

知恵と力を合わせて信州を元気に

MONTHLY REPORT

2013

月刊

中小企業レポート

3

No.436

長野県中小企業団体中央会

特集2

再生可能エネルギーで電力の
地産地消めざす

特集1

地域中小企業人材確保・定着支援事業成果報告



お客さまの事業運用のキーポイント
未来の扉を開けるカギに。

事業性資金[運転資金・設備資金]に 中小企業会計活用ローン

ご融資金額
100万円以上
5,000万円以内

最大年0.3%
金利優遇

- ◆中小企業が準拠すべき会計ルールとして新たに公表された「中小企業の会計に関する基本要領」や「中小企業の会計に関する指針」の適用に関するチェックリストをご提出いただいた場合、年0.2%金利優遇いたします。
- ◆「税理士法第33条の2第1項に規定する添付書面」または(株)TKCが発行する「記帳適時性証明書」をご提出いただいた場合は、更に年0.1%金利優遇いたします。

※金利優遇内容は店頭またはホームページでご確認ください。

●ご融資にあたっては当組合所定の審査がございます。ご利用いただける条件を満たしていても審査によりご希望に添えない場合がございますのであらかじめご了承ください。●詳しくは窓口または担当者までお問い合わせください。



長野県信用組合 **けんしん**

[ホームページ] <http://www.naganokenshin.jp>

-
- 2 **特集1**
中小企業の若手人材の確保と定着を支援
就職内定者 50人の目標達成！
～地域中小企業の人材確保・
定着支援事業の成果報告～
-
- 8 **ビジネスの視点**
ビッグウェーブに乗り遅れないために
-
- 9 **労務管理のポイント**
自転車通勤への対応は十分ですか
-
- 10 **税務会計Q&A**
任意団体の税務
-
- 14 **中央会インフォメーション**
-
- 16 **第28回 長野県伝統工芸品展**
進化する信州の伝統工芸
～今 懐かしくて、新しい～
-
- 18 **高校生観光ガイド・ボランティアの実施**
-
- 20 **特集2**
再生可能エネルギーで電力の
“地産地消” めざす
ー「いいづな お山の発電所」
(長野森林資源利用事業協同組合)
の取り組み事例よりー



《秋山木鉢》

秋山木鉢は、下水内郡栄村で生産される栃の大径木を用いた木鉢で、粉が張り付かないよう内側には前鉋による浅い筋がついています。日用品として用いられ、特にそば打ちには絶好のこね鉢です。

昭和58年10月13日、長野県知事の指定伝統工芸品に認定されました。

(撮影協力:下水内郡栄村秋山郷和山 民宿雄山荘)

就職内定者 50人の目標達成！

～地域中小企業の人材確保・定着支援事業の成果報告～

学外合同就職面接会

中央会は、大学等の若手人材を地域中小企業の戦力にするため、大学・学生等との日常的な顔の見える関係づくり「STEP1」から、中小企業とのマッチング「STEP2」、新人社員の定着支援・人材育成「STEP3」までを一貫してサポートする、国の「地域中小企業の人材確保・定着支援事業」を実施した。

その結果、県内中小企業への就職内定者は国の目標の50人を超える**59人**となった。

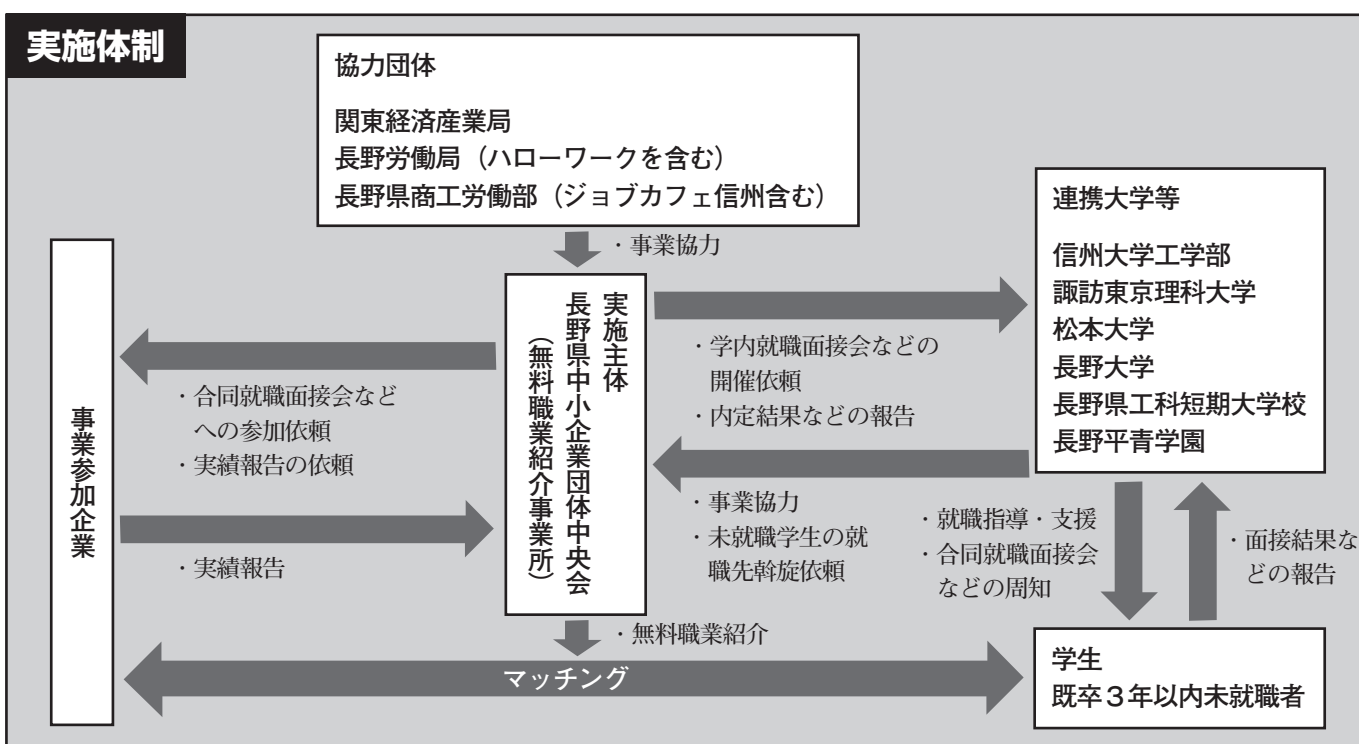
事業の背景

厚生労働、文部科学両省の発表によると平成24年12月末時点の大卒内定率は前年の同時期を3.1%上回り2年連続改善して75.0%となった。大震災を契機として大企業志向が薄れて中小企業に目を向ける学生が増えたことが一因といわれている。

リクルートワークス研究所の発表によれば、平成25年3月卒業予定者に対する大企業の求人倍率は1倍を切っているが、中小企業は依然3倍を超えており、このミスマッチの解消が課題となっている。

更に、卒業後3年以内に離職する若者の割合は中卒、高卒、大卒でほぼ7割、5割、3割であり、早期退職は企業にとっても離職者にとってもマイナスであることから、この改善も急務である。

実施体制



実施した事業

STEP1 大学・学生等との日常的な顔の見える関係づくり

- 中央会と連携6大学等の関係者との交流会
- 出前講座（対象者：連携6大学等の在学生）
- インターンシップ（対象者：連携6大学等の在学生）
- 保護者向けセミナー（対象者：子どもの就職に関心のある保護者等）
- ヒューマンウェブによる採用情報の発信（対象：県内に本社、支社、工場、営業所等がある企業）

STEP2 中小企業とのマッチング

- 連携大学等合同就職面接会（対象：連携大学等の平成25年3月卒業予定者）
- 学外合同就職面接会（対象：連携大学等を含めた平成25年3月卒業予定者と卒業後3年以内の未就職者）
- 学外合同企業説明会（対象：連携大学等を含めた平成26年3月卒業予定者）
- 中小企業と未就職学生等の個別マッチング（対象：連携大学等の未就職学生）



