

高齢者雇用に関する  
フォローアップ  
調査報告書

平成21年3月  
長野県中小企業団体中央会

---

## I. 調査の概要

### (1) 調査の目的

「高年齢者の雇用の安定に関する法律」が改正され、平成18年4月より企業は、65歳までの雇用を確保するための措置を講ずることが義務付けられた。団塊の世代が60歳を迎え、今後は70歳まで働ける社会を目指す必要もあるなか、高齢者雇用に関する取り組みがどのように変化してきているかを把握するため。

### (2) 調査対象

団体中央会関連企業 100社

### (3) 調査方法

郵送アンケート調査

### (4) 調査時期

平成21年2月

### (5) 回収状況

回収数 91社

回答率 91.0%

## Ⅱ. 調査分析結果

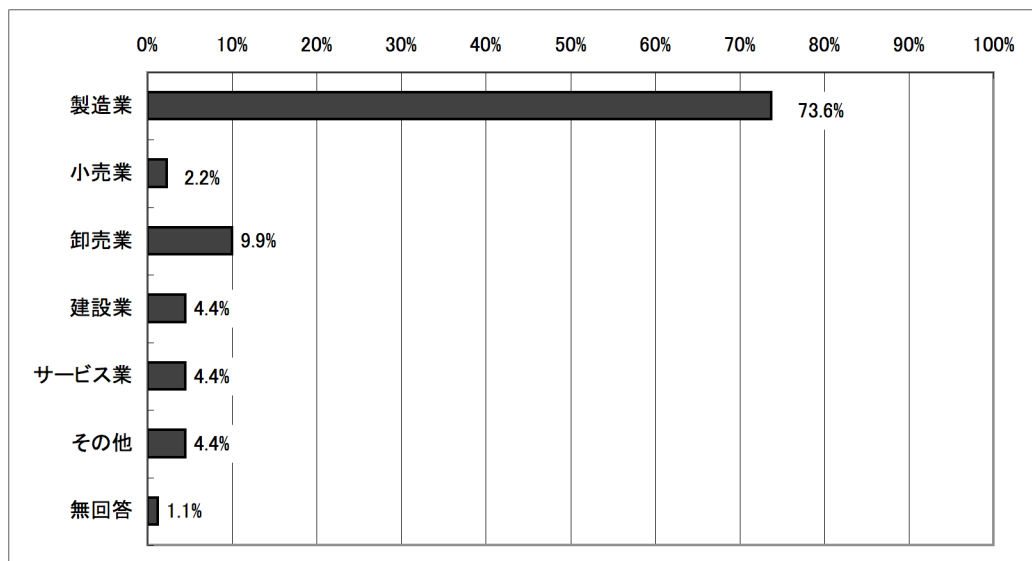
### 1. 貴社のことについてお伺いします。

#### (1) 業種

	回答数	割合
製造業	67	73.6%
小売業	2	2.2%
卸売業	9	9.9%
建設業	4	4.4%
サービス業	4	4.4%
その他	4	4.4%
無回答	1	1.1%
合計	91	100.0%

アンケートに回答した企業の業種としては、「製造業」(73.6%)が約7割と最も多く、次に、「卸売業」(9.9%)、「建設業」、「サービス業」、「その他」(4.4%)と続いている。

従業員規模でも、「製造業」が多く、特に「300人以上」の従業員規模では、製造業のみとなっている。



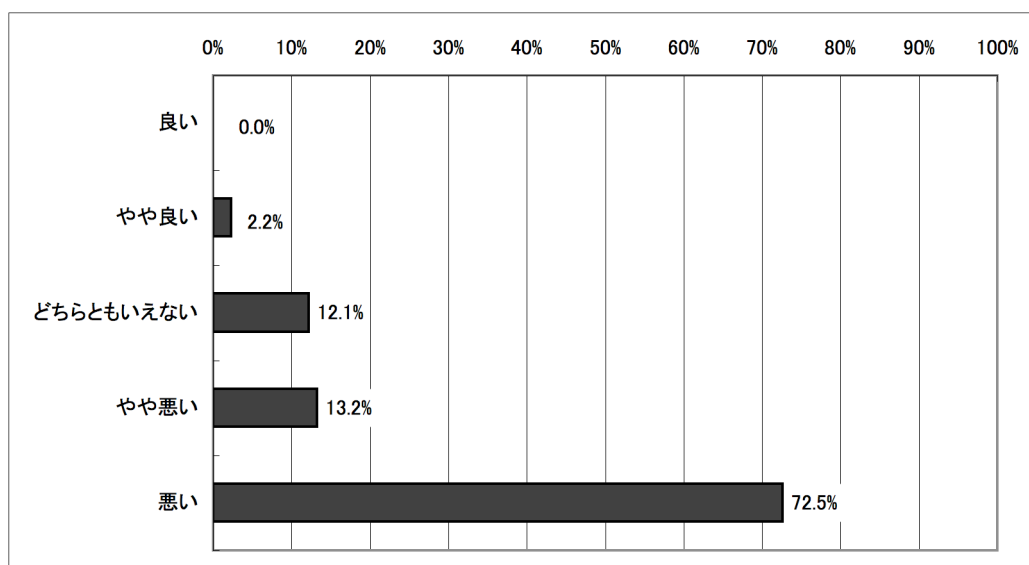
## (2) 現在の業況

	回答数	割合
良い	0	0.0%
やや良い	2	2.2%
どちらともいえない	11	12.1%
やや悪い	12	13.2%
悪い	66	72.5%
合計	91	100.0%

現在の業況については、「悪い」(72.5%)という回答が約7割と最も多く、「やや悪い」(13.2%)も含めると、8割以上の企業で業況が悪いと回答している。その一方で、2社、2.2%が「やや良い」と回答している。

従業員規模で見ると、「50人未満」の企業で「やや良い」という回答がある。その一方で、「悪い」「やや悪い」という回答合計は、従業員規模に関わらず6割以上に達している。

業種で見ると、「製造業」では「悪い」「やや悪い」という回答合計が約9割となる。「非製造業」も、悪いという回答合計が8割を超えており、多くの業種が現在の業況を悪いと感じている。製造業における雇用の余剰感が大きいといえる。

