイム労働法の内容と、企業の対応方法

①正社員と差別的取扱いが禁止されるパートタイム労働者の対象範囲

今回の改正で対象となるのは、「職務内容が正社員と同一」「人材活用の仕組み（人事異動等の有無や範囲）が正社員と同一」であるパートタイム労働者です。今までパートタイム労働法で対象にならなかった、有期労働契約を締結しているパートタイム労働者も対象となります。

②「短時間労働者」の均等・均衡待遇

短時間労働者の待遇について通常の労働者と差をつける場合は、職務の内容や人材活用の仕組み、その他の事情を考慮して不合理にならないようにします。

③パートタイム労働者を雇い入れ時、雇用管理の改善等に関する説明

パートタイム労働者を雇い入れた時は、実施する雇用管理の改善措置の内容について説明します。

※実施する雇用管理の改善措置の内容としては、i) 通常の労働者への転換制度、ii) 教育訓練、iii) 福利厚生施設の利用、iv) 賃金制度、等です。

④相談体制の整備

パートタイム労働者からの相談に対応するため、相談担当者を決めるなど相談体制を整備します。

2. パートタイム労働者の雇用管理改善で使える助成制度

①キャリアアップ助成金

キャリアアップ助成金は、非正規雇用者のキャリアアップを促進するため、これらの取組を実施した企業に助成されるもので、コースは6つあります。その一例として、大変使いやすい正規雇用等転換コースの内容は次のとおりです。

コース名	内 容	現在の助成金額（カッコは大企業）
正規雇用等転換コース	正規雇用等に転換する制度を規定し、非正規雇用者を正規雇用等に転換等した場合に助成	①有期→正規：1人当たり50万円（40万円） ②有期→無期：1人当たり20万円（15万円） ③無期→正規：1人当たり30万円（25万円）

②業務改善助成金（中小企業に限る）

パートタイム労働者の賃金は、時給制の場合が多いと思います。事業場内の最も低い時間給が800円未満の中小企業に対して、40円以上引上げる場合に、賃金引上げに資する業務改善費用としてかかった費用の2分の1（常時使用労働者数30人以下の企業は4分の3）、最大100万円を上限として助成されます。

今後のパートタイム労働法の改正にあわせ、ぜひ助成制度も一緒に活用してみましょ。なお、助成金の受給には、事前に計画書の届出、就業規則の整備等が必要となる場合があります。また様々な条件もありますので、活用される場合は早めの検討が必要になってきます。

「経営者保証ガイドライン対応保証」 について

平成26年2月1日、「経営者保証ガイドライン対応保証」が創設され取扱いを開始しました。この保証制度は、平成26年2月1日から適用が開始された「経営者保証に関するガイドライン」（平成25年12月5日経営者保証に関するガイドライン研究会公表）の趣旨を踏まえて、信用保証協会が金融機関と連携して経営者保証に依らない融資を推進し、中小企業者の金融の円滑化を図ることを目的とした、全国統一の保証制度です。

経営者保証ガイドライン対応保証の概要	
申 込 人 資 格 要 件	以下の（１）から（４）までのすべての要件を満たす中小企業者（法人） （１） 法人と経営者個人の資産・経理が明確に分離されていること （２） 法人と経営者の間の資金のやりとりが、社会通念上適切な範囲を超えないこと （３） 法人から適時適切に財務情報等が提供されており、本制度による保証付き融資を実行後も提供すること （４） 法人のみの資産・収益力で借入返済が可能であると判断し得るものとして、次の「無担保無保証人要件」または「有担保無保証人要件」のいずれかに該当すること [無担保無保証人要件] 以下の①を充足し、かつ②または③のいずれか１項目を充足すること ① 自己資本比率【純資産の額 ÷（純資産の額 ＋ 負債の額）】が20パーセント以上であること ② 使用総資本事業利益率【（営業利益 ＋ 受取利息・受取配当金） ÷ 資産の額】が10パーセント以上であること ③ インタレスト・カバレッジ・レシオ【（営業利益 ＋ 受取利息・受取配当金） ÷（支払利息 ＋ 割引料）】が2.0倍以上であること [有担保無保証人要件] 以下の①及び②をともに充足すること ① 上記の無担保無保証人要件①から③までのいずれか１項目以上を充足すること ② 法人及び経営者本人等の所有する不動産担保等にて保全の充足が図られていること
保証限度額	2億8,000万円（組合等4億8,000万円）
対 象 資 金	運転資金、設備資金
保 証 期 間	一括返済の場合：1年以内 分割返済の場合：運転資金3年以内、設備資金5年以内（据置期間はそれぞれ6か月以内）
返 済 方 法	一括返済または分割返済
協 調 融 資	取扱金融機関は、本制度による保証付き融資と同時に、保証付き融資額の6割以上の金額の信用保証協会の保証を付さない融資（経営者保証に依らない無保証人融資）を、同等の融資条件（貸付金利を除く）で行うことを要する
保 証 料 率	0.45%～1.90%（責任共有制度の対象）
貸 付 利 率	金融機関所定の利率 なお、協調融資の貸付利率よりも低い利率を適用する
連帯保証人	不要
担 保	「有担保無保証人要件」による場合に必要

詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。



ホームページ <http://www.nagano-cgc.or.jp> E-mail hosyo@nagano-cgc.or.jp

新支部長 インタビュー



松本支部長 花村 薫 氏
明科工場団地協同組合 理事長
株式会社ちくま精機 代表取締役

松本支部は松本市、安曇野市、塩尻市、東筑摩郡の中央会会員138組合で構成されています。

1. 新支部長に就任されたご感想は？

広域かつ多くの分野に及ぶ大きな組織のまとめ役として、その任の重さを痛感しています。

会員の皆様と中央会とのパイプ役として、風通しの良い気さくな組織運営を目指したいと思います。

2. 中央会、組合活動について日々感じていることは？

組合や会員を取り巻く環境は激しく変化しています。それぞれ抱える課題を解決するために、中央会らしく、国・県との連携を強めながら、共同化をキーワードに取り組むときでしょう。今まで以上に積極的な参加意識も欠かせません。

知恵と力で地域資源を掘り起こし、当地を活性化するのは、大企業でなく中小企業の仕事です。

3. ご自身の組合、企業について教えてください。

リーマンショックを機に主力事業を大きく転換した企業のひとつです。「受託から自立へ」を合い言葉に、開発力・技術力・地域に根ざした企業を基本として、「らしさ」のもののづくりに励んでいます。また、地域に密着した文化生活情報や防災情報を提供する、あづみ野エフエム放送を社内に開局しました。コミュニティFMをプラットフォームにした元気な地域づくりを応援しています。

新支部長 インタビュー



大北支部長 太田 純雄 氏
大北骨材事業協同組合 理事長
株式会社大糸 代表取締役会長

大北支部は大町市、北安曇郡小谷村、北安曇郡松川村、北安曇郡白馬村の中央会会員28組合で構成されています。

1. 新支部長に就任されたご感想は？

今まで中小企業団体中央会様の各種団体に対する御指導につきまして正確に認識はしていませんでしたが、今般大北支部長という重責を担う立場となりまして、職責をまっとう出来るか不安に思っております。

2. 中央会、組合活動について日々感じていることは？

当組合の規約作成等につきまして、中央会様の御世話になっておりますが、国や県の補助金等はまだ利用させていただいたことはないので、当組合に限らず中央会様を今迄以上に身近なものと認識をし、今後御指導を仰ぎながら活動をしてまいりたいと思っております。

3. ご自身の組合、企業について教えてください。

当組合は会員含めて13社で構成されておりますが、公共工事に必要な基礎資材であり骨材の生産、販売をしております。組合一同の結束を深めながら骨材生産設備の集約化、共同販売等の形態をとりながら業容の維持に努めております。

また当社は白馬村に位置し、リゾート事業、土木事業等を運営しております。不透明な業界の状況下ではありますが、海外からのスキーヤー等が多数訪れていることから、今後、継続したインバウンド事業を推進すると同時に、松本、糸魚川道路の早期着工による交通網の整備及び来年度北陸新幹線開通による市況の回復を期待しているところでございます。

中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業 1次公募では合計269件採択されました。

「平成25年度補正中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業に係る補助金」の1次公募二次締切分の採択事業者が平成26年6月27日（金）に公表され、**長野県では176件が採択されました。**先に公表された**1次公募一次締切分の採択93件と合計で269件の採択**となりました。

地域別の採択数及び事業類型等は以下の集計表の通りです。特徴として、成長分野型は信州大学医学部がメディカル関連機器領域での産学官連携に取り組んでいる松本地区周辺及び「アジアNo.1航空宇宙産業クラスター形成特区」である下伊那地区周辺で多く採択されました。