諏訪東京理科大学合同就職面接会

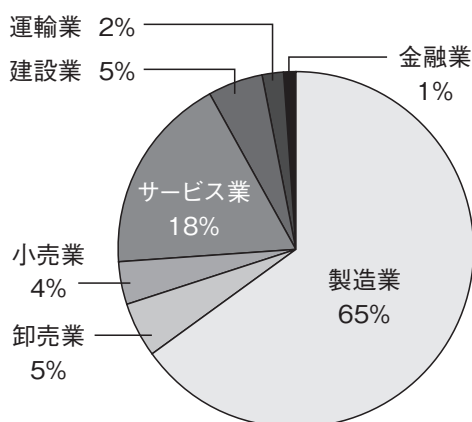
STEP3 新人社員の定着支援・人材育成

- 新人研修
- スキルアップ研修
- 経営者及び管理者研修会

実績

- ◎参加中小企業は**212事業所**。そのうち会員・組合員企業は**181事業所**
- ◎参加学生等の実数は**1,074人**。参加社会人の実数は**245人**
- ◎STEP 2 の実施による内定者は国の目標の50人を超える**59人**。内定先は全て会員・組合員企業
- ◎STEP 3 の実施による就職2年目の定着率**97.7%**、3年目の定着率**97.0%**。どちらも国の目標の90%、80%をクリア

参加企業業種構成



内定者在籍大学等別内訳

在籍大学等	内定者数
県内（連携大学等）	22
県内（その他大学等）	17
県外	14
既卒	6
合計	59

内定者学校種別内訳

学校種別	内定者数
大学	39
短大	11
高専	0
専修学校	9
合計	59

来年度に向けて

中央会は来年度も本事業を受託すべく準備をしています。会員・組合員企業に評価してもらえるよう、連携大学を増やして、学生等とのマッチングを充実させる予定です。本年度の内定者に対する定着のためのフォローもしっかり行います。正式に実施が決まった際には、会員・組合員企業の一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。



長野ダイハツモーターズの 和田晶宜社長 インタビュー

(株)長野ダイハツモーターズは、連携大学等の学内外で開催した全ての合同就職面接会に参加し、人材確保のために本事業を活用した。和田社長は「大学とのコネクションができて良かった」と語った。

ー最初に採用計画について教えてください。

メカニックの有資格者は専門学校から毎年10名位採用していたが、県外の専門学校を回っても採れなくなった。営業職は即戦力を期待して中途者を採用。事務職は欠員補充程度。

今年度は、年齢構成を配慮して採用を強化。昨年の7月～11月にかけて約40人を内定した。

大学には「インターネットで募集してください」と相手にされなかったが、中央会の事業に参加して(連携)大学とのコネクションができた。

ー続いて貴社の採用基準を教えてください。

成績よりも、元気で明るく、前向きな人を重視して採用する。見ず知らずのお客様に話すので、コミュニケーション能力も重視する。

ー事業に参加した感想はいかがですか？

学生の仕事に対する意欲の無さを感じた。下調べも無く、会社を選ぶ熱意が伝わってこない。友達と一緒に

にと軽い気持ちで面接に臨む。なりゆきで面接する感じ。主体性を持って面接して欲しい。

ーその背景をどう考えられますか？

のんびりムードの就職先さがし。親のすねをかじればよいという学生が多いのではないかな。

ー入社後の教育や精神的なケアはどうされていますか？

営業やメカニックはOJT。内勤者は入社後半年間毎朝読書会を行っている。精神的なケアなどは年齢の近い人が相談に乗っている。

ー来年度の事業について要望をお聞かせください。

1つ目は「若手社員と学生との交流会」。先輩のアドバイスで自信がつく。2つ目は「総務・人事担当者会議」。他社との情報交換で新たな気づきができると思われる。

大学とのコネクションづくりのお手伝いは、本事業のねらいの一つ。そこを評価していただき大変嬉しいインタビューになりました。



稲葉店（長野市）

株式会社長野ダイハツモーターズ

所在地 〒380-8565 長野市稲葉中千田2142

設立 昭和36年2月

代表者 代表取締役社長 和田晶宜

資本金 8,000万円

従業員数 300人

業務内容 ダイハツ車の販売、車検・定期点検・一般整備等のサービス等

関連会社 ファーレン長野(株)、長野エポック(株)



シンエイ・ハイテックの 小林健一社長 インタビュー

(株)シンエイ・ハイテックは、長野ダイハツモータースと同様に連携大学等の学内外で開催した全ての合同就職面接会に参加し、人材確保のために本事業を活用した。小林社長は「人材確保から定着支援まで行う仕組みはとても良い」と語った。

—最初に採用計画について教えてください。

10名の採用を予定している。その内7名を技術系、3名を管理と考えている。

—続いて貴社の採用基準を教えてください。

くじけない人。かわいがられる人。フットワークの良い人。自分はこうやりたいという考え方を持った人。

逆に、あこがれで面接している人や傾向と対策だけをやってきた人は採用しない。成績は二の次、三の次。中学校卒業60点程度の基礎学力があればよい。専攻学科で選ばない。頭でっかちはダメ。入社しても短期で退社してしまう。

—事業に参加した感想はいかがですか？

中央会の皆様は一生懸命。人材確保から定着支援まで行う仕組みを作って具体的にやっている。役員をはじめ職場全体で取り組んでいることがすばらしい。

採用のエージェントをしてくれている。大学とのコンタクトもありがたい。個別面接では、厳しく事前にチェックして貰えることが大変ありがたいと思っている。

—昨今の学生気質についてどう思われますか？

応募者に父兄がついていて親が前面に出てくる傾向にある。親離れ、子離れができない。サークル活動の経験がないから会話ができない。キャッチボール（コミュニケーション）ができない。

—入社後の教育や精神的なケアはどうされていますか？

仕事に対する気配り、目配りなど会社の経営・心構えは経営者自らが教える。技能・技術は現場で修得。しつけが大事。みんなの前で挨拶をしてもらう。

「職場指導員制度」で年齢の近い社員を置き、外で飯を食べながら話をして相談に応じる対応をしている。

—来年度の事業について要望をお聞かせください。

もっと突っ込んで教育までやって欲しい。中小企業では教育をしたくてもできない。採用後1年間位は、年2回程度でも良いのでフォローをしてもらいたい。

「なぜ挨拶をしなければいけないか」を尋ねる新人がいるという。考えさせられるインタビューになりました。



本社・工場

株式会社シンエイ・ハイテック

所在地 〒381-8520 長野市大字柳原1625-2

設立 平成6年5月

代表者 代表取締役社長 小林健一

資本金 5,000万円

従業員数 135人

業務内容 IT関連精密電子機器部品の開発・製造・販売
自社内プレス・モールド・インサートモールド・めっき・組立の一貫生産

関連会社 (株)ミタカ電子、シンエイ・マレーシア

実績データ

1. STEP1の事業

○中央会と連携6大学等の関係者との交流会

支部名	開催日	場 所	参加者内訳	参加者数
北 信	5月9日(水)	中野市「魚がし」	支部役員・会員と信州大学工学部、長野平青学園	48
佐 久	5月10日(木)	佐久市「千曲パークホテル」	支部役員・会員と長野大学、長野県工科短期大学校	54
諏 訪	5月10日(木)	諏訪市「RAKO華乃井ホテル」	支部役員・会員と諏訪東京理科大学	74
松 本	5月11日(金)	松本市「ホテルモンターニュ松本」	支部役員・会員と松本大学	50
長 野	5月15日(火)	長野市「メルパルク長野」	支部役員・会員と信州大学工学部、長野平青学園	102
上 小	5月15日(火)	上田市「ホテル祥園」	支部役員・会員と長野大学、長野県工科短期大学校	75
上伊那	5月16日(水)	伊那市「越後屋」	支部役員・会員と諏訪東京理科大学	53
下伊那	5月17日(木)	飯田市「シルクホテル」	支部役員・会員と諏訪東京理科大学	55
合 計				511

○出前講座（対象者：連携6大学等の在学生）

開催日	場所	テーマ	講師	参加学生数
11月14日(水)	諏訪東京理科大学	中小企業で働くということ	(株)TBM 代表取締役 山田 益氏	72
11月15日(木)	長野平青学園		信光工業(株) 代表取締役 荒井亮治氏	40
合 計				112

○インターンシップ（対象者：連携6大学等の在学生）

期 間	学生数	受入企業数	学 年
5日間 9月17日(月)～9月21日(金)	1	1	信州大学工学部3年生
4日間 10月23日(火)～10月26日(金)	1	1	長野平青学園2年生

○保護者向けセミナー（対象者：子どもの就職に関心のある保護者等）

開催日	場所	テーマ	講師	参加者数
12月21日(金)	長野市 ホテルメトロポリタン長野	親として知ってほしいこと、 そして、してあげてほしいこと	NPO法人夢のデザイン塾 副理事長兼事務局長 松井秀夫氏	32 (保護者数20名)