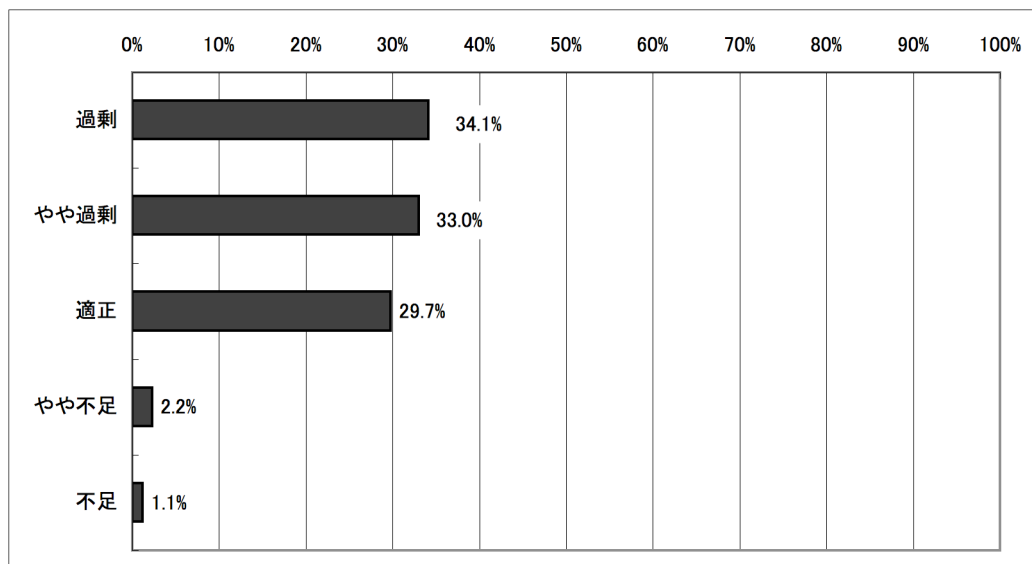


### (3) 現在の雇用確保状況

	回答数	割合
過剰	31	34.1%
やや過剰	30	33.0%
適正	27	29.7%
やや不足	2	2.2%
不足	1	1.1%
合計	91	100.0%

現在の雇用確保状況としては、「過剰」(34.2%)という回答が最も多く、次に「やや過剰」(33.0%)、「適正」(29.7%)と続いている。「過剰」、「やや過剰」の回答合計は7割を超え、雇用の余剰感が大きいと思われる。

業種でみると、「製造業」において「過剰」、「やや過剰」の回答合計が7割を超えているものの、「非製造業」では約5割に留まっている。

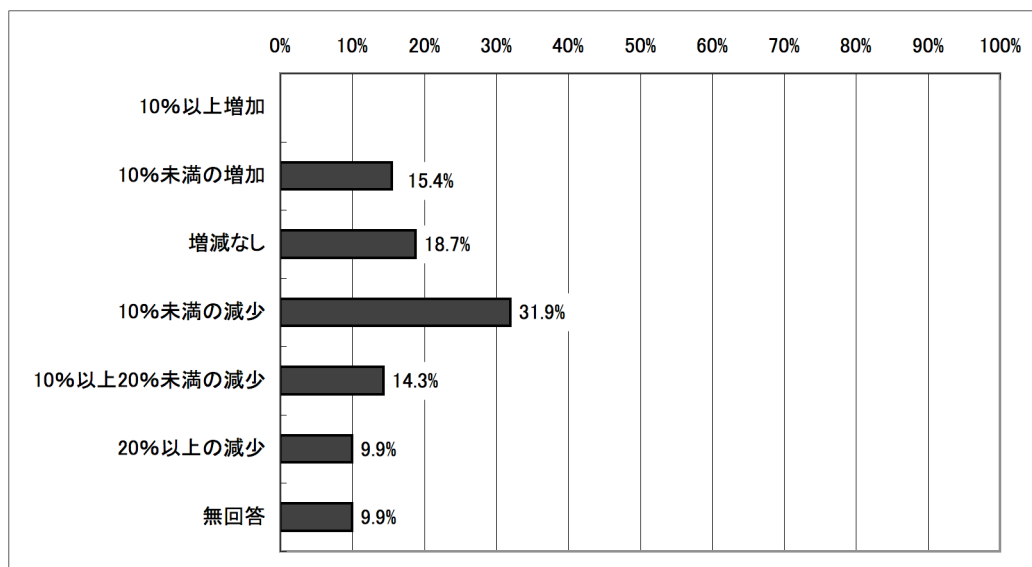


(4) 昨年9月末と比べ貴社の従業員数に変化はありましたか？

	回答数	割合
10%以上増加	0	0.0%
10%未満の増加	14	15.4%
増減なし	17	18.7%
10%未満の減少	29	31.9%
10%以上 20%未満の減少	13	14.3%
20%以上の減少	9	9.9%
無回答	9	9.9%
合計	91	100.0%

昨年9月末と現状の従業員数を比較すると、「10%未満の減少」(31.9%)という回答が最も多い。次に、「増減なし」(18.7%)、「10%未満の増加」と続いている。

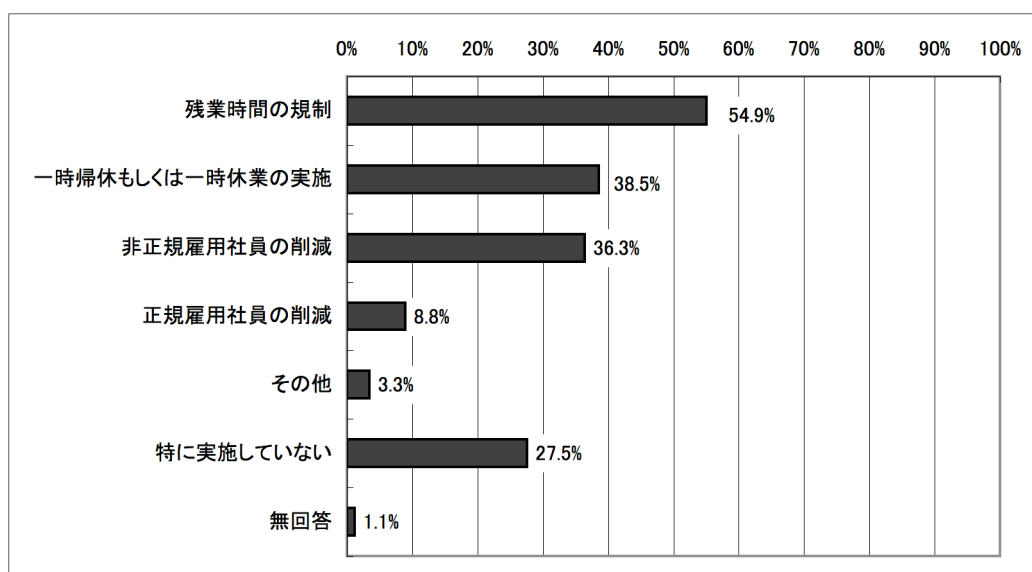
業種別でみると、「製造業」では約7割の企業で従業員数が減少していると答えている。特に、「20%以上の減少」という回答は「製造業」のみとなっている。



## 2. 貴社で昨年10月以降、雇用調整などを実施しましたか？（複数回答可）

	回答数	割合
残業時間の規制	50	54.9%
一時帰休もしくは一時休業の実施	35	38.5%
非正規雇用社員の削減	33	36.3%
正規雇用社員の削減	8	8.8%
その他	3	3.3%
特に実施していない	25	27.5%
無回答	1	1.1%
合計	91	-