詳細は本会HP（<http://www.alps.or.jp/mono-nagano2013/>）をご覧ください。

* 地区は県の地方事務所単位

地 区	申請数	採択数	採択率	事業類型別採択数			革新的サービス
				成長分野型	一般型	小規模事業者型	
佐 久	45	18	40.0%	2	16	0	1
上 小	47	20	42.6%	7	12	1	3
北 信	21	7	33.3%	0	7	0	0
長 野	132	47	35.6%	8	36	3	6
大 北	7	1	14.3%	0	1	0	0
松 本	85	44	51.8%	14	28	2	7
木 曽	4	2	50.0%	0	2	0	0
諏 訪	142	84	59.2%	14	62	8	2
上 伊 那	66	23	34.8%	6	16	1	2
下 伊 那	58	23	39.7%	10	13	0	0
合 計	607	269	44.3%	61	193	15	21

地域中小企業の人材確保・定着支援事業

合同就職面接会 参加事業所を募集!

参加
無料

若手人材を地域中小企業の戦力に。合同就職面接会に参加して人材を確保しましょう。

【対 象 者】 平成27年3月県内外の大学・短大・高専・専修学校卒業予定者及び卒業後概ね3年以内の未就職者

【長野会場】 日時 平成26年9月16日(火) 13:00～16:30 【松本会場】 日時 平成26年9月18日(木) 13:00～16:30
場所 ホテルメトロポリタン長野 場所 ホテルブエナビスタ

■応募資格 平成27年4月採用予定がある長野県中小企業団体中央会の会員中小企業

■募 集 数 両会場とも70事業所（両会場参加も可）

■募集期限 平成26年8月18日(月)（先着順に受付）

■申込み方法 参加申込み用紙をホームページ

長野県中央会 人材 検索 からダウンロードして、メール・FAX等でお送りください。

■申し込み／問い合わせ先

長野県中小企業団体中央会 人材確保・定着支援事業係

〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館4F

TEL 026-228-1171 FAX 026-228-1184 E-mail jinzai@alps.or.jp



昨年の様子

主催 長野県中小企業団体中央会

共催 ハローワーク長野・篠ノ井・飯山・須坂（長野会場）
ハローワーク松本・大町（松本会場）

熱中症を防ぐために！

～事業場の皆様に取り組んでいただきたいこと～

昨年は、全国的な猛暑により長野県でも熱中症による休業者数が例年の倍以上（9件）となり、死亡災害も1件発生しています。これから、暑さの本番を迎え、昨年同様、熱中症が多発することが懸念されますので、それぞれの職場におかれましては、熱中症を予防するために、次の1～5の熱中症予防対策を講じましょう。

1 作業環境管理

- WBGT値（※1）が、WBGT基準値（※2）を超える（おそれのある）作業場所（→「高温多湿作業場所」といいます。）においては、「熱を遮る遮へい物」、「直射日光・照り返しを遮ることができる簡易な屋根」、「通風・冷房の設備」の設置などに努めてください。
- 高温多湿作業場所の近隣に、冷房を備えた休憩場所・日陰などの涼しい休憩場所を設けるよう努めてください。
- 高温多湿作業場所やその近隣に、氷、冷たいおしぼり、水風呂、シャワーなどの、身体を適度に冷やすことのできる物品や設備を設けるよう努めてください。
- 水分・塩分の補給を、定期的、かつ容易に行えるよう、高温多湿作業場所に、飲料水の備え付けなどを行うよう努めてください。

2 作業管理

- 作業の状況などに応じて、「作業の休止時間・休憩時間の確保と、高温多湿作業場所での連続作業時間の短縮」、「身体作業強度（代謝率レベル）が高い作業を避けること」、「作業場所の変更」に努めてください。
- 計画的に、熱への順化期間を設けるよう努めてください。
- 自覚症状の有無に関わらず、作業の前後、作業中の定期的な水・塩分の摂取を指導してください。摂取を確認する表の作成、作業中の巡視における確認などにより、その摂取の徹底を図ってください。
- 熱を吸収する服装、保熱しやすい服装は避け、クールジャケットなどの、透湿性・通気性の良い服装を着用させてください。
- 直射日光下では、通気性の良い帽子（クールヘルメット）などを着用させてください。

- 高温多湿作業場所の作業中は、巡視を頻繁に行い、作業者が定期的な水分・塩分を摂取しているかどうか、作業者の健康状態に異常はないかを確認してください。なお、熱中症を疑わせる兆候が表れた場合においては、速やかに、作業の中断などの必要な措置を講じてください。

