

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2014

月刊

中小企業レポート

7

No.452

活性化情報 長野県中小企業団体中央会

特集

経営者保証に関するガイドラインができました



KENSHIN INNOVATION

創造こそ、革新への力。 イノベーション事業支援資金

新技術や高度な知識を軸にした、創造的・革新的な新製品の開発等、
イノベーション事業のための開発費・設備資金等にご活用ください。

ご融資金額

1先あたり上限 **1億円**

ご融資利率

金利は新発5年国債利回りを基準に設定させていただきます。
最優遇金利 年0.05%(固定金利)

■資金枠／50億円 ※50億円に達したところで取扱を終了させていただきます。

■ご融資期間／最長5年 ■ご利用いただける方／イノベーション事業を起業または展開する長野県内の法人・個人事業主 ■担保／原則、物的担保が必要です。■保証人／法人の場合は原則として代表者、個人の場合は原則不要 ■保証会社・保証料／ご融資金額の50%は長野県信用保証協会の保証を受けていただきます。同協会の保証分につきましては、別途信用保証料が必要となります。※審査の結果、ご融資できない場合がございます。※店頭でご返済額を試算いただけます。●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。



長野県信用組合 **けんしん**

[ホームページ] <http://www.naganokenshin.jp>

平成26年6月10日現在

知恵と力を合わせて信州を元気に

月
刊

中小企業レポート

2014

7

No.452

2 特集

経営者保証に関する
ガイドラインができました

4 しあわせ信州食育フェスタ2014

6 新支部長紹介

上小支部長 清水貞男氏
佐久支部長 阿部眞一氏

9 信州の里山紹介

長野市 虫倉山

10 好機逸すべからず

～採択企業の取り組み事例紹介～

有限会社ナツバタ製作所（須坂市）
株式会社小松製作所（松本市）

○7月第4日曜日を「信州山の日」に制定！

○2016年より8月11日を国民の祝日「山の日」に制定！



《虫倉山：長野市》

長野市西方にそびえる虫倉山は山姥伝説のある中条地区にあります。

信州百名山の1つにも数えられ登山コースは8つあり、初級者から上級者まで体力に応じた登山の楽しめる里山です。晴れた日には山頂から北アルプスをはじめ360°のパノラマを楽しめます。

訂正：6月号にて2016年8月10日を「山の日」と記載しましたが、正しくは8月11日の誤りでした。お詫びするとともにここに訂正させていただきます。

経営者保証に関するガイドライン ができました

特集

中小企業・小規模事業者等（以下「中小企業」といいます。）の経営者の皆さまが金融機関に差し入れている個人保証（以下「経営者保証^{*}」といいます。）について、保証契約を締結する際や、金融機関等の債権者が保証履行を求める際における、中小企業（債務者）、保証人、債権者の自主的なルールを定めたものです。



※適用開始日（平成26年2月1日）以降、新たに保証契約を締結する場合や、既存の保証契約（適用開始日以前に締結されたものを含みます。）について保証契約の見直しや保証債務の整理をする場合等に、このガイドラインが適用されることになります。

**万が一、経営が行き詰っても
あきらめないで!!
ガイドラインは強い味方です!**

保証しないで融資を受けるにはどうすればよいの？

経営者保証を提供することなく資金調達をご希望の場合

《金融機関が経営者保証を必要とする主な理由》

- 業務、経理、資産所有等に関して法人と経営者等との関係が明確に区分・分離されていない。
- 財務基盤が強固ではない。
- 適切な開示情報が不足している。

次の経営改善や、債権者との信頼関係の構築が求められます。

- ①法人個人の一体性の解消（例：法人から経営者への貸付等による資金の流出の防止等）
- ②財務基盤の強化（例：業績が堅調で十分な利益（キャッシュフロー）を確保し内部留保が十分な場合等）
- ③適時適切な情報開示等（例：本決算の報告のほか試算表、資金繰り表等の定期的な開示等）

上記の内容について外部専門家による検証を受けることが望ましいです。（ガイドライン4項（1）、Q & A 4-1～7）



**以前までなら、融資を受ける時って、当然の
ように保証人欄に記入・押印してたけど…**

今まで慣行的に行われてきた個人補償についても、金融機関は、その必要性を個社ごとに検討し、丁寧に説明することとされています。

後継者の保証についても、当然のように引き継がせるのではなく、その必要性を改めて検討することとされています。

経営者保証に依存しない融資の一層の促進～ 金融機関には以下の対応が求められています。

- (イ) 経営者保証の機能を代替する融資手法のメニューの充実
- (ロ) 中小企業の経営状況、資金回収可能性等を総合的に判断する中で
経営者保証を求めない可能性、代替的な融資手法の活用可能性を検討

(ガイドライン4項(2)、Q & A4-10、11)

将来に亘って前ページ①～③の要件が充足すると見込まれる場合

▶ 経営者保証を求めない

▶ 代替的な融資手法を活用

◆ 停止条件^{※1}・解除条件付保証契約^{※2}

◆ A B L (動産・売掛金担保融資)

◆ 金利の一定の上乗せ 等 (ガイドライン4項(2)、Q & A4-8、9、12)

※1 特約条項(コベナンツ)に抵触しない限り保証債務の効力が発生しない保証契約

※2 特約条項(コベナンツ)を充足する場合は保証債務が効力を失う保証契約

経営者保証を求めることが止むを得ない場合

- ▶ 経営者保証の必要性、保証債務履行請求時の対応、経営者保証の変更・解除の可能性などを丁寧・具体的に説明
- ▶ 適切な保証金額の設定。保証債務履行時に本ガイドラインに即して適切な対応を誠実に実施する旨を保証契約に規定 (ガイドライン5項、Q & A5-1～10)

第三者保証人についても

本ガイドラインは適用を受けます!