昨年10月以降の雇用調整については、「残業時間の規制」（54.9%）という回答が最も多く、半数を超えている。次に、「一時帰休もしくは一時休業の実施」（38.5%）、「非正規雇用社員の削減」（36.3%）と続いている。その一方で、「特に実施していない」（27.5%）という回答も約3割となる。

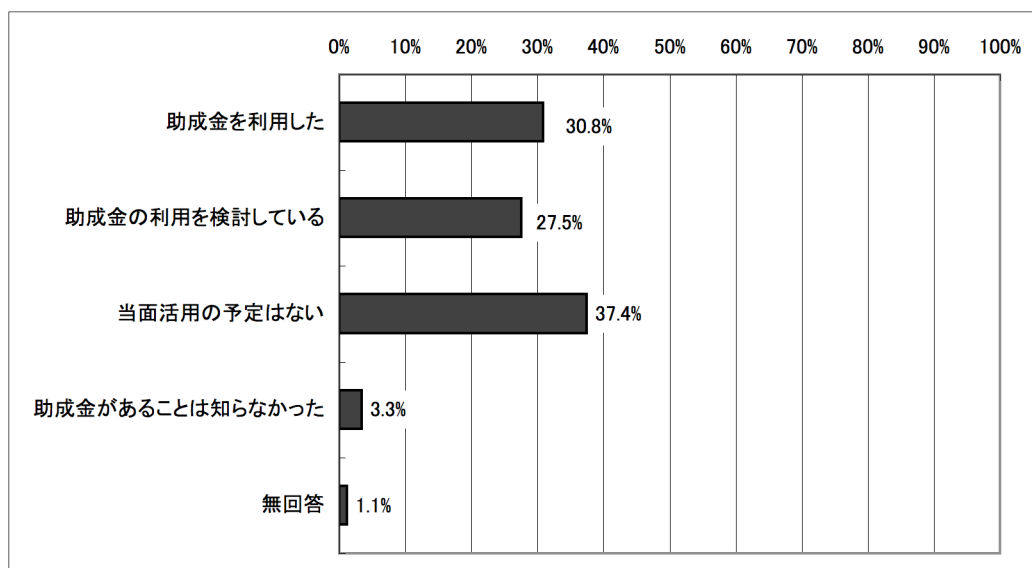


### 3. 中小企業緊急雇用安定助成金制度（雇用調整助成金）について伺います。

	回答数	割合
助成金を利用した	28	30.8%
助成金の利用を検討している	25	27.5%
当面活用の予定はない	34	37.4%
助成金があることは知らなかった	3	3.3%
無回答	1	1.1%
合計	91	100.0%

中小企業緊急雇用安定助成金制度を「利用した」（30.8%）という回答は約3割、「利用を検討をしている」（27.5%）が2割強となり、半数を超える企業が、本助成金を利用もしくは利用の検討を進めていることとなる。その一方で、「当面活用の予定はない」（37.4%）という回答も3割を超えている。

業種でみると、「利用した」という回答は、「製造業」のみとなっている。その一方で、「当面活用の予定はない」という回答は、「製造業」よりも、「非製造業」で多くなっている。

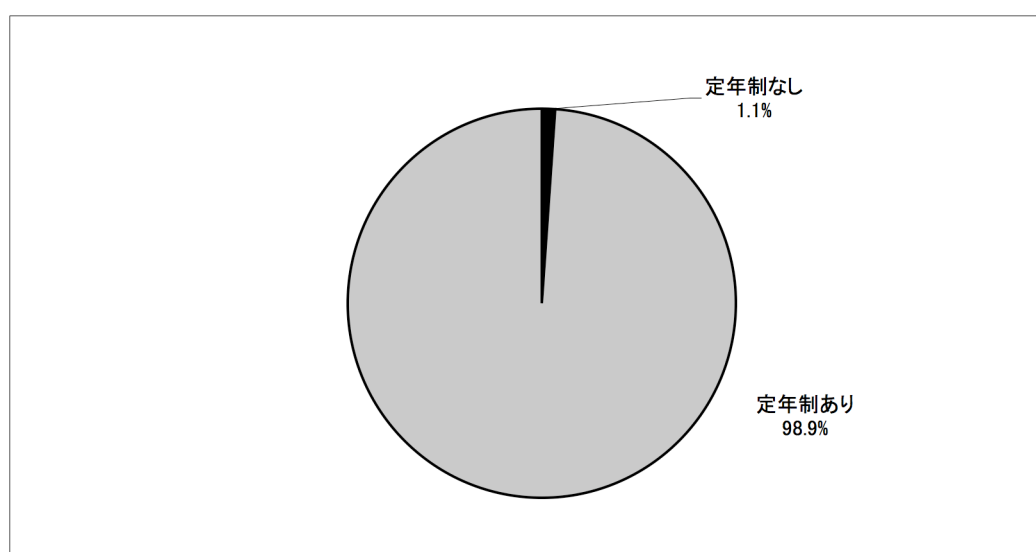


4. 定年に関する制度の状況についてお答えください。

	回答数	割合
定年制なし	1	1.1%
定年制あり	90	98.9%
合計	91	100.0%

「定年制度なし」と回答した企業は、1社となる。ほぼ、全ての企業で定年制があるといえる。

定年年齢としては、「60歳」(91.1%)という回答が約9割となる。すでに定年年齢も「65歳」と回答した企業も5社、5.6%となる。



定年年齢

	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	合計
回答数	82	0	1	2	0	5	90
割合	91.1%	0.0%	1.1%	2.2%	0.0%	5.6%	100.0%