3 健康管理

- 健康診断および異常所見者への医師などの意見に基づく就業上の措置を徹底してください。
- 睡眠不足、体調不良、前日などの飲酒、朝食の未摂取、感冒などによる発熱、下痢などによる脱水などは、熱中症の発症に影響を与えるおそれがあります。
- 作業開始前・作業中の巡視などによって、労働者の健康状態を確認してください。
- 休憩場所などに、体温計や体重計などを備えることで、必要に応じて、体温、体重その他の身体の状態を確認できるように努めてください。

4 労働衛生教育

- 作業を管理する者や労働者に対して、あらかじめ次の事項について労働衛生教育を行ってください。（1）熱中症の症状（2）熱中症の予防方法（3）緊急時の救急処置（4）熱中症の事例

5 緊急処置

- あらかじめ、病院・診療所などの所在地や連絡先を把握するとともに、緊急連絡網を作成し、関係者に周知してください。

※1：WBGT（Wet-Bulb Globe Temperature）値＝暑熱環境による熱ストレスの評価を行う暑さ指数で、乾球温度・自然湿球温度・黒球温度から算出する数値。環境省のホームページ（環境省熱中症予防情報サイト）において、当日から2日後までの地域ごとのWBGT予測値が暑さ指数として発表されています。

※2：日本工業規格Z 8504（人間工学—WBGT（湿球黒球温度）指数に基づく作業者の熱ストレスの評価—暑熱環境）附属書A「WBGT熱ストレス指数の基準値表」を基に、同表に示す代謝率レベルを具体的な例に置き換えて作成したもの。（詳細については、平成21年6月19日付け基発第0619001号「職場における熱中症の予防について」をご覧ください。）

〈お問い合わせ先〉

長野労働局労働基準部健康安全課
TEL：026-223-0554

ご存じですか？

長野県中央会の共済制度



Jプラン

(普通傷害保険)

従業員の業務上のケガのリスクから企業経営を守ります。個別で加入するより保険料が約59%割安*₁となります。保険料は全額損金処理が可能です*₂。

(※1) 団体割引30%、過去の損害率による割引35%、大口契約割引10%を適用しています。

(※2) 条件によっては損金処理できないケースもあります。詳細については税理士または税務署にお問い合わせください。

※Jプラン(普通傷害保険)引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社

※三井生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。



三井生命



特退共

(特定退職金共済制度)

従業員さまの定着が図れ、全額損金計上で安定した退職金準備ができる共済制度です。

生命保険

『長野県中央会団体扱*で、月払契約の場合、一般扱(口座振替扱月払等)でご契約いただくよりも個人契約の保険料が割安になります!』

*長野県中央会団体扱とは、長野県中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社に払い込む取り扱いのことです。

※一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせ願います。

※記載の内容は、平成26年6月現在の税制等に基づくお取り扱いで、今後変更となる可能性があります。

※詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程」を必ずご覧ください。

お問い合わせ・ご案内を最寄の三井生命で承っております。

	営業部	住 所	電話番号
北信	長 野	〒380-0824 長野市南石堂町1282-16	026-226-2820
	松 本	〒390-0811 松本市中央1-21-8	0263-35-8519
中信	あづみ野	〒399-8302 安曇野市穂高北穂高2865-2	0263-84-0256
	上 田	〒386-0023 上田市中央西1-14-26	0268-24-2755
東信	東 御	〒389-0517 東御市県135-1	0268-64-5413
	佐 久	〒385-0043 佐久市取出町561	0267-62-0358
	丸 子	〒386-0405 上田市中丸子1647-7	0268-43-0818
南信	飯 田	〒395-0086 飯田市東和町2-33-5	0265-24-4980
	諏 訪	〒392-0012 諏訪市四賀赤沼1730-1	0266-52-1356

三井生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 松本市中央1-21-8

TEL:0263-34-3585

B-26-1182 (H26.5) 使用期限H27.3
三井KB-26-294

その先の夢へ
中小企業とともに。



商工中金

個人のお客さま向けの定期預金です。

\\ 安心、確実、お得に増やす //

高めの金利設定
(当金庫内比較)

固定金利の半年複利
(元本保証)