ガイドライン.Q&Aの詳細は、中小企業庁・日本商工会議所・全国銀行協会のHPをご覧ください。

中小企業庁：<http://www.chusho.meti.go.jp/kinyu/keieihosyou/>

日本商工会議所：<http://www.jcci.or.jp/news/jcci-news/2013/1205140000.html>

全国銀行協会：<http://www.zenginkyo.or.jp/news/2013/12/05140000.html>

第9回食育推進全国大会

毎年6月は「食育月間」毎月19日は「食育の日」

しあわせ信州 食育フェスタ2014

「健康長寿」は食育から～食べる、学ぶ、楽しむ“信州の食”“日本の食”～

6月21日（土）、22日（日）の両日、長野市エムウェーブで第9回食育推進全国大会が開催されました。この大会は、平成17年6月に施行された「食育基本法」の啓蒙を目的として、内閣府、開催都道府県と実行委員会の主催で、全国持ち回りにより実施されています。今回、長野県では「しあわせ信州食育フェスタ2014～『健康長寿』は食育から～食べる、学ぶ、楽しむ“信州の食”“日本の食”」と銘打ち開催しました。

開会式では、主催者として福岡資麿内閣府大臣政務官、阿部守一長野県知事、開催市を代表して加藤久雄長野市長が、長寿日本一、また野菜摂取量日本一である長野県の多様な食文化を楽しみながら食育を学び、全国に発信する機会として期待する挨拶を述べられました。

会場には本会会員を含めた196団体163ブースが出展し、来場者は各ブースで食育の大切さについて理解を深めました。



人気の「みそまる」作り体験

長野県味噌工業協同組合連合会は、全国味噌工業協同組合連合会による、みそ健康づくり委員会と共同で、味噌に直接触れて、感じて、味わってもらう「みそまる」作り体験コーナーを出展しました。

「みそまる」とは、味噌にダシと乾燥具材を混ぜ合わせて丸めた、手づくりの「即席みそ汁」のこと。ブースには、家族連れなどが開会直後から訪れ、行列は閉会まで途切れることなく続き、大変な人気となりました。

みそ健康づくり委員会、長野県味噌工業協同組合連合会ともに本大会には初めての本格出展で、県内の組合員から提供のあった、「みそまる」作り体験者向け1,000個の贈呈用味噌も配布完了するという盛況に、手応えを感じていました。



5種類のしょうゆを味わう

長野県醤油工業協同組合連合会は、日本醤油協会と共同で、しょうゆ食育プロジェクト「しょうゆもの知り博士の出前講座」を出展しました。

ブースでは「こいくちしょうゆ」「うすくちしょうゆ」「たまりしょうゆ」「さいしこみしょうゆ」「しろしょうゆ」の5種類のしょうゆを来訪者に味見をもらい、それぞれの特徴と、その特徴を活かした料理への使い分けなどを説明していました。

また、地域の気候や水などによって、同じ種類のしょうゆであっても、風味に微妙な違いが出るので、旅行などで出かけられたときには、地元で作られたしょうゆを楽しんで欲しいとのことでした。

世界遺産となった日本料理を支えてきたしょうゆは、今や世界の調味料として注目されています。



中小企業者が共同で 事業をやるメリットは何か

中小企業組合士 朝間 庸介
(行政書士、登録2級建設業経理士)



中小企業者が事業協同組合を設立して、共同事業をやるメリットはどこにあるのか、もう一度原点に戻ってじっくりと考えてみましょう。

○共同生産・共同加工

個々の組合員では所有できない高額・大型の機械設備等を組合が導入し、組合員が必要とするものを生産・加工し、組合員に供給する事業。これによって原価の引き下げ、規格の統一、品質の向上、設備や仕事の効率化などが可能となる。共同施設の設置には高度化融資制度を活用できる。

○共同購買事業

組合員が必要とする資材等を組合がまとめて購入し、組合員に供給する事業。これにより仕入れ先等との交渉力が強化され、仕入れ価格の引き下げ、代金決済などの取引条件の改善、購入品の規格・品質の均一化が図れる。

○共同販売事業

組合員が製造した製品等を組合がまとめて販売する事業。これにより販売価格や決済条件などの取引条件が有利になるほか、大口需要先への対応や新販路の拡大等が図れる。

○共同受注事業

組合が窓口となって注文を受け、組合員が分担して製造・施工等を行い、組合が納品する事業。官公需共同受注事業が代表的（官公需適格組合）。これにより大口の発注や大型の工事等を受注することが可能になるほか、取引条件の改善が図れる。

その他に市場開拓事業、研究開発事業、人材養成事業、情報提供事業、金融事業、共同労務管理事業、福利厚生事業等々がある。

中小企業は日本全体でみると、1986年の533万社をピークに、2006年には420万社にまで減少しています。中小企業の経営課題としては、国内の消費低迷・販売不振、原材料や燃料コストの上昇、取引先の海外生産等による国内産業空洞化等です。即ち中小企業は規模が小さいことにより経営上さまざまな制約があり、個々の企業努力では解決困難な場合が多々あり、経営基盤を強化していくためには組合組織を活用して、不足している経営資源を補っていくことが絶対必要であると考えます。

支部主要役員のご紹介

本年は本会、支部で役員の改選が行われました。各支部の正副支部長をご紹介します。また、新しく選出された支部長のインタビューを掲載してまいります。(☆は新しく選出された正副支部長です。)

長野支部

役職名	氏名	所属組合名
支部長	和田 晶宜	長野ダイハツ自動車協同組合
副支部長	宮後 睦雄	テクノハート坂城協同組合
副支部長	鈴木 教義	株式会社鈴木
副支部長	中嶋 君忠	株式会社デリックくちくま
副支部長	中村 利邦	協同組合ナガノ駅前センター
副支部長	高木 正雄	北信建設事業協同組合
副支部長	夏目 潔	協同組合長野アークス
☆副支部長	鷺澤 幸一	長野県セメント卸協同組合