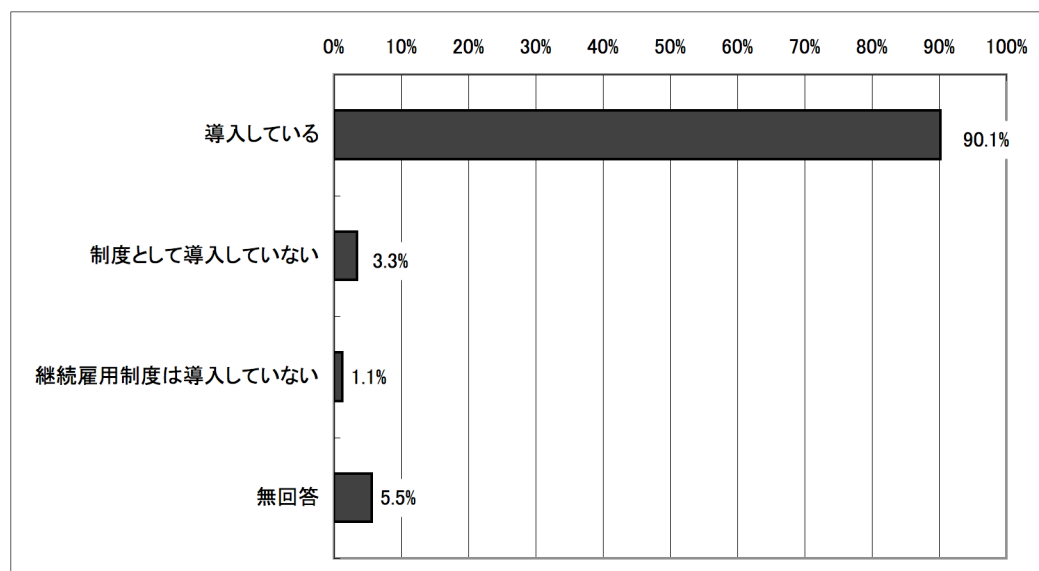
5. 65歳までの継続雇用制度について伺います。

(1) 定年後に対する継続雇用制度を現在導入されていますか？

	回答数	割合
導入している	82	90.1%
制度として導入していない	3	3.3%
継続雇用制度は導入していない	1	1.1%
無回答	5	5.5%
合計	91	100.0%

65歳までの継続雇用制度については、「導入している」(90.1%)という回答が最も多く、9割となる。

従業員規模で見ると、従業員数100人以上の企業では100%で導入済みとなる。100人未満の企業では、導入しているところが限られていると思われる。



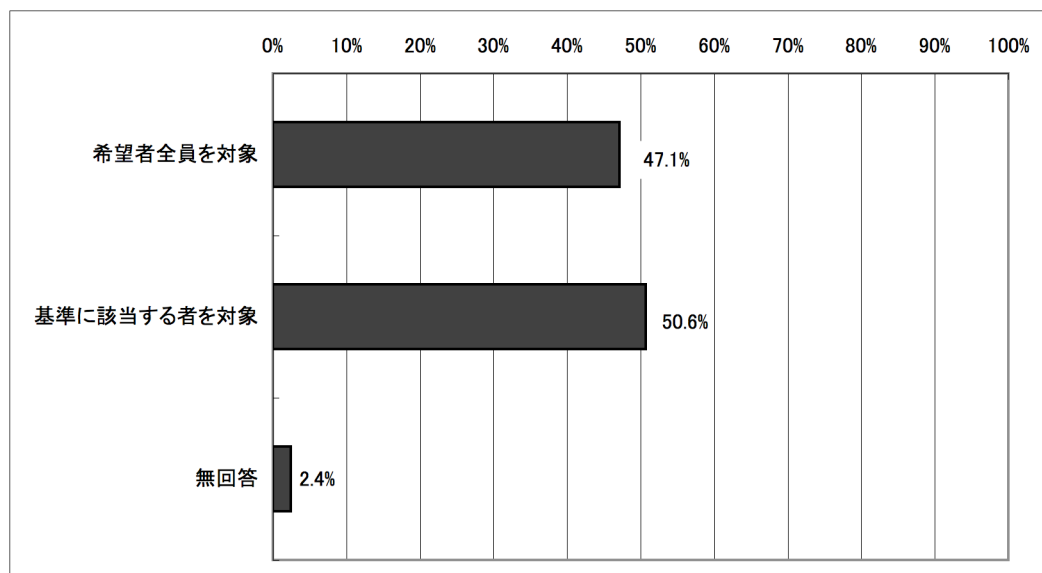
(2) 継続雇用制度を導入されている方に伺います。

①継続雇用となる対象はどのような方ですか？

	回答数	割合
希望者全員を対象	40	47.1%
基準に該当する者を対象	43	50.6%
無回答	2	2.4%
合計	85	100.0%

導入している継続雇用制度としては、「希望者全員を対象」(47.1%)という回答は4割を超えている。一方、「基準に該当する者を対象」という回答も約5割となっている。「基準に該当する者を対象」がやや多い結果となっている。

継続雇用となる年齢は、いずれの場合でも、「65歳」となる。法律に則って対象年齢を上げる企業もあると考えられるが、約9割の企業はすでに対象年齢を65歳にまで引き上げている。