○ヒューマンウェブによる採用情報の発信（対象：県内に本社、支社、工場、営業所等がある企業）

発信企業数	内本事業参加企業数
376	69

2. STEP2の事業

○連携大学等合同就職面接会（対象：連携6大学等の平成25年3月卒業予定者）

開催日	場 所	参加企業数	参加学生数
7月10日(火)	諏訪東京理科大学	14	66
7月20日(金)	信州大学工学部	20	20
7月25日(水)	松本大学	17	40
7月30日(月)	長野平青学園	7	23
8月8日(水)	長野大学・長野県工科短期大学校	13	31
合 計		71	180

○学外合同就職面接会（対象：連携6大学等を含む平成25年3月卒業予定者と卒業後3年以内の未就職者）

開催日	場 所	参加企業数	参加学生数
9月18日(火)	長野市「ホテルメトロポリタン長野」	50	372
9月27日(木)	松本市「ホテルブエナビスタ」	40	246
合 計		90	618

◎学外合同企業説明会（対象：連携6大学等を含む平成26年3月卒業予定者）

開催日	場 所	参加企業数	参加学生数
12月21日(金)	長野市「ホテルメトロポリタン長野」	50	372

◎中小企業と未就職学生等の個別マッチング（対象：連携6大学等の未就職学生）

面接学生数	面接回数
2	3

3. STEP3の事業

○新人研修

開催日	場 所	講 師	参加者数
6月21日(木)	松本市 ホテルモンターニュ松本	NPO法人夢のデザイン塾 副理事長兼事務局長 松井秀夫氏 事 務 局 次 長 小林千恵氏	24
6月22日(金)	長野市 ホテル信濃路		50
合 計			74

○スキルアップ研修

コース	会場	開催日	講師	参加者数
生産管理	諏訪市 諏訪トラック研修会館	6.20(水)、21(木)、27(水)、28(木)	コマツマネジメントサポート 中小企業診断士 小松大三氏	25
	佐久市 佐久勤労者福祉センター	7.23(月)、24(火)、30(月)、31(火)	Qualia BC 中小企業診断士 宮原知夫氏	18
	飯田市 南信州・飯田産業センター	9.18(火)、19(水)、25(火)、26(水)	コマツマネジメントサポート 中小企業診断士 小松大三氏	16
	埴科郡坂城町 さかきテクノセンター	10.3(水)、4(木)、10(水)、11(木)	Qualia BC 中小企業診断士 宮原知夫氏	34
原価管理	長野市 ホテル信濃路	7.11(水)、7.12(木)、7.13(金)	山下社会保険労務士事務所 社会保険労務士 山下英紀氏	32
	松本市 松本ソフト開発センター	7.25(水)、26(木)、27(金)	Y'sコンサルティング 中小企業診断士 山田有造氏	15
	伊那市 伊那技術形成センター	10.17(水)、18(木)、19(金)	Y'sコンサルティング 中小企業診断士 山田有造氏	28
	上田市 上小トラック研修会館	11.6(火)、7(水)、8(木)	Qualia BC 中小企業診断士 宮原知夫氏	17
合 計				185

○経営者及び管理者研修会

開催日	場所	テーマ	講師	参加者数
1月10日(木)	長野市 ホテル信濃路	公正な採用選考について	長野労働局職業対策課 課長補佐 橋田利男氏	26



学外合同企業説明会



信州大学工学部合同就職面接会



ビッグウェーブに 乗り遅れないために

中小企業診断士／税理士 樫川 岳男

今月末で期限が到来する中小企業金融円滑化法に関しては、昨年以前から「まだ先のことだから」との考えで、具体的な対策を実行していない中小企業が多く見受けられた。期限切れを間近に控えて「期限到来後は金融機関の対応が大きく変わるのでは」と危惧している経営者が多いと思われるが、これまでと変わることはほとんどないであろうと推測している。

しかし、これとは別に、これからの時代の流れを確実に先取りしておくことが、今後の企業経営に良い影響を与えることとなる。その時代の流れとは、国の中小企業施策の大きな変化である。これまでは「競争力の弱い中小企業を守るべきだ」という観点から、極端な表現をすれば、どんな中小企業に対しても手厚いさまざまな施策が打ち出され、実行されてきた。しかし、今後はその考えが大きく変わる事となる。どのように変わるのか。それは、分かりやすく表現すれば「経営改善に向けて取り組む中小企業は積極的に支援する」こととなる。これを逆の視点から表現すれば「経営改善に取り組まない中小企業は…」となる。国による中小企業の選別が進むのである。

これまでの融資は「不動産担保主義、個人保証主義」が主流であったが、今後は「実現の可能性の高い事業計画や決算書の担保力」

が最も重要になってくるに違いないと確信している。これを季節の話題に例えてみよう。この冬は信州の各地で多くの積雪や記録的な低温が続いている。目の前の積雪量や今感じる寒さを気にして、当座の雪かきや防寒対策をすることは当然であろう。しかし、その後に出てくる春、夏、さらに秋、冬まで見通して準備している方はどれくらいいらっしゃるだろうか。そこまで考えることはなかなかできないものかもしれないが、昨今の先がなかなか見通せない状況では、そこまで、またはさらに先まで考えることが求められている。

備えあれば憂いなし。余裕をもって、そして勇気をもって、早めの対策を実行することをお勧めする。



協同組合開成総合研究所 理事長

自転車通勤への対応は十分ですか

信州の冬はまだまだ寒いとはいえ、そろそろ自転車で通勤しようかと思いはじめる頃ではないでしょうか。心身の健康への貢献や環境への優しさ、また、首都圏などでは、東日本大震災の際の交通機関の麻痺などの影響もあり、自転車通勤への関心が高まっています。

しかし、今まで企業側として、自転車通勤に対してのリスクや問題点などはあまり注意してこなかったのではないのでしょうか。

今回は自転車とはいえ、交通法規や交通規制を遵守する義務を負うこと、交通事故に巻き込まれたり、事故を起こしたりするリスクがあること、通勤手当の支給方法、などを中心に解説してみます。

つい気軽に乗ってしまう自転車ですが、自転車でも基本的な交通ルールはもちろん、飲酒運転は禁止ですし、会社等の飲み会で飲酒して従業員が自転車を運転するのを周りの従業員が止めなかった場合、周りの従業員にも飲酒運転ほう助罪が適用される可能性もあります。

また、自転車を業務に用いて事故の加害者となった場合、会社側が損害賠償責任を負う可能性もあります。自転車を利用する場合には、自転車通勤を認めるかどうかをはじめ、使用者の基本心得や社内でのルールを徹底させて、できれば個人賠償責任保険などへの加入を義務付けることも必要でしょう。

他にも、駐輪場の確保が必要なことや、最近増えているスピードの出やすい電気アシスト自転車、「原動機付自転車」扱いとなるペダル付電動自転車、ブレーキの付いていない自転車など様々な種類の自転車にも対応が必要となります。

自転車通勤の場合でも事故に遭った場合は、もちろん労災給付（通勤災害）の対象になります。この場合、「合理的な経路」であることが必要になりますが、自転車は移動の自由度が高いため、「合理的な経路」から外れる頻度が高くなることも予想され、場合によっては通勤労災の対象にならなくなるリスクも利用者には周知させておくことも必要です。

通勤手当の支給については、公共交通機関利用者との公平さなどを考慮して、通勤距離などを参考にして一定の通勤手当を支給しているケースも多いでしょうが、全員一律の金額を支給すると、割増賃金算定の基礎から控除される「通勤手当」に該当しないとされる可能性もあります。したがって、通勤距離に応じて支給額に差をつけることが妥当と思われます。

各事業場の就業規則などをみても、自転車通勤や利用方法などについての詳細なルール作りはなかなかされていないようです。また一つ仕事が増えますが、問題が起きる前に検討していきましょう。

クサマ社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士 草間 秀明



税務会計



朝日長野税理士法人 代表社員 税理士 西山 利昭

任意団体の税務



【質問事項】

私共の団体は、法人として登記をしておりませんが、任意組織として事業活動を行っています。このような団体においても法人税などの税金を納める必要があるのでしょうか。



【回答事項】

法人格を有しない任意団体であっても、その実態が法人と変わらないような団体は数多くあります。そこで任意組織であっても、課税の公平を期すため、法人でない社団または財団で、代表者または管理人の定めがあるもの（以下、「人格のない社団等」。）については、法人とみなして法人税法などを適用することになっています。ご質問にある任意組織については、通常「人格のない社団等」に該当するものと思われますので、その場合には次のような納税義務が生じます。