北信支部

役職名	氏名	所属組合名
支部長	小林 勇生	北信プラスチック事業協同組合
☆副支部長	宮崎 正毅	高水木材協同組合
☆副支部長	高見澤秀茂	中高砂利採取販売協同組合

上小支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	清水 貞男	上田マルチメディア事業協同組合
副支部長	丸山 正一	上田卸商業協同組合
☆副支部長	宮下 勝久	上小建設事業協同組合
☆副支部長	横山 晃次	カネテック協同組合

佐久支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	阿部 眞一	岩村田本町商店街振興組合
副支部長	遠藤 汎威	協同組合浅間テクノスター
副支部長	工藤 久茂	佐久管工事業協同組合
☆副支部長	北原 裕一	臼田建設事業協同組合

大北支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	太田 純雄	大北骨材事業協同組合
☆副支部長	薄井 朋介	いーずら大町特産館事業協同組合
☆副支部長	平田 幸一	大北リサイクル事業協同組合

松本支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	花村 薫	明科工場団地協同組合
副支部長	宇治 正皓	塩尻機械金属工業協同組合
副支部長	木内 基裕	松本駅前通り商店街振興組合
☆副支部長	藤原 薫	中信トラック協同組合
☆副支部長	大林 頼彦	松本臨空事業協同組合

木曽支部

役職名	氏名	所属組合名
支部長	重野 信孝	木曽エルピーガス事業協同組合
副支部長	水本 豪	木曽建設事業協同組合
副支部長	野村 弘	木曽官材市売協同組合

諏訪支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	野村 稔	諏訪工業協同組合
副支部長	井口 恒雄	南信中小企業振興協同組合
副支部長	中澤 國忠	長野県時計宝飾眼鏡商業協同組合
副支部長	山崎 晃	協同組合ハイコープ
副支部長	丸山 雄二	諏訪トラック協同組合
☆副支部長	小林 睦巳	ネットワークプラン協同組合
☆副支部長	丸山 一英	日垂技術経済交流協同組合

上伊那支部

役職名	氏名	所属組合名
☆支部長	中村 紘司	伊那市コミュニティカード協同組合
副支部長	酒井 悟	伊那平生活環境事業協同組合
☆副支部長	宮脇 三広	つれてってカード協同組合
☆副支部長	原 正一	伊那市水道事業協同組合
☆副支部長	赤羽 義一	日経事業協同組合

下伊那支部

役職名	氏名	所属組合名
支部長	中田 教一	飯田味噌醤油工業協同組合
副支部長	木下 隆由	下伊那生コン協同組合
副支部長	三石 邦英	南信ネットワーク協同組合
副支部長	原 義博	飯田車両整備協同組合

新支部長 インタビュー



上小支部長 清水 貞男 氏
上田マルチメディア事業協同組合 理事長
マリモ電子工業株式会社 相談役

上小支部は上田市、東御市、小県郡の中央会
会員72組合で構成されています。

1. 新支部長に就任されたご感想は？

以前より前支部長の岩下勝美氏より
「ちょっと話があるんだが。」と言われ続けて
いて、無言の「次の支部長はお前だからな。」
ということだと思っていました。

上小支部には72会員があり、取りまとめて
いくのは大変ですが、上田商工会議所での青
年部初代会長の経験を活かしていきたい。

2. 中央会、組合活動について日頃感じている ことは？

自分と異なった業界の会員の話を聞くこと
も勉強になるし、補助金の活用でとても助
かったこともあります。会員には支部事業に
積極的に参加し、中央会を利用していただき
たい。

3. ご自身の組合、企業について教えてください。

NHK大河ドラマ「真田丸」が決まり、映画
「晴天の霹靂」ロケ地に上田市が選ばれメデ
ィアに注目されています。過去にも映画などの
ロケ地となり、それを観光資源にしようとい
う動きがありましたが1年ぐらいうると沈静
化することが続きました。貴重なフィルムな
ども多く残されているので組合事業で活か
していけるようにしていきたいと思います。

マリモ電子工業(株)は「自由、平等、友愛に
基づく経営を目指す」の基本理念。社員がお
互いにその存在を認め合いながら全員がと
もに成長していくことが目標。現在は長野県「社
員の子育て応援宣言」2期目に登録され、社
員の子育てサポートにも取り組んでいます。

新支部長 インタビュー



佐久支部長 阿部 眞一 氏
岩村田本町商店街振興組合 理事長
有限会社和泉屋菓子店 代表取締役

佐久支部は小諸市、佐久市、北佐久郡、南佐
久郡の中央会会員72組合で構成されています。

1. 新支部長に就任されたご感想は？

大役を仰せつかったなというのが第一の感
想です。何とか会員の皆様のお役にたてるよ
う役割と責任を全うしたいと思います。

2. 中央会、組合活動について日頃感じている ことは？

国・県など行政ときちんとしたパイプで繋
がっていますので、施策などの情報を、しっ
かりと一般の会員さんに伝えていくことが大
切だと思っています。特に小規模事業者の有
効な政府関係機関の施策、支援、補助などの
情報に対して、中央会が常にアンテナを張れ
ていることは強みだと思います。

3. ご自身の組合、企業について教えてください。

お菓子を通じてお客さんに喜んでいただく
ことをモットーとしています。地元の農作物
を使って農家さんに光を当て、農作物の命を
お預かりして、菓子製造の技術で商品開発を
しています。お客さま、農家さん、企業、「三
方良し」を目指した会社経営を心掛けています。

安全推進者の配置に伴う「安全衛生推進者養成講習」のご案内

長野県内の労働災害による死傷者数は平成22年から4年連続で増加し、平成26年に入っても、その増加傾向に歯止めがかからず、先般、長野労働局長から「労働災害減少に向けた緊急要請」が発されました。