希望者全員を対象としている場合の継続雇用年齢

	64歳	64~65歳	65歳	合計
回答数	2	1	37	40
割合	5.0%	2.5%	92.5%	100.0%

基準に該当する者を対象としている場合の継続雇用年齢

	62歳	63歳	64歳	65歳	合計
回答数	1	3	2	36	42
割合	2.4%	7.1%	4.8%	85.7%	100.0%

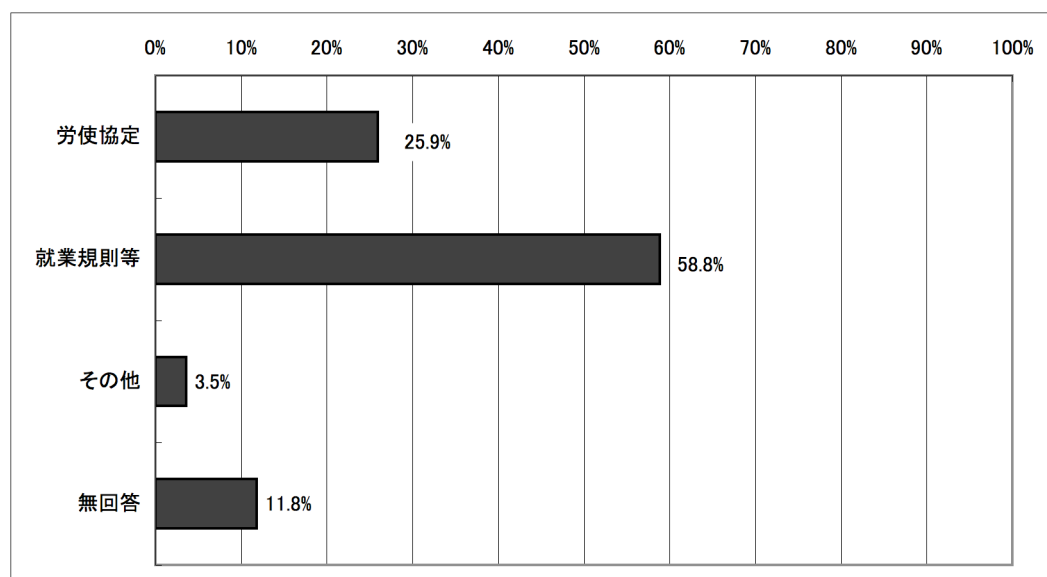
②継続雇用対象者を決める基準は何によって定めていますか？

	回答数	割合
労使協定	22	25.9%
就業規則等	50	58.8%
その他	3	3.5%
無回答	10	11.8%
合計	85	100.0%

継続雇用対象者を決める基準としては、「就業規則等」(58.8%)という回答が最も多く、約6割となる。また、「労使協定」(25.9%)となる。

従業員規模でみると、従業員数が多くなるにつて、「就業規則等」で定めるのではなく、「労使協定」による場合が多くなっている。

業種のみると、「労使協定」により定めている企業は、「非製造業」よりも「製造業」に多くなっている。

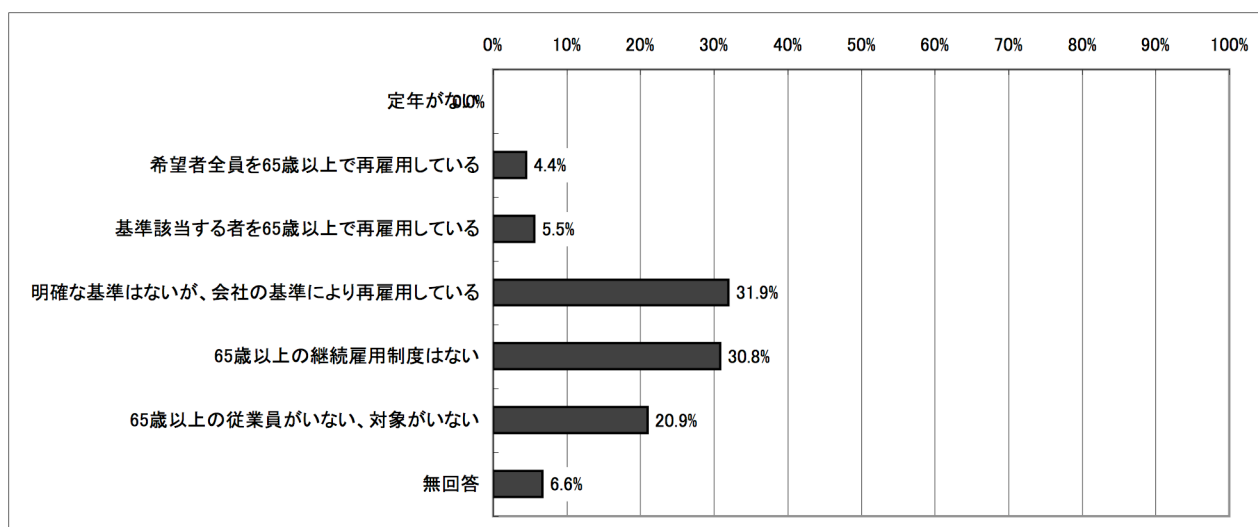


6. 65歳以上の雇用についてお答え願います。

	回答数	割合
定年がない	0	0.0%
希望者全員を65歳以上で再雇用している	4	4.4%
基準該当する者を65歳以上で再雇用している	5	5.5%
明確な基準はないが、会社の基準により再雇用している	29	31.9%
65歳以上の継続雇用制度はない	28	30.8%
65歳以上の従業員がいない、対象がいない	19	20.9%
無回答	6	6.6%
合計	91	100.0%

65歳以上の雇用については、「明確な基準はないが、会社の基準により再雇用している」(31.9%)という回答が最も多く、約3割となる。次に、「65歳以上の継続雇用制度はない」(30.8%)と続いている。「65歳以上の従業員がいない、対象がいない」(20.9%)という回答も約2割となる。

従業員規模でみると、「65歳以上の継続雇用制度はない」という回答割合は、従業員が多くなるにつれ、増加している。一方、「明確な基準はないが、会社の基準により再雇用している」という回答割合は、「50人未満」の企業で最も高くなっている。



「希望者全員を 65 歳以上で再雇用している」場合の最高年齢

	67 歳	無回答	合計
回答数	1	3	4
割合	25.0%	75.0%	100.0%

「基準該当する者を 65 歳以上で再雇用している」場合の最高年齢

	67 歳	70 歳	無回答	合計
回答数	1	2	2	5
割合	20.0%	40.0%	40.0%	100.0%

「明確な基準はないが、会社の基準により再雇用している」場合の最高年齢

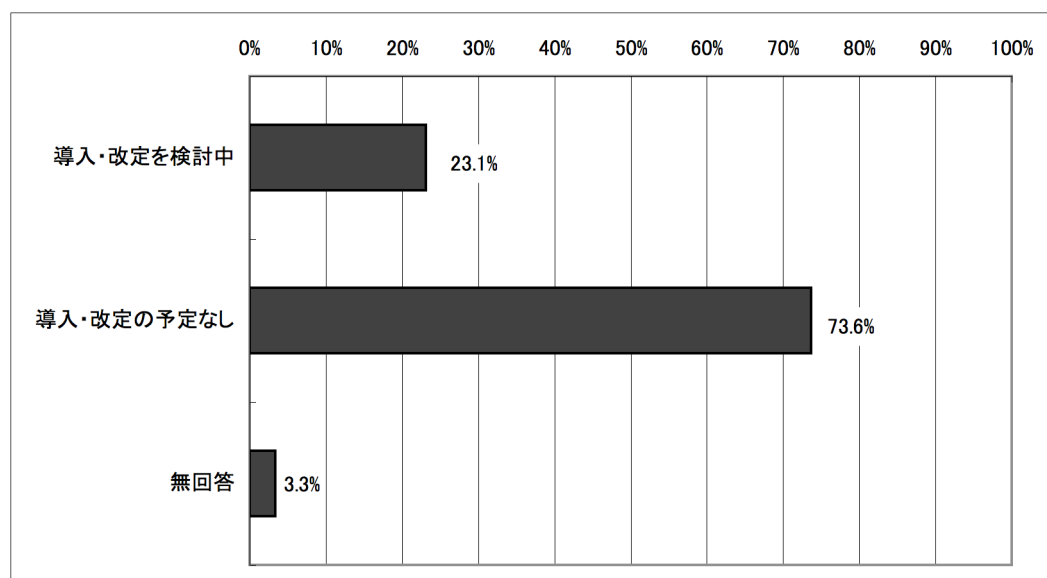
	66 歳	67 歳	68 歳	71 歳	72 歳	73 歳	78 歳	無回答	合計
回答数	1	6	1	3	2	3	1	12	29
割合	3.4%	20.7%	3.4%	10.3%	6.9%	10.3%	3.4%	41.4%	100.0%

(2) 65歳以上の雇用制度を導入・改定する予定はありますか？

	回答数	割合
導入・改定を検討中	21	23.1%
導入・改定の予定なし	67	73.6%
無回答	3	3.3%
合計	91	100.0%

今後の65歳以上の雇用制度導入・改定する予定については、「導入・改定の予定なし」(73.6%)という回答が約7割となる。

従業員規模でみると、従業員数が多くなるに従って、「導入・改定の予定なし」という回答割合が高くなっている。一方、「導入・改定を検討中」という回答割合は、従業員数が少なくなるに従って、高くなっている。