1. 法人税

「人格のない社団等」については、収益事業を行っている場合は、収益事業から生じた各事業年度の所得に対して課税されます（法4 I 但し書）。

ここにいう収益事業とは、法人税法で定める34事業で、継続して事業場を設けて行われるものをいいます（法2 ⑬）。例えば、店舗を設けて物品販売をしているようなケースはもちろん、空きスペースを貸して賃料を得ている場合や、他団体から事務を請け負って手数料を受けているような場合も、これらの事業を継続的に行っているのであれば収益事業に該当しますので、申告が必要となります。

2. 法人事業税・住民税

「人格のない社団等」については、収益事業を行っている場合は、法人税同様に事業税及び住民税の申告が必要となります。また、収益事業による所得が生じていない場合でも、その事務所等が所在するすべての自治体において住民税の均等割が課されます。一方、収益事業を行っていない場合は、住民税の均等割は課されません。

3. 源泉所得税

「人格のない社団等」についても、給与等を支払う場合には、源泉徴収を行い納期限までに納付しなければなりません（所法4、5）。

4. 消費税

「人格のない社団等」については、法人とみなされる以上、消費税の納税義務者である事業者になります。このため、基準期間（原則として2期前）における課税売上高が1,000万円を超えるなど課税事業者になる場合は、消費税の申告及び納付をする必要があります。

また、「人格のない社団等」の場合、全体収入のうち消費税の課税対象とならない会費や補助金など（以下、「特定収入」。）の占める割合が多くなる傾向があります。これらの収入は、物品購入やサービス提供に対する支払に使われますが、このような場合、預かった消費税から支払った消費税をすべて差し引いてしまうと、課税売上に対応しない消費税まで差し引いてしまうことになります。

そこで、特定収入割合^(注)が5%を超えるときは、次のように消費税を計算する必要があります。

$$\text{消費税額} = \frac{\text{課税売上に係る}}{\text{消費税額}} - \left(\frac{\text{課税仕入れに係る}}{\text{消費税額}} - \frac{\text{特定収入に係る}}{\text{課税仕入れに係る消費税額}} \right)$$

ただし、簡易課税制度を適用している場合には、この調整をする必要はありません。

$$\text{(注) 特定収入割合} = \frac{\text{特定収入}}{\text{課税売上} + \text{非課税売上} + \text{特定収入}}$$

経営力強化保証の取扱いを開始しました

中小企業者の資金調達にあたって、金融機関が認定経営革新等支援機関*と連携して中小企業者の事業計画の策定支援や継続的な経営支援を行い、中小企業者の経営力の強化を図ることを目的として、経営力強化保証の取扱いを開始しました。

※認定経営革新等支援機関

中小企業の新たな事業活動の促進に関する法律第17条第1項（平成24年8月30日施行）の規定に基づき主務大臣の認定を受けた税理士・金融機関等の専門家です。

経営力強化保証の概要	
保証限度額	2億8,000万円（組合等4億8,000万円以内）
保証割合	責任共有制度の対象 （ただし、責任共有制度の対象除外となる保証付きの既往借入金を同額以下で借り換える場合は、責任共有制度の対象除外）
資金使途	事業資金（ただし、事業計画の実施に必要な資金に限る）
保証期間	一括返済の場合 1年以内 分割返済の場合 運転資金5年以内、設備資金7年以内 ただし、本制度によって保証付きの既往借入金を借り換える場合は、10年以内。なお、据置期間はそれぞれ1年以内。
貸付金利	金融機関所定利率
返済方法	一括返済または分割返済
担保	必要に応じて提供していただきます
連帯保証人	原則として法人代表者以外の保証人は不要
保証料率	責任共有制度の対象の場合 0.45%～1.75% 責任共有制度の対象除外の場合 0.50%～2.00% 原則、申込時の信用力に対応した保証料率よりも一区分低い料率を適用。
申込方法	金融機関経由
添付書類	信用保証協会所定の申込資料の他、以下の書面が必要 ○「経営力強化保証」申込人資格要件等届出書 ○事業計画書（申込人が策定したもの） ○認定経営革新等支援機関による支援内容を記載した書面 （事業計画書に記載されている場合は不要）

詳細については、お近くの信用保証協会窓口までお問い合わせください。



長野県信用保証協会

ホームページ <http://www.nagano-cgc.or.jp>

E-mail hosyo@nagano-cgc.or.jp

労働保険徴収室からお知らせ

〈其の一〉平成25年度労働保険年度更新について（事務組合委託事業所を除く）

（1）労働保険料等申告書は5月31日を目途にお手元（届出された事業主の住所）に送付されます。

① 建設業等の雇用保険のみ加入（所掌3）→ **青色の封筒**

② ①以外（所掌1…労災・雇用両保険加入、労災保険のみ加入）→ **黄緑色の封筒**

（2）年度更新事務説明会を実施します。

平成25年度
申告・納付期限は
7月10日(水)です！
お早めにご手続きを
お願いします。

開催監督署	開催日時		お願いします。
長野署	6月21日（金）長野会場：午前・午後		
松本署	6月17日（月）松本会場：午後	6月19日（水）木曾会場：午後	
岡谷署	6月17日（月）諏訪会場：午後	6月20日（木）岡谷会場：午後	
上田署	6月14日（金）丸子会場：午前・午後		
飯田署	6月19日（水）飯田会場：午前・午後		
中野署	6月17日（月）須坂会場：午前・午後		
小諸署	6月17日（月）佐久会場：午後	6月19日（水）小諸会場：午後	
伊那署	6月19日（水）伊那会場：午後		
大町署	6月21日（金）大町会場：午後		
＊開始時間は、午前は10時開始、午後は1時30分開始。開始30分前から受付を行います。			
労働基準監督署と年金事務所の合同開催で前半1時間は年金事務、後半1時間は監督署の説明です。			
☆労働基準監督署「労働保険年度更新事務」の説明は 午前は11時から、午後は2時30分からです。			

※会場等、詳しくは（1）の申告書に同封されたリーフレットをご覧ください。また、説明会では申告書及び、一緒にお送りする資料等で説明しますので、封筒の資料等をそのまま説明会にご持参ください。

〈其の二〉用紙レイアウトの変更について

次の書類のレイアウトが一部変更になりました。

① 年度更新用概算・確定保険料/一般拠出金申告書

② 労働保険料・一般拠出金還付請求書

③ 労働保険関係成立届

④ 概算・増加概算・確定保険料/一般拠出金申告書

〈其の三〉

口座振替制度について

事業主の皆様が、金融機関に口座振替納付の申込みをする口座振替制度を活用すると、届出のあった口座から金融機関が労働保険料及び一般拠出金を引き落とし、国庫へ振り替えますので、金融機関へ出向く手間が省けます。

〈其の四〉

労働保険関係手続の電子申請について

（1）労働保険の成立、年度更新、所在地の変更等、多くの手続について電子申請をご利用いただけます。

（2）自宅や事業場のパソコンから労働保険の手続を行っていただけます。

— 問い合わせ先 —

長野労働局総務部労働保険徴収室

電話 026-223-0552

または、最寄りの労働基準監督署へ

厚生労働省HP：厚生労働省（<http://www.mhlw.go.jp>）
→労働基準局→労働保険の適用・徴収

お互いに助け合い、信頼される共済として 皆様を応援します！

火 災 共 済

☆経営基盤である財産の保全をバックアップ

自動車事故費用共済

☆交通事故による経済的負担をサポート

医療総合保障共済

☆24時間「健康相談」および「名医」をご紹介

労働災害補償共済

☆経営の安定化と従業員の安心をサポート

お問い合わせは、本部または各支部へ

長野県火災共済協同組合
長野県中小企業共済協同組合

〒380-0936
長野市中御所岡田 131-10 中小企業会館 2 階
TEL026 (228) 1174 FAX026 (228) 7497
<http://www.alps.or.jp/kasai/>