労働災害の増加にあつては第三次産業が大きな割合を占めており、当該産業の事業場においては、安全管理体制の構築が十分になされていない場合が認められることから平成26年3月に「安全推進者の配置等に係るガイドライン」が示され、小売業、社会福祉施設、飲食店にあつては重点的に安全推進者の配置に取り組むこととされており、安全推進者は安全衛生推進者養成講習修了者などの選任が望ましいとされております。

当連合会では、上記を踏まえ、長野県中小企業団体中央会員の皆様に「安全衛生推進者養成講習」の受講につきご高配賜りたく開催のご案内を申し上げます。

申込みにつきましては、県下いずれかの労働基準協会会員事業場におかれましては、当連合会機関紙に同封される安全衛生推進者養成講習開催案内により受講料を添えてお申し込みください。又、非会員事業場におかれましては最寄りの労働基準協会にお尋ねいただくか、又は直接(一社)長野県労働基準協会連合会(TEL026-223-0280)へお問い合わせください。

■安全衛生推進者養成講習開催一覧■ ※8月以降開催分

	開 催 日	会 場
1	平成26年8月20日(水)・21日(木)	伊那技術形成センター (伊那市西箕輪2145番地6)
2	平成26年9月9日(火)・10日(水)	大町フレンドプラザ (大町市大町1601-2)
3	平成26年9月11日(木)・12日(金)	長野地域職業訓練センター (長野市大字大豆島4034)
4	平成26年11月26日(水)・27日(木)	佐久勤労者福祉センター (佐久市佐久平駅南4-1)
5	平成26年12月3日(水)・4日(木)	ホテル岡谷 (岡谷市中央町1丁目4番12号)
6	平成27年2月5日(木)・6日(金)	松本安全衛生センター (松本市神林小坂道7107-55)

(一社)長野県労働基準協会連合会

〒380-0918 長野市アークス2-3 TEL026-223-0280 FAX026-223-0277 <http://www.naganooroukiren.or.jp/>

けがの共済
傷害共済



経営者の労災24時間

中小企業経営者のベストパートナー

経営者傷害共済 (傷害共済K型)

企業防衛の第一歩は、経営者への備えから!

ケガによる死亡補償

2,000万円※

後遺障害・入院・通院も対象となります。

※満75歳以上の方は、1,000万円となります。

詳細はパンフレットをご覧ください。

- 24時間補償 ●業種や職種、年齢にかかわらず一律の共済掛金
- 法人で負担した共済掛金は損金計上可能

継続は
85歳まで!

けがの共済

長野県福祉共済協同組合

〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階

☎0120-86-9431

【北信支部】長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館3階
【東信支部】上田市常田2丁目20-26 トキタビル3階
【中信支部】松本市中央1丁目23-1 松本商工会館3階
【南信支部】諏訪市高島2丁目1201-40 RAKO華乃井ホテル バレス1階
【飯田支部】飯田市主税町3-1 いいだ会館3階

TEL.026(269)0885
TEL.0268(24)1789
TEL.0263(33)0510
TEL.0266(78)4033
TEL.0265(24)7099

山頂から見渡す360°の展望は別格「虫倉山」

虫倉山のある旧中条村は、2010年1月1日に市町村合併で長野市に編入されました。虫倉山は1,378mの単独峰。山頂へは8つのコースがあり、山岳宗教が盛んだった頃の面影を今に伝えています。

虫倉山は山姥が住む山としても知られています。中条地区では“おおば様”は、地域や村人を災いから救い、子どもたちを危険から守ってくれる“子育ての神様”として親しまれ、語り継がれてきました。

そんな山姥伝説のある「虫倉山」に登るようになったのは、山登りの師匠の実家がこの地にあり、



リンゴの枝の剪定や摘果、リンゴ狩りの手伝いにと月に1度は通って来ているからです。中腹にあるリンゴ畑からは、虫倉山の頂上が間近に見えます。



初めて虫倉山に登ったのは、もう10年ほど前の12月、リンゴの収穫を終えて箱詰め作業を予定していた日に、師匠から突然「今日は虫倉に登ろう」

と誘われて登りました。晴れた初冬の1日でしたが、頂上は新雪に覆われていたのを覚えています。

ここ数年は、毎年5月3日の開山祭に参加していて、馴染みの顔にいきあうのも楽しみのひとつ。開山祭は県内外から200人ほどの人出で賑わいます。

集合地点の太田集落からシャトルバスで会場の丸山公園駐車場へ。8時からの開山祭が終わると、お神酒で勢いをつけて参加者の多くは往復2時間程度で歩ける不動滝コースに向かいます。心地よい汗をかいたあと山頂から見渡す360°の展望は格別ですが、この日ばかりは黒山の人だかり。帰りはシャトルバスの運行がないので歩いての長い下り道、道端にはえるノビロや山菜を探すのも楽しみです。

開山祭と同時期に「となりの村の道めぐり」イベントが行われます。地京原会場に足を延ばすと、菜の花畑の上を泳ぐ鯉のぼりたちと、その向こうには白銀をいただいた北アルプスが青空の中に浮かんで見えます。

長野県保険医協同組合
参与
舟越 雄祐 氏



(引用：虫倉山登山パンフレット)

虫倉山（長野市 標高1,378m）

不動滝コースは老若男女誰でも安心して登れる虫倉山の初心者向けコースです。

☆不動滝～天神城コース分岐点（約50分）

不動滝登山口から15分程で沢に着きます。小石をそっとどけると黒い小さなサンショウウオが動いています。「昔、裕福な庄屋様が小判を埋めた場所」と伝えられる金倉坂を経て天神城コース分岐点に至ります。右側を仰ぎ見ると山頂が見え出します。ここまでつづら折りの登山道が続きます。

☆天神城コース分岐点～虫倉山山頂（約40分）

この分岐点から、次の日本記分岐点を右にとり急坂を上がるとあずま屋に着きます。鹿島槍ヶ岳はじめ北アルプスの名峰がどんと目に迫ります。一休みしてから稜線のアップダウンを繰り返し山頂へ。360°の展望が待っています。北アルプスが特に素晴らしいこの展望が人気の所以かもしれません。銅製展望盤を参考にお目当ての名峰を探したらいかがでしょうか。