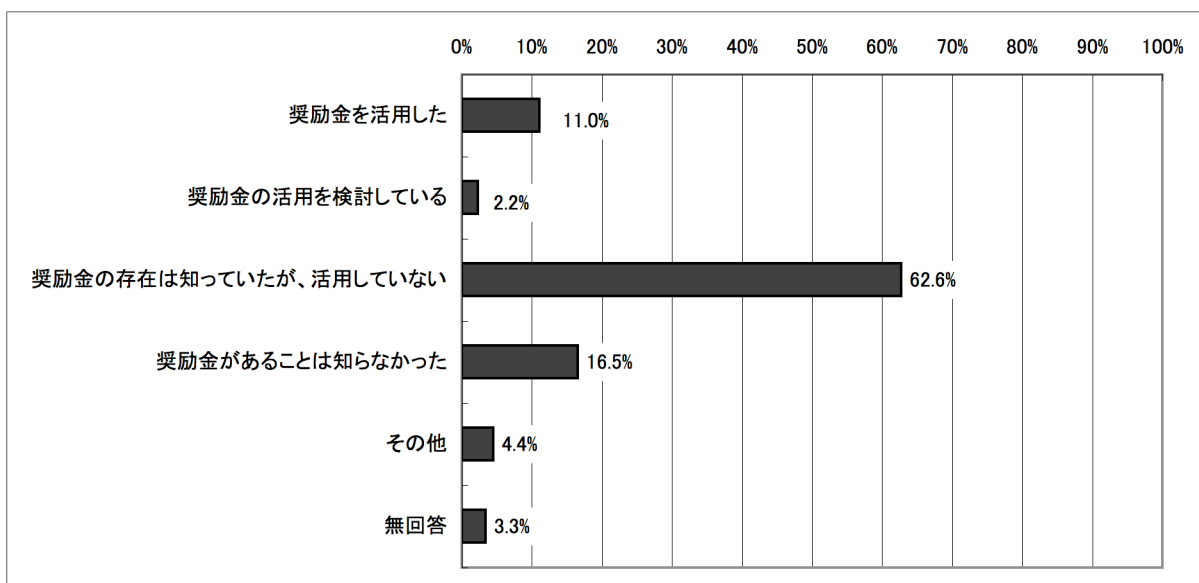


7. 定年引き上げ等奨励金について伺います。

	回答数	割合
奨励金を活用した	10	11.0%
奨励金の活用を検討している	2	2.2%
奨励金の存在は知っていたが、活用していない	57	62.6%
奨励金があることは知らなかった	15	16.5%
その他	4	4.4%
無回答	3	3.3%
合計	91	100.0%

定年引き上げ等奨励金については、「奨励金の存在は知っていたが、活用していない」(62.6%)という回答が6割と最も多い。次に、「知らなかった」(16.5%)、「奨励金を活用した」(11.0%)と続いている。

従業員規模でみると、「奨励金を活用した」という回答割合は、「50人以上100人未満」の企業で最も多く、約2割となる。「知らなかった」という回答割合は、「50人未満」の企業で最も多く、約3割となる。



---

## ご意見・ご質問の内容

- 70歳までの労働が必ずしも全体の総意ではなく、また対応できる職場も狭くなっているのが現実である。意欲や能力がある人は別として、若年層における非正規雇用者の増加に歯止めをかけ、正規雇用の機会を広げ、生活の安定化を図る方が、優先課題ではないか。少子化の進行や社会の混乱が続くと国の将来に大きな不安を残すことになると思います。
- 技術力の継承、労働に対する意識向上等を後輩に伝える原動力となってほしい。
- 大幅な受注の減少で雇用の維持も難しくなっている。
- 現在、仕事量が大幅に減少し、正規社員の雇用確保だけでも大変な状況です。今後、仕事量が増加した場合は、高齢者を有期雇用することが考えられる。
- 高齢者雇用は個人差が有り、能力、人間力等、指導的役割が出来て責任感のある人はアドバイザー等の役職で再雇用も続けている。
- 高齢者向け職務が限られ、見合う職務が難しい状態である。
- 再雇用に重点をおく。
- 少子高齢化、年金の支給開始年齢の引上げに伴い、労働力確保という意味で女性や高齢者雇用の必要性は感じるが、弊社の場合で言うと、退職金を貰い、一定額の給与減額が行われて以降の再雇用の仕事に対するモチベーションが低下する方が多いのが現状。元管理職者であっても同様なので、これを理解しないと65歳以降の雇用は私企業にとって負担になってしまうと思います。
- 職種によりシルバー人材センター等の活用している。
- 特に、技術、技能を持っている人を「人材バンク」的にリストアップし、適材適所の中小企業に紹介してもらえれば、お互い非常に有効であると思う。

---

資 料 編

<クロス集計表>

## 高齢者雇用に関するアンケート

### 1. 貴社のことについてお伺いします。

#### (1) 業種

		製造業	小売業	卸売業	建設業	サービス業	その他	無回答	合計	
全体	回答数	67	2	9	4	4	4	1	91	
	割合	73.6%	2.2%	9.9%	4.4%	4.4%	4.4%	1.1%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	22	0	4	1	2	1	0	30
		割合	73.3%	0.0%	13.3%	3.3%	6.7%	3.3%	0.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	14	0	5	2	0	1	1	23
		割合	60.9%	0.0%	21.7%	8.7%	0.0%	4.3%	4.3%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	21	1	0	1	1	2	0	26
		割合	80.8%	3.8%	0.0%	3.8%	3.8%	7.7%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	6	0	0	0	0	0	0	6
		割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	67	0	0	0	0	0	0	67
		割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	2	9	4	4	4	0	23
		割合	0.0%	8.7%	39.1%	17.4%	17.4%	17.4%	0.0%	100.0%

#### (2) 現在の業況

		やや良い	どちらとも いえない	やや悪い	悪い	合計	
全体	回答数	2	11	12	66	91	
	割合	2.2%	12.1%	13.2%	72.5%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	2	4	1	23	30
		割合	6.7%	13.3%	3.3%	76.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	3	2	18	23
		割合	0.0%	13.0%	8.7%	78.3%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	2	6	18	26
		割合	0.0%	7.7%	23.1%	69.2%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	2	1	3	6
		割合	0.0%	33.3%	16.7%	50.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	1	6	9	51	67
		割合	1.5%	9.0%	13.4%	76.1%	100.0%
	②非製造業	回答数	1	4	3	15	23
		割合	4.3%	17.4%	13.0%	65.2%	100.0%