ETC

各種サービスのご紹介

大口・多頻度割引制度（後払制度）

日本高速道路(株)発行の ETC コーポレートカードを使用して、ETC システムにより高速道路通行料金を支払う組合員に対し利用実績に応じて割引されます。

但し、1 台月額 3 万円以上となります。

法人会員の ETC カードによる割引制度（後払制度）

上記、大口・多頻度割引制度に該当しない組合員のために当組合の ETC クレジットカードを使用して、利用実績に応じてマイレージ割引をいたします。

ORSE

財団法人
道路システム高度化推進機構
登録番号 第 0448-022764 号

ETC 車載器の
販売、セットアップ
できます。

申込み・問い合わせは

（協）長野県商工振興会

<http://www.alps.or.jp/shoko/>

〒380-0936 長野市岡田 131-10 中小企業会館内
TEL(026)291-4567 / FAX(026)228-3511

今春の新規学卒者の就職採用に関わる緊急要請

2月25日、阿部知事と長野県労働局春原職業安定課長が来会され、今春の高校新規学卒者の就職採用に関わる緊急要請がありました。

県内の新規学卒者の就職環境は依然厳しい状況が続いており、県と長野労働局連名での要請文が、星沢会長に直接手渡されました。

会員の皆様におかれましては、下記要請書の内容をご確認いただき、新規学卒者の就職採用について格段のご高配を賜りますよう、よろしくお願いいたします。



拝啓

時下、ますます御清祥のこととお喜び申し上げます。
日ごろより、雇用施策の推進にあたりましては、格別な御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、長野県内の経済情勢は、個人消費は底堅く推移しているものの、輸出、生産の減少が見られるため、総じて弱めの動きとなっています。また、雇用情勢も持ち直しの動きに足跡が見られ、依然として厳しい状況が続いています。

特に、今春の県内新規学校卒業者の就職環境につきましては、12月末現在、大学等の就職内定率は72.3%と前年同期を5.4%ポイント上回っているものの、高校の就職内定率は84.9%と前年同期を0.6%ポイント下回っており、このままでは就職が決まらないまま卒業を迎える学生が多数に上ることも危惧されます。

新規学卒者をはじめとする若者が、地域の将来を支える貴重な人材であることは言うまでもありませんが、若年層に就業を通じた知識・技能を習得する機会を得られないことは、本人のキャリア形成の支障となるとともに、地域社会の将来にとりましても深刻な問題であると考えます。

このため、現在、国においては「未内定就活生への集中支援2013」として、新卒応援ハローワーク及び各ハローワークの学卒ジョブサポーターによる、未内定者への個別支援の強化等を図っているところです。

また、県においても高校等の卒業者の正規雇用化を目的として実施している「新卒未就職者等人材育成事業」について、平成24年10月からは大学等の卒業生も対象として拡大するなど、国、県を挙げて全力で取り組んでいるところです。

貴会並びに会員企業の皆様には、厳しい経済情勢下において、雇用の維持・安定に最大限の御尽力をいただいているところですが、新規学卒者等の厳しい就職環境を少しでも改善するため、国や県の支援策の活用も含め、新規学卒者等の採用に格別の御配慮を賜りますよう切にお願い申し上げます。

末事ながら、貴会のますますの御発展をお祈り申し上げます。

敬 旦

平成24年2月25日

長野県中小企業団体中央会 会長 星沢 哲也 様

長野労働局長 本川 明

長野県知事 阿部 守一



事業主の方へ 準備はお済みですか？

希望者全員65歳雇用確保達成事業（長野労働局契約）

平成25年4月1日から改正高年齢者雇用安定法が施行され、 「高年齢者雇用確保措置」の上限年齢が、65歳となります！

高年齢者雇用安定法の改正を受け、平成25年4月までに継続雇用制度の対象者を選別する基準を廃止することが必要です。労使協定により65歳まで継続して雇用する社員を選別する基準を定めている場合は就業規則等の改正をお願いします。
右記、①、②、③のいずれかが必要です。

- ①65歳以上までの定年引上げ
- ②基準を廃止して希望者全員を65歳まで継続して雇用する制度への制度改正
- ③定年の定め廃止
〔平成37年度までの経過措置〕
基準を廃止せず希望者全員を厚生年金の報酬比例部分の支給開始年齢まで継続して雇用する制度

Q & A

Q1-2： 当分の間、60歳に達する労働者がいない場合でも、継続雇用制度の導入等を行わなければならないのでしょうか。

A1-2： 高年齢者雇用安定法は、事業主に定年の引上げ、継続雇用制度の導入等の高年齢者雇用確保措置を講じることが義務付けているため、当分の間、60歳以上の労働者が生じない企業であっても、65歳までの定年の引上げ、継続雇用制度の導入等の措置を講じていなければなりません。

詳しくは、厚生労働省HPからご覧下さい。

高年齢者雇用安定法Q & A

検索

照会先：高齢障害者雇用対策部高齢者雇用対策課、高齢者雇用事業室

電話番号03-5253-1111（内線5815・5823）

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/anteikyoku/kourei2/qa/index.html>

三井生命から長野県中央会の会員組合に所属する組合員の皆さまへ

BESTパートナー
三井生命

長野県中央会団体扱『オーナーズプラン』のご案内 『パートナーズプラン』



月払契約の場合、団体扱となり、
一般扱（口座振替月払等）で
ご契約いただくよりも、**保険料が割安になります。**

☆お取り扱いにあたっての詳細は、
下記までお問い合わせ願います。



☆ご検討にあたっては、該当のパンフレット、「ご契約のしおりー約款」、
「設計書（契約概要）」、「特に重要な事項のご説明（注意喚起情報）」を必ずご覧ください。

「オーナーズプラン」のご契約要件

- ★ご契約者さま
長野県中央会会員組合に所属する組合員（法人または個人事業主）。

「パートナーズプラン」のご契約要件

- ★ご契約者さま
長野県中央会会員組合に所属する組合員（法人または個人事業主）に勤務する役員・従業員。

【お問い合わせ】

三井生命保険株式会社 長野支社

〒390-0811 松本市中央1-21-8 三井生命松本ビル2F
TEL:0263-34-3585

B-24-1151 (H24.5) 使用期限H25.3

入場無料

松本市 井上百貨店

7階大催事場

平成25年3月20日(水)〜26日(火)

午前10時〜午後7時

※最終日午後5時閉場

第28回 長野県伝統工芸品展 進化する信州の伝統工芸

〜今 懐かしくて、新しい〜



飯山仏壇



木曽漆器



南木曽ろくろ細工



松本家具



信州打刃物



信州紬



内山紙



被災地 同時開催
栄村の伝統工芸
横倉桐下駄・秋山木鉢・ねこつぐら



承認番号 25-035

伝統マークを使った伝統産品が貼られている工芸品は
産地組合等が実施する検査に合格した経済産業大臣指定伝統工芸品です。

長野県内伝統的工芸品の展示・販売
進化する信州の伝統工芸の企画展

伝統技術の実演コーナー
工芸製作体験コーナー



松本家具・飯山仏壇・信州紬・南木曽ろくろ細工・木曽漆器・内山紙・信州打刃物



奈良井曲物・長野県農民美術・白樺工芸品・軽井沢彫・木曽材木工芸品・お六櫛
信州手描友禅・龍溪硯・信州竹細工(須賀川)・あけび蔓細工・秋山木鉢・桐下駄

飯田水引・洗馬焼・松本押絵鉢・藍型染・お神酒の口・中野土雛・ねこつぐら

※信州打刃物、秋山木鉢、桐下駄、ねこつぐらは展示のみとなります。ご了承ください。

事務局 / 木曽漆器工業協同組合 TEL.0264-34-2113 <http://www.alps.or.jp/naganokougei/>

主 催 / 長野県・長野県伝統工芸品産業振興協議会・長野県中小企業団体中央会

後援 / 関東経済産業局、長野県教育委員会、松本市、松本市教育委員会、塩尻市、一般財団法人伝統的工芸品産業振興協会、信濃毎日新聞社、日本経済新聞社 松本支局、市民タイムス
NHK長野放送局、SBC信越放送、NBS長野放送、TSBテレビ信州、a b n長野朝日放送、産経新聞社 長野支局、時事通信社 松本支局、中日新聞社、長野日報社、毎日新聞社 松本支局、読売新聞 松本支局
共同通信社 長野支局、朝日新聞 松本支局、松本平太タウン情報、テレビ松本ケーブルビジョン、FM長野、信州・長野物産振興協会、長野県デザイン振興協会

井上百貨店



平成24年度地域産業活性化戦略支援事業対象

魅せます匠の技

実演コーナー

各産地より職人が集まり、伝統工芸の製作実演を行います。
お客様の目の前で創り出される匠の技をぜひご覧ください。
工芸品についての質問などもお気軽にどうぞ！

オリジナル作品が創れます

体験コーナー

伝統工芸品の製作を体験できるコーナーです。
短時間で製作できるものから、じっくり時間をかけて
製作するものまで各種用意されています。
世界でただ1つの作品を創ってみませんか