虫倉山 への 行き方

バスが無い場合、不動滝登山口までは車かタクシーの利用となります。長野インターからも長野駅からも約50分。長野市中条の中心部を抜け青木地籍を過ぎたカーブの手前案内標識を右折。15分程で太田地籍に着きます。大きな登山道案内看板があるT字路を左折し約300m進み右折し、林道を2km程上がると不動滝手前の駐車場（4～5台）に着きます。その100m先にトイレと駐車場があります。なお、ここから健脚者向けの猿すべりコースへ向かうことができます。

金属切削加工の原点に立ち返り、
機械と刃物のマッチングで高精度加工を追求。

旋盤屋としてどこまでできるか追求

ものづくり企業の多くが深刻な影響を受け、まだ記憶に新しいリーマンショック。金属切削加工により、工作機械部品の多品種少量生産を行うナツバタ製作所は、その逆風をチャンスに変えた会社です。

小林豊社長はリーマンショックに揺れていた時、ある切削加工技術の大ベテラン技術士に直接教えるを請う機会に恵まれました。「その時、機械や世の中がどんなに進歩しても、鉄で鉄を削ることの不思議さ。そこを徹底的に詰め、鉄の成分まで気を配り、しっかり押さえられた人間が技術を制すると言われたんです」と小林社長。そしてこう続けます。「加工の原点を知った。私にとってリーマンショックはある意味、良い不景気でした」。

小林社長が目指しているのは、技能と技術の確立。工作機械と刃物のマッチングで、どこまで精度の高い加工ができるかを追求しています。

「ものづくりが中国などに移転する中、国内に残っているのは加工が難しいものや、面倒なものばかり。だからこそ旋盤屋としてどこまでできるか、ある程度守備範囲を決めて追求していきたいんです」

そして取り組んだのが、今までは外注に頼っていた、棒状の金属の中をくりぬくなど深い穴を高精度にあける難しい加工でした。切削加工面で発生する熱を抑え、高速かつ精度の高い仕上がりを実現するため、2013年12月に補助金を活用して高額なNC旋盤を導入。自社加工に転換することで納期短縮を実現しただけでなく、精度の高さが評価され受注量増加にも結びつきました。

ものづくりには人の五感が大切

工場に所狭しと並ぶ設備はNC旋盤8台、汎用



ものづくり補助金で導入した
スピンドルNC旋盤



高精度な穴あけ加工を実現

機1台。新入社員も含め、社員6人の陣容です。NC旋盤中心の生産体制は揺るぎませんが、「ものづくりには人の五感が大切」と考える小林社長にとってそこは悩ましいところです。

「金属を削る機械の音や振動が分からないと良い加工なのかどうかも分からない。経験が大事なのですが、機械を操る怖さも含めて、肉体的な感覚を若い社員たちにどう教えていくか、それが難しい」。そんな危機感と、「どこに行っても通用する人材を育てたい」という強い信念から、同社では切削加工で権威ある大学の先生を定期的に講師に招き、社員研修を始めました。

リーマンショックで受注が激減した時に手がけ好評だったマレットゴルフ用パターのヘッド。そして数年前、江戸伝統工芸の職人との出会いから手がけた「2分間回り続ける」アルミ製のコマ。そして、一品ずつ手作業で作るステンレス削り出しのロックグラス。いずれも小林社長のものづくりにかける情熱と、金属切削加工技術の高さを示す格好のサンプルです。

コマは子どもたちに大好評。ロックグラスは仕上がりの美しさをさらに追求し、マレットゴルフ用パターのヘッドは今年、再び作ってほしいというオーダーが入ったそうです。



所狭しと並ぶNC旋盤



ステンレス削り出しのロックグラス



有限会社ナツバタ製作所

代表者 代表取締役 小林 豊

創 業 1990（平成2）年4月

資 本 金 300万円

本 社 須坂市幸高227-27

TEL.026-215-2658 FAX.026-215-2657

事業内容 工作機械部品の金属切削加工



中大型高精度分野で独自性を発揮し、積極的な設備投資で効率化と顧客の信頼を獲得。

中大型高精度分野へのシフトを本格化

板金、切削などの金属加工と溶接技術を固有技術に、建設機械・農機・重機・医療などの中大型構造物・部品を手がける、小松製作所。1980年代までは開発型メーカーとして各種自社ブランド製品を手がけ、コンクリート2次製品用型枠の設計・製造では、公共工事の好調を受けて全国に展開しました。



建設機械の中大型部品



上下左右スライダ式溶接ロボットシステム

転機が訪れたのはリーマンショック。主力だった建設機械メーカー数社からの受注が減る一方で、新たな顧客からの受注が苦境を支えました。そこで、すでに取り組み始めていた中型高精度分野から中大型高精度分野へのシフトを本格化。門型五面加工機、溶接ロボットシステム、表面処理機械など大型化に対応した設備を次々に導入し、それを武器に積極的に展開してきました。

「当社は一貫生産の中で各工程で独自の取り組みを行うとともに、その分野のスペシャリストである協力会社とも連携して生産しています」。小松浩康社長は同社のものづくりの特徴をそう話します。

現在、建設機械の中大型重要保安部品の受注が増加。顧客のニーズに応えるため、「上下左右スライダ式溶接ロボットシステム」など最新鋭設備を導入し、高品質な大型製品を効率的に生産する仕組みづくりに力を入れています。

また隣接工場の一部を借用し、レーザー板金工程を集約。さらに2014年11月中に表面処理、塗装、大物溶接ができる新社屋を本社工場敷地内に建設するなど、着々と生産環境を整えています。