#### (3) 現在の雇用確保状況

		過剰	やや過剰	適正	やや不足	不足	合計	
全体	回答数	31	30	27	2	1	91	
	割合	34.1%	33.0%	29.7%	2.2%	1.1%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	9	8	10	2	1	30
		割合	30.0%	26.7%	33.3%	6.7%	3.3%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	6	9	8	0	0	23
		割合	26.1%	39.1%	34.8%	0.0%	0.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	10	12	4	0	0	26
		割合	38.5%	46.2%	15.4%	0.0%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	3	1	2	0	0	6
		割合	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	30	21	15	1	0	67
		割合	44.8%	31.3%	22.4%	1.5%	0.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	1	9	11	1	1	23
		割合	4.3%	39.1%	47.8%	4.3%	4.3%	100.0%

## (4) 昨年9月末と比べ貴社の従業員数に変化はありましたか？

		10%以上増加	10%未満の増加	増減なし	10%未満の減少	10%以上20%未満の減少	20%以上の減少	無回答	合計	
全体	回答数	0	14	17	29	13	9	9	91	
	割合	0.0%	15.4%	18.7%	31.9%	14.3%	9.9%	9.9%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	0	4	11	8	2	3	2	30
		割合	0.0%	13.3%	36.7%	26.7%	6.7%	10.0%	6.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	2	5	9	4	3	0	23
		割合	0.0%	8.7%	21.7%	39.1%	17.4%	13.0%	0.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	6	1	10	6	2	1	26
		割合	0.0%	23.1%	3.8%	38.5%	23.1%	7.7%	3.8%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	2	0	2	1	1	0	6
		割合	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	0	9	11	21	12	9	5	67
		割合	0.0%	13.4%	16.4%	31.3%	17.9%	13.4%	7.5%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	5	6	8	1	0	3	23
		割合	0.0%	21.7%	26.1%	34.8%	4.3%	0.0%	13.0%	100.0%

## 2. 貴社で昨年10月以降、雇用調整などを実施しましたか？(複数回答可)

		残業時間の規制	一時帰休もしくは一時休業の実施	非正規雇用社員の削減	正規雇用社員の削減	その他	特に実施していない	無回答	合計	
全体	回答数	50	35	33	8	3	25	1	91	
	割合	54.9%	38.5%	36.3%	8.8%	3.3%	27.5%	1.1%	-	
従業員規模	①50人未満	回答数	14	12	6	3	0	10	1	30
		割合	46.7%	40.0%	20.0%	10.0%	0.0%	33.3%	3.3%	-
	②50人以上100人未満	回答数	13	6	10	1	3	5	0	23
		割合	56.5%	26.1%	43.5%	4.3%	13.0%	21.7%	0.0%	-
	③100人以上300人未満	回答数	17	11	14	3	0	6	0	26
		割合	65.4%	42.3%	53.8%	11.5%	0.0%	23.1%	0.0%	-
	④300人以上	回答数	3	3	2	0	0	2	0	6
		割合	50.0%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	-
業種	①製造業	回答数	43	34	31	7	2	11	1	67
		割合	64.2%	50.7%	46.3%	10.4%	3.0%	16.4%	1.5%	-
	②非製造業	回答数	7	1	2	1	1	13	0	23
		割合	30.4%	4.3%	8.7%	4.3%	4.3%	56.5%	0.0%	-

## 3. 中小企業緊急雇用安定助成金制度(雇用調整助成金)について伺います。

		助成金を利用した	助成金の利用を検討している	当面活用の予定はない	助成金があることは知らなかった	無回答	合計	
全体	回答数	28	25	34	3	1	91	
	割合	30.8%	27.5%	37.4%	3.3%	1.1%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	11	5	12	2	0	30
		割合	36.7%	16.7%	40.0%	6.7%	0.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	5	10	7	0	1	23
		割合	21.7%	43.5%	30.4%	0.0%	4.3%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	8	8	9	1	0	26
		割合	30.8%	30.8%	34.6%	3.8%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	3	0	3	0	0	6
		割合	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	28	19	20	0	0	67
		割合	41.8%	28.4%	29.9%	0.0%	0.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	6	13	3	1	23
		割合	0.0%	26.1%	56.5%	13.0%	4.3%	100.0%

4. 定年に関する制度の状況についてお答えください。

		定年制なし	定年制あり	合計	
全体	回答数	1	90	91	
	割合	1.1%	98.9%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	1	29	30
		割合	3.3%	96.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	23	23
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	26	26
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	6	6
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	0	67	67
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	1	22	23
		割合	4.3%	95.7%	100.0%

		60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	合計	
全体	回答数	82	0	1	2	0	5	90	
	割合	91.1%	0.0%	1.1%	2.2%	0.0%	5.6%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	25	0	1	1	0	2	29
		割合	86.2%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	6.9%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	20	0	0	0	0	3	23
		割合	87.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	26	0	0	0	0	0	26
		割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	5	0	0	1	0	0	6
		割合	83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	60	0	1	2	0	4	67
		割合	89.6%	0.0%	1.5%	3.0%	0.0%	6.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	21	0	0	0	0	1	22
		割合	95.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	100.0%

5. 65歳までの継続雇用制度について伺います。

(1) 定年後に対する継続雇用制度を現在導入されていますか？

		導入している	制度として導入していない	継続雇用制度は導入していない	無回答	合計	
全体	回答数	82	3	1	5	91	
	割合	90.1%	3.3%	1.1%	5.5%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	25	2	0	3	30
		割合	83.3%	6.7%	0.0%	10.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	19	1	1	2	23
		割合	82.6%	4.3%	4.3%	8.7%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	26	0	0	0	26
		割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	6	0	0	0	6
		割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	61	2	0	4	67
		割合	91.0%	3.0%	0.0%	6.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	20	1	1	1	23
		割合	87.0%	4.3%	4.3%	4.3%	100.0%

(2) 継続雇用制度を導入されている方に伺います。

① 継続雇用となる対象はどのような方ですか？

		希望者全 員を対象	基準に該 当する者 を対象	無回答	合計	
全体	回答数	40	43	2	85	
	割合	47.1%	50.6%	2.4%	100.0%	
従業員 規模	①50人未満	回答数	14	12	1	27
		割合	51.9%	44.4%	3.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	12	7	1	20
		割合	60.0%	35.0%	5.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	9	17	0	26
		割合	34.6%	65.4%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	1	5	0	6
		割合	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	30	32	1	63
		割合	47.6%	50.8%	1.6%	100.0%
	②非製造業	回答数	10	10	1	21
		割合	47.6%	47.6%	4.8%	100.0%

		64歳	64～65歳	65歳	合計	
全体	回答数	2	1	37	40	
	割合	5.0%	2.5%	92.5%	100.0%	
従業員 規模	①50人未満	回答数	0	0	14	14
		割合	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	0	12	12
		割合	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	2	0	7	9
		割合	22.2%	0.0%	77.8%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	1	0	1
		割合	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	2	1	27	30
		割合	6.7%	3.3%	90.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	0	10	10
		割合	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