工芸品名	実演日	内 容
木曽漆器	23日、24日	沈金実演
信州紬	毎日	手織ハタ実演
飯山仏壇	23日	金箔押し実演
	25日	彫刻実演
松本家具	20, 23, 24日	家具製作実演
南木曽ろくろ細工	毎日	手引きろくろ実演
長野県農民美術	毎日	彫刻木彫実演
信州手描友禅	24, 25日	手描き友禅実演
龍溪硯	22～26日	硯製作実演
奈良井曲物	20～22日	曲げ実演
あけび蔓細工	毎日	あけび蔓細工実演
松本押絵雛	毎日	押絵雛製作実演
白樺細工	毎日	木彫実演
藍型染	20～25日	藍染め実演

※実演の詳細はHPでご確認ください。 <http://www.alps.or.jp/naganokougei/>

工芸品名	内 容	体験日	時 間	金 額 (税込)
木曽漆器	摺漆塗り檜箸	20日～23日	40分	700円
	沈 金	24日	90分	3,000円
	堆朱塗り研ぎ出し	25日26日	15分	1,500円
信州紬	手織ハタを使って花瓶敷を作る	毎日	20分	525円
飯山仏壇	金箔押し	24日	15分	525円
松本家具	ブックエンド製作	毎日	30分	1,050円
長野県農民美術	5寸角材で飾り作り	毎日	30～60分	1,000円
龍溪硯	硯製作	22～25日	240分	2,100円
藍型染	ハンカチ藍染	20～25日	30分	525円
	ストール藍染		30分	3,150円
白樺細工	木彫スプーン	毎日	10～20分	525円

経済産業大臣指定 伝統的工芸品 (7産地が参加しています)



木曽漆器



信州紬



飯山仏壇



松本家具



南木曽ろくろ細工



内山紙



信州打刃物

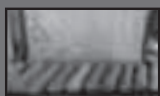
長野県知事指定 伝統的工芸品 (14産地のうち12産地が参加しています)



木曽材木工芸品



長野県農民美術



信州手描友禅



龍溪硯



奈良井曲物



お六櫛



信州竹細工



あけび蔓細工



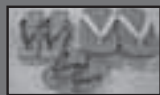
白樺細工



軽井沢彫



秋山木鉢



横倉桐下駄

長野県内の伝統ある工芸品



洗馬焼



中野土雛



飯田水引



松本押絵雛



お神酒の口



藍型染



ねこつぐら

長野県伝統工芸品産業振興協議会

平成24年度事務局 木曽漆器工業協同組合
塩尻市大字木曽平沢 2272-7 TEL.0264-34-2113
<http://www.alps.or.jp/naganokougei/>



実演日程を
ご覧いただけます。

長野県中小企業団体中央会

連携支援部 開発課
長野市岡田町131-10 TEL.026-228-1171
<http://www.alps.or.jp/>

高校生観光ガイド・ボランティアの実施



長野電鉄湯田中駅

本事業の趣旨及び経緯

バブル崩壊以降、経済の先行きや不透明感、グローバル化に伴う競争の激化、ICT化に伴う定型業務の減少から、求人や人材育成投資が減少し、若者の失業率は上昇し、新卒者の就職率は低下するなど若者の雇用環境は厳しい状況が続いています。このような環境の中であって、将来を担う子供たちが社会人として自立して生きていくために必要な教育（キャリア教育）が求められており、長野県教育委員会も、平成23年11月に「キャリア教育ガイドライン」を策定して推進しています。

高等学校においては、キャリア教育^(※)の一環として、生徒が体験学習を通じて、社会とのかかわりの中で、“本物”、“仕事を成し遂げることの達成感や充実感”、“働くことや生きることの尊さ”、“世の中の実態や厳しさ”などを知ったり実感したりしています。その上で、将来の生き方や進路に夢や希望を持ち、その実現を目指して学校での生活や学びに意欲的に取り組むようになることを目指しています。体験活動では、学校教育を支え充実するためには、地域社会や関係機関とのより一層の連携が求められています。

そこで、高校生が冬期間に山ノ内町を訪れる外国人観光客のガイドに参加することにより、体験学習への理解を深め、今後、地域に密着した活動へのステップにしてもらうことを目的とし取り組みました。本事業

は長野県中小企業団体中央会が主催し、地元山ノ内町の旅館などで構成する山ノ内町観光連盟及び山ノ内町旅館事業協同組合が受入と教育を担当して、役場や長野電鉄湯田中駅などの協力を得て、北信地域の高校生を対象に、湯田中駅構内で外国人観光客へ観光ガイド・ボランティアを行いました。

事前説明会の開催

北信地域の高校へ観光ガイド・ボランティアの案内を行ったところ、飯山北高校、中野西高校、須坂高校の観光業、英語関連の職種に興味を持っている14名から応募がありました。実際に観光ガイド・ボランティアを行うにあたり、すぐ現場に出ても勝手がわからないため、事前説明会を開催しました。

説明会では、山ノ内町観光連盟の池田さんからガイドセンター（観光案内所）での観光ガイド・ボランティア業務の留意点や地獄谷野猿公苑等山ノ内町の観光名





所など外国人に観光ガイドをするための最低知っておいてほしいことについて説明をいただきました。また日頃湯田中駅構内でガイド・ボランティアとして活動を行っている田中さんからボランティアの心構えや体験談等、実際に活動している中で感じていることなどについてレクチャーを受けました。

いざ、体験！

初めは外国人観光客に話しかけられず消極的な行動が目立ちましたが、ガイド・ボランティアの経験豊富な田中さんからアドバイスを受け、困っている外国人観光客に英語で話しかけ、手に持ったバスや電車の時刻表、野猿公苑の紹介パンフレットを見せながら、無事に案内ができました。また慣れてくるとバスを待つ外国人観光客に話しかけるなど自分の英語力を確かめる場面もありました。

初日12月28日の3名から始まり、これまでにほぼ全員が観光ガイド・ボランティアを体験しました。ガイド・ボランティアは現在も行っており、さらに5名の申込みがありました。3月には旅館での通訳ボランティアを行う予定となっています。

最後に、今回は地元山ノ内町の高校生は参加しませ

んでしたが、今後もガイド・ボランティアを継続して行うことで、地元の若者も観光ガイド・ボランティアに関心を持ち、参加してくれることを期待しています。そして、旅館での通訳ボランティアを通じて、旅館のキャリア教育になり、今後の就職につながる点が重要なポイントです。

参加した高校生の感想

- ・外国人観光客と話をすることで、自分の英語がどのくらい通じるのか試してみようと思い参加しました。自分の英語が通じ、相手の言葉も聞き取れ、会話が成り立って嬉しかった。少し自信になりました。
- ・将来、観光業に関わる仕事に就きたいと思いこの観光ガイド・ボランティアに参加しました。いい経験になりました。



※キャリア教育とは

一人一人の社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通じて、キャリア発達を促す教育のことを指します。

特集2

再生可能エネルギーで電力の“地産地消”めざす

－「いづな お山の発電所」（長野森林資源利用事業協同組合）の取り組み事例より－



2005年2月、地球温暖化防止のための「京都議定書」が発効。これと歩調を合わせるように同年4月、長野県初の木質バイオマス発電施設「いづな お山の発電所」（長野市）が本格稼働を始めた。深刻な被害をもたらした、いまだに収束のめどが立たない福島第一原発事故から2年。官民あげて再生可能エネルギー活用への模索が続く。丸8年が経過した同発電所の現状と将来展望について、運営主体である長野森林資源利用事業協同組合の宮澤政徳理事長に聞いた。



長野森林資源利用事業協同組合 宮澤政徳理事長

2005年4月操業開始

宮澤理事長が木質バイオマス発電施設を立ち上げるきっかけとなったのは、公共工事で発生する伐採材、廃木材等の再生利用事業を始めたことだった。その時、木材チップをエネルギーに変える事業に着目。国内およびヨーロッパの先進利用施設を視察し、木質系廃材を燃料に発電を行う収益事業計画づくりに着手した。

そして03年5月、事業主体として、長野地域で営業する林業、産業廃棄物処理、建設、製材、肥料製造などの7社で協同組合を設立。本格的に事業化へと踏み出した。

04年1月、県産材供給体制整備事業の補助金が交付。同年11月、化石燃料を一切使わない木質燃料100%の発電施設としてRPS（経産省新エネルギー等発電事業者事業）認定を受け、翌年4月から24時間操業を始めた。