世の中の役に立てる取り組みを

今後受注の伸びが期待されている分野は建設機械にとどまらず、それが同社の強みになって

います。

そのひとつが、高齢者の健康維持や介護予防などのための、病院向けパワーリハビリテーション機械の主要部品。医療・介護に関わる製品だけに加工面の品質が重視され、それをク

リアできるベンディングマシン（高精度曲げ加工）の導入にものづくり補助金を活用しました。

もうひとつが、被災地復興や国土強靱化計画、さらに南海トラフ地震に備えた安全対策および、環境・省エネ分野への取り組みにも同社のものづくり技術が求められています。

リーマンショックを契機に自らの方向性をしっかりと定め、顧客が求めるニーズに応え、効率的な生産を実現する設備投資を積極的に行ってきたこと。それが現在の同社の好調へとつながっているようですが、小松社長は次のように話します。

「積極的な営業の成果というよりも、お客様が別のお客様をつないでくださった結果です。今後世の中で必要になってくる分野に対して、当社として役に立てる取り組みができれば良いなと思っています」。あくまで控え目な言葉の中にも、確かな自信がうかがえました。



加工面の品質にこだわるレーザー加工機



補助金活用のベンディングマシン



株式会社小松製作所

代表者 代表取締役社長 小松浩康

創業 1938（昭和13）年3月

資本金 1,000万円

本社 松本市大字今井字松本道7256-1

TEL.0263-58-3330 FAX.0263-58-3360

事業内容 レーザー・プレス板金加工、切削加工、溶接および組立作業、開発設計





休職制度の見直しのポイント

平成26年6月19日、「改正労働安全衛生法案」が成立しました。今回は、職場のメンタルヘルスの労務管理として、改正法の一部である「ストレスチェック制度創設」の概要と、「休職制度の見直しのポイント」をまとめてみました。

最近、精神障害による労災認定件数が増加しております。平成23年12月から、精神障害の労災認定基準が改正され、その影響もあることと思います。職場のメンタルヘルス対策は、大企業においては当たり前のように行われておりますが、事業規模が小さくなると対策を行っている割合は低下します。

職場のメンタルヘルス対策で一番重要なことは、未然防止対策（労働者の健康状態を把握し、メンタル不調に陥る前に対処する）です。今回の法改正により、従業員数50人以上の事業場では、医師、保健師等によるストレスチェックの実施が義務付けられるようになります。各事業場で、ストレスチェックを実施した場合には、検査結果を通知された労働者の希望に応じて医師による面接指導を実施する必要があります。またその結果、医師の意見を聴いた上で必要な場合には、作業の転換、労働時間の短縮その他適切な就業上の措置を講じなければなりません。これは、長時間労働による面接指導制度と同様です。なお従業員数50人未満の事業場においては、当分の間努力義務となります。施行の時期については、1年6カ月を超えない範囲内において政令で定める日となりますので、各事業場では準備をしておかなければなりません。

また就業上の問題として、メンタル不調により休職に入ってしまった労働者の方が、なかなか復帰できないケースや、復帰できないまま退職となるケースが多々あります。そこで、ぜひ見直しておきたい休職制度（規定等）のポイントを紹介します。

- 1、休職に至るまでの欠勤期間の長さは妥当か
- 2、疾病による労務提供不能に伴う休職命令は規定されているか
- 3、事業場の指定医師（産業医等）への受診命令は規定されているか
- 4、休職期間は妥当か（勤続年数ごとに休職期間を定めることができます）
- 5、復職後の欠勤において、休職期間の通算ができるように規定されているか
（復職後再び休職に入るケースを想定して、「復職後○カ月以内に、同一または類似の傷病により再び休職した場合は前の休職期間を通算する」等規定する）
- 6、試し出勤制度は整備されているか（試し出勤を行ってから復職の可否を判断するケースは、試し出勤制度について規定する）
- 7、職場復帰可否の判断基準は規定されているか（復職の最終判断はあくまでも事業場です）
- 8、休職期間満了時に復職できない場合には退職（自然退職）とする、等規定されているか（「解雇」とは異なります）

これを機会に、是非御社の休職制度を見直してみましょう。

「経営者保証ガイドライン対応保証」 について

平成26年2月1日、「経営者保証ガイドライン対応保証」が創設され取扱いを開始しました。この保証制度は、平成26年2月1日から適用が開始された「経営者保証に関するガイドライン」（平成25年12月5日経営者保証に関するガイドライン研究会公表）の趣旨を踏まえて、信用保証協会が金融機関と連携して経営者保証に依らない融資を推進し、中小企業者の金融の円滑化を図ることを目的とした、全国統一の保証制度です。

経営者保証ガイドライン対応保証の概要	
申 込 人 資 格 要 件	以下の（１）から（４）までのすべての要件を満たす中小企業者（法人） （１） 法人と経営者個人の資産・経理が明確に分離されていること （２） 法人と経営者の間の資金のやりとりが、社会通念上適切な範囲を超えないこと （３） 法人から適時適切に財務情報等が提供されており、本制度による保証付き融資を実行後も提供すること （４） 法人のみの資産・収益力で借入返済が可能であると判断し得るものとして、次の「無担保無保証人要件」または「有担保無保証人要件」のいずれかに該当すること [無担保無保証人要件] 以下の①を充足し、かつ②または③のいずれか１項目を充足すること ①自己資本比率【純資産の額÷（純資産の額＋負債の額）】が20パーセント以上であること ②使用総資本事業利益率【（営業利益＋受取利息・受取配当金）÷資産の額】が10パーセント以上であること ③インタレスト・カバレッジ・レシオ【（営業利益＋受取利息・受取配当金）÷（支払利息＋割引料）】が2.0倍以上であること [有担保無保証人要件] 以下の①及び②をともに充足すること ①上記の無担保無保証人要件①から③までのいずれか１項目以上を充足すること ②法人及び経営者本人等の所有する不動産担保等にて保全の充足が図られていること
保証限度額	2億8,000万円（組合等4億8,000万円）
対 象 資 金	運転資金、設備資金
保 証 期 間	一括返済の場合：１年以内 分割返済の場合：運転資金３年以内、設備資金５年以内（据置期間はそれぞれ６か月以内）
返 済 方 法	一括返済または分割返済
協 調 融 資	取扱金融機関は、本制度による保証付き融資と同時に、保証付き融資額の６割以上の金額の信用保証協会の保証を付さない融資（経営者保証に依らない無保証人融資）を、同等の融資条件（貸付金利を除く）で行うことを要する
保 証 料 率	0.45%～1.90%（責任共有制度の対象）
貸 付 利 率	金融機関所定の利率　なお、協調融資の貸付利率よりも低い利率を適用する
連帯保証人	不要
担 保	[有担保無保証人要件] による場合に必要

詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。



ホームページ <http://www.nagano-cgc.or.jp> E-mail hosyo@nagano-cgc.or.jp

平成26年度「両立支援等助成金」のご案内

○平成26年4月1日から支給要領が変更されました。

○新支給要領及び新申請書様式は、厚生労働省ホームページにてご確認ください。

厚生労働省ホームページ > 政策について > 各種助成金・奨励金等の制度 >

事業主の方への給付金のご案内（総合案内） > 6. 仕事と家庭の両立に取り組む場合の助成金

「両立支援等助成金」の概要

（1）事業所内保育施設設置・運営等支援助成金

労働者のための保育施設を事業所内等に設置、又は増築、新たに運営開始する事業主・事業主団体に、その費用の一部を助成

（2）子育て期短時間勤務支援助成金

少なくとも小学校就学前までの子を養育する労働者が利用できる短時間勤務制度を導入し、小学校3年生までの子を養育する利用者が生じた場合に支給 ※ 1企業当たり5年間

〈中小企業事業主〉 【1人目】40万円 【2～5人目】15万円

〈上記以外の事業主〉 【1人目】30万円 【2～10人目】10万円

（3）中小企業両立支援助成金

①代替要員確保コース

育児休業取得者が、育児休業終了後、原職等に復帰する旨の取扱いを就業規則等に規定し、休業取得者の代替要員を確保し、かつ、休業取得者を原職等に復帰させた中小企業事業主に支給

【支給対象労働者1人当たり】15万円 ※ 1企業当たり5年間、1年度延べ10人まで

②休業中能力アップコース

育児休業又は介護休業取得者を円滑に職場復帰させることを目的とした能力の開発及び向上に関する、次のいずれか1つ以上の措置（職場復帰プログラム）を実施した中小企業事業主又は構成事業主の過半数が中小企業事業主である事業主団体に支給

○在宅講習 ○職場環境適応講習 ○職場復帰直前講習 ○職場復帰直後講習

【支給限度額】21万円 ※ 1企業当たり育児・介護それぞれ5年間、1年度延べ20人まで

※平成26年9月30日までに休業を終了した労働者が対象

※平成26年3月1日以降の育児休業取得者への能力開発については、キャリア形成促進助成金（育休中・復帰後等能力アップコース）が創設されています。詳細については、http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.htmlをご参照ください。

③継続就業支援コース

育児休業取得者を原職等に復帰させ、1年以上継続して雇用した100人以下の事業主であって、育児休業制度等の内容の理解と利用促進のための研修を実施した事業主に支給

【1人目】40万円 【2～5人目】15万円

※初めて育児休業を取得した労働者が平成23年10月1日以降平成25年3月31日までに育児休業を終了した事業主のみ対象

④期間雇用者継続就業支援コース

期間雇用者と正社員が同等の要件で利用できる育児休業制度、育児短時間勤務制度を就業規則等に規定し、期間雇用者の育児休業取得者を原職等に復帰させ、6か月以上継続して雇用した中小企業事業主であって、育児休業制度等の内容の理解と利用促進のための研修を実施した事業主に支給 【1人目】40万円 【2～5人目】15万円

※育児休業取得者が正社員として復職した場合の加算 【1人目】10万円 【2～5人目】5万円

※育児休業を終了した期間雇用者が平成25年4月1日以降平成28年3月31日までに退社した事業主のみ対象

【上記①、②、④に共通の加算】

女性の活躍促進のための数値目標を定め、公表し、当該数値目標を達成した事業主 1企業当たり1回限り5万円

（4）ポジティブ・アクション能力アップ助成金（新設）

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトの「ポジティブ・アクション応援サイト」又は「女性の活躍推進宣言コーナー」に数値目標を含む「女性の職域拡大」、「女性の管理職登用等」について掲載し、一定の計画に沿って研修を実施し、目標を達成した事業主に支給

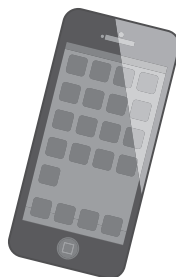
1企業当たり1回限り15万円（中小企業事業主は30万円）

お問い合わせ：長野労働局雇用均等室 TEL 026-227-0125 FAX 026-227-0126

情報系

若手人材を戦力に!