1年、2年、3年から
期間が選べる

定期預金

マイハーベスト

商工中金は、国とともに、中小企業をサポートする公的金融機関です。

長野支店

〒380-0814 長野市西鶴賀町 1483-11

TEL:026-234-0145

諏訪支店

〒392-0026 諏訪市大手 1-14-6

TEL:0266-52-6600

松本支店

〒390-0811 松本市中央 2-1-27 松本本町第一生命ビル1F

TEL:0263-35-6211

<http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金

魅力がきらり！ 8/30(土) abn 長野朝日放送 16:25～16:55 放送

～県内中小企業の最前線～

中央会では、若手人材に地域中小企業の戦力になってもらうためには、“中小企業で働くことの魅力を若者に伝えることが重要”このような思いでテレビ番組を制作しました。中小企業2社の新人社員、先輩社員等が萩谷順氏のインタビューに答え、会社の魅力、働きがいなどを語ります。



法政大学法学部教授
ジャーナリスト、TV コメントーター

萩谷 順氏

- 放送日 平成26年8月30日(土) 16:25～16:55
- 取材企業 (株)サイベックコーポレーション(塩尻市広丘)
(株)斎藤ホテル(上田市鹿教湯温泉)
- 放送局 abn 長野朝日放送 5ch

中小企業団体全国大会

団結は力 見せよう組合の底力！

～組合で進めよう！ 中小企業の持続的発展～



「団結は力 見せよう組合の底力！～組合で進めよう！ 中小企業の持続的発展～」をテーマに、10月23日(木)第66回中小企業団体全国大会が東京都千代田区日比谷公会堂で開催されます。

第66回中小企業団体全国大会

1. 日時 平成26年10月23日(木) 午後1時30分～4時
2. 場所 日比谷公会堂(東京都千代田区日比谷公園1-3)
3. 主催 全国中小企業団体中央会・都道府県中小企業団体中央会

参加申し込み方法

各事務所にて参加を承っております。行程等の詳細は下記事務所までお尋ねください。

- | | |
|----------------------|-------------------|
| ・本部開発課(長野・北信支部) | TEL: 026-228-1171 |
| ・東信事務所(上小・佐久支部) | TEL: 0268-24-1788 |
| ・中信事務所(松本・大北・木曽支部) | TEL: 0263-32-0477 |
| ・南信事務所(諏訪・上伊那・下伊那支部) | TEL: 0266-78-4030 |



☆働きやすい職場環境づくり
「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ
“あなたにもできる。”
ライフスタイルの見直しで、
1人1日1kgのCO₂削減”

わが社にも退職金制度！
「中退共」は、中小企業のための国の退職金制度です。掛金助成や税法上の優遇が受けられ、社外積立だから管理も簡単。退職金はぜひ中退共におまかせください。
〔お問合せ先〕(独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部
☎03(6907)1234

知恵と力を合わせて信州を元気に

中小企業レポート

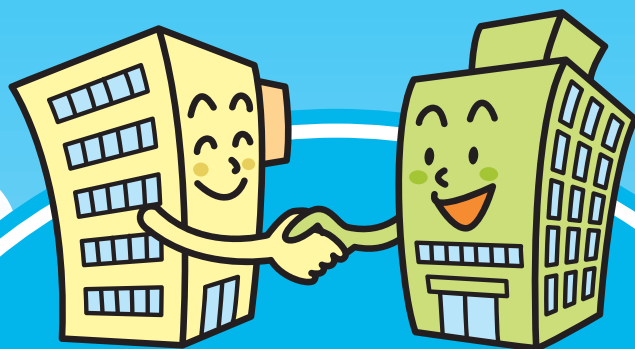
MONTHLY REPORT

2014

8

No.453

第453号 平成26年8月10日発行
購読料年間3,000円(消費税・送料込み)
発行人 佐々木正孝
発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171
印刷所 カシヨ株式会社



企業間の 人材マッチングを 支援しています。

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、
全国ネットを通じて、人材の確保、
従業員の再就職支援に
努めています。

全国ネットの人材情報

企業間の出向・移籍のお手伝いを47都道府県の事務所で行っています。

確かな実績と信頼

昭和62年に経済・産業
団体と国の協力で設立さ
れた公益財団法人です。

幅広いデータベース

ハローワークや経済団体
などと連携し豊富な人材
情報を提供しています。

相談等の費用は無料

情報の提供、相談、あっせ
んについての費用はかかり
ません。

インターネットで最新の人材情報をどうぞ

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索

出向・移籍の専門機関／ご利用時間 9:00～17:00(土日祝は休業)



公益財団法人 産業雇用安定センター

長野事務所 〒380-0921 長野市栗田源田窪1000-1 長栄長野東口ビル3階

☎ 026-229-0555