現在、燃料は建設廃材等のリサイクル木材と、地域の間伐由来の木材を利用。原料木材をチップ化し、ボイラーで燃焼（毎時約2トン）、発生させた蒸気でタービンを回し、毎時約1,300キロワットを発電する。

エネルギーの地産地消を実践

稼働して丸8年。発電収入は安定し、長期安定的に運転するために欠かせないプラント設備のメンテナンスも十分にできるようになった。今春、工業系大学の新卒社員2名を採用し、課題だった人材も確保。来年度以降も引き続き、採用を続ける予定だ。

福島第一原発事故を経て、国は11年8月には電力会社が再生可能エネルギー電気を長期・固定価格で買い取る制度（FIT）の運用を開始した。同組合では、12年6月、組合員企業の㈱グリーンサークルがPPS（特定規模電気事業者）に認可され、電力会社として独立。FIT認定も受けた。

同組合は発電した電気を同社に安価で販売。同社は電気に付加価値を付け、特定事業者に他の電力会社よりも安く提供して運用する。現在、東京、関西などのさまざまな特定事業施設に電力を供給し、今春からは長野地域の特定事業施設にも販売する予定だ。

宮澤理事長は「自然エネルギーの価値の高まりが追い風になっています」と喜ぶ。一方で、「我々はお金を山に仕入れとして還元し、山をきれいにするというストーリーを描きたい」と強調し、収益第一のビジネスとは一線を画す。

「安定運転には木質燃料の安定確保が大命題ですが、あくまで長野周辺地域の木材がターゲット。当組合の強みは、林業事業体が組織した団体なので山の作業に精通し、発電に使う資材量を自らコントロールできること。発電所の規模もそれを勘案しています。大きなものをつくっても、地域外から資材を持ってくるのでは本末転倒ですから。地域の国有林、県有林、市町村

林から民有林まで、森林経営計画を組んで毎年度計画的に調達。原料確保を人任せにしないことを何より重視し、エネルギーの地産地消を実践しています」

山を活性化するサイクルをつくりたい

現施設に隣接して、第2発電所の建設計画が進行している。13年度内にプラントの建設、使用機器の設置、試運転を経て、14年4月共用開始の予定だ。

計画では、第2発電所の燃料は100%間伐由来の木材を使う。年間使用数量は約1万8,000トン。発電量は毎時1,500キロワット、年間総発電量は1,300万～1,400万キロワット。一般家庭約3,500世帯分をまかなえる計算だ。現在、約3,000世帯分の電力を供給しており、合算すると6,500～7,000世帯分。人口比で考えると2万人規模のコミュニティの電力がカバーできる。

建設に踏み切るに至った背景を、宮澤理事長は次のように明かす。

「ここ数年、国は積極的な林業施策をとり、どんどん伐採して商品供給するという方向性にあります。ところが低質材については、ペーパーレス化等の影響で紙の減産が続く、伐採した木材が山に溜まる一方。それを積極的に使うためには林業事業体が自ら利活用するしかない。ならば発電に使い、売電で得た資金を山に還して、山を活性化するサイクルをしっかりとつくりたい」

安いリサイクル木材を使えば利益率は高いが、あえて100%間伐由来の木材を使うことにこだわるのもそのため。「今のままでは山が停滞する。山の仕事を生業にしている我々がやるべき時期がきていると思ったのです」。



敷地に隣接する第2発電所建設予定地



原料となる木材からチップに加工

施設周辺には同組合が森林整備を行った見本林があり、森林からの搬出作業道を整備している。第2発電所建設にともない、施設周辺の環境整備をさらに進め、充実した見学コースを整える計画だ。「林道の路盤材として敷き詰めているのは、発電所のボイラーから出た焼却灰を造立固化してつくった人工碎石。山から出た木材を利用して発電・供給し、そこから出た灰を利用して肥料や路盤材に加工して、再び山に戻る。こんな循環づくりをこの地域に凝縮して実践し、見学者に納得してもらえる施設づくりをめざしています」。

『長野モデル』を構築し全国に発信

経営が安定し、新たな投資も行えるまでになった同組合。順風満帆にも見えるが、宮澤理事長は「課題だらけ。リスクが大きく、不安がいっぱい」と返す。

「発電事業には24時間365日、安定運転を続ける義務がある。原料確保についても、自分たちでできる数量で運営しているといいつつも、必要量は年間3万トンを超える。ここでもう一度仕切り直し、さらに安定供給できる体制づくりをしていかなければいけないと気

「お山の発電所」－木質バイオマス発電プラントの仕組み－

「いづな お山の発電所」は、化石燃料を一切使わない、木質燃料100%の発電施設としてRPS（経済産業省新エネルギー等発電事業者）認定を受けている。

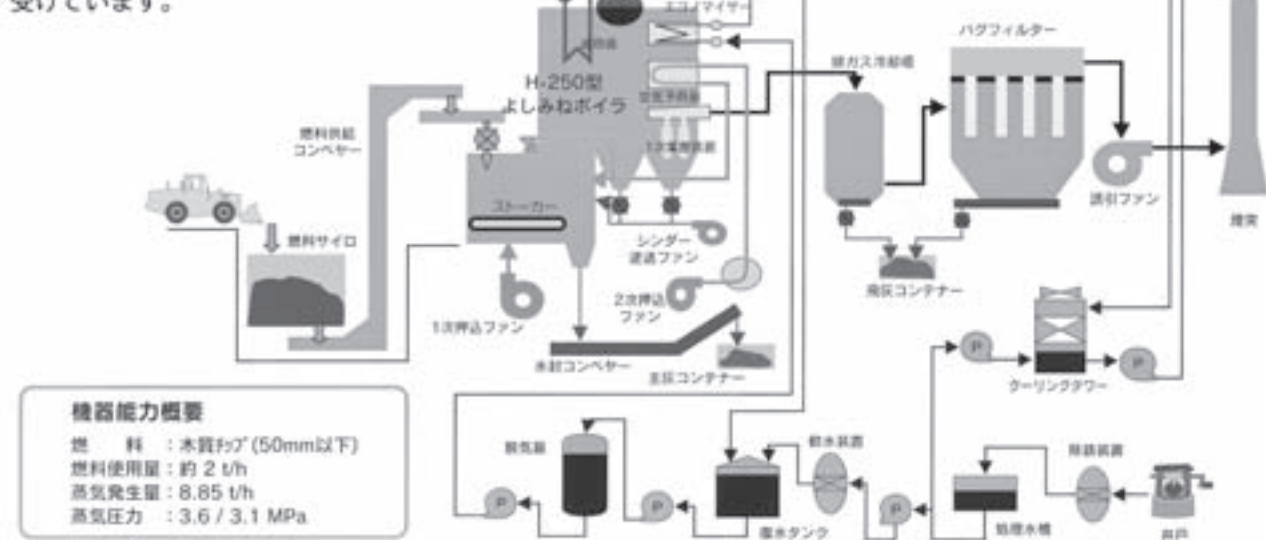
バイオマス発電プラントは、主要設置機器として燃烧炉、ボイラー、タービン発電機、水冷復水器等で構成される（下図）。間伐材やリサイクル木材をチップ化し、それを燃料にボイラーを運転。ここで発生した蒸気によりタービン発電機を回し、発電するシ

ステムだ。

燃烧炉は含水率50%までの木材チップの燃烧が可能で、1次、2次燃烧により完全燃烧させる。炉内燃烧温度を約1000度の高温にすることで、ダイオキシンの発生を抑える構造だ。ボイラーは熱回収率が良く、リリーフバルブによる安全設計。排出される焼却灰は、堆肥の補助材や路盤材として再利用されている。

バイオマス発電プラントのしくみ

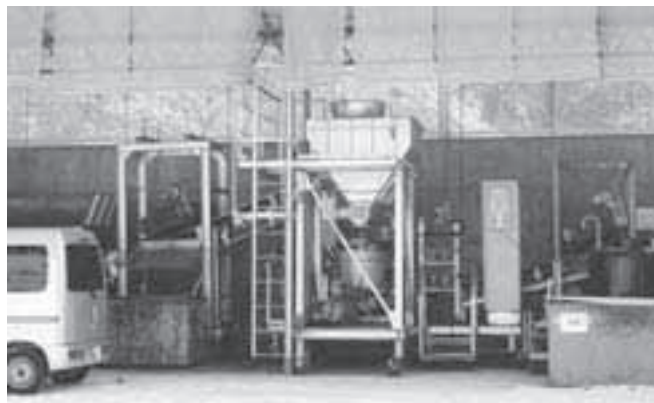
「いづな お山の発電所」は、化石燃料を一切使わない木質チップだけの燃料でボイラー蒸気タービン発電を行う、木質燃料100%の発電施設としてRPS認定（経済産業省新エネルギー等発電事業者認定）を受けています。