面接会参加企業を募集します



参加
無料

長野県中小企業団体中央会は、若手人材を地域中小企業の戦力にするため、県内7大学等並びに様々な機関と連携して、人材確保から新人社員の定着支援・人材育成までを一貫してサポートする「地域中小企業の人材確保・定着支援事業」に取り組んでいます。

ソフト業界はもとより、自社内の情報システム開発等に情報系の若手人材の採用を予定されている企業に参加をお勧めします。

■内容

- ◆対 象 者 平成27年3月に県内外の大学・短大・高専・専修学校『**情報系学科**』卒業予定者
および卒業後概ね3年以内の未就職者で『**情報系学科**』卒業者
- ◆会 場 ホテルメトロポリタン長野
長野市南長野南石堂町1346 TEL 026-291-7000
- ◆日 時 平成26年8月18日(月) 13:00～16:30
- ◆応募資格 平成27年4月に『**情報系学生**』の採用予定がある
長野県中小企業団体中央会の会員中小企業
- ◆募 集 数 30事業所
- ◆募集期限 平成26年7月25日(金)(先着順に受付)
- ◆協 力 (一社)長野県情報サービス振興協会
長野市岡田町124-1 長水建設会館内 TEL 026-225-1123



■参加申込み方法

参加申込用紙をホームページ() から

ダウンロードしてメール・FAX等でお送りください。

【問い合わせ／お申込み先】

長野県中小企業団体中央会 人材確保・定着支援事業係 西村、西條、吉村
〒380-0936 長野市中御所岡田131-10 長野県中小企業会館4F
TEL 026-228-1171 FAX 026-228-1184 E-mail jinzai@alps.or.jp

ご存じですか？

長野県中央会の共済制度



Jプラン

(普通傷害保険)

従業員の業務上のケガのリスクから企業経営を守ります。個別で加入するより保険料が約59%割安*₁となります。保険料は全額損金処理が可能です*₂。

(※1) 団体割引30%、過去の損害率による割引35%、大口契約割引10%を適用しています。

(※2) 条件によっては損金処理できないケースもあります。詳細については税理士または税務署にお問い合わせください。

※Jプラン(普通傷害保険)引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社

※三井生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。



三井生命



特退共

(特定退職金共済制度)

従業員さまの定着が図れ、全額損金計上で安定した退職金準備ができる共済制度です。

生命保険

『長野県中央会団体扱*で、月払契約の場合、一般扱(口座振替扱月払等)でご契約いただくよりも個人契約の保険料が割安になります!』

*長野県中央会団体扱とは、長野県中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社に払い込む取り扱いのことです。

※一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせ願います。

※記載の内容は、平成26年6月現在の税制等に基づくお取り扱いで、今後変更となる可能性があります。

※詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり・約款」および長野県中小企業団体中央会の「退職金共済規程」を必ずご覧ください。

お問い合わせ・ご案内を最寄の三井生命で承っております。

	営業部	住 所	電話番号
北信	長 野	〒380-0824 長野市南石堂町1282-16	026-226-2820
	松 本	〒390-0811 松本市中央1-21-8	0263-35-8519
中信	あづみ野	〒399-8302 安曇野市穂高北穂高2865-2	0263-84-0256
	上 田	〒386-0023 上田市中央西1-14-26	0268-24-2755
東信	東 御	〒389-0517 東御市県135-1	0268-64-5413
	佐 久	〒385-0043 佐久市取出町561	0267-62-0358
	丸 子	〒386-0405 上田市中丸子1647-7	0268-43-0818
南信	飯 田	〒395-0086 飯田市東和町2-33-5	0265-24-4980
	諏 訪	〒392-0012 諏訪市四賀赤沼1730-1	0266-52-1356

三井生命保険株式会社 松本支社

〒390-0811 松本市中央1-21-8

TEL:0263-34-3585

B-26-1182 (H26.5) 使用期限H27.3
三井KB-26-294

平成25年度
補正

中小企業・小規模事業者 ものづくり・商業・サービス革新事業補助金

2次公募
受付開始

最 高
補助額 **1500万円**
【募集締切】8/11(月) 当日消印有効

革新的なものづくり・サービスの提供等にチャレンジする中小企業・小規模事業者に対し、
試作品開発・設備投資等の経費として、**最高1500万円**の補助金を支給します。



【対象者】

認定支援機関に事業計画の実効性等が確認された中小企業・小規模事業者であり、以下のいずれかの要件を満たす者

- (1)「中小ものづくり高度化法」に基づく特定ものづくり基盤技術を活用していること
- (2)革新的なサービスの提供等を行い、3～5年計画で「付加価値額」年率3%及び「経常利益」年率1%の向上を達成する計画であること

【対象経費・事業】

- ◆対象経費の区分／原材料費、機械装置費、試作品の開発に係る経費(人件費含む)等
- ◆補助率／補助対象経費の3分の2以内

【成長分野型】 補助額／100万円～1500万円
※設備投資が必要

【一般型】 補助額／100万円～1000万円
※設備投資が必要

【小規模事業者型】 補助額／100万円～700万円
※設備投資は不可

▶公募要領・事業計画書など詳しくは長野県地域事務局(長野県中小企業団体中央会)HPへ

長野県地域事務局(長野県中小企業団体中央会) <http://www.alps.or.jp/>

〒380-0936 長野市大字中御所字岡田131-10 長野県中小企業会館4階 TEL026-228-1171(代表)・026-228-1206(直通)

「信州 山の日」



7月第4日曜日

今年は、7月27日(日)

信州 山の月間

「7月15日～8月14日」

「山」に感謝し

「山」を守り・育て・活かす

地球に優しい企業人の皆様へ

“あなたにもできる。”

ライフスタイルの見直しで、

1人1日1kgのCO₂削減”

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2014

7

No.452

第452号 平成26年7月10日発行
購読料年間3,000円(消費税・送料込み)
発行人 佐々木正孝

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
長野県中小企業会館内4F
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社

その先の夢へ 中小企業とともに。



商工中金

個人のお客さま向けの定期預金です。

高めの金利設定
(当金庫内比較)

固定金利の半年複利
(元本保証)

1年、2年、3年から
期間が選べる

※ 安心、確実、お得に増やす ※

定期預金

マイハーベスト

商工中金は、国とともに、中小企業をサポートする公的金融機関です。

長野支店

〒380-0814 長野市西鶴賀町 1483-11

TEL:026-234-0145

諏訪支店

〒392-0026 諏訪市大手 1-14-6

TEL:0266-52-6600

松本支店

〒390-0811 松本市中央 2-1-27 松本本町第一生命ビル1F

TEL:0263-35-6211

<http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金