		62歳	63歳	64歳	65歳	合計	
全体	回答数	1	3	2	36	42	
	割合	2.4%	7.1%	4.8%	85.7%	100.0%	
従業員 規模	①50人未満	回答数	0	0	0	12	12
		割合	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	0	1	5	6
		割合	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	1	1	1	14	17
		割合	5.9%	5.9%	5.9%	82.4%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	1	0	4	5
		割合	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	1	2	1	27	31
		割合	3.2%	6.5%	3.2%	87.1%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	1	0	9	10
		割合	0.0%	10.0%	0.0%	90.0%	100.0%

②継続雇用対象者を決める基準は何によって定めていますか？

		労使協定	就業規則等	その他	無回答	合計	
全体	回答数	22	50	3	10	85	
	割合	25.9%	58.8%	3.5%	11.8%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	4	18	1	4	27
		割合	14.8%	66.7%	3.7%	14.8%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	6	10	0	4	20
		割合	30.0%	50.0%	0.0%	20.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	7	16	1	2	26
		割合	26.9%	61.5%	3.8%	7.7%	100.0%
	④300人以上	回答数	5	0	1	0	6
		割合	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	18	35	3	7	63
		割合	28.6%	55.6%	4.8%	11.1%	100.0%
	②非製造業	回答数	4	14	0	3	21
		割合	19.0%	66.7%	0.0%	14.3%	100.0%

6. 65歳以上の雇用についてお答え願います。

		定年がない	希望者全員を65歳以上で再雇用している	基準該当する者を65歳以上で再雇用している	明確な基準はないが、会社の基準により再雇用している	65歳以上の継続雇用制度はない	65歳以上の従業員がいない、対象がいない	無回答	合計	
全体	回答数	0	4	5	29	28	19	6	91	
	割合	0.0%	4.4%	5.5%	31.9%	30.8%	20.9%	6.6%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	0	2	0	13	6	8	1	30
		割合	0.0%	6.7%	0.0%	43.3%	20.0%	26.7%	3.3%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	2	5	5	7	2	2	23
		割合	0.0%	8.7%	21.7%	21.7%	30.4%	8.7%	8.7%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	0	0	7	11	7	1	26
		割合	0.0%	0.0%	0.0%	26.9%	42.3%	26.9%	3.8%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	0	0	2	3	1	0	6
		割合	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	0	3	3	20	19	17	5	67
		割合	0.0%	4.5%	4.5%	29.9%	28.4%	25.4%	7.5%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	1	2	9	8	2	1	23
		割合	0.0%	4.3%	8.7%	39.1%	34.8%	8.7%	4.3%	100.0%

希望者全員を65歳以上で再雇用している

		67歳	無回答	合計	
全体	回答数	1	3	4	
	割合	25.0%	75.0%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	0	2	2
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	2	2
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	0	0
		割合	-	-	-
	④300人以上	回答数	0	0	0
		割合	-	-	-
業種	①製造業	回答数	1	2	3
		割合	33.3%	66.7%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	1	1
		割合	0.0%	100.0%	100.0%

基準該当する者を65歳以上で再雇用している

		67歳	70歳	無回答	合計	
全体	回答数	1	2	2	5	
	割合	20.0%	40.0%	40.0%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	0	0	0	0
		割合	-	-	-	-
	②50人以上100人未満	回答数	1	2	2	5
		割合	20.0%	40.0%	40.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	0	0	0
		割合	-	-	-	-
	④300人以上	回答数	0	0	0	0
		割合	-	-	-	-
業種	①製造業	回答数	1	2	0	3
		割合	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	0	2	2
		割合	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

		66歳	67歳	68歳	71歳	72歳	73歳	78歳	無回答	合計	
全体	回答数	1	6	1	3	2	3	1	12	29	
	割合	3.4%	20.7%	3.4%	10.3%	6.9%	10.3%	3.4%	41.4%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	1	2	0	2	0	1	0	7	13
		割合	7.7%	15.4%	0.0%	15.4%	0.0%	7.7%	0.0%	53.8%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	0	1	1	0	0	2	0	1	5
		割合	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	3	0	0	2	0	1	1	7
		割合	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	1	5	1	1	1	2	1	8	20
		割合	5.0%	25.0%	5.0%	5.0%	5.0%	10.0%	5.0%	40.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	0	1	0	2	1	1	0	4	9
		割合	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	44.4%	100.0%

(2) 65歳以上の雇用制度を導入・改定する予定はありますか？

		導入・改定を検討中	導入・改定の予定なし	無回答	合計	
全体	回答数	21	67	3	91	
	割合	23.1%	73.6%	3.3%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	9	20	1	30
		割合	30.0%	66.7%	3.3%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	5	16	2	23
		割合	21.7%	69.6%	8.7%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	5	21	0	26
		割合	19.2%	80.8%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	6	0	6
		割合	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	17	48	2	67
		割合	25.4%	71.6%	3.0%	100.0%
	②非製造業	回答数	4	18	1	23
		割合	17.4%	78.3%	4.3%	100.0%

7. 定年引き上げ等奨励金について伺います。

		奨励金を活用した	奨励金の活用を検討している	奨励金の存在は知っているが、活用していない	奨励金があることは知らなかった	その他	無回答	合計	
全体	回答数	10	2	57	15	4	3	91	
	割合	11.0%	2.2%	62.6%	16.5%	4.4%	3.3%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	3	2	11	10	2	2	30
		割合	10.0%	6.7%	36.7%	33.3%	6.7%	6.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	5	0	15	2	0	1	23
		割合	21.7%	0.0%	65.2%	8.7%	0.0%	4.3%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	2	0	21	2	1	0	26
		割合	7.7%	0.0%	80.8%	7.7%	3.8%	0.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	0	0	4	1	1	0	6
		割合	0.0%	0.0%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	100.0%
業種	①製造業	回答数	7	2	40	12	3	3	67
		割合	10.4%	3.0%	59.7%	17.9%	4.5%	4.5%	100.0%
	②非製造業	回答数	3	0	16	3	1	0	23
		割合	13.0%	0.0%	69.6%	13.0%	4.3%	0.0%	100.0%

最後に、高年齢者雇用に関する工夫・アイデア、今後の方向性、その他ご意見・ご質問などありましたらご記入願います。

		記入あり	記入なし	合計	
全体	回答数	10	81	91	
	割合	11.0%	89.0%	100.0%	
従業員規模	①50人未満	回答数	4	26	30
		割合	13.3%	86.7%	100.0%
	②50人以上100人未満	回答数	4	19	23
		割合	17.4%	82.6%	100.0%
	③100人以上300人未満	回答数	0	26	26
		割合	0.0%	100.0%	100.0%
	④300人以上	回答数	1	5	6
		割合	16.7%	83.3%	100.0%
業種	①製造業	回答数	9	58	67
		割合	13.4%	86.6%	100.0%
	②非製造業	回答数	1	22	23
		割合	4.3%	95.7%	100.0%