を引き締めています」

最後に、今後の展望を聞いた。

「長野地域の森林組合、国有林、長野県などと連携し、森林資源の有効活用を事業化。全国に発信できる『長野モデル』を構築したい。調査・研究はすでに十分に行っているの、あとはいかに実践するか」。宮澤理事長は「とにかく実践あるのみです」と力を込めた。



路盤材製造装置。焼却灰を利用して道路の路盤材を製造

燃焼装置

燃料となる木材チップは定量的に搬送され、焼却炉に投入される。トラベリングストーカーという、キャタピラ状の火格子がゆっくり動きながらチップを約1000℃の高温で完全燃焼させる。



発電装置

木材チップのボイラー燃焼により発生した蒸気でタービンを回し発電する、水冷復水式多段タービン発電装置（出力1,300kW/h）。



中央制御装置

プラントを集中的に制御管理する中央制御装置は同施設の心臓部。中央監視室のモニターにより、燃料供給、燃焼温度、蒸気発生量、発電量などのデータを24時間リアルタイムで監視し、安全なプラント運転を実現している。



排煙処理装置

燃焼後の排煙は200℃以下に急速冷却。集じん・バグフィルターを経て、微細な粒子や有害物質等を除去した後、排気される。

燃料供給装置

建設発生木材や製材端材などのリサイクル木材や間伐材は、すべて50mm以下にチップ化。隣接するストックヤードに一時貯留しておき、順次燃料供給装置に投入する。



平成25年3月分からの協会けんぽ長野支部の健康保険料率は、平成24年度と同じ **9.85%** です。

平成25年度長野支部の保険料率は据え置きとなり変わりません。

健康保険料率

9.85%

介護保険料率

1.55%

※40歳から64歳までの方（介護保険第2号被保険者）は、健康保険料率に介護保険料率が加わります。

大変厳しい医療保険の財政状況の中、協会けんぽの健康保険料率については、昨年まで3年連続で引上げをお願いし、平成24年度は長野支部で9.85%（全国平均10%）となっています。

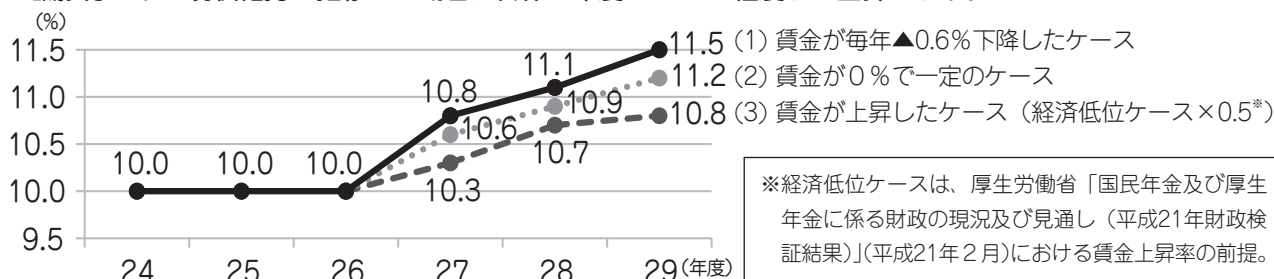
医療費の支出が年々増大を続けていく一方で、加入者、事業主の皆さまを取り巻く状況は依然として厳しい状態です。協会けんぽでは、これ以上の保険料率の引上げを避けるため、署名活動をはじめとする協会けんぽの財政基盤を強化するための様々な取組みを実施してまいりました。

こうした取組みの中で、全国320万人を超える方々からご賛同のお声をいただき、平成25年度の保険料率は更なる引上げを回避できるよう、各方面に強くお願いしてまいりました。

加入者、事業主の皆さまからいただいた数多くのご賛同、ご協力のご意見に対して改めて感謝申し上げますとともに、皆さまのご意見が今後の医療保険制度の見直しに反映できるよう、引き続き、国をはじめ関係方面に強く訴えてまいります。

協会けんぽの保険料率の将来見通し

○協会けんぽの平均保険料率は、制度改正が行われず、国庫補助率16.4%据置き、後期高齢者支援金1/3総報酬按分とする現状維持で推移した場合、平成29年度には11%程度まで上昇します。（平成24年11月時点での推計）



これ以上の保険料負担増を避けるため、引き続き以下の事項について強く訴えていきます

協会けんぽへの国庫補助増額

長引く不況により、保険料収入が下がるなか、収入をふやすため、協会に対する国庫補助増額を国へ要請しています。

現在16.4%となっている補助割合を、法律の上限である20%まで引上げるよう求めています。

※脆弱な財政を補うため、協会けんぽは健康保険法の本則では16.4～20%の範囲内で国庫補助が受けられることとなっています。

高齢者医療制度の見直し

高齢化による医療費支出の増大で、協会けんぽの支出の約4割は高齢者医療制度への拠出金にあてられています。

支出を減らすため、高齢者医療制度の公費負担の拡充をはじめとする、制度全体の抜本的見直しを国へ訴えています。



全国健康保険協会 長野支部
協会けんぽ

〒380-8583
長野市南長野西後町1597-1
長野朝日八十二ビル 8階
TEL 026-238-1251（企画総務グループ）

平成25年度 長野県中小企業団体中央会

理事会及び通常総代会開催のお知らせ

◎理 事 会 日 時 平成25年4月25日(木)

午後0時30分より

場 所 「ホテル信濃路」

◎通常総代会 日 時 平成25年5月22日(水)

午後2時より

場 所 「ホテルメトロポリタン長野」

※理事・総代の皆様には予め日程調整をお願いします。

詳細につきましては後日ご案内致します。



平成25年度 中央会各支部通常総会 開催のお知らせ

支部名	日 程	時 間	場 所
長 野	5月15日(水)	役 員 会 15:00～ 通常総会 15:30～	長野市「メルパルク長野」
北 信	5月 9日(木)	通常総会 16:00～	飯山市「ホテルほていや」
佐 久	5月14日(火)	役 員 会 15:00～ 通常総会 15:30～	佐久市「佐久グランドホテル」
上 小	5月15日(水)	役 員 会 15:00～ 通常総会 15:30～	上田市「上田温泉ホテル祥園」
大 北	5月 8日(水)	通常総会 15:30～	大町市「中心市街地多目的ホール」
松 本	5月10日(金)	通常総会 15:30～	松本市「ホテルモンターニュ松本」
木 曽	5月15日(水)	通常総会 16:00～	木曽郡木曽町「いわや」
諏 訪	5月15日(水)	通常総会 16:00～	諏訪市「RAKO華乃井ホテル」
上 伊 那	日程調整中	通常総会 16:00～	伊那市「越後屋」
下 伊 那	5月13日(月)	通常総会 16:00～	飯田市「シルクホテル」

※詳細につきましては後日ご案内致します。

☆働きやすい職場環境づくり

「企業の社会的責任(CSR)」を果たすとともに「あらゆる差別の撤廃と人権教育の推進」に邁進しましょう。

地球に優しい企業人の皆様へ

“あなたにもできる。ライフスタイルの見直しで、1人1日
1kgのCO₂削減”

知恵と力を合わせて信州を元気に

月刊 中小企業レポート

MONTHLY REPORT

2013

3

No.436

第436号 平成25年3月10日発行
購読料年間3,000円(消費税・送料込み)
発行人 佐々木正孝

発行所 長野県中小企業団体中央会
長野市中御所岡田町131-10
中小企業指導センター内
TEL.026-228-1171

印刷所 カシヨ株式会社



人を思う。未来を思う。

商工中金

個人向け新型定期預金

マイハーベスト

有利な金利設定

1年、2年、3年から期間が選べる

固定金利の半年複利

お預け入れは50万円から

長野支店

〒380-0814 長野市西鶴賀町1483-11
☎026(234)0145(代)

諏訪支店

〒392-0026 諏訪市大手1-14-6
☎0266(52)6600(代)

松本支店

〒390-0811 松本市中央2-1-27
松本本町第一生命ビル1F
☎0263(35)6211